

# La fin de carrière dans les entreprises

## Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne la fin de carrière dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?
- Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?
- Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?
- Etc.

Nombre de répondants : 125

Cet appel à tous a été fait entre le 19 et le 29 avril 2011.



## Résumé

- Selon 75,42 % des répondants, leur entreprise offre la possibilité aux employés en fin de carrière de prendre leur retraite progressivement.
- Dans 87,78 % des cas, le travail à temps partiel est proposé aux employés en retraite progressive.
- Chez 51,22 % des répondants, l'entreprise ne participe pas au processus de gestion de fin de carrière de ses employés.

## Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

---

OSBL	12	9,68 %
Entreprise privée	83	66,94 %
Organisme public	14	11,28 %
Organisme parapublic	15	12,10 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>124</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?

---

Oui	68	55,28 %
Non	55	44,72 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>123</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?

---

Oui	60	48,78 %
Non	63	51,22 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>123</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?

---

Oui	68	55,74 %
Non	54	44,26 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>122</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?

---

Oui	63	52,07 %
Non	58	47,93 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>121</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?

Programmes de retraite progressive	50	66,67 %
Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière	29	38,67 %
Gestion flexible des horaires de travail	33	44,00 %
Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes	46	61,33 %
Défis proposés aux employés expérimentés	10	13,33 %
Autre (précisez)	7	9,33 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>75</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?

Oui	95	80,51 %
Non	23	19,49 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>118</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?

Oui	89	75,42 %
Non	29	24,58 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>118</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?

Travail à temps partiel	79	87,78 %
Contrat de travail	33	36,67 %
Projet d'affaires	10	11,11 %
Télétravail	8	8,89 %
Autre (précisez)	4	4,44 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>90</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?

---

Aménagement du temps de travail	26	28,89 %
Réduction du temps de travail	78	86,67 %
Flexibilité des horaires de travail	36	40,00 %
Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés	30	33,33 %
Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés	6	6,67 %
Partage du travail	11	12,22 %
Postes ergonomiques adaptés aux besoins du travailleur expérimenté	3	3,33 %
Autre (précisez)	5	5,56 %
Nombre de répondants	90	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 11. Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	28	23,14 %
101 à 500 employés	55	45,44 %
501 à 1000 employés	17	14,08 %
1001 à 5000 employés	11	9,08 %
5001 employés et plus	10	8,26 %
Nombre de répondants	121	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 13. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	5	4,16 %
Commerce de détail (44-45)	7	5,83 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	3	2,51 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	0,83 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	3,33 %
Transport et entreposage (48-49)	3	2,51 %
Services publics (22)	3	2,51 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	3	2,51 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	3	2,51 %
Administrations publiques - fédérales (91)	2	1,66 %
Administrations publiques - municipales (91b)	2	1,66 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	8	6,65 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	0	0,00 %
Fabrication autres (31-33)	25	20,82 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	3	2,51 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	4	3,33 %
Arts, spectacles et loisirs	3	2,51 %
Autres services - associations (81a)	3	2,51 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,83 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	4	3,33 %
Commerce de gros autres (41)	5	4,16 %
Finance et assurances (52)	7	5,83 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	1,66 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	0,83 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	0,83 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	2	1,68 %
Services immobiliers, location et bail (53)	3	2,51 %
Services professionnels - autres services (54b)	4	3,33 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	6	5,00 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	2	1,66 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>120</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>Moins de 100 employés (28 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>1 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés Réduction du temps de travail 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<b>2 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>3 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 10. Flexibilité des horaires de travail 13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>4 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés Partage du travail 13. Fabrication pharmaceutique (31-33a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>5 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Télétravail 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Partage du travail 13. Finance et assurances (52)
	<b>6 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>7 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<b>8 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	<b>9 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Non 13. Fabrication autres (31-33)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?	<b>10 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Programmes de retraite progressive 7. Oui 8. Oui 9. Contrat de travail 10. Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Fabrication haute technologie (31-33b)
9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>11 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Commerce de gros autres (41)
	<b>12 -</b> 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Autres services - associations (81a)
	<b>13 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Autres services - associations (81a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contre le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>14 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Ne s'applique pas
	<b>15 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Contrat de travail 10. Partage du travail 13. Arts, spectacles et loisirs
	<b>16 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>17 -</b> 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Partage du travail 13. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>18 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Gestion flexible des horaires de travail Programmes de retraite progressive 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>19 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>20 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Télétravail 10. Réduction du temps de travail Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Services immobiliers, location et bail (53)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>21 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Projet d'affaires 10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>22 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Veiller à embaucher des jeunes qui sauront apprendre des futurs retraités. 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel Projet d'affaires Télétravail 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Partage du travail 13. Services professionnels - autres services (54b)
	<b>23 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Finance et assurances (52)
	<b>24 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Commerce de gros haute technologie (41b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?	<b>25 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Services professionnels - autres services (54b)
6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>26 -</b> 1. Organisme public 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<b>27 -</b> 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Partage du travail 13. Autres services - syndicats (81)
	<b>28 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Services professionnels - services conseils (54)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>101 à 500 employés (55 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>29 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail 13. Services d'enseignements/professeur (61a)
	<b>30 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Non 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<b>31 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Défis proposés aux employés expérimentés Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Projet d'affaires Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>32 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Autres services - associations (81a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>33 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Non 8. Oui 9. Contrat de travail 10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>34 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Fabrication autres (31-33)
10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>35 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Contrat de travail Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Commerce de gros haute technologie (41b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>36 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Commerce de détail (44-45)
	<b>37 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Non 8. Non 13. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>38 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Commerce de détail (44-45)
	<b>39 -</b> 1. OSBL 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Télétravail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Partage du travail 13. Services professionnels - autres services (54b)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?</p> <p>3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?</p> <p>4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?</p> <p>6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?</p> <p>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</p>	<p>40 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Travail à temps partiel</p> <p>10. Aménagement du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Postes ergonomiques adaptés aux besoins du travailleur expérimenté</p> <p>13. Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</p> <p>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Travail à temps partiel</p> <p>10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail</p> <p>13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>42 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>13. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
	<p>43 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Travail à temps partiel</p> <p>10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Partage du travail</p> <p>13. Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>44 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> <li>9. Projet d'affaires</li> <li>13. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
	<b>45 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel Contrat de travail</li> <li>10. Réduction du temps de travail Partage du travail</li> <li>13. Services immobiliers, location et bail (53)</li> </ol>
	<b>46 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Défis proposés aux employés expérimentés</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>47 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>13. Commerce de gros haute technologie (41b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>48 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 13. Hébergement et services de restauration (72)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>49 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>50 -</b> 1. OSBL 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 7. Non 8. Non 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>51 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Première expérience de transfert de connaissances 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel Projet d'affaires 10. Réduction du temps de travail 13. Services immobiliers, location et bail (53)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>52 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 7. Non 8. Non 13. Fabrication pharmaceutique (31-33a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?</li> <li>3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?</li> <li>4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?</li> <li>5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?</li> <li>6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?</li> <li>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</li> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?</li> </ol>	<p>53 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programmes de retraite progressive</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Réduction du temps de travail</li> <li>13. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel Contrat de travail</li> <li>10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés</li> <li>13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</li> </ol>
	<p>55 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail</li> <li>13. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
	<p>56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>13. Hébergement et services de restauration (72)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>57 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>58 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Transport et entreposage (48-49)
	<b>59 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>60 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Non 13. Services professionnels - autres services (54b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>61 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Postes ergonomiques adaptés aux besoins du travailleur expérimenté 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>62 -</b> 1. OSBL 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Non 8. Non 10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Arts, spectacles et loisirs
	<b>63 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Programmes de retraite progressive 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<b>64 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>65 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>66 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Programmes de retraite progressive 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Services d'enseignements/professeur (61a)
	<b>67 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Non 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	<b>68 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>69 -</b> 1. Entreprise privée 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 9. Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail 13. Commerce de détail (44-45)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?	<b>70 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 13. Fabrication autres (31-33)
7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>71 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Finance et assurances (52)
	<b>72 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<b>73 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Un programme de mentorat et de transfert des connaissances est en cours de réalisation. 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Nous aimerions nous pencher sur la possibilité de partage du travail. 13. Finance et assurances (52)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>74 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Programmes de retraite progressive 7. Oui 8. Oui 9. Selon la demande de l'employé concerné 10. Réduction du temps de travail 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<b>75 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>76 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Aménagement du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Réduction du temps de travail 13. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<b>77 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contre le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>78 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> </ol>
	<b>79 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel Contrat de travail</li> <li>10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>80 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Contrat de travail Projet d'affaires</li> <li>10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>81 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>7. Non</li> <li>8. Non</li> <li>10. Réduction du temps de travail</li> <li>13. Industrie de l'information et culturelle (51)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>82 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail 13. Transport et entreposage (48-49)
	<b>83 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
<b>501 à 1000 employés (17 répondants)</b>	
	<b>84 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Commerce de détail (44-45)
	<b>85 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Services d'enseignements/gestion (61)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?</p> <p>3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?</p> <p>4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?</p> <p>6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?</p> <p>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</p> <p>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</p> <p>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Nous mettons en place un programme de planification de la retraite l'automne prochain. Les accommodements sont mis en place selon certaines conditions et possibilités selon le poste occupé. Au cas par cas.</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Au cas par cas. Réduction de la semaine de travail. Poste de fin de carrière - mandats plus spécifiques. Temps partiel selon la période de l'année - besoin de personnel additionnel.</li> <li>10. Nous sommes au début de la mise en place de ces mesures qui semble être adéquates pour chacune des parties. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés</li> <li>13. Construction (23)</li> </ol>
	<p>87 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. On ne l'a fait que dans 3 ou 4 cas. Un <i>mix</i> des mesures citées ci-dessus a été utilisé.</li> <li>13. Fabrication haute technologie (31-33b) Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
	<p>88 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. On ne l'a fait que dans 3 ou 4 cas. Un <i>mix</i> des mesures citées ci-dessus a été utilisé.</li> <li>13. Fabrication haute technologie (31-33b) Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>89 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail Projet d'affaires Télétravail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Administrations publiques - fédérales (91)
	<b>90 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Non 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	<b>91 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Fabrication autres (31-33)
	<b>92 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?</li> <li>3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?</li> <li>4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?</li> <li>5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?</li> <li>6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?</li> <li>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</li> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?</li> </ol>	<p><b>93 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programmes de retraite progressive</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Nous n'avons pas encore eu de cas concret jusqu'à maintenant. Notre politique est en vigueur depuis peu.</li> <li>10. Nous n'avons pas encore eu de cas concret jusqu'à maintenant. Notre politique est en vigueur depuis peu. Nous gérons le tout au cas par cas.</li> <li>13. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>94 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel Contrat de travail</li> <li>10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail</li> <li>13. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
	<p><b>95 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Contrat de travail Travail à temps partiel</li> <li>10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>96 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Réduction du temps de travail</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>97 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programmes de retraite progressive</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Diminuer progressivement le temps de travail sur une période de 2 ans.</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<b>98 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Non</li> <li>3. Non</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail</li> <li>13. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
	<b>99 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>13. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>100 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 7. Oui 8. Non 13. Commerce de détail (44-45)
	<b>1001 à 5000 employés (11 répondants)</b>
	<b>101 -</b> 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Programmes de retraite progressive 7. Non 8. Oui 13. Commerce de détail (44-45)
	<b>102 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Projet d'affaires 10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Partage du travail 13. Administrations publiques - fédérales (91)
	<b>103 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail Télétravail 10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Arts, spectacles et loisirs



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?</li> <li>3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?</li> <li>4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?</li> <li>5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?</li> <li>6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?</li> <li>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</li> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité</li> </ol>	<p><b>104 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Travail à temps partiel</li> <li>10. Réduction du temps de travail</li> <li>13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</li> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité</li> </ol>	<p><b>105 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Contrat de travail</li> <li>10. Réduction du temps de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés</li> <li>13. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</li> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité</li> </ol>	<p><b>106 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>13. Services publics (22)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</li> <li>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</li> <li>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</li> <li>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité</li> </ol>	<p><b>107 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Contrat de travail</li> <li>10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail</li> <li>13. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>108 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Ne s'applique pas
10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>109 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés 13. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>110 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Services professionnels - services conseils (54)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>111 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Nous mettons présentement sur pied un programme d'identification des postes clés pour préparer le transfert des connaissances. 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Réduire son horaire de travail peut se faire tout dépendant du service auquel est rattaché l'employé. 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
<b>5001 employés et plus (10 répondants)</b>	
	<b>112 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Gestion flexible des horaires de travail 7. Oui 8. Oui 9. Télétravail Travail à temps partiel 10. Postes ergonomiques adaptés aux besoins du travailleur expérimenté Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Formation d'appoint pour les travailleurs expérimentés 13. Services publics (22)
	<b>113 -</b> 1. Organisme public 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Déplafonnement du pourcentage maximum du traitement pour le calcul de la rente (de 70 à 78 %) 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail 13. Administrations publiques - provinciales (91a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?	<b>114 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 7. Non 8. Non 13. Fabrication autres (31-33)
6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>115 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail Télétravail 10. Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Partage du travail 13. Finance et assurances (52)
	<b>116 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Non 13. Finance et assurances (52)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement? 9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>117 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Défis proposés aux employés expérimentés Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Projet d'affaires Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés Aménagement du temps de travail Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Commerce de détail (44-45)
	<b>118 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Bonification de non départ 7. Oui 8. Non 13. Services publics (22)
	<b>119 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Conditions de travail adaptées aux besoins des employés en fin de carrière Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes Défis proposés aux employés expérimentés 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail Projet d'affaires 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Finance et assurances (52)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite? 3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés? 4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes? 5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite? 6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation? 7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)? 8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?	<b>120 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Non 8. Oui 9. Travail à temps partiel Contrat de travail 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail 13. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive? 10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive? Secteur d'activité	<b>121 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Programmes de retraite progressive Gestion flexible des horaires de travail Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Oui 9. Travail à temps partiel 10. Réduction du temps de travail Flexibilité des horaires de travail Possibilité d'agir à titre de mentor auprès des jeunes employés 13. Administrations publiques - provinciales (91a)
<b>Pas de réponse (5 répondants)</b>	
	<b>122 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non
	<b>123 -</b> 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes
	<b>124 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Programme de transfert des connaissances des employés expérimentés vers les plus jeunes 7. Oui 8. Non
	<b>125 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Selon vous, les employés qui sont en fin de carrière dans votre entreprise songent-ils à prolonger leur vie professionnelle au-delà de la retraite?</p> <p>3. Participez-vous au processus de gestion de fin de carrière des employés?</p> <p>4. Calculez-vous le nombre d'employés qui seront admissibles à la retraite à court, moyen et long termes?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle pris des moyens pour contrer le manque de main-d'œuvre dû aux départs à la retraite?</p> <p>6. Si oui, quelles sont les mesures instaurées pour faire face à la situation?</p> <p>7. Votre entreprise embauche-t-elle des travailleurs de plus de cinquante ans (catégorie des employés en fin de carrière)?</p> <p>8. Votre entreprise offre-t-elle aux employés en fin de carrière la possibilité de prendre leur retraite progressivement?</p> <p>9. Si oui, quels sont les horaires de travail proposés aux employés en retraite progressive?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place dans le cadre du programme de retraite progressive?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p>