

Code vestimentaire

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne le code vestimentaire dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés?
- De quel type est ce code vestimentaire?
- Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise?
- Etc.

Nombre de répondants : 325

Cet appel à tous a eu cours du 1^{er} au 14 avril 2013.



Résumé

- Selon la majorité des répondants (72,31 %), leur entreprise applique un code vestimentaire pour les employés.
- Ceux-ci affirment que leur entreprise applique un code vestimentaire pour préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs (77,12 %), pour fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir (47,88 %) ou autre (3,39 %).
- Le code vestimentaire de l'entreprise d'un peu plus de la majorité des répondants (55,36 %) inclut la « tenue décontractée du vendredi ».
- Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de l'entreprise, 67,97 % des répondants affirment que des mesures disciplinaires peuvent alors être prises.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2013.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	37	11,38 %
Entreprise privée	216	66,46 %
Organisme public	42	12,92 %
Organisme parapublic	30	9,23 %
Nombre de répondants	325	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés?

Oui	235	72,31 %
Non	90	27,69 %
Nombre de répondants	325	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. De quel type est ce code vestimentaire?

Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé	169	70,42 %
Politique informelle	56	23,33 %
Autre, précisez	15	6,25 %
Nombre de répondants	240	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.

Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs	182	77,12 %
Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir	113	47,88 %
Autre, précisez	8	3,39 %
Nombre de répondants	236	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.

Tenue vestimentaire	230	97,87 %
Cheveux (longueur, couleur)	57	24,26 %
Tatouages/piercing	60	25,53 %
Souliers (sandales, souliers fermés)	179	76,17 %
Autre, précisez	30	12,77 %
Nombre de répondants	235	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.

Tous les employés	177	76,62 %
Une partie des employés (certains services seulement)	41	17,75 %
Cadres et direction seulement	9	3,90 %
Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement	22	9,52 %
Autre, précisez	18	7,79 %
Nombre de répondants	231	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (*casual friday wear*)?

Oui	129	55,36 %
Non	104	44,64 %
Nombre de répondants	233	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées?

Oui	157	67,97 %
Non	74	32,03 %
Nombre de répondants	231	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi?

Oui	78	36,11 %
Non	138	63,89 %
Nombre de répondants	216	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	73	24,58 %
101 à 500 employés	117	39,39 %
501 à 1000 employés	32	10,77 %
1001 à 5000 employés	42	14,14 %
5001 employés et plus	33	11,11 %
Nombre de répondants	297	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

11. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	0,67 %
Commerce de détail (44-45)	17	5,72 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	3	1,01 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	6	2,02 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	1,35 %
Transport et entreposage (48-49)	7	2,36 %
Services publics (22)	11	3,70 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	5	1,68 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	10	3,37 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,34 %
Administrations publiques - municipales (91b)	7	2,36 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	9	3,03 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	8	2,69 %
Fabrication autres (31-33)	43	14,48 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	11	3,70 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	5	1,68 %
Arts, spectacles et loisirs	3	1,01 %
Autres services - associations (81a)	6	2,02 %
Autres services - syndicats (81)	2	0,67 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	10	3,37 %
Commerce de gros autres (41)	12	4,04 %
Finance et assurances (52)	25	8,42 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	7	2,36 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	5	1,68 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	2	0,67 %
Services administratifs autres (56b)	2	0,67 %
Services d'enseignements/gestion (61)	9	3,03 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	7	2,36 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	0,34 %
Services professionnels - autres services (54b)	12	4,04 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	5	1,68 %
Services professionnels - services conseils (54)	32	10,77 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	1	0,34 %
Sans objet	7	2,36 %
Nombre de répondants	297	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	Moins de 100 employés (73 répondants)
	1 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Cheveux (longueur, couleur) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	2 - <ul style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	3 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	4 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Industrie de l'information et culturelle (51)
	5 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Hygiène personnelle 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
6 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 11. Services professionnels - autres services (54b) 	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	7 - 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	8 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	9 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Vêtement couvrant le torse et toute la poitrine avec une manche (courte ou longue) 6. Tous les employés Les associés et les sous-traitants 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	10 - 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	11 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	12 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	13 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	14 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	15 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	16 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	17 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	18 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	19 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	20 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	21 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	22 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de gros autres (41)
	23 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) Barbe (si exclus de votre catégorie cheveux) 6. Employés visibles... 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
	24 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 11. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	25 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite ne faisant pas partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Autres services - associations (81a)
	26 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Conformité aux politiques du client, le cas échéant. 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	27 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique faisant partie de la convention collective 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - autres services (54b)
	28 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	29 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Des items spécifiques s'appliquent aux employés de production. Pour le reste, le code vestimentaire s'applique à tous. Tous les employés Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Construction (23)
	30 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	31 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	32 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
	33 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	34 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Nous sommes une agence de style et image personnelle (styliste personnelle) donc nous n'avons pas de code vestimentaire formel, mais nous devons avoir une image soignée en tout temps. 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - services conseils (54)
	35 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	36 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services administratifs autres (56b)
	37 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Barbe interdite si doit porter un masque 6. Fonction des risques présents dans l'emploi occupé 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	38 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - autres services (54b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	39 - 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services administratifs - services d'emploi (56)
	40 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	41 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	42 - 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	43 - 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	44 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Chandails ou chemises avec logo d'un compétiteur ou avec un message (politique, social, commercial ou religieux) sont inappropriés. 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	45 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	46 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Autres services - syndicats (81)
	47 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	48 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	49 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45)
	50 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	51 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Les jeans sont permis le vendredi mais les employés doivent déboursier 5 \$ qui sont versés à un fonds de charité. Lorsque nos employés s'impliquent individuellement dans une activité caritative, ils bénéficient sur demande d'un don de + ou - 100 \$ pour leurs œuvres. 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Autres services - associations (81a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	52 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	53 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	54 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	55 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	56 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Construction (23)
	57 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Construction (23)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	58 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - services conseils (54)
	59 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services publics (22)
	60 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	61 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services d'enseignements/gestion (61)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	62 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Services publics (22)
	63 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Donner l'exemple aux candidats du centre. 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services administratifs - services d'emploi (56)
	64 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - services conseils (54)
	65 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	66 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services immobiliers, location et bail (53)
	67 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Sans objet
	68 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	69 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Commerce de gros haute technologie (41b)
	70 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	71 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Port d'une chemise ou d'un polo présentant la signature de notre association : nous voulons que nos conseillers soient connus et reconnus lorsqu'ils interviennent en entreprise. 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	72 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Cadres et direction seulement 7. Non 8. Non 9. Non 11. Autres services - associations (81a)
	73 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
101 à 500 employés (117 répondants)	
	74 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Seulement pour une partie du personnel 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) + bottes de sécurité 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Non 9. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	75 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - bureau avocats (54a)
	76 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Sans objet
	77 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Aucune idée pour la tenue vestimentaire. Pour les autres raisons, c'est à cause des travaux effectués dans le labo. 5. Tenue vestimentaire Absence de maquillage/vernis pour les labos. 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	78 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	79 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	80 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	81 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Politique informelle 11. Services professionnels - autres services (54b)
2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés?	
3. De quel type est ce code vestimentaire?	
4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire?	
5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.	82 - 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services administratifs autres (56b)
6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.	83 - 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)?	
8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées?	84 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi?	
Secteur d'activité	85 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	86 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Caractère violent ou sexuel 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	87 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	88 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Autres services - associations (81a)
	89 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	90 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Hébergement et services de restauration (72)
	91 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Industrie de l'information et culturelle (51)
	92 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Arts, spectacles et loisirs

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	93 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Industrie de l'information et culturelle (51)
	94 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	95 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	96 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	97 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) Tatouages/piercing 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	98 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	99 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - bureau avocats (54a)
	100 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Non 9. Oui 11. Sans emploi
	101 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Parfum et eau de toilette 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	102 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)
	103 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	104 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Finance et assurances (52)
	105 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Transport et entreposage (48-49)
	106 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	107 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services publics (22)
	108 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	109 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	110 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	111 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	112 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Politique santé-sécurité en place aussi. 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Sans objet
	113 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	114 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	115 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	116 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	117 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
	118 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 11. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	119 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	120 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	121 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Sans objet
	122 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Il y a un code vestimentaire pour les gens qui travaillent dans les laboratoires et dans les salles à environnement contrôlé. 5. Tenue vestimentaire Bijoux et maquillage Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	123 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Hébergement et services de restauration (72)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	124 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés Certaines politiques s'appliquent aux employés qui rencontrent des clients afin de garder une image (cheveux, tatouages, piercings, etc.). 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - bureau avocats (54a)
	125 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	126 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés Les employés d'usine ont leur propre vêtement payé par la Compagnie. 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	127 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés Les membres de la direction sont tenus de porter une tenue de ville; la cravate est optionnelle si le cadre n'a pas à rencontrer de client. 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	128 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	129 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	130 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) En plus d'éléments de santé et sécurité et du <i>Casual Friday</i> 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	131 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	132 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Nous avons une section "Autres politiques" dans notre manuel de l'employé, où un court paragraphe de moins de 4 lignes, intitulé <i>Hygiène et apparence personnelle</i> , est consacré au sujet. C'est seulement pour conscientiser les employés à l'image qu'ils projettent, de se vêtir selon leur fonction et d'éviter les excès. 6. Tous les employés Le message s'adresse à tous les employés, mais la direction n'est pas sévère pour les employés qui ont rarement à rencontrer des clients ou fournisseurs. 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Construction (23)
	133 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Politique informelle 11. Fabrication autres (31-33)
	134 - 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	135 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	136 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Hébergement et services de restauration (72)
	137 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	138 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	139 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	140 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Autres services - associations (81a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	141 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	142 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Finance et assurances (52)
	143 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	144 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Il n'y a pas de politique écrite. Nous le mentionnons verbalement lors de l'embauche d'un nouvel employé. 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	145 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	146 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés Excepté les employés syndiqués, eux doivent s'habiller de façon sécuritaire seulement. 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Construction (23)
	147 - 1. Entreprise privée 2. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	148 - 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	149 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	150 - 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	151 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	152 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	153 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Une partie des employés (certains services seulement) Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Non 9. Non 11. Transport et entreposage (48-49)
	154 - 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	155 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Donner des balises pour éviter les excès. 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Sans objet
	156 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - bureau avocats (54a)
	157 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	158 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	159 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	160 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	161 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	162 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Non 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	163 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Autres services - associations (81a)
	164 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
	165 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45)
	166 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	167 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Port de la cravate pour les hommes 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	168 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Construction (23)
	169 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) On a deux politiques, une pour les associés qui doivent porter un uniforme (travail d'entrepôt) et ceux qui travaillent en bureau. 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Transport et entreposage (48-49)
	170 - 1. OSBL 2. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés?</p> <p>3. De quel type est ce code vestimentaire?</p> <p>4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire?</p> <p>5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.</p> <p>6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.</p> <p>7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)?</p> <p>8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées?</p> <p>9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>171 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. L'entreprise a choisi de préconiser pour ses employés une tenue décontractée au travail. Les employés doivent faire preuve de jugement et de courtoisie envers leurs collègues en s'habillant de façon présentable et appropriée. On demande aux employés de garder en tout temps à l'esprit que, quelles que soient leurs interactions avec les clients, les fournisseurs ou les sous-contractants, l'entreprise demeure un milieu de travail.</p> <p>4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Voir question 3.</p> <p>5. Tenue vestimentaire</p> <p>6. Tous les employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>172 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique informelle</p> <p>4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir</p> <p>5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing</p> <p>6. Une partie des employés (certains services seulement)</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>11. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
	<p>173 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé</p> <p>4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs</p> <p>5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés)</p> <p>6. Tous les employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>11. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>174 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>11. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés?</p> <p>3. De quel type est ce code vestimentaire?</p> <p>4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire?</p> <p>5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.</p> <p>6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.</p> <p>7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)?</p> <p>8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées?</p> <p>9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>175 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé</p> <p>4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs</p> <p>5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) Vernis à ongle, maquillage</p> <p>6. Tous les employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p> <hr/> <p>176 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé</p> <p>4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir</p> <p>5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire</p> <p>6. Tous les employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>177 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé</p> <p>4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs</p> <p>5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés)</p> <p>6. Tous les employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Services professionnels - bureau avocats (54a)</p> <hr/> <p>178 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé</p> <p>4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir</p> <p>5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés)</p> <p>6. Une partie des employés (certains services seulement) Cadres et direction seulement Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	179 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	180 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Shorts et camisoles interdits 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	181 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	182 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	183 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	184 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	185 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Une partie des employés (certains services seulement) Cadres et direction seulement Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Transport et entreposage (48-49)
	186 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Cadres et direction seulement 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Hébergement et services de restauration (72)
	187 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 11. Finance et assurances (52)
	188 - 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication pharmaceutique (31-33a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	189 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	190 - 1. Entreprise privée 2. Oui 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
501 à 1000 employés (32 répondants)	
	191 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Selon les groupes d'employés. Pour certains groupes, le code vestimentaire est dans la convention collective, pour d'autres groupe d'employés, c'est plutôt une politique informelle. 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Port de l'uniforme et les différentes particularités qui s'y rapportent. 6. Tous les employés Une partie des employés (certains services seulement) Tous les employés au niveau informel, mais plus particulièrement à certains groupes d'employés. 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	192 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Transport et entreposage (48-49)
	193 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	194 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	195 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	196 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	197 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Cadres et direction seulement Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	198 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	199 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	200 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 11. Autres services - syndicats (81)
	201 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	202 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45)
	203 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une pour les employés d'usine et une deuxième pour les employés de bureau 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
	204 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	205 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Hygiène corporelle et mise en garde concernant les parfums et fragrances Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - autres services (54b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	206 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	207 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	208 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Hébergement et services de restauration (72)
	209 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	210 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Convention collective pour certains groupes d'employés 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Vêtements fournis pour certains groupes d'employés. Doit choisir parmi un nombre de vêtements prédéterminés. 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)
	211 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45)
	212 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	213 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	214 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Maquillage, bijoux, bas de nylon Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Hébergement et services de restauration (72)
	215 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés Une partie des employés (certains services seulement) Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement Pour les employés du S.S. : tenue classique vs casual friday Pour les employés du S.S. rencontrant clients et fournisseurs : tenue classique Pour les employés dans nos installations en lien direct avec la clientèle : uniforme 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Hébergement et services de restauration (72)
	216 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	217 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	218 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Arts, spectacles et loisirs

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	219 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	220 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	221 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Cadres et direction seulement Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	222 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Fabrication autres (31-33)
1001 à 5000 employés (42 répondants)	
	223 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Les employés ont encore tendance à quitter le travail avec leur uniforme ou s'habillent légèrement durant l'été. Sécurité et image. 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Certains articles pour tous les employés, d'autres pour certains services. 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	224 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	225 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	226 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Industrie de l'information et culturelle (51)
	227 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - autres services (54b)
	228 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 11. Services publics (22)
	229 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Politique informelle 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	230 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Arts, spectacles et loisirs

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	231 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	232 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	233 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	234 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés Cadres et direction seulement 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? <p>Secteur d'activité</p>	<p>235 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52) <hr/> <p>236 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Employés salariés seulement. 7. Non 8. Non 9. Non 11. Transport et entreposage (48-49) <hr/> <p>237 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54) <hr/> <p>238 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Administrations publiques - fédérales (91)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	239 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement Une partie des employés (certains services seulement) Cadres et direction seulement 7. Oui 8. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	240 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Transport et entreposage (48-49)
	241 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	242 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
	243 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	244 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	245 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	246 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61)
	247 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	248 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	249 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	250 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	251 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Inscription au code d'éthique et de déontologie + document au portail des employés 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	252 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 11. Finance et assurances (52)
	253 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Nous avons déjà eu un code vestimentaire, mais n'en avons plus depuis près de 10 ans. Donc pas de politique. Laissé au bon jugement, mais la pratique est business casual et jeans on Friday. 7. Oui 11. Commerce de gros autres (41)
	254 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	255 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés pour l'habillement (décolleté, longueur des vêtements, chandail etc.) Uniforme pour les équipes soignantes. 7. Non 9. Non 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	256 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Services d'enseignements/professeur (61a)
	257 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	258 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	259 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Tatouages/piercing 6. Tous les employés 8. Non 9. Oui 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	260 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de gros autres (41)
	261 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - municipales (91b)
	262 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	263 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45) 	
	264 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a) 	
	5001 employés et plus (33 répondants)	
	265 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54) 	
	266 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Largeur des bretelles de camisoles ou de robes pour l'été. 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c) 	
	267 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Finance et assurances (52) 	
268 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Services d'enseignements/gestion (61) 		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	269 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique formelle pour les employés syndiqués. Politique informelle pour les employés cadres et non syndiqués. 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45)
	270 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Apparence soignée et propreté 6. Tous les employés en succursale (cadres et employés) 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	271 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services publics (22)
	272 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 11. Fabrication autres (31-33)
	273 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	274 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	275 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Commerce de gros haute technologie (41b)
	276 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services publics (22)
	277 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Commerce de gros haute technologie (41b)
	278 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Non 9. Non 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	279 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. C'est une politique sur l'uniforme de travail des techniciens en particulier, pour ce qui est des autres employés, c'est plutôt informel. 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Et aussi une question de sécurité, comme les bottes. 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Industrie de l'information et culturelle (51)
	280 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	281 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Jeans Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	282 - 1. Organisme public 2. Non 11. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	283 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services professionnels - services conseils (54)
	284 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Commerce de détail (44-45)
	285 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Fabrication haute technologie (31-33b)
	286 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Non 9. Non 11. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	287 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Commerce de détail (44-45)
	288 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	289 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 11. Sans objet
	290 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique informelle 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Non 9. Non 11. Finance et assurances (52)
	291 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Non 11. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	292 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a)
	293 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Port d'un uniforme pour une catégorie d'employés et port de vêtements fournis pour une autre catégorie. Pour le personnel de bureau, il n'y a aucun code. 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Oui 9. Non 11. Services publics (22)
	294 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Finance et assurances (52)
	295 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing 6. Tous les employés S'adresse à tous les employés, mais l'emphase est plus grande dans les secteurs en contact avec les clients. 7. Non 8. Oui 9. Oui 11. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	296 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui 11. Sans objet 	
	297 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 11. Administrations publiques - provinciales (91a) 	
	Pas de réponse (28 répondants)	
	298 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Oui 	
	299 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 	
	300 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 	
	301 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Précisé dans les conventions collectives. 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 	
	302 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 	
	303 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Politique informelle 	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	304 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Oui 8. Oui 9. Oui
	305 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non
	306 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire 6. Tous les employés 7. Non 8. Oui 9. Non
	307 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non
	308 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Une partie des employés (certains services seulement) Cadres et direction seulement Employés qui rencontrent des clients et des fournisseurs seulement 7. Non 8. Non 9. Non
	309 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	310 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) 7. Oui 8. Non 9. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	311 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire 6. Une partie des employés (certains services seulement) 7. Non 8. Non 9. Non
	312 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non
	313 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non
	314 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	315 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	316 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs
	317 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non
	318 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé 4. Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs 5. Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) 6. Tous les employés 7. Oui 8. Non 9. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés? 3. De quel type est ce code vestimentaire? 4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire? 5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation. 7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)? 8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées? 9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi? Secteur d'activité	319 - <ol style="list-style-type: none"> OSBL Oui Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Souliers (sandales, souliers fermés) Une partie des employés (certains services seulement) Non Oui Non
	320 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme parapublic Oui Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Souliers (sandales, souliers fermés) Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Tous les employés Non Oui Oui
	321 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme parapublic Oui Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Tenue vestimentaire Cheveux (longueur, couleur) Tatouages/piercing Tous les employés Oui Oui Non
	322 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme public Non
	323 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme public Oui Politique écrite faisant partie du manuel de l'employé Préserver l'image de marque de l'entreprise auprès des clients et fournisseurs Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir Tenue vestimentaire Souliers (sandales, souliers fermés) Équipements de protection individuelle (SST) Tous les employés Non Oui Oui
	324 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise applique-t-elle un code vestimentaire pour les employés?</p> <p>3. De quel type est ce code vestimentaire?</p> <p>4. Pourquoi votre entreprise a-t-elle un code vestimentaire?</p> <p>5. Quels sont les éléments inclus dans le code vestimentaire (qu'il soit écrit ou informel) de votre entreprise? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.</p> <p>6. À qui le code vestimentaire de votre entreprise s'applique-t-il? Sélectionnez tous les éléments qui correspondent à votre situation.</p> <p>7. Le code vestimentaire de votre entreprise inclut-il la « tenue décontractée du vendredi » (<i>casual friday wear</i>)?</p> <p>8. Si un employé ne respecte pas le code vestimentaire écrit de votre entreprise, des mesures disciplinaires peuvent-elles être imposées?</p> <p>9. Si des mesures disciplinaires sont inscrites dans le code écrit de votre entreprise, peuvent-elles aller jusqu'au renvoi?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>325 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Politique informelle</p> <p>4. Fournir aux employés une norme décrivant la façon appropriée ou sécuritaire de se vêtir</p> <p>5. Tenue vestimentaire Jeans ou pantalons courts interdits</p>