

# Programme de reconnaissance

## Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les programmes de reconnaissance dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?
- Comment reconnaissez-vous les années de service?
- Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la retraite?
- Etc.

Nombre de répondants : 215

Cet appel à tous a eu cours du 10 au 23 juin 2013.



## Résumé

---

- Selon la majorité des répondants (84,19 %), leur organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés.
- Au sein de l'entreprise de 42,86 % des répondants, on tient un événement de reconnaissance annuel.
- Selon les répondants, les initiatives mises de l'avant par le programme de reconnaissance de leur entreprise comprennent, entre autres, la reconnaissance des années de service, la reconnaissance des employés au moment de la retraite, des pratiques de reconnaissance au quotidien ou un événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes.

### Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2013.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	20	9,30 %
Entreprise privée	146	67,91 %
Organisme public	30	13,95 %
Organisme parapublic	19	8,84 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>215</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?

Oui	181	84,19 %
Non	34	15,81 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>215</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Reconnaissance des années de service	168	90,81 %
Reconnaissance des employés au moment de la retraite	99	53,51 %
Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes	56	30,27 %
Pratiques de reconnaissance au quotidien	59	31,89 %
Autre(s), précisez	31	16,76 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>185</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. Comment reconnaissez-vous les *années de service*? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Certificat	52	24,19 %
Lettre	46	21,40 %
Cadeau au choix	85	39,53 %
Cadeau choisi par l'entreprise	85	39,53 %
Événement de proximité avec l'équipe de travail	28	13,02 %
Événement annuel	72	33,49 %
Reconnaissance monétaire	25	11,63 %
Ne s'applique pas à mon entreprise	26	12,09 %
Autre(s), précisez	23	10,70 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>215</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la *retraite*? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Certificat	18	9,18 %
Lettre	33	16,84 %
Cadeau au choix	34	17,35 %
Cadeau choisi par l'entreprise	68	34,69 %
Événement de proximité avec l'équipe de travail	60	30,61 %
Événement annuel	31	15,82 %
Reconnaissance monétaire	12	6,12 %
Ne s'applique pas à mon entreprise	60	30,61 %
Autre(s), précisez	19	9,69 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>196</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Est-ce que votre entreprise tient un *événement de reconnaissance annuel*?

Oui	84	42,86 %
Non	112	57,14 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>196</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre *événement de reconnaissance annuel*? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Un trophée	14	16,67 %
Un certificat	25	29,76 %
Un cadeau au choix	14	16,67 %
Un cadeau choisi par l'entreprise	35	41,67 %
Une reconnaissance verbale	41	48,81 %
Une reconnaissance monétaire	14	16,67 %
Autre(s), précisez	20	23,81 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>84</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Quels sont vos critères de reconnaissance *au quotidien*? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Les valeurs de l'entreprise	79	40,31 %
La performance	106	54,08 %
Le travail d'équipe	98	50,00 %
Les idées innovatrices	92	46,94 %
Autre(s)	41	20,92 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>196</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés *au quotidien*? Si oui, quel est-il?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Aucun	24,14 %
Reconnaissance verbale	13,79 %
Remise d'argent, de certificats cadeaux ou autres	12,65 %
Publication dans l'intranet, le site Web ou le journal de l'entreprise	10,34 %
Programme de reconnaissance entre employés	10,34 %
Envoi de courriel ou de carte	9,19 %
Formation des gestionnaires	6,89 %
Rien au quotidien, mais reconnaissance annuelle	5,75 %
Concours	4,61 %
Boîtes à idées	1,15 %
Sans objet	1,15 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Cadres	49	25,79 %
Personnel non syndiqué	31	16,32 %
Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement	144	75,79 %
Personnel syndiqué - Si oui, est-ce inscrit dans la convention collective?	3	1,58 %
Nombre de répondants	190	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?

Reconnaissance des années de service	47	24,74 %
Reconnaissance des employés au moment de la retraite	5	2,63 %
Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes	20	10,53 %
Reconnaissance des employés au quotidien	108	56,84 %
Autre(s), précisez	10	5,26 %
Nombre de répondants	190	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance	18	9,47 %
Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance	33	17,37 %
Appui soutenu de la haute direction	76	40,00 %
Autre(s), précisez	63	33,16 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>190</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.

Sondage spécifique sur la reconnaissance	10	5,26 %
Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance	67	35,26 %
Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance	31	16,32 %
Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement	90	47,37 %
Autre(s), précisez	9	4,74 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>190</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

14. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	48	25,53 %
101 à 500 employés	79	42,02 %
501 à 1000 employés	22	11,70 %
1001 à 5000 employés	24	12,77 %
5001 employés et plus	15	7,98 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>188</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 15. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	5	2,66 %
Commerce de détail (44-45)	13	6,91 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	0,53 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	5	2,66 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	2,13 %
Transport et entreposage (48-49)	4	2,13 %
Services publics (22)	4	2,13 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	2,13 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	6	3,19 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,53 %
Administrations publiques - municipales (91b)	4	2,13 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	5	2,66 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	2	1,06 %
Fabrication autres (31-33)	39	20,74 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	6	3,19 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	6	3,19 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,53 %
Autres services - associations (81a)	2	1,06 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,53 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	9	4,79 %
Commerce de gros autres (41)	6	3,19 %
Finance et assurances (52)	13	6,91 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	3	1,60 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	0,53 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	2	1,06 %
Services administratifs autres (56b)	1	0,53 %
Services d'enseignements/gestion (61)	5	2,66 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	3	1,60 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	0,53 %
Services professionnels - autres services (54b)	8	4,26 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,53 %
Services professionnels - services conseils (54)	17	9,04 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	5	2,66 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>188</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés? 3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i> ? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i> ? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i> ? 7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i> ? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i> ? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i> ? Si oui, quel est-il? 10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés? 12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. 13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise. Secteur d'activité	Moins de 100 employés (48 répondants)
	1 - <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Événements sociaux et cadeaux corporatifs</li> <li>8. Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Reconnaissance verbale Concours interne (reconnaissance des pairs, etc.)</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
	2 - <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol>
3 - <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Ne sais pas</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>	



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Bonus discrétionnaire pour bonne performance - individuelle et corporative</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Nous sommes en processus</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Aucune action concrète</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>5 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Mention spéciale lors du party de Noël</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Une reconnaissance verbale</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>6 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Le cadeau est remis devant toute l'équipe avec un petit discours du superviseur (ou du président). Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Nous n'avons pas de programme proprement dit.</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Construction (23)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Nous n'avons rien</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Nous n'en avons pas</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p>8 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p>9 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>10 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. les jours sans accident</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>11 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non, les moyens les plus simples sont souvent les plus efficaces</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Notre programme n'est pas encore au point. Aucun maintien actuellement.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau au choix Événement annuel Reconnaissance monétaire Soirée avec animation</li> <li>5. Certificat Lettre Cadeau au choix</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau au choix</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Développer un programme où les employés votent et l'équipe de directions pour les employés qui se sont démarqués au courant de l'année</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
	<p>13 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>14 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Aucune</p> <p>9. Non</p> <p>10. Personnel non syndiqué Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Aucun façon</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>15 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Un dîner avec les collègues</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise</p> <p>9. non</p> <p>10. Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Aucune mesure de reconnaissance formelle n'est en place actuellement.</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Construction (23)</p> <hr/> <p><b>16 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau au choix Lettre</p> <p>5. Lettre Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance pécuniaire automatique lié à la productivité des unités de production. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix Certificat</li> <li>5. Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Récompense monétaire liée à la productivité</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Transport et entreposage (48-49)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Événement annuel</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Pratiques courantes mais non innovatrices : rétroaction, remerciement informel, carte de souhait, de félicitation, de remerciement ou autres, reconnaissance des années de service 10 et 20 ans par le CA, activité sociale pour souligner les efforts.</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Aucun programme structuré</li> <li>12. Aucun programme structuré</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel Vacances supplémentaires : une semaine de plus à 15 ans et 20 ans de service. À 25 ans, c'est 2 semaines supplémentaires.</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Pas encore</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p>21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Bonification selon l'atteinte des objectifs</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Aucun en particulier</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p>22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Aménagement du temps de travail selon les désirs de la personne et les possibilités avant le départ définitif.</li> <li>6. Oui</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>23 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Construction (23)</p>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>24 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Nous n'avons aucune activité de reconnaissance formelle</p> <p>12. Nous n'avons pas de programme de reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Construction (23)</p>
<p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Sans objet</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>12. Aucune</p> <p>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>



Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services immobiliers, location et bail (53)</li> </ol>
<p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Nous sommes un commerce de vêtement. Quatre fois par année, nous compilons les unités vendues et les pourcentages d'unités vendues. Nous donnons un défi aux employés de chaque département, et nous faisons un tirage d'une valeur de 100 ou 200 dollars dans chaque département qui ont réussi le défi.</li> <li>8. Les idées innovatrices La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Reconnaissance verbale autant que possible. Sinon activité telle que dîner payé, massage sur chaise.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>28 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>OSBL</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>Lettre Cadeau au choix Reconnaissance monétaire</li> <li>Lettre Cadeau au choix Reconnaissance monétaire</li> <li>Non</li> <li>Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>Tableau reconnaissance avec mention du gestionnaire ET des pairs</li> <li>Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol> <hr/> <p><b>29 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Non</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Non</li> <li>Les idées innovatrices Le travail d'équipe</li> <li>Non</li> <li>Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>Appui soutenu de la haute direction</li> <li>Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol> <hr/> <p><b>30 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service</li> <li>Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Non</li> <li>La performance</li> <li>Non</li> <li>Cadres</li> <li>Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>31 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Lettre Cadeau au choix</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices Pas au quotidien mais au mois</p> <p>9. Reconnaissance au mois : Talent du mois. Nomination par les pairs selon un comportement observé qui reflète les valeurs de l'entreprise</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Commerce de gros haute technologie (41b)</p> <hr/> <p><b>32 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services administratifs - services d'emploi (56)</p> <hr/> <p><b>33 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Événement annuel Lettre Cadeau au choix</p> <p>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance verbale Un cadeau au choix</p> <p>10. Cadres Personnel non syndiqué</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Autres services - associations (81a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p>	<p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Non</li> <li>3. Remerciement à la fin de chaque année à tous ceux qui ont aidé + rémunération du temps en réunion</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise Les idées innovatrices Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Être à l'écoute de ce qui se passe et remercier ceux qui aident et apportent des choses nouvelles pour l'organisme.</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</li> </ol>
<p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Boni annuel</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Certificat Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Reconnaissance monétaire Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance monétaire Un certificat Un cadeau au choix Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Aucune pour l'instant au quotidien</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>36 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les idées innovatrices</p> <p>9. Lorsqu'elle est mise en application ou utilisée, toute suggestion provenant d'un employé est mise en valeur afin de promouvoir le fait que c'est un collègue ou une équipe de collègues qui a eu cette idée.</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services administratifs - services d'emploi (56)</p>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>37 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Party de Noël, événement de reconnaissance pour les années de service,</p> <p>4. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise diner avec tous les employés</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Service à la clientèle</p> <p>9. Non. Nous avons gestion de la performance annuelle.</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Présentement, reconfirmation annuelle des activités déjà mises en place.</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
	<p>38 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Cadeau au choix</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. La petite tape dans le dos</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres Personnel non syndiqué Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Lors de l'évaluation de rendement</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</li> </ol>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Une plaque est offerte Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Nous avons un programme BRAVO qui donne un certificat et ou un montant monétaire.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p>41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance ponctuelle d'employé(e)s ou d'équipes lors de certains rassemblements publics (ex.: assemblée annuelle) Programme de suggestions</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel Lunch avec le supérieur immédiat</li> <li>5. Lettre Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Autres services - associations (81a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Événement annuel Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un trophée</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Pas de programme formel de reconnaissance non monétaire</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>43 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>44 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>4. Événement annuel</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance verbale Dans le cadre du "party" de Noël</p> <p>8. Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Il n'y a pas vraiment de programme comme tel</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>OSBL</li> <li>Oui</li> <li>Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Reconnaissance des années de service</li> <li>Événement annuel Cadeau au choix</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Oui</li> <li>Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>Les valeurs de l'entreprise</li> <li>Prix remis à tous les 3 mois à un employé choisi par ses pairs.</li> <li>Cadres</li> <li>Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>Appui soutenu de la haute direction</li> <li>Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>Commerce de gros autres (41)</li> </ol> <hr/> <p>46 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Non</li> <li>Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>Personnel non syndiqué Cadres</li> <li>Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>Appui soutenu de la haute direction</li> <li>Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol> <hr/> <p>47 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>RPDB régime de participation différé aux bénéficiaires</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>Non</li> <li>La performance Le travail d'équipe</li> <li>Nous avons fait une activité ou nous donnions des "post-it" avec un bon commentaire. On colle le papier sur l'écran de la personne méritante lorsqu'elle n'est pas dans son bureau pour lui faire la surprise.</li> <li>Personnel non syndiqué Cadres</li> <li>Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>Une activité annuelle sur la reconnaissance</li> <li>Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>Finance et assurances (52)</li> </ol>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuelle</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuelle</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Autres services - syndicats (81)</p> <p><b>101 à 500 employés (79 répondants)</b></p> <p>49 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Certificat Courriel envoyé à l'ensemble des employés pour souligner sa contribution.</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres Personnel non syndiqué</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Information aux gestionnaires, soumission d'idées</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>50 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Événement annuel Cadeau au choix</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>6. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>51 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>15. Sans objet</p>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Naissance, décès, maladie. On envoie des fleurs ou un panier ou un achat local. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Événement annuel Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Événement annuel Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un trophée Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</p> <p>8. Le travail d'équipe</p> <p>9. Seulement 3 activités annuelles de reconnaissance : lettre par le patron, reconnaissance par les pairs et journée BBQ.</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui des ressources humaines</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Aucun</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;">54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée Un certificat Une reconnaissance verbale Un cadeau au choix</li> <li>8. Le travail d'équipe Les valeurs de l'entreprise La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">55 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau au choix Épinglette et présentation des employés lors du party de Noël.</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau au choix Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Cela dépend du patron. Certificats cadeaux, paniers, vin, etc.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Personnel non syndiqué Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p>57 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale Un certificat Un cadeau au choix</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol> <hr/> <p>59 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Anniversaire de naissance; nouveau programme en production : l'employé qui, à travers son travail, représente les valeurs de l'entreprise - programme par nomination des collègues et gestionnaires.</p> <p>4. Certificat Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance verbale Un trophée Un cadeau au choix Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Pas encore!</p> <p>10. Personnel non syndiqué Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>61 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Reconnaissance monétaire Certificat</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Décès, naissance, etc. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Événement annuel Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise Une nuitée dans une auberge (souper, nuitée et déjeuner pour employé et son conjoint)</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Un programme de reconnaissance basé sur la philosophie fish</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Hébergement et services de restauration (72)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance de l'employé s'étant distingué dans l'unité au cours de l'année Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</p> <p>4. Épinglette selon le nombre d'années (5-10-15-20) et 25 ans montre pour employés civils. Policiers, barrette dans le cadre du programme de la Chancellerie du Canada pour les 20 et 30 ans de service</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Certificat</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance verbale Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise</p> <p>9. Lettre d'appréciation, mention au comité de gestion, courriel selon les différentes situations</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Services publics (22)</p> <hr/> <p>65 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Non mais c'est dans les cartons. On doit s'y appliquer comme entreprise.</p> <p>10. Cadres Non</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p>	<p>66 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Lettre Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Lettre Cadeau au choix</p> <p>5. Cadeau au choix Événement annuel</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuelle</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuelle</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>68 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Concours sur l'innovation : une affiche géante indiquant la réalisation et une photo des membres de l'équipe est affichée sur un des murs de l'entreprise. Gala pour les PI: plaque/cadeau donnés à la personne</li> <li>8. Des réalisations scientifiques, créatrice ou innovatrice remarquables faites à l'extérieur de l'entreprise, mais soulignées sur notre intranet. Les idées innovatrices</li> <li>9. Non (soulignement sur intranet seulement)</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>69 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Événement annuel Cadeau au choix</li> <li>5. Certificat Cadeau selon les goûts de l'employé</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau au choix Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>70 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Respect des critères de qualité du produit</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Pas de programme sur le non-monétaire</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés qui ont suivi un programme de formation à long terme.</p> <p>4. Lettre Cadeau au choix Événement annuel</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance verbale</p> <p>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>72 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Certificat Cadeau au choix Événement annuel</p> <p>5. Cadeau au choix Certificat Événement : dîner organisé avec équipe de travail ou lors d'un 5 à 7 organisé</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Au party de Noël annuel, nous soulignons les années de service de 10 ans de service et plus et nous leur offrons un certificat de reconnaissance et un cadeau choisi selon le nombre d'années de service. Un certificat Un cadeau au choix</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Tous ces points</p> <p>12. Tenir des rencontres d'employés trimestrielles avec la direction - communication + implication et faire participer les employés - activités d'employés de groupe - évaluation annuelle des employés -</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>73 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel</p> <p>5. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Nous n'avons pas vraiment de critères pour la reconnaissance au quotidien</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>74 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Nous n'avons pas encore de programme de reconnaissance mais nous sommes en train d'en instaurer un portant sur la reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. une "fête" sur l'heure du lunch allongé. Nous allons à l'Extérieur, de 10h à 14h. le lunch, type bbq, est organisé.</li> <li>8. aucun pour l'instant</li> <li>9. non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. nous n'avons pas encore de programme de reconnaissance.</li> <li>12. nous n'avons pas encore de programme de reconnaissance.</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
<p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Événement annuel Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Boîte à idées</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>76 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Photo avec son gestionnaire et le directeur de l'établissement.</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices - Soulevé un point de prévention de la sécurité. - Soulevé un problème de qualité. - Volontaire projet spécial. - Initiative.</li> <li>9. Carnet contenant un petit certificat et un coupon détachable (tirage) que le gestionnaire a toujours avec lui.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Sans objet</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Vacances additionnelles Lettre Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance monétaire</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
	<p>79 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Services publics (22)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>80 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Certificat Événement annuel Reconnaissance monétaire</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un certificat Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</p> <p>8. Pas de programme de reconnaissance au quotidien de façon officielle</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Pas de programme défini</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p><b>81 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Lettre Reconnaissance monétaire</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Le travail d'équipe La performance Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. il n'y a pas de programme de reconnaissance non monétaire</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>82 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>4. Reconnaissance monétaire</p> <p>5. Souper</p> <p>6. Non</p> <p>8. Aucun au quotidien</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Rien n'est en place présentement</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Construction (23)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>83 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Non</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Certificat Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel</li> <li>5. Certificat Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Une reconnaissance verbale Un cadeau au choix</li> <li>8. Les idées innovatrices La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Des mercis ou des félicitations dont le patron en cc ou plusieurs autres destinataires, parfois un dîner, et une précision par rapport aux raisons des félicitations ou des mercis</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Formation des gestionnaires, la direction donne aussi souvent l'exemple, les RH portent le chapeau pour la gestion de la reconnaissance annuelle pour les années de service et la retraite en plus de gérer l'émission des lettres au nom du gestionnaire avec le choix des certificats cadeaux.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
	<p>86 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Non</li> <li>8. Rien</li> <li>9. Aucun</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>12. Rien</li> <li>13. Nous ne mesurons pas.</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>87 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol> <hr/> <p><b>88 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Aucun, discrétion des directeurs</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol> <hr/> <p><b>89 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Lettre Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Courriel trimestriel pour donner des pistes de reconnaissance aux gestionnaires</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
<p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Lettre Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Certificat Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Budget mis à la disposition des gestionnaires annuellement</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p><b>92 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Par le biais du triangle qualité avec les trois aspects importants : requis du client, échéancier, temps.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>93 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>
	<p><b>94 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Salutations, remerciements, respect</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Pas de programme formel</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services professionnels - bureau avocats (54a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>95 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. organisation d'une rencontre avec les autres employés (party)</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Réussite de développement professionnel.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
<p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Aucune initiative dans ce sens</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>8. Aucune</li> <li>9. Non</li> <li>10. Personnel non syndiqué Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Aucune</li> <li>12. Aucune</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Sans objet</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Les idées innovatrices La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Oui, en remettant un certificat cadeau, un dîner ou une sortie/souper/spectacle etc. En partageant avec tous les employés à l'aide de mémo les reconnaissances.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
	<p>99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service En plus de reconnaître les années de service (5, 10, 15, 20, 25 ans), nous avons un programme de Reconnaissance par les pairs des bons coups. À ce titre, le vice-président exécutif de notre unité de service (DG) remet en main propre à l'employé une plume gravée au nom de l'entreprise et de l'employé ainsi qu'un certificat reprenant les raisons de la nomination.</li> <li>4. Cadeau au choix Nous présentons les années de service à l'occasion des 2 assemblées générales d'employés qui ont lieu avec la participation de collègues qui écrivent un mot pour le représenter.</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Une petite application web qui permet rapidement à un pair de proposer une reconnaissance et la publication sur notre intranet ainsi que dans la lettre d'infos de notre DG.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p>101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>



Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p>102 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Reconnaissance monétaire Certificat</li> <li>5. Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat</li> <li>8. Aucune reconnaissance au quotidien</li> <li>9. Aucune reconnaissance au quotidien</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Administrations publiques - fédérales (91)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>104 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Événement annuel</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol> <hr/> <p><b>105 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol> <hr/> <p><b>106 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Au trimestre, reconnaissance de performance</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Carte cadeau</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Nous demandons au superviseur direct de remercier les employés concernés.</li> <li>9. Pas vraiment, mais nous demandons au superviseur direct de remercier les employés concernés.</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un trophée</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>108 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Personnel non syndiqué</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>109 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance pour le nombre d'année sans accident Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Rien</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Certificat Lettre Événement annuel Reconnaissance monétaire</p> <p>5. Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un certificat Une reconnaissance monétaire Une reconnaissance verbale</p> <p>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>111 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel Reconnaissance monétaire</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance monétaire Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. La performance Les valeurs de l'entreprise</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>112 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Les idées innovatrices</li> <li>9. Pas pour l'instant.</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol> <hr/> <p><b>113 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Lettre Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non, pas particulièrement</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Tour de table lors des comités sur les gestes de reconnaissance posé par les gestionnaires.</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol> <hr/> <p><b>114 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Événement annuel</li> <li>5. Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une photo sur le site institutionnel prise à l'occasion d'une cérémonie</li> <li>8. Aucune</li> <li>9. Aucun</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Toutes celles énoncées en ajoutant l'empathie des gestionnaires (fait défaut à l'échelle de l'organisation)</li> <li>12. Aucune reconnaissance monétaire dans l'organisation ou les primes octroyées à la direction.</li> <li>13. J'ignore les critères en vue de déterminer la prime à la direction. Les autres mesures ne sont pas présentes.</li> <li>15. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>115 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Rien n'est fait pour le moment</li> <li>5. Rien pour le moment</li> <li>6. Non</li> <li>7. Rien pour le moment</li> <li>8. Les idées innovatrices Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Rien pour l'instant</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
	<p>117 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Certificat Un 5 à 7 ou un dîner est organisé pour souligner le départ.</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Oui, par un programme de créativité</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation 2 fois par année.</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Ne s'applique pas</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un cadeau au choix</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Pas encore</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Aucune mesure n'est actuellement en place</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>119 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</p> <p>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Reconnaissance monétaire</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un trophée Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</p> <p>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Communication (E-mail) envoyée à l'ensemble des employés soulignant la contribution de l'employé en question</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure d'évaluation de la reconnaissance en place</p> <p>15. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>120 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une activité de mobilisation. Par contre, cette journée de reconnaissance ne vise qu'une partie du personnel, et la stratégie qui la sous-tend doit être revue.</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non, mais cela fait partie de la réflexion de cette année.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Ce sont surtout des actions isolées dont on tente de démontrer l'impact positif en ce moment, afin d'obtenir une adhésion globale de la haute direction et formaliser un projet structurant en ce sens.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
	<p>121 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Événement annuel Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe La performance</li> <li>9. Verbalement</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>122 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Réunion avec les leaders d'équipe journallement et inscription au journal hebdomadaire.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>123 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Nous n'avons pas vraiment d'événement en place. Les années de services sont reconnues lors d'un déjeuner du président où les cadeaux des années 5-10-15-20-25 sont remis.</li> <li>12. Non officiel</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>124 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Nous avons des réunions trimestrielles avec tous les employés de l'entreprise et les employés qui ont souligné leur 5e, 10e, 15e anniversaires dans les 3 derniers mois sont annoncés lors de cette rencontre. Ils reçoivent aussi un certificat, un crayon corporatif et peuvent se choisir un cadeau dans une circulaire (OC Tanner).</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Nous avons un programme à 3 niveaux. Niveau 1 : le superviseur remet une carte de remerciement à l'employé (avec copie dans le dossier de l'employé aux RH). Niveau 2 : le superviseur remet aussi la carte et l'employé peut se choisir un cadeau parmi un inventaire gardé par les ressources humaines. Niveau 3 : le superviseur remet toujours un cadeau et l'employé reçoit un certificat cadeau de 100 \$ à l'endroit de son choix (via le site Vipass). Le niveau de reconnaissance varie selon la réalisation de l'employé.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Nous avons invité tous les gestionnaires à remettre une carte de remerciement à leurs employés dans le cadre de la semaine des RH en avril dernier.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>125 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. À chaque trimestre, les employés sont encouragés à nommer leurs collègues ayant démontré de manière significative les valeurs de l'entreprise. Ces derniers reçoivent un cadeau de leur choix et ils sont mentionnés dans une publication de l'entreprise.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Les employés sont mis à contribution.</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>126 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>9. NON</li> <li>10. Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
<p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale La succursale qui a les meilleures ventes reçoit une plaque commémorative.</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>501 à 1000 employés (22 répondants)</p> <p>128 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien Les bons coups Entre les pairs (blogue)</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Pour les plus de 10 ans, un repas avec le président est également offert en plus du certificat et du cadeau.</li> <li>5. Lettre Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Blogue pour encourager la reconnaissance entre les employés - accessible à tous. À la fin du mois, parmi tous les messages reçus, on sélectionne ceux qui se distinguent et on récompense l'employé qui a eu l'initiative d'écrire pour féliciter un collègue, groupe, etc.</li> <li>10. Cadres Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Dans le sondage annuel, on réfère au programme de reconnaissance pour connaître la satisfaction des employés et ils ont la possibilité de faire des commentaires. Important, on fait un suivi cela ne tombe pas entre deux chaises.</li> <li>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
	<p>129 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Années de service seulement</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> </ol>	<p>130 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Formation aux gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien Nous soulignons, lors de la soirée hommage aux employés. les prix que nos employés ont gagnés au cours de l'année en cours.</li> <li>4. Certificat Événement annuel Nous reconnaissons les 20, 25, 30, 35 et 40 ans de service lors de la soirée hommage des employés. Les 25 ans de service choisissent leur cadeau dans une bijouterie pour un montant de 500 \$ pour les 20 ans, nous leur donnons une boîte de chocolat faite par une de nos employés. Pour les 30, 35 et 40 ans de service, ils reçoivent un crayon gravé à l'effigie de l'employeur. Tous reçoivent un certificat signé par la haute direction. Les 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 et 40 ans de service sont aussi soulignés dans le journal interne.</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Un cahier souvenir personnalisé avec photos, anecdotes, mots de la haute direction, du directeur de service et un cadeau unique choisi, fabriqué exclusivement pour l'employeur.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise années de service</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>132 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Événement annuel Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau au choix</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Projet de reconnaissance en lien avec les valeurs organisationnelles. Se fait au quotidien+ événement annuel avec vernissage. Ce projet a gagné le prix de l'AQESSS RH en mai 2013. Impact chez les employés très grand car reconnaissance au quotidien avant tout.</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Oui. Projet : Les bons coups en valeur! Ce projet innovateur a été gagnant du prix RH de l'AQESSS et est repris actuellement par d'autres établissements du réseau de la santé.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Ensemble de faits : appui soutenu de la haute direction, du CA. RH joue un rôle de vigie. Démarche implantée au quotidien et gestionnaires participent activement au projet.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>
<p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>133 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Événement annuel Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p><b>134 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices Santé et sécurité</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>135 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Événement annuel Reconnaissance annoncée devant tous lors du party de Noël</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Lettre</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non, à part l'observation faite par les supérieurs</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>
	<p><b>136 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>137 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Certificat Lettre Événement annuel</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p>138 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Programme de reconnaissance basé sur la performance des équipes de travail.</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Hébergement et services de restauration (72)</p> <hr/> <p>139 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Dîner des employés, style BBQ dans un parc pendant l'heure du repas Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Cadeau au choix Événement annuel</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Administrations publiques - municipales (91b)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p>140 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>141 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien Événements de la vie (mariage, diplôme, anniversaire, etc.)</li> <li>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Certificat Lettre Cadeau au choix</li> <li>5. Événement annuel Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe Les idées innovatrices La performance</li> <li>9. Sensibilisation des gestionnaires à l'importance de la salutation des équipes le matin, tape dans le dos, plus de présence auprès des employés, etc.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p>143 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Lettre Cadeau au choix</p> <p>5. Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Il n'y en a pas.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Cadres Personnel non syndiqué</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>144 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Cadeau au choix</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Interventions individuelles selon les besoins</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> </ol>	<p>145 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>146 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cas par cas</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. La performance Les idées innovatrices L'implication</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Arts, spectacles et loisirs</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>147 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Oui</li> <li>Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>Événement annuel Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>Oui</li> <li>Bourse de formation</li> <li>Les idées innovatrices</li> <li>Gala</li> <li>Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>Reconnaissance des années de service</li> <li>Appui soutenu de la haute direction</li> <li>Sondage spécifique sur la reconnaissance</li> <li>Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol> <hr/> <p>148 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme parapublic</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>Événement annuel Cadeau au choix</li> <li>Cadeau au choix</li> <li>Oui</li> <li>Un cadeau au choix</li> <li>Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>Non</li> <li>Personnel non syndiqué Cadres</li> <li>Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>Rappel auprès des gestionnaires</li> <li>Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p><b>149 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Certificat Lettre Cadeau au choix Reconnaissance monétaire</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe</li> <li>9. Durant réunion de communication</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Durant les réunions de communications. Établi par l'équipe de gestion.</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<b>1001 à 5000 employés (24 répondants)</b>	
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>150 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non, nous tentons de véhiculer comme philosophie une reconnaissance au quotidien telle que le remerciement, l'encouragement, offrir des défis intéressants aux employés, tenir un carnet hebdomadaire pour mentionner les bons coups, etc.</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>151 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Oui, les héros des valeurs de l'entreprise</li> <li>10. Personnel non syndiqué Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol> <hr/> <p>152 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Événement annuel Cadeau au choix</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Pas encore. C'est un projet.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Nous avons un programme qui vise les années de service et la retraite mais pas la reconnaissance au quotidien. C'est un projet. La reconnaissance des années de service et de la retraite est facile à faire. C'est la reconnaissance au quotidien qui demande plus d'encadrement et de formation des gestionnaires. C'est une culture à implanter.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol> <hr/> <p>153 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Les idées innovatrices</li> <li>9. Les faire paraître dans le journal de l'organisation</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>154 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Lettre Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>5. Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Nous avons mis à la disposition des employés des coupons de reconnaissance. On les encourage à envoyer un tel coupon à leurs collègues afin qu'ils les remercient pour un geste ou comportement précis. Le programme est un franc succès.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>155 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel Plaque, réception ou dîner d'équipe au choix de l'employé avec ses invités. Mention dans le bulletin à l'ensemble des employés.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Une mention lors du déjeuner annuel avec tous les employés</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>156 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>157 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Événement annuel Cadeau au choix</li> <li>5. Événement annuel Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau au choix</li> <li>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe</li> <li>9. Le prix pour la vie, 3 catégories, prix innovation, prix créativité et prix personnalité. Nous ajouterons des catégories, tels prix d'équipe, prix pour l'unité ayant le plus bas taux d'absentéisme, etc.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	158 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix</li> <li>5. Reconnaissance monétaire Certificat Lettre Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	159 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>160 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>161 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</p> <p>4. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance Les idées innovatrices Le travail d'équipe</p> <p>9. Système de cartes virtuelles</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p><b>162 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services publics (22)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> </ol>	<p>163 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Reconnaissance monétaire Célébration vin &amp; fromage ou gâteau/café avec des invités au choix du retraité</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> <li>9. Non, rien de formel</li> <li>10. Personnel non syndiqué Cadres</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>164 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien Prix Reconnaissance, mais maintenant aux 2 ans. Rappel des différentes semaines de reconnaissance pour différents titres d'emploi et professions Gâteau café servis par les directeurs dans les jours précédant la période des fêtes de Noël Party aux 2 ans pour tout le personnel</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> <li>5. Cadeau au choix Événement annuel</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices Nous utilisons le modèle de reconnaissance du Dr Jean-Pierre Brun. Nous avons un cadre de référence qui valorise la reconnaissance au quotidien. Une des compétences de notre modèle de gestion est la gestion de proximité qui valorise la reconnaissance, l'appréciation de la contribution, etc.</li> <li>9. Nous avons une affiche qui identifie des pratiques de reconnaissance non monétaire et qui est sans coût, uniquement en ayant des comportements de reconnaissance simples, faciles et accessibles à tous.</li> <li>10. Cadres Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Évaluation des gestionnaires sur la reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>165 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</p> <p>4. Cadeau au choix Certificat Lettre</p> <p>5. Lettre Cadeau au choix Événement annuel Ce programme sera lancé à l'automne 2013</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un trophée Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire Nous avons aussi le mois des employés extraordinaires du 21 mai au 21 juin; chaque année, chaque gestionnaires a un budget alloué par employé pour faire une ou des activités de reconnaissance.</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Le mois des employés extraordinaires. La flamme de la reconnaissance (si un employé ou un groupe d'employés veut en reconnaître un autre, il peut lui transmettre un trophée en forme de flamme avec un mot mis sur l'intranet pour expliquer le pourquoi de la reconnaissance).</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p>
	<p>166 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</p> <p>4. Reconnaissance monétaire</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance monétaire</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Carte virtuelles d'un employé à l'autre ou d'un gestionnaire. Carte cadeau de 10 \$ (Tim Horton...)</p> <p>10. Cadres Personnel non syndiqué</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>167 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>4. Événement annuel Cadeau au choix</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices</p> <p>9. Il s'agit d'un programme annuel où les membres du personnel peuvent reconnaître et suggérer des candidats qui se sont démarqués. Un comité analyse les candidatures et nomme un gagnant.</p> <p>10. Nous n'en avons pas...</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
<p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>168 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Reconnaissance de l'appartenance du personnel Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail Une carte pour les 1-5-10-15-20-30-35 ans et plus d'années de service et un choix de cadeau et une fête pour les 25 ans et les nouveaux retraités</p> <p>5. Événement annuel Lettre Cadeau au choix</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un certificat</p> <p>8. Les idées innovatrices Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>169 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Certificat Cadeau au choix</p> <p>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>12. Aucune action spécifique</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Ne s'applique pas</p> <hr/> <p><b>170 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise Lettre</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Une reconnaissance verbale Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Aucun outil de mesure à cet effet</p> <p>15. Hébergement et services de restauration (72)</p> <hr/> <p><b>171 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite</p> <p>4. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</p> <p>8. La performance</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Il ne se fait rien.</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>172 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</p> <p>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Un trophée Un certificat Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe Les idées innovatrices Nous avons trois catégories de prix : "Réalisation exceptionnelle" "Implication dans la communauté" "Étoile régionale"</p> <p>9. Nous offrons de la formation sur la rétroaction à tous les gestionnaires et nous développons une culture de reconnaissance par divers gestes et projets impliquant la direction.</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>173 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Cadeau au choix</p> <p>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>8. Aucun</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Commentaires des employés</p> <p>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p><b>5001 employés et plus (15 répondants)</b></p> <p><b>174 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes PAE Programme Avantages Prix de reconnaissance de la pratique Programme de développement des compétences Communiqué dans le journal des «Bons coups»</li> <li>4. Événement annuel</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Oui</li> <li>7. On leur offre un éventail d'activités et de formations gratuites</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Les sondages indiquent une préférence pour les pratiques au quotidien, mais aucun programme n'est en place à ce niveau pour l'instant.</li> <li>12. Il n'est pas à jour.</li> <li>13. Une démarche pour effectuer le diagnostic est actuellement en cours</li> <li>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol> <p><b>175 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien Brevets</li> <li>4. Certificat Reconnaissance monétaire Repas</li> <li>5. Repas de retraite</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Tableau de bord avec remerciements</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement Cadres Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Évaluation des employés et/ou des gestionnaires sur la reconnaissance Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
Secteur d'activité	



Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p>	<p>176 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Cadeau au choix Lettre</li> <li>5. Cadeau au choix Lettre</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise Épinglette, souper et spectacle</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Rien</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
<p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>177 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Rien de formel en place.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Aucune nouvelle initiative depuis plusieurs années.</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
	<p>178 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Non</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel Photo avec le recteur, l'employé et le supérieur de ce dernier.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale Une reconnaissance monétaire</li> <li>8. Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>179 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Certificat Lettre Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>180 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Événement annuel</li> <li>5. Événement annuel</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. <i>Focus group</i> afin de revoir le programme</li> <li>15. Services administratifs autres (56b)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>181 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. En fait, le département de l'employé organise un cocktail ou 5 à 7 de départ avec un montant d'argent alloué qui est le même pour tous. Un cadeau est remis, mais au nom des employés invités (contribution de tous).</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau au choix Une reconnaissance verbale</li> <li>8. La performance Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe</li> <li>9. Je n'ai pas été impliqué, car ce n'est pas le secteur que je supporte, mais c'est un gala méritas pour les employés.</li> <li>10. Personnel non syndiqué</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Toutes les réponses ci-dessus sont bonnes. Nous avons fait des efforts de communication et diffusion en faisant des rencontres avec les employés pour faire du renforcement sur le programme existant au sein de l'organisation et s'assurer de clarifier les éléments qui ne le sont pas. Faire des sessions de discussion entre gestionnaire ou avec employés sur ce levier de reconnaissance qui a un impact sur le sondage d'engagement d'employés.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>182 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Cadeau au choix</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les idées innovatrices La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>183 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Nous tentons de sensibiliser les gestionnaires à l'importance de la reconnaissance au quotidien.</li> <li>4. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail Nous n'avons rien de formel pour souligner les départ à la retraite. Le supérieur immédiat et l'équipe de travail organisent un 5 à 7 habituellement ou un dîner.</li> <li>6. Non</li> <li>8. Le travail d'équipe Les valeurs de l'entreprise La performance</li> <li>9. Innovateur, non... Mais nous offrons à nos gestionnaires des ateliers sur la reconnaissance au quotidien. Dans certaines équipes, suite aux résultats du sondage du personnel annuel, la reconnaissance fait partie d'un plan d'action annuel. Des moyens spécifiques de reconnaître le travail et l'engagement des employés y sont précisés.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Mises à jour ponctuelles du programme de reconnaissance</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>184 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Lettre Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise repas de reconnaissance avec le directeur de son service</li> <li>5. Lettre Cadeau au choix</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale Reconnaissance devant tous les employés de l'entreprise lors du congrès annuel</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Cadres Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>185 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise</li> <li>5. Lettre</li> <li>6. Non</li> <li>8. Aucune reconnaissance quotidienne structurée</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des années de service</li> <li>12. Aucun élément de mesure précis</li> <li>13. Aucune mesure de reconnaissance n'est en place actuellement</li> <li>15. Services publics (22)</li> </ol>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>186 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Événement annuel L'employé bénéficie d'une semaine supplémentaire de vacances l'année de son 25<sup>e</sup> anniversaire de service et de deux semaines supplémentaires l'année de son 40<sup>e</sup> anniversaire de service.</li> <li>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un certificat Un cadeau choisi par l'entreprise Une reconnaissance verbale Il s'agit aussi parfois de voyages ou de 2-3 jours en centre de villégiature.</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Chaque gestionnaire a la responsabilité de développer des modes de reconnaissance en lien avec sa réalité d'affaires et selon une approche adaptée tenant compte des besoins, désirs et contraintes des employés.</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Dépend des groupes d'employés.</li> <li>12. C'est un de nos défis. Mais nous avons un module sur la mobilisation dans la formation de tous nos nouveaux gestionnaires.</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> <li>15. Finance et assurances (52)</li> </ol>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p>	<p>187 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Certificat Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>5. Événement de proximité avec l'équipe de travail</p> <p>6. Non</p> <p>8. Se fait par initiatives des gestionnaires locaux selon leur disponibilité et inspiration, sans programme spécifique.</p> <p>9. Non, mais il s'agit d'un enjeu important pour nous actuellement. Plusieurs initiatives globales devraient être mises en place dans les prochaines années suite à un sondage auprès des employés.</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des employés au quotidien mais aussi devant leur équipe de travail.</p> <p>12. Rien n'est fait pour le moment.</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>188 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Pratiques de reconnaissance au quotidien</p> <p>4. Lettre Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel</p> <p>5. Lettre Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel</p> <p>6. Non</p> <p>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</p> <p>9. Guide sur intranet avec des exemples pour susciter plus de reconnaissance de la part des gestionnaires.</p> <p>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</p> <p>11. Reconnaissance des années de service</p> <p>12. Appui soutenu de la haute direction</p> <p>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p>
Pas de réponse (27 répondants)		
	<p>189 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</p> <p>4. Je ne sais pas</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>190 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix</li> <li>5. Cadeau au choix Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> </ol>
<p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>191 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Certificat Lettre</li> </ol>
<p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>192 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> </ol>
<p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>193 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage de mobilisation incluant des questions sur la reconnaissance</li> </ol>
	<p>194 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance au niveau du nombre d'année sans accident</li> <li>4. Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>195 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pratiques de reconnaissance au quotidien Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Certificat Événement annuel</li> <li>5. Certificat Lettre Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail Événement annuel Reconnaissance monétaire</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Une reconnaissance verbale</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise Le travail d'équipe</li> <li>9. Non</li> <li>10. Aucune politique de télétravail n'est en place actuellement</li> <li>11. Reconnaissance des employés au quotidien</li> <li>12. Appui soutenu de la haute direction</li> <li>13. Sondage spécifique sur la reconnaissance</li> </ol>
	<p>196 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance entre employés sur un portail commun Reconnaissance des années de service Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Événement de proximité avec l'équipe de travail Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> </ol>
	<p>197 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>4. Lettre Cadeau choisi par l'entreprise</li> </ol>
	<p>198 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des employés au moment de la retraite Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Événement annuel Certificat Lettre</li> </ol>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>199 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>OSBL</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service</li> <li>Cadeau au choix</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Non</li> <li>La performance</li> <li>Le travail d'équipe</li> <li>Non</li> </ol>
<p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p>	<p>200 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service Journée de la rentrée organisée en septembre dans le cadre de laquelle un panier de pomme est remis par un gestionnaire dans chaque service.</li> <li>Certificat Lettre Cadeau au choix Événement annuel</li> </ol>
<p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p>	<p>201 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service</li> <li>Cadeau au choix</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Non</li> <li>La performance</li> </ol>
<p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>202 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service</li> <li>1 an de service - manteau d'hiver selon une sélection de l'entreprise et au choix de l'employé. 5 ans de service - manteau ou œuvre d'art artiste régional 10 ans de service - forfait de voyage au choix de l'employé</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>Non</li> <li>La performance</li> <li>Non</li> </ol>
	<p>203 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Non</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> </ol>
	<p>204 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Oui</li> <li>Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes</li> <li>Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> </ol>
	<p>205 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Non</li> <li>Ne s'applique pas à mon entreprise</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</p> <p>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuel</i>?</p> <p>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuel</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</p> <p>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</p> <p>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>206 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Certificat</li> <li>5. Lettre</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Un trophée</li> <li>8. Les valeurs de l'entreprise</li> </ol> <p>207 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Événement de reconnaissance annuel pour reconnaître la contribution de certains employés ou de certaines équipes Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Événement annuel Cadeau choisi par l'entreprise</li> </ol> <p>208 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement de proximité avec l'équipe de travail</li> </ol> <p>209 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Certificat Cadeau au choix</li> </ol> <p>210 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Non</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> </ol> <p>211 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service</li> <li>4. Cadeau au choix Cadeau choisi par l'entreprise Événement annuel</li> </ol> <p>212 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Pratiques de reconnaissance au quotidien</li> <li>4. Cadeau au choix Reconnaissance monétaire</li> </ol> <p>213 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Reconnaissance monétaire</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Est-ce que votre organisation dispose d'un programme de reconnaissance des employés?</li> <li>3. Quelles sont les initiatives mises de l'avant par votre programme de reconnaissance? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>4. Comment reconnaissez-vous les <i>années de service</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>5. Comment reconnaissez-vous vos employés au moment de la <i>retraite</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol>	214 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Non</li> <li>4. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>5. Ne s'applique pas à mon entreprise</li> <li>6. Non</li> <li>8. La performance Le travail d'équipe Les idées innovatrices</li> <li>9. Non</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Est-ce que votre entreprise tient un <i>événement de reconnaissance annuelle</i>?</li> <li>7. Que reçoivent les employés dont la contribution est soulignée lors de votre <i>événement de reconnaissance annuelle</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>8. Quels sont vos critères de reconnaissance <i>au quotidien</i>? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>9. Avez-vous mis en place un moyen innovateur de reconnaître la contribution de vos employés <i>au quotidien</i>? Si oui, quel est-il?</li> <li>10. Le télétravail peut-être perçu comme une forme de reconnaissance au quotidien. Si vous avez une politique de télétravail, qui peut en bénéficier? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>11. Quelle initiative de reconnaissance vous semble la plus appréciée par les employés?</li> <li>12. Comment faites-vous pour maintenir vivant votre programme de reconnaissance non monétaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> <li>13. Comment mesurez-vous la reconnaissance au sein de votre organisation? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à la situation de votre entreprise.</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	215 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Reconnaissance des années de service Reconnaissance des employés au moment de la retraite</li> <li>4. Certificat Cadeau choisi par l'entreprise</li> </ol>

