

L'évaluation de rendement dans les entreprises

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne l'évaluation du rendement dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?
- À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?
- Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?
- Etc.

Nombre de répondants : 247

Cet appel à tous a eu cours du 20 au 30 septembre 2011.



Résumé

- Selon 84,21 % des répondants, l'entreprise pour laquelle ils travaillent dispose d'une politique sur l'évaluation du rendement.
- Chez 72,87 % des répondants, les évaluations du rendement sont effectuées annuellement.
- 57,51 % des répondants affirment que la durée de l'évaluation du rendement en compagnie du supérieur immédiat est d'une heure.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en novembre 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	23	9,31 %
Entreprise privée	166	67,21 %
Organisme public	38	15,38 %
Organisme parapublic	20	8,10 %
Nombre de répondants	247	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?

Oui	208	84,21 %
Non	39	15,79 %
Nombre de répondants	247	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?

Une fois par année	180	72,87 %
Deux fois par année	58	23,48 %
Plus de deux fois par année	9	3,64 %
Nombre de répondants	247	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?

Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?

Oui	158	63,97 %
Non	89	36,03 %
Nombre de répondants	247	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?

Les réponses ci-dessous constituent les grandes lignes des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

De 76 % à 100 %	44,96 %
De 51 % à 75 %	6,98 %
De 16 % à 50 %	11,63 %
15 % ou moins	10,08 %

7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?

Utile	114	47,11 %
Corvée	128	52,89 %
Nombre de répondants	242	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?

Oui	170	70,25 %
Non	72	29,75 %
Nombre de répondants	242	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?

Oui	133	54,96 %
Non	109	45,04 %
Nombre de répondants	242	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Disposez-vous d'échelles salariales?

Oui	181	77,68 %
Non	52	22,32 %
Nombre de répondants	233	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?

30 minutes	73	31,33 %
Une heure	134	57,51 %
Une heure et demi	26	11,16 %
Deux heures	0	0,00 %
Plus de deux heures	0	0,00 %
Nombre de répondants	233	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?

Oui	155	66,52 %
Non	78	33,48 %
Nombre de répondants	233	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?

Oui	69	29,61 %
Non	164	70,39 %
Nombre de répondants	233	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

14. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	7	3,00 %
Commerce de détail (44-45)	14	6,01 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	0,43 %
Construction (23)	4	1,72 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	1,29 %
Transport et entreposage (48-49)	6	2,58 %
Services publics (22)	3	1,29 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	5	2,15 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	7	3,00 %
Administrations publiques - fédérales (91)	6	2,58 %
Administrations publiques - municipales (91b)	7	3,00 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	9	3,86 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	4	1,72 %
Fabrication autres (31-33)	49	21,03 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	12	5,15 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	2	0,86 %
Arts, spectacles et loisirs	2	0,86 %
Autres services - associations (81a)	7	3,00 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,43 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	7	3,00 %
Commerce de gros autres (41)	10	4,29 %
Finance et assurances (52)	15	6,44 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	1	0,43 %
Hébergement et services de restauration (72)	3	1,29 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	4	1,72 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,43 %
Services administratifs autres (56b)	2	0,86 %
Services d'enseignements/gestion (61)	3	1,29 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	2	0,86 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	0,86 %
Services professionnels - autres services (54b)	7	3,00 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,43 %
Services professionnels - services conseils (54)	21	9,01 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	5	2,15 %
Nombre de répondants	233	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Questions	Répondants		
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? Secteur d'activité	Moins de 100 employés (61 répondants)		
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="592 289 678 783" style="background-color: #e0e0e0;">1 -</td> <td data-bbox="678 289 1531 783"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Autoévaluation 2. Évaluation par des collègues 3. RDV-évaluation par le supérieur direct 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a) </td> </tr> </table>	1 -	1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Autoévaluation 2. Évaluation par des collègues 3. RDV-évaluation par le supérieur direct 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
	1 -	1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Autoévaluation 2. Évaluation par des collègues 3. RDV-évaluation par le supérieur direct 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)	
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="592 783 678 1255" style="background-color: #e0e0e0;">2 -</td> <td data-bbox="678 783 1531 1255"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Le superviseur rencontre son employé une fois l'an. 5. Oui 6. La totalité 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Ne s'applique pas </td> </tr> </table>	2 -	1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Le superviseur rencontre son employé une fois l'an. 5. Oui 6. La totalité 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Ne s'applique pas	
2 -	1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Le superviseur rencontre son employé une fois l'an. 5. Oui 6. La totalité 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Ne s'applique pas		
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="592 1255 678 1980" style="background-color: #e0e0e0;">3 -</td> <td data-bbox="678 1255 1531 1980"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Remise du formulaire à l'employé pour auto-évaluation Rencontre d'évaluation avec le gestionnaire et discussion de l'auto-évaluation 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication haute technologie (31-33b) </td> </tr> </table>	3 -	1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Remise du formulaire à l'employé pour auto-évaluation Rencontre d'évaluation avec le gestionnaire et discussion de l'auto-évaluation 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication haute technologie (31-33b)	
3 -	1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Remise du formulaire à l'employé pour auto-évaluation Rencontre d'évaluation avec le gestionnaire et discussion de l'auto-évaluation 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication haute technologie (31-33b)		

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Rencontre pour les nouveaux à 1 mois 3 mois 6 mois par la suite annuellement avec le directeur immédiat et directeur RH 5. Oui 6. 15 à 20 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - autres services (54b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation personnelle Évaluation 360 Rétroaction individuelle Rétroaction de groupe 5. Oui 6. 75 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)
	<p>6 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. À chaque trimestre, un formulaire est donné aux cadres et gestionnaires. 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p> <p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p> <p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Deux fois par année</p> <p>4. Évaluation journalière pendant la période de probation Rédaction de l'évaluation Lecture de l'évaluation avec l'employé(e) et discussion. L'évaluation est remise à l'employé(e) pour qu'elle soit relue à tête reposée et qu'il apporte sa version des faits ou ses modifications. Remise de l'évaluation avec les modifications souhaitées par l'employé(e) s'il y a lieu et pistes de solutions proposées. Signature par les deux parties</p> <p>5. Non</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>8 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. Un formulaire à compléter par le superviseur direct. Évaluation seulement pour les cadres.</p> <p>5. Non</p> <p>7. Corvée</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. 30 minutes</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>9 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. Évaluation par le supérieur immédiat Validation par le directeur général Rencontre de l'employé</p> <p>5. Non</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. 30 minutes</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>10 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement des objectifs annuels Rencontre avec l'employé Approbation des objectifs S'il y a des changements ou besoins en cours d'année, les objectifs sont révisés. 5. Oui 6. Moins de 5 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Fixer les objectifs/attentes, revue semestrielle, auto-évaluation, évaluation patron-employé, validation 2^e superviseur, validation RH 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<p>12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Notre évaluation du rendement coïncide avec nos augmentations salariales. <ol style="list-style-type: none"> 1- Évaluation de l'équité externe 2- Évaluation de l'équité interne 3- Remise du formulaire pour auto-évaluation 4- Rencontre avec le DG + supérieur immédiat + RH pour déterminer les augmentations salariales 5- Rencontre avec les employés 6- Remise du formulaire complété (employé + supérieur) au service des RH 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>13 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1) Préparation : évaluation par le gestionnaire et évaluation par l'employé (formulaire d'autoévaluation) 2) Rencontre et discussion des évaluations faites, employeur/employé 3) Entente sur les objectifs et sur les améliorations au besoin 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Première évaluation trois mois après l'embauche, puis une fois l'an à la date anniversaire d'embauche. Un questionnaire est rempli et remis pour commentaires à la directrice, Service à la clientèle, si la personne évaluée fait partie de ce service. Avec l'employé(e), on fait le tour du questionnaire et des commentaires visant l'amélioration de points faibles et permettant de souligner les points forts. L'employé(e) peut y mettre des commentaires avant de signer et dater. À la prochaine évaluation, on compare avec la précédente. 5. Non 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)
	<p>15 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Première rencontre pour faire le point sur l'année passée et fixer les objectifs pour la prochaine année. Deuxième rencontre en mi-année pour faire le point. 5. Oui 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Autres services - associations (81a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>16 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Déterminer les objectifs de la prochaine année Évaluer le résultat des objectifs de l'année terminée Évaluation de rendement 5. Oui 6. 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Définir objectifs, les suivre, corriger plans 5. Non 6. 20 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Services d'enseignements/gestion (61)
	<p>18 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. 1) Auto-évaluation de l'employé 2) Remise de l'auto-évaluation à son gestionnaire 3) Gestionnaire se fait une tête 4) Rencontre de discussion employé/gestionnaire dans un but de voir ce qui doit être développé 5. Oui 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>19 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 3. Une fois par année 4. aucune évaluation formelle 5. Non 6. 50 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. 360 5. Oui 6. 25 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Établir les objectifs de rendement Faire le suivi en cours d'année Évaluer Récompenser 5. Oui 6. 80 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Deux fois par année 4. Evaluation de rendement informelle par les chefs d'équipe tout au long de l'année. Évaluation de rendement officielle une fois par année, qui est liée avec les augmentations salariales. 5. Non 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<p>23 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Le savoir-faire : objectifs Le savoir-être : dans le comment faire les choses (travail d'équipe, attitude, assiduité...) 5. Non 6. Tous les employés sont évalués 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Finance et assurances (52)
	<p>24 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. L'employé s'évalue Le patron l'évalue Il y a rencontre pour l'évaluation 5. Oui 6. 1 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>25 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. Présentation des objectifs (chaque employé est rencontré individuellement) rencontre de mi-année (analyse où ils en sont rendus dans l'atteinte de l'objectif), rencontre de fin d'année (bilan de l'année et validation de l'atteinte). Pour ce qui est des objectifs de l'entreprise, ils sont présentés tous les mois à tous les employés. 5. Oui 6. 100 %. C'est le gestionnaire qui doit faire l'évaluation de rendement de ses employés. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation par l'employé Rencontre de l'employé avec le gestionnaire pour évaluation 5. Oui 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Décembre = rencontre pour clarifier les attentes de l'année suivante Juin à août = évaluation mi-année Janvier = évaluation de fin d'année 5. Non 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>28 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Information à tous sur l'application du programme 2. Remise des outils - pour fins de préparation 3. Planification des rencontres selon les choix des employés 4. Tenue des rencontres 5. Suivi des objectifs convenus 5. Oui 6. Je ne suis pas certaine de saisir l'essence de cette question. Si tous les employés sont rencontrés est-ce que cela signifie 100%? Si c'est le sens, alors c'est 100%. 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Revue des objectifs de la période courante, évaluation de rendement, identification de nouveaux objectifs 5. Non 6. 90 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation avec le supérieur immédiat à l'aide d'un questionnaire et fait en même temps par les deux partis. 5. Oui 6. 25 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>31 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Communiqué aux dirigeants que la période approche avec le formulaire joint Rédaction du formulaire par les superviseurs Rencontre de <i>feedback</i> avec l'employé Cote utilisée pour les augmentations de salaires annuelles 5. Non 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Gestion de sociétés et d'entreprises (55)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation Remplir le questionnaire d'évaluation Rencontre d'évaluation 5. Oui 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)
	<p>33 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Autoévaluation Rencontre avec superviseur 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Autres services - associations (81a)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	34 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Préparation de l'évaluation par le supérieur immédiat Rencontre entre l'évaluateur et l'employé évalué et discussions L'employé évalué conserve son évaluation et la remet ensuite signée aux RH. 5. Non 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Non 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	35 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Auto-évaluation spécifique par projet et auto-évaluation générale et rencontre coach, rencontres de "roll out" une fois par an et émission d'une cote de rendement et transmission de la cote par le coach dans une dernière rencontre 5. Oui 6. 90 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	36 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Première rencontre au début de l'année pour donner des objectifs. Rencontre mi-année pour en discuter et pour s'assurer que les objectifs seront atteints. Rencontre en fin d'année pour l'évaluation (discussion entre l'employé et le gestionnaire pour déterminer la cote de rendement, les points forts, à améliorer, etc.). 5. Oui 6. Il seule évaluation par employé est faite, mais 3 rencontres sont prévues. 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services publics (22)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Définir les attentes 2. Soutenir la performance - feedback tout au long de l'année 3. Évaluer la performance 4. Proposer un plan d'action 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
<p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation par le superviseur Document soumis au directeur général Évaluation discutée avec l'employé Document remis au Ddirecteur général , s'il y a des commentaires qui sont ajoutés par l'employé 1 fois /année si évaluation rendement est au-delà du rendement satisfaisant , l'employé reçoit une augmentation en plus de l'IPC de 2 % 5. Non 6. 40 au total pour l'entreprise 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Construction (23)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 3. Une fois par année 4. Envoi d'un formulaire d'autoévaluation, rencontre avec l'employé pour discuter du formulaire et envoi du compte rendu avec le formulaire corrigé et les différents objectifs de rendement et d'amélioration qui ont été entendus. 5. Oui 6. 50 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services administratifs - services d'emploi (56)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Les employés préparent leur auto-évaluation Les gestionnaires préparent une ébauche de l'évaluation Le gestionnaire rencontre l'employé et ils s'entendent sur celle-ci Un suivi est fait par la suite (processus de gestion annuelle) 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services immobiliers, location et bail (53)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Rencontre en octobre pour établir les objectifs annuels Rencontre en février pour vérifier si tout va bien et donner les commentaires nécessaires Rencontre en juin pour l'évaluation de rendement 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<p>42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Préparation de l'évaluation par le supérieur immédiat Rencontre avec RH pour valider révision salaire Rencontre de l'employé (gestionnaire et RH au besoin) Suivi auprès de RH 5. Non 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>43 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Révision des descriptions de postes Employé écrit son autoévaluation et l'envoie à son supérieur Le supérieur écrit l'évaluation Rencontre entre employé et superviseur 5. Oui 6. 30 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. L'employé et le superviseur complètent un formulaire d'évaluation. Les 2 se rencontrent pour en discuter. Les ajustements au formulaire final sont fait puis ce dernier est signé par les 2 et remis au service RH. 5. Oui 6. Personne n'en fait plus de 10. 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>45 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Dans les trois premières semaines d'embauche, les employés sont rencontrés par la conseillère RH, seulement quelques minutes afin de faire le point sur leur travail et s'assurer qu'ils manquent de rien. Par la suite, ils sont évalués après 6 mois d'embauche pour la fin de probation. Puis, ils sont évalués 1 an après l'embauche et aux 6 mois par la suite. L'évaluation qui correspond à la date d'embauche (évaluation annuelle) est liée à l'augmentation salariale. 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>46 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Nous remplissons une grille qui comporte plusieurs questions et qui donne un pointage à la fin. Selon le pointage, nous choisissons ensuite si oui ou non la personne à le droit à une augmentation et si oui à combien. 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Fixer objectifs en début d'année Rencontre périodiques pendant l'année et feedback informel Autoévaluation Evaluation 360 Evaluation par le gestionnaire Rencontre de rétroaction sur le rendement 5. Oui 6. 95 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)
	<p>48 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1- Auto-évaluation par l'employé 2- Remise de l'auto-évaluation au supérieur immédiat 3- Évaluation du supérieur immédiat 4- Présentation et discussion de l'évaluation avec le directeur 5- Retour à l'employé avec l'évaluation finale (il y a quand même discussion et la possibilité de modifier certains critères) 5. Oui 6. En moyenne 10 évaluations/gestionnaire 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>49 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. -Préparation par l'employé et son supérieur -Rencontre pour échanger sur l'ensemble des éléments -L'employé concilie les résultats de la rencontre sur un seul formulaire qui est commenté et signé par chacun -Une rencontre de mi-année permet de faire le point sur les résultats et de réviser les objectifs si nécessaire. 5. Oui 6. 96 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. À l'automne, l'employé complète son évaluation, il décrit son année et doit faire un compte rendu des objectifs qu'il devait rencontrer. Par la suite, l'employeur regarde les informations de l'employé et complète à son tour sa partie dans l'évaluation avec trois objectifs pour la prochaine année. Le patron de l'employé doit également lui donner une cote qui servira pour l'augmentation de salaire pour la prochaine année, ainsi que le boni qui sera accordé. Ensuite, il y a rencontre avec l'employé pour discuter ensemble du résultat de l'évaluation et des objectifs pour la prochaine année. 5. Oui 6. Chacun des gestionnaire doit effectuer entre une et douze évaluations par année. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Autres services - syndicats (81)
	<p>51 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation, rencontre 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>52 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. -Rencontre en début d'année pour déterminer les objectifs -Rencontre mi-année pour faire un suivi et plan d'action si problème dans l'atteinte des objectifs -Rencontre en fin d'année pour faire le bilan 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation des employés Évaluation par la direction Rencontre Rencontre de suivi au besoin 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Non 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<p>54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Les compétences vs les tâches associées sont évaluées, les compétences vs le niveau de supervision, les études requises, les certifications (équipements et logiciels), la responsabilité, les aptitudes sont évaluées 5. Non 6. 80 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>55 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. NOUS REMETTONS UN MOIS AVANT LA RENCONTRE LE FORMULAIRE AFIN QUE CHAQUE PARTIE PUISSE SE PRÉPARER. ENSUITE, LA RENCONTRE A LIEU ENTRE LE SUPERVISEUR L'EMPLOYÉ (E). 5. Oui 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Autoévaluation par l'employé Rencontre des supérieurs Évaluation par l'employeur Rencontre avec l'employé 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>57 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation en fonction des responsabilités du poste. Évaluation du comportement en fonction des valeurs de l'entreprise. Évaluation des objectifs donnés lors de l'évaluation précédente. Présentation des objectifs pour l'année. Liste de formation à suivre en cours d'année si nécessaire. 5. Oui 6. 50 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>58 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation de l'employé, évaluation du gestionnaire, possibilité de commentaires des pairs, rencontre entre le gestionnaires et les RH, rencontre finale entre l'employé et le gestionnaire. 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - fédérales (91)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Deux fois par année 4. 1- Prendre rendez-vous avec supérieur immédiat 2- Consulter la trousse d'évaluation de rendement pour l'employé 3- Remplir le formulaire d'autoévaluation et lire l'entente d'engagement 4- Rencontre avec le supérieur immédiat 5- Signer les documents et en faire les copies 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services administratifs autres (56b)
	<p>60 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation Évaluation par les gestionnaires Comparaison des résultats lors d'une rencontre 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>61 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Une fois par année 4. Rencontre avec le directeur, et discussion sur les résultats de l'année qui vient de passer. Augmentation salariale (s'il y a lieu). Aucun document formel ou écrit de l'évaluation. Chose que je tente de mettre en place. 5. Non 6. Selon son nombre d'employés. Drôle de question. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
101 à 500 employés (87 répondants)		
<p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Lancement des objectifs à atteindre en octobre Révision et évaluation des objectifs en février Évaluation finale des objectifs fixés l'année précédente en octobre 5. Oui 6. 50 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<p>63 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Évaluation annuelle. Évaluation mi-annuelle. 5. Non 6. 99 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p> <p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p> <p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. L'employé est convoqué par son superviseur 2 semaines avant la rencontre d'évaluation qui a lieu 1 an suivant la dernière rencontre (qui est normalement à la date d'anniversaire de service ou à la date d'anniversaire au poste s'il y a eu des changements de poste). Lors de la convocation, l'employé doit se préparer à discuter de ses aspirations ainsi que de son plan de développement. La rencontre a lieu dans un bureau fermé où le superviseur passe en revue le formulaire complété qui élabore les responsabilités et objectifs de l'année se terminant, réalisations de la dernière année, les objectifs de la nouvelle année, l'appréciation des qualités et compétences requises au poste (10) et le plan de développement. Pour les postes de superviseurs, le formulaire est adapté aux compétences requises d'un superviseur. 5. Non 6. 80 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Commerce de gros autres (41)
	<p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Préparation par le gestionnaire avec les RH (validation du profil, établissement de l'ajustement salarial) 2. Préparation de l'employé (auto-évaluation, évaluation du gestionnaire) 3. Rencontre d'évaluation de rendement et ajustement salarial selon les critères d'évaluation de rendement et l'évolution dans le poste 4. Compilation par les RH des résultats (salaires, cote de rendement, objectifs de carrière, besoins de formation) 5. Planification des besoins de formation 5. Oui 6. 100 % - tous le font et sont disciplinés. Accompagné/coaché par RH 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Session de formation auprès des cadres et invitation et support à l'établissement des objectifs de leur service, communication à tous de l'exercice incluant le processus et le timing. Documents de préparation pour les employés. Support auprès des employés et des cadres durant l'exercice. 5. Oui 6. 75 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. -Autoévaluation de l'employé -Préparation de la rencontre par le superviseur direct -Rencontre avec le superviseur direct et l'employé pour l'évaluation -Compléter la grille d'évaluation ensemble et plan d'action pour l'employé 5. Oui 6. 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Hébergement et services de restauration (72)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation faite par l'employé Évaluation du gestionnaire Rencontre entre employé et gestionnaire pour discuter de l'évaluation et de l'auto-évaluation 5. Oui 6. 80 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>69 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation 360 degrés 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Hébergement et services de restauration (72)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation Rencontre avec le gestionnaire Présentation de l'évaluation au directeur par le gestionnaire Remise de l'évaluation à l'employé 5. Oui 6. 50 % du personnel 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<p>71 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Envoi des documents et de la marche à suivre aux gestionnaires par les RH Autoévaluation non obligatoire - permet au minimum de se préparer Préparation de l'évaluation par le gestionnaire, soutien des RH au besoin Établissement des objectifs du service pour l'année Rencontre d'évaluation gestionnaire-employé Communication des objectifs pour l'année Envoi de tous les formulaires aux RH pour compilations diverses et classement Droit de contestation auprès des RH 5. Oui 6. Le pourcentage est élevé car les gestionnaires sont "talonnés". Près de 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p style="text-align: center;">72 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. - Le gestionnaire complète le formulaire d'évaluation de rendement - Une rencontre est organisée entre l'employé et son gestionnaire pour discuter des points de l'évaluation et convenir des objectifs pour l'année suivante - Des rencontres de suivi devraient être effectuées en cours d'année pour évaluer la progression. 5. Non 6. 100 % - norme ISO oblige le gestionnaire à compléter le formulaire Pour le suivi des objectifs, impossible d'avancer un % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">73 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation par l'employé Rencontre superviseur employé 5. Oui 6. 75 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>74 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Approbation du budget d'ajustement salarial. Le supérieur immédiat de l'employé commente le rendement dans un formulaire d'évaluation du rendement et donne une cote globale. Il se fait valider par son supérieur pour les commentaires et la cote. Par la suite, il rencontre son employé et échange avec lui. Il y a possibilité de modifier l'évaluation du rendement et même la cote si l'employé apporte de l'information pertinente additionnelle. La cote servira pour le calcul des augmentations de salaire. Le supérieur présente le montant et pourcentage d'augmentation à son employé. 5. Non 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Non 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Complétion du formulaire par employé et employeur. Rencontre pour consensus entre employé et employeur. Objectifs. 5. Oui 6. Très minime. 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<p>76 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Évaluation annuelle Évaluation mi-annuelle 5. Oui 6. 95 % des gestionnaires font leurs évaluations. 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p style="text-align: center;">77 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Émission des formulaires d'évaluation aux gestionnaires, ceux-ci rencontrent leurs employés (eux ont l'opportunité de compléter l'autoévaluation... ceci est optionnel) pour en discuter, les formulaires sont remis aux RH. 5. Oui 6. Selon le nombre d'employés qui se rapportent à eux 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">78 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Deux fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Identification des objectifs corporatifs. 2. DG présente les objectifs à tous les employés. 3. Par la suite, tous les gestionnaires rencontrent les employés pour l'évaluation. 1re étape : Dg rencontre DGA. 2e : DGA rencontre directeur et ainsi de suite... <p>À la mi-année, rencontre de mise au point avec les subalternes.</p> 5. Oui 6. 100 % (cela fait partie de leurs objectifs personnels) 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Autres services - associations (81a)
	<p style="text-align: center;">79 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Remise du formulaire, auto-évaluation, évaluation du gestionnaire sur le formulaire et rencontre avec l'employé. 5. Oui 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>80 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Autoévaluation de l'employé sur sa performance et l'atteinte des objectifs Rencontre avec le supérieur pour discussion sur la performance et les objectifs futurs Finalisation du formulaire de performance 5. Oui 6. 100 % - ceci est une politique de la compagnie 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Compléter le formulaire d'évaluation des employés Rencontre des employés Suivi avec les employés deux semaines suivant la rencontre pour validation; ajuster les objectifs et autres besoins suite à une réflexion. 5. Non 6. 60 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. A combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. A la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1) Établissement des objectifs en début d'année 2) Révision et mise à jour des objectifs en mi-année 3) Autoévaluation de l'employé pour la révision annuelle 4) Révision du gestionnaire et l'employé de fin d'année et établissement de la cote de rendement finale 5) Révision des cotes de rendement par l'équipe de direction (Group review) afin de comparer les cotes pour les mêmes niveaux 6) Approbation du VP RH et CEO 7) Remise des bonis et augmentations salariales en concordance avec les cotes de chaque employé 5. Oui 6. 100 % (c'est l'évaluation du rendement qui dicte l'augmentation et le boni de l'employé) 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	<p>83 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Envoi des formulaires aux cadres avec consignes claires 2. Avis aux employés et remise du formulaire aux employés pour préparation et auto-évaluation 3. Rencontre employé et patron 4. Envoi du formulaire complété et signé au RH 5. Prise de connaissance, suivi et action par les RH 6. Classement du formulaire 5. Oui 6. 95-100 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>84 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Préparation de rencontre par le supérieur immédiat L'employé est invité à se préparer également Rencontre annuelle en décembre 5. Non 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Employés complètent autoévaluation - superviseur complète évaluation - approbation de l'évaluation avant rencontre par le patron du patron - rencontre entre le superviseur et l'employé - signatures du documents par les 2 parties et ensuite 2e niveau. 5. Oui 6. 80 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)
	<p>86 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Aucune évaluation n'est faite pour l'instant. 5. Non 6. 5 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>87 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Une rencontre entre le gestionnaire et l'employé, lesquels font le point sur l'année qui se termine, bons et mauvais coups, discutent des défis de la prochaine année et des formations à envisager. 5. Non 6. 5 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. Élaboration des objectifs en début d'année Révision de la performance mi-année Retour sur les objectifs et la performance en fin d'année 5. Non 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	<p>89 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Auto-évaluation; évaluation du supérieur selon l'auto-évaluation; rencontre entre employé et son supérieur. 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontre avec les candidats Évaluations avec les collègues au besoin pour s'assurer de l'exactitude du dossier avant la rencontre finale 5. Oui 6. 90 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Construction (23)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation du salarié, évaluation par le supérieur immédiat, rencontre d'échange entre les deux, établissement des objectifs à atteindre pour la prochaine année. 5. Oui 6. 20 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Transport et entreposage (48-49)
	<p>92 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Établissement des attentes en début d'année Développement professionnel de l'employé Évaluation mi-annuelle Évaluation fin d'année 5. Oui 6. 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. A combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. A la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1- Évaluation du superviseur immédiat via un formulaire établi 2- Remise du formulaire rempli à la direction des RH 3- Analyse, appobation des résultats et confirmation de l'ajustement salarial par la direction RH 4- Rétroaction des résultats de l'évaluation de rendement et de l'ajustement salarial à l'occasion d'une rencontre du supérieur et son employé. Présenter plan d'action annuel. 5- Invitation à l'employé à faire ses commentaires et suggestion à même le formulaire d'évaluation. 5. Non 6. 95 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>94 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Fixation des objectifs et de la méthode d'évaluation 5. Oui 6. 60 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	<p>95 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Autoévaluation Évaluation par les superviseurs Évaluation de mi-année (fortement suggérée aux superviseurs) 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontre de l'employé et évaluation de différents points. Si des corrections s'imposent, il y a des exemples des points à améliorer. 5. Non 6. 80 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Arts, spectacles et loisirs
	<p>97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. - Autoévaluation par l'employé - Évaluation par le superviseur immédiat - Rencontre & discussion - Entente et identification des objectifs de l'année à venir - Approbation par le réviseur (patron du gestionnaire) 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)
	<p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Selon notre année de référence: - Établissement des objectifs (en début d'année) - Rencontre feed-back (en milieu d'année) - Évaluation de rendement (en fin d'année) 5. Oui 6. 100 % : tous les employés sont évalués par un gestionnaire. 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Planification des objectifs, rencontre de fin d'année et compléter le formulaire pour envoyer aux RH et à la haute direction pour approbation. Une bonification y est rattachée. 5. Non 6. 4-5 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Les formulaires sont remis aux gestionnaires qui les complètent. Une rencontre est planifiée avec l'employé et son gestionnaire afin de discuter des points forts et des points à améliorer, de la réalisation des objectifs de l'année précédente et des objectifs de l'année à venir, des aspirations professionnelles de l'employé. L'augmentation salariale n'est pas tributaire de la performance de l'employé; par contre elle est donnée au même moment. 5. Non 6. Elles sont toutes faites. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation, évaluation du superviseur, révision par le superviseur du superviseur, discussion du superviseur avec l'employé, signatures 5. Oui 6. Moyenne de 5 employés Taux de participation : 99 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - autres services (54b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>102 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation de l'employé selon des critères prédéterminés Rencontre de l'employé Suivi 5. Non 6. 10 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Le superviseur effectue l'évaluation de l'employé et par la suite, il/elle rencontre l'employé pour en discuter. 5. Non 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Transport et entreposage (48-49)
	<p>104 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Ce sont les directeurs de terminus qui font l'évaluation annuelle selon le profil de compétences des différents postes. 5. Non 6. 15 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Transport et entreposage (48-49)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>105 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. Communication avec l'employé Rencontre d'évaluation Plan d'action 5. Non 6. 75 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Détermination des objectifs Évaluation par les pairs Autoévaluation Rencontre d'évaluation avec gestionnaire Évaluation de suivi si nécessaire 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<p>107 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. Formulaire d'autoévaluation (février) Rencontre avec le gestionnaire (mars) Rencontre avec le gestionnaire pour remise des cotes (début avril) 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Autres services - associations (81a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>108 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation de l'employé par les gestionnaire et auto-évaluation facultative de l'employé Rencontre avec l'employé Révision salariale 5. Non 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>109 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Bien qu'il s'agisse d'un processus continu, nous procédons de façon formelle à l'évaluation de nos ressources une fois l'an, soit à la fin de l'exercice financier se terminant le 31 octobre. Les formulaires sont envoyés aux gestionnaires au début de septembre. 5. Non 6. Plus ou moins 80 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Finance et assurances (52)
	<p>110 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rappel aux gestionnaires quant à la période d'évaluation, des étapes à suivre, de l'échéance pour réaliser les évaluations, suivi par le service des RH 5. Oui 6. 50 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>111 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Formulaire auto-évaluation rempli par l'employé Évaluation de rendement par le supérieur immédiat Rencontre de feed-back 5. Oui 6. 75 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Document d'évaluation de rendement remis au supérieur de l'employé Document d'autoévaluation remis à l'employé Rencontre entre les parties 5. Oui 6. Nous faisons un suivi serré afin que tous les gestionnaires procèdent à l'évaluation annuelle de leurs employés à 100 %. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)
	<p>113 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement des objectifs annuels en début d'année. En fin d'année : évaluation des résultats par le superviseur, le superviseur complète l'évaluation, rencontre avec l'employé pour discuter des résultats obtenus, formations à envisager et planification de la carrière. 5. Non 6. 100 % des employés qui se rapportent à lui. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Deux fois par année 4. - Établissement des objectifs en début d'année - Évaluation de mi-année - Évaluation finale de fin d'année 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) <hr/> <p>115 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Voir si les objectifs déterminés ont été atteints. Forces et points à améliorer. Développement des compétences via formation ou autre. Suivi et commentaires généraux. 5. Non 6. Pour les professionnels, une fois par année à leur date d'anniversaire ou de promotion. Les cadres aussi ,car c'est lié aux augmentations annuelles. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b) <hr/> <p>116 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. Discussion sur le trimestre passé Discussion sur les compétences acquises et à acquérir Points forts Points à améliorer Plan de match d'ici la prochaine rencontre 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>117 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation avec le superviseur - discussion 5. Non 6. 75 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. - Détermination d'objectifs trimestriels - Évaluation d'objectifs trimestriels - Évaluation annuelle et révision salariale 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<p>119 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Établir des objectifs Valider les atteintes et les écarts 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Transport et entreposage (48-49)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>120 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. -Auto-évaluation -Rencontre avec le gestionnaire 5. Oui 6. 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54) <hr/> <p>121 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Nous fonctionnons par objectifs à réaliser sur 1 an et sur 2 ans. Et nous regardons aussi les autres réalisations qui n'ont pas été incluses dans les objectifs, mais que nous considérons comme réalisation. 5. Non 6. 4 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>122 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Une fois par année 4. Formulaire acheminé au supérieur immédiat qui complète le formulaire et le retourne aux RH 5. Non 6. Moins de 10 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>123 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Remise d'un formulaire à l'employé pour son autoévaluation. 2. Évaluation préparée par le superviseur de l'employé avec les commentaires de la direction. 3. Rencontre avec la Direction RH pour échanger sur les cotes et déterminer l'ajustement salarial en fonction de l'évaluation, des échelles salariales et de la politique de l'entreprise. 4. Rencontre entre l'employé et son superviseur pour partager le tout et recueillir des commentaires de part et d'autre. 5. Retour de l'évaluation signée ainsi que le formulaire d'ajustement à la direction RH pour procéder. 5. Oui 6. Dépendamment des départements, entre 3 et 14. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demi 12. Oui 13. Oui 14. Commerce de détail (44-45)
	<p>124 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Nous fonctionnons par objectifs. Il y a une révision deux fois par année. Celle de fin d'année sert d'évaluation. 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>125 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Autoévaluation Rencontre d'évaluation Suivi 5. Oui 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Envoi des formulaires d'évaluation aux superviseurs et aux employés. 2. Les employés complètent leur formulaire d'autoévaluation. 3. Rencontre employé/superviseur pour discuter des points de l'évaluation. 4. Revérification des évaluations par les RH. 5. Oui 6. Tous les gestionnaires qui ont du personnel à leur charge évaluent l'ensemble de leurs employés au moins un fois par année. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>127 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Il y a seulement une rencontre annuelle 5. Non 6. 5 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>128 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Le superviseur complète le formulaire d'évaluation avec l'aide du service des ressources humaines si nécessaire. 2. Une rencontre a lieu avec l'employé pour la communication de l'évaluation. 3. Suivi pour les employés dont le rendement est insatisfaisant. Formation des employés si un besoin a été identifié. 5. Non 6. 80 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Discussion 5. Oui 6. 50 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>130 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Collecte de données pour l'évaluation 2. Le gestionnaire complète le questionnaire 3. Échange entre le gestionnaire et la DRH concernant l'évaluation (s'assurer de l'équité et de la justesse des propos) 4. Rencontre entre le gestionnaire et l'employé avec une personne RH présente - Échange entre le gestionnaire et son employé sur l'évaluation - Présentation de l'ajustement de salaire annuel 5. Lors d'une 2e rencontre entre le gestionnaire et son employé, identification des objectifs et du plan de développement pour l'année suivante 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p> <p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p> <p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. Il est important de mentionner que l'autoévaluation est volontaire. Dans un premier temps, le responsable rédige l'évaluation de l'employé en se basant sur les notes prises durant l'année et sur l'évaluation de l'année précédente. Aussi, il consulte les autres responsables ayant eu à travailler avec l'employé. Une rencontre est fixée avec l'employé. Lors de l'évaluation, les réalisations, les points à améliorer et les objectifs sont discutés. Un plan d'amélioration peut être mis en place, si nécessaire. Dans ce cas, une rencontre sera prévue dans les prochains mois afin d'effectuer un suivi. Enfin, un guide du gestionnaire pour faire les évaluations de rendement est disponible. Pour les évaluations d'employés plus problématiques, le responsable peut demander de l'aide auprès du service des ressources humaines.</p> <p>5. Non</p> <p>6. 85 %. Un suivi est effectué auprès des gestionnaires retardataires.</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>132 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Deux fois par année</p> <p>4. - Évaluation 3 mois après probation - Évaluation mi-annuelle - Évaluation annuelle - Auto-évaluation préalable à toutes les phases</p> <p>5. Oui</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>133 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1- Auto évaluation par l'employé 2- Évaluation du supérieur immédiat 3- Rencontre formelle d'évaluation 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>134 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Évaluation des comportements Évaluation des compétences Évaluation des besoins de formation Révision salariale 5. Oui 6. Cela dépend. Ils doivent les faire à 100 %, une bonification est reliée. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Finance et assurances (52)
	<p>135 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Évaluation par le supérieur immédiat, communication à l'employé. 5. Non 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>136 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. -Rencontre de remise des attentes à l'employé à l'entrée en fonction -1 an plus tard et chaque année, remise de l'évaluation et de nouvelles attentes et discussion sur le développement et les projets à venir 5. Non 6. 60 % pour le moment, mais dans le plan stratégique, la cible est de 100 % chaque année à partir de maintenant. 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demi 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>137 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Collecte de données Évaluation préliminaire Discussion avec le directeur Présentation de l'évaluation à l'employé 5. Non 6. 200 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>138 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Entretien annuel 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>139 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement d'objectifs et évaluation des résultats - de la contribution 5. Non 6. 80 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>140 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Lancement de l'activité annuelle auprès des gestionnaires / employés Auto-évaluation par les employés Rencontre d'évaluation avec le superviseur (partage de l'auto-évaluation) Attribution de la cote finale et augmentation annuelle de salaire Établissement des objectifs annuels personnels Validation des besoins de formation et plan annuel 5. Oui 6. Employés non syndiqués : 100 % Employés syndiqués : aucun processus officiel 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>141 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Nous avons des objectifs précis au début de l'année et nous sommes évalués en général sur l'atteinte des ces objectifs Évalué : habiletés stratégiques, leadership, gestion de la performance, compétences d'emploi et exécution, formation et développement requis 5. Non 6. 95 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>142 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Attentes signifiées 5. Non 6. Selon le nombre d'employés dans le service, cela peut varier de 3 à 40. 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services publics (22)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>143 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Idéalement, rencontre d'employé et évaluation du rendement de l'employé avant sa période de probation par le supérieur immédiat et suivi après un an. 5. Non 6. 50 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<p>144 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Remise des attentes et objectifs à atteindre en début d'année, évaluation à la fin de l'année. Si nécessaire, des interventions sont faites en cours d'année. 5. Non 6. Il évalue tous ses employés à chaque année, donc 100 %. 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>145 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Remise des questionnaires aux superviseurs pour qu'ils les remettent aux employés 2. Employés font leur auto-évaluation 3. Le superviseur reçoit les auto-évaluations et fait sa propre évaluation 4. Le superviseur revoit l'évaluation avec l'employé 5. Le superviseur achemine la version finale de l'évaluation aux RH 6. Présentation des évaluations à la direction générale 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
<p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>146 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Deux fois par année 4. 1- Présentation et discussion sur les objectifs 2- Suivi mensuel 3- Évaluation mi-année avec programme de redressement 4- Auto-évaluation de l'employé 5- Rencontre fin d'année et rémunération correspondante 6- Revue des rendements passés en Comité de direction et fixation des nouveaux objectifs 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Autres services - associations (81a)
	<p>147 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Nous n'avons pas de processus. 5. Non 6. Lorsqu'il y a des problèmes seulement. 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>148 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. 1. Nous avons une retraite exécutive en fin d'année et les objectifs stratégiques organisationnels de l'année suivante est (sont) déterminés. 2. Rencontre avec l'employé afin de déterminer ses objectifs (individuels, d'équipe ou corporatifs), attentes et échéanciers en début d'année. 3. Rencontre de mi-année à l'été pour faire le point. 4. Rencontre en fin d'année ou janvier pour faire l'évaluation globale de l'année qui vient de se terminer. 5. Non 6. 80 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	<p>501 à 1000 employés (26 répondants)</p>	
<p>Secteur d'activité</p>	<p>149 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation des clients Évaluation par les pairs Évaluation par les gestionnaires Ce cycle se réalise une fois tous les trois ans, sauf en cas de problèmes 5. Oui 6. Cette donnée est + ou - exacte et difficile en terme de %, mais en terme d'unité, nous parlons de près d'une trentaine. 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services d'enseignements/professeur (61a)
	<p>150 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Observation. Évaluation. Communication 5. Non 6. 100 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>151 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rédaction des objectifs en début d'année et évaluation des compétences et des objectifs en fin d'année. 5. Non 6. 100 % car les évaluations ont un lien direct avec le % de progression salariale. 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>152 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Le processus d'évaluation est strictement utilisé lors de la période de probation ou selon la demande du candidat. 5. Non 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Oui 14. Administrations publiques - municipales (91b)
	<p>153 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Discussion d'attentes signifiées et évaluation du rendement annuelle 5. Oui 6. 40 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>154 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Rencontre préparatoire de la direction pour établir les objectifs corporatifs, rencontre avec les employés en début d'année, rencontre en mi-année aux fins de confirmation ou d'ajustement, rencontre de fin d'année pour faire le bilan. Ceci dans un mode de feedback mutuel. 5. Oui 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>155 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Questionnaire entretien 5. Oui 6. 70 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Commerce de gros pharmaceutique (41a)
	<p>156 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Établir priorité et objectifs d'affaire annuel L'employé établit ses objectifs individuels, responsabilités et comportements (SMART) en lien avec objectifs affaires, le poste occupé et les valeurs Rencontre gestionnaire employé et établissement de objectifs Mi-année : révision des objectifs et évaluation Fin d'année : autoévaluation et évaluation par le gestionnaire 5. Non 6. 100 % : c'est une obligation 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 	<p>157 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Lancement un mois avant Autoévaluation des employés (dans le but de se préparer à la rencontre) Évaluation écrite par le gestionnaire Informers les ressources humaines de la cote globale Rencontre de l'employé Ajustement annuel des salaires 5. Oui 6. 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - bureau avocats (54a)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>158 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Commentaires du gestionnaire concernant les domaines où les objectifs ont été atteints et les points se rapportant au poste à améliorer sur les plans personnel et professionnel. Évaluation globale du rendement. Commentaires de l'employé. 5. Oui 6. Toutes évaluations doivent être complétés. 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui
	<p>159 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Détermination des objectifs (début d'année) Rétroaction en continu du gestionnaire Rencontre mi-annuelle (rétroaction et ajustement) Rencontre de fin d'année (évaluation) 5. Oui 6. 90 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. A combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. A la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>160 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Autoévaluation 2. Préparation par le superviseur 3. Rencontre de l'employé par le superviseur 5. Oui 6. Environ 75 % étant donné que nous devons faire les évaluations du rendement à une fréquence de 12 à 18 mois (ce qui n'était pas dans le choix possibles précédemment), mais 100 % sur une période de 18 mois. 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>161 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Définition des objectifs corporatifs, définition des objectifs d'équipes et définition des objectifs individuels, minimum trois rencontres annuelles 5. Oui 6. 60 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b)
	<p>162 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontre en début d'année entre gestionnaire et employé afin d'établir les objectifs annuels de l'employé. Rencontre de mi-année pour faire le point Rencontre de fin d'année. 5. Non 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>163 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Les employé remplissent le formulaire d'autoévaluation, ensuite le gestionnaire remplit le même formulaire sur l'employé. 5. Oui 6. 75 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Construction (23)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>164 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. 1- Établissement d'objectifs en début d'année 2- Évaluation de mi-année 3- Évaluation de fin d'année 4- Révision salariale 5- Émission de la rémunération variable 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>165 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation Rencontre avec le supérieur 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>166 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. -Évaluation du responsable -Évaluation de l'employé -Transmettre l'évaluation de l'employé au responsable -Rencontre de discussion 5. Oui 6. 80 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>167 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Fixation objectifs et appréciation 5. Oui 6. 30-40 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<p>168 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Cela varie d'une direction à l'autre, mais plus souvent qu'autrement : - rappel de la DRH à la mi-mars; - gestionnaire complète un formulaire portant sur les attentes fixées de l'an passé (ou demande à l'employé de le faire); - rencontre entre le gestionnaire et l'employé sur l'évaluation et détermination des attentes de l'an à venir. 5. Oui 6. 70 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>169 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. À l'aide du formulaire, préparation du gestionnaire; auto-évaluation de l'employé; rencontre d'une heure à 2 heures - on discute des compétences organisationnelles et personnelles - plan d'action - objectifs - on suggère rencontre mi-année pour faire le suivi. 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<p>170 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Autoévaluation Évaluation Augmentation associée au rendement 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>171 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Nous avons des évaluations du rendement 2 fois par année. Pour l'évaluation de 6 mois, c'est seulement le gestionnaire qui remplit le formulaire. Pour l'évaluation annuelle, l'employé doit aussi faire une autoévaluation. 5. Oui 6. 90 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>172 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Fixation d'objectifs - revue mi-année - table ronde - revue de fin d'année 5. Oui 6. 95 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>173 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement des objectifs annuels dans le formulaire d'évaluation annuelle (janvier) 2 rencontres de coaching en cours d'année 1 évaluation annuelle finale en décembre 5. Non 6. 100 % Tous les employés de l'entreprise doivent être évalués afin d'avoir leur augmentation salariale. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>174 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1. Préparation à l'entrevue (revue du dossier de performance, des notes en cours d'années, etc.) 2. Complétion du formulaire d'évaluation par l'employé 3. Complétion du formulaire d'évaluation par le superviseur 4. Entrevue d'évaluation et signification des attentes pour l'année suivante 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Construction (23)

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? Secteur d'activité	1001 à 5000 employés (36 répondants)	
	175 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontre d'information avec les employés, rencontre d'information avec les gestionnaires, rencontre entre employé et gestionnaire - pour évaluation et feedback - et retour de l'évaluation aux RH. 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Industrie de l'information et culturelle (51)
	176 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Déterminer objectifs annuels (novembre-décembre) Évaluation de rendement annuelle (début novembre) Évaluation des objectifs (octobre-décembre) Primes de rendement basées sur objectifs (janvier) Révision salariale basée sur performance (mars) 5. Oui 6. 100 % - obligatoire pour chaque employé permanent 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Services immobiliers, location et bail (53)
177 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement des objectifs organisationnels, cascade des objectifs, dialogue avec employés, rencontre formelle (incluant révision de l'auto-évaluation), entente sur le contenu, objectifs pour l'année qui suivra 5. Oui 6. 70 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Industrie de l'information et culturelle (51)	

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>178 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1 - L'employé fait seul son évaluation 2 - Son supérieur fait seul l'évaluation de son employé 3 - Le supérieur rencontre son employé avec l'évaluation 5. Oui 6. 50 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<p>179 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontre pour la remise des attentes Participation de l'employé à son bilan annuel écrit Rencontre pour évaluer la réalisation et identifier les besoins en développement et s'enquérir des objectifs de carrière 5. Non 6. 70 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Oui 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<p>180 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Précision : pour le moment, les évaluations de rendement ne s'adressent qu'au personnel d'encadrement et non aux syndiqués. Une première rencontre en début d'année budgétaire et une seconde vers la fin, pour faire le bilan. Ce processus est appelé "supervision professionnelle" plutôt qu'évaluation de rendement. 5. Oui 6. 75 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Services d'enseignements/gestion (61)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>181 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. 1- Préparation de l'évaluation - cueillette de notes de gestion (tout au long de l'année) 2- Rédaction des évaluations par le supérieur immédiat et discussion sur la notation finale avec gestionnaire responsable du secteur 3- Demande à l'employé de s'autoévaluer 4- Rencontre d'évaluation (durée approximative 45 min.) 5- Fixation d'objectifs ou de piste d'amélioration - Chaque gestionnaire est libre d'en établir ou non 6- Envoi des formulaires aux RH 5. Oui 6. 100 % Chaque gestionnaire doit évaluer tous les employés de son équipe 1 fois par année. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Autres services - associations (81a)
	<p>182 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Deux fois par année 4. Rencontre avec le gestionnaire et/ou le superviseur immédiat afin d'établir les objectifs à atteindre. 5. Oui 6. 45 % 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - fédérales (91)
	<p>183 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Établissement par l'employé de son évaluation et par le gestionnaire Rencontre des deux parties Établissement d'un plan de développement ou de remise à niveau 5. Oui 6. 26 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>184 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Une fois par année 4. Rien n'est structuré de façon officielle, donc le gestionnaire identifie les cas problèmes, effectue les rencontres de redressement dans des délais entendus entre les parties. 5. Non 6. 5 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Oui 14. Services administratifs autres (56b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>185 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Détermination des objectifs et mesures; discussion avec superviseur Évaluation mi-année; discussion avec superviseur et au besoin réajustement des mesures/objectifs ou plan de mesures correctives Évaluation annuelle, discussion, comité de revue et confirmation des cotes finales 5. Non 6. 80 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - fédérales (91)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>186 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Révison des objectifs fixés antérieurement: analyse des résultats Évaluation des compétences nécessaires à l'exercice de la fonction Évaluation des comportements en fonction des valeurs de l'entreprise Attribution d'une cote de performances 5. Oui 6. 75 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p> <p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p> <p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>187 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. Pour les syndiqués : avant la fin de la période de probation Ensuite une appréciation de la contribution individuelle tous les 2 ans. Les employés sont invités quelques jours avant à faire leur auto-évaluation et à la remettre à leur supérieur avant la rencontre. Pour les cadres : l'appréciation doit être faite annuellement. Il y a aussi un bilan de la réalisation des objectifs pré-établis. Une auto-évaluation est aussi demandée.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Selon le nombre d'employés sous leur supervision, peut varier entre 5 et une quarantaine (soit la moitié de leur personnel l'an un et l'autre moitié l'an deux).</p> <p>7. Corvée</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
	<p>188 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. 1) Mise à jour des descriptions de poste et du formulaire d'évaluation 2) Préparation de l'évaluation par le gestionnaire 3) Organisation de la rencontre entre le gestionnaire et l'employé (celui-ci doit préparer un court bilan de son année) 4) Tenue de la rencontre et signature du formulaire 5) Retour aux RH pour analyse et compilation</p> <p>5. Non</p> <p>6. 65 %</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>189 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. 1) Rencontre annuelle (revue des objectifs) 2) Rencontre semi-annuelle (suivi des objectifs établis et correction s'il y a lieu) 5. Non 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>190 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Préparation avec les gestionnaires Établissement des objectifs globaux annuels Révision des étapes de la rencontre Rencontre des employés 5. Non 6. Approx. 10 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Oui 14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	<p>191 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. En début d'année, l'employé et son superviseur définissent les objectifs mesurables en lien avec la stratégie d'affaire que l'employé doit atteindre incluant les comportements clés. À la mi-année, l'employé révise son plan d'action et identifie ce qu'il a atteint - bien fait et ce qu'il doit améliorer ou modifier afin d'atteindre ses objectifs personnels. Le superviseur fait le même exercice en identifiant les points de succès et les points d'amélioration de l'employé. L'évaluation finale est complétée à fin de mois de novembre et une cote de performance est donnée à l'employé. 5. Oui 6. 95 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p style="text-align: center;">192 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Révision des réalisations de l'année antérieure. Mise en place d'objectifs pour l'année suivante. Discussion sur la carrière et formation. 5. Non 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">193 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Rencontre pour identification conjointe des objectifs avec auto-évaluation de l'évalué. Identification conjointe des améliorations professionnelles et personnelles. Suivi semi-annuel de l'évaluation (objectifs, plan de développement individuel et améliorations souhaitées). Rencontre annuelle de suivi de l'évaluation du rendement. Identification des objectifs obtenus en fonction du programme de bonification. 5. Oui 6. 75 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p> <p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p> <p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>194 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Deux fois par année 4. - Autoévaluation - Gestionnaire prépare auto-évaluation - Rencontre entre le gestionnaire et l'employé -S uivi Notez que nous avons plusieurs bureaux et que le processus est ajusté en fonction du contexte (ex. évaluation périodique ou non, étapes, critères) 5. Oui 6. Notre taux de réponse varie entre 80 et 100 % selon notre bureau (taux de participation des gestionnaires). Toutefois, le manque de temps des gestionnaires rend la tâche difficile. Nous devons revenir à la charge souvent et prolonger les délais. 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>195 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Deux fois par année 4. 360 degrés, rencontre avec l'employé, rétroaction 5. Oui 6. En moyenne 2 à 5 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>196 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation par le gestionnaire (remplir seulement le formulaire), validation de toutes les évaluations entre les VP et RH, retour aux gestionnaires, rencontres individuelles et envoi des formulaires signé aux RH. 5. Oui 6. 70 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>197 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Fixation des objectifs en début d'année, bilan mi-annuel et bilan annuel. En continu dans l'année : <i>coaching</i>, reconnaissance et développement des compétences. 5. Oui 6. 70 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Finance et assurances (52)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>198 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Clarification des attentes mutuelles 2. Suivi des progrès 3. Bilan 5. Oui 6. 20 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<p>199 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. 2 rencontres où on fait le point sur les objectifs (How et What) 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Ne s'applique pas

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>200 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation Évaluation avec le gestionnaire 5. Oui 6. 30 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>201 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Établissement des objectifs individuels en début d'année / approbation par le supérieur / mise en oeuvre / revue de mi-année - mise au point - renforcement ou repositionnement / exercice de fin d'année / constats sur les réalisations, le contexte / résultats et lien avec la rémunération (salaire et boni) 5. Non 6. Variable selon le nombre d'employés relevant du gestionnaire, certains peuvent en faire une dizaine d'autres 2 ou 3. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Services publics (22)
	<p>202 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontres avec les supérieurs 5. Oui 6. 5 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Non 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Hébergement et services de restauration (72)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>203 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement des objectifs Revue mi-annuelle Évaluation fin d'année 5. Oui 6. 90 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>204 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Pour les postes cadres et non-syndiqués : établissement des objectifs annuels et de développement, 1re rencontre avec l'employé pour s'entendre sur les objectifs, 2e rencontre pour faire le point sur l'état d'avancement et 3e rencontre pour faire le bilan. Dans le cas des postes syndiqués, une seule rencontre pour faire le bilan. 5. Oui 6. 80 % 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>205 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. Envoi des demandes d'évaluation aux gestionnaires 1 x par année Rappel aux gestionnaires des échéances Préparation de la rencontre en compagnie des RH Avis à l'employé de se préparer à la rencontre Rencontre avec l'employé Eistribution des résultats au service des RH Distribution des résultats annuels au siège social 5. Oui 6. 50 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. A quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 	<p>206 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Auto-évaluation - évaluation de l'employé- rencontre - suivi 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)
<ol style="list-style-type: none"> 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>207 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Autoévaluation Évaluation par le gestionnaire Rencontre entre l'employé et le gestionnaire Finalisation de l'évaluation de rendement Transmission aux RH Validation de l'augmentation salariale en fonction de la cote de rendement Révision en mi-année de l'évaluation 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)
	<p>208 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. - Établissement d'objectifs - Mise au point (mi-année) - Bilan de fin d'année 5. Oui 6. 75 % employés syndiqués 100 % employés cadres 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Transport et entreposage (48-49)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>209 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Plan de travail annuel incluant une auto-évaluation des réalisations de l'année précédente. Évaluation plus complète tous les 2 ou 5 ans. 5. Oui 6. 100 %, mais davantage un processus papier que relationnel 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Services d'enseignements/professeur (61a)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>210 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Envoi aux gestionnaires des infos : masse, cote globale, etc. Formulaire d'évaluation aux gestionnaires Rencontre des employés Attribution de la cote individuelle Envoi des documents aux RH Normalisation par les RH Ajustement salarial Fixation des objectifs Rencontre de mi-année 5. Non 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Finance et assurances (52)
5001 employés et plus (22 répondants)	
	<p>211 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Une fois par année 4. Rédaction par l'employé, rencontre d'évaluation, ajustement, révision par le niveau supérieur, détermination des attentes signifiées 5. Oui 6. Plus de 60 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations de rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>212 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Établissement des attentes de rendement 2. Identification des besoins (apprentissage, mesures d'adaptation, etc.) 3. Observation et rétroaction continues 4. Reconnaissance du rendement et gestion des problèmes de rendement 5. Évaluation officielle obligatoire 5. Non 6. Le processus de gestion du rendement est obligatoire et les gestionnaires sont évalués par rapport à cette responsabilité; ceci dit, le pourcentage d'évaluations effectuées et entrées dans notre SAE se maintient autour de 75 %. 7. Utile 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - fédérales (91)
	<p>213 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> Auto-évaluation par l'employé Évaluation du superviseur Rencontre et discussion Établissement des objectifs Signatures 5. Oui 6. 10 par gestionnaire 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Industrie de l'information et culturelle (51)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p>	<p>214 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Établissement des objectifs; rencontre de mi-année; évaluation de fin d'année 5. Oui 6. 90 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Transport et entreposage (48-49)
<p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p> <p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p>	<p>215 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. Définition de poste, entrevue pour expliquer les attentes. Évaluation et production d'un rapport, entrevue de développement du personnel, permettant d'identifier points à améliorer et points à conserver, énoncé d'un plan d'action pour amélioration subséquentes. Reproduire 3 autres fois dans l'année. Consolidation des rapports produits dans l'année dans un rapport plus général permettant un classement au sein de toute l'organisation entière, classe d'emploi par classe, et de documenter la carrière de l'individu en vue de sa progression dans le plan de carrière. 5. Non 6. 99 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - fédérales (91)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>216 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Cette politique s'applique uniquement pour les cadres Établir conjointement les objectifs Gérer conjointement la performance Évaluer conjointement la performance 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - municipales (91b)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>217 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Deux fois par année 4. <ol style="list-style-type: none"> 1. Établir les attentes 2. Identifier les besoins 3. Observer et partager 4. Reconnaître et traiter 5. Évaluer 5. Non 6. 60 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Administrations publiques - fédérales (91)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>218 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Formation - <i>coaching</i>, évaluation, prise d'actions, reconnaissance 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui
	<p>219 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Communication aux employés 5. Oui 6. 100 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure et demie 12. Oui 13. Oui 14. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>220 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Détermination des objectifs 1er suivi Évaluation 5. Oui 6. Pour le personnel visé : 100 % 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Oui 14. Services d'enseignements/gestion (61) <hr/> <p>221 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Une fois par année 4. Aucune. 5. Non 6. 5-10 % - quand ça va mal. 7. Corvée 8. Non 9. Non 10. Oui 11. 30 minutes 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a) <hr/> <p>222 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. L'autoévaluation, le gestionnaire remplit le formulaire également et ensuite il y a une rencontre afin de discuter des différents éléments de l'évaluation. À la fin, l'employé y ajoute ses commentaires. 5. Oui 6. Tou dépend des groupes. Certains ont des grands groupes et d'autres que quelques-uns. 7. Utile 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>223 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Une première rencontre : identification des objectifs Une rencontre mi-année : pour mi-bilan Une rencontre de fin d'année 5. Oui 6. 100 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>224 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Une fois par année 4. Rencontre en fin d'année pour l'appréciation de la contribution en fonction de profils de compétences établis pour chaque cadre d'emploi. De plus, le plan de carrière est abordé. 5. Non 7. Corvée 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Une heure 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>225 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Bilans de fin de projet Entrevue annuelle Revue de personnel Plans de succession 5. Oui 6. 85 % 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - autres services (54b)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement?</p> <p>3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise?</p> <p>4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement?</p> <p>5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation?</p> <p>6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année?</p> <p>7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?</p> <p>8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale?</p> <p>9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement?</p> <p>10. Disposez-vous d'échelles salariales?</p> <p>11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat?</p> <p>12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme?</p>	<p>226 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. Définir, pour chaque poste, 5 principales responsabilités et leurs indicateurs de performance. Définir les compétences associées aux responsabilités. Définir les objectifs de développement. Définir les objectifs personnels alignés sur les objectifs organisationnels. Suivre un calendrier répartissant les activités à réaliser en cours d'année.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Plus de 70 %</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>227 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Une fois par année</p> <p>4. Planification du rendement Évaluation mi-parcours (recommandée mais facultative pour l'instant) Évaluation de fin d'année</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Selon les groupes d'employés Aux environs de 90 % pour ceux qui ont une révision salariale au rendement Plus bas 70 %, ou 50 % environ pour les autres groupes Attention : ajout de nuances de réponses pour la question 12 et 13. Q 12. Un plan de développement est fait en collaboration, l'employé initie et le gestionnaire approuve Q 13. Une mauvaise évaluation du rendement ne justifie pas automatiquement une mise à pied, mais à la suite d'une mauvaise évaluation, on doit faire un plan avec des mesures correctives et là, seulement le congédiement arrive seulement si les mesures correctives ne sont pas corrigées.</p> <p>7. Utile</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Une heure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? <p>Secteur d'activité</p>	<p>228 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Plus de deux fois par année 4. Sessions de <i>coaching</i> hebdomadaires ou mensuelles (selon le poste occupé) entre l'employé et son superviseur; établissement d'objectifs pour l'année à venir; rencontres formelles à chaque trimestre pour le rapport d'évaluation; rencontres annuelles (au 4e trimestre) pour le rapport d'évaluation annuel. 5. Oui 6. 100 % - tous les employés doivent faire l'objet d'une évaluation de rendement 7. Utile 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Finance et assurances (52)
	<p>229 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Planification de la rencontre d'évaluation entre le superviseur et l'employé Rétroaction sur les objectifs de l'année passée et sur ce qui reste à faire pour les atteindre lorsque c'est le cas Discussion sur la performance à l'aide d'une grille de 20 critères standards Suivi après évaluation 5. Oui 6. 80 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Non 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros autres (41)
	<p>230 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Deux fois par année 4. Mesure de la réalisation d'objectifs (mesures quantitatives et qualitatives), mesure "comportementale" selon le principe STAR donc le "comment" de la réalisation des objectifs. Enfin, la formation suivie au cours de l'année et comment elle a contribué à notre rendement 5. Oui 6. L'employé fait sa propre évaluation, mais tous les leaders doivent rencontrer leurs employés pour passer en revue l'auto-évaluation et dire si en accord ou pas et pourquoi. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 	<p>231 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation individuelle de la part de l'employé Évaluation de la part du supérieur immédiat Rencontre d'appréciation de rendement entre employé et supérieur immédiat 5. Oui 6. 75-80 % 7. Corvée 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)
<ol style="list-style-type: none"> 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>232 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Préparation individuelle (de la part du gestionnaire et de la part de l'employé) : un formulaire existe, certains gestionnaires le font compléter a priori par l'employé (en auto-évaluation) Échange entre l'employé/gestionnaire Réflexions écrites de l'employé 5. Non 6. Employés syndiqués : 25 % Employés cadres : +75 % - l'augmentation salariale en dépend. 7. Corvée 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Oui 14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
<p>Pas de réponse (15 répondants)</p>		
<p>Secteur d'activité</p>	<p>233 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 4. Évaluation des compétences 5. Oui 6. 10 % 7. Utile 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Une heure 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?	234 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Le supérieur immédiat écrit les points forts et les points faibles de l'évalué. Chacun des points est discuté entre l'évaluateur et l'évalué. Il n'y a pas de formulaire avec des échelles, c'est plutôt improvisé. 5. Non 6. 70 % 7. Corvée 8. Oui 9. Non
8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?	235 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Remplir un formulaire d'évaluation de rendement par les gestionnaire et rencontre avec les employés. En ce moment, les augmentations ne sont pas en lien avec les évaluations de rendement. 5. Non 6. 70 % 7. Utile 8. Non 9. Non
Secteur d'activité	236 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Deux fois par année 5. Non 7. Corvée 8. Oui 9. Oui
	237 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 3. Une fois par année 4. Aucune évaluation du rendement est effectuée 5. Non 7. Corvée 8. Non 9. Non
	238 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Deux fois par année 5. Oui
	239 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 3. Une fois par année 5. Non

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée?	240 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Fixer et communiquer les objectifs Révision/ suivi après 6 mois Rencontre d'évaluation avec l'employé 5. Non 7. Corvée 8. Oui 9. Non
8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement?	241 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Plus de deux fois par année 5. Non 7. Corvée 8. Non 9. Non
Secteur d'activité	242 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Une fois par année 4. Autoévaluation, rencontre avec ma directrice et soumission au directeur 5. Oui 6. 70 % 7. Corvée 8. Oui 9. Oui
	243 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Une fois par année 4. Lecture des critères, auto-évaluation, évaluation par le gestionnaire, rencontre de partage, commentaires 5. Oui
	244 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Définition et discussion d'attentes signifiées Auto-évaluation des réalisations Rencontre annuelle pour discuter de l'évaluation du rendement Pour certaines catégories d'employés, octroi de rémunération variable 5. Oui
	245 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Une fois par année 5. Oui 7. Utile 8. Oui 9. Oui
	246 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Les gestionnaires attribuent une cote à la fin d'année seulement. 5. Non

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique sur l'évaluation du rendement? 3. À quelle fréquence effectuez-vous les évaluations du rendement dans votre entreprise? 4. Quelles sont les principales étapes de votre processus d'évaluation du rendement? 5. Les employés doivent-ils remplir un formulaire d'autoévaluation? 6. À combien estimez-vous le pourcentage d'évaluations effectuées par les gestionnaires dans une année? 7. Le processus d'évaluation du rendement est-il perçu par les gestionnaires comme utile ou comme une corvée? 8. L'évaluation du rendement coïncide-t-elle avec la révision salariale? 9. Offrez-vous aux employés des bonis au rendement? 10. Disposez-vous d'échelles salariales? 11. Quelle est la durée de l'évaluation du rendement avec le supérieur immédiat? 12. À la suite de l'évaluation du rendement, le supérieur immédiat remet-il à l'employé un document qui indique des pistes d'amélioration ou encore un plan de formation en bonne et due forme? 13. Avez-vous déjà congédié un employé à la suite d'une mauvaise évaluation du rendement? 	<p>247 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Une fois par année 4. Compléter formulaire évaluation Païement boni 5. Non 6. 100 7. Corvée 8. Non 9. Oui
Secteur d'activité		