

Programme de santé et de mieux-être

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les programmes de santé et de mieux-être en entreprise. Voici un aperçu des questions posées :

- Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?
- Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?
- Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?
- Etc.

Nombre de répondants : 122

Cet appel à tous a eu cours du 8 au 21 octobre 2012.



Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

- Selon 4,08 % des répondants seulement, leur entreprise a obtenu la certification *Entreprise en santé*, et selon 11,22 %, cette certification est à venir.
- Selon 97,54 % des répondants, un employeur devrait contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés.
- Un peu plus d'une moitié (52,46 %) des répondants ont affirmé que leur entreprise offre un programme de santé et de mieux-être aux employés.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en novembre 2012.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	11	9,02 %
Entreprise privée	74	60,66 %
Organisme public	25	20,49 %
Organisme parapublic	12	9,84 %
Nombre de répondants	122	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?

Oui	119	97,54 %
Non	1	0,82 %
Autre, précisez	2	1,64 %
Nombre de répondants	122	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?

Oui	64	52,46 %
Non	58	47,54 %
Nombre de répondants	122	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?

Dans 6 à 12 mois	12	20,69 %
Dans un à deux ans	20	34,48 %
Dans plus de deux ans	9	15,52 %
Jamais	17	29,31 %
Nombre de répondants	58	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?

Moins d'un an	14	20,90 %
Un à trois ans	26	38,81 %
Trois à six ans	12	17,91 %
Plus de six ans	15	22,39 %
Nombre de répondants	67	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?

Oui	35	29,91 %
Non	68	58,12 %
Je ne sais pas	3	2,56 %
Autre, précisez	11	9,40 %
Nombre de répondants	117	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Oui	21	42,00 %
Non	13	26,00 %
Seulement les employés permanents	2	4,00 %
Seulement les employés à risque de développer un problème de santé	0	0,00 %
Tous les employés intéressés	8	16,00 %
Autre, précisez	12	24,00 %
Nombre de répondants	50	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Employés manuels	4	5,41 %
Employés de soutien administratif	6	8,11 %
Professionnels	6	8,11 %
Cadres	6	8,11 %
Toutes ces catégories	67	90,54 %
Autre, précisez	3	4,05 %
Nombre de répondants	74	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Prévention	55	73,33 %
Dépistage des maladies	20	26,67 %
Adoption de saines habitudes de vie	68	90,67 %
Épanouissement des employés	41	54,67 %
Réduction des coûts d'invalidité	39	52,00 %
Diminution de l'absentéisme	49	65,33 %
Équilibre travail/famille	47	62,67 %
Autre, précisez	5	6,67 %
Nombre de répondants	75	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Kiosque santé	31	44,93 %
Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.)	43	62,32 %
Pause-exercice	10	14,49 %
Club de marche	22	31,88 %
Salle de conditionnement physique	20	28,99 %
Massage sur chaise	18	26,09 %
Cours de yoga	20	28,99 %
Autre, précisez	29	42,03 %
Nombre de répondants	69	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Profil-santé	23	39,66 %
Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé	18	31,03 %
Clinique de dépistage	6	10,34 %
Campagne de sensibilisation	30	51,72 %
Menu-santé	19	32,76 %
Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes	21	36,21 %
Autre, précisez	11	18,97 %
Nombre de répondants	58	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Concours	12	11,88 %
Article dans le journal de l'entreprise	26	25,74 %
Communiqué interne	55	54,46 %
Affiche	43	42,57 %
Brochure d'information	19	18,81 %
Intranet	39	38,61 %
Annonce aux employés par le service des ressources humaines	51	50,50 %
Autre, précisez	21	20,79 %
Nombre de répondants	101	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?

Hebdomadairement	5	7,25 %
Mensuellement	22	31,88 %
Trimestriellement	26	37,68 %
Annuellement	16	23,19 %
Nombre de répondants	69	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Vêtements	6	13,95 %
Articles promotionnels	19	44,19 %
Articles de bureau	5	11,63 %
Autre, précisez	22	51,16 %
Nombre de répondants	43	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Disponibilité des ressources financières	50	56,18 %
Appui de la haute direction	73	82,02 %
Implication des gestionnaires	51	57,30 %
Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être	74	83,15 %
Leadership du service des ressources humaines	50	56,18 %
Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être	54	60,67 %
Capacité à quantifier le rendement de l'investissement	22	24,72 %
Autre, précisez	4	4,49 %
Nombre de répondants	89	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.

Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité	53	62,35 %
Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés	72	84,71 %
Augmentation de la capacité physique	27	31,76 %
Diminution du stress	52	61,18 %
Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité	43	50,59 %
Diminution du roulement de personnel	40	47,06 %
Augmentation de la satisfaction des clients	16	18,82 %
Amélioration de l'image de l'entreprise	42	49,41 %
Amélioration de la santé financière de l'entreprise	11	12,94 %
Autre, précisez	8	9,41 %
Nombre de répondants	85	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?

Oui	4	4,08 %
Non	83	84,69 %
À venir	11	11,22 %
Nombre de répondants	98	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

18. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	23	23,96 %
101 à 500 employés	38	39,58 %
501 à 1000 employés	11	11,46 %
1001 à 5000 employés	14	14,58 %
5001 employés et plus	10	10,42 %
Nombre de répondants	96	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

19. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	2,08 %
Commerce de détail (44-45)	4	4,17 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	1,04 %
Construction (23)	5	5,21 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	1,04 %
Transport et entreposage (48-49)	1	1,04 %
Services publics (22)	2	2,08 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	3	3,13 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	12	12,50 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	1,04 %
Administrations publiques - municipales (91b)	5	5,21 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	3	3,13 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	1	1,04 %
Fabrication autres (31-33)	15	15,63 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	5	5,21 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	3	3,13 %
Arts, spectacles et loisirs	3	3,13 %
Autres services - associations (81a)	2	2,08 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	3	3,13 %
Commerce de gros autres (41)	2	2,08 %
Finance et assurances (52)	4	4,17 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	2,08 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	1,04 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	2	2,08 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	1,04 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	3	3,13 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	4	4,17 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	5	5,21 %
Nombre de répondants	96	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>Moins de 100 employés (23 répondants)</p> <p>1 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le comité est formé d'une personne par équipe de travail. Mensuellement, la gestionnaire rencontre tout le personnel et le tient informé de ce qui se passe dans le comité.</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Adoption de saines habitudes de vie Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Rien encore, le comité n'a que 2 rencontres à son actif.</p> <p>11. Le volet ergonomie semble pour l'instant être la priorité.</p> <p>12. Lors des réunions mensuelles de tous les employés.</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Rien pour l'instant</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Nous avons un comité Santé et sécurité du travail et puisque j'y siège, j'y inclus certaines notions de santé et mieux-être.</p> <p>12. Affiche Brochure d'information Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>15. Appui de la haute direction Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Amélioration de l'image de l'entreprise Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients</p> <p>17. Non</p> <p>19. Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>3 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>7. Les employés ont organisé différentes activités sportives (hockey, golf, balle molle, sans l'intervention de la compagnie).</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Loisir et distraction</p> <p>10. Aucune</p> <p>11. Aucun</p> <p>12. Affiche</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Aucun</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Équilibre travail/famille</p> <p>12. Communiqué interne Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p>	<p>5 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Employés de soutien administratif Professionnels Cadres</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Offrir un avantage aux employés, pour être compétitif avec les autres employeurs</p> <p>10. Gym payé à 50 %</p> <p>11. Profil-santé Clinique de dépistage Bilan santé payé pour certains employés cadres</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Finance et assurances (52)</p>
<p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Diminution de l'absentéisme Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés</p> <p>10. Salle de conditionnement physique Remboursement à 50 % pour une valeur maximale de 400 \$ sur toutes activités sportives ou équipements sportifs.</p> <p>12. Intranet À chacune des réunions trimestrielles avec les employés, la direction mentionne le nombre de participants et encourage les autres à adhérer au programme.</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du stress Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>7 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise Amélioration de la santé financière de l'entreprise Diminution des problèmes de santé psychologique au travail</p> <p>17. Non</p> <p>19. Sans objet</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>8 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Affiche</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution du roulement de personnel Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Construction (23)</p>
<p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Dans la mesure de ses capacités financières : nous avons au Québec 93 % de petites et très petites entreprises; elles ne peuvent répondre à cet aspect comme les grandes.</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>12. Aucune; pas de programme</p> <p>16. Il est très difficile de faire la relation entre le programme et les résultats, la détérioration ou l'amélioration de l'un ou l'autre de ces facteurs est très souvent le résultat d'un ensemble de causes. Je considère réducteur de voir la situation sous cet aspect.</p> <p>17. Non</p> <p>19. Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>10 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Massage sur chaise</p> <p>12. Communiqué interne</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Diminution de l'absentéisme Prévention Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Brochure d'information</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Leadership du service des ressources humaines Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la capacité physique Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p>	<p>12 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Remboursement d'une partie de l'abonnement au gymnase/club sportif. Salle de rangement des vélos, avec douches. Clés Bixi disponibles. Participation financière à un programme mieux-être. Possibilité de midi-conférences.</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Aucun</p> <p>12. Brochure d'information Affiche</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution du stress Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>14 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>15 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>12. aucun</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>12. Communiqué interne Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>17 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>12. Affiche</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Salle de conditionnement physique</p> <p>12. Communiqué interne Intranet</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du stress</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>19 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>12. Nous n'en avons pas.</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Amélioration de la santé financière de l'entreprise Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne Affiche Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction des clients Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Sans objet</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>21 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Communiqué interne</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Finance et assurances (52)</p>
<p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Prévention Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Communiqué interne Affiche Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>23 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Aucun</p> <p>15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Appui de la haute direction Implication des gestionnaires</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
101 à 500 employés (38 répondants)	
<p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Club de marche</p> <p>11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>12. Affiche Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Amélioration de la santé financière de l'entreprise Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Cours de yoga Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.)</p> <p>11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation Menu-santé Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Communiqué interne Annonce aux employés par le service des ressources humaines Affiche Brochure d'information Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Articles de bureau</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Kiosque santé</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Rien</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>27 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiolesgues, etc.) Club de marche Massage sur chaise</p> <p>11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Clinique de dépistage Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Affiche Intranet</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>29 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Construction (23)</p>
<p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Une personne s'en occupe.</p> <p>7. Campagne annuelle de promotion de la santé</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Pause-exercice</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Menu-santé Profil-santé</p> <p>12. Concours Communiqué interne Brochure d'information Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Tirage d'un petit cadeau pour le gagnant parmi ceux qui ont répondu aux questions sur la santé durant la semaine de la santé.</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>32 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) Club de marche Massage sur chaise Cours de yoga Initiation à des activités (vélo, <i>ultimate frisbee</i>, golf) Pauses santé avec collation santé fournie par l'entreprise Article mensuel sur les vertus d'un aliment santé</p> <p>11. Profil-santé Campagne de sensibilisation Menu-santé</p> <p>12. Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Annonce aux employés par le service des ressources humaines Affiche Intranet</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Vêtements Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Amélioration de l'image de l'entreprise Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>33 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Aucune promotion</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise Amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne</p> <p>15. Appui de la haute direction Leadership du service des ressources humaines Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Commerce de gros autres (41)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Club de marche Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Profil-santé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>36 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Brochure d'information Communiqué interne Affiche</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Affiches</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>37 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Salle de conditionnement physique</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Communication du Programme d'aide aux employés</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Club de marche Massage sur chaise Cours de yoga</p> <p>11. Profil-santé Clinique de dépistage Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? 	<p style="text-align: center;">40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Dans un à deux ans 6. Non 8. Employés de soutien administratif Professionnels Employés manuels Cadres 9. Équilibre travail/famille Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme 10. Salle de conditionnement physique 11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé 12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Affiche Intranet 13. Trimestriellement 15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines 16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise 17. À venir 19. Hébergement et services de restauration (72)
<ol style="list-style-type: none"> 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Dans un à deux ans 6. Non 12. nous n'en avons pas 15. Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Amélioration de l'image de l'entreprise 17. Non 19. Fabrication autres (31-33)

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui Tous les employés intéressés</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Pause-exercice Salle de conditionnement physique</p> <p>11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation Menu-santé Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Communiqué interne Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Cours de yoga Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.)</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>12. Communiqué interne Affiche Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise Amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>44 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Réduction des coûts d'invalidité Prévention Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Activité de <i>Boot camp</i> dans le parc adjacent à l'entreprise, repas santé à la cafétéria, 4 passes chez Tennis 13 pour toutes activités Cours de yoga</p> <p>11. Menu-santé</p> <p>12. Communiqué interne Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Aucun</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie Prévention</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Club de marche Cours de yoga Cours Zumba, participation à différentes activités ponctuelles (matches de soccer dans le cadre d'une levée de fonds d'un club de soccer local, Tour de l'île, etc.), consultation auprès de notre médecin pour la cessation du tabagisme.</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne Affiche</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Remise d'un certificat et participation à un repas santé pour ceux ayant obtenu un certain pourcentage de participation durant la période de référence. Vêtements</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>46 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) Organisation d'événements sportifs diversifiés Vaccination contre la grippe saisonnière en entreprise Menu santé de cafétéria mobile</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Menu-santé</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Vêtements Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Amélioration de l'image de l'entreprise Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>47 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Équilibre travail/famille Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Programme non en place</p> <p>11. Programme non en place</p> <p>12. Programme non en place</p> <p>14. programme non en place</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p> <p>10. Aucune</p> <p>12. Aucun</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Construction (23)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Massage sur chaise Cours de yoga</p> <p>11. Profil-santé Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Intranet Affiche</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Sans objet</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Affiche Brochure d'information</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Tous les employés intéressés</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Une capsule d'information envoyé par courriel mensuellement Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Massage sur chaise</p> <p>11. Profil-santé</p> <p>12. Concours Communiqué interne</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Rien n'est fait pour le moment.</p> <p>15. Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Pour le moment, les employés sont heureux d'avoir de l'information sur différents sujets. Nous travaillons actuellement à améliorer le comité santé. Nous avons débuté il y a seulement quelques mois.</p> <p>17. Non</p> <p>19. Finance et assurances (52)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>52 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Tous les employés intéressés</p> <p>8. Employés manuels</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) Pause-exercice</p> <p>11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Menu-santé Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Concours Communiqué interne Affiche Brochure d'information</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution du stress Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>53 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Non, mais la personne responsable des activités, c'est la conseillère ressources humaines et l'organisation des activités fait partie de son mandat.</p> <p>7. Tous les employés, il y a des évaluations sur chacune des activités et des sondages chaque année afin de sonder les intérêts des employés et d'offrir une variété d'activités afin de répondre à un plus vaste éventail de population.</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Club de marche Cours de Pilates Cours de Zumba Conférence sur la conciliation travail/famille Vaccin contre la grippe Bilan de santé Salle de conditionnement physique Cours de yoga</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne Affiche</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Amélioration de la santé financière de l'entreprise Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	Réponses
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Club de marche Massage sur chaise</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Menu-santé</p> <p>12. Intranet</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services publics (22)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>55 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Remboursement d'activités sportives <i>Concours Qui perd gagne</i></p> <p>11. Profil-santé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne Intranet</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Rien</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>56 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Épanouissement des employés Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Montant forfaitaire</p> <p>11. Profil-santé Clinique de dépistage</p> <p>12. Communiqué interne Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Implication des gestionnaires Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Sans objet</p>
<p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>57 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>17. Non</p> <p>19. Hébergement et services de restauration (72)</p>
<p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Dans le cadre de la démarche <i>Entreprise en santé</i>, nous planifions actuellement la mise en place du comité Santé et mieux-être.</p> <p>12. Intranet</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>59 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Oui, mais pas aussi actif qu'il devrait l'être.</p> <p>7. Tous les employés intéressés</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Salle de conditionnement physique Cours de yoga Remboursement d'un certain montant si l'employé est inscrit à une activité sportive.</p> <p>11. Nous sommes à élaborer les services et le programme, actuellement, seulement les activités et le remboursement sont mis sur pied.</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Rien pour l'instant</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le comité est paritaire, donc représente les différents secteurs de l'entreprise. Les employés ne peuvent pas participer aux réunions, mais peuvent faire part de leurs idées qui seront ensuite discutées en rencontre. Aussi, le plan d'action annuel de santé et mieux-être est disponible à tous et est élaboré suite à un sondage effectué auprès des employés.</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Différentes formations selon des sujets choisis par les employés. Exemples : stress, conciliation travail-vie personnelle, finances.</p> <p>11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation Menu-santé</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Appui de la haute direction Implication des gestionnaires</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Oui</p> <p>19. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? 	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 5. Plus de six ans 6. Non 8. Toutes ces catégories 9. Prévention Traitement des difficultés en lien avec le travail ou la vie privée (PAE) 10. Programme d'aide aux employés Remboursement de frais d'activités sportives 12. Communiqué interne Brochure d'information Annonce aux employés par le service des ressources humaines 13. Annuellement 15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Diminution du stress 17. Non 19. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
501 à 1000 employés (11 répondants)	
<ol style="list-style-type: none"> 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Plus de six ans 6. Non 8. Toutes ces catégories 9. Équilibre travail/famille Prévention Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme 10. Activités sportives, vaccination, conciliation travail/vie personnelle, santé psychologique 11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes 12. Communiqué interne Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines 13. Trimestriellement 15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 17. Non 19. Services d'enseignements/gestion (61)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>63 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Cours de yoga Pause-exercice Salle de conditionnement physique</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Menu-santé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Affiche</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique</p> <p>17. Non</p> <p>19. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? 	<p style="text-align: center;">65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 5. Moins d'un an 6. Oui 7. Non 8. Toutes ces catégories 9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Équilibre travail/famille 10. Salle de conditionnement physique 11. Profil-santé Menu-santé 12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Intranet 13. Mensuellement 14. Vêtements 15. Appui de la haute direction Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Amélioration de l'image de l'entreprise Augmentation de la capacité physique Diminution du stress 17. À venir 19. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Jamais 6. Non 12. Article dans le journal de l'entreprise 13. Trimestriellement 17. Non 19. Administrations publiques - municipales (91b)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>67 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Salle de conditionnement physique</p> <p>11. Remboursement abonnement au gym, clinique de vaccination sur lieu de travail payée par l'employeur. Pour les cadres, abonnement clinique privée (mediclub) pour bilan de santé annuel.</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Commerce de gros autres (41)</p>
<p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Pause-exercice Massage sur chaise</p> <p>12. Intranet Communiqué interne Brochure d'information</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Rien</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Aucun résultat évalué</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>69 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>12. Nous n'avons pas de programme.</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution du roulement de personnel Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique</p> <p>17. Non</p> <p>19. Sans objet</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>12. Intranet Communiqué interne Affiche Brochure d'information</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>71 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Diminution de l'absentéisme Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiolesgues, etc.) Club de marche Massage sur chaise Cours de spinning Dégustations alimentaires Recettes</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Communiqué interne Affiche Brochure d'information Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Affiche Note à l'interne</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Rigueur</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>72 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiolesgues, etc.) Massage sur chaise</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Communiqué interne Brochure d'information Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Communication interne</p> <p>15. Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise Amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1001 à 5000 employés (14 répondants)</p> <p>73 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Plus de six ans 6. Oui 7. Oui 8. Toutes ces catégories 9. Adoption de saines habitudes de vie 10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Club de marche Massage sur chaise Salle de conditionnement physique 11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes 12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines 13. Hebdomadairement 14. Programme d'aide financière à l'activité physique 15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Amélioration de l'image de l'entreprise 17. Non 19. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>74 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Jamais</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Nous avons mis sur pied récemment un comité pour coordonner les différentes actions présentes dans l'organisation.</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) Club de marche</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Privilège employés avec différents fournisseurs et autres</p> <p>12. Nous sommes à organiser une campagne de promotion actuellement.</p> <p>14. En élaboration présentement</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>75 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui Tous les employés intéressés</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Club de marche Salle de conditionnement physique Massage sur chaise Cours de yoga Hockey</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Menu-santé</p> <p>12. Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Brochure d'information Annonce aux employés par le service des ressources humaines Intranet</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Oui</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>Nous avons des représentants de chaque secteur qui siègent de façon permanente au comité Entreprise en santé.</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention</p> <p>Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>Équilibre travail/famille</p> <p>Épanouissement des employés</p> <p>Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Kiosque santé</p> <p>Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</p> <p>Salle de conditionnement physique</p> <p>Massage sur chaise</p> <p>Cours de yoga</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Communiqué interne</p> <p>Intranet</p> <p>Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>Disponibilité des ressources financières</p> <p>Appui de la haute direction</p> <p>Implication des gestionnaires</p> <p>Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>Leadership du service des ressources humaines</p> <p>Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution du roulement de personnel</p> <p>Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Oui</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui, par l'entremise d'un certain nombre de représentants provenant de différents secteurs de l'organisation.</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Diminution de l'absentéisme Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Rencontre d'information sur le PAE Remise à tous d'une brochure avec test d'auto-évaluation sur la gestion du stress Questionnaire sur les saines habitudes de vie avec bilan personnalisé informatisé Séances de cardio Plein Air</p> <p>11. Profil-santé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Article dans le journal de l'entreprise</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Programme trop récent pour en mesurer les résultats Outils informatisés à renforcer afin de mieux mesurer la présence au travail</p> <p>17. Non</p> <p>19. Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>78 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Support à la pratique d'activités physiques</p> <p>10. Salle de conditionnement physique</p> <p>11. Stagiaire en kino</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Employés manuels Employés de soutien administratif Professionnels Cadres Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés</p> <p>10. Salle de conditionnement physique</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Communiqué interne Affiche</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Vêtements</p> <p>15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t- Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Équilibre travail/famille Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Club de marche Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</p> <p>11. Menu-santé Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise Amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>81 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Nous avons déjà un comité paritaire en santé et sécurité de même qu'un comité sur les saines habitudes de vie. De plus, comme nous amorçons ces mois-ci la démarche <i>Entreprise en santé</i>, nous prévoyons mettre sur pied un comité santé et mieux-être en bonne et due forme d'ici six mois environ.</p> <p>7. Le comité santé et mieux-être n'est pas encore sur pied, mais prévoit que des employés des différentes catégories syndicales de même que des gestionnaires en feront partie. Quant au comité paritaire en santé et sécurité, il regroupe déjà des employés syndiqués de même que des membres de la direction.</p> <p>8. Actuellement, tous les employés ont accès au programme d'activités physiques financées de même qu'aux mesures de conciliation famille-travail-études (entretien mécanique pendant les heures de travail, couturière sur le lieu de travail, etc.). Il en sera de même pour le programme santé et mieux-être qui sera mis sur pied en lien avec <i>Entreprise en santé</i>.</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Pratiques de gestion Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Club de marche Bien que nous en soyons aux premiers pas avec la démarche <i>Entreprise en santé</i>, nous offrons depuis quelques années déjà des activités et services en lien avec les différentes sphères de la santé globale : programmes d'activités physiques financées, mesures concrètes de conciliation famille-travail-études, promotion des saines habitudes de vie, activité de reconnaissance et d'appréciation de la contribution. La mise en place de <i>Entreprise en santé</i> nous permettra notamment de coordonner les différentes mesures et activités, et d'en développer d'autres en lien avec les besoins exprimés par les employés.</p> <p>12. Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Intranet</p> <p>14. Pour le moment, il s'agit davantage des outils promotionnels traditionnels : communiqués, articles dans le journal interne, dépliant, affiches, etc. À évaluer pour <i>Entreprise en santé</i>.</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Amélioration de l'image de l'entreprise Les éléments cochés sont ceux nous visons avec l'adoption d'<i>Entreprise en santé</i>. À l'heure actuelle, il est difficile d'en quantifier les effets. Nous constatons toutefois que les mesures mises de l'avant sont très positivement perçues par les candidats potentiels que nous rencontrons dans les activités de recrutement. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>82 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. En cours de démarrage à l'intérieur du comité de santé et sécurité au travail</p> <p>7. Les membres du comité pour l'instant. Il y a des représentants patronaux et syndicaux.</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>12. Ce n'est pas encore en place.</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>12. Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Intranet Affiche Brochure d'information</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>84 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Tous les employés intéressés Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Pause-exercice Club de marche Cours de yoga</p> <p>11. Menu-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Kiosques Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Brochure d'information Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Articles de bureau Vêtements Articles promotionnels</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Amélioration de la santé financière de l'entreprise Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Comités de paritaires de perfectionnement</p> <p>7. Via leurs syndicats</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés</p> <p>10. Remboursement de l'inscription à des activités sportives, culturelles et à des centres sportifs Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) Pause-exercice Club de marche Salle de conditionnement physique Cours de yoga</p> <p>11. Clinique de vaccin antigrippal</p> <p>12. Par les syndicats et associations Communiqué interne Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Aucun de ces moyens</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique</p> <p>17. Non</p> <p>19. Services publics (22)</p>
	<p>86 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>12. Intranet</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	5001 employés et plus (10 répondants)
2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?	
3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?	87 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Dans un à deux ans 6. Non 9. Équilibre travail/famille Prévention Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme 12. Intranet 17. Non 19. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?	
5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?	
6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?	
7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	88 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Un à trois ans 8. Toutes ces catégories 9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme 10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Club de marche Salle de conditionnement physique Massage sur chaise Cours de yoga 11. Campagne de sensibilisation Menu-santé 12. Communiqué interne Affiche Intranet 13. Mensuellement 15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être 16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise 17. À venir 19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?	
14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?	
Secteur d'activité	

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Diminution de l'absentéisme Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>10. Clinique de dépistage, affiche d'information Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</p> <p>11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Clinique de dépistage Campagne de sensibilisation Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Communiqué interne Affiche Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Promotion de chaque activité par un communiqué et des affiches</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>90 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) Pause-exercice Club de marche Cours de yoga Salle de conditionnement physique</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Campagne de sensibilisation Menu-santé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Concours Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Brochure d'information Intranet</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Augmentation de la capacité physique Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Augmentation de la satisfaction des clients</p> <p>17. Non</p> <p>19. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>Seulement les employés permanents</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention</p> <p>Dépistage des maladies</p> <p>Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>Épanouissement des employés</p> <p>Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>Diminution de l'absentéisme</p> <p>Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>Kiosque santé</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>Profil-santé</p> <p>12. Concours</p> <p>Article dans le journal de l'entreprise</p> <p>Communiqué interne</p> <p>Affiche</p> <p>Intranet</p> <p>Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles de bureau</p> <p>Articles promotionnels</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>Disponibilité des ressources financières</p> <p>Appui de la haute direction</p> <p>Implication des gestionnaires</p> <p>Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>Leadership du service des ressources humaines</p> <p>Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>Augmentation de la capacité physique</p> <p>Diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>19. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Cours de yoga Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) Club de marche Massage sur chaise</p> <p>11. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes Profil-santé Clinique de dépistage Menu-santé</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Intranet</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Articles de bureau Articles promotionnels</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction des clients Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>93 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>12. Communiqué interne Affiche Brochure d'information</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité Diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>19. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>94 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Tous les employés intéressés Oui</p> <p>8. Toutes ces catégories Employés manuels Employés de soutien administratif Professionnels Cadres</p> <p>9. Prévention Équilibre travail/famille Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Club de marche Salle de conditionnement physique Cours de yoga</p> <p>11. Profil-santé Campagne de sensibilisation Menu-santé Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Intranet Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Rien en particulier pour l'instant, mais dans le passé, il y avait des affiches publicitaires</p> <p>15. Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être L'appui de la direction et leur implication sont des facteurs déterminant</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du stress Amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. À venir</p> <p>19. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p>	<p>95 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans 6 à 12 mois</p> <p>6. Non</p> <p>8. Nous sommes à organiser un programme de santé et mieux-être et lorsque celui-ci sera effectif, il sera offert à l'ensemble des employés sans distinction de statut, de hiérarchie ou encore de probabilité de risques ou non.</p> <p>9. Diminution de l'absentéisme Prévention Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) Lorsque le programme sera en fonction, il est prévu des exercices au moment de la pause-repas, des kiosques santé ainsi que différents ateliers et conférences en milieu de travail tant sur la santé physique que psychologique.</p> <p>11. Campagne de sensibilisation Menu-santé Nous avons déjà en place le programme 0-5-30 + SBD. Donc par conséquence, certains services sont déjà offerts. La mise en place d'un programme de santé et mieux-être en milieu de travail vise à aller plus loin, à élargir le programme, à le rendre plus complet.</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Brochure d'information Affiche</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction Implication des gestionnaires Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Selon nous, tous les facteurs précités devront être présents pour assurer le succès de la mise en place du programme de santé et mieux-être en milieu de travail.</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés Diminution du roulement de personnel Augmentation de la satisfaction des clients Amélioration de l'image de l'entreprise Amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle d'implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 5. Trois à six ans 6. Notre programme est géré par des employés agissant à titre de bénévoles (1 comité et 3 sous-comités). 7. Les employés membres de ces comités. 8. Toutes ces catégories 9. Adoption de saines habitudes de vie 10. Cours de yoga Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) Massage sur chaise 11. Programme d'activités : cours, ateliers, conférences, etc. qui vise le volet nutrition, activités physiques et sportives et psychologique et relationnel. Promotion du Défi 5/30. 12. Rencontre des employés par notre DG Article dans le journal de l'entreprise Affiche Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines 13. Trimestriellement 14. Articles promotionnels 15. Implication des employés au sein des comités de gestion du Programme Disponibilité des ressources financières Appui de la haute direction 16. Un sondage nous permet d'affirmer que la majorité de nos employés ayant participé aux activités ont noté des bénéfices (leur constat). 17. Non 19. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) <p>Pas de réponse (26 répondants)</p> <p>97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Un à trois ans <p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 5. Un à trois ans <p>99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Dans un à deux ans 6. Non <p>100 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Plus de six ans

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	101 -
2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?	
3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?	
4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?	
5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?	102 -
6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?	103 -
7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	104 -
11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	105 -
12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?	
14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.	
17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?	
Secteur d'activité	106 -
	107 -

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p>	<p>108 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p>
<p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>109 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p>
<p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>110 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p>
<p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>6. Non</p> <p>8. Employés de soutien administratif Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Prévention Adoption de saines habitudes de vie Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Pause-exercice Club de marche Salle de conditionnement physique Massage sur chaise Cours de yoga</p> <p>12. Concours</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels Articles de bureau</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>17. Oui</p>
	<p>112 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Tous les employés intéressés</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme Équilibre travail/famille</p> <p>10. Kiosque santé Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) Massage sur chaise</p> <p>11. Profil-santé Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise Communiqué interne Affiche Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p>
<p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>114 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans un à deux ans</p> <p>6. Non</p>
<p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Plus de six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Professionnels Cadres</p> <p>9. Prévention Dépistage des maladies Équilibre travail/famille Adoption de saines habitudes de vie Épanouissement des employés Réduction des coûts d'invalidité Diminution de l'absentéisme</p>
<p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>116 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Jamais</p> <p>6. Non</p>
<p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dans plus de deux ans</p> <p>6. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p>	<p>118 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Moins d'un an</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Épanouissement des employés Dépistage des maladies Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>10. Club de marche Pause-exercice</p> <p>11. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Intranet Communiqué interne Affiche</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Disponibilité des ressources financières Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution du stress Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p>
<p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Trois à six ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Prévention Adoption de saines habitudes de vie Équilibre travail/famille</p> <p>10. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>12. Communiqué interne Affiche Intranet Annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p>
	<p>120 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Un à trois ans</p> <p>6. Non</p> <p>8. Toutes ces catégories</p> <p>9. Équilibre travail/famille Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>11. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>12. Communiqué interne</p> <p>13. Annuellement</p>

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 3. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 4. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?	121 -	1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Jamais 6. Non
5. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 6. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 7. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 8. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 9. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 10. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 11. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? Veuillez cocher les réponses qui s'appliquent à votre situation. 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	122 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Jamais 6. Oui 7. Oui