

L'impact des tempêtes de neige sur la gestion des ressources humaines

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne l'impact des tempêtes de neige sur la gestion des ressources humaines. Voici un aperçu des questions posées :

- Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?
- Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?
- Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?
- Etc.

Nombre de répondants : 210

Cet appel à tous a eu cours du 25 novembre au 12 décembre 2011.



Résumé

- Selon 86,19 % des répondants, les tempêtes de neige ont une incidence sur la gestion des ressources humaines de leur entreprise.
- Parmi les répondants, 72,18 % constatent un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude les jours où une tempête de neige survient.
- Chez 37,50 % des répondants, aucune mesure particulière n'a été prise pour gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en janvier 2012.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

| | | |
|-----------------------------|------------|---------|
| OSBL | 22 | 10,48 % |
| Entreprise privée | 143 | 68,10 % |
| Organisme public | 32 | 15,24 % |
| Organisme parapublic | 13 | 6,19 % |
| Nombre de répondants | 210 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?

| | | |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui | 181 | 86,19 % |
| Non | 29 | 13,81 % |
| Nombre de répondants | 210 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?

| | | |
|--|------------|---------|
| Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel | 54 | 30,17 % |
| Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel | 68 | 37,99 % |
| Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel | 26 | 14,53 % |
| Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel | 12 | 6,70 % |
| Aucune modification de l'horaire habituel de travail | 19 | 10,61 % |
| Nombre de répondants | 179 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?

| | | |
|---|------------|---------|
| Autant d'absentéisme qu'à l'habitude | 17 | 9,44 % |
| Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude | 131 | 72,78 % |
| Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude | 32 | 17,78 % |
| Nombre de répondants | 180 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?

| | | |
|---|------------|---------|
| Autant de demandes que d'habitude | 19 | 10,61 % |
| Un peu plus de demandes que d'habitude | 68 | 37,99 % |
| Beaucoup plus de demandes que d'habitude | 32 | 17,88 % |
| Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise | 60 | 33,52 % |
| Nombre de répondants | 179 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT,

6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?

| | | |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui | 113 | 64,20 % |
| Non | 63 | 35,80 % |
| Nombre de répondants | 176 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT,

7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?

| | | |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui | 125 | 62,50 % |
| Non | 75 | 37,50 % |
| Nombre de répondants | 200 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT,

8. Si oui, quelles sont ces mesures?

| | | |
|---|------------|---------|
| Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige | 26 | 19,70 % |
| Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige | 46 | 34,85 % |
| Proposer le télétravail (travail à la maison) | 17 | 12,88 % |
| Permettre de prendre un congé mobile | 9 | 6,82 % |
| Autre, précisez : | 34 | 25,76 % |
| Nombre de répondants | 132 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?

| | | |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui | 46 | 42,99 % |
| Non | 61 | 57,01 % |
| Nombre de répondants | 107 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Si oui, quelles seraient ces mesures?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

| | |
|--|---------|
| Le télétravail | 27,59 % |
| La tolérance à l'égard des retards | 15,52 % |
| Le réaménagement des heures de travail | 15,52 % |
| Le départ hâtif | 10,34 % |
| L'amélioration des communications entre l'entreprise et les employés | 10,34 % |
| Le recours à la banque de congés | 8,62 % |
| Aucune mesure ne peut être prise | 5,17 % |
| Le covoiturage | 3,46 % |
| Les mesures disciplinaires | 1,72 % |
| La tolérance à l'égard des absences | 1,72 % |

11. Taille de l'entreprise

| | | |
|-----------------------|-----|---------|
| Moins de 100 employés | 50 | 25,77 % |
| 101 à 500 employés | 83 | 42,78 % |
| 501 à 1000 employés | 19 | 9,79 % |
| 1001 à 5000 employés | 28 | 14,43 % |
| 5001 employés et plus | 14 | 7,22 % |
| Nombre de répondants | 194 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Secteur d'activité

| | | |
|--|------------|---------|
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) | 6 | 3,09 % |
| Commerce de détail (44-45) | 13 | 6,70 % |
| Commerce de gros haute technologie (41b) | 4 | 2,06 % |
| Commerce de gros pharmaceutique (41a) | 0 | 0,00 % |
| Construction (23) | 3 | 1,55 % |
| Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) | 1 | 0,52 % |
| Transport et entreposage (48-49) | 4 | 2,06 % |
| Services publics (22) | 4 | 2,06 % |
| Soins de santé et assistance sociale/communautaire | 4 | 2,06 % |
| Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) | 8 | 4,12 % |
| Administrations publiques - fédérales (91) | 0 | 0,00 % |
| Administrations publiques - municipales (91b) | 3 | 1,55 % |
| Administrations publiques - provinciales (91a) | 9 | 4,64 % |
| Administrations publiques - sociétés d'état (91c) | 3 | 1,55 % |
| Fabrication autres (31-33) | 43 | 22,16 % |
| Fabrication haute technologie (31-33b) | 5 | 2,58 % |
| Fabrication pharmaceutique (31-33a) | 4 | 2,06 % |
| Arts, spectacles et loisirs | 4 | 2,06 % |
| Autres services - associations (81a) | 4 | 2,06 % |
| Autres services - syndicats (81) | 0 | 0,00 % |
| Autres services (sauf admin, publiques) (81b) | 7 | 3,61 % |
| Commerce de gros autres (41) | 5 | 2,58 % |
| Finance et assurances (52) | 8 | 4,12 % |
| Gestion de sociétés et d'entreprises (55) | 0 | 0,00 % |
| Hébergement et services de restauration (72) | 2 | 1,03 % |
| Industrie de l'information et culturelle (51) | 1 | 0,52 % |
| Services administratifs - services d'emploi (56) | 1 | 0,52 % |
| Services administratifs autres (56b) | 1 | 0,52 % |
| Services d'enseignements/gestion (61) | 3 | 1,55 % |
| Services d'enseignements/professeur (61a) | 8 | 4,12 % |
| Services immobiliers, location et bail (53) | 1 | 0,52 % |
| Services professionnels - autres services (54b) | 7 | 3,61 % |
| Services professionnels - bureau avocats (54a) | 2 | 1,03 % |
| Services professionnels - services conseils (54) | 18 | 9,28 % |
| Retraité | 0 | 0,00 % |
| Sans emploi | 0 | 0,00 % |
| Ne s'applique pas | 8 | 4,12 % |
| Nombre de répondants | 194 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>Moins de 100 employés (50 répondants)</p> <hr/> <p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Oui 10. Encourager le télétravail en ces occasions. 12. Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>2 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 10. - Laisser les employés partir plus tôt - Tolérer les retards - Tolérer les absences lorsqu'un employé reste loin; de toute façon, il y a beaucoup moins de clients lorsqu'il y a tempête de neige. 12. Commerce de gros autres (41) <hr/> <p>3 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire <hr/> <p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 7. Non 9. Oui 12. Services d'enseignements/professeur (61a) <hr/> <p>5 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Toutes les mesures ci-dessus 12. Services immobiliers, location et bail (53) |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | 6 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Oui 12. Fabrication autres (31-33) |
| 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? | 7 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 7. Non 9. Non 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 8 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Fabrication autres (31-33) |
| | 9 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| | 10 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Autres services - associations (81a) |
| | 11 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Services professionnels - services conseils (54) |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>12 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces mesures</p> <p>9. Oui</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>13 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>14 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Services professionnels - autres services (54b)</p> |
| | <p>15 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Congé sans solde octroyé</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>16 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Services professionnels - services conseils (54)</p> |
| | <p>17 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Nous faisons du transport adapté et lors de tempête les transports sont suspendus, alors nos chauffeurs ne travaillent pas.</p> <p>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>18 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces réponses</p> <p>12. Services professionnels - services conseils (54)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> | <p>19 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Services professionnels - services conseils (54)</p> |
| <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>20 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes les réponses ci-dessus mentionnées</p> <p>12. Commerce de gros haute technologie (41b)</p> |
| | <p>21 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> |
| | <p>22 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Autant de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>12. Finance et assurances (52)</p> |
| | <p>23 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Proposer le télétravail (travail à la maison)</p> <p>12. Commerce de gros autres (41)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>24 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? | <p>25 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile 12. Services publics (22) |
| | <p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Oui 10. Télétravail mais les dirigeants n'aiment pas cette option! 12. Industrie de l'information et culturelle (51) |
| | <p>28 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Services professionnels - autres services (54b) |

| Questions | Répondants |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? | <p>29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Il est impossible de cocher 2 choix dans cette section. Nous appliquons les premiers points. 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |
| <ol style="list-style-type: none"> 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Oui 10. Télétravail 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| | <p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt et tolérer les retards. 9. Non 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | <p>32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Toutes ces raisons 12. Commerce de gros haute technologie (41b) |
| | <p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. À l'exception du télétravail, toutes ces mesures peuvent être proposées au personnel selon leur situation. 9. Oui 10. Le télétravail. 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? | <p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Modifier les horaires de travail 9. Oui 10. Toutes les alternatives proposées en 8 sont possibles. 12. Fabrication autres (31-33) |
| <ol style="list-style-type: none"> 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Oui 10. Tolérer les retards, laisser partir les employés plus tôt ou accepter le télétravail 12. Services publics (22) |
| | <p>36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Services professionnels - autres services (54b) |
| | <p>37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Non 7. Non 9. Oui 10. Affectation de personnel supplémentaire pour combler les retards ou absences. 12. Arts, spectacles et loisirs |
| | <p>38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 9. Non 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? | 39 - 1. Entreprise privée 2. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 40 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| | 41 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Commerce de détail (44-45) |
| | 42 - 1. OSBL 2. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Commerce de détail (44-45) |
| | 43 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 9. Non 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| | 44 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 9. Non 12. Fabrication haute technologie (31-33b) |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>45 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>46 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| | <p>47 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Commerce de détail (44-45) |
| | <p>48 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Services administratifs autres (56b) |
| | <p>49 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Services professionnels - services conseils (54) |

| Questions | Répondants | |
|---|--|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 50 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Services professionnels - autres services (54b) |
| | 101 à 500 employés (83 répondants) | |
| | 51 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile |
| | 52 - | 1. Entreprise privée 2. Non 7. Non 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |
| | 53 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Transport et entreposage (48-49) |
| 54 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Autres services - associations (81a) | |
| 55 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Non 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) | |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>56 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> | <p>57 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces réponses; laisser partir les employés plus tôt, tolérer les retards, proposer le télétravail, etc.</p> <p>12. Finance et assurances (52)</p> |
| <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité</p> | <p>58 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>59 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Proposer le télétravail (travail à la maison)</p> <p>12. Autres services - associations (81a)</p> |
| | <p>60 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Proposer le télétravail (travail à la maison)</p> <p>12. Services professionnels - autres services (54b)</p> |
| | <p>61 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>10. Notre mode d'opération est continu. Nous devons même garder des employés en temps supplémentaire jusqu'à l'arrivée de remplaçants ou offrir des heures supplémentaires à des employés en congé pour être capable de sortir la production planifiée. Les employés collaborent bien en général.</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Partir plus tôt, télétravail pour certains 9. Oui 10. Tolérer les retards <hr/> <p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Autres services - associations (81a) <hr/> <p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Si la tempête est majeure, nous laissons nos employés partir plus tôt et nous tolérons les retards. 12. Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. L'ensemble de ces réponses 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) <hr/> <p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Toutes ces possibilités sont offertes 9. Oui 12. Services administratifs - services d'emploi (56) |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | 67 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Non 12. Services d'enseignements/professeur (61a) |
| 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 68 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 9. Non 12. Finance et assurances (52) |
| | 69 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Transport et entreposage (48-49) |
| | 70 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Commerce de détail (44-45) |
| | 71 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? | <p>72 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Nous sommes flexibles pour toutes les mesures énumérées ci-dessus. De plus, nous nous donnons des <i>guidelines</i> pour savoir si nous fermons l'entreprise ou non. Par exemple, nous nous fions à l'Université Laval. Si celle-ci ferme ses portes, nous les fermons également. 12. Fabrication haute technologie (31-33b) |
| <ol style="list-style-type: none"> 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>73 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Oui 10. Regarder la possibilité d'offrir aux employés de reprendre les heures perdues au cours des prochains jours. 12. Fabrication autres (31-33) |
| | <p>74 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Commerce de détail (44-45) |
| | <p>75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 9. Non 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| | <p>76 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c) |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>77 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Construction (23)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> | <p>78 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Partir plus tôt; tolérer les retards, accepter le télétravail.</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>79 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Beaucoup de nos employés travaillent à l'extérieur afin d'assurer la sécurité de nos navires. Difficile pour le télétravail. Difficile pour les retards. Difficile de les laisser partir plus tôt...</p> <p>12. Transport et entreposage (48-49)</p> |
| | <p>80 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Permettre de prendre une journée de vacances</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>81 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>9. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p> |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>82 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Commerce de gros autres (41)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>83 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Construction (23)</p> |
| | <p>84 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>9. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p> |
| | <p>85 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>86 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Autant de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Encourager le télétravail, le covoiturage</p> <p>12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>87 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Commerce de détail (44-45) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>88 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Finance et assurances (52) |
| | <p>89 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) |
| | <p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | <p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Fabrication autres (31-33) |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> | <p>92 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Télétravail, souplesse dans les heures à effectuées cette journée.</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>93 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Les deux premiers items ou un congé autorisé avec solde. Nous avons une politique sur les tempêtes de neige.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Selon la politique, le personnel doit écouter la radio pour savoir si nous sommes ouverts ou fermés.</p> <p>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</p> |
| | <p>94 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ces réponses.</p> <p>12. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> |
| | <p>95 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Construction (23)</p> |
| | <p>96 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Fabrication autres (31-33) |
| | <p>99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Toutes ces réponses. 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) |
| | <p>100 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |
| | <p>101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Non 7. Non 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>102 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Arts, spectacles et loisirs</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>103 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards congé mobile et, exceptionnellement, finir la journée de travail plus tôt pour tous les employés (à leurs frais)</p> <p>12. Commerce de gros haute technologie (41b)</p> |
| | <p>104 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Proposer le télétravail à un plus grand nombre de personnes</p> <p>12. Finance et assurances (52)</p> |
| | <p>105 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>106 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Administrations publiques - municipales (91b)</p> |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>107 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Autant de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>108 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Proposer le télétravail (travail à la maison)</p> <p>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |
| | <p>109 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>12. Services professionnels - bureau avocats (54a)</p> |
| | <p>110 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p> |
| | <p>111 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> |
| | <p>112 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel</p> <p>4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Proposer le télétravail (travail à la maison)</p> <p>12. Services professionnels - services conseils (54)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>113 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>9. Oui</p> <p>12. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>114 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>115 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Toutes ses mesures</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>116 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Proposer le télétravail (travail à la maison)</p> <p>9. Non</p> <p>12. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p>117 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>118 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>119 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>12. Services professionnels - services conseils (54)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>120 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Les employés doivent reprendre leur temps comme ils veulent: horaire flexible pour la majorité. Pour les autres, vacances, temps remis ou sans solde.</p> <p>12. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |
| | <p>121 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Tolérer les retards. Laisser partir les employés plus tôt.</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>122 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |
| | <p>123 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Services professionnels - autres services (54b)</p> |
| | <p>124 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Partir plus tôt, le télétravail, réaménagement des heures de travail</p> <p>12. Hébergement et services de restauration (72)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>125 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Autant de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Des congés additionnels. La fermeture de l'entreprise.</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>126 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>127 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p>128 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</p> <hr/> <p>129 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 130 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Favoriser covoiturage, rendre disponible le transport de l'organisation pour aller reconduire des employés 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire |
| | 131 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Oui 12. Fabrication autres (31-33) |
| | 132 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Services professionnels - bureau avocats (54a) |
| | 133 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Tolérer les retards 12. Hébergement et services de restauration (72) |
| 501 à 1000 employés (19 répondants) | |
| | 134 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Non 7. Oui 8. Toutes ces réponses 12. Fabrication autres (31-33) |

| Questions | Répondants |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>135 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Oui 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>136 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Tolérer les retards et favoriser le télétravail 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | <p>137 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Non |
| | <p>138 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt et tolérer les retards 12. Commerce de détail (44-45) |
| | <p>139 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Selon le poste occupé... 12. Fabrication autres (31-33) |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>140 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Donner des journées additionnelles à ceux qui prennent les vacances pendant le temps hivernal Toutes les autres réponses : laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige, tolérer les retards lors des journées de tempête de neige, proposer le télétravail (travail à la maison) et permettre de prendre un congé mobile 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| | <p>141 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Commerce de détail (44-45) |
| | <p>142 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Services d'enseignements/professeur (61a) |
| | <p>143 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |
| | <p>144 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>145 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Permettre le télétravail, changer les horaires de travail</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>146 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>9. Non</p> <p>12. Administrations publiques - municipales (91b)</p> <hr/> <p>147 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p>148 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Plus de télétravail disponible serait bien apprécié pour les gens de bureau, mais impossible de permettre de la flexibilité pour les gens de production.</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>149 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>9. Oui</p> <p>10. L'entreprise tolère également les retards, et permet de prendre un congé mobile.</p> <p>12. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> |

| Questions | Répondants |
|---|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 150 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Oui 8. Permettre de travailler d'un lieu de travail plus près du domicile 12. Services publics (22) |
| | 151 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Départ plus via communication de la haute direction dans l'intranet et via courriel. Compréhension des gestionnaires à ce niveau pour les retards du matin de leurs employés. 12. Services professionnels - autres services (54b) |
| | 152 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Fabrication autres (31-33) |
| 1001 à 5000 employés (28 répondants) | |
| | 153 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) |
| | 154 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Administrations publiques - municipales (91b) |

| Questions | Répondants | |
|--|---------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>155 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Oui 10. Télétravail et horaire flexible 12. Fabrication autres (31-33) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>156 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile 9. Oui 10. Proposer le télétravail (travail à la maison) Permettre de prendre un congé mobile 12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) |
| | <p>157 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Toutes ces réponses sont acceptées. 12. Arts, spectacles et loisirs |
| | <p>158 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Services professionnels - services conseils (54) |
| | <p>159 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 160 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Fabrication autres (31-33) |
| | 161 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige |
| | 162 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Commerce de gros haute technologie (41b) |
| | 163 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Toutes ces réponses 12. Services d'enseignements/gestion (61) |
| | 164 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile 12. Finance et assurances (52) |
| | 165 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Commerce de gros autres (41) |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> | <p>166 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</p> |
| <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>167 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Tolérer les retards</p> <p>12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> |
| | <p>168 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Télétravail</p> |
| | <p>169 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>4. Autant d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Arts, spectacles et loisirs</p> |
| | <p>170 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Inciter les employés qui s'absentent à cause de la fermeture d'école à commencer à chercher des alternatives avant l'éventualité. Ultiment, en mettre à la disposition dans l'organisation.</p> <p>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>171 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Mettre en place des systèmes de covoiturage.</p> <p>12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> <hr/> <p>172 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige</p> <p>12. Services publics (22)</p> <hr/> <p>173 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>7. Non</p> <p>9. Non</p> <p>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</p> <hr/> <p>174 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail</p> <p>4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Un peu plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Communiquer clairement que, pour les employés de bureau, il est possible de faire du télétravail. Pour les employés de fabrication, il est important de communiquer à ceux-ci que si l'usine n'est pas fermée, nous considérons que c'est une journée normale. Donc, si l'employé s'absente, il doit prendre un congé mobile ou vacances. Si c'est un retard, il aura un retard à sa fiche. Pour conclure, une meilleure communication aux employés sur les effets d'une tempête de neige aiderait à diminuer l'absentéisme.</p> <p>12. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p>175 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Permettre de prendre un congé mobile</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Il faut qu'une politique de l'entreprise soit établie et connue du personnel afin d'éviter de se retrouver avec des pratiques discordantes dans différentes unités de l'organisation.</p> <p>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | <p>176 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Travail à la maison 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) |
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? <p>Secteur d'activité</p> | <p>177 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Permettre de prendre un congé mobile 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| | <p>178 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | <p>179 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Une combinaison des quatre mesures 12. Fabrication pharmaceutique (31-33a) |
| | <p>180 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 9. Non 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) |

| Questions | Répondants |
|---|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | <p>5001 employés et plus (14 répondants)</p> <hr/> <p>181 -</p> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour plus de 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Services d'enseignements/gestion (61) |
| | <p>182 -</p> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 9. Non 12. Transport et entreposage (48-49) |
| | <p>183 -</p> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Commerce de détail (44-45) |
| | <p>184 -</p> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise. 6. Oui 7. Non 9. Oui 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| | <p>185 -</p> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Services professionnels - services conseils (54) |

| Questions | Répondants |
|--|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | 186 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 187 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Non 12. Commerce de détail (44-45) |
| | 188 - 1. Organisme parapublic 2. Non 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c) |
| | 189 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Toutes les réponses ci-dessus. 12. Fabrication autres (31-33) |
| | 190 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Aucune modification de l'horaire habituel de travail 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Non 7. Non 9. Non 12. Commerce de gros autres (41) |
| | 191 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Les 3 premières mesures 12. Services d'enseignements/gestion (61) |

| Questions | Répondants | |
|--|------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | 192 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Proposer le télétravail (travail à la maison) 12. Fabrication autres (31-33) |
| 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? 8. Si oui, quelles sont ces mesures? 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? Secteur d'activité | 193 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 30 % à 50 % du personnel 4. Beaucoup plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Beaucoup plus de demandes que d'habitude 6. Oui 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige 12. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| | 194 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise 6. Oui 7. Non 9. Non 12. Finance et assurances (52) |
| Pas de réponse (16 répondants) | | |
| | 195 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude |
| | 196 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Autant de demandes que d'habitude 6. Non 7. Oui 8. Laisser les employés partir plus tôt lorsqu'il y a une tempête de neige |
| | 197 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Modification de l'horaire de travail pour moins de 15 % du personnel 4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude 5. Un peu plus de demandes que d'habitude |
| | 198 - | 1. Entreprise privée 2. Non 7. Oui 8. Tolérer les retards lors des journées de tempête de neige |

| Questions | Répondants |
|--|------------|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? | 199 - |
| 2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise? | |
| 3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)? | |
| 4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme? | |
| 5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)? | |
| 6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise? | 200 - |
| 7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige? | 201 - |
| 8. Si oui, quelles sont ces mesures? | |
| 9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises? | 202 - |
| 10. Si oui, quelles seraient ces mesures? | |
| Secteur d'activité | 203 - |
| | 204 - |
| | 205 - |
| | 206 - |
| | 207 - |
| | 208 - |
| | 209 - |

| Questions | Répondants |
|--|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Constatez-vous que les journées de tempête de neige ont un impact sur la gestion des ressources humaines de votre entreprise?</p> <p>3. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'horaire habituel de travail (arrivée plus tard, départ plus tôt, etc.)?</p> <p>4. Si vous avez répondu oui à la question 1, quel est l'impact des tempêtes de neige sur l'absentéisme?</p> <p>5. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige contribuent-elles à l'augmentation des demandes de télétravail (travail à la maison)?</p> <p>6. Si vous avez répondu oui à la question 1, les tempêtes de neige ont-elles un effet à la baisse sur le niveau de productivité de l'entreprise?</p> <p>7. Votre entreprise a-t-elle pris des mesures particulières afin de gérer les inconvénients découlant des tempêtes de neige?</p> <p>8. Si oui, quelles sont ces mesures?</p> <p>9. Si non, considérez-vous que certaines mesures pourraient être prises?</p> <p>10. Si oui, quelles seraient ces mesures?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>210 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Modification de l'horaire de travail pour 15 % à 30 % du personnel</p> <p>4. Un peu plus d'absentéisme qu'à l'habitude</p> <p>5. Le télétravail n'est pas offert dans mon entreprise.</p> |