

# Emplois d'été

## Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les emplois d'été. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?
- Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?
- D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?
- Etc.

Nombre de répondants : 94

Cet appel à tous a eu cours du 13 au 26 mai 2013.



## Résumé

---

- Selon la majorité (77,66 %) des répondants, leur entreprise embauche des étudiants pour la période estivale.
- Par rapport à l'an dernier, cet été, au sein de l'entreprise des répondants, on prévoit embaucher plus (10,23 %), moins (17,05 %) ou autant (64,77 %) d'étudiants, alors que 7,95 % ne le savent pas.
- Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par les entreprises des répondants pour les emplois d'été sont majoritairement identiques (58,62 %), supérieures (27,59 %), alors qu'aucune n'est inférieure (0,00 %) et que certains (13,79 %) ne savent pas.

### Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juin 2013.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

---

OSBL	7	7,45 %
Entreprise privée	58	61,70 %
Organisme public	19	20,21 %
Organisme parapublic	10	10,64 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>94</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?

---

Oui	73	77,66 %
Non	21	22,34 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>94</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?

---

Plus	9	10,23 %
Moins	15	17,05 %
Autant	57	64,77 %
Je ne sais pas	7	7,95 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>88</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?

---

Très souvent	20	23,53 %
Assez souvent	42	49,41 %
Peu souvent	19	22,35 %
Jamais	4	4,71 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>85</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :

---

Supérieures	24	27,59 %
Inférieures	0	0,00 %
Identiques	51	58,62 %
Je ne sais pas	12	13,79 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>87</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Salaire minimum	11,39 %
Entre 10,16 \$ et 13,15 \$	31,65 %
Entre 13,16 \$ et 15,15 \$	24,05 %
Entre 15,16 \$ et 17,15 \$	13,92 %
Entre 17,16 \$ et 19,15 \$	5,07 %
Plus de 19,16 \$	5,07 %
Selon l'expérience et l'ancienneté	5,07 %
Sans objet	3,78 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Entre 35 et 45 heures	48,65 %
Entre 25 et 35 heures	40,54 %
Entre 15 et 25 heures	8,11 %
Moins de 15 heures	2,70 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?

Internet	21	28,77 %
Journaux	2	2,74 %
Réseau professionnel	4	5,48 %
Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)	4	5,48 %
Établissements d'enseignement	27	36,99 %
Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)	5	6,85 %
Autre, précisez	10	13,70 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>73</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?

La scolarité	16	22,22 %
L'expérience de travail	13	18,06 %
Les connaissances informatiques	1	1,39 %
Les connaissances linguistiques	2	2,78 %
Les réalisations professionnelles	2	2,78 %
Les compétences et habiletés	29	40,28 %
L'engagement au sein de la société	4	5,56 %
Les activités parascolaires	0	0,00 %
Les mérites spéciaux (ex. : résultats scolaires exceptionnels)	0	0,00 %
Les passe-temps	0	0,00 %
Autre, précisez	5	6,94 %
Nombre de répondants	72	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Permet de maintenir la productivité pendant les vacances	23,60 %
Bâtir une banque de candidats potentiels	21,35 %
Préparer la relève	21,35 %
Comblent les besoins temporaires	15,73 %
Profiter du dynamisme et des compétences des étudiants	12,36 %
Profiter d'une main-d'œuvre peu coûteuse	5,61 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Nécessite beaucoup d'investissement en temps et en argent pour la formation, l'intégration et l'embauche	34,78 %
Nécessite plus d'encadrement	17,39 %
Employés moins productifs	17,39 %
Départ des employés à leur retour à l'école ou pour un meilleur emploi	14,49 %
Aucun	5,80 %
Dangers de blessures plus grands	4,35 %
Il faut avoir assez de travail à leur offrir	1,45 %
Sans objet	4,35 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 12. Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	26	33,33 %
101 à 500 employés	30	38,46 %
501 à 1000 employés	6	7,69 %
1001 à 5000 employés	12	15,38 %
5001 employés et plus	4	5,13 %
Nombre de répondants	78	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 13. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	2,56 %
Commerce de détail (44-45)	3	3,85 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	1,28 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	2	2,56 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	1,28 %
Transport et entreposage (48-49)	0	0,00 %
Services publics (22)	1	1,28 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	2,56 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	1	1,28 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	1,28 %
Administrations publiques - municipales (91b)	7	8,97 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	3	3,85 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	2	2,56 %
Fabrication autres (31-33)	18	23,08 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	1	1,28 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	2	2,56 %
Arts, spectacles et loisirs	1	1,28 %
Autres services - associations (81a)	1	1,28 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	5	6,41 %
Commerce de gros autres (41)	2	2,56 %
Finance et assurances (52)	3	3,85 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	1,28 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	2	2,56 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	2	2,56 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	4	5,13 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	1,28 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	1,28 %
Services professionnels - autres services (54b)	1	1,28 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	7	8,97 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	0	0,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>78</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</p> <p>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</p> <p>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</p> <p>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</p> <p>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</p> <p>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</p> <p>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</p> <p>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (26 répondants)</p>
	<p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 18 \$/h</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. L'embauche de ces stagiaires</li> <li>11. Le temps accordé au stagiaire</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p>2 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 17</li> <li>7. 35</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les connaissances linguistiques</li> <li>10. Nous cherchons à combler des emplois saisonniers qui s'accordent bien avec les besoins des étudiants. Le plus souvent, cela constitue une première expérience pour ces étudiants : ils y mettent beaucoup de sérieux et de professionnalisme.</li> <li>11. La durée du recrutement est longue, car on tombe sur beaucoup de candidats inexpérimentés et qui ne savent pas "se vendre" en entrevue.</li> <li>13. Industrie de l'information et culturelle (51)</li> </ol>
	<p>3 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Je ne sais pas</li> <li>6. Entre 14 \$ et 18 \$/h</li> <li>7. 37,5 h</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Pouvoir garder son taux de productivité, même avec les vacances. Pouvoir effectuer des projets spéciaux.</li> <li>11. Formation, encadrement, support, temps consacré</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 14,21 \$</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>13. Finance et assurances (52)</li> </ol>



Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>5 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 17 \$</li> <li>7. 40</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les connaissances informatiques</li> <li>10. Connaître des jeunes travailleurs qui seront finissants et pourront être embauchés de façon permanente à la fin des études.</li> <li>11. Demande un investissement de temps aux superviseurs concernés.</li> <li>13. Industrie de l'information et culturelle (51)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>6 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Plus</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>6. 13 \$ par heure</li> <li>7. 30</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les connaissances linguistiques</li> <li>10. Remplacement vacances, surplus de travail durant la période estivale</li> <li>11. Aucun</li> <li>13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
	<p><b>7 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Non</li> <li>8. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>13. Services administratifs - services d'emploi (56)</li> </ol>
	<p><b>8 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Plus</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 15 \$</li> <li>7. 37,5 heures</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Le remplacement des personnes qui quittent pour les vacances.</li> <li>13. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</p> <p>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</p> <p>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</p> <p>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</p> <p>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</p>	<p>9 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Aucun salaire, c'est un stage d'été</p> <p>7. 28 heures par semaine</p> <p>8. Réseau professionnel</p> <p>9. L'expérience de travail</p> <p>10. Un nouvel apport au sein de l'organisation; cela peut aider parce que les étudiants en emploi d'été se donnent quand même un peu plus au travail; c'est un défi pour eux.</p> <p>11. Ne pas avoir un travail bien fait - pour cela il faudrait qu'il y ait des coachs comme référence pour les étudiants.</p> <p>13. Autres services - associations (81a)</p>
<p>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</p> <p>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</p> <p>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Autant</p> <p>4. Peu souvent</p> <p>5. Supérieures</p> <p>6. 10,50 \$</p> <p>7. 37,5</p> <p>8. Demande de référence parmi les employés pour étudiants et établissements scolaires pour stagiaires.</p> <p>9. Les compétences et habiletés</p> <p>10. Allez chercher une aide à un coût raisonnable. Se faire connaître auprès de futurs candidats potentiels pour notre entreprise.</p> <p>13. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>11 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Internet</p> <p>9. L'expérience de travail</p> <p>10. Participer à la formation de la relève Offrir un poste temporaire à quelqu'un à qui ça convient Coût moindre</p> <p>11. Accueil dans l'entreprise toujours à refaire.</p> <p>13. Finance et assurances (52)</p>
	<p>12 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Autant</p> <p>4. Assez souvent</p> <p>5. Identiques</p> <p>6. 14 \$</p> <p>7. 37,5 heures</p> <p>8. Internet</p> <p>9. L'engagement au sein de la société</p> <p>10. Main-d'œuvre pas chère pour combler les besoins dans les périodes de vacances</p> <p>11. Perte de l'expertise au retour des classes</p> <p>13. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>13 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>6. 15 \$</li> <li>7. 30</li> <li>8. Réseau professionnel</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Comblent des besoins ponctuels tout en s'obligeant à faire preuve d'ouverture et de structure pour accueillir un étudiant.</li> <li>11. Temps d'encadrement lourd pour une petite entreprise.</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>14 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 14 \$</li> <li>7. 35 heures</li> <li>8. Réseau professionnel</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Permet le remplacement lors des congés. Le superviseur retire de la satisfaction à aider un jeune. Identifier des potentiels les postes permanents.</li> <li>11. Le suivi peut être difficile selon l'achalandage.</li> <li>13. Services immobiliers, location et bail (53)</li> </ol>
	<p><b>15 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>6. Pas d'emploi d'été pour 2013</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. C'est une main-d'œuvre potentielle à la fin de ses études.</li> <li>11. Employés moins expérimentés qui ne connaissent pas bien le fonctionnement de l'organisation pouvant ainsi causer des erreurs.</li> <li>13. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>
	<p><b>16 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Salaire minimum.</li> <li>7. 40</li> <li>8. Internet et candidature spontanée</li> <li>9. Compétences, habiletés, assiduité</li> <li>10. Aide lors d'un surcroît de production. Permet aux employés permanents de faire des semaines plus normales pendant cette période.</li> <li>11. Il faut former autant qu'un nouvel employé permanent, sinon plus.</li> <li>13. Construction (23)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol>	<p><b>17 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Moins</li> <li>Très souvent</li> <li>Identiques</li> <li>15 \$</li> <li>37,5</li> <li>Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)</li> <li>L'expérience de travail</li> <li>Le retour à la réalité en septembre.</li> <li>Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>18 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Autant</li> <li>Assez souvent</li> <li>Identiques</li> <li>10,15 \$</li> <li>30</li> <li>Salon de l'emploi</li> <li>L'expérience de travail</li> <li>Le dynamisme</li> <li>La formation</li> <li>Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
	<p><b>19 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Autant</li> <li>Très souvent</li> <li>Identiques</li> <li>12 \$</li> <li>37,5</li> <li>Réseau professionnel</li> <li>Les réalisations professionnelles</li> <li>Compétences actuelles à bas coût</li> <li>Manque d'expérience</li> <li>Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>
	<p><b>20 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Non</li> <li>Autant</li> <li>Assez souvent</li> <li>Identiques</li> <li>12,50 \$</li> <li>40</li> <li>Établissements d'enseignement</li> <li>L'expérience de travail</li> <li>Bassin de candidats potentiel à temps partiel durant l'année</li> <li>Manque de disponibilité</li> <li>Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</p> <p>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</p> <p>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</p> <p>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</p> <p>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</p> <p>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</p> <p>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</p> <p>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Autant</p> <p>4. Très souvent</p> <p>5. Supérieures</p> <p>6. 11 \$</p> <p>7. 35</p> <p>8. Internet</p> <p>9. La disponibilité au cours de la période estivale</p> <p>11. Risques d'accident de travail</p> <p>13. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Plus</p> <p>4. Peu souvent</p> <p>5. Identiques</p> <p>6. 10,15 \$/h</p> <p>7. 15 à 20</p> <p>8. Établissements d'enseignement</p> <p>9. Les compétences et habiletés</p> <p>10. Répondre à un besoin temporaire de main-d'œuvre</p> <p>11. Personnel instable et peu fiable</p> <p>13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
	<p>23 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Autant</p> <p>4. Assez souvent</p> <p>5. Identiques</p> <p>6. Salaire minimum + 1 \$</p> <p>7. 35 heures pendant 7 semaines</p> <p>8. Internet</p> <p>9. Les compétences et habiletés</p> <p>10. Remplacement de vacances pour éviter une surcharge de travail aux employés qui restent.</p> <p>11. Donner de la formation à du personnel qui va quitter</p> <p>13. Commerce de gros autres (41)</p>
	<p>24 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Plus</p> <p>4. Assez souvent</p> <p>6. Salaires suggérés par l'institution scolaire</p> <p>7. 37,5 heures</p> <p>8. Établissements d'enseignement</p> <p>9. La scolarité</p> <p>10. Rafraîchissant, investissement, etc.</p> <p>11. Beaucoup d'encadrement pour moins de productivité</p> <p>13. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>
	<p>25 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>13. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>26 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 14 \$</li> <li>7. 35 h</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Remplacement de vacances et réalisation de mandats spécifiques pour l'été.</li> <li>11. Demande une plus grande supervision.</li> <li>13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</li> </ol>
<b>101 à 500 employés (30 répondants)</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>27 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. Entre 10,15 \$ et 25,63 \$</li> <li>7. 35 heures</li> <li>8. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Permet de combler le manque de main-d'œuvre en période de vacances et bon marché.</li> <li>11. Beaucoup de suivi et de compagnonnage interne.</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<p><b>28 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 13 \$ de l'heure</li> <li>7. 25 heures</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Permettre aux personnes salariées régulières de prendre des vacances</li> <li>11. Beaucoup d'investissement pour une courte période de productivité</li> <li>13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</li> </ol>
	<p><b>29 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>7. 40 h</li> <li>8. Par la famille ou des amis.</li> <li>9. L'engagement au sein de la société</li> <li>10. Il n'y a pas de baisse de productivité ou peu.</li> <li>11. Doit former les étudiants pour seulement 2 1/2 mois.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>30 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 12 \$/h approx.</li> <li>7. 45 heures par semaine</li> <li>8. Internet</li> <li>10. Facilité de trouver de la main-d'œuvre temporaire et trouver de la relève s'il y a lieu.</li> <li>11. Le même temps de formation. Employés moins dédiés.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>31 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 10,25 \$</li> <li>7. Entre 35 et 40 heures</li> <li>8. Internet</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Combler des besoins temporaires</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p><b>32 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 14 \$ de l'heure</li> <li>7. 40 heures</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Augmente la flexibilité du travail et permet de rendre un plus grand nombre de semaines disponibles pour les employés permanents afin qu'ils prennent des vacances durant la période estivale.</li> <li>11. La légère perte de productivité suite au grand nombre d'étudiants en poste et le grand nombre d'employés expérimentés en vacances.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p><b>33 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 11,20 \$ à 13 \$/heure</li> <li>7. 25-30 h/semaine</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Possibilité de relève</li> <li>13. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>34 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 12-20 \$</li> <li>7. 37,5 h</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Former la relève</li> <li>11. Budget et formation</li> <li>13. Finance et assurances (52)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> </ol>	<p><b>35 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>36 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 13,22 \$/h</li> <li>7. 40</li> <li>8. Annonce interne; nous favorisons l'embauche des enfants des employés.</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Remplacement de vacances</li> <li>11. Certains étudiants ne démontrent pas d'intérêt au travail.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p><b>37 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 11,50 \$</li> <li>7. 40 h</li> <li>8. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)</li> <li>9. Les références. Qui le connaît dans l'organisation.</li> <li>10. Pourvoir un besoin de main-d'œuvre temporaire et préparer la relève</li> <li>11. C'est temporaire, alors perte de l'expertise et de la formation donnée pour retour aux études ou offre d'emploi plus intéressante.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>



Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol>	<p><b>38 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 15 \$/h</li> <li>7. Entre 35 et 40 h</li> <li>8. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Main-d'œuvre disponible pour un temps défini et avec moins d'attentes qu'un employé occasionnel ou suppléant.</li> <li>11. Formation en saison estivale toujours à recommencer pour les nouveaux étudiants. De plus, la plupart d'entre eux après leurs études ne reviendront pas dans l'entreprise.</li> <li>13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>39 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 14 \$ / heure</li> <li>7. 36 heures</li> <li>8. Internet</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Les étudiants viennent combler un besoin de personnel occasionné par les vacances prises par les employés et peuvent apporter de nouvelles idées, nouvelles façons de faire à l'organisation. Permet de développer bien souvent une relève également.</li> <li>11. Je n'en vois pas.</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<p><b>40 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 11 \$</li> <li>7. 35 h</li> <li>8. Journaux</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Une relève</li> <li>11. Aucun</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>41 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 13,67 \$</li> <li>7. 40</li> <li>8. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Remplacement des vacances estivales des employés permanents et on ne se préoccupe pas de les terminer en raison d'une mise à pied. Ceci est prévu au moment de l'embauche, durée déterminée.</li> <li>11. Former pour une si petite période de temps.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p><b>42 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 10,15 \$ par heure à 12 \$</li> <li>7. 32 heures</li> <li>8. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Dynamisme, disponibilité</li> <li>11. Formation pour une courte durée</li> <li>13. Hébergement et services de restauration (72)</li> </ol>
	<p><b>43 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 12 \$</li> <li>7. 40 heures</li> <li>8. Internet</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Permet de faire connaître l'entreprise. Sont satisfaits d'un emploi saisonnier.</li> <li>11. Plusieurs nouveaux étudiants. Formation.</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<p><b>44 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 11,50 \$/heure</li> <li>7. 40 heures</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. L'attitude</li> <li>10. Permet d'alléger les tâches des autres employés.</li> <li>11. Disponibilité pour la formation et le suivi.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>45 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 16,50 \$ l'heure</li> <li>7. 40 heures</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Nous connaissons leurs compétences et habiletés.</li> <li>11. Pas de possibilité de poste vacant pour les étudiants à la fin de leurs études.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>46 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 18 \$</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Intéresse la relève dans un environnement expérimentant une pénurie de main-d'œuvre.</li> <li>11. Lorsqu'ils deviennent efficaces, ils retournent à l'école.</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p><b>47 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>6. Lorsque nous embauchons des étudiants, ils gagnent généralement aux alentours de 14-15 \$ l'heure.</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
	<p><b>48 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. Dépendamment du poste, entre 10,15 \$/h et 14,75 \$/h</li> <li>7. 6 h</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. Avoir accès à un bassin de potentiels employés pour des postes plus permanents.</li> <li>11. Le taux de roulement</li> <li>13. Arts, spectacles et loisirs</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p>49 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>7. 40 h</li> <li>8. Favorisons l'embauche des enfants des employés.</li> <li>9. L'engagement au sein de la société</li> <li>10. Nous embauchons surtout les étudiants pour effectuer des tâches d'entretien, ménage à l'extérieur de nos installations.</li> <li>11. Il faut tenir compte des réalités syndicales avant de procéder à l'embauche d'étudiants.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 12,18 \$/h</li> <li>7. 40 heures</li> <li>8. Journaux</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Permet par la suite à ces personnes de poursuivre durant l'année scolaire lors du week-end.</li> <li>11. Aucun</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p>51 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. Entre 12 et 15 \$ par heure selon profil</li> <li>7. 37,5 heures par semaine</li> <li>8. Référence par un proche</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. L'étudiant prend de l'expérience dans la compagnie, il expérimente notre culture d'entreprise. Pour nous, c'est comme une entrevue d'emploi prolongée qui nous permet de trouver nos futurs collaborateurs. Ça permet également de comprendre la génération qui va bientôt travailler pour nous. Et les étudiants à la recherche d'un emploi d'été dans leur domaine sont souvent les plus motivés.</li> <li>11. Demande beaucoup de temps pour suivre l'étudiant et le former, mais bon investissement.</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p>52 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 16 \$</li> <li>7. 40 h</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Permet aux jeunes d'acquérir de l'expérience de travail. Permet à l'entreprise d'assurer un certain niveau de production pendant la période de vacances.</li> <li>11. La perte de productivité.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Le taux horaire du poste déterminé par la C.c Si poste de bureau, autour de 12 \$/h</li> <li>7. Pour les employés syndiqués : 38 h 75 Pour les employés de bureau : 37 h 50</li> <li>8. Campagne de référencement interne pour l'embauche des enfants de nos employés ou des connaissances.</li> <li>9. L'expérience de travail</li> <li>10. De préparer la relève</li> <li>11. Le manque de temps et de formation et l'énergie mise sur des employés qui vont quitter.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p>54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Salaire minimum</li> <li>7. 25</li> <li>8. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Main-d'œuvre ponctuelle répondant au besoin ponctuel de l'entreprise.</li> <li>11. Risque élevé au niveau de la SST et moins le temps de former les travailleurs.</li> <li>13. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol>	<p>55 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Plus</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Stage non rémunéré</li> <li>7. 35</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Permet d'alléger la charge de travail durant la période de pointe. Aussi, nous apprenons beaucoup des travailleurs de l'extérieur du Canada.</li> <li>11. Aucun inconvénient selon nos expériences passées</li> <li>13. Services administratifs - services d'emploi (56)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 16 \$/h</li> <li>7. 40 heures</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Pour nous il y a 2 types d'avantages : <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pour les étudiants spécialisés, cela permet à nos employés permanents de prendre des vacances et de revenir sans une charge trop lourde de travail.</li> <li>2) Pour les étudiants enfants d'employés, c'est un bel avantage que nous pouvons offrir à nos employés que d'offrir un emploi d'été bien rémunéré à leurs enfants.</li> </ol> </li> <li>11. Sans être nécessairement un inconvénient, il y a plus de pression au niveau de la supervision, principalement en tout ce qui a trait à la santé et sécurité.</li> <li>13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</li> </ol>
<p>501 à 1000 employés (6 répondants)</p>		
	<p>57 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Selon échelle salariale</li> <li>7. 35</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Propagande.</li> <li>11. Payer pour des travaux que n'ajouteront pas de valeur.</li> <li>13. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. 12,50 \$-13 \$ manutentionnaire et réceptionniste 15 à 17 \$/h stagiaire DEC &amp; Bac</li> <li>7. 40 h</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Pouvoir engager l'étudiant lorsqu'il aura terminé ses études. Va déjà connaître l'entreprise, nos systèmes et nos produits.</li> <li>11. Demande beaucoup d'encadrement de la part des gestionnaires.</li> <li>13. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
	<p>59 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 15-16 \$/heure</li> <li>7. 32,5 heures (temps plein)</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Couvrir les périodes de vacances des employés permanents.</li> <li>13. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
	<p>60 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 12 \$</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Diminuer la surcharge de travail durant les vacances des employés réguliers; faire connaître l'entreprise pour recrutement futur; apprendre à connaître l'étudiant dans l'éventualité de lui offrir un poste dans le futur.</li> <li>11. Le type de tâches que peut faire l'étudiant est limité.</li> <li>13. Construction (23)</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>61 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Emploi spécialisé (génie, urbanisme) : 14,15 \$ Techniciens : 12,15 \$ Autres : entre 10,15 \$ et 14 \$ selon le nombre d'étés et emplois occupés.</li> <li>7. 33,50 travail de bureau 40 heures emplois manuels et camp de jour</li> <li>8. Toutes ces réponses</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Permet de préparer la relève, de se faire connaître .</li> <li>11. Supervision plus grande</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<p><b>62 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 15 \$</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les réalisations professionnelles</li> <li>10. Avoir un employé motivé qui veut mettre en pratique des connaissances. Faire connaître l'entreprise par le bouche-à-oreille.</li> <li>11. Ne pas pouvoir les garder par la suite à cause de leur retour aux études.</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<p><b>1001 à 5000 employés (12 répondants)</b></p>		
	<p><b>63 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Le salaire minimum.</li> <li>7. 35 heures</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. La scolarité</li> <li>10. Connaître l'entreprise</li> <li>11. Aucun</li> <li>13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>
	<p><b>64 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Jamais</li> <li>13. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>



Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol>	<p><b>65 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. Pour les étudiants universitaires en génie, le salaire varie (selon le nombre de sessions complétées) entre 18 \$ et 22 \$ de l'heure. Pour les étudiants de niveau collégial en génie, le salaire varie (selon le nombre de sessions complétées) entre 15,50 \$ et 20 \$ de l'heure. Les salaires sont légèrement plus bas pour les étudiants qui étudient dans d'autres domaines que le génie.</li> <li>7. 37.5</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Cela nous permet de préparer la relève et de faire connaître notre entreprise à de futurs employés potentiels.</li> <li>11. Il faut avoir une charge de travail suffisante ou un mandat suffisamment intéressant à offrir à l'étudiant. Sans quoi, son stage ne sera pas enrichissant. Nécessite également une supervision plus étroite.</li> <li>13. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>66 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Moins</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Selon le niveau de scolarité de l'étudiant. Le salaire peut varier du salaire minimum à 15 \$ l'heure (doctorat).</li> <li>7. 35 heures par semaine</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Peut attirer une nouvelle main-d'œuvre. Fidélisation de candidats étudiants dans les domaines où il y a une rareté de main-d'œuvre qualifiée. Bénéficier des nouvelles connaissances acquises par les étudiants.</li> <li>11. Certains étudiants quittent pour de meilleurs emplois. La formation et l'encadrement que nous devons assurer avec moins de personnel.</li> <li>13. Services publics (22)</li> </ol>
	<p><b>67 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>13. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
	<p><b>68 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 11 \$</li> <li>7. 40</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Permet d'accorder les vacances estivales demandées par les employés.</li> <li>11. Le travail n'est pas fait aussi rapidement qu'avec les employés réguliers.</li> <li>13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> </ol>	<p><b>69 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Non</li> <li>3. Je ne sais pas</li> <li>4. Peu souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Salaire minimum</li> <li>7. 35 heures par semaine</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Remplacement de vacances</li> <li>11. Formation des nouveaux employés</li> <li>13. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>70 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 12 \$ l'heure</li> <li>7. 35 h</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Se faire connaître en tant qu'employeur.</li> <li>11. Formation pour un emploi de quelques semaines de travail.</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<p><b>71 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Non</li> <li>13. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>
	<p><b>72 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Entre 12 et 15 \$ l'heure</li> <li>7. Entre 25 et 35 h</li> <li>8. Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Développer la relève</li> <li>11. Beaucoup d'efforts d'intégration pour peu de retour sur investissement.</li> <li>13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
	<p><b>73 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Plus</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. 12,66 \$</li> <li>7. 37,5</li> <li>8. Affichage interne via nos employés Établissements d'enseignement</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Visibilité</li> <li>11. Aucun</li> <li>13. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>74 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> <li>6. Varie selon la province et l'année où ils obtiendront leur diplôme pour les emplois d'été dans leur champ d'expertise. Sinon c'est 16\$/l'heure (18 \$ en Alberta).</li> <li>7. 40</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. 1- Futurs candidats potentiels 2- Remplacement des vacances</li> <li>11. Formation</li> <li>13. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
<b>5001 employés et plus (4 répondants)</b>		
	<p><b>75 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Plus</li> <li>4. Très souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. Cela dépend de son niveau de scolarité. Au niveau du bac, cela tourne autour du 17 \$ l'heure. Au niveau de la maîtrise, cela tourne autour du 22 \$ l'heure. Nous avons aussi des échelles selon l'ancienneté de l'étudiant au sein de l'organisation. Par exemple, un étudiant qui commence un 2<sup>e</sup> stage avec nous recevra une augmentation de salaire.</li> <li>7. 37,5 heures par semaine</li> <li>8. Internet</li> <li>9. L'engagement au sein de la société</li> <li>10. Cela permet de :             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) donner à l'étudiant un aperçu de la culture et la mission de l'organisation</li> <li>2) de tester le "fit" entre l'étudiant et l'organisation</li> <li>3) d'avoir accès aux nouvelles connaissances/compétences qui sont apprises sur les bancs d'écoles (apporte du sang nouveau à l'organisation)</li> </ol> </li> <li>11. Parfois, le budget ne permet pas d'embaucher les étudiants de façon permanente à la fin de leur stage.</li> <li>13. Administrations publiques - fédérales (91)</li> </ol>
	<p><b>76 -</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Supérieures</li> <li>6. Cela dépend de leur classification</li> <li>7. 35</li> <li>8. Internet</li> <li>9. Les compétences et habiletés</li> <li>10. Main-d'œuvre disponible pour remplacement de vacances, travaux qui n'ont pu être faits par manque de temps et/ou de personnel</li> <li>11. Dans certains cas, l'entraînement requis nécessiterait trop de temps; donc, les travaux que l'on fait faire apportent peu d'expérience aux étudiants.</li> <li>13. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale? 3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation? 5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise? 7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise? 8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage? 9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été? 11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été? Secteur d'activité	<p><b>77 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Oui</li> <li>Plus</li> <li>Très souvent</li> <li>Supérieures</li> <li>15\$</li> <li>35 heures</li> <li>Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)</li> <li>La scolarité est importante si le domaine est très pointu, mais la personnalité lors de l'entretien d'embauche est très importante.</li> <li>C'est la main-d'œuvre à venir si on réussit à les accrocher dès leur emploi étudiant; il y a des possibilités de les revoir dans nos emplois à combler.</li> <li>Il n'y a pas vraiment d'inconvénient à part croire qu'ils sont en mesure d'effectuer le travail dès leur entrée en fonction. Il faut prendre le temps de bien les former; c'est un investissement pour le futur.</li> <li>Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol> <hr/> <p><b>78 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme parapublic</li> <li>Non</li> <li>Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol> <hr/> <p><b>Pas de réponse (16 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>79 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>OSBL</li> <li>Oui</li> <li>Autant</li> <li>Peu souvent</li> <li>Identiques</li> </ol> <hr/> <p><b>80 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>OSBL</li> <li>Non</li> </ol> <hr/> <p><b>81 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Non</li> <li>Autant</li> <li>Jamais</li> <li>Identiques</li> </ol> <hr/> <p><b>82 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Oui</li> <li>Autant</li> <li>Assez souvent</li> <li>Identiques</li> </ol> <hr/> <p><b>83 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Moins</li> <li>Très souvent</li> <li>Identiques</li> </ol> <hr/> <p><b>84 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme parapublic</li> <li>Oui</li> <li>Autant</li> <li>Assez souvent</li> </ol>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	85 -
2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?	
3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?	
4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?	86 -
5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :	
6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?	87 -
7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?	
8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?	
9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?	88 -
10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?	
11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?	
Secteur d'activité	89 -
	90 -
	91 -
	92 -
	93 -

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants pour la période estivale?</li> <li>3. Par rapport à l'an dernier, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</li> <li>4. D'une manière générale, votre entreprise embauche-t-elle de nouveau les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage dans l'organisation?</li> <li>5. Par rapport à l'an dernier, les conditions offertes (salaire, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :</li> <li>6. Quel est le salaire horaire moyen des employés qui ont un emploi d'été au sein de votre entreprise?</li> <li>7. Quelle est la moyenne d'heures de travail hebdomadaire des employés qui ont un emploi d'été dans votre entreprise?</li> <li>8. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour trouver un emploi d'été ou un stage?</li> <li>9. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</li> <li>10. Selon vous, quel est le principal avantage pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> <li>11. Selon vous, quel est le principal inconvénient pour une entreprise d'offrir des emplois d'été?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Autant</li> <li>4. Assez souvent</li> <li>5. Identiques</li> </ol>