

La santé mentale en milieu de travail

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne la santé mentale en milieu de travail. Voici un aperçu des questions posées :

- La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?
- Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?
- Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?
- Etc.

Nombre de répondants : 201

Cet appel à tous a été fait entre le 17 et le 27 mai 2011.



Résumé

- Selon 67,34 % des répondants, la santé mentale est une préoccupation pour leur entreprise.
- Une majorité de répondants, soit 72,99 %, déclarent que leur entreprise n'a pas mis en œuvre de politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale.
- 55,10 % des répondants affirment que leur entreprise emploie au moins un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous telles que transmises, ne sauraient en aucun cas exprimer l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

514 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| OSBL | 15 | 7,46 % |
| Entreprise privée | 126 | 62,69 % |
| Organisme public | 44 | 21,89 % |
| Organisme parapublic | 16 | 7,96 % |
| Nombre de répondants | 201 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 134 | 67,34 % |
| Non | 65 | 32,66 % |
| Nombre de répondants | 199 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 75 | 37,88 % |
| Non | 123 | 62,12 % |
| Nombre de répondants | 198 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 108 | 55,10 % |
| Non | 88 | 44,90 % |
| Nombre de répondants | 196 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Moins de 1 % | 51 | 27,27 % |
| De 1 % à 5 % | 74 | 39,58 % |
| De 5 % à 10 % | 26 | 13,90 % |
| Plus de 10 % | 36 | 19,25 % |
| Nombre de répondants | 187 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 37 | 20,56 % |
| Non | 143 | 79,44 % |
| Nombre de répondants | 180 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 57 | 39,58 % |
| Non | 87 | 60,42 % |
| Nombre de répondants | 144 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 47 | 27,01 % |
| Non | 127 | 72,99 % |
| Nombre de répondants | 174 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Point de vue de l'organisation

| | |
|--|---------|
| Affirment que le soutien des gestionnaires et des pairs est la meilleure façon de faciliter le retour au travail | 34,20 % |
| Affirment que le retour progressif facilite le retour au travail | 12,44 % |
| Déclarent que les programmes d'aide facilitent le retour au travail | 11,92 % |
| Affirment que la réintégration et l'accueil sont des actions qui facilitent le retour au travail | 9,84 % |
| Déclarent que faire des changements sur le plan du climat de travail et dans l'organisation du travail facilite le retour au travail | 9,84 % |
| Préconisent la mise en œuvre d'accommodements pour la personne qui revient au travail | 8,81 % |
| Croient que c'est au travailleur de s'adapter lors de son retour | 6,74 % |
| Misent sur les soins obtenus par l'employé pour faciliter son retour au travail | 3,11 % |
| Misent sur la formation pour faciliter le retour au travail | 2,59 % |
| Déclarent qu'aucun facteur n'influence le retour au travail | 0,51 % |

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Point de vue de l'employé

| | |
|---|---------|
| Déclarent que le jugement porté sur l'employé influence son retour au travail | 27,42 % |
| Affirment que la charge de travail, le stress et l'environnement de travail influencent le retour au travail | 27,42 % |
| Affirment que la peur influence le retour au travail de l'employé | 11,29 % |
| Prétendent que la pression financière joue un rôle important sur le retour au travail | 8,06 % |
| Attribuent à la durée de l'invalidité un rôle important sur le retour au travail | 8,06 % |
| Déclarent que le manque de soutien des pairs, des gestionnaires et de la famille influence le retour au travail | 8,06 % |
| Croient que le manque de connaissance de l'employé sur sa maladie influence son retour au travail | 6,45 % |
| Réponses non valides | 3,24 % |
| Déclarent que le jugement porté sur l'employé influence son retour au travail | 27,42 % |

10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 123 | 71,10 % |
| Non | 50 | 28,90 % |
| Nombre de répondants | 173 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 56 | 32,56 % |
| Non | 116 | 67,44 % |
| Nombre de répondants | 172 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?

| | | |
|----------------------|-----|---------|
| Oui | 78 | 45,09 % |
| Non | 95 | 54,91 % |
| Nombre de répondants | 173 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?
(cochez un maximum de cinq réponses)

| | | |
|--|-----|---------|
| Manque de soutien social dans le milieu de travail | 85 | 48,57 % |
| Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés | 83 | 47,43 % |
| Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes | 71 | 40,57 % |
| Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés | 116 | 66,29 % |
| Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) | 35 | 20,00 % |
| Mauvaises relations interpersonnelles | 114 | 65,14 % |
| Manque d'autonomie décisionnelle | 66 | 37,71 % |
| Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication | 15 | 8,57 % |
| Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail | 67 | 38,29 % |
| Périodes de repos et de vacances insuffisantes | 44 | 25,14 % |
| Autres (précisez) | 38 | 21,71 % |
| Nombre de répondants | 175 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

14. Taille de l'entreprise

| | | |
|-----------------------|-----|---------|
| Moins de 100 employés | 45 | 25,86 % |
| 101 à 500 employés | 57 | 32,76 % |
| 501 à 1000 employés | 24 | 13,79 % |
| 1001 à 5000 employés | 25 | 14,37 % |
| 5001 employés et plus | 23 | 13,22 % |
| Nombre de répondants | 174 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

15. Secteur d'activité

| | | |
|--|------------|---------|
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) | 3 | 1,73 % |
| Commerce de détail (44-45) | 12 | 6,94 % |
| Commerce de gros haute technologie (41b) | 2 | 1,16 % |
| Commerce de gros pharmaceutique (41a) | 0 | 0,00 % |
| Construction (23) | 1 | 0,58 % |
| Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) | 3 | 1,73 % |
| Transport et entreposage (48-49) | 5 | 2,89 % |
| Services publics (22) | 7 | 4,05 % |
| Soins de santé et assistance sociale/communautaire | 5 | 2,89 % |
| Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) | 11 | 6,36 % |
| Administrations publiques - fédérales (91) | 4 | 2,31 % |
| Administrations publiques - municipales (91b) | 1 | 0,58 % |
| Administrations publiques - provinciales (91a) | 12 | 6,94 % |
| Administrations publiques - sociétés d'État (91c) | 3 | 1,73 % |
| Fabrication autres (31-33) | 29 | 16,75 % |
| Fabrication haute technologie (31-33b) | 6 | 3,47 % |
| Fabrication pharmaceutique (31-33a) | 3 | 1,73 % |
| Arts, spectacles et loisirs | 2 | 1,16 % |
| Autres services - associations (81a) | 3 | 1,73 % |
| Autres services - syndicats (81) | 1 | 0,58 % |
| Autres services (sauf admin. publiques) (81b) | 5 | 2,89 % |
| Commerce de gros autres (41) | 7 | 4,05 % |
| Finance et assurances (52) | 8 | 4,62 % |
| Gestion de sociétés et d'entreprises (55) | 0 | 0,00 % |
| Hébergement et services de restauration (72) | 0 | 0,00 % |
| Industrie de l'information et culturelle (51) | 2 | 1,16 % |
| Services administratifs - services d'emploi (56) | 4 | 2,31 % |
| Services administratifs autres (56b) | 1 | 0,58 % |
| Services d'enseignement/gestion (61) | 2 | 1,16 % |
| Services d'enseignement/professeur (61a) | 3 | 1,73 % |
| Services immobiliers, location et bail (53) | 1 | 0,58 % |
| Services professionnels - autres services (54b) | 7 | 4,05 % |
| Services professionnels - bureau avocats (54a) | 1 | 0,58 % |
| Services professionnels - services-conseils (54) | 14 | 8,09 % |
| Retraité | 0 | 0,00 % |
| Sans emploi | 0 | 0,00 % |
| Ne s'applique pas | 5 | 2,89 % |
| Nombre de répondants | 173 | |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | |
|--|--|
| | Moins de 100 employés (45 répondants) |
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 1 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 5. De 1 % à 5 % 8. Oui 9. Le bon climat de travail Une communication authentique employeur/employé Une entente claire sur les responsabilités/tâches à accomplir 10. Oui 11. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Services professionnels - services-conseils (54) |
| | 2 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services professionnels - services-conseils (54) |

| Répondants | | |
|--|-----------------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>3 -</p> <hr/> <p>4 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Abolition des préjugés, compréhension de la particularité, collaboration de l'équipe, etc. 10. Non 11. Non 12. Non 13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Périodes de repos et de vacances insuffisantes Manque de transparence, gestion inéquitable (diviser pour mieux régner) 15. Industrie de l'information et culturelle (51) <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Le retour progressif plutôt qu'immédiatement à temps complet Le soutien de la direction L'ouverture des collègues La flexibilité 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Services professionnels - services-conseils (54) |
| Secteur d'activité | | |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? | <p>5 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle 15. Services professionnels - autres services (54b) |
| <ol style="list-style-type: none"> 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>6 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Commerce de gros autres (41) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>7 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Charge de travail supérieure au temps imparti 15. Autres services - syndicats (81) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 8 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Oui 8. Non 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) 15. Fabrication haute technologie (31-33b) |
| | 9 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Acceptation des collègues Retour progressif Adaptabilité (augmentation progressive des exigences et difficultés) 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles 15. Fabrication haute technologie (31-33b) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 10 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour au travail progressif Rencontres de soutien 11. Oui 12. Oui 13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Autres services - associations (81a) |
| | 11 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Horaire, charge de travail, respect, accommodement, soutien 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services professionnels - services-conseils (54) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | 12 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Non 9. L'appui de ses collègues La bonne communication et la compréhension des pairs 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Mauvaises relations interpersonnelles Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Services publics (22) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 13 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Le besoin de travailler et gagner un salaire La reconnaissance que l'on a lorsqu'on est au travail au lieu de se déclarer malade 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaises relations interpersonnelles Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Finance et assurances (52) |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|---|--------------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>14 -</p> | <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Les différentes thérapies pendant l'absence et le suivi après le retour L'accueil des collègues dans les premières semaines</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Services administratifs - services d'emploi (56)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>15 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Une direction qui a à coeur la prévention des problèmes de santé psychologique au travail</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Services professionnels - autres services (54b)</p> |

| Répondants | | |
|---|--------------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>16 -</p> | <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Soutien du gestionnaire, maintien du lien durant l'absence, réduction de la charge de travail lors du retour et augmentation en progression</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle</p> <p>15. Autres services - associations (81a)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>17 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 18 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Oui 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Finance et assurances (52) |
| | 19 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Oui 7. Non 8. Non 9. Le salaire 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 20 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Crainte du jugement Faible estime de soi Peur de la rechute Méconnaissance de ses limites personnelles et professionnelles Méconnaissance de soi Méconnaissance de la maladie Absence de thérapie personnelle Manque de soutien des proches 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Autres services - associations (81a) |
| Secteur d'activité | 21 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. La progression du retour L'accueil de ses pairs L'empathie de ses collègues et patrons Les tâches à accomplir 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaises relations interpersonnelles Manque de soutien social dans le milieu de travail 15. Commerce de détail (44-45) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|--------------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>22 -</p> | <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non-jugement, retour progressif, plan de retour (tâches et responsabilités revues), suivis réguliers avec le gestionnaire</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Personnalité performante, exigeante Difficultés de conciliation travail-famille</p> <p>15. Services professionnels - services-conseils (54)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>23 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. La préparation et la formation des gestionnaires en poste</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Industrie de l'information et culturelle (51)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? | 24 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 12. Non 13. Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Fabrication autres (31-33) |
| 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 25 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Oui 9. L'attitude du gestionnaire et des collègues de travail ainsi que le soutien auprès de la personne 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Services professionnels - services-conseils (54) |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|--|-------------------------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>26 -</p> <hr/> <p>27 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 7. Non 9. Le regard des autres 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Périodes de repos et de vacances insuffisantes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Ne s'applique pas |
| <p>Secteur d'activité</p> | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Le comportement des collègues, leur compréhension, s'assurer d'un encadrement soutenu 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Manque d'autonomie décisionnelle Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes 15. Services immobiliers, location et bail (53) |

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>28 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Accueil Heures de travail Soutien 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services professionnels - services-conseils (54) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>29 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Non 9. Le type de maladie mentale Le type d'emploi Les conseils du médecin 10. Non 11. Oui 12. Oui 13. Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Ne s'applique pas |
| <p>Secteur d'activité</p> | | |

| Répondants | | |
|--|-------------------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? <p>Secteur d'activité</p> | <p>30 -</p> <hr/> <p>31 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Attitude des collègues de travail 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Commerce de gros autres (41) <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. L'encouragement et le respect de l'employeur 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Ne s'applique pas |

| Répondants | | |
|---|-------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>32 -</p> | <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Le suivi médical et psychologique, les moyens mis en place par le milieu de travail pour faciliter le retour, le support des collègues, de la famille, des amis</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> |
| | <p>33 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Services professionnels - services-conseils (54)</p> |
| | <p>34 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. la compréhension</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 35 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Entourage (famille) Soutien de l'équipe/du supérieur 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication pharmaceutique (31-33a) |
| | 36 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Participation de la personne à son retour au travail Attentes claires Refaire une intégration de la personne, presque comme s'il était un nouvel employé Retour progressif 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Condition personnelle 15. Commerce de gros autres (41) |

| Répondants | | |
|--|-------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 37 - | 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Souplesse dans les conditions de travail, soutien des collègues de travail 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire |
| | 38 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. La qualité des traitements reçus Le suivi fait par le médecin Le fait que nous acceptons d'emblée le retour progressif 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Les cas passés et présents démontrent que les causes d'absence du travail étaient liées à des problèmes personnels et familiaux. 15. Transport et entreposage (48-49) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>39 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. La compréhension des collègues de travail, la possibilité d'un retour progressif au travail 10. Non 11. Non 12. Non 13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Fabrication autres (31-33) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>40 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Milieux de travail respectueux et compréhensif 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaises relations interpersonnelles Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes 15. Services administratifs autres (56b) |
| | <p>41 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Quand la personne se sent capable, quand les gestionnaires sentent l'employé apte et quand le certificat médical le confirme 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Fabrication autres (31-33) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|-------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>42 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Un bon accueil et de la compréhension de la part de l'entourage professionnel, un aménagement à l'organisation du travail</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> |
| | <p>43 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Services professionnels - services-conseils (54)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 44 - | 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Accueil, intégration au retour - accommodement - préparation du milieu à accueillir la personne 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Administrations publiques - sociétés d'État (91c) |
| | 45 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque d'autonomie décisionnelle Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Services professionnels - services-conseils (54) |
| 101 à 500 employés (57 répondants) | | |
| | 46 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Services professionnels - autres services (54b) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 47 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Milieu de travail, lien avec supérieur immédiat et collègues, motivation au travail, maintien du lien avec travail durant l'invalidité 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | 48 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour progressif Programme d'aide aux employés, suivi du Service de RH pendant les 4 premières semaines avec le superviseur et/ou l'employé 10. Non 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Problèmes personnels à la maison 15. Commerce de gros autres (41) |

| Répondants | | |
|---|--------------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>49 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Peur d'être jugé par les pairs Peur d'être traité différemment Besoin de se sentir valorisé par un travail</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Ne s'applique pas</p> |
| | <p>50 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Il est clair que la façon dont cette personne a été traitée en cours d'emploi et lors de sa sortie vers le congé aura une grande importance sur sa décision de revenir ou non. Savoir que nos patrons sont compréhensifs et qu'ils ont hâte à notre retour sans toutefois nous presser, ça a un effet extrêmement positif pour la personne</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p> |

| Répondants | | |
|---|-------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> | <p>51 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Retour progressif Encadrement de la personne par un spécialiste et par l'entreprise Soutien de la DRH</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle</p> <p>15. Services professionnels - services-conseils (54)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>52 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> |
| | <p>53 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque d'autonomie décisionnelle</p> <p>15. Commerce de gros autres (41)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 54 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Retour progressif 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication haute technologie (31-33b) |
| Secteur d'activité | 55 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour progressif, changement dans le travail 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Services professionnels - services-conseils (54) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|-------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>56 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |
| | <p>57 -</p> | <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Motivation Surcharge de travail</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Changements dans l'organisation du travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 58 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Reconnaissance, flexibilité 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Commerce de détail (44-45) |
| | 59 - | 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Oui 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Services d'enseignement/gestion (61) |
| | 60 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Moins de 1 % 8. Oui 9. L'accueil du retour 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Fabrication autres (31-33) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 61 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Fabrication autres (31-33) |
| | 62 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Oui 9. Besoin de se sentir utile Besoin de considération 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Fabrication autres (31-33) |
| | 63 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 11. Non 12. Non 13. Mauvaises relations interpersonnelles Manque de soutien social dans le milieu de travail 15. Fabrication autres (31-33) |

| Répondants | | |
|--|--------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>64 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Support de son gestionnaire et de l'entreprise, charge de travail adaptée, outils pour réussir un retour, etc. 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Services professionnels - autres services (54b) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>65 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le sentiment d'appartenance, l'ouverture et la volonté réelle d'aider 10. Non 11. Non 12. Non 13. Mauvaises relations interpersonnelles Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Finance et assurances (52) |
| | <p>66 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 8. Non 9. Pressions financières 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication autres (31-33) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? | 67 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 12. Non 13. Problèmes reliés à la situation personnelle et familiale 15. Commerce de détail (44-45) |
| 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 68 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaises relations interpersonnelles 15. Fabrication autres (31-33) |
| Secteur d'activité | 69 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Non 6. Non 7. Non 8. Non 9. La charge de travail Se réhabituer à l'horaire de travail 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque d'autonomie décisionnelle Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |

| Répondants | | |
|--|------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 70 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. La pression sociale/la perception du regard des autres travailleurs relativement à sa situation personnelle Retrouver le même travail à son retour dans des conditions similaires 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services professionnels - autres services (54b) |
| Secteur d'activité | 71 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Finance et assurances (52) |
| | 72 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. La capacité à reprendre leur travail et aussi leur emploi du temps 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés 15. Fabrication pharmaceutique (31-33a) |

| Répondants | | |
|--|------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 73 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Collègues, perception des autres, préjugés, encadrement 10. Non 11. Oui 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Fabrication autres (31-33) |
| Secteur d'activité | 74 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. État de santé; évolution et suivi médical; ouverture au retour au travail de l'employé; raisons primaires de l'absence 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | 75 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. La cessation de l'assurance ou des pressions de l'employeur, la peur de perte de l'emploi, etc. 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes La violence dénoncée est sans suite, les harceleurs et les violents sont même soutenus par l'employeur puisque c'est su et que jamais il n'y a ou aura de mesures; des dizaines de personnes en souffrent, le milieu est syndiqué. 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 76 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le rythme de travail demandé dans les différents postes ainsi que la créativité 10. Non 11. Non 12. Non 13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Arts, spectacles et loisirs |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|--|------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 77 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Le soutien de l'employeur (suivis réguliers, par exemple ou encore mise en place du retour au travail progressif) L'écoute de l'employeur face aux problématiques de santé mentale de l'employé surtout si celles-ci sont d'ordre professionnel et la mise en place de solutions face à ces problématiques 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Services professionnels - bureau avocats (54a) |
| Secteur d'activité | 78 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. L'entourage et la charge de travail 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) |
| | 79 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 80 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Oui 8. Oui 9. Une bonne intégration, la confidentialité 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) 15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) |
| | 81 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 9. Personne rétablie Gestion des dossiers d'invalidité Collègue de travail 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Problèmes personnels Problèmes personnels accompagnés d'une charge de travail élevée 15. Commerce de détail (44-45) |
| | 82 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Relation avec le gestionnaire Charge de travail Suivis médicaux appropriés 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Finance et assurances (52) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | 83 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Climat de travail Stress 10. Non 11. Non 12. Non 13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Transport et entreposage (48-49) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 84 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Préparer son accueil auprès de ses collègues de travail Rassurer la personne en arrêt de travail sur ses capacités et la confiance de la direction envers elle 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Commerce de gros autres (41) |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|---|-------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>85 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p> |
| | <p>86 -</p> | <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Support du supérieur immédiat et de la drh</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Périodes de repos et de vacances insuffisantes Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> |

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 87 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. La perte de jouissance au travail, le regard des collègues, la peur de répondre aux questions 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Mauvaises relations interpersonnelles Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Services d'enseignement/professeur (61a) |
| Secteur d'activité | 88 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour trop hâtif à cause d'un manque de revenu 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Commerce de détail (44-45) |

| Répondants | | |
|---|-------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>89 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Possibilité de retour progressif Possibilité d'alléger la charge de travail</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>90 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Crainte de se faire pointer du doigt Perception des autres employés</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |

| Répondants | | |
|---|--------------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>91 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Moins de 1 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Le délai d'absence Le milieu familial Le niveau de responsabilité de la personne atteinte de problème mental</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |
| | <p>92 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Durée de l'absence Lien entre le travail et la santé mentale</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>93 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 6. Oui 8. Non 9. Suivi médical et psychologique (traitement efficace), mesures d'accomodement (incluant des modalités de retour progressif), soutien du supérieur immédiat et de l'entourage en général (au travail et hors travail) 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Les problèmes de santé mentale sont multifactoriels. Au-delà des facteurs organisationnels, les facteurs personnels (dynamique/vulnérabilité/sensibilité personnelle, situations difficiles de vie personnelle : deuil, séparation, problématiques avec adolescents, maladie grave d'un proche, etc.) ont un impact très important, voire déterminant. 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>94 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. L'attitude du gestionnaire et son ouverture 10. Non 11. Oui 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services professionnels - autres services (54b) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 95 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. L'opinion et réaction des collègues 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Fabrication autres (31-33) |
| Secteur d'activité | 96 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Volume de travail moindre Perception des collègues face à l'absence Approche du supérieur immédiat 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication autres (31-33) |

| Répondants | | |
|--|-------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>97 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Un contact continuuel durant l'absence. La confidentialité et l'accueil 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Fabrication autres (31-33) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>98 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le risque de se blesser au travail. Les collègues dont les tâches ont été plus exigeantes alors qu'ils étaient en arrêt de travail; ils peuvent alors quelquefois leur en vouloir 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Les employés entraînent leurs problèmes personnels au travail. C'est plus cet aspect que nous avons à gérer. Les familles reconstituées, les pensions alimentaires, problèmes d'argent, qui à eux seuls sont des facteurs très graves qui font en sorte que nos travailleurs ont de la difficulté à performer... 15. Fabrication autres (31-33) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 99 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Compréhension de l'état de la part du superviseur et des collègues, allègement des tâches 10. Non 11. Non 12. Non 13. Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Manque d'autonomie décisionnelle 15. Fabrication autres (31-33) |
| Secteur d'activité | 100 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Oui 9. L'environnement de travail (collègues, supérieur, environnement physique, culture...) 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication 15. Fabrication haute technologie (31-33b) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 101 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. L'argent, la peur de perdre leur emploi et l'estime de soi 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes Changements organisationnels importants et implantés trop rapidement sans support ni suivi 15. Fabrication autres (31-33) |
| | 102 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. La stabilité dans l'emploi occupé 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Conditions personnelles préexistantes 15. Commerce de détail (44-45) |
| 501 à 1000 employés (24 répondants) | | |
| | 103 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Oui 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services d'enseignement/professeur (61a) |

| Répondants | | |
|--|---------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? <p>Secteur d'activité</p> | <p>104 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour progressif, possibilité de changer de travail, rencontre préparatoire avec le gestionnaire au préalable, programme d'aide aux employés, etc. 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Administrations publiques - municipales (91b) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>105 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Oui 7. Oui 8. Oui 9. Savoir que leur emploi ne sera pas en jeu, que l'employeur est conscient que le congé dû à la santé mentale est réel et non une raison de prendre un congé 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Services administratifs - services d'emploi (56) |

| Répondants | | |
|--|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>106 -</p> <hr/> <p>107 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Non 9. Soutien du gestionnaire - adaptation au besoin (horaire - charge de travail, etc.) 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Surcharge de travail Délai déraisonnable Manque de ressources (humaines surtout) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Ne s'applique pas <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour progressif, soutien et accompagnement des gestionnaires 10. Non 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Services professionnels - services-conseils (54) |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>108 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Non 9. L'implication des gestionnaires et la rapidité du retour, soit-il progressif ou non 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Fabrication pharmaceutique (31-33a) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>109 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Les tâches Le type d'environnement de travail Le support d'une équipe de travail 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque d'autonomie décisionnelle Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) 15. Services publics (22) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 110 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. La précarité 10. Non 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Commerce de détail (44-45) |
| | 111 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le soutien de l'équipe et du gestionnaire 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Fabrication autres (31-33) |

| Répondants | | |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>112 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Soutien de ses collègues et de sa famille Retour au travail progressif Modification des tâches ou du milieu de travail pour diminuer les agents de stress</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Transport et entreposage (48-49)</p> |
| | <p>113 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Durée de l'invalidité Climat de travail Soutien Stress au travail/Charge de travail Mesures de retour (progressif, formation, etc.)</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Finance et assurances (52)</p> |

| Répondants | | |
|--|---------------------------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? <p>Secteur d'activité</p> | <p>114 -</p> <hr/> <p>115 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Charge de travail Jugement des collègues Stress de manière général Peur de retomber malade 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services publics (22) <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Construction (23) |

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 116 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. L'implication de l'organisation et des collègues de travail La sensibilisation en milieu de travail Le soutien pendant le retour au travail 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail problèmes interpersonnelles Gestion de conflits mal gérés 15. Fabrication autres (31-33) |
| Secteur d'activité | 117 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Être bien encadré et soutenu pendant son absence et pour son retour 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Fabrication autres (31-33) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|---------------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>118 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Stigmatisation Peur/crainte de l'employé Plan de retour au travail si inexistant</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Une surcharge de travail due à la croissance rapide de l'entreprise</p> <p>15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>119 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Le jugement des collègues, la peur de ne pouvoir accomplir le travail demandé, le regard des autres sur soi, le manque d'accompagnement lors d'un retour au travail</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Commerce de détail (44-45)</p> |

| Répondants | | |
|--|---------------------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>120 -</p> <hr/> <p>121 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Surcharge de travail/possibilité ou non d'allègement du fardeau de travail avec ou sans retour progressif Jugement des pairs Jugement du supérieur immédiat Suivi médical assisté de psychothérapie 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Manque d'autonomie décisionnelle Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. L'accueil par les collègues et supérieur immédiat 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| Secteur d'activité | | |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | <p>122 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Encadrement au travail pendant première semaine Retour progressif (moins d'heures et moins de travail) 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication autres (31-33) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>123 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Horaire flexible, retour progressif 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication autres (31-33) |
| <p>Secteur d'activité</p> | | |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 124 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Oui 8. Non 9. Le support du gestionnaire et le non-jugement des collègues lors du retour au travail 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. L'apport de changements dans l'organisation du travail Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | 125 - | 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Programme de retour au travail 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |

| Répondants | | |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>126 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Les personnes qui font partie de leur équipe, horaire de travail, charge de travail</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> |
| 1001 à 5000 employés (25 répondants) | | |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>127 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Bonne préparation du retour, avec la personne, le gestionnaire et l'équipe Écouter les craintes, prévoir des actions pour aplanir les difficultés anticipées Que le retour soit progressif et tienne compte des capacités de la personne et du contexte dans lequel elle revient. L'accompagnement de la personne en retour ET du gestionnaire est important.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> |

| Répondants | | |
|--|-------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | 128 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Oui 8. Oui 9. Appui de la direction Programme d'aide au personnel Programme de réintégration au travail Programmes ciblés pour des corps d'emploi à risques 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 129 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Accueil, suivi 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaises relations interpersonnelles Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|--|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>130 -</p> <hr/> <p>131 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Oui 8. Oui 9. La continuité du contact avec le milieu de travail La perception du support de la part des supérieurs immédiats 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Services d'enseignement/gestion (61) <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Les horaires de travail, le stress, la perception des autres, etc. 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Transport et entreposage (48-49) |
| Secteur d'activité | | |

| Répondants | | |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 132 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le suivi d'un plan de planification de retour au travail Présence d'une personne-ressource sur place dans l'organisation Le lien entre le gestionnaire et son employé 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans certains titres d'emploi Loi 100 et politique de restriction budgétaire Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| Secteur d'activité | 133 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Lorsque le gestionnaire conserve un lien avec l'employé... lorsqu'il s'implique dans la gestion du dossier d'invalidité 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes L'embauche du bon candidat au bon endroit. Il y a des compétences particulières pour chacun des postes et lorsque l'employé ne les a pas, ça crée un environnement de travail négatif. 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) |

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>134 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Oui 9. La préparation du gestionnaire et l'accompagnement du gestionnaire avec l'employé 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Lourdeur de la clientèle, cette dernière présente souvent des besoins de soutien élevés Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>135 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 7. Oui 8. Oui 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Manque d'autonomie décisionnelle Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 136 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Non 9. Support de l'entourage; aménagement du travail; écoute des gestionnaires 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| Secteur d'activité | 137 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. L'encadrement, garder un lien, suggérer le PAE, le sentiment d'appartenance Nous avons un guide de retour au travail pour les gestionnaires, mais ce n'est pas centré sur la maladie mentale 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b) |

| Répondants | | |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 138 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Retour progressif Soutien des collègues et supérieurs (carte de souhaits...) 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| Secteur d'activité | 139 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Le jugement de son superviseur et des autres collègues, malgré que le diagnostic est supposé être confidentiel, ceci finit par se savoir. De plus, les gens ont encore tellement de préjugés et ceux-ci les traitent de paresseux et de profiteurs. Il faut changer cette perception 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Facteurs associés au stress à la maison Trouble de santé mentale tel que bipolarité non diagnostiqué Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Transport et entreposage (48-49) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|---------------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>140 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Charge de travail Environnement de travail Qualité de l'encadrement et de la supervision</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Administrations publiques - fédérales (91)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>141 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Services publics (22)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>142 -</p> | <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. L'appui et le soutien des collègues et de la direction</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Manque d'autonomie décisionnelle Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Relation avec le monde vs souffrance physique, morale et l'impuissance</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> |
| | <p>143 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. La connaissance de la problématique La ligne de conduite en faveur du respect et de l'équité envers les employés L'éducation des différents intervenants tels gestionnaires, représentants syndicaux, superviseurs</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Les incursions des radios-poubelles aux propos irrespectueux qui crient sur les toits que les personnes différentes sont un fardeau que les "honnêtes travailleurs" qui paient trop de taxes à cause de ces lâches. Vous comprenez sans doute ce à quoi je fais référence.</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>144 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Périodes de repos et de vacances insuffisantes</p> <p>15. Arts, spectacles et loisirs</p> |
| <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>145 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Le jugement des collègues de travail, la rigidité des gestionnaires</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Notre entreprise est une entreprise utilisant le modèle de gestion par la performance et par objectifs. Ce type de gestion peut parfois mettre beaucoup de pression sur les employés.</p> <p>15. Commerce de gros haute technologie (41b)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>146 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Services d'enseignement/professeur (61a)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>147 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Charge de travail, climat, se sentir désiré, ne pas se sentir jugé</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Les décisions qui sont prises sans consultation et qui vont à l'encontre de ce qui était prôné par le passé. Quand les bottines ne suivent pas les babines.</p> <p>15. Services administratifs - services d'emploi (56)</p> |
| | <p>148 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Compréhension de la part du superviseur Ouverture au retour progressif Bonne communication entre l'employé, le conseiller en réadaptation de la compagnie d'assurance (court ou long terme) et les Ressources humaines Calendrier de retour au travail et objectifs bien définis Suivi régulier de la progression Ajustement du rythme, le cas échéant</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Adaptation aux changements technologiques ou de structure organisationnelle</p> <p>15. Fabrication autres (31-33)</p> |

| Répondants | | |
|---|---------------------|--|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>149 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> |
| | <p>150 -</p> | <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. L'accueil des collègues et superviseurs, l'aide fournie par l'entreprise, l'accommodement</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> |

| Répondants | | |
|--|---------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? <p>Secteur d'activité</p> | <p>151 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Oui 8. Non 9. La relation avec le supérieur immédiat et l'équipe de travail La charge de travail Les changements dans l'organisation du travail 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Surcharge de travail (faire plus avec moins) Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| 5001 employés et plus (23 répondants) | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>152 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 8. Oui 9. Une prise en charge rassurante; la discrétion et la confidentialité quant à la raison de l'absence; l'accueil des collègues qui ne font pas de distinction entre maladie psychologique et mentale et physique; le moins de jugement et de préjugés possibles sur l'absence et la personne 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Facteurs hors travail, problèmes personnels 15. Finance et assurances (52) |

| Répondants | | |
|--|-------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | 153 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 9. L'environnement de travail Le support du gestionnaire L'attitude des collègues de travail Un protocole structuré et humain de retour au travail 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Fabrication autres (31-33) |
| <ol style="list-style-type: none"> 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 154 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Finance et assurances (52) |
| Secteur d'activité | | |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>155 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Oui 8. Oui 9. Modification des attentes (exigences) lors du retour 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Mauvaise adéquation entre les habiletés de l'employé et les exigences du poste |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>156 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 7. Oui 8. Non 9. Support du gestionnaire immédiat Préparation et accueil lors du retour au travail Suivi du gestionnaire et de l'employé pour ajuster et valider les tâches à accomplir en fonction des capacités résiduelles Accompagnement du gestionnaire afin de démystifier la santé psychologique et ses séquelles (implication RH et santé) 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Manque d'autonomie décisionnelle Incohérence entre les unités de travail (travail en silo) 15. Administrations publiques - sociétés d'État (91c) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 157 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Oui 7. Oui 8. Non 9. L'accueil des collègues, son gestionnaire, l'environnement de travail 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle 15. Administrations publiques - fédérales (91) |
| | 158 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Ouverture d'esprit, la compréhension et le désir de faire un retour au travail réussi 10. Oui 11. Oui 12. Non 12. Non 13. Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Manque d'autonomie décisionnelle 15. Services professionnels - autres services (54b) |

| Répondants | | |
|---|---------------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>159 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. La durée de l'absence La raison de l'absence Le retour progressif</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>160 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 5 % à 10 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Préparation, compréhension, attitude et acceptation, formation</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles</p> <p>15. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 161 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Un suivi du gestionnaire. Une rencontre préparatoire 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés 15. Commerce de détail (44-45) |
| | 162 - | 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés 15. Commerce de détail (44-45) |

| Répondants | | |
|--|---------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>163 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Information aux collègues, formation des gestionnaires, suivis avec la personne éprouvant un problème de santé mentale, encadrement et structure 11. Non 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Automatisation des tâches avec l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Services publics (22) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>164 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le jugement 10. Non 11. Non 12. Non 13. Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaises relations interpersonnelles Embauche de mauvais gestionnaires 15. Services administratifs - services d'emploi (56) |

| Répondants | | |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | 165 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 6. Non 7. Non 8. Non 9. Le respect de la personne, le respect d'un rythme différent, d'une capacité de traitement de dossiers différente, le support de son entourage proche (signes de rechute...) Une retour de cette nature, tout dépendant de la sévérité, ne se règle pas toujours par un retour progressif 1 semaine 3 jours, 1 sem 4 jours ... 10. Oui 11. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Gestionnaires avec une sévère déficience d'intelligence émotionnelle Situations d'abus, de violence psychologique, harcèlement Mauvaises relations interpersonnelles Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Périodes de repos et de vacances insuffisantes 15. Administrations publiques - sociétés d'État (91c) |
| Secteur d'activité | 166 - | <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 5 % à 10 % 6. Non 7. Non 8. Oui 9. Relation avec les autres, types de travail, stress du retour sur les lieux du travail 10. Non 11. Non 12. Oui 13. Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Services professionnels - services-conseils (54) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|---------------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | <p>167 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Oui 9. Accueil, la discussion et communication, le retour ou non dans les mêmes tâches, l'appui du superviseur 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Fréquence et nombre de changements dans la structure et les rôles et responsabilités Mandats pas suffisamment définis 15. Administrations publiques - fédérales (91) |
| <p>Secteur d'activité</p> | <p>168 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Le gestionnaire Le regard des pairs S'il y avait une situation conflictuelle antérieure 10. Oui 11. Non 12. Oui 13. Temps supplémentaire obligatoire Le déni des problèmes de santé mentale Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Mauvaises relations interpersonnelles 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) |
| | <p>169 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Oui 8. Oui 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Situation personnelle de l'employé 15. Services publics (22) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|--------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 170 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Oui 11. Non 12. Non 13. Périodes de repos et de vacances insuffisantes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Commerce de gros autres (41) |
| | 171 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Plus de 10 % 6. Oui 8. Non 10. Oui 11. Oui 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Administrations publiques - fédérales (91) |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise?</p> <p>3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale?</p> <p>4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème?</p> <p>7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année?</p> <p>8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale?</p> <p>10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise?</p> <p>11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale?</p> <p>12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)?</p> <p>13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>172 -</p> | <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Plus de 10 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. La rapidité avec laquelle le diagnostic a été établi; la qualité du traitement; la durée de l'absence : plus c'est court, plus le retour est facile; un plan de retour au travail est nécessaire qui inclut le leader et aussi les collègues; la formation ou la sensibilisation des leaders et des employés de l'organisation - le niveau d'ouverture et de compréhension face à la santé mentale</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Milieu de travail où la violence et l'iniquité sont présentes Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Commerce de gros haute technologie (41b)</p> |
| | <p>173 -</p> | <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. De 1 % à 5 %</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Le comportement des collègues et du patron</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Absence de possibilité de développement et d'avancement de carrière (ou professionnel) Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail</p> <p>15. Services publics (22)</p> |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | |
|--|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 174 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 6. Oui 8. Oui 9. Préparer le retour, adapter les tâches, prévoir des rencontres 10. Oui 11. Oui 12. Oui 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Mauvaise définition des rôles et responsabilités des employés Manque d'autonomie décisionnelle Absence de flexibilité dans l'aménagement du temps de travail 15. Administrations publiques - provinciales (91a) |
| Pas de réponse (27 répondants) | |
| | 175 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Moins de 1 % |
| | 176 <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Non 5. Plus de 10 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 11. Non 12. Non |
| | 177 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 8. Oui 10. Non |
| | 178 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|-------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? | 179 - | 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non |
| | 180 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % 6. Non 7. Non 8. Non |
| | 181 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % |
| | 182 - | 1. Organisme parapublic |
| | 183 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % |
| 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 184 - | 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 10. Non 11. Non 12. Non 13. Manque de soutien social dans le milieu de travail Culture d'entreprise basée sur l'excellence et la compétition, ne laissant pas de marge de manœuvre pour entretenir la solidarité entre les employés |
| | 185 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Moins de 1 % |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|---|-------------------------|---|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? | 186 - | 1. Entreprise privée |
| 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? | | 2. Non |
| 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? | | 3. Non |
| 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? | | 4. Non |
| 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? | | 5. Moins de 1 % |
| 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? | | 6. Non |
| 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? | | 7. Non |
| 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? | | 8. Non |
| 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? | | 9. Leur attachement à leur emploi, leur état de santé |
| 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? | | 10. Oui |
| 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? | | 187 - |
| 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? | | 1. Entreprise privée |
| 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? | | 2. Oui |
| Secteur d'activité | 3. Non | |
| | 4. Oui | |
| | 5. De 1 % à 5 % | |
| | 188 - | |
| | 1. Organisme parapublic | |
| | 2. Non | |
| | 3. Non | |
| | 4. Non | |
| | 5. Plus de 10 % | |
| | 189 - | |
| | 1. Entreprise privée | |
| | 190 - | |
| | 1. Entreprise privée | |
| 2. Non | | |
| 3. Non | | |
| 4. Non | | |
| 5. Moins de 1 % | | |
| 191 - | | |
| 1. Entreprise privée | | |
| 2. Oui | | |
| 3. Oui | | |
| 4. Non | | |
| 192 - | | |
| 1. Organisme public | | |
| 2. Oui | | |
| 3. Non | | |
| 4. Non | | |
| 5. De 5 % à 10 % | | |
| 193 - | | |
| 1. Organisme parapublic | | |
| 2. Oui | | |
| 3. Non | | |
| 4. Non | | |
| 5. Plus de 10 % | | |
| 194 - | | |
| 1. Entreprise privée | | |
| 2. Oui | | |
| 195 - | | |
| 1. Organisme public | | |
| 2. Oui | | |
| 3. Oui | | |
| 4. Oui | | |
| 5. Plus de 10 % | | |

Compilation des résultats – Par répondant

| Répondants | | |
|--|-------|--|
| 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation pour votre entreprise? 3. Votre entreprise fait-elle de la prévention en faisant la promotion de la santé mentale? 4. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 5. Quel est le taux d'absentéisme dû à des problèmes de santé mentale dans votre entreprise? 6. Les cadres et gestionnaires reçoivent-ils de la formation pour être aptes à soutenir ou accompagner les employés souffrant d'une maladie mentale et pour gérer les situations difficiles en lien avec un tel problème? 7. Le cas échéant, pensez-vous offrir ce type de formation dans la prochaine année? 8. Votre entreprise a-t-elle implanté une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 9. Selon vous, quels facteurs influencent le retour au travail de personnes éprouvant un problème de santé mentale? 10. La haute direction appuie-t-elle toute initiative concernant la santé mentale dans votre entreprise? 11. Les employés de votre entreprise sont-ils impliqués dans la recherche de solutions pour favoriser leur santé mentale? 12. Votre entreprise évalue-t-elle les coûts reliés aux problèmes de santé mentale (ex. : nombre de jours d'invalidité)? 13. Selon vous, quels sont, parmi les suivants, les facteurs de risque qui contribuent aux problèmes de santé mentale? Secteur d'activité | 196 - | 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non |
| | 197 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non |
| | 198 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Moins de 1 % |
| | 199 - | 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. De 5 % à 10 % |
| | 200 - | 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Oui 8. Non 9. Le plan de retour, l'implication de l'employé concerné 10. Oui |
| | 201 - | 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. De 1 % à 5 % 6. Non 7. Non 8. Non 9. De la compassion et de l'acceptation de la part des autres employés 10. Non |