

Les emplois d'été dans les entreprises

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les emplois d'été dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?
- Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?
- D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage?
- Etc.

Nombre de répondants : 87

Cet appel à tous a été fait entre le 31 mai et le 10 juin 2011.



Résumé

- Seulement 23,81 % des répondants estiment que les employeurs sont susceptibles d'embaucher moins d'étudiants cet été.
- 42,17 % des entreprises embauchent peu les étudiants qui y ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage.
- Selon 55,42 % des répondants, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par leur entreprise pour les emplois d'été sont identiques à celles de l'an dernier.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

OSBL	5	5,88 %
Entreprise privée	64	75,29 %
Organisme public	14	16,48 %
Organisme parapublic	2	2,35 %
Nombre de répondants	85	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?

Plus	20	23,81 %
Moins	21	25,00 %
Autant	28	33,33 %
Ne sait pas	4	4,76 %
N'embauche pas d'étudiants	11	13,10 %
Nombre de répondants	84	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?

Autant	32	38,10 %
Plus	13	15,48 %
Moins	20	23,80 %
Ne sait pas	19	22,62 %
Nombre de répondants	84	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage?

Très souvent	18	21,69 %
Assez souvent	27	32,53 %
Peu souvent	35	42,17 %
Jamais	3	3,61 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :

Supérieures	22	26,51 %
Inférieures	2	2,41 %
Identiques	46	55,42 %
Ne sait pas	3	3,61 %
N'embauche pas	10	12,05 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?

Internet	20	25,32 %
Journaux	1	1,27 %
Réseau professionnel	11	13,92 %
Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)	10	12,65 %
Établissements d'enseignement	24	30,38 %
Candidature spontanée	13	16,46 %
Nombre de répondants	79	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?

La scolarité	21	26,93 %
L'expérience de travail	12	15,38 %
Les connaissances informatiques	0	0,00 %
Les connaissances linguistiques	2	2,56 %
Les réalisations professionnelles	3	3,85 %
Les compétences et habiletés développées	29	37,18 %
Les engagements au sein de la société	0	0,00 %
Les activités parascolaires	0	0,00 %
Les mérites spéciaux (ex. : résultats académiques exceptionnels)	0	0,00 %
Les passe-temps	0	0,00 %
Autre (précisez)	11	14,10 %
Nombre de répondants	78	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue?

Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail	18	23,38 %
Être positif et enthousiaste	21	27,27 %
Bien s'exprimer verbalement	4	5,19 %
Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue	4	5,19 %
Appuyer ses réponses par des exemples concrets	23	29,87 %
Poser des questions à la fin de l'entrevue	1	1,30 %
Avoir pris des renseignements sur l'entreprise	3	3,90 %
Autre (précisez)	3	3,90 %
Nombre de répondants	77	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?

Arriver en retard	16	20,25 %
Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur	24	30,38 %
Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets	3	3,80 %
Porter trop de bijoux ou de parfum	0	0,00 %
Être trop bavard	0	0,00 %
Tenir des propos incohérents et déstructurés	26	32,91 %
Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle	5	6,33 %
Éviter le contact visuel	5	6,33 %
Nombre de répondants	79	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue?

Arriver en retard	7	8,98 %
Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur	11	14,10 %
Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets	15	19,23 %
Porter trop de bijoux ou de parfum	2	2,56 %
Être trop bavard	5	6,41 %
Tenir des propos incohérents et déstructurés	15	19,23 %
Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle	13	16,67 %
Éviter le contact visuel	10	12,82 %
Nombre de répondants	78	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- 24 % des répondants insistent sur la préparation du candidat à l'entrevue.
- 17 % accordent de l'importance à la motivation du candidat.
- 17 % estiment qu'il est important pour le candidat de bien se connaître et de se mettre en valeur.
- 12 % mentionnent l'importance du professionnalisme du candidat.
- 6 % soulignent l'importance du respect et de la courtoisie lors de l'entrevue.
- 6 % conseillent de démontrer son autonomie pendant les entrevues.
- 6 % insistent sur la ponctualité.
- 4 % suggèrent qu'il est judicieux pour le candidat de démontrer de la flexibilité face aux offres.
- 4 % accordent de l'importance à l'honnêteté du candidat.
- 4 % recommandent de poser sa candidature au plus grand nombre de postes possible.

12. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	21	27,27 %
101 à 500 employés	36	46,75 %
501 à 1000 employés	8	10,39 %
1001 à 5000 employés	7	9,10 %
5001 employés et plus	5	6,49 %
Nombre de répondants	77	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	6	7.79 %
Commerce de détail (44-45)	6	7.79 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0.00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	1.30 %
Construction (23)	2	2.60 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	5.19 %
Transport et entreposage (48-49)	1	1.30 %
Services publics (22)	2	2.60 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	1	1.30 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	1	1.30 %
Administrations publiques - fédérales (91)	0	0.00 %
Administrations publiques - municipales (91b)	6	7,79 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	2	2,60 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	1	1,30 %
Fabrication autres (31-33)	18	23,38 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	5	6,49 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	1,30 %
Arts, spectacles et loisirs	0	0,00 %
Autres services - associations (81a)	0	0,00 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	2	2,60 %
Commerce de gros autres (41)	3	3,89 %
Finance et assurances (52)	3	3,89 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	2,60 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	1,30 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	1,30 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	1,30 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	1,30 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	1	1,30 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	1,30 %
Services professionnels - services conseils (54)	3	3,89 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	1	1,30 %
Nombre de répondants	77	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	Moins de 100 employés (21 répondants)	
2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ?		
3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?		
4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage?		
5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont :		
6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?		
7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?		
8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue?		
9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?		
10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue?		
11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?		
Secteur d'activité		
	1 -	1. Entreprise privée 2. Autant 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les compétences et habiletés développées 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	2 -	1. Entreprise privée 4. Très souvent 5. Identiques 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 13. Fabrication autres (31-33)
	3 -	1. Entreprise privée 2. Plus 4. Très souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les connaissances linguistiques 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter trop de bijoux ou de parfum 11. Préparez vous à l'entrevue et informez vous à propos de l'entreprise 13. Fabrication autres (31-33)
	4 -	1. Entreprise privée 2. Moins 3. Plus 4. Peu souvent 5. N'embauche pas 6. Internet 7. L'expérience de travail 8. Bien s'exprimer verbalement 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 13. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	5 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 4. Jamais 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. Usine de production, nous embauchons les enfants des travailleurs pour l'été. 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Arriver en retard 10. Être trop bavard 11. S'assurer de rester à sa place, ne pas faire la personne qui connaît et qui sait tout. À 17-18 ans, essayer d'impressionner par votre attitude votre recruteur n'est pas la bonne chose à faire. De plus, la personne qui vous embauche n'est pas votre ami personnel, j'essaie d'être avec les jeunes le plus près possible; par contre, les jeunes semblent souvent oublier que je suis la personne qui peut aussi les congédier!!! Donc, s'assurer du respect des personnes qui travaillent avec vous. 13. Fabrication autres (31-33) <hr/> 6 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Plus 4. Peu souvent 5. Supérieures 6. Candidature spontanée 7. La scolarité 8. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire <hr/> 7 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Moins 4. Peu souvent 5. N'embauche pas 6. Réseau professionnel 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 13. Services administratifs - services d'emploi (56) <hr/> 8 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Internet 7. L'expérience de travail 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Arriver en retard 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Être motivé et vouloir travailler 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	9 - 1. OSBL 2. Moins 3. Moins 4. Peu souvent 5. Inférieures 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les réalisations professionnelles 8. Bien s'exprimer verbalement 9. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Faites le maximum de recherche afin de trouver les meilleures conditions possible 13. Commerce de détail (44-45)
	10 - 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Autant 4. Assez souvent 5. N'embauche pas 6. Établissements d'enseignement 7. L'expérience de travail 8. Être positif et enthousiaste 9. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 11. Être vrai 13. Fabrication autres (31-33)
	11 - 13. Transport et entreposage (48-49)
	12 - 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Plus 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Arriver en retard 11. Démontrer de la volonté et de la motivation, être bien informé sur l'entreprise. 13. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	13 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. L'expérience de travail 8. Avoir pris des renseignements sur l'entreprise 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Avoir une bonne page de présentation et un bon CV aide déjà à se rendre à l'entrevue. 13. Hébergement et services de restauration (72)
	14 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Moins 3. Ne sait pas 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 13. Commerce de gros autres (41)
	15 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Être trop bavard 11. Bien préparer leur CV (sans fautes) et démontrer les habiletés et compétences qu'ils possèdent pour remplir le poste. 13. Services professionnels - bureau avocats (54a)
	16 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Moins 4. Assez souvent 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Ne pas avoir peur de poser sa candidature à des endroits où l'on ne croit pas être pris... on peut être surpris! 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	17 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Autant 4. Très souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Stages en milieu de travail 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 11. Faire le lien entre leurs expériences et l'emploi postulé en donnant des exemples concrets. 13. Services professionnels - autres services (54b)
	18 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Autant 4. Assez souvent 5. N'embauche pas 6. Internet 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 13. Services professionnels - services conseils (54)
	19 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Plus 4. Assez souvent 5. Supérieures 6. Internet 7. L'expérience de travail 8. Être positif et enthousiaste 9. Arriver en retard 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Démonttrer de la motivation 13. Fabrication haute technologie (31-33b)
	20 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Internet 7. L'attitude 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Prendre conscience de ce qu'ils doivent projeter comme image en entrevue. 13. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	21 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Internet 7. Les compétences et habiletés développées 8. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Éviter le contact visuel 13. Fabrication haute technologie (31-33b)
101 à 500 employés (36 répondants)	
	22 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Internet 7. La présentation. On ne s'attend pas à avoir des gens expérimentés mais une personne dynamique. 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Faire les efforts pour démontrer un vouloir d'avoir l'emploi. Quand on s'engage, on persévère. Il ne s'agit que d'un emploi d'été, mais les références sont importantes. Et puis, on ne sait jamais quand cette entreprise pourra avoir besoin de nos services dans le futur. 13. Fabrication autres (31-33)
	23 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Ne pas hésiter à envoyer leur CV même s'il n'y a pas d'offre affichée. 13. Commerce de gros pharmaceutique (41a)
	24 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Moins 4. Peu souvent 5. N'embauche pas 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Arriver en retard 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 13. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	25 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Internet 7. Les réalisations professionnelles 8. Poser des questions à la fin de l'entrevue 9. Éviter le contact visuel 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 11. Il s'agit de démontrer à l'aide d'exemples concrets ce que vous pourrez apporter de différent à l'entreprise.... et être original! (Un "Je n'arrive jamais en retard", c'est pas original et vous ne vous démarquez pas!) 13. Fabrication autres (31-33) <hr/> 26 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. Les connaissances linguistiques 8. Avoir pris des renseignements sur l'entreprise 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Si vous n'obtenez pas cet emploi d'été, un autre vous attend! Il y en a tellement! 13. Finance et assurances (52) <hr/> 27 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Être honnête et répondre aux questions au meilleur de leur connaissance. 13. Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	28 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être allumé, démontrer qu'il est prêt à faire les efforts pour apprendre, minimum d'autonomie et d'initiative 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Être capable de démontrer à un employeur comment vos anciennes expériences/cours s'inscrivent ou s'arriment avec les tâche de l'emploi, faire preuve d'entregent 13. Fabrication haute technologie (31-33b) <hr/> 29 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Arriver en retard 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Agir avec bienséance (politesse, courtoisie, bonne tenue...) et se comporter professionnellement (ne pas se plaindre, ne pas faire de blagues douteuses...) 13. Fabrication autres (31-33) <hr/> 30 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Moins 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Prendre des informations sur l'entreprise qu'il convoite et bien se préparer à l'entrevue 13. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	31 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Très souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. La scolarité 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Arriver en retard 11. Soyez ouvert, on sait jamais où ça va vous mener. 13. Hébergement et services de restauration (72)
	32 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Plus 4. Très souvent 5. Supérieures 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Bien s'exprimer verbalement 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Être motivé 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	33 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. L'expérience de travail 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Éviter le contact visuel 11. Démontrer par des exemples concrets que vous avez un certain degré d'autonomie. 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	34 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Autant 3. Autant 4. Peu souvent 5. Supérieures 6. Internet 7. Les compétences et habiletés développées 8. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 9. Arriver en retard 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Ayez l'air professionnel 13. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	35 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 6. Réseau professionnel 7. La scolarité 9. Éviter le contact visuel 10. Éviter le contact visuel 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	36 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 4. Peu souvent 5. Supérieures 6. Internet 7. Les disponibilités 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. En entrevue, donnez des exemples concrets pour appuyer vos réponses. De cette façon, vous pourrez démontrer que vous avez l'expérience recherchée, même si ce n'est pas nécessairement en milieu de travail. 13. Services publics (22)
	37 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Supérieures 6. Candidature spontanée 7. La scolarité 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Arriver en retard 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 13. Fabrication autres (31-33)
	38 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Internet 7. L'expérience de travail 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Arriver en retard 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 11. Mentionnez que vous êtes disponibles entre telle date et telle date pour éviter les surprises. Soyez flexible dans vos disponibilités. Assurez-vous d'être professionnel, ponctuel et assidu : le monde des RH est très petit, tout se sait! 13. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	39 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 13. Fabrication autres (31-33) <hr/> 40 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Plus 4. Peu souvent 5. Supérieures 6. Candidature spontanée 7. La scolarité 8. Être positif et enthousiaste 9. Arriver en retard 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 13. Commerce de gros autres (41) <hr/> 41 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Plus 4. Très souvent 5. Identiques 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Arriver en retard 13. Fabrication autres (31-33) <hr/> 42 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Supérieures 6. Internet 7. Personnalité : sens des responsabilités, débrouillardise, respect des pratiques et autres. 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Démontrer votre intérêt réel pour le travail et le goût d'apprendre. 13. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	43 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 4. Très souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Arriver en retard 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 13. Services professionnels - services conseils (54)
	44 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Plus 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. Les compétences et habiletés développées 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Obtenir de l'information sur l'entreprise et le type d'emploi recherché pour pouvoir poser les questions pertinentes et démontrer son intérêt à travailler chez nous, même si ce n'est que temporairement. 13. Commerce de détail (44-45)
	45 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Autant 4. Jamais 5. N'embauche pas 6. Internet 7. Les compétences et habiletés développées 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Chercher l'information sur l'entreprise et se préparer sérieusement à l'entrevue 13. Services d'enseignements/professeur (61a)
	46 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Autant 3. Moins 4. Peu souvent 5. Supérieures 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Arriver en retard 10. Éviter le contact visuel 11. Faites-vous mieux valoir. Vous n'avez pas beaucoup ou pas du tout d'expérience de travail, mais vous faites du bénévolat, du sport, vous occupez d'associations étudiantes... faites-nous le savoir. 13. Services d'enseignements/gestion (61)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	47 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Internet 7. La scolarité 8. Être positif et enthousiaste 9. Arriver en retard 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Avoir fait une recherche sur l'entreprise pour avoir une idée des postes qui sont offerts. 13. Fabrication autres (31-33)
	48 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. Les compétences et habiletés développées 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Arriver en retard 11. Arriver à temps, avoir une présentation respectable et montrer de l'enthousiasme pour le travail. 13. Fabrication autres (31-33)
	49 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Autant 4. Très souvent 5. Supérieures 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Être trop bavard 11. Améliorer leur approche marketing (leur capacité de vendre leurs compétences) 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	50 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Plus 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Dynamisme, organisation et attitude positive 13. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	51 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Plus 4. Peu souvent 5. N'embauche pas 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. La personnalité (savoir-être) 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Éviter le contact visuel 13. Fabrication autres (31-33)
	52 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Moins 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Pas de jeans 13. Industrie de l'information et culturelle (51)
	53 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Bien s'exprimer verbalement 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Pratiquez-vous à parler et habillez-vous proprement 13. Fabrication autres (31-33)
	54 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 4. Très souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. Les compétences et habiletés développées 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Éviter le contact visuel 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	55 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Arriver en retard 11. Démontrez votre enthousiasme et soyez proactif. N'hésitez pas à parler de vos réalisations personnelles, scolaires, sociales et donnez des exemples concrets de ce que vous avez fait et qui pourrait être relié à l'emploi désiré. Parlez de vous. C'est l'occasion de "vendre" qui vous êtes! 13. Finance et assurances (52)
	56 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Autant 4. Assez souvent 5. Supérieures 6. Internet 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Une bonne préparation en vue de pouvoir appuyer ses réponses par des exemples concrets. 13. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	57 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 13. Fabrication autres (31-33)
	501 à 1000 employés (8 répondants)
	58 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Moins 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Internet 7. Les compétences et habiletés développées 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 10. Arriver en retard 13. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	59 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme public Autant Moins Très souvent Identiques Internet Les compétences et habiletés développées Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail Arriver en retard Tenir des propos incohérents et déstructurés Administrations publiques - municipales (91b)
	60 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Autant Autant Assez souvent Supérieures Établissements d'enseignement Combinaison d'étude et de compétences Appuyer ses réponses par des exemples concrets Tenir des propos incohérents et déstructurés Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Bien se préparer aux questions potentielles et se renseigner sur l'entreprise Fabrication haute technologie (31-33b)
	61 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Moins Moins Assez souvent Supérieures Établissements d'enseignement L'expérience de travail Appuyer ses réponses par des exemples concrets Arriver en retard Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle Ayez l'air professionnel Construction (23)
	62 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme public Autant Moins Assez souvent Identiques Réseau professionnel L'expérience de travail Appuyer ses réponses par des exemples concrets Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle Être trop bavard Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?	63 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 3. Moins 4. Peu souvent 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Démontrer son bon vouloir et son dynamisme. Savoir nous convaincre par des exemples concrets. 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?	64 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Ne sait pas 3. Ne sait pas 6. Réseau professionnel 7. La scolarité 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Éviter le contact visuel 10. Éviter le contact visuel 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
Secteur d'activité	65 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Plus 3. Plus 4. Peu souvent 5. Supérieures 6. Internet 7. Fils et fille d'un employé 8. Démontrer assiduité, attitude positive, disponibilité pour surtemps 9. Arriver en retard 10. Éviter le contact visuel 11. Se préparer aux questions d'entrevue 13. Fabrication autres (31-33)
1001 à 5000 employés (7 répondants)	
	66 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Moins 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. Le programme dans lequel il poursuit des études post secondaires 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Ayez une présentation propre et professionnelle 13. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	67 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Avoir pris des renseignements sur l'entreprise 9. Éviter le contact visuel 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 11. Accepter les occasions qui se présentent même si l'offre ne correspond pas parfaitement aux critères que l'étudiant recherché, car on ne sait jamais par la suite où cette opportunité va nous mener... 13. Construction (23) <hr/> 68 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Moins 4. Très souvent 5. N'embauche pas 6. Internet 7. La scolarité 8. Être positif et enthousiaste 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Être trop bavard 11. Démontrez votre enthousiasme et soyez authentique 13. Fabrication pharmaceutique (31-33a) <hr/> 69 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques 6. Réseau professionnel 7. Être fils/fille d'employé 8. Être positif et enthousiaste 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) <hr/> 70 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Candidature spontanée 7. La scolarité 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 10. Arriver en retard 11. Être fiable et capable de le démontrer 13. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	71 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Moins 3. Plus 4. Assez souvent 5. Supérieures 6. Établissements d'enseignement 7. Les compétences et habiletés développées 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 13. Ne s'applique pas <hr/> 72 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Autant 3. Autant 4. Très souvent 5. Supérieures 6. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 7. L'expérience de travail 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Arriver en retard 10. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 11. Démontrer un certain professionnalisme 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) <hr/> 5001 employés et plus (5 répondants) <hr/> 73 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Plus 4. Peu souvent 6. Internet 7. La scolarité 8. Toute ces réponses! 9. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Porter trop de bijoux ou de parfum 13. Administrations publiques - municipales (91b) <hr/> 74 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Plus 3. Autant 4. Assez souvent 5. Identiques 6. Établissements d'enseignement 7. Les réalisations professionnelles 8. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Tenir des propos incohérents et déstructurés 11. Faire de la recherche sur l'entreprise et le poste visé 13. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage? 5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	75 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Moins Moins Très souvent Identiques Candidature spontanée Les compétences et habiletés développées Appuyer ses réponses par des exemples concrets Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Commerce de détail (44-45) <hr/> 76 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Plus Plus Très souvent Supérieures Établissements d'enseignement La scolarité Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) <hr/> 77 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Autant Autant Assez souvent Supérieures Journaux L'expérience de travail Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets Arriver à l'heure à l'entrevue Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) <hr/> Pas de réponse (10 répondants) <hr/> 78 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Autant Autant Assez souvent Identiques <hr/> 79 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Plus Plus Très souvent Supérieures <hr/> 80 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Plus Autant Très souvent Supérieures

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Par rapport à l'an passé, votre entreprise prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été ? 3. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 4. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage?	81 - 6. Candidature spontanée 7. L'expérience de travail 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Éviter le contact visuel 11. Être poli et respecter l'intervieweur qui n'est pas un copain de sortie, mais plutôt un supérieur immédiat.
5. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre entreprise pour les emplois d'été sont : 6. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 7. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?	82 - 1. Organisme parapublic 2. N'embauche pas d'étudiants 4. Jamais 5. N'embauche pas 6. Candidature spontanée 9. Éviter le contact visuel 10. Éviter le contact visuel
8. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer de façon sensible en entrevue? 9. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 10. Quelle est l'erreur la plus souvent commise par un étudiant en entrevue? 11. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?	83 - 1. Entreprise privée 2. Autant 3. Autant 4. Peu souvent 5. Identiques
Secteur d'activité	84 - 1. Organisme public 2. Moins 4. Très souvent 5. Supérieures 6. Établissements d'enseignement 7. La scolarité 8. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 9. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 11. Démontrer motivation et engagement
	85 - 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Autant 4. Peu souvent 5. Inférieures
	86 - 1. Entreprise privée 3. Moins 4. Très souvent 5. Supérieures
	87 - 1. Entreprise privée 2. N'embauche pas d'étudiants 3. Plus 4. Peu souvent 5. N'embauche pas