

# Bénévolat d'entreprise

## Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne le bénévolat d'entreprise. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?
- Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?
- De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?
- Etc.

Nombre de répondants : 86

Cet appel à tous a eu cours du 24 septembre au 7 octobre 2012.



- La majorité des répondants, soit 68,60 %, ont affirmé que leur organisation soutient une cause particulière (par exemple, la Société canadienne du cancer, le Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.).
- Cette cause, selon 68,25 % des répondants, n'est pas liée aux activités de l'organisation.
- Selon 70,37 % des répondants, les employés sont sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause.
- De manière générale, 71,43 % des répondants ont constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation.

### Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en octobre 2012.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

---

OSBL	8	9,30 %
Entreprise privée	59	68,60 %
Organisme public	10	11,63 %
Organisme parapublic	9	10,47 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>86</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?

---

Oui	59	68,60 %
Non	27	31,40 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>86</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 3. Quelle est cette cause?

---

Pour obtenir les réponses, veuillez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?

---

Oui	20	31,75 %
Non	43	68,25 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>63</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?

---

Pour obtenir les réponses, veuillez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?

---

Oui	38	70,37 %
Non	16	29,63 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>54</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?

---

Oui	24	44,44 %
Non	30	55,56 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>54</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?

---

Oui	18	23,08 %
Non	60	76,92 %
Nombre de répondants	78	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?

---

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Au choix de l'employé	3,23 %
Participation au CA d'un organisme	3,23 %
Cuisine collective	6,45 %
Journée dans un organisme	9,68 %
Marche	9,68 %
Panier de Noël, sac d'école	12,91 %
Événement bénéfique	16,13 %
Corvée	16,13 %
Campagne de financement	22,58 %

### 10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?

---

L'employé soumet son activité à l'employeur.	3	13,64 %
L'organisation cible une activité et sollicite la participation des employés.	6	27,27 %
L'organisation cible <u>quelques</u> activités et sollicite la participation des employés.	8	36,36 %
Autre, précisez	5	22,73 %
Nombre de répondants	22	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?

---

Oui	2	7,14 %
Non	26	92,86 %
Nombre de répondants	28	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?

---

Une fois par année	14	56,00 %
Entre 2 et 5 fois par année	7	28,00 %
Entre 6 et 9 fois par année	3	12,00 %
Plus de 10 fois par année	1	4,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>25</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?

---

Moins de 10 %	16	61,54 %
Entre 10 % et 25 %	3	11,54 %
Entre 25 % et 40 %	0	0,00 %
Entre 40 % et 55 %	1	3,85 %
Entre 55 % et 70 %	2	7,69 %
Plus de 70 %	4	15,38 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>26</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?

---

Oui	20	71,43 %
Non	8	28,57 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>28</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?

---

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Est une source de bonheur	5,26 %
Augmente le sentiment d'appartenance	21,05 %
Renforce l'implication sociale	26,32 %
Renforce l'esprit d'équipe et crée des liens	47,37 %

### 16. Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	20	29,41 %
101 à 500 employés	28	41,18 %
501 à 1000 employés	9	13,24 %
1001 à 5000 employés	5	7,35 %
5001 employés et plus	6	8,82 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>68</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 17. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1	1,47 %
Commerce de détail (44-45)	5	7,35 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	1,47 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	1,47 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	1,47 %
Transport et entreposage (48-49)	2	2,94 %
Services publics (22)	1	1,47 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	2,94 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	1	1,47 %
Administrations publiques - fédérales (91)	0	0,00 %
Administrations publiques - municipales (91b)	1	1,47 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	3	4,41 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	1	1,47 %
Fabrication autres (31-33)	15	22,06 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	3	4,41 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	3	4,41 %
Arts, spectacles et loisirs	4	5,88 %
Autres services - associations (81a)	1	1,47 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	1	1,47 %
Commerce de gros autres (41)	3	4,41 %
Finance et assurances (52)	3	4,41 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	1,47 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	1,47 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	3	4,41 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	1,47 %
Services professionnels - autres services (54b)	3	4,41 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	4	5,88 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	2	2,94 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>68</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants	
	<b>Moins de 100 employés (20 répondants)</b>	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	1 - 1. Entreprise privée 2. Non 8. Non 17. Commerce de détail (44-45)	
2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?		
3. Quelle est cette cause?		
4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?	2 - 1. Entreprise privée 2. Non 8. Non 17. Fabrication autres (31-33)	
5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?		
6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?	3 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Organisme qui pour mission le développement durable et la consommation responsable par un encadrement et un soutien des familles dans les quartiers de Montréal et les régions. 4. Non 5. Redonner à la société ce que l'on a reçu par notre éducation et notre expérience. 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Participation comme membre du CA de l'organisme ainsi qu'à des comités de travail sur différents projets. 10. Consultant à titre de travailleur autonome! Je choisis les organismes et projets selon mes intérêts sociaux et mes compétences. 11. Non 12. Entre 6 et 9 fois par année 14. Non 17. Services professionnels - services conseils (54)	
7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?		
8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?		
9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?		
10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?		
11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?		
12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?		
13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?		
14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?		
15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?		
Secteur d'activité		
		4 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Principalement Centraide, quelques autres causes mais plus limitées si comparées à Centraide. 4. Non 5. La cause de l'aide aux démunis, aux gens qui n'ont pas eu toutes les opportunités d'être choyés dans leur vie. 6. Oui 7. Oui 8. Non 17. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p>	<p>5 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Dystrophie musculaire, Le Refuge, Fondation CURE</p> <p>4. Non</p> <p>5. Par humanisme</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>11. Non</p> <p>13. Moins de 10 %</p> <p>14. Oui</p> <p>17. Services immobiliers, location et bail (53)</p>
<p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p>	<p>6 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. L'aide alimentaire</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>17. Commerce de gros autres (41)</p>
<p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p>	<p>7 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Construction (23)</p>
<p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une Moisson</p> <p>4. Non</p> <p>5. Localisation géographique et mission, qui consiste à la redistribution de denrées.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Panier de denrées alimentaires, préparation de jardin, tri de denrées, sacs d'école.</p> <p>10. L'organisation cible une activité et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Entre 6 et 9 fois par année</p> <p>13. Plus de 70 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Conscientisation et mobilisation</p> <p>17. Services professionnels - autres services (54b)</p>



Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>9 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Plusieurs causes telles que Leucan</p> <p>4. Non</p> <p>5. Aucune raison spécifique</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p><b>10 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La chaudronnée</p> <p>4. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Popote collective</p> <p>10. L'organisation cible une activité et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Entre 10 % et 25 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Esprit d'équipe</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>11 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> <hr/> <p><b>12 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Grands brûlés du Québec</p> <p>4. Non</p> <p>5. Intérêts personnels pour permettre de donner des soins aux personnes vivant le problème d'être brûlées.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>17. Services publics (22)</p> <hr/> <p><b>13 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p><b>14 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Services professionnels - autres services (54b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)? 3. Quelle est cette cause? 4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?	<b>15 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 8. Non 14. Non 17. Arts, spectacles et loisirs
5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause? 6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause? 7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail? 8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail? 9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils? 10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?	<b>16 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 4. Non 8. Non 15. Il y a quelques représentants qui participent à des causes, car leurs clients leur demandent. La compagnie ne soutient pas de cause spécifique. Puisque ce n'est pas à la grandeur de l'entreprise, il n'y a aucun effet apparent sur le climat de travail. Par contre, c'est une très bonne idée et j'ai hâte de voir les résultats afin de voir ce que je pourrai mettre en place dans notre organisation.
11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)? 12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail? 13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail? 14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation? 15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation? Secteur d'activité	<b>17 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Médecins du monde 4. Non 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Assister au gala bénéfice 11. Non 12. Une fois par année 13. Entre 40 % et 55 % 14. Oui 17. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>18 -</b> 1. OSBL 2. Non 8. Non 17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>19 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Centraide, Fondation de l'Université Laval 4. Oui 5. Ne possède pas d'information à ce sujet 6. Oui 7. Non 8. Non 17. Autres services - associations (81a)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</li> <li>3. Quelle est cette cause?</li> <li>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</li> <li>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</li> <li>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</li> <li>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</li> <li>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</li> <li>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</li> <li>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</li> </ol>	<p>20 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. La surdité</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Parce que notre clientèle est une clientèle sourde.</li> <li>6. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Organisation de souper, kiosque d'information, accompagnement de sorties.</li> <li>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</li> <li>11. Non</li> <li>12. Entre 2 et 5 fois par année</li> <li>13. Plus de 70 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Augmentation du sentiment d'appartenance Meilleure collaboration entre les collègues</li> <li>17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</li> </ol>
<b>101 à 500 employés (28 répondants)</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</li> <li>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</li> <li>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Société canadienne du cancer, Fondation de l'hôpital Saint-Eustache</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Femme du président décédée du cancer ainsi qu'un employé... plusieurs autres affectés par la maladie de près... Fondation de l'hôpital puisque c'est notre hôpital du quartier.</li> <li>6. Non</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> <li>9. Je suis membre du CA de l'hôpital, il y en a qui font des levées de fonds au bureau et font différentes marches pour le cancer.</li> <li>10. L'employé peut en cibler et le remettre à l'employeur et l'employeur peut parfois en cibler et solliciter ensuite les employés.</li> <li>11. Non</li> <li>12. Entre 6 et 9 fois par année</li> <li>13. Moins de 10 %</li> <li>14. Non</li> <li>17. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p>22 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Centraide</li> <li>4. Oui</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> <li>10. L'employé soumet son activité à l'employeur.</li> <li>11. Non</li> <li>12. Une fois par année</li> <li>13. Moins de 10 %</li> <li>14. Non</li> <li>17. Sans objet</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>23 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>24 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide</p> <p>4. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>13. Moins de 10 %</p> <p>17. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p><b>25 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide et comptoir alimentaire</p> <p>4. Non</p> <p>5. Pour aider les gens dans le besoin</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>17. Arts, spectacles et loisirs</p> <hr/> <p><b>26 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide, Moisson Québec et beaucoup d'autres organismes locaux et sportifs.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Parce qu'elle regroupe plusieurs régions et façons de s'impliquer, nous avons des bureaux dans tout l'Est du Québec.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Tournoi de golf, classer des dons...</p> <p>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Moins de 10 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Augmente le sentiment d'appartenance et donne la chance d'accomplir quelque chose de bien à l'extérieur des murs de l'entreprise.</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p><b>27 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Société canadienne du cancer du sein</p> <p>4. Non</p> <p>5. Des employées féminines ont eu le cancer du sein.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>17. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p>	<p>28 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Cancer du sein Recherche sur l'épilepsie Fondation de l'hôpital du Haut-Richelieu</p> <p>4. Non</p> <p>5. Choix social, choix historique et choix qui favorise la communauté locale de nos employés</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>11. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Société canadienne du cancer Centraide</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>10. L'organisation cible une activité et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Moins de 10 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Consolidation entre les employés</p> <p>17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>30 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>31 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>11. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>32 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Les petits-déjeuners</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Les enfants et les familles font partie intégrante de notre clientèle cible.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</li> <li>3. Quelle est cette cause?</li> <li>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</li> <li>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</li> <li>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</li> <li>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</li> </ol>	<p><b>33 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Centraide et Société canadienne du cancer</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Organisme actif dans notre coin du pays</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>17. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</li> <li>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</li> <li>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</li> <li>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</li> <li>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</li> <li>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</li> </ol>	<p><b>34 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Centraide</li> <li>4. Non</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Journée de bénévolat, bénévolat d'affaires</li> <li>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</li> <li>11. Oui</li> <li>12. Entre 2 et 5 fois par année</li> <li>13. Plus de 70 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Esprit d'équipe</li> <li>17. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>35 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Non</li> <li>6. Non</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> <li>17. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p><b>36 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le Fonds Distal</li> <li>4. Non</li> <li>5. Le Fonds Distal a été créé par le président-fondateur de notre entreprise.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Principalement des levées de fonds et une participation à des marches de levée de fonds.</li> <li>10. L'employé soumet son activité à l'employeur.</li> <li>11. Non</li> <li>12. Une fois par année</li> <li>13. Moins de 10 %</li> <li>14. Non</li> <li>17. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)? 3. Quelle est cette cause? 4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?	37 - 1. Entreprise privée 2. Non 4. Non 8. Non 17. Fabrication autres (31-33)
5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause? 6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause? 7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail? 8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail? 9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils? 10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée? 11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)? 12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail? 13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?	38 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Plusieurs : Cancer du sein, Croix Rouge, Centraide, Water for People, et plusieurs organismes tels hôpitaux et universités canadiennes. 4. Oui 5. Participation à l'amélioration de la communauté 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Banques alimentaires, nettoyage de bord de routes, etc. 10. Les trois options s'appliquent. 11. Non 12. Une fois par année 13. Moins de 10 % 14. Oui 15. Meilleur esprit d'équipe 17. Fabrication autres (31-33)
14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation? 15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation? Secteur d'activité	39 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Club des petits déjeuners La paroisse de Saint-Paulin Le défi têtes rasées, etc. 4. Non 5. Rayonnement Employés impliqués dans ces organismes 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Collecte de fer au profit d'organisme Collecte de canettes vides, etc. 10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés. 11. Non 12. Entre 2 et 5 fois par année 13. Moins de 10 % 14. Oui 15. Esprit d'équipe Augmente la responsabilité collective 17. Hébergement et services de restauration (72)
	40 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Moisson Rive-Sud 4. Non 5. Valeur du directeur général 6. Oui 7. Non 8. Non 17. Fabrication pharmaceutique (31-33a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)? 3. Quelle est cette cause? 4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation? 5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause? 6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause? 7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail? 8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail? 9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils? 10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée? 11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)? 12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail? 13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail? 14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation? 15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation? Secteur d'activité	<b>41 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 8. Non 17. Fabrication autres (31-33)
	<b>42 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Maladies chez les enfants 4. Non 5. NSP 6. Oui 7. Oui 8. Non 17. Commerce de gros autres (41)
	<b>43 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Fondation les p'tits lutins Vélotour pour la sclérose en plaques 4. Non 5. Implication de plusieurs employés dans ces causes 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Au choix de l'employé 10. L'employé soumet son activité à l'employeur. 11. Non 12. Une fois par année 13. Moins de 10 % 14. Oui 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	<b>44 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Centraide 4. Non 5. Cause bien reconnue au Québec 6. Oui 7. Non 8. Non 17. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<b>45 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 8. Non 17. Fabrication autres (31-33)
	<b>46 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Centraide 4. Non 6. Oui 7. Non 8. Non 17. Services d'enseignements/gestion (61)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	47 -	
2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?		
3. Quelle est cette cause?		
4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?	48 -	
5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?		
6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?	501 à 1000 employés (9 répondants)	
7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?		
8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?		
9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?		
10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?		
11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?		
12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?		
13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?		
14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?		
15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?		
Secteur d'activité		
		49 -
		50 -
		51 -

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p>	<p>52 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Habitat pour l'humanité.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Vient en aide aux familles n'ayant accès à de l'habitation. Notre produit reflète le confort au foyer, il allait de soi qu'offrir des logis à ceux dans le besoin constitue une première étape.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Cancer du sein Club des petits déjeuners</p> <p>4. Non</p> <p>5. Cancer du sein : parce que touche beaucoup de femmes. Club des petits déjeuners : organisme qui vient en aide aux enfants.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Panier de Noël (donation de pain)</p> <p>10. L'organisation cible une activité et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Moins de 10 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Aide à créer des liens entre les employés (travail d'équipe)</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>54 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide, hôpital de la région</p> <p>4. Non</p> <p>5. Proximité des causes, mission des organismes</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p>	<p>55 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Patro Laval</p> <p>4. Non</p> <p>5. Cet organisme tient beaucoup à cœur à notre fondateur.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Sollicitation de fournisseurs pour un événement annuel tenu en dehors des heures de bureau.</p> <p>10. L'organisation cible une activité et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Entre 10 % et 25 %</p> <p>14. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p>	<p>56 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La pauvreté en général</p> <p>4. Non</p> <p>5. Conscience sociale</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Organisation de paniers de Noël (donner des trucs et aller porter les paniers de Noël)</p> <p>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Entre 55 % et 70 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Les gens se sentent heureux d'avoir aidé!</p> <p>17. Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Activités reliées aux étudiants.</p> <p>11. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Le bénévolat d'entreprise n'est pas réellement envisagé dans l'entreprise.</p> <p>17. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</li> <li>3. Quelle est cette cause?</li> <li>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</li> <li>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</li> <li>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</li> <li>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</li> <li>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</li> <li>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</li> <li>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</li> <li>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</li> <li>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</li> <li>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>1001 à 5000 employés (5 répondants)</b></p> <p><b>58 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Plusieurs. Nous sommes dans le pharma, cela fait partie de la stratégie d'entreprise de s'associer à des causes de différentes aires thérapeutiques.</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Voir explication Q. 3</li> <li>6. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Il est très tendance dans notre organisation de joindre les activités de consolidation d'équipe à des activités humanitaires tel que l'Accueil Bonneau, Moisson Montréal, etc. Une équipe complète donne de son temps pour une journée. Depuis 2 ans, le pique-nique d'entreprise joint une activité de financement pour le club des petits déjeuners. Les marches pour différentes causes trouvent aussi le soutien de l'entreprise qui encourage les employés de différentes façons.</li> <li>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés mais aussi, réponse de Q 9</li> <li>11. Non</li> <li>12. Une fois par année</li> <li>13. Moins de 10 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela fait le travail au niveau de la consolidation d'équipe. Cela rallie les employés qui se réunissent pour la préparation d'événements dans les causes majeures soutenues par l'entreprise.</li> <li>17. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>59 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Opération enfant soleil</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Belle cause (enfants), en lien avec la santé, certain que l'argent sert réellement aux enfants.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>17. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p>	<p>60 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Marche contre le cancer de l'Hôpital Juif Centraide Moisson Montréal Mission Bon accueil Accueil Bonneau Camp Dom Bosco</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Demande de nos employées</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Journées dans différents organismes à préparer ou trier la nourriture Réparation de matériel</p> <p>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Entre 2 et 5 fois par année</p> <p>13. Entre 10 % et 25 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Meilleur sentiment d'appartenance</p> <p>17. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide, Sclérose en plaques</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</p> <p>11. Non</p> <p>12. Une fois par année</p> <p>13. Entre 55 % et 70 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. <i>Teambuilding</i></p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>
	<p>62 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>8. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>5001 employés et plus (6 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	<b>63 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 8. Non 17. Fabrication autres (31-33)
2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?	
3. Quelle est cette cause?	
4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?	
5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?	<b>64 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 8. Non 17. Transport et entreposage (48-49)
6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?	
7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?	
8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?	<b>65 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Centraide 4. Oui 5. Nous œuvrons auprès d'une clientèle défavorisée sur le plan de l'emploi et sociale. 6. Oui 7. Non 8. Non 9. Nous ne pouvons libérer notre personnel pour faire des activités visant à soutenir une cause, car il y a de fortes chances que nous nous retrouvions en première page du journal de Montréal avec en gros titre : où vont vos impôts et la ligue des contribuables manifesterait avec des chaudrons. Voilà! 17. Administrations publiques - provinciales (91a)
9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?	
10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?	
11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?	
12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?	
13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?	
14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?	
15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?	
Secteur d'activité	

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</li> <li>3. Quelle est cette cause?</li> <li>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</li> <li>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</li> <li>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</li> <li>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</li> <li>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</li> <li>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</li> <li>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</li> </ol>	<p><b>67 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Campagne Entraide</li> <li>4. Non</li> <li>5. Orientation gouvernementale</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Organisation d'activités de financement</li> <li>10. L'organisation cible quelques activités et sollicite la participation des employés.</li> <li>11. Non</li> <li>12. Entre 2 et 5 fois par année</li> <li>13. Moins de 10 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Favorise le niveau d'entraide en général.</li> <li>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</li> <li>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</li> <li>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</li> </ol>	<p><b>68 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> <li>17. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>
<b>Pas de réponse (18 répondants)</b>	
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>69 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Entraide</li> <li>4. Non</li> <li>5. Parce qu'elle chapeaute plusieurs causes.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> </ol>
	<p><b>70 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Amnistie internationale</li> <li>4. Non</li> <li>5. Sympathie à la cause</li> <li>6. Non</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> </ol>
	<p><b>71 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Non</li> <li>6. Non</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> </ol>
	<p><b>72 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Centraide, festivals de toutes sortes, etc.</li> <li>4. Non</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>73 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide</p> <p>4. Non</p> <p>5. Elle appuie cette cause parce que la cause remet des sous dans notre région pour les plus démunis.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <hr/> <p><b>74 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Plusieurs</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p><b>75 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p><b>76 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p><b>77 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p><b>78 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Cancer du sein</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p><b>79 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Centraide</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Lien avec sa mission</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <hr/> <p><b>80 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>8. Oui</p> <hr/> <p><b>81 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>8. Oui</p> <hr/> <p><b>82 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>4. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>12. Plus de 10 fois par année</p> <p>13. Plus de 70 %</p> <p>14. Oui</p>



Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre organisation soutient-elle une cause particulière (exemple : Société canadienne du cancer, Club des petits déjeuners du Québec, Centraide, etc.)?</p> <p>3. Quelle est cette cause?</p> <p>4. Cette cause est-elle reliée aux activités de votre organisation?</p> <p>5. Pour quelle(s) raison(s) votre organisation a-t-elle choisi d'appuyer cette cause?</p> <p>6. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour soutenir financièrement cette cause?</p> <p>7. Les employés sont-ils sollicités par l'organisation pour donner de leur temps à cette cause en dehors des heures normales de travail?</p> <p>8. Votre organisation propose-t-elle aux employés de faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>9. À quel genre d'activité de bénévolat les employés participent-ils?</p> <p>10. Comment l'activité de bénévolat est-elle déterminée?</p> <p>11. Votre organisation est-elle appuyée par un organisme de jumelage (par exemple Bénévole d'affaires ou Centre d'action bénévole)?</p> <p>12. À quelle fréquence les employés de l'organisation font-ils du bénévolat pendant leurs heures normales de travail?</p> <p>13. Quel est le pourcentage moyen d'employés qui font du bénévolat durant leurs heures normales de travail?</p> <p>14. De manière générale, avez-vous constaté que le bénévolat d'entreprise a un effet positif sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>15. Comment se manifeste l'effet du bénévolat d'entreprise sur le climat de travail de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>83 -</b></p> <p>1. OSBL 2. Oui 3. Centraide 4. Non 5. Elle agit au Québec et centralise des dons pour plusieurs causes. 6. Oui 7. Non 8. Non</p> <hr/> <p><b>84 -</b></p> <p>1. Organisme public 2. Non</p> <hr/> <p><b>85 -</b></p> <p>1. Organisme public 2. Oui 3. Centraide et La fondation du centre de réadaptation Lucie-Bruneau 4. Oui</p> <hr/> <p><b>86 -</b></p> <p>1. Entreprise privée 2. Non 8. Non</p>