

Entente individuelle de travail

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les ententes individuelles de travail. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?
- De quel type sont ces ententes écrites?
- En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes?
- Etc.

Nombre de répondants : 149

Cet appel à tous a eu cours entre le 20 et le 30 mars 2012.



- Parmi les répondants, 89,26 % affirment que leur entreprise a recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués.
- Selon 78,40 % des répondants, au cours des trois dernières années, leur entreprise n'a pas eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites.
- Selon la majorité des répondants, soit 74,24 %, leur entreprise n'a pas recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en avril 2012.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	16	10,74 %
Entreprise privée	108	72,48 %
Organisme public	17	11,41 %
Organisme parapublic	8	5,37 %
Nombre de répondants	149	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?

Oui	133	89,26 %
Non	16	10,74 %
Nombre de répondants	149	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Contrat de travail	82	61,19 %
Lettre d'embauche	85	63,43 %
Lettre d'entente	20	14,93 %
Autre (précisez)	3	2,24 %
Nombre de répondants	134	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Cadre/gestionnaire	128	95,52 %
Professionnel	120	89,55 %
Technique	102	76,12 %
Administratif (travail de bureau)	111	82,84 %
Non spécialisé (métiers)	45	33,58 %
Nombre de répondants	134	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Salarié permanent à temps plein	124	96,88 %
Salarié permanent à temps partiel	77	60,16 %
Salarié temporaire à temps plein	88	68,75 %
Salarié temporaire à temps partiel	70	54,69 %
Nombre de répondants	128	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux)	125	98,43 %
Horaire de travail	104	81,89 %
Vacances et congé	115	90,55 %
Description des tâches	44	34,65 %
Clause de non-concurrence	62	48,82 %
Clause de non-sollicitation	46	36,22 %
Clause de confidentialité	88	69,29 %
Clause de remboursement des frais de formation	25	19,69 %
Clause d'arbitrage	1	0,79 %
Parachute doré	6	4,72 %
Autre, précisez	19	14,96 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux)	94	97,92 %
Horaire de travail	81	84,38 %
Vacances et congé	83	86,46 %
Description des tâches	33	34,38 %
Durée du contrat	86	89,58 %
Clause de préavis de fin d'emploi	55	57,29 %
Autre, précisez.	8	8,33 %
Nombre de répondants	96	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?

Oui	11	8,80 %
Non	98	78,40 %
Je ne sais pas	16	12,80 %
Nombre de répondants	125	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?

Oui	7	87,50 %
Non	1	12,50 %
Je ne sais pas	0	0,00 %
Nombre de répondants	8	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?

Oui	34	25,6 %
Non	98	74,4 %
Nombre de répondants	132	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Cadre/gestionnaire	22	73,33 %
Professionnel	15	50,00 %
Technique	12	40,00 %
Administratif (travail de bureau)	18	60,00 %
Non spécialisé (métiers)	6	20,00 %
Nombre de répondants	30	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.

Salarié permanent à temps plein	34	97,14 %
Salarié permanent à temps partiel	17	48,57 %
Salarié temporaire à temps plein	17	48,57 %
Salarié temporaire à temps partiel	11	31,43 %
Nombre de répondants	35	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Par un contrat de travail	47,93 %
Par un guide des employés	14,88 %
Par une lettre d'entente	11,57 %
Par une lettre d'embauche	11,57 %
Selon les politiques d'entreprise	10,75 %
Aux mêmes conditions que les syndiqués	1,65 %
Au moyen d'un suivi par un gestionnaire	0,83 %
Par une entente verbale	0,83 %

14. Votre entreprise est-elle syndiquée?

Oui	20	15,75 %
Non	75	59,06 %
Partiellement	32	25,20 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

15. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	1,57 %
Commerce de détail (44-45)	8	6,30 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	0,79 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	0,79 %
Construction (23)	3	2,36 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	2	1,57 %
Transport et entreposage (48-49)	5	3,94 %
Services publics (22)	4	3,15 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	3,15 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	3	2,36 %
Administrations publiques - fédérales (91)	2	1,57 %
Administrations publiques - municipales (91b)	2	1,57 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	4	3,15 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	0	0,00 %
Fabrication autres (31-33)	29	22,83 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	7	5,51 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	0,79 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,79 %
Autres services - associations (81a)	4	3,15 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	7	5,51 %
Commerce de gros autres (41)	3	2,36 %
Finance et assurances (52)	5	3,94 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	1,57 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,79 %
Services administratifs autres (56b)	1	0,79 %
Services d'enseignements/gestion (61)	2	1,57 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	0,79 %
Services professionnels - autres services (54b)	3	2,36 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,79 %
Services professionnels - services conseils (54)	13	10,24 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	5	3,94 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

16. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	39	30,71 %
101 à 500 employés	54	42,52 %
501 à 1000 employés	11	8,66 %
1001 à 5000 employés	13	10,24 %
5001 employés et plus	10	7,87 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	Moins de 100 employés (39 répondants)	
<p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p>	1 -	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacance et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Tout doit être écrit.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	2 -	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacance et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Le contrat de travail écrit.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>3 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau) Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacance et congé Durée du contrat</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail écrit en lien avec la politique de conditions de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation Parachute doré</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Le prévoir initialement dans la lettre d'embauche même si ça exige plus de temps et de préparation. Notamment pour les employés dont une partie de la rémunération est variable. Tout ce qui touche la bonification et les commissions doit être documenté avec le plus de détails possible, incluant les objectifs spécifiques reliés au paiement des commissions ou de la bonification, ainsi que le moment et la manière dont ce sera payé. Comment ce sera mesuré, etc. Idem pour les vacances, les comptes de dépenses, et autres bénéfiques. Sans écrire un roman, il est possible de définir les grandes lignes en prenant le soin que ça ne porte pas à interprétation pour aucune des parties.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>5 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps partiel Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Vacances et congé Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail</p> <p>7. Vacances et congé Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. En remettant un manuel d'employé clair et détaillé et appliquer les règles de manière juste et équitable.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacance et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Lettre/entente écrite</p> <p>14. Non</p> <p>15. Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Assurance collective Période d'essai Avis de démission Conditions particulières Clause : Propriété des développements Clause: Propriété des dossiers Clause : Recours Exclusivité des services Conduite responsable</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi Conditions particulières</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Un contrat de travail écrit et chaque entente ou changement devraient être écrits aussi.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>
	<p>8 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Lettre d'embauche, convention de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>9 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Avec une lettre d'embauche.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services immobiliers, location et bail (53)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Politique de remboursement des dépenses de déplacement, repas, logement faites dans le cadre du travail Date d'embauche et entrée en vigueur des avantages sociaux (assurances collectives et régime de retraite)</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail et guide de l'employé/politiques.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p>	<p>11 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Rédiger un bon contrat individuel de travail.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services administratifs - services d'emploi (56)</p>
<p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Frais de déplacement Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de confidentialité</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>13. Avoir une politique de gestion des ressources humaines qui encadre les particularités individuelles (ex. : hausse du salaire à date fixe pour tous...)</p> <p>14. Non</p> <p>15. Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de préavis de fin d'emploi Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat d'embauche</p> <p>14. Non</p> <p>15. Sans objet</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail qui confirme les conditions particulières (salaire, horaire, vacances, etc.) et manuel de l'employé qui précise les conditions générales qui s'appliquent à tous (liste des jours fériés, délai de demande de congé, programme d'assurance collective, diverses politiques internes, etc.) dont le nouvel employé doit prendre connaissance (présentation personnalisée ou moment prévu lors de l'accueil pour qu'il en prenne connaissance individuellement) accompagné d'un document d'acceptation qui doit être signé.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Construction (23)</p>
	<p>15 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 	<p style="text-align: center;">16 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation Parachute doré 8. Non 10. Non 13. Contrat individuel 14. Non 15. Autres services - associations (81a)
<ol style="list-style-type: none"> 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">17 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail écrit 14. Non 15. Autres services - associations (81a)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>18 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Parachute doré Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Se conformer aux politiques avec possibilités d'exception justifiée</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Une confirmation d'emploi avec un contrat de travail expliquant les termes et conditions (rémunération globale), révision salariale après x temps avec rencontre ponctuelle avec superviseur, savoir comment a été l'intégration, une description des responsabilités, mention d'une politique salariale et formation. Établir des rencontres ponctuelles pour suivi.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Sans objet</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>20 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Technique</p> <p>12. Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. Contrat de travail incluant toutes les informations pertinentes</p> <p>14. Non</p> <p>15. Sans objet</p>
<p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacance et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Par une lettre d'embauche et un manuel d'employé</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>22 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'entente Lettre d'embauche</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Je n'en vois pas autre que l'entente de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Administratif (travail de bureau)</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>13. Élaborer un manuel des employés</p> <p>14. Non</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 	<p style="text-align: center;">24 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein 13. Manuel des employés 14. Oui 15. Commerce de détail (44-45)
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">25 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'entente Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Professionnel Cadre/gestionnaire 5. Salarié permanent à temps plein 6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Vacances et congé Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail 8. Non 10. Oui 11. Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 13. Un résumé courriel, simulation de la rémunération totale 14. Non 15. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>26 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Un contrat écrit et signé par les deux parties demeure pour moi la meilleure façon.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>13. Mettre en place une politique de condition de travail.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
	<p>28 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Professionnel</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail simple.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Durée du contrat 8. Non 10. Non 12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 13. Lettre ou contrat qui résume les spécifiques et qui réfère au Manuel de l'employé pour toute politique de nature plus générale. 14. Non 15. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 8. Oui 9. Oui 10. Non 13. Les contrats de travail pour les cadres et les professionnels et des lettres d'entente pour le personnel technique. En plus, un bon manuel de politiques et ses pratiques administratives complètent bien ce qui précède. 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Professionnel Cadre/gestionnaire 5. Salarié permanent à temps partiel 6. Clause de non-sollicitation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi Description des tâches Durée du contrat 8. Non 10. Oui 11. Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein 13. Les documents écrits laissent des traces et évitent les conflits inutiles. 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 8. Oui 10. Oui 12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 13. Règlement 14. Non 15. Hébergement et services de restauration (72)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 	<p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 8. Non 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire Professionnel 12. Salarié permanent à temps plein 13. Contrat de travail écrit 14. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? <p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Par écrit 14. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p style="text-align: center;">35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Clause de non-concurrence Clause de confidentialité 8. Non 10. Non 13. Avec une lettre d'embauche expliquant les conditions de travail. 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation 7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 8. Non 10. Non 13. Le contrat de travail est suffisant. 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein 6. Description des tâches Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches 8. Je ne sais pas 10. Oui 12. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein 13. La façon de faire nous convient pour le moment. 14. Non 15. Construction (23)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Clause préavis de fin d'emploi 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail + politiques d'entreprise claires et bien diffusées. 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein 6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Avoir un manuel des employés clair déterminant les conditions de travail qui sont uniformes en plus des contrats individuels de travail. 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p>Répondants</p> <p>101 à 500 employés (54 répondants)</p> <p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire 12. Salarié permanent à temps plein 13. Lettre d'embauche qui couvre toutes les conditions 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p style="text-align: center;">41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein 6. Clause de non-sollicitation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Clause de confidentialité Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail 14. Oui 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi Description des tâches Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail clair et précis. 14. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	43 -	1. OSBL 2. Non 10. Non 13. Un contrat individuel où seraient précisés les différents avantages de manière à ne pas créer de situation conflictuelle. 14. Oui 15. Services administratifs autres (56b)
5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité	44 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'entente Contrat de travail 4. Technique Cadre/gestionnaire Professionnel 5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 12. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	45 -	1. Entreprise privée 2. Non 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein 13. Par une entente verbale ou écrite. 14. Partiellement 15. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">46 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail tel que l'entreprise le fait actuellement 14. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">47 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 10. Non 13. Ententes écrites 14. Non 15. Services professionnels - bureau avocats (54a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 	<p style="text-align: center;">48 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps partiel Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Durée du contrat 8. Non 10. Oui 11. Administratif (travail de bureau) 13. Politiques écrites claires et accessibles 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">49 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de non-concurrence Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Je crois qu'une lettre d'embauche détaillée avec toutes les conditions et spécifications du contrat est une bonne forme afin d'encadrer les conditions de travail. Nous avons aussi un guide de l'employé qui explique tout dans le moindre détail. 14. Non 15. Finance et assurances (52)

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Parachute doré Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Un document clair et précis qui inclut toutes les conditions de travail et même les « au cas où »! Si jamais il y a malentendu, l'organisation a un document signé qui sert de gestion et qui évite des problèmes potentiels. De plus, il faut aussi avoir des politiques que les employés signent afin de leur rappeler leur engagement.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité Clause de non-concurrence</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>12. Salarié permanent à temps partiel Salarié permanent à temps plein</p> <p>13. Au même titre que les employés syndiqués, je considère que chaque contrat de travail devrait être écrit et signé par les parties : description de tâches, horaire de travail, vacances, rémunération, possibilités d'avancement, etc. Les écrits restent, les paroles s'envolent!</p> <p>14. Non</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation Mobilité (contexte : commerce de détail. Pour les gérants temporaires, nous nous réservons le droit de les déplacer dans un autre magasin à distance raisonnable du lieu de travail)</p> <p>7. Mobilité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Par un contrat de travail, mais également par des accusés de lecture des différentes politiques de l'employeur (par exemple, le harcèlement psychologique). Cela aide en cas de recours.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps partiel Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Clause de remboursement des frais de formation Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. L'écrit demeure la meilleure pratique.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p style="text-align: center;">54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Ce sont différents documents pour différents postes mais tous ont une lettre d'embauche minimale. Clause de confidentialité 7. Encore une fois dépendant des postes. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Oui 9. Oui 10. Non 13. Mettre clairement les conditions et faire signer l'employé. Ainsi, pas de surprise pour personne. 14. Partiellement 15. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">55 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Horaire de travail Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Un contrat de travail/lettre d'embauche claire 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 8. Non 10. Oui 11. Administratif (travail de bureau) Professionnel 12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 13. Guide des conditions de travail pour les non syndiqués 14. Oui 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">57 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail écrit 14. Non 15. Sans objet

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>58 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de confidentialité Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein</p> <p>13. Toujours bien indiquer par écrit toute entente. Maintenir des standards clairs pour chaque niveau afin d'éviter les inconsistances, l'iniquité et, bien sûr, le traitement de contrat trop disparate (très lourd à gérer).</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Avantages sociaux et REER collectif</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. C'est d'avoir une preuve écrite de l'entente. Ainsi, on évite de perdre l'information dans le temps et nous avons une référence lors de différends.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p>	<p>60 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. Lettre d'embauche</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause concernant la période de probation et des conditions à remplir pour rester à l'emploi (réussite d'un cours par exemple). Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Politiques claires pour tous et contrat de travail standardisé et non pas particulier à chacun.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Proposition d'emploi 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Par un contrat de travail 14. Partiellement 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Technique 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause d'arbitrage 8. Non 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein 13. Entente 14. Oui 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p>	<p>64 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Par des politiques internes.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. En leur faisant signer et en contresignant des ententes bien rédigées, concises et claires aux employés. De plus, il est primordial qu'elles soient bien expliquées et comprises au préalable de la part de l'employeur ainsi que de l'employé. Il est également pertinent de réitérer l'existence et la portée de ses ententes individuelles auprès des parties impliquées. Les services d'avocat, de conseiller en ressources humaines ou de tout autre spécialiste peuvent être appropriés afin de bien comprendre la portée des devoirs et obligations respectifs de chaque partie concernant ces ententes. Finalement, il est impératif de se tenir informé des développements jurisprudentiels ainsi que des lois, règlements et de la doctrine pouvant influencer la portée des devoirs et obligations des parties impliquées à la signature de telles ententes écrites.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p>	<p>66 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>13. Un manuel d'employé, des notes au dossier et des ententes écrites.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Manuel d'employé Lettre d'entente très détaillée</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p style="text-align: center;">68 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-sollicitation Clause de non-concurrence Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail écrit et des politiques d'entreprise connues de tous. 14. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">69 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Administratif (travail de bureau) Technique Cadre/gestionnaire Professionnel 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de confidentialité 8. Non 10. Non 13. Par un suivi d'une personne formée expressément en RH et relations de travail. 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">70 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Préavis à donner en cas de départ Remboursement de cotisation à un ordre professionnel le cas échéant Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Lettre d'embauche et manuel des conditions de travail 14. Oui 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">71 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail 14. Partiellement 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p style="text-align: center;">72 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Lettre d'embauche claire et précise 14. Partiellement 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">73 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation 8. Non 10. Non 13. Selon moi, il faut faire des ententes écrites où vous spécifiez le plus de détails possible sur les conditions de travail (rémunération globale) et les clauses qui protègent votre entreprise. 14. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 	<p style="text-align: center;">74 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Vacances et congé Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Lettre d'embauche détaillée 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p style="text-align: center;">75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 10. Non 13. Appliquer les mêmes conditions de travail que le personnel syndiqué en apportant les ajustements nécessaires. 14. Oui 15. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p>	<p>76 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. préavis Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de remboursement des frais de formation</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat écrit</p> <p>14. Non</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>78 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Vacances et congé Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Évidemment, tout mettre par écrit... Nos ententes sont jumelées avec notre Guide aux employés qui explique en détail toutes les politiques et procédures.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau) Professionnel</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. L'entente claire et précise</p> <p>14. Non</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>80 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité Parachute doré</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de préavis de fin d'emploi Durée du contrat</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail écrit.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité séparée Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Avoir un bon guide de l'employé en plus du contrat de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p>82 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 7. Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) 8. Non 10. Non 13. Rédaction d'un contrat écrit 14. Non 15. Transport et entreposage (48-49)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Technique Cadre/gestionnaire Professionnel 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de confidentialité Vacances et congé 7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé 8. Non 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire 12. Salarié permanent à temps plein 13. Par le biais d'une entente écrite et signée détaillant les conditions de l'emploi, telles que négociées en entrevue. 14. Non 15. Transport et entreposage (48-49)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Technique Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Remboursement <i>membership</i> à des ordres professionnels (CRHA, CA ou CMA, Ingénieur) Fonds de pension Date d'entrée en fonction Date de révision salariale prévue avec l'évaluation de rendement à la fin de l'année financière Titre Les clauses de confidentialité font partie des politiques corporatives à signer à l'intégration.</p> <p>7. Date d'entrée en fonction Titre et durée du contrat Les clauses de confidentialité font partie des politiques corporatives à signer à l'intégration. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>10. Non</p> <p>13. En effectuant des contrats de travail individuel mais uniformes avec des règles claires et précises</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>85 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Avoir des contrats de travail qui couvrent tous les aspects litigieux qui ne font pas déjà partie de politique d'entreprise.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>86 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Nous appelons ce document, propositions d'emploi Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein</p> <p>13. Nous avons rédigé un manuel de l'employé qui est en quelque sorte, la conv. collective des non-syndiqués.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p>	<p>87 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Établir un manuel des conditions de travail des employés non syndiqués. Celui-ci devrait couvrir l'ensemble des sujets énumérés au point 6.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>13. Contrat de travail spécifique et manuel d'employé</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>89 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Entente écrite</p> <p>14. Non</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>90 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Un document écrit : lettre d'offre ou contrat de travail signé par les 2 parties</p> <p>14. Non</p> <p>15. Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>91 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de préavis de fin d'emploi Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Un contrat de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Autres services - associations (81a)</p>
<p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de confidentialité avis que l'entente de travail est conditionnel à une vérification des antécédents.</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail clause de confidentialité Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Une entente écrite des conditions</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>93 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. La méthode existante est déjà très efficace.</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
501 à 1000 employés (11 répondants)	
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Description des tâches Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Lettre d'entente ou contrat individuel</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p>	<p>95 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux)</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Un contrat de travail complet</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Description des tâches Clause de confidentialité</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>97 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de préavis de fin d'emploi Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Une entente ou un contrat signé à l'embauche</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Détails en cas de fin d'emploi de part ou l'autre. Entente de confidentialité Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Vacances et congé Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux)</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein</p> <p>13. Pas contrat, c'est parfait selon moi tant que c'est clair et complet.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p>	<p>99 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Cadre/gestionnaire</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein</p> <p>13. Leur donner un statut de syndicable non-syndiqué</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Sans objet</p>
<p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité Clause de remboursement des frais de formation</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail écrit</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 	<p>101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'entente 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de confidentialité Vacances et congé 8. Non 10. Oui 11. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 12. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein 13. De toujours avoir un contrat de travail écrit 14. Partiellement 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p>102 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente 4. Cadre/gestionnaire Professionnel 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Description des tâches Horaire de travail Vacances et congé 8. Non 10. Non 13. De notre côté, tout est par écrit et très complet. Les postes techniques et professionnels sont majoritairement syndiqués. 14. Oui 15. Services publics (22)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Professionnel Technique Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. Mettre le tout par écrit.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>104 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. Politiques pour l'ensemble, appliquées cas par cas</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1001 à 5000 employés (13 répondants)</p> <hr/> <p>105 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'embauche Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Description des tâches Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Je ne sais pas 10. Non 14. Partiellement 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) <hr/> <p>106 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail 14. Partiellement 15. Construction (23) <hr/> <p>107 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 10. Non 13. Qu'entendez-vous par conditions de travail ... Le contenu du travail : description de poste, manuel/instructions de travail, fixation d'objectifs et suivi, etc. Le cadre dans lequel on travaille (ex. télétravail) : en considérant tous les types d'emplois et trouver des arrangements 14. Oui 15. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>108 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail</p> <p>14. Non</p> <p>15. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>109 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. Avec un contrat de travail</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
	<p>110 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Nous avons des Protocoles régissant les conditions de travail pour les cadres et le personnel non syndiqué.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>111 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Parachute doré Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacance et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Généralement, lorsque les conditions de travail génériques sont claires et connues de tous, il ne reste qu'à encadrer de façon spécifique dans la lettre d'offre les conditions spécifiques "parachute doré, clause de rétention, etc.". La gestion de ces dossiers est alors grandement simplifiée.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Services publics (22)</p>
<p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p>113 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité Code d'éthique 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Par une lettre ou une entente. 14. Partiellement 15. Hébergement et services de restauration (72)
<ol style="list-style-type: none"> 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? <p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Contrat de travail 4. Professionnel Cadre/gestionnaire 5. Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Clause de confidentialité Description des tâches 7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat 8. Non 10. Non 13. Contrat de travail uniformisé pour ce type de salariés 14. Oui 15. Services publics (22)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p>115 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Contrat de travail Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Titre du poste Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité 7. Titre du poste Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Il faut toujours faire un contrat de travail écrit. 14. Partiellement 15. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité 	<p>116 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité Remboursement de frais d'adhésion à une association professionnelle Titre exact du poste et classe salariale 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Durée du contrat Titre exact du poste et classe salariale Clause de préavis de fin d'emploi 8. Non 10. Non 13. Lettre d'embauche 14. Partiellement 15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 	<p>117 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'entente 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein 6. Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches 7. Horaire de travail Vacance et congé Description des tâches 8. Je ne sais pas 10. Non 13. Entente formelle comme en ce moment 14. Oui 15. Administrations publiques - fédérales (91)
	<p>5001 employés et plus (10 répondants)</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? 	<p>118 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau) 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de confidentialité 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi 8. Oui 9. Oui 10. Non 13. Entente écrite 14. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence</p> <p>7. Horaire de travail Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi confidentialité et non concurrence</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>13. Par écrit</p> <p>14. Non</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>120 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Contrat de travail</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficiente d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>121 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche Lettre d'entente</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Clause de remboursement des frais de formation Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>7. Clause de préavis de fin d'emploi Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>13. Manuel d'employés incluant les politiques, procédures et processus organisationnels. Contrat de travail détaillé</p> <p>14. Partiellement</p> <p>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>122 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel</p> <p>5. Salarié temporaire à temps plein Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Horaire de travail Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux)</p> <p>7. Durée du contrat Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p> <p>13. Établir un manuel de conditions de travail pour le personnel visé.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent. 8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites? 9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause? 10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués? 11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 	<p>123 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacance et congé 8. Non 10. Non 13. Lettre d'embauche 14. Partiellement 15. Commerce de gros haute technologie (41b)
<ol style="list-style-type: none"> 12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise. 13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués? 14. Votre entreprise est-elle syndiquée? <p>Secteur d'activité</p>	<p>124 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique 5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 6. Clause de confidentialité Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Technique Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 13. Par des lettres d'embauche individuelles 14. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p>	<p>125 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'entente 4. Cadre/gestionnaire 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Description des tâches 7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat 8. Oui 10. Oui 11. Cadre/gestionnaire Administratif (travail de bureau) 12. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein 13. Lettre d'entente avec description de la tâche 14. Partiellement 15. Services publics (22)
<p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 10. Non 13. Des conditions générales applicables à tout un groupe et surtout appliquées équitablement. Ces règles doivent pouvoir permettre de la souplesse, mais jamais de l'iniquité. C'est donc dire que chaque avantage consenti à une personne doit pouvoir s'expliquer factuellement. 14. Partiellement 15. Services d'enseignements/gestion (61)
	<p>127 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Lettre d'embauche 4. Cadre/gestionnaire 5. Salarié permanent à temps plein 6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Description des tâches Clause de confidentialité 8. Je ne sais pas 10. Non 11. Cadre/gestionnaire 12. Salarié permanent à temps plein 13. CONTRAT 14. Oui 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	Pas de réponse (22 répondants)
2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?	
3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	128 -
4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	1. Entreprise privée
5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	2. Oui
6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.	3. Lettre d'embauche
7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.	4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)
8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?	129 -
9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?	1. Entreprise privée
10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?	2. Non
11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	130 -
12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.	
13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?	
14. Votre entreprise est-elle syndiquée?	
Secteur d'activité	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p>	<p>132 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Clause de non-concurrence Clause de non-sollicitation Clause de confidentialité</p> <p>8. Non</p>
<p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>133 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'entente Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p>
	<p>134 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p>	<p>135 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Professionnel</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat</p> <p>8. Non</p>
<p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p>	<p>136 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>137 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p>
<p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p>	<p>138 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p>
<p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>139 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Description des tâches Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Vacances et congé Clause de préavis de fin d'emploi Description des tâches Durée du contrat</p> <p>8. Non</p>
	<p>140 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p> <p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>141 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p>
	<p>142 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Clause de non-concurrence Clause de confidentialité</p> <p>7. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Durée du contrat Clause de préavis de fin d'emploi</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>13. Par lettre</p>
	<p>143 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p>
	<p>144 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Contrat de travail Lettre d'embauche</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p>
	<p>145 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein</p> <p>6. Vacances et congé Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux)</p> <p>8. Oui</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail écrites afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>3. De quel type sont ces ententes écrites? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>4. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>5. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>146 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps partiel</p> <p>6. Description des tâches</p> <p>8. Je ne sais pas</p> <p>10. Non</p>
<p>6. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés permanents? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>7. En général, qu'est-ce qui est inclus dans les ententes individuelles de travail écrites liant votre entreprise et ses salariés temporaires? Cochez toutes les cases qui s'appliquent.</p> <p>8. Au cours des trois dernières années, votre entreprise a-t-elle eu à faire valoir juridiquement, en tout ou en partie, une ou plusieurs des ententes individuelles de travail écrites?</p> <p>9. En général, votre entreprise a-t-elle eu gain de cause?</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle recours à des ententes individuelles de travail verbales afin d'encadrer les conditions de travail de ses travailleurs non syndiqués?</p> <p>11. En général, quels sont les niveaux d'emploi touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p> <p>12. En général, quels sont les statuts des salariés touchés par ces ententes? Cochez toutes les cases s'appliquant à votre entreprise.</p>	<p>147 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche</p> <p>4. Cadre/gestionnaire Professionnel Technique Administratif (travail de bureau)</p> <p>5. Salarié permanent à temps plein Salarié permanent à temps partiel Salarié temporaire à temps plein</p> <p>6. Rémunération globale (salaire, prime et boni et avantages sociaux) Horaire de travail Vacances et congé Description des tâches</p> <p>7. Horaire de travail Description des tâches</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p>
<p>13. Quel serait, selon vous, la manière la plus efficace d'encadrer les conditions de travail des travailleurs non syndiqués?</p>	<p>148 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p>
<p>14. Votre entreprise est-elle syndiquée? Secteur d'activité</p>	<p>149 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lettre d'embauche Contrat de travail</p> <p>4. Administratif (travail de bureau) Cadre/gestionnaire Professionnel Technique</p>