

Formation et développement des compétences

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne la formation et le développement des compétences. Voici un aperçu des questions posées :

- Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?
- Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?
- Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?
- Etc.

Nombre de répondants : 127

Cet appel à tous a eu cours du 5 mars au 16 mars 2012.



Résumé

- 73,23 % des répondants affirment qu'au cours de la dernière année, leur entreprise a investi plus de 1 % de sa masse salariale dans la formation et le développement des compétences de la main-d'œuvre.
- 76,14 % des répondants affirment que leur entreprise investira au cours de la prochaine année plus de 1 % de sa masse salariale dans la formation et le développement des compétences de la main-d'œuvre.
- Dans 75,24 % des cas, les répondants indiquent que leur entreprise n'a pas de processus de transfert des connaissances en place.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en avril 2012.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	10	7,87 %
Entreprise privée	77	60,63 %
Organisme public	23	18,11 %
Organisme parapublic	17	13,39 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?

Oui	99	77,95 %
Non	24	18,90 %
Je ne sais pas	4	3,15 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?

Oui	112	88,19 %
Non	15	11,81 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?

La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.	92	82,88 %
Une portion de la somme a été investie dans la formation et une autre portion a été versée au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en vertu de l'article 14 de la Loi.	2	1,80 %
La totalité de la somme a été versée au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en vertu de l'article 14 de la Loi.	0	0,00 %
Je ne sais pas	17	15,32 %
Nombre de répondants	111	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?

Entre 0 % et 0,5 %	9	7,09 %
Entre 0,6 % et 1 %	25	19,69 %
Entre 1,1 % et 1,5 %	43	33,86 %
Entre 1,6 % et 2 %	13	10,24 %
Plus de 2,1 %	37	29,13 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?

Entre 0 % et 0,5 %	7	6,48 %
Entre 0,6 % et 1 %	19	17,59 %
Entre 1,1 % et 1,5 %	38	35,19 %
Entre 1,6 % et 2 %	18	16,67 %
Plus de 2,1 %	27	25,00 %
Nombre de répondants	108	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

En fonction des demandes des gestionnaires.	52	48,15 %
En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.	43	39,81 %
En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.	33	30,56 %
En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.	53	49,07 %
En fonction de l'ancienneté des employés.	0	0,00 %
En fonction du niveau de scolarité des employés.	3	2,78 %
Autre, précisez.	2	1,85 %
Nombre de répondants	108	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Pour des raisons techniques, la compilation des réponses à cette question n'a pas été possible.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Cadre/gestionnaire	62	92,54 %
Professionnel	54	80,60 %
Technique	50	74,63 %
Administratif (travail de bureau)	36	53,73 %
Non spécialisé (métiers)	15	22,39 %
Toutes ces réponses	9	13,43 %
Nombre de répondants	67	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?

Oui	84	77,78 %
Non	24	22,22 %
Nombre de répondants	108	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?

Oui	71	74,74 %
Non	24	25,26 %
Nombre de répondants	95	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?

Webinaire	8	8,79 %
Formation en ligne	8	8,79 %
Formation en classe	56	61,54 %
Documentation papier ou disponible sur l'intranet	4	4,0 %
Autre, précisez.	15	16,48 %
Nombre de répondants	91	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu.	76	72,38 %
Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.	67	63,81 %
Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).	70	66,67 %
Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation.	9	8,57 %
Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.	82	78,10 %
Toutes ces réponses	7	6,67 %
Autre, précisez.	5	4,76 %
Nombre de répondants	105	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?

Oui	26	24,76 %
Non	79	75,24 %
Nombre de répondants	105	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Par jumelage (avec des employés expérimentés, des spécialistes ou des moniteurs de formation)	23,68 %
Par l'entremise de formateurs internes	15,79 %
Au moyen d'un formulaire de vérification des acquis	13,16 %
Au moyen d'évaluations par les supérieurs des nouveaux employés	10,53 %
Le processus est en cours d'élaboration	7,89 %
Au moyen d'exercices pratiques	5,26 %
Aucun processus de ce type n'existe au sein de l'entreprise	5,26 %
Au moyen de rencontres avec d'autres employés	2,63 %
Au moyen de rencontres le midi	2,63 %
Au moyen de rencontres par discipline avec les employés	2,63 %
Au moyen d'ateliers suivant la formation	2,63 %
Au moyen d'un guide de suivi des apprentissages	2,63 %
Par l'entremise d'un groupe de codéveloppement	2,63 %
Au moyen de la création de postes de relève	2,63 %

16. Votre entreprise est-elle syndiquée?

Oui	35	34,65 %
Non	50	49,50 %
Partiellement	16	15,84 %
Nombre de répondants	101	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

17. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1	0,99 %
Commerce de détail (44-45)	6	5,94 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	2	1,98 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	0,99 %
Construction (23)	4	3,96 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	0	0,00 %
Transport et entreposage (48-49)	3	2,97 %
Services publics (22)	6	5,94 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	3,96 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	2	1,98 %
Administrations publiques - fédérales (91)	3	2,97 %
Administrations publiques - municipales (91b)	0	0,00 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	6	5,94 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	3	2,97 %
Fabrication autres (31-33)	16	15,84 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	3	2,97 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	2	1,98 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,99 %
Autres services - associations (81a)	3	2,97 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,99 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	1	0,99 %
Commerce de gros autres (41)	0	0,00 %
Finance et assurances (52)	6	5,94 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	0,99 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	0,99 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	3	2,97 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	0,99 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	1,98 %
Services professionnels - autres services (54b)	4	3,96 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	12	11,88 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	3	2,97 %
Nombre de répondants	101	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

18. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	31	30,69 %
101 à 500 employés	33	32,67 %
501 à 1000 employés	16	15,84 %
1001 à 5000 employés	11	10,89 %
5001 employés et plus	10	9,90 %
Nombre de répondants	101	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	Moins de 100 employés (31 répondants)
<p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>1 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Autres services - syndicats (81)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>3 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>5 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Technique</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>7 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>9 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière. En fonction du niveau de scolarité des employés.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>12 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation de groupe en entreprise</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>15 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Professionnel Cadre/gestionnaire</p> <p>10. Non</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>17 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. sans objet</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Documentation papier ou disponible sur l'intranet</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire</p> <p>10. Non</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>20 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>21 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services publics (22)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>23 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Autres services - associations (81a)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Chaque nouvel employé rencontre tous les autres employés qui lui expliquent ce qu'ils font et comment son travail à lui va s'intégrer dans le leur. Des rencontres individuelles avec le superviseur au fur et à mesure des questions.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>26 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Entraînement à la tâche (jumelage d'un mentor et d'un apprenant pour l'enseignement d'une nouvelle technologie/langage de programmation).</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Mini-conférence, jumelage mentor et apprenant.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
<p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Co-développement</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>28 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Construction (23)</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau) Professionnel Technique</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>30 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Autres services - associations (81a)</p>
<p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 à 500 employés (33 répondants)</p> <p>32 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Technique Professionnel</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>34 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Congrès, colloques, conférences</p> <p>14. Oui</p> <p>15. La formalisation de ce processus est en cours d'élaboration. Dans le cadre du déploiement d'activités de formation clinique, des ateliers post-formation (soutien clinique) combinés aux rencontres de supervision clinique permettent d'assurer un suivi du transfert des apprentissages dans les interventions cliniques.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Tutorat, inspiré de la France</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>36 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
<p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>37 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Technique Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>40 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Non spécialisé (métiers) Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Non</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Plus ou moins car pas de suivi fait par la suite.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>42 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>44 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Non</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Documentation papier ou disponible sur l'intranet</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>46 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Remboursement des dépenses des réclamants (gestionnaires)</p> <p>13. Difficile à préciser, possiblement toutes ces réponses puisqu'il s'agit de remboursement.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>48 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Toutes ces réponses</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Nous jumelons un employé expérimenté avec un nouvel employé.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Hébergement et services de restauration (72)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>51 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en magasin par des fournisseurs.</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Transmission des connaissances par les pairs et les fournisseurs de produits vendus chez nous.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>53 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>55 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Professionnel Technique</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Transfert de connaissances par <i>coaching</i>.</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de gros haute technologie (41b)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Poste senior dans chacun des départements pour avoir accès à un ? dans chaque unité de travail.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p>	<p>58 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Une équipe de relève est embauchée pour différents postes cibles (ex. directeur d'usine relève, dir. de production relève, dir. ress. hum. relève, contrôleur de relève, etc.) et quand un poste se libère dans une division de la compagnie, la personne au poste de relève est transférée dans cette division. La personne peut être sur ce poste jusqu'à 2 ans environ. Pendant son apprentissage, la personne se familiarise avec les valeurs, la culture et le fonctionnement de l'entreprise tout en apprenant les rudiments de la tâche, ce qui permet une constance et une cohérence dans la poursuite des objectifs corporatifs et le développement de la compagnie.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Une portion de la somme a été investie dans la formation et une autre portion a été versée au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en vertu de l'article 14 de la Loi.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Non spécialisé (métiers) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Accompagnement dans l'action</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière. En fonction du niveau de scolarité des employés.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Gestion de suivi des apprentissages réguliers particulièrement au niveau de la fabrication.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>61 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. <i>Coaching</i>, mentorat</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services publics (22)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Technique Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Nous avons plusieurs types de formation. Nous sommes un centre de recherches, donc beaucoup de formation technique, formation en gestion et relations interpersonnelles. Nous élaborons actuellement un programme complet de formation en management pour tous nos gestionnaires (formateurs internes et externes). Nos ingénieurs doivent suivre un minimum de 30 heures de formation au 2 ans donc à respecter aussi.</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Il est important pour nous d'avoir un programme de formation développé sur mesure pour nos besoins en utilisant nos problématiques, enjeux...</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Pour les gestionnaires, nous mettons en place des groupes de codéveloppement. Pour nos ingénieurs, en septembre 2012 une stratégie sera mise en place.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Sans objet</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe suivie d'une demi-journée d'application en groupe des notions acquises (codéveloppement).</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>
Répondants		
501 à 1000 employés (16 répondants)		
	<p>65 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) Technique</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services publics (22)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Associe des coaches.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>68 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Il y a souvent des midis où les contenus de formation sont partagés et des rencontres par discipline pour faire profiter les collègues de la formation.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>69 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>70 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Construction (23)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services publics (22)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>72 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>8. Le gestionnaire fait un bilan annuel des compétences de l'employé en fonction du poste qu'il occupe ainsi que de tout autre poste que l'employé serait susceptible d'occuper au cours des prochaines années. S'il constate des lacunes, le gestionnaire établit des objectifs de développement des compétences pour l'année à venir.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Entraînement à la tâche</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>73 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>8. Le gestionnaire fait un bilan annuel des compétences de l'employé en fonction du poste qu'il occupe. S'il constate des lacunes, le gestionnaire établit des objectifs de développement des compétences pour l'année à venir.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Par jumelage avec d'autres travailleurs expérimentés.</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Par jumelage avec d'autres travailleurs expérimentés.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p>	<p>74 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Avant la formation donnée à l'interne par nos formateurs, ceux-ci déterminent avec le gestionnaire les activités de transfert d'apprentissage. Nous avons aussi élaboré un outil - une carte postale - où l'employé inscrit ce qu'il s'engage à mettre en pratique dès son retour au travail. Après X jours ou semaines, la carte postale lui est retournée afin qu'il évalue s'il a mis en application ou non et s'il a besoin de suivi.</p> <p>16. Non</p> <p>17. Autres services - associations (81a)</p>
<p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>77 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Administrations publiques - fédérales (91)</p>
<p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>79 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière. En fonction du niveau de scolarité des employés.</p> <p>9. Non spécialisé (métiers) Cadre/gestionnaire Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Technique Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe et documentation disponible sur l'intranet</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Parrainage</p> <p>16. Non</p> <p>17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1001 à 5000 employés (11 répondants)</p> <p>81 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>82 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0 % et 0,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Les employés reçoivent, 3 mois après leur formation, un questionnaire de suivi des apprentissages. Nos nouvelles formations sont maintenant développées et accompagnées d'un guide de suivi des apprentissages axé sur les compétences où les apprenants et leurs superviseurs évaluent les changements dans les compétences.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>84 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
<p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Chaque formation contient des exercices pratiques. Un formulaire d'évaluation de la formation demande ce que la personne a appris.</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>86 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>87 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>88 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services publics (22)</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>90 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Non</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>
Répondants		
5001 employés et plus (10 répondants)		
	<p>92 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Il n'est malheureusement pas utilisé adéquatement et il n'est pas communiqué; donc, les gens ne l'utilisent pas, ne le connaissant pas.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services publics (22)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise? 3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)? 4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année? 5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre? 6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre? 7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p>93 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Entre 1,1 % et 1,5 % 6. Entre 1,1 % et 1,5 % 7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. 10. Oui 11. Non 12. Formation en ligne 13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. 14. Oui 15. Oui, mais non formel. Par exemple, <i>coaching</i>, rencontres avec les gestionnaires, etc. 16. Partiellement 17. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)? 11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise? 12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise? 13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages? 15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il? <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Plus de 2,1 % 6. Plus de 2,1 % 7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. 9. Cadre/gestionnaire 10. Oui 11. Oui 12. Formation en classe 13. Toutes ces réponses 14. Oui 15. Parrainage avec un employé plus ancien. 16. Oui 17. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>95 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Webinaire</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Administrations publiques - fédérales (91)</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>97 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Documentation papier ou disponible sur l'intranet</p> <p>13. Toutes ces réponses</p> <p>14. Oui</p> <p>15. L'implantation s'effectuera au cours des mois qui viennent. Le développement est presque terminé.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Documentation papier ou disponible sur l'intranet</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 1,1 % et 1,5 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Pour les formations sur les compétences techniques exclusivement. Il s'agit d'une alternance entre la formation en salle et l'entraînement à la tâche en milieu de travail durant lequel les connaissances et habiletés sont mises en pratique avant de revenir en classe pour bâtir sur cette expérience.</p> <p>16. Oui</p> <p>17. Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>6. Entre 1,6 % et 2 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Toutes ces réponses</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Technique Professionnel</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. C'est davantage une combinaison de différents médias : formation en ligne et formation en classe.</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Non</p> <p>16. Partiellement</p> <p>17. Sans objet</p>
	<p>Répondants</p> <p>Pas de réponse (26 répondants)</p>
	<p>102 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 1,6 % et 2 %</p>
	<p>103 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Oui</p>
	<p>104 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p>
	<p>105 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p>
	<p>106 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p>	<p>107 -</p> <p>1. Organisme parapublic 2. Non 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Plus de 2,1 %</p>
<p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p>	<p>108 -</p> <p>1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Entre 1,6 % et 2 %</p>
<p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>109 -</p> <p>1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Plus de 2,1 %</p>
	<p>110 -</p> <p>1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Entre 1,1 % et 1,5 % 6. Entre 0 % et 0,5 % 7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière. 9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Non spécialisé (métiers) 10. Oui 11. Oui 12. Webinaire 13. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Toutes ces réponses Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. 14. Non</p>
	<p>111 -</p> <p>1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Plus de 2,1 %</p>
	<p>112 -</p> <p>1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés. 5. Plus de 2,1 %</p>

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	113 -
2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?	
3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?	
4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?	114 -
5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?	115 -
6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?	
7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	116 -
8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	117 -
9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	
10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?	118 -
11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?	
12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?	119 -
13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	
14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?	
15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?	
16. Votre entreprise est-elle syndiquée?	
Secteur d'activité	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>120 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Non</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière. En fonction de l'ancienneté des employés.</p> <p>7. En fonction des besoins de chaque service pour atteindre ses objectifs.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison). Activité de formation et de développement des compétences par l'intermédiaire d'une mutuelle de formation. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation.</p> <p>14. Oui</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p>	<p>121 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p>
<p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>7. En fonction des besoins généraux de l'entreprise sur un horizon de 3 à 5 ans.</p> <p>9. Technique</p> <p>10. Oui</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>123 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>9. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en classe</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p>
<p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p>	<p>124 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>6. Entre 0,6 % et 1 %</p> <p>7. En fonction des demandes des gestionnaires.</p> <p>9. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>10. Oui</p>
<p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Entre 1,1 % et 1,5 %</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Actuellement, la formation et le développement des compétences sont-ils considérés comme un enjeu important pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise est-elle assujettie à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi du 1 %)?</p> <p>4. Considérant qu'en vertu de l'article 3 de la Loi, votre entreprise doit investir chaque année l'équivalent de 1 % de sa masse salariale dans des activités visant la formation et le développement des compétences de sa main-d'œuvre, de quelle manière a-t-elle investi cette somme au cours de la dernière année?</p> <p>5. Au cours de la dernière année, quel était, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>6. Au cours de la prochaine année, quel sera, en pourcentage de la masse salariale de votre entreprise, le budget approximatif consacré à la formation et au développement des compétences de la main-d'œuvre?</p> <p>7. Comment le budget de formation et de développement des compétences de la main-d'œuvre de votre entreprise est-il distribué? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>126 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Plus de 2,1 %</p> <p>6. Plus de 2,1 %</p> <p>7. En fonction des besoins de développement de chaque employé, dans son poste actuel et pour le développement de sa carrière.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Formation en ligne</p> <p>13. Activité de formation et de développement des compétences d'un fournisseur de formation. Programme de formation d'un établissement d'enseignement reconnu. Activité de formation et de développement des compétences organisée par un ordre professionnel reconnu. Activité de formation et de développement des compétences en entreprise (maison).</p> <p>14. Non</p>
<p>8. Comment votre entreprise évalue-t-elle les besoins de formation et de développement des compétences de sa main-d'œuvre? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>9. De manière générale, quels sont les niveaux d'emploi participant à des activités de formation et de développement des compétences? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>10. Votre entreprise élabore-t-elle ses propres activités de formation et de développement des compétences (en totalité ou en partie)?</p> <p>11. Lors du processus de développement des activités de formation et de développement des compétences, votre entreprise a-t-elle eu recours aux services d'une personne extérieure à l'entreprise?</p> <p>12. Quelle était la nature de la dernière activité de formation et de développement des compétences conçue par votre entreprise?</p> <p>13. Au cours de la dernière année, quelles sont les sources de formation et de développement des compétences qui ont été utilisées par votre entreprise? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>14. Votre entreprise dispose-t-elle d'un processus de transfert des apprentissages?</p> <p>15. Si oui, comment ce processus fonctionne-t-il?</p> <p>16. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. La totalité de la somme a été investie dans la formation des employés.</p> <p>5. Entre 0,6 % et 1 %</p>