

# Les politiques d'embauche des étudiants et des stagiaires

## Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les politiques d'embauche des étudiants et des stagiaires. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?
- Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?
- Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?
- Etc.

Nombre de répondants : 160

Cet appel à tous a été fait entre le 5 et le 15 avril 2011.



## Résumé

- Parmi les répondants, 98,13 % affirment que leur entreprise embauche des étudiants ou des stagiaires.
- Mais selon les répondants, seulement 40 % de ces entreprises se sont dotées d'une politique sur l'embauche des étudiants ou des stagiaires.
- Quant au salaire de l'étudiant ou du stagiaire embauché, 42,66 % des répondants affirment que l'entreprise tient compte du poste occupé et du domaine d'étude pour le déterminer.

## Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

---

OSBL	16	10,00 %
Entreprise privée	100	62,50 %
Organisme public	30	18,75 %
Organisme parapublic	14	8,75 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>160</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?

---

Oui	157	98,13 %
Non	3	1,87 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>160</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?

---

Oui	62	40,00 %
Non	93	60,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>155</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?

---

Remplacement d'employés en vacances	80	54,05 %
Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations	80	54,05 %
Recrutement de postes permanents	37	25,00 %
Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'œuvre	49	33,11 %
Autre (précisez)	33	22,30 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>148</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?

---

Oui	45	30,61 %
Non	102	69,39 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>147</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?

---

Moins de cinq	51	34,69 %
De cinq à dix	32	21,77 %
De dix à quinze	21	14,29 %
Plus de quinze	43	29,25 %
Nombre de répondants	147	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?

---

Site d'Emploi-Québec	54	41,54 %
Sites de placement des collèges et des universités	90	69,23 %
Site intranet de l'entreprise	42	32,31 %
Sites des salons d'emploi	15	11,54 %
Sites d'ordres professionnels	21	16,15 %
Autre (précisez)	32	24,62 %
Nombre de répondants	130	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?

---

Oui	76	53,15 %
Non	67	46,85 %
Nombre de répondants	143	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?

---

Oui	93	65,03 %
Non	50	34,97 %
Nombre de répondants	143	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?

---

Oui	83	57,64 %
Non	61	42,36 %
Nombre de répondants	144	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 11. Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	37	26,43 %
101 à 500 employés	51	36,43 %
501 à 1000 employés	26	18,57 %
1001 à 5000 employés	14	10,00 %
5001 employés et plus	12	8,57 %
Nombre de répondants	140	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 12. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	5	3,58 %
Commerce de détail (44-45)	9	6,43 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	2	1,43 %
Construction (23)	3	2,14 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	2,14 %
Transport et entreposage (48-49)	7	5,00 %
Services publics (22)	5	3,57 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	1,43 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	3	2,14 %
Administrations publiques - fédérales (91)	3	2,14 %
Administrations publiques - municipales (91b)	5	3,58 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	8	5,71 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	2	1,43 %
Fabrication autres (31-33)	28	20,00 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	5	3,58 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	0,71 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,71 %
Autres services - associations (81a)	3	2,14 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	5	3,58 %
Commerce de gros autres (41)	3	2,4 %
Finance et assurances (52)	7	5,00 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	1,43 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	3	2,14 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	2	1,43 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	7	5,00 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	2	1,43 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	0,71 %
Services professionnels - autres services (54b)	3	2,14 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,71 %
Services professionnels - services conseils (54)	3	2,14 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	6	4,29 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>140</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>Moins de 100 employés (37 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	<b>1 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Offrir une expérience de travail concrète et intéressante à des étudiants ou des personnes en réorientation de carrière Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. De dix à quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités Site Internet de l'organisme, bulletins 8. Oui 9. Non 10. Oui
2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?	
3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?	
4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?	
5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?	
6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?	
7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?	
8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?	
9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?	
10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?	
Secteur d'activité	<b>2 -</b> 1. OSBL 2. Oui 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents 5. Non 6. Moins de cinq 7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>3 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Recrutement de postes permanents 5. Non 6. Moins de cinq 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Autres services - associations (81a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>5 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. Moins de cinq 8. Non 9. Non 10. Non
	<b>6 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Plus de quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités Site Internet de la Ville 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Administrations publiques - municipales (91b)
	<b>7 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. Moins de cinq 7. Site d'Emploi-Québec 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Fabrication autres (31-33)
	<b>8 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Projet spécial 5. Non 6. Moins de cinq 7. Il s'agit plus souvent d'un coordonnateur ou d'un stagiaire qui nous approche avec son projet de stage. 8. Oui 9. Oui 10. Non 12. Fabrication autres (31-33)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>9 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Besoin de ressources supplémentaires (mais pas nécessairement seulement en période d'augmentation de la charge de travail) Pour la formation des étudiants Pour faire connaître le milieu (communautaire) aux étudiants</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Autres services - associations (81a)</p>
	<p><b>10 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p><b>11 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p><b>12 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Recrutement de postes permanents</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Services professionnels - autres services (54b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>13 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
	<b>14 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Nous voulons offrir la chance à ces personnes d'acquérir une expérience de travail. De plus, comme nous sommes un OSBL (NGO), c'est un bon moyen d'avoir une main-d'œuvre à moindre coût en échange d'une formation.</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> </ol>
	<b>15 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'œuvre Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Finance et assurances (52)</li> </ol>
	<b>16 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>17 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. Moins de cinq 7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Site d'Emploi-Québec 8. Oui 9. Oui 10. Non 12. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<b>18 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Moins de cinq 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>19 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités Sites des salons d'emploi Sites d'ordres professionnels 8. Oui Oui 9. Oui Oui 10. Non Non 12. Services publics (22)
	<b>20 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Remplacement de congés de toutes sortes (maternité, invalidité, etc.) 5. Oui 6. Moins de cinq 8. Non 9. Non 10. Non 12. Services professionnels - services conseils (54)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>21 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>
	<b>22 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Références</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Autres services - associations (81a)</li> </ol>
	<b>23 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Commerce de gros pharmaceutique (41a)</li> </ol>
	<b>24 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</li> <li>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</li> <li>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</li> <li>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</li> <li>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</li> <li>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</li> <li>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</li> </ol>	<p>25 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</li> <li>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Le stage fait partie de la formation des professeurs et ils sont embauchés lorsqu'un professeur se porte volontaire pour en parrainer un.</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Ils ne sont publiés nulle part. On accommode sur demande. Ces stagiaires ne sont pas payés.</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>28 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Projets spéciaux, besoins saisonniers</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Dites spécialisés : SMQ, AMC...</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Industrie de l'information et culturelle (51)</li> </ol>
	<b>29 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise Sites de recherche d'emploi, genre Jobboom</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>
	<b>30 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Transport et entreposage (48-49)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>31 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Apporte un soutien de plus au département dans lequel le stagiaire est embauché. 5. Non 6. Moins de cinq 7. Nous n'affichons pas; plusieurs dans le domaine de la chimie, biochimie, pharmaceutique nous font parvenir leur curriculum vitae. 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	<b>32 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Nature de l'emploi/domaine des loisirs 5. Non 6. Plus de quinze 7. Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise Sites d'ordres professionnels 8. Oui 9. Non 10. Non 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<b>33 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités Sites des salons d'emploi 8. Non 9. Oui 10. Non 12. Finance et assurances (52)
	<b>34 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Non 10. Non

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>35 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Services professionnels - autres services (54b)</li> </ol>
	<b>36 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OSBL</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Arts, spectacles et loisirs</li> </ol>
	<b>37 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Augmenter la mobilisation des employés en offrant du travail à leurs enfants.</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Commerce de gros pharmaceutique (41a)</li> </ol>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants								
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="592 258 1531 289">101 à 500 employés (51 répondants)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="592 289 678 745">38 -</td> <td data-bbox="678 289 1531 745">           1. Entreprise privée            2. Oui            3. Non            4. Bénéficiaire des connaissances des étudiants dans des domaines précis.            Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations            5. Non            6. Moins de cinq            7. Sites d'ordres professionnels            Sites de placement des collèges et des universités            Site intranet de l'entreprise            8. Oui            9. Oui            10. Oui            12. Fabrication autres (31-33)         </td> </tr> <tr> <td data-bbox="592 745 678 1201">39 -</td> <td data-bbox="678 745 1531 1201">           1. Entreprise privée            2. Oui            3. Oui            4. Remplacement d'employés en vacances            Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations            5. Oui            6. Plus de quinze            7. Site intranet de l'entreprise            Site d'Emploi-Québec            Sites de placement des collèges et des universités            8. Oui            9. Oui            10. Non            12. Transport et entreposage (48-49)         </td> </tr> <tr> <td data-bbox="592 1201 678 1997">40 -</td> <td data-bbox="678 1201 1531 1997">           1. Entreprise privée            2. Oui            3. Non            4. Remplacement d'employés en vacances            Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations            5. Oui            6. De dix à quinze            7. Sites de placement des collèges et des universités            Site d'Emploi-Québec            8. Non            9. Non            10. Oui            12. Fabrication autres (31-33)         </td> </tr> </tbody> </table>	101 à 500 employés (51 répondants)		38 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Bénéficiaire des connaissances des étudiants dans des domaines précis. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Moins de cinq 7. Sites d'ordres professionnels Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Fabrication autres (31-33)	39 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. Plus de quinze 7. Site intranet de l'entreprise Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Oui 10. Non 12. Transport et entreposage (48-49)	40 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. De dix à quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités Site d'Emploi-Québec 8. Non 9. Non 10. Oui 12. Fabrication autres (31-33)
101 à 500 employés (51 répondants)									
38 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Bénéficiaire des connaissances des étudiants dans des domaines précis. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Moins de cinq 7. Sites d'ordres professionnels Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Fabrication autres (31-33)								
39 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. Plus de quinze 7. Site intranet de l'entreprise Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Oui 10. Non 12. Transport et entreposage (48-49)								
40 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. De dix à quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités Site d'Emploi-Québec 8. Non 9. Non 10. Oui 12. Fabrication autres (31-33)								

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>41 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Recrutement de postes permanents 5. Oui 6. Moins de cinq 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Industrie de l'information et culturelle (51)
	<b>42 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. De dix à quinze 8. Non 9. Oui 10. Non 12. Finance et assurances (52)
	<b>43 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. De dix à quinze 7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Fabrication autres (31-33)
	<b>44 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances 5. Oui 6. De dix à quinze 7. Site d'Emploi-Québec 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Services professionnels - autres services (54b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>45 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Recrutement de postes permanents</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> <hr/> <p><b>46 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>5. Oui</p> <p>6. De dix à quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités L'embauche des étudiants d'usine est affiché seulement à l'interne. En ce qui concerne l'embauche d'étudiants ou de stagiaire d'un domaine bien précis, nous affichons surtout dans les écoles.</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>47 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Travailler sur des projets spéciaux qui n'ont pas pu avancer au courant de l'année.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Nous engageons normalement des étudiants référés par des clients importants.</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Finance et assurances (52)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>48 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. De dix à quinze 7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<b>49 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Remplacement d'employés en vacances 5. Non 6. Moins de cinq 8. Oui 9. Non 10. Non 12. Fabrication autres (31-33)
	<b>50 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Plus de quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Journaux locaux 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Administrations publiques - municipales (91b)
	<b>51 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Recrutement de postes permanents Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Moins de cinq 7. Non, nous sommes sollicités par les universités et écoles des métiers et retenons les personnes qui peuvent contribuer aux problématiques que nous vivons sur le moment. Bref, il ne s'agit pas d'une démarche proactive. 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Transport et entreposage (48-49)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>52 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Hébergement et services de restauration (72)</li> </ol>
	<b>53 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Journaux Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol>
	<b>54 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Pour permettre à la relève d'avoir un stage pertinent.</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>
	<b>55 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>56 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Affichage interne</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</li> </ol>
	<b>57 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Oui</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>58 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Offrir une possibilité d'apprentissage aux futurs travailleurs du secteur.</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Construction (23)</li> </ol>
	<b>59 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>60 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Nous avons plusieurs demandes de stages qui proviennent de la France. Ces étudiants doivent compléter leur stage à l'étranger et puisque nous sommes une compagnie française à Montréal, nous sommes « populaires ».</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p><b>61 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances</p> <p>5. Non</p> <p>6. De cinq à dix</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p>
	<p><b>62 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances</p> <p>5. Oui</p> <p>6. De dix à quinze</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>63 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Non 6. De dix à quinze 7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise 8. Oui 9. Non 10. Non 12. Transport et entreposage (48-49)
	<b>64 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Oui 6. De dix à quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<b>65 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. Moins de cinq 7. Via nos employés 8. Non 9. Oui 10. Non 12. Fabrication autres (31-33)
	<b>66 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Non 10. Non 12. Administrations publiques - provinciales (91a)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>67 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Dossiers spécifiques Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Site spécialisé</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Services publics (22)</p> <hr/> <p><b>68 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Pour combler les postes à temps partiel de l'entreprise Remplacement d'employés en vacances</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Connue du milieu scolaire de la région</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p><b>69 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Sites des salons d'emploi</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>70 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>5. Oui</p> <p>6. De dix à quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>71 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. De cinq à dix 7. Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise Sites de placement des collèges et des universités 8. Non 9. Non 10. Non 12. Services immobiliers, location et bail (53)
	<b>72 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. Moins de cinq 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Services d'enseignements/gestion (61)
	<b>73 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Oui 6. De cinq à dix 7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<b>74 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances 5. Oui 6. De cinq à dix 7. Site intranet de l'entreprise 8. Oui 9. Oui 10. Non 12. Finance et assurances (52)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>75 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Oui</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
	<b>76 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Oui</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>77 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites des salons d'emploi Sites d'ordres professionnels Site de recrutement (Jobboom, Workopolis, etc.)</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>78 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances</p> <p>5. Oui</p> <p>6. De cinq à dix</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> <hr/> <p><b>79 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Non</p> <p>6. De cinq à dix</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>80 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p><b>81 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Ça nous arrange : nous n'avons pas nécessairement toujours des postes à temps plein à offrir. Souvent, ce sont les étudiants et les personnes semi-retraitées qui désirent faire du temps partiel!</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. www.jobmire.com, kijiji.ca, vitevitevite.ca Site d'Emploi-Québec</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>82 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites des salons d'emploi</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>83 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
	<b>84 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>85 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Services professionnels - bureau avocats (54a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>86 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Hébergement et services de restauration (72)</li> </ol>
	<b>87 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Oui</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>88 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Oui</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>501 à 1000 employés (26 répondants)</b>
	<b>89 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Services d'enseignements/professeur (61a)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>90 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol> <hr/> <p><b>91 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Préparer la relève Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Sites des salons d'emploi Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol> <hr/> <p><b>92 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Services publics (22)</li> </ol> <hr/> <p><b>93 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Nous avons des ententes de stage avec certains établissements scolaires et les stages ne sont pas rémunérés. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>94 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 5. Non 12. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<b>95 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents 5. Non 6. Moins de cinq 7. Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Services administratifs - services d'emploi (56)
	<b>96 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Projet spécifique relié à la spécialisation de l'étudiant 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités 8. Oui 9. Non 10. Non 12. Fabrication autres (31-33)
	<b>97 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents 5. Non 6. Plus de quinze 7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites des salons d'emploi 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Construction (23)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>98 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>99 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites des salons d'emploi</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>100 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
	<b>101 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>102 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
	<b>103 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>104 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
	<b>105 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Développer une relève</li> <li>5. Non</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites des salons d'emploi Sites d'ordres professionnels</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>106 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p><b>107 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p><b>108 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Non</p> <p>6. De dix à quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels Site intranet de l'entreprise</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>109 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Non</p> <p>6. De cinq à dix</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Services d'enseignements/gestion (61)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>110 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
	<b>111 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Oui</li> <li>6. De dix à quinze</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>112 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise Sites des salons d'emploi</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>113 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</li> <li>Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</li> <li>Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</li> <li>Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</li> <li>Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</li> <li>Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</li> <li>Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</li> <li>Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</li> <li>Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>114 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme public</li> <li>Oui</li> <li>Non</li> <li>Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Emplois saisonniers qui demandent peu de formation Emplois saisonniers qui demandent une formation technique de base</li> <li>Non</li> <li>Plus de quinze</li> <li>UMQ, sites en lien avec la fonction publique Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol> <p><b>1001 à 5000 employés (14 répondants)</b></p> <p><b>115 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Organisme parapublic</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'œuvre</li> <li>Non</li> <li>Plus de quinze</li> <li>Sites de placement des collèges et des universités Site Internet de l'entreprise</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Administrations publiques - municipales (91b)</li> </ol> <p><b>116 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entreprise privée</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents</li> <li>Oui</li> <li>Plus de quinze</li> <li>Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Fabrication haute technologie (31-33b)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>117 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Remplacement d'employés en vacances 5. Oui 6. Plus de quinze 7. Site intranet de l'entreprise Site Internet de l'entreprise 8. Oui 9. Non 10. Oui 12. Finance et assurances (52)
	<b>118 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités Sites des salons d'emploi 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Administrations publiques - fédérales (91)
	<b>119 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Assister les employés en place Encourager, soutenir les étudiants 5. Non 6. Plus de quinze 7. Rarement publicisé. Bouche-à-oreille surtout Quelquefois, courriels à des étudiants ciblés (nous sommes une université). 8. Oui 9. Oui 10. Non 12. Services d'enseignements/gestion (61)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>120 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations La plupart des stagiaires que nous avons sont des références familiales de la part de la direction canadienne ou internationale. Nous avons des employés étudiants au sein de notre équipe de service à la clientèle dans nos magasins et au sein de nos 2 centres d'appels.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Sites des salons d'emploi Postes affichés « temps partiel » et non « postes étudiants ». Ils sont affichés sur notre site internet (et pas beljob.ca) et nous recrutons aussi par des firmes de recrutement.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>121 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Commerce au détail, embauche d'étudiants pour soir et weekend.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>122 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels Site externe de l'entreprise</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Finance et assurances (52)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>123 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Nous embauchons des étudiants pour des besoins de remplacement de vacances; pour ce qui est des stagiaires, nous ne faisons pas de recrutement, mais prenons des stagiaires à l'occasion.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p><b>124 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Les emplois sont créés pour eux, c'est un critère de sélection. D'ailleurs, la charge de travail est prévue en conséquence.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Services publics (22)</p> <hr/> <p><b>125 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>5. Non</p> <p>6. Moins de cinq</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>126 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre Collaboration avec les différents milieux scolaires pour créer un partenariat, des alliances. 5. Oui 6. Moins de cinq 7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels 8. Non 9. Non 10. Non 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<b>127 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Oui 6. De cinq à dix 7. Sites de placement des collèges et des universités Notre site web d'entreprise et un site spécialement conçu pour le recrutement d'étudiants en agronomie. 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<b>128 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 4. Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents 5. Non 6. Plus de quinze 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Services publics (22)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>5001 employés et plus (12 répondants)</b>
	<b>129 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Site d'Emploi-Québec Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
	<b>130 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise Site d'Emploi-Québec Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Construction (23)</li> </ol>
	<b>131 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. De cinq à dix</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>132 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>12. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
	<b>133 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site Internet de l'organisation</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Administrations publiques - fédérales (91)</li> </ol>
	<b>134 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Donner la chance aux étudiants d'acquérir de l'expérience</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Site intranet de l'entreprise Nous avons notre propre système d'affichage.</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
	<b>135 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités Site intranet de l'entreprise</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?</p> <p>4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?</p> <p>5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?</p> <p>6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?</p> <p>7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?</p> <p>8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?</p> <p>9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?</p> <p>10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>136 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>5. Non</p> <p>6. De dix à quinze</p> <p>7. Site universitaire</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p><b>137 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Site intranet de l'entreprise</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Services d'enseignements/gestion (61)</p> <hr/> <p><b>138 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</p> <p>5. Non</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Administrations publiques - fédérales (91)</p> <hr/> <p><b>139 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Remplacement d'employés en vacances Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Plus de quinze</p> <p>7. Sites de placement des collèges et des universités Sites d'ordres professionnels Sites des salons d'emploi</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Commerce de détail (44-45)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>140 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre</li> <li>5. Non</li> <li>6. Plus de quinze</li> <li>7. Sites de placement des collèges et des universités</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>12. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>
<b>Pas de réponse (20 répondants)</b>	
	<b>141 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances Recrutement de postes permanents</li> </ol>
	<b>142 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme public</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> </ol>
	<b>143 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> <li>4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations</li> <li>5. Non</li> <li>6. Moins de cinq</li> <li>7. Site d'Emploi-Québec</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> </ol>
	<b>144 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> </ol>
	<b>145 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Non</li> </ol>
	<b>146 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> </ol>
	<b>147 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Remplacement d'employés en vacances</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Moins de cinq</li> </ol>
	<b>148 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	149 -
2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires?	
3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires?	
4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires?	
5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés?	
6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement?	150 -
7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels?	151 -
8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires?	
9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études?	152 -
10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)?	153 -
Secteur d'activité	154 -
	155 -
	156 -

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise embauche-t-elle des étudiants ou des stagiaires? 3. Si oui, votre entreprise s'est-elle dotée d'une politique sur l'embauche des étudiants et des stagiaires? 4. Quelles sont les principales raisons pour embaucher des étudiants ou des stagiaires? 5. Dans le cadre du processus de recrutement et de sélection, la priorité est-elle accordée aux enfants des employés? 6. Combien d'étudiants ou de stagiaires votre entreprise embauche-t-elle annuellement? 7. Les offres d'emploi étudiant ou de stage sont-elles publiées dans des sites Internet? Si oui, lesquels? 8. Votre politique d'embauche contient-elle des dispositions sur les salaires à verser aux étudiants et aux stagiaires? 9. Faites-vous une distinction dans vos échelles salariales selon le niveau d'études? 10. Considérez-vous le lien entre le poste occupé et le domaine d'études lorsque vous déterminez le salaire (ex. : étudiant au baccalauréat en comptabilité dans un poste d'analyste comptable vs étudiant au baccalauréat en informatique dans un poste d'agent au service à la clientèle)? Secteur d'activité	<b>157 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations Recrutement de postes permanents Maintien ou amélioration de l'image de la marque employeur auprès d'un bassin potentiel de main-d'oeuvre 5. Oui 6. Moins de cinq
	<b>158 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non
	<b>159 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Oui 4. Augmentation de la charge de travail due à la nature des opérations 5. Non 6. De cinq à dix 7. Sites d'ordres professionnels 8. Oui 9. Oui 10. Oui
	<b>160 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui