

Retraite

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne la retraite. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?
- Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?
- Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise
- Etc.

Nombre de répondants : 150

Cet appel à tous a eu cours du 17 janvier au 4 février 2013.



- Selon 75,33 % des répondants, leur entreprise encourage ses employés à épargner en vue de leur retraite.
- L'entreprise de la majorité des répondants (70 %) offre un régime complémentaire de retraite.
- L'entreprise de 65,47 % des répondants n'offre pas d'autres outils d'épargne en vue de la retraite à ses employés.
- Selon 61,15 % des répondants, leur entreprise ne prévoit pas revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en février 2013.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	9	6,00 %
Entreprise privée	96	64,00 %
Organisme public	30	20,00 %
Organisme parapublic	15	10,00 %
Nombre de répondants	150	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?

Oui	113	75,33 %
Non	37	24,67 %
Nombre de répondants	150	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?

Oui	105	70,00 %
Non	45	30,00 %
Nombre de répondants	150	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Régime à prestations déterminées	21,55 %
RÉER individuel	16,92 %
Régime à cotisations déterminées	13,08 %
RDPB	12,31 %
RÉER collectif	11,54 %
RREGOP et autres régimes du CARRA	8,46 %
Fonds de pension maison	4,61 %
RRS	3,85 %
Fonds syndicaux, d'assurance, etc.	3,85 %
Obligations d'épargne	1,53 %
Achat d'actions	1,53 %
Rien	0,77 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Employés permanents	103	96,26 %
Employés à temps partiel	47	43,93 %
Employés temporaires	27	25,23 %
Pigistes	1	0,93 %
Employés non syndiqués	54	50,47 %
Employés syndiqués	46	42,99 %
Autres, précisez	9	8,41 %
Nombre de répondants	107	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

De 0 % à 5 % du salaire de l'employé	28,13 %
La même somme que l'employé	25,00 %
De 6 % à 33 % du salaire de l'employé	15,63 %
Variable ou au cas par cas	12,50 %
Plus de la moitié de ce que verse l'employé	9,38 %
À un maximum de 150 \$ à 500 \$	4,17 %
Ne participe pas	3,13 %
Ne sait pas	2,08 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

De 0 % à 5 % de son salaire	37,66 %
Libre à l'employé	19,48 %
De 6 % à 15 % de son salaire	18,18 %
Ne participe pas	7,79 %
Moins que la moitié de la part de l'employeur	7,79 %
Même part que l'employeur	5,20 %
Plus que la moitié de la part de l'employeur	2,60 %
Ne sait pas	1,29 %

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?

Très bonne	41	42,71 %
Bonne	28	29,17 %
Ni bonne, ni mauvaise	18	18,75 %
Mauvaise	7	7,29 %
Très mauvaise	2	2,08 %
Nombre de répondants	96	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?

Oui	48	34,53 %
Non	91	65,47 %
Nombre de répondants	139	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Décrivez brièvement cet outil.

Pour obtenir les réponses, veuillez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Employés permanents	47	90,38 %
Employés à temps partiel	25	48,08 %
Employés temporaires	14	26,92 %
Pigistes	3	5,77 %
Employés non syndiqués	25	48,08 %
Employés syndiqués	26	50,00 %
Autres, précisez	4	7,69 %
Nombre de répondants	52	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?

Oui	54	38,85 %
Non	85	61,15 %
Nombre de répondants	139	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	35	27,34 %
101 à 500 employés	51	39,84 %
501 à 1000 employés	11	8,59 %
1001 à 5000 employés	18	14,06 %
5001 employés et plus	13	10,16 %
Nombre de répondants	128	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

14. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	4	3,13 %
Commerce de détail (44-45)	4	3,13 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	3	2,34 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	0,78 %
Construction (23)	2	1,56 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	2,34 %
Transport et entreposage (48-49)	3	2,34 %
Services publics (22)	3	2,34 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	3	2,34 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	2	1,56 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,78 %
Administrations publiques - municipales (91b)	5	3,91 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	8	6,25 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	1	0,78 %
Fabrication autres (31-33)	26	20,31 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	2	1,56 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	0,78 %
Arts, spectacles et loisirs	2	1,56 %
Autres services - associations (81a)	0	0,00 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	5	3,91 %
Commerce de gros autres (41)	4	3,13 %
Finance et assurances (52)	4	3,13 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	1	0,78 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	0,78 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	2	1,56 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,78 %
Services administratifs autres (56b)	1	0,78 %
Services d'enseignements/gestion (61)	9	7,03 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	0,78 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	1,56 %
Services professionnels - autres services (54b)	5	3,91 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,78 %
Services professionnels - services conseils (54)	14	10,94 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	3	2,34 %
Nombre de répondants	128	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (35 répondants)</p> <hr/> <p>1 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RPDP; l'employé met tant dans son compte-retraite et l'employeur met la même chose jusqu'à un montant limite donné. L'employé doit travailler deux ans dans l'entreprise pour pouvoir quitter l'organisation avec la part que l'employeur a mis. S'il quitte avant, il n'a que la part qu'il a investie lui-même.</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués</p> <p>6. 50/50 jusqu'à une limite précise</p> <p>7. C'est l'employé qui détermine le montant qu'il veut investir dans son régime.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>2 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Somme équivalente jusqu'à concurrence de 2 500 \$ annuellement</p> <p>7. Doit adhérer au 1^{er} anniversaire de service. Première année, 1 % de son salaire, deuxième année 2 %, troisième année 3 %. Par la suite, si l'employé veut investir davantage, il le peut, sinon le plafond reste à 3 %.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>3 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime de retraite simplifié</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Environ 3 %, selon l'ancienneté</p> <p>7. Doit contribuer pour bénéficier de la part employeur; environ 3 %</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>4 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services administratifs - services d'emploi (56)</p>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?	5 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Oui 10. Programme obligation d'épargne 11. Employés permanents Employés non syndiqués 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? Secteur d'activité	6 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. L'entreprise contribue 50 % de ce que l'employé contribue (dans un RER). 5. Employés permanents 6. 50 sous par dollar de l'employé 7. L'employeur donne deux fois ce que l'employé contribue 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 12. Non 14. Industrie de l'information et culturelle (51)
	7 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
	8 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	9 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. REER Collectif 5. Employés à temps partiel Employés permanents 6. Même contribution que l'employé jusqu'à concurrence de 4 % du salaire 7. 0 à 5 % de son salaire 8. Bonne 9. Non 12. Oui 14. Sans objet
	10 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.	11 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)
6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil.	12 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Commerce de détail (44-45)
11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? Secteur d'activité	13 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Oui 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	14 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
	15 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 9. Oui 10. Création d'un REER collectif. 11. Employés à temps partiel Employés permanents 12. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)
	16 - 1. Organisme public 2. Non 3. Non 9. Non 12. Oui 14. Services professionnels - autres services (54b)
	17 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p>	<p>18 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 0 %</p> <p>7. 100 % sur une base volontaire, pas de somme minimale ou maximale</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>19 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services publics (22)</p>
	<p>21 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Cotisation déterminée 2,1 % 0-5ans 3 % 5-10 ans 4 % 10 ans et plus et catégories gestionnaires dès l'embauche</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Formation et REER collectif</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?	23 - 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Cotisation de l'employé entre 2 % et 3 % selon le service. L'employeur cotise au même taux régulier que l'employé. Celui-ci peut aussi contribuer plus que son taux régulier. Ce régime est géré par Industrielle-Alliance. 5. Employés réguliers à temps complet ou partiel (plus de 20 heures par semaine). Il n'y a pas de syndicat dans l'organisation. 6. À parité de la cotisation régulière de l'employé. 7. Voir question 4. 8. Bonne 9. Non 12. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? Secteur d'activité	24 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 9. Non 12. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
	25 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 9. Oui 10. Possibilité de retraits automatiques Fonds FTQ 11. Employés permanents 12. Oui 14. Services immobiliers, location et bail (53)
	26 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Fonds de pension pour les cadres et REER collectifs ou fonds de la FTQ pour les syndiqués 5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Pour les cadres jusqu'à 4 % mis par l'employé et l'employeur donne la même chose. Les syndiqués peuvent cotiser 25 % de leur salaire et l'employeur cotise 5 % de ce 25 %. 7. Voir question 6 8. Bonne 9. Non 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RPDB : l'employeur cotise 1,5 % du salaire annuel de l'employé. REER collectif : volontaire. L'employeur cotise 0,5 % de la cotisation de l'employé jusqu'à un maximum de 1,5 % du salaire annuel.</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. Voir réponse 4</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>
	<p>28 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués</p> <p>6. Les employés cotisent 6,75 % jusqu'au MGA et 9 % par la suite. L'employeur verse actuellement 3,168 fois la contribution employé en plus des cotisations d'équilibres au régime.</p> <p>7. 6,75 % jusqu'au MGA, 9 % après</p> <p>8. Mauvaise</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Possibilité de cotiser à la FTQ avec retenues directement sur la paie</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>29 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>
	<p>30 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 	<p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Nous offrons un Régime de Partage des Bénéfices depuis 11 ans. Les montants distribués sont versés dans un REÉR collectif que l'employé peut faire fructifier ou retirer en payant les impôts, à son choix. 5. Employés permanents 9. Oui 10. Voir commentaires antérieurs 11. Employés permanents 12. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? 	<p>32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Oui 14. Construction (23)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Construction (23)
	<p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. REER auquel mon employeur cotise la même somme que moi. 5. Employés permanents 6. 50-50 7. 50-50 8. Très bonne 9. Non 12. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<p>35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 9. Non 12. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 à 500 employés (51 répondants)</p> <p>36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Régime de retraite simplifié 5. Employés permanents 6. 60 % 7. 3,5 % 8. Bonne 9. Oui 10. REER 11. Employés permanents 12. Oui 14. Finance et assurances (52)
	<p>37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. RPDB de 2 % des gains REER collectif non contributif de l'employeur 5. Employés permanents 6. 2 % des gains 7. Volontaire 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Oui 10. REER collectif 11. Employés permanents 12. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. REER collectif (employé contribue à 5 % de son salaire annuel brut et l'employeur contribue à 9% du salaire de l'employé). De plus, un montant équivalent à 6 mois de salaire est versé pour tout employé qui a plus de quinze années de service continu et qui prend sa retraite entre l'âge de 55 et 61 ans. 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. 9 % pour le REER collectif et à 100 % pour le 6 mois de salaire. 7. 5 % pour le REER collectif. 8. Très bonne 9. Oui 10. Fonds de solidarité FTQ (prélèvements sur la paie) et obligations d'épargne. 11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Pigistes Employés syndiqués Employés non syndiqués 12. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? 	<p style="text-align: center;">39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Prestation déterminée - 2 % par année de service - pas de coordination avec RRQ 5. Employés permanents Employés temporaires 6. Les cotisations salariales sont assumées par l'employeur. Les salariés contribuent à la hauteur de 2 % seulement. Coût du régime, incluant le déficit de solvabilité, environ 20 %. 7. 2 % 8. Bonne 9. Oui 10. Contribution REER Fonds de solidarité 11. Employés permanents Employés temporaires 12. Oui 14. Finance et assurances (52)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. REER collectif Fonds de la solidarité du Québec 5. Employés permanents 6. REER collectif : 1 % du salaire de l'employé FSQ : 250 \$ par année 7. REER collectif : minimum de 1 % de son salaire FSQ minimum de 250 \$ par année 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime de retraite à cotisations déterminées. Les cotisations sont basées sur le salaire de base. Toute augmentation de salaire a donc un impact positif sur les cotisations au Régime de retraite.</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Employés non syndiqués : l'employeur cotise 2,25 % du salaire de l'employé sans cotisation obligatoire. Il cotise ensuite jusqu'à 3 % du salaire de l'employé, selon la rentabilité de l'année précédente, toujours sans cotisation de l'employé. Ensuite, l'employé peut cotiser selon son ancienneté (0-4 ans : 1 %; 5-14 ans : 3 %; 15 ans+ : 4 %) et l'employeur cotise l'équivalent. L'employé peut ensuite cotiser jusqu'au maximum prescrit par les règles fiscales, mais l'employeur ne cotise pas pour cette partie. Employés syndiqués : les employés permanents (syndiqués) doivent cotiser 1,25 \$ de l'heure travaillée et l'employeur cotise le même montant.</p> <p>7. Voir réponse précédente.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Régime d'achat d'actions : - Cotisations dans un REER ou un RNE - Entre 1 % et 5 % du salaire - Cotisation de l'employeur de 25 %, acquise après deux ans - Éligibilité après un an d'ancienneté</p> <p>11. Employés syndiqués Employés permanents Employés non syndiqués</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>42 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées (la participation est volontaire) REER collectif</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Selon les règles des régimes à prestations déterminées</p> <p>7. Avec une cotisation équivalente à environ 1 % de son salaire.</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Un régime d'achat d'actions de l'entreprise avec un volet où l'employé peut contribuer jusqu'à 8 % de son salaire et un autre volet (après 2 années de service), où l'employé doit contribuer 2 % de son salaire et l'employeur contribue 2,5 fois cette dernière contribution de l'employé.</p> <p>11. Employés permanents</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? 	<p>43 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. RPDB 5. Employés à temps partiel Employés permanents 6. N'est pas en fonction de la cotisation de l'employé. La somme globale déposée dans le RPDB est distribuée en fonction de l'évaluation de rendement, le salaire gagné, l'ancienneté et en proportion du temps travaillé versus les absences. 7. 0 8. Bonne 9. Oui 10. REER collectif 11. Employés permanents Employés à temps partiel 12. Oui 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. REER et RPDB avec contribution de l'employeur jusqu'à un maximum de 500 \$/an 5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Maximum de 500 \$/année 7. 100 % 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 11. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>45 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 9. Oui 10. REER sans participation de l'employeur 11. Employés permanents Employés non syndiqués 12. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p>	<p>46 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. CD</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RPDB (part employeur) et REER (part employé) Régime de retraite simplifié (CD) pour les exécutifs</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 3 % automatique à tous. 3 % additionnel si "match" pour le personnel cadre. 12 % pour l'exécutif</p> <p>7. 3 % pour les cadres s'ils veulent obtenir le 3 % additionnel de l'employeur</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>48 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Fonds Férique, REER collectif, l'employé cotise à sa guise</p> <p>5. Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués</p> <p>6. Aucune pour l'instant</p> <p>7. Libre choix</p> <p>8. Très mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Sans objet</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p>	<p>49 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RREGOP (régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics). Je crois que l'employeur paye la moitié des coûts de ce régime à prestations déterminées.</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Mon employeur (Le Vérificateur général du Québec) appartient à la Fonction publique du Québec. Par exception, son personnel n'est pas syndicable. Étant permanent depuis plus de 30 ans, je ne connais pas les conditions qui sont faites aux autres catégories d'employés.</p> <p>6. 50 % à ma connaissance.</p> <p>7. 50 %. Notre taux de cotisation (de l'ordre de 10 % du salaire, en gros) a été augmenté il y a une couple d'années en vue de financer le déficit actuariel qui s'annonçait.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Employé : REER Employeur : RPDB L'employé acquiert les cotisations de l'employeur après 2 ans de service.</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Appariement : Si employé cotise entre 0 % et moins de 5 % = employeur cotise 4 % Si employé cotise entre 5 % et moins de 6 % = employeur cotise 4,5 % Si employé cotise 6 % ou + = employeur cotise 5 %</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>51 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif pour employés horaires Régime à prestation déterminée pour les salariés</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Employés horaires : 4,5 % Employés salariés : 10,5 %</p> <p>7. REER : même montant que l'employeur Prestations déterminées</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p>	<p>52 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER / RPDB</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. Cotisation maximum de l'employeur = 5 % si employé cotise 8 %</p> <p>7. Cotisation maximum de l'employeur = 5 % si employé cotise 8 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. CELI et cotisations volontaires au REER</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p>	<p>53 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RPDB, le montant est fixe. Il commence à 600 \$ et le maximum est à 3000 \$.</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués</p> <p>6. De 600 \$ à 3000 \$</p> <p>7. Variable. Mais doit contribuer un minimum de 500 \$.</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Programme d'épargne et de retraite collectif. Employés (REER) = 4% et contribution compagnie (RPDB) = 4 %</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Employés permanents, syndiqués non syndiqués : la contribution de l'employeur est égale à 100 % de leur contribution jusqu'à un maximum de 4 % du salaire pour employés permanents et non syndiqués et 2,5 % pour les employés syndiqués.</p> <p>7. Obligatoire pour tous.</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées</p> <p>5. Cadres, conseillers en gestion des ressources humaines Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
	<p>56 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestation déterminée</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés syndiqués Employés non syndiqués</p> <p>7. 7 % et cadres 8,5 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. CELI et REER prélevés sur la paie, banques de congés fériés et maladie peuvent être transférées en REER</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Bâtirente, 3 % employé, 3 % employeur.</p> <p>5. Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés permanents Employés syndiqués</p> <p>6. 3 % si employés versent leur 3 %.</p> <p>7. 3 %. Peut mettre des cotisations supplémentaires à son choix.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Peuvent participer à Fondation aussi. Mais 1 seule personne le fait.</p> <p>11. Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
	<p>58 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Un montant de 250 \$ par an est accordé par l'employeur à chaque employé dans son REER.</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. 250 \$ par an pour les temps plein et 150 \$ par an pour les temps partiel.</p> <p>7. Dans la limite de ses capacités. Minimalement 10 \$ par période de paie.</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>11. Employés à temps partiel Employés permanents</p> <p>12. Non</p> <p>14. Hébergement et services de restauration (72)</p>
	<p>59 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime enregistré d'épargne-retraite structuré (REERS) assorti d'une composante sous forme de Régime de participation différée aux bénéfices (RPDB)</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 3 %</p> <p>7. Proportion équivalente</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Régime RREGOP géré par la CARRA (gouvernement Québec) 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués cadres 6. 50 % 7. 50 % 8. Très bonne 9. Non 12. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 5. Employés permanents 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Oui 10. Accès bons d'épargne du Canada 11. Employés permanents 12. Non 14. Services d'enseignements/gestion (61)
	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. REER RDPB 5. Employés permanents 6. 2,5 % 7. 2,5 % 8. Bonne 9. Non 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 9. Oui 10. Fondation et FTQ 11. Employés permanents 12. Non 14. Services d'enseignements/gestion (61)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p>	<p>64 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Prélèvements sur le salaire pour les fonds FTQ, CSN et obligations d'épargne du Canada</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
<p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées (PD) pour tous les employés sauf ceux embauchés depuis le 1^{er} janvier 2012 qui ont maintenant un régime à cotisations déterminées (CD).</p> <p>5. Employés permanents Employés syndiqués</p> <p>6. Pour le PD, nous assumons le déficit actuariel qui est énorme. Pour le CD, nous contribuons 3 % du salaire des employés syndiqués.</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>66 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Vente de Produits financiers facilité par la paye</p> <p>11. Employés permanents</p> <p>12. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
	<p>67 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER/ RPDB Cotisation maximale de l'employeur : 3 % du salaire annuel. Sous condition que l'employé y participe au même montant ou plus. Ce programme est optionnel; c'est le choix de l'employé d'y adhérer ou non.</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 3 %</p> <p>7. Il peut investir entre 1 % de son salaire annuel jusqu'à la limite permise par les lois en vigueur. L'employeur mettra l'équivalent jusqu'à concurrence de 3 % du salaire annuel.</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Rien. Trois personnes ont un REER.</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués</p> <p>6. 100 %</p> <p>7. Il ne participe pas.</p> <p>8. Très mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p>69 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>70 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. 2 types de régime, employés syndiqués : régime CD administré par le syndicat. Employés non-syndiqués : régime à PD.</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Régime syndiqué 5 % du salaire de base. Régime non syndiqués 3 fois la cotisation de l'employé (8 % en 2012)</p> <p>7. Régime syndiqué : 5 % du salaire de base. Régime non-syndiqué : 2,65 % du salaire de base</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>71 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 250\$ /an</p> <p>7. Variable</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>72 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestation déterminée + plan d'épargne</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. RPD = 100 %; plan d'épargne = 50 % de la contribution de l'employé, max. 3 % du salaire annuel</p> <p>7. RPD = 0 %; plan d'épargne = 18 %</p> <p>8. Mauvaise</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Plan d'épargne</p> <p>11. Employés permanents</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>73 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>74 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>75 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services administratifs autres (56b)</p>
	<p>76 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RPA simplifié</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés syndiqués</p> <p>6. 5 % du salaire brut annuel</p> <p>7. 0 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p>	<p>77 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RRS contribution employé 6 % et employeur 6 %</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués</p> <p>6. 6 %</p> <p>7. 6 %</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Sans objet</p>
<p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués</p> <p>6. 75</p> <p>7. 25</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Administrations publiques - fédérales (91)</p>
	<p>79 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>80 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés syndiqués Employés temporaires Employés non syndiqués</p> <p>6. 8 à 9 % du salaire selon le groupe</p> <p>7. 8 à 9 % selon le groupe</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Fonds FTQ</p> <p>11. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués Employés à temps partiel Employés temporaires</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER-RPDB</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. Dépendant du niveau de l'employé, entre 1,5 et 5 %</p> <p>7. Les employés aux plus bas niveaux ne sont pas obligés de participer, aux niveaux supérieurs, entre 50 % et 100 % de la contribution employeur requise.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>82 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 3 à 4,5 %</p> <p>7. 3 à 4,5 %</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p>83 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Contribution de l'employeur au REER collectif (max. 2 %)</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 2 % du salaire annuel de base</p> <p>7. Libre au choix</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>84 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Seulement la part salariale</p> <p>7. Seulement la part salariale. À fixer par l'employé</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Obligations d'épargne du Canada</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
501 à 1000 employés (11 répondants)	
<p>Secteur d'activité</p>	<p>87 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à cotisations déterminées L'employeur cotise un pourcentage entre 2 % et 5 % en fonction d'un nombre de points (âge + année de service). L'employé cotise 2 % fixe à son fonds de pension.</p> <p>5. Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués</p> <p>6. L'employeur cotise un pourcentage entre 2 % et 5 % en fonction d'un nombre de points (âge + année de service).</p> <p>7. 2 % fixe</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. REER collectif</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées</p> <p>5. Employés syndiqués Employés permanents Employés temporaires</p> <p>6. Plus de 50 %</p> <p>7. 6 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. CELI, REER</p> <p>11. Employés permanents Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>89 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Seulement pour les employés à taux horaire à raison de 1 \$ par heure travaillée</p> <p>11. Employés non syndiqués Employés syndiqués Uniquement pour les employés à taux horaire</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>90 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués cadres et hauts dirigeants</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p>	<p>91 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime hybride : cotisation déterminée payée par les employés et prestation déterminée payée par l'employeur.</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 7 %</p> <p>7. 4 %</p> <p>8. Mauvaise</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Fond de solidarité FTQ et CSN</p> <p>11. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Fonds de pension (10 % salaire part de l'employeur/ 10 % du salaire part de l'employé)</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 10 % salaire</p> <p>7. 10 % salaire</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
	<p>93 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif avec participation de l'employeur cadre. RRS avec participation de l'employeur pour le personnel de production.</p> <p>5. Employés non syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. 5 % du salaire</p> <p>7. REER : contribution de base de 1 à 5 % du salaire avec contribution égale de l'employeur. L'employé peut contribuer plus mais sans participation de l'employeur. RRS : contribution de 0 à 5 % du salaire avec participation de l'employeur.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. CELI</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p>95 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. REER</p> <p>11. Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>96 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Fonds de pension Obligations d'épargne du Québec et du Canada</p> <p>5. Employés permanents Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 50-50</p> <p>7. 50-50</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? 	<p>97 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. 50 % employeur 50 % employé 7. 50 % 8. Bonne 9. Oui 10. OEC à même la paie, REER Fonds de solidarité 11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Pigistes Employés syndiqués 12. Oui 14. Administrations publiques - municipales (91b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>1001 à 5000 employés (18 répondants)</p>	
	<p>98 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. RREGOP (régime fonction publique québécoise) : prestations déterminées, salaire admissible moyen des 5 années de service les mieux rémunérées x années de service reconnues x 2 %. Possibilité d'une rente anticipée réduite. 5. Employés permanents 6. Cotisation patronale = 9,18 % (idem aux salariales) 7. 9,18 % du salaire admissible 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 12. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<p>99 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Anciens employés : PD Nouveaux employés : CD 5. Employés permanents Employés à temps partiel 6. Cotisation = même montant que l'employé 7. 3 % jusqu'au MGA 5 % excédent 8. Très bonne 9. Oui 10. REER COLLECTIF + cotisations volontaires au régime de retraite 11. Employés permanents Employés à temps partiel 12. Non 14. Services professionnels - bureau avocats (54a)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p>	<p>100 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RREGOP, RRPE</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à 2 volets : prestation déterminée et cotisation déterminée</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Au cours des dernières années, le régime a été modifié et le nouveau personnel participe seulement au régime à cotisation déterminée; je n'ai pas le détail du niveau de participation de l'employeur.</p> <p>6. Prestation déterminée de 1 % de la moyenne des 5 meilleures années de salaire par année de service garantie par l'employeur + Régime à cotisation déterminée où je verse 3 % de mes revenus et la compagnie y contribue pour 1,5 %.</p> <p>7. Je participe pour 3 % de mes revenus.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>102 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Programme à cotisation déterminée pour les employés, et à prestation déterminée pour la vice-présidence.</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 6 %</p> <p>7. 4 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. CELI, REER collectif</p> <p>11. Employés permanents</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. À prestations déterminées 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Employeur paie plus de 2/3 des coûts. 7. Cotisations qui équivalent à environ 1/3 des coûts. 8. Bonne 9. Non 12. Oui 14. Services d'enseignements/gestion (61)
	<p>104 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. CARRA 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Selon les différentes conventions collectives 7. Selon les différentes conventions collectives 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 12. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<p>105 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. REER collectif auprès d'une société d'assurances. 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués 6. DPSP/RPDB avec % lié à l'ancienneté, mais qui ne sont pas très généreux, variant de 1 % à 3,5 % après 15 ans de service. 7. 60 % 8. Bonne 9. Non 12. Oui 14. Industrie de l'information et culturelle (51)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. CD pour les syndiqués et non syndiqués PD pour les cadres supérieurs</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 100 % de la cotisation de l'employé</p> <p>7. Entre 2 % et 6 % au choix</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. REER collectif</p> <p>11. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>107 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Fonds de pension des cadres du réseau scolaire</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. Régime à cotisations déterminées assumé par le gouvernement du Québec et géré par la CARRA</p> <p>7. 11,6 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Contribution volontaire permise par retenues à la source sur la paie aux fonds suivants : Solidarité de la FTQ, REER Desjardins, fonds de la Capitale</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
	<p>108 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Formation planification de la retraite offerte Agent de placement disponible sur les lieux du travail Bon d'épargne disponible par formulaire et déduit sur la paye</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués Cadres</p> <p>12. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? 	<p>109 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Employé met un % de son salaire dans un REER et l'employeur met jusqu'à un maximum de 5 % du salaire dans un RPDB au nom de l'employé. 5. Employés permanents Employés à temps partiel 6. Si l'employé a entre 3 mois et 2 ans de service, l'entreprise contribue pour un maximum de 2,5 % du salaire de l'employé. Après 2 ans de service, l'employeur contribue 5 %. 7. Il doit obligatoirement contribuer un % de son salaire pour que l'employeur contribue. 8. Très bonne 9. Oui 10. Offre de participation aux Obligations d'épargne du Canada 11. Employés permanents Employés à temps partiel 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Oui 4. À prestations déterminées 5. Employés permanents Employés temporaires Employés syndiqués 6. 50 % 7. 50 % 8. Mauvaise 9. Non 12. Non 14. Services publics (22)
	<p>111 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Employés permanents 6. Régime à prestations déterminées 7. Moyenne 6 % des gains 8. Très bonne 9. Non 12. Oui 14. Gestion de sociétés et d'entreprises (55)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? 	<p>112 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Régime à prestations déterminées payé 2/3 employeur, 1/3 employé 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Environ 2/3 7. Environ 1/3 8. Très bonne 9. Oui 10. Retenues sur la paie pour REER 11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués 12. Oui 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Fonds de travailleurs avec contribution de l'employeur 5. Employés permanents 6. 1 \$ pour 1 \$ jusqu'à 250 \$ par année 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 12. Oui 14. Commerce de détail (44-45)
	<p>114 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. CD, match 3 % 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués 6. Jusqu'à 3 % 7. Le montant de son choix, selon ses limites REER 8. Très bonne 9. Non 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>115 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Un REER auquel contribuent l'employé (jusqu'à 5 % de son salaire) et l'employeur (maximum 2 % du salaire de l'employé). 5. Employés permanents 6. Le même % que la contribution de l'employé avec un maximum de 2 % 7. Jusqu'à un maximum de 5 % de son salaire annuel 8. Ni bonne, ni mauvaise 9. Non 12. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5001 employés et plus (13 répondants)</p> <hr/> <p>116 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 65 % employeur, 35 % employés</p> <p>7. 35 %</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. REER collectif</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>117 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Selon les groupes, REER ou régime à prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Dépend du régime</p> <p>7. Dépend du régime, 3 % ou plus</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>118 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. REER collectif. participation volontaire, contribution de l'employeur conditionnelle à la contribution de l'employé. Contribution maximale de l'employeur : 4,5 % si l'employé contribue 6 %.</p> <p>11. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services publics (22)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p>	<p>119 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER/RPDB, l'employeur cotise l'équivalent de ce que l'employé cotise, jusqu'à concurrence de 3 %. Régime d'achat d'actions : possibilité d'achat d'actions (via compte non-enregistré ou REER ou CELI). L'employeur paie en fin d'année l'équivalent de 50 % de ce que l'employé a acheté en actions jusqu'à concurrence de 1000 \$.</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Variable, voir question 4.</p> <p>7. Variable, selon ses besoins.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>120 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime de retraite à prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. L'employeur offre un régime distinct par unité d'accréditation. La contribution de l'employeur est importante, mais elle varie d'un régime à l'autre.</p> <p>7. La contribution de l'employé varie d'un régime de retraite à l'autre. Par exemple, un cadre contribuera 3,65 % jusqu'au MGA et 7,15 % de son traitement excédant le MGA.</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Un compte flexible a été ajouté au régime de retraite du personnel cadre qui peut contribuer jusqu'à un maximum de 9 % de son traitement.</p> <p>11. À tout le personnel cadre qui participe au régime de retraite</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>121 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime de retraite gouvernementale x % du salaire selon le nombre d'années travaillées. Ex. : 20 ans = 40 % du salaire des 5 dernières années.</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime participatif à prestations déterminées : 2 % du salaire final* pour chaque année de participation au Régime de pension moins la prestation de retraite payable par le Régime de rentes du Québec (RRO) ou le Régime de pension du Canada (RPC) accumulée pendant les années de participation au Régime de pension de l'entreprise (les années de participation avant le 1^{er} janvier 1990 sont comptées à 50 %). *Le salaire final représente la moyenne des 5 meilleures années consécutives du salaire de base additionné au pourcentage de prime annuel reconnu pour ces années.</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. La cotisation de l'entreprise est déterminée lors des évaluations actuarielles. Ces évaluations servent à définir les engagements du Régime de pension envers ses participants actifs et retraités, à analyser la situation financière du Régime de pension en regard de ces engagements et ainsi fixer le coût des prestations pour l'ensemble des participants. L'entreprise verse alors une cotisation mensuelle nécessaire pour couvrir le solde du coût desdites prestations ainsi que l'amortissement de tout déficit de la caisse, s'il y a lieu. Les cotisations de la Banque sont établies en fonction de l'ensemble des participants au régime et sont donc versées de façon globale au régime afin de le financer. Lorsqu'un participant dont l'emploi auprès de la Banque prend fin avant l'âge de 55 ans, il est assuré de recevoir un montant au moins égal à 175 % de ses cotisations obligatoires accumulées avec intérêts.</p> <p>7. La contribution des employés est de 3,8 % du salaire jusqu'à concurrence du MGA, plus 5,75 % du salaire qui excède le MGA. La cotisation maximale est de 7 533,59 \$.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>
	<p>123 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Cotisations déterminées. % en fonction de l'âge et les années de service. Max. : employé 8 %, employeur 10 %</p> <p>5. Employés non syndiqués</p> <p>6. Entre 4 et 10 % selon l'âge + années de service</p> <p>7. 40 %</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Régime à prestations déterminées, fondées sur le salaire et les années de service.</p> <p>11. Employés syndiqués</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p>	<p>124 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime de Retraite des Employés du Gouvernement et des Organismes Publics (RREGOP) et Régime de Retraite du Personnel d'Encadrement (RRPE).</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. 50 %</p> <p>7. 50 %</p> <p>8. Ni bonne, ni mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées avec possibilité de verser des cotisations optionnelles et d'obtenir une quote-part de l'employeur</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. Le régime PD est financé à 100 % par l'employeur. Pour les cotisations optionnelles, l'employeur verse jusqu'à 2 % du salaire annuel.</p> <p>7. Je mets 2 % pour avoir 2 % additionnels.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. REER collectif</p> <p>11. Employés permanents</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>126 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. RREGOP et RRPE - prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués Cadres, administrateurs d'État ou titulaires d'un emploi supérieur (président, vice-président)</p> <p>6. Il participe mais j'ignore combien (50 %?)</p> <p>7. Entre 7 à 15 % de son salaire annuel</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Prélèvement sur la paie pour REER</p> <p>11. Employés permanents Idem à la même question que précédemment. Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
	<p>128 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Environ 50-50 selon l'âge</p> <p>7. Voir question 6</p> <p>8. Bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Il y l'option de payer un montant plus élevé dans son propre compte.</p> <p>11. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? Secteur d'activité	<p style="text-align: center;">Pas de réponse (22 répondants)</p> <hr/> <p>129 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Possibilité de cotiser aux obligations d'épargnes Canada (ou Québec) Régime d'assurances collectives flexible, permettant de transférer une partie de la cotisation de l'employeur dans un REER Possibilité de transférer les banques de congé maladie dans un REER 5. Employés permanents Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Cas pas cas 7. Cas par cas 8. Bonne 9. Oui 11. Employés permanents Employés temporaires Employés syndiqués 12. Oui
	<p>130 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Nous avons des régimes de retraite à prestations déterminées pour la plupart des groupes d'emplois. 5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Varie de 5 à 9 %
	<p>131 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. REER collectif avec contribution de l'employeur 5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. Match de la contribution de l'employé maximum 4,5 %
	<p>132 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Cotisation déterminée et prestation déterminée pour les cadres supérieurs 5. Employés permanents Employés non syndiqués Employés syndiqués 6. 4 % jusqu'au MAGA et 2 % de l'excédent.
	<p>133 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>134 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Crédit de rente à 2 %, salaire 5 dernières années Retraite facultative, 60 ans ou 55 ans et 30 ans de service (85 points) Pas d'indexation, ni de bridge</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Pour le service courant, 9,5 %</p> <p>7. 9 % pour le service courant</p> <p>8. Mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>11. Employés temporaires Employés non syndiqués Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>12. Oui</p>
	<p>135 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel</p> <p>6. La cotisation de l'employeur est déterminée en fonction d'évaluations actuarielles.</p>
	<p>136 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Contribution égale de l'employeur dans un fonds de pension pouvant aller jusqu'à 6 % du salaire annuel</p> <p>5. Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués</p> <p>6. Maximum de 6 % du salaire annuel</p> <p>7. Peut choisir entre 2 %, 4 % ou 6 % de son salaire annuel.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p>
	<p>137 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>138 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime à prestations déterminées Régime à cotisations déterminées pour une catégorie des employés</p> <p>5. Employés permanents Employés temporaires Pigistes Employés non syndiqués Employés syndiqués Sous certaines conditions</p> <p>6. La moitié.</p> <hr/> <p>139 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. 70 % du salaire après 35 ans. Offre de poursuivre carrière pour 2 % de plus par année. Contribution de l'employé selon le salaire et prestation selon le nombre d'années de travail. Pénalités si le compte n'y est pas, soit 35 ans de service.</p> <p>5. Tous</p> <hr/> <p>140 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Régime d'Épargne Enregistré Immobilisé obligatoire aux employés de 35 ans et plus à contribution déterminé avec participation de l'employeur REER sans contribution de l'employeur</p> <p>5. Employés à temps partiel Employés permanents</p> <p>6. 50 %</p> <hr/> <p>141 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif auquel l'entreprise contribue un pourcentage déterminé en fonction de l'ancienneté et du pourcentage que l'employé investit.</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. 50 % jusqu'à un pourcentage préétabli selon l'ancienneté</p> <hr/> <p>142 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. REER collectif</p> <p>5. Employés permanents</p> <p>6. L'employeur ne participe pas au régime.</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite?</p> <p>4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise</p> <p>5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime?</p> <p>8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise?</p> <p>9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite?</p> <p>10. Décrivez brièvement cet outil.</p> <p>11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>143 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. En plus du régime à cotisations ou prestations déterminées, un REER collectif, un CELI maison, un outil de préparation à la retraite, un cours de préparation à la retraite et la possibilité de verser le boni dans le REER collectif. De même, un régime d'actionariat avec contribution de l'employeur jusqu'à 1/3 des cotisations versées par l'employé.</p> <p>5. Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués Employés syndiqués</p> <p>6. Taux d'administration réduit pour bénéficier du REER collectif, même chose pour le CELI que peu d'entreprises ont créé pour leurs employés, jusqu'à 1/3 de la cotisation de l'employé versé sur les actions prélevées sur la paie, un outil très sophistiqué pour la planification de la retraite et un cours payé par l'entreprise pour les 45 ans et +.</p> <p>7. Régime à prestations déterminées : aucune contribution de l'employé. Entièrement à la charge de l'employeur Régime à cotisations déterminées : l'employeur peut mettre jusqu'à 6 % du salaire si l'employé verse 4 %, mais le minimum est 4 % de l'employeur. Coûts de développement des outils, de la formation et frais d'administration du REER collectif.</p> <p>8. Très bonne</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Voir plus haut</p> <p>11. Employés syndiqués Employés permanents Employés à temps partiel Employés non syndiqués</p> <p>12. Non</p>
	<p>144 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p>
	<p>145 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Employés temporaires</p> <p>8. Mauvaise</p> <p>9. Non</p> <p>11. Pigistes</p> <p>12. Oui</p>
	<p>146 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p>
	<p>147 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Non</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise encourage-t-elle ses employés à épargner en vue de leur retraite? 3. Votre entreprise offre-t-elle un régime complémentaire de retraite? 4. Décrivez brièvement le type de régime offert par votre entreprise 5. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle ce régime? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 6. Dans quelle proportion l'employeur participe-t-il financièrement à ce régime? 	<p>148 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Prestation déterminée 5. Employés permanents 7. En contribuant de 6 % à 8 % 8. Très bonne 9. Non 12. Non
<ol style="list-style-type: none"> 7. Dans quelle proportion l'employé participe-t-il financièrement à ce régime? 8. Comment qualifieriez-vous la viabilité du régime complémentaire de retraite offert par votre entreprise? 9. Votre entreprise offre-t-elle à ses employés d'autres outils d'épargne en vue de la retraite? 	<p>149 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 9. Non 12. Oui
<ol style="list-style-type: none"> 10. Décrivez brièvement cet outil. 11. À quelle catégorie d'employés votre entreprise offre-t-elle cet outil? Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Votre entreprise prévoit-elle revoir son offre en matière de régime complémentaire de retraite au cours des trois prochaines années? <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Régime à cotisation déterminée qui me permet de choisir dans quels types de placement j'investis. 5. Employés permanents 6. 50 % 7. 50 % 8. Très bonne 9. Oui 10. REER collectif 11. Employés permanents 12. Oui