

Activités de reconnaissance

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les activités de reconnaissance dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés?
- Qui a organisé l'activité de reconnaissance?
- À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?
- Etc.

Nombre de répondants : 57

Cet appel à tous a eu cours du 28 mai au 22 juin 2012.



Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

- 76,79 % des répondants affirment que leur entreprise a tenu une activité de reconnaissance au cours des douze derniers mois.
- 86,36 % des répondants indiquent que le coût de l'activité de reconnaissance est totalement assumé par l'employeur.
- Selon les répondants, les entreprises organisent leur activité de reconnaissance majoritairement en juin (25,58 %), mai (20,93 %) et en décembre (16,28 %).

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2012.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	7	12,28 %
Entreprise privée	36	63,16 %
Organisme public	8	14,04 %
Organisme parapublic	6	10,53 %
Nombre de répondants	57	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés?

Oui	43	76,79 %
Non	11	19,64 %
Je ne sais pas	2	3,57 %
Nombre de répondants	56	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation

Le service des ressources humaines	31	73,81 %
Le comité/club social de l'entreprise	6	14,29 %
La direction de l'entreprise	20	47,62 %
Autre, précisez	1	2,38 %
Nombre de répondants	42	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance?

Entre 0 \$ et 20 \$ par employé	14	33,33 %
Entre 21 \$ et 40 \$ par employé	9	21,43 %
Entre 41 \$ et 60 \$ par employé	4	9,52 %
Entre 61 \$ et 80 \$ par employé	4	9,52 %
Plus de 80 \$ par employé	11	26,19 %
Nombre de répondants	42	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise?

Oui	38	86,36 %
Non	5	11,36 %
Je ne sais pas	1	2,27 %
Nombre de répondants	44	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?

Janvier	2	4,65 %
Février	1	2,33 %
Mars	2	4,65 %
Avril	4	9,30 %
Mai	9	20,93 %
Juin	11	25,58 %
Juillet	1	2,33 %
Août	0	0,00 %
Septembre	2	4,65 %
Octobre	1	2,33 %
Novembre	3	6,98 %
Décembre	7	16,28 %
Nombre de répondants	43	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?

En semaine, durant les heures habituelles de travail	16	39,02 %
En semaine, en dehors des heures habituelles de travail	16	39,02 %
Durant la fin de semaine	8	19,51 %
Autre, précisez	1	2,44 %
Nombre de répondants	41	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités?

Oui	12	29,27 %
Non	28	68,29 %
Je ne sais pas	1	2,44 %
Nombre de répondants	41	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation.

Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs	16	40,00 %
Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés	29	72,50 %
Susciter la mobilisation	18	45,00 %
Autre, précisez.	7	17,50 %
Nombre de répondants	40	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance?

Pour obtenir les réponses, veuillez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance?

Moins de 40 %	5	13,89 %
Entre 41 % et 60 %	5	13,89 %
Entre 61 % et 80 %	7	19,44 %
Entre 80 % et 100 %	19	52,78 %
Nombre de répondants	36	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants?

Oui	15	42,86 %
Non	10	28,57 %
Je ne sais pas	10	28,57 %
Nombre de répondants	35	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois?

Activité sportive	0	0,00 %
Activité de plein air	3	8,33 %
Activité culturelle	2	5,56 %
Activité de villégiature	0	0,00 %
Activité gourmande	15	41,67 %
Autre, précisez	16	44,44 %
Nombre de répondants	36	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance?

Oui	32	68,09 %
Non	12	25,53 %
Je ne sais pas	3	6,38 %
Nombre de répondants	47	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	14	29,17 %
101 à 500 employés	16	33,33 %
501 à 1000 employés	6	12,50 %
1001 à 5000 employés	6	12,50 %
5001 employés et plus	6	12,50 %
Nombre de répondants	48	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

14. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1	2,08 %
Commerce de détail (44-45)	3	6,25 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	2	4,17 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	2,08 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	2,08 %
Transport et entreposage (48-49)	0	0,00 %
Services publics (22)	2	4,17 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	4,17 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	3	6,25 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	2,08 %
Administrations publiques - municipales (91b)	0	0,00 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	1	2,08 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	2	4,17 %
Fabrication autres (31-33)	6	12,50 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	1	2,08 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	0	0,00 %
Arts, spectacles et loisirs	1	2,08 %
Autres services - associations (81a)	1	2,08 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	2	4,17 %
Commerce de gros autres (41)	2	4,17 %
Finance et assurances (52)	6	12,50 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	2,08 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	2,08 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	2,08 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	2,08 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	1	2,08 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	2,08 %
Services professionnels - services conseils (54)	2	4,17 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	2	4,17 %
Nombre de répondants	48	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? Secteur d'activité	Moins de 100 employés (14 répondants)
	1 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 41 \$ et 60 \$ par employé 4.a. Oui 5. Novembre 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. souper de Noël 9. Entre 61 % et 80 % 10. Oui 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Commerce de gros autres (41)
	2 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines Le comité/club social de l'entreprise La direction de l'entreprise 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Janvier 5.a. Durant la fin de semaine 6. Oui 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 9. Entre 80 % et 100 % 10. Je ne sais pas 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Finance et assurances (52)
3 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Souligner l'ancienneté 8. Avec un comité d'employés 9. Entre 61 % et 80 % 10. Non 11. Une soirée avec animation par des employés 12. Oui 14. Commerce de détail (44-45) 	

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance?	4 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Novembre 5.a. Durant la fin de semaine 6. Oui 7. Reconnaissance des années de service 10, 15, 20 ans 8. Depuis plusieurs années, nous faisons cette activité lors du party de Noël. 9. Entre 80 % et 100 % 10. Non 11. Activité formelle où sont présents l'ensemble des collègues, party de Noël 12. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? Secteur d'activité	5 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines La direction de l'entreprise 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Février 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 9. Entre 80 % et 100 % 10. Non 11. Activité culturelle 12. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	6 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines La direction de l'entreprise 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Décembre 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. Il s'agit de la même activité à chaque année, le thème et l'emplacement varient simplement. 9. Entre 61 % et 80 % 10. Non 11. Party de Noël, musique, traiteur, etc. 12. Non 14. Finance et assurances (52)
	7 - 1. OSBL 2. Non 14. Services administratifs - services d'emploi (56)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation	8 - 1. Entreprise privée 2. Non 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?	9 - 1. Entreprise privée 2. Non 12. Je ne sais pas 14. Fabrication autres (31-33)
5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance?	10 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Avril 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Choix de la direction 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité culturelle 12. Oui 14. Autres services - associations (81a)
Secteur d'activité	11 - 1. OSBL 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Octobre 5.a. Durant la fin de semaine 6. Oui 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. Par consultation auprès des employés 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité sportive et gourmande 12. Oui 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? 	<p>12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le comité/club social de l'entreprise La direction de l'entreprise 4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé 4.a. Non 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs 8. Activités permettant la présence du plus grand nombre d'employés (période de l'année, moment de la journée) 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a) <hr/> <p>13 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé 4.a. Oui 5. Décembre 5.a. Durant la fin de semaine 6. Oui 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Party de Noël annuel. 9. Entre 80 % et 100 % 10. Non 11. Party annuel 12. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) <hr/> <p>14 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. Entre 61 \$ et 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Décembre 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 9. Entre 80 % et 100 % 10. Non 11. Activité gourmande 12. Non 14. Services d'enseignements/gestion (61)
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? Secteur d'activité	<p>101 à 500 employés (16 répondants)</p> <hr/> <p>15 -</p> 1. Entreprise privée 2. Non 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Mai 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 12. Non 14. Commerce de gros autres (41)
	<p>16 -</p> 1. Entreprise privée 2. Non 12. Oui 14. Commerce de gros haute technologie (41b)
	<p>17 -</p> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines Le comité/club social de l'entreprise 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Décembre 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Dîner de Noël annuel 9. Entre 80 % et 100 % 10. Non 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>18 -</p> 1. Entreprise privée 2. Non 12. Oui 14. Commerce de détail (44-45)
	<p>19 -</p> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Susciter la mobilisation 8. Discussion entre les membres de la haute direction Pratique passée 9. Entre 41 % et 60 % 10. Je ne sais pas 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Industrie de l'information et culturelle (51)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés?</p> <p>3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation</p> <p>4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance?</p> <p>4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise?</p> <p>5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?</p> <p>5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?</p> <p>6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités?</p> <p>7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance?</p> <p>9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance?</p> <p>10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants?</p> <p>11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois?</p> <p>12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le comité/club social de l'entreprise Le service des ressources humaines</p> <p>4. Plus de 80 \$ par employé</p> <p>4.a. Non</p> <p>5. Décembre</p> <p>5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Susciter la mobilisation</p> <p>8. Culture d'entreprise</p> <p>9. Entre 41 % et 60 %</p> <p>10. Je ne sais pas</p> <p>11. Activité gourmande</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> <hr/> <p>21 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. Entre 61 \$ et 80 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Juin</p> <p>5.a. Durant la fin de semaine</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation</p> <p>8. Choisir une activité qui rassemblait les employés et qui venait directement chercher leur sentiment d'appartenance et de fierté.</p> <p>9. Entre 61 % et 80 %</p> <p>10. Je ne sais pas</p> <p>11. Activité de plein air</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>22 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Mai</p> <p>5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail</p> <p>6. Non</p> <p>7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation</p> <p>8. Décision en comité de gestion</p> <p>9. Entre 80 % et 100 %</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadeau offert à chaque employé avec une carte par son superviseur immédiat</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines La direction de l'entreprise 4. Entre 41 \$ et 60 \$ par employé 4.a. Non 5. Juillet 5.a. Durant la fin de semaine 6. Oui 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. <i>Brainstorming</i> entre les RH et la direction 9. Entre 41 % et 60 % 10. Oui 11. Activité de plein air 12. Oui
	<p>24 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 12. Oui 14. Hébergement et services de restauration (72)
	<p>25 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Novembre 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. Basé sur les années de service 9. Entre 80 % et 100 % 10. Je ne sais pas 11. Un cocktail 12. Oui 14. Finance et assurances (52)
	<p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Susciter la mobilisation 9. Entre 80 % et 100 % 10. Je ne sais pas 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. La direction de l'entreprise Le service des ressources humaines 4. Entre 41 \$ et 60 \$ par employé 4.a. Oui 5. Mai 5.a. Les deux, selon les activités car il y en a eu plusieurs. 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. En équipe 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>28 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Avril 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Activité permettant de grouper un grand nombre d'employés dans un même endroit 9. Entre 61 % et 80 % 10. Non 11. Activité gourmande 12. Oui
	<p>29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 61 \$ et 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Mars 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Reconnaître les années de service. 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise?	30 -	1. Entreprise privée 2. Non 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 12. Je ne sais pas 14. Finance et assurances (52)
501 à 1000 employés (6 répondants)		
5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? Secteur d'activité	31 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé 4.a. Oui 5. Avril 5.a. Durant la fin de semaine 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation 8. Récurrent à chaque année 9. Moins de 40 % 10. Oui 11. Soirée avec cocktail dînatoire 12. Oui 14. Arts, spectacles et loisirs
	32 -	1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Décembre 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Soulignement des départs à la retraite + mobilisation 8. Elle existait avant mon arrivée. Nous avons gardé la formule d'un 5 à 7 étiré avec buffet froid et discours. Toujours sur un thème précis et les employés sont invités à y participer. 9. Moins de 40 % 10. Oui 11. Soirée cocktail 12. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	33 -	1. OSBL 2. Non 12. Oui 14. Services publics (22)

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? Secteur d'activité	<p>34 -</p> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Je ne sais pas 5. Septembre 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Semaine de la fonction publique fédérale Programme de reconnaissance formel déjà existant pour les années de service et certains prix pour initiatives Activités informelles organisées par les équipes 9. Moins de 40 % 10. Je ne sais pas 11. Dîner barbecue Remise de prix et de certificats au cours d'une cérémonie 12. Oui 14. Administrations publiques - fédérales (91)
	<p>35 -</p> 1. Organisme parapublic 2. Non 12. Non 14. Construction (23)
	<p>36 -</p> 1. Organisme parapublic 2. Je ne sais pas 12. Oui 14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
1001 à 5000 employés (6 répondants)	
	<p>37 -</p> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. La direction de l'entreprise Le service des ressources humaines 4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé 4.a. Non 5. Juin 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Susciter la mobilisation Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Nous avons fait un sondage auprès des employés. 9. Entre 80 % et 100 % 11. Activité de plein air 12. Oui 14. Finance et assurances (52)
	<p>38 -</p> 1. Entreprise privée 2. Non 12. Oui 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? 	<p>39 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Susciter la mobilisation Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Atelier remue-méninges avec les gestionnaires impliqués directement. Sponsorisés par un vice-président. 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Proposition déposée par la Direction des ressources humaines et acceptée par la direction. 9. Moins de 40 % 10. Non 11. 5 à 7 avec animation 12. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<p>41 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Oui 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 9. Entre 41 % et 60 % 10. Je ne sais pas 11. Sous forme de 18 h à 20 h 30 dans une salle dans un terrain de golf. Cocktail dinatoire. 12. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 61 \$ et 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Avril 5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail 6. Non 7. Toutes ces réponses et souligner la semaine d'appréciation des employés. 8. En partie par expérience passée en revisitant la formule. 9. Entre 41 % et 60 % 10. Oui 11. Activités diverses : conférence, activité gourmande et cadeau. 12. Non 14. Services professionnels - bureau avocats (54a)
5001 employés et plus (6 répondants)		
<p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Septembre 5.a. Durant la fin de semaine 6. Oui 7. 25 années de service 8. Toujours une soirée gala comprenant un souper et de la danse 9. Entre 80 % et 100 % 10. Oui 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Commerce de gros haute technologie (41b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 41 \$ et 60 \$ par employé 4.a. Oui 5. Mai 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Reconnaître les années de service 8. Consultation du service des RH 9. Entre 61 % et 80 % 10. Je ne sais pas 11. Activité gourmande 12. Oui 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés?</p> <p>3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation</p> <p>4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance?</p> <p>4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise?</p> <p>5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?</p> <p>5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?</p> <p>6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités?</p> <p>7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance?</p> <p>9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance?</p> <p>10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants?</p> <p>11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois?</p> <p>12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Mai</p> <p>5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail</p> <p>6. Non</p> <p>7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés</p> <p>9. Moins de 40 %</p> <p>10. Je ne sais pas</p> <p>11. Cocktail dînatoire</p> <p>12. Je ne sais pas</p> <p>14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>46 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Mai</p> <p>5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail</p> <p>6. Non</p> <p>7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés</p> <p>9. Entre 80 % et 100 %</p> <p>10. Non</p> <p>11. Activité en présence du comité de direction de l'organisation</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>47 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Décembre</p> <p>5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail</p> <p>6. Non</p> <p>7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation</p> <p>8. Déjà établie dans notre guide de la reconnaissance</p> <p>9. Entre 80 % et 100 %</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Activité gourmande</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés? 3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation 4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance? 4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise? 5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu? 6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités? 7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation. 8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance? 9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance? 10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants? 11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois? 12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance? Secteur d'activité	<p>48 -</p> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Plus de 80 \$ par employé 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Oui 7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés 8. Remise de montres pour les 25 ans de service avec cocktail dînatoire. 9. Entre 61 % et 80 % 10. Oui 11. Gala 12. Non 14. Services publics (22)
Pas de réponse (9 répondants)	
	<p>49 -</p> 1. Organisme public 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé 4.a. Oui 5. Mai 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Non 7. Les employés ayant atteint 25 ans et plus dans la fonction publique et les personnes ayant quitté pour la retraite.
	<p>50 -</p> 1. Organisme public 2. Oui 3. La direction de l'entreprise Bureau des communications 4.a. Oui 5. Juin 5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail 6. Je ne sais pas 7. Resserrer les liens entre les employés et entre les employés et les superviseurs Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés Susciter la mobilisation
	<p>51 -</p> 1. OSBL 2. Je ne sais pas 12. Oui
	<p>52 -</p> 1. OSBL 2. Oui

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle tenu une activité de reconnaissance pour ses employés?</p> <p>3. Qui a organisé l'activité de reconnaissance? Sélectionnez tous les choix qui s'appliquent à votre situation</p> <p>4. Quel était le coût moyen par employé de l'activité de reconnaissance?</p> <p>4.a. Le coût de l'activité de reconnaissance était-il assumé à 100 % par l'entreprise?</p> <p>5. À quel mois de l'année l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?</p> <p>5.a. À quel moment de la semaine l'activité de reconnaissance a-t-elle eu lieu?</p> <p>6. Lors de l'activité de reconnaissance, le conjoint et/ou la famille des employés étaient-ils invités?</p> <p>7. Quel était l'objectif principal de l'activité de reconnaissance? Sélectionner tous les choix qui s'appliquent à votre situation.</p> <p>8. Comment avez-vous procédé afin de choisir l'activité de reconnaissance?</p> <p>9. De manière approximative, quel a été le taux de participation à l'activité de reconnaissance?</p> <p>10. À la suite de l'activité de reconnaissance, avez-vous recueilli les commentaires et suggestions des participants?</p> <p>11. Parmi les choix suivants, lequel décrit le mieux l'activité de reconnaissance tenue par votre entreprise au cours des 12 derniers mois?</p> <p>12. Au cours des six prochains mois, votre entreprise prévoit-elle organiser une activité de reconnaissance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	53 -	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise Le service des ressources humaines Le comité/club social de l'entreprise</p> <p>4. Entre 0 \$ et 20 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Mai</p> <p>5.a. En semaine, durant les heures habituelles de travail</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Susciter la mobilisation Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés</p>
	54 -	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines Le comité/club social de l'entreprise La direction de l'entreprise</p> <p>4. Plus de 80 \$ par employé</p> <p>4.a. Non</p>
	55 -	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines La direction de l'entreprise</p> <p>4. Entre 21 \$ et 40 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Mars</p> <p>5.a. En semaine, en dehors des heures habituelles de travail</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Reconnaître les efforts des employés ou de certains groupes d'employés</p>
	56 -	<p>1. Entreprise privée</p> <p>5. Janvier</p>
	57 -	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. Plus de 80 \$ par employé</p> <p>4.a. Oui</p> <p>5. Mai</p>