

La gestion de la diversité culturelle

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne la gestion de la diversité culturelle. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle?
- Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes?
- Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail?
- Etc.

Nombre de répondants : 117

Cet appel à tous a été fait entre le 14 juin et le 24 juin 2011.



Résumé

- 52,99 % des répondants ont affirmé que leur entreprise ne s'est pas dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle.
- 52,14 % des répondants ont confirmé que leur entreprise a mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes.
- Au sein des entreprises de 77,39 % des répondants, aucune politique sur la diversité interculturelle n'est en vigueur.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	12	10,26 %
Entreprise privée	70	59,83 %
Organisme public	19	16,23 %
Organisme parapublic	16	13,68 %
Nombre de répondants	117	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle?

Oui	55	47,01 %
Non	62	52,99 %
Nombre de répondants	117	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes?

Oui	61	52,14 %
Non	56	47,86 %
Nombre de répondants	117	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail?

Oui	26	22,61 %
Non	89	77,39 %
Nombre de répondants	115	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées?

Oui	26	22,22 %
Non	91	77,78 %
Nombre de répondants	117	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable?

Oui	19	18,27 %
Non	85	81,73 %
Nombre de répondants	104	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?

Oui	14	51,85 %
Non	13	48,15 %
Nombre de répondants	27	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise?

Oui	80	72,73 %
Non	30	27,27 %
Nombre de répondants	110	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent?

Oui	48	43,24 %
Non	63	56,76 %
Nombre de répondants	111	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas

Oui	69	62,73 %
Non	41	37,27 %
Nombre de répondants	110	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?

Oui	40	36,70 %
Non	69	63,30 %
Nombre de répondants	109	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	29	27,10 %
101 à 500 employés	33	30,84 %
501 à 1000 employés	11	10,28 %
1001 à 5000 employés	14	13,08 %
5001 employés et plus	20	18,70 %
Nombre de répondants	107	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	1,87 %
Commerce de détail (44-45)	3	2,81 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	2	1,87 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	2,81 %
Transport et entreposage (48-49)	8	7,48 %
Services publics (22)	8	7,48 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	1	0,93 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	5	4,67 %
Administrations publiques - fédérales (91)	4	3,74 %
Administrations publiques - municipales (91b)	2	1,87 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	7	6,54 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	1	0,93 %
Fabrication autres (31-33)	17	15,90 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	3	2,81 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	0,93 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,93 %
Autres services - associations (81a)	1	0,93 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	3	2,81 %
Commerce de gros autres (41)	1	0,93 %
Finance et assurances (52)	3	2,81 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	0,93 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	4	3,74 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,93 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	0	0,00 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	4	3,74 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	0,93 %
Services professionnels - autres services (54b)	2	1,87 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,93 %
Services professionnels - services conseils (54)	16	14,95 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	1	0,93 %
Nombre de répondants	107	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	Moins de 100 employés (29 répondants)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	1 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle?	
3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes?	
4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail?	
5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées?	
6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable?	
7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise?	
9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent?	
10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas	
11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	
Secteur d'activité	2 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
	3 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Fabrication autres (31-33)
	4 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	5 -	1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
	6 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	7 -	1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - autres services (54b)
	8 -	1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	9 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	10 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
Secteur d'activité	11 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Non 13. Industrie de l'information et culturelle (51)
	12 - 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	13 - 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services publics (22)
	14 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
	15 - 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services publics (22)
	16 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Services professionnels - bureau avocats (54a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	17 - 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Autres services - associations (81a)
	18 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	19 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	20 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Services immobiliers, location et bail (53)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	21 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	22 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Fabrication autres (31-33)
	23 - 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Services professionnels - services conseils (54)
	24 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	25 - 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Services administratifs - services d'emploi (56)
	26 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Services publics (22)
	27 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Ne s'applique pas
	28 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	29 - 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
101 à 500 employés (33 répondants)	
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	30 - 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Oui 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
Secteur d'activité	31 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 5. Non 6. Non 7. Non 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	32 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	33 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	34 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Finance et assurances (52)
	35 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Fabrication autres (31-33)
	36 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	37 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	38 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Fabrication haute technologie (31-33b)
Secteur d'activité	39 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Industrie de l'information et culturelle (51)
	40 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	41 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	42 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	43 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	44 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	45 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services publics (22)
	46 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Services professionnels - services conseils (54)
	47 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	48 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	49 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Finance et assurances (52)
	50 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	51 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	52 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	53 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Commerce de détail (44-45)
	54 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Industrie de l'information et culturelle (51)
	55 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Transport et entreposage (48-49)
	56 - 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	57 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Hébergement et services de restauration (72)
	58 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Fabrication haute technologie (31-33b)
	59 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
	60 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	61 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 8. Oui 9. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	62 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Fabrication autres (31-33)
	501 à 1000 employés (11 répondants)
	63 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Construction (23)
	64 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	65 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	66 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services d'enseignements/professeur (61a)
Secteur d'activité	67 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Administrations publiques - fédérales (91)
	68 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services d'enseignements/professeur (61a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	69 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	70 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Services professionnels - services conseils (54)
	71 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Commerce de détail (44-45)
	72 - 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	73 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Transport et entreposage (48-49)
1001 à 5000 employés (14 répondants)	
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	74 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
Secteur d'activité	75 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Administrations publiques - fédérales (91)
	76 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - autres services (54b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	77 - 1. Organisme public 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Services publics (22)
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	78 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Industrie de l'information et culturelle (51)
Secteur d'activité	79 - 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	80 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Construction (23)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	81 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	82 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Arts, spectacles et loisirs
	83 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Non 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
Secteur d'activité	84 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	85 - 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Services publics (22)
	86 - 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	87 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Non 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Transport et entreposage (48-49)
5001 employés et plus (20 répondants)	
	88 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Non 6. Oui 7. Non 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement?	89 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Commerce de détail (44-45)
8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	90 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Finance et assurances (52)
Secteur d'activité	91 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Transport et entreposage (48-49)
	92 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 13. Services d'enseignements/professeur (61a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	93 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Oui 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	94 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	95 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Administrations publiques - fédérales (91)
	96 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	97 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Non 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non 13. Transport et entreposage (48-49)
	98 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui 13. Services professionnels - services conseils (54)
	99 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	100 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non 13. Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	101 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Non 13. Services d'enseignements/professeur (61a)
	102 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Non 11. Oui 13. Administrations publiques - fédérales (91)
	103 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
	104 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Non 13. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage? Secteur d'activité	105 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	106 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Non 13. Services publics (22)
	107 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Oui 13. Services publics (22)
	Pas de réponse (10 répondants)
	108 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail? 5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	109 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Oui
	110 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non
	111 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non
	112 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non
Secteur d'activité	113 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non
	114 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Non
	115 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Oui

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise s'est-elle dotée d'une stratégie d'affaires qui intègre la diversité culturelle? 3. Votre entreprise a-t-elle mis au point des pratiques favorables à l'intégration des minorités visibles et des personnes immigrantes? 4. Votre entreprise a-t-elle une politique sur la diversité interculturelle en milieu de travail?	116 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non
5. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la gestion des équipes diversifiées? 6. Les gestionnaires de votre entreprise sont-ils formés à la notion d'accommodement raisonnable? 7. Le cas échéant, les gestionnaires comprennent-ils l'étendue de la notion d'accommodement raisonnable, tiennent-ils compte des mesures d'accommodement demandées et sont-ils aptes à démontrer efficacement les limites de l'obligation d'accommodement? 8. Les gestionnaires de votre entreprise voient-ils la présence des minorités visibles et des personnes immigrantes comme un atout pour la progression de l'entreprise? 9. L'affichage des postes cible-t-il des lieux fréquentés par les personnes immigrantes et les minorités visibles de même que les médias qui les atteignent? 10. Votre entreprise s'assure-t-elle d'écarter les obstacles à l'embauche (surtout au moment des entrevues), tels que les biais culturels, les préjugés, les idées préconçues, la grille de sélection et les tests ou examens de sélection qui ne sont pas 11. Votre entreprise favorise-t-elle l'accroissement du sentiment d'appartenance, notamment en organisant des activités culturelles de rencontre et de partage?	117 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non
Secteur d'activité	