

L'éthique en milieu de travail

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous visait à connaître l'opinion des entreprises au sujet de l'éthique en milieu de travail. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?
- En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?
- Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail?
- Etc.

Nombre de répondants : 202

Cet appel à tous a été fait entre le 22 mars et le 1^{er} avril 2011.



Résumé

- 29,21 % des répondants affirment que leur entreprise ne dispose ni d'un code ni de règles d'éthique pour son personnel.
- Dans une proportion de 84,17 %, les répondants ont affirmé qu'aucun comité d'éthique n'a été formé dans leur entreprise.
- Dans 50 % des cas, les répondants affirment que les employés sont très bien informés quant aux comportements conformes ou contraires à l'éthique dans leur entreprise.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

Entreprise privée	128	63,37 %
Organisme parapublic	20	9,90 %
Organisme public	38	18,81 %
OSBL	16	7,92 %
Nombre de répondants	202	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?

Oui	143	70,79 %
Non	59	29,21 %
Nombre de répondants	202	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise?

Très bien informés	76	50,00 %
Pas assez informés	68	44,74 %
Jamais informés	8	5,26 %
Nombre de répondants	152	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?

Oui	61	39,61 %
Non	93	60,39 %
Nombre de répondants	154	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail?

Souvent	43	29,66 %
Rarement	89	61,38 %
Jamais	13	8,96 %
Nombre de répondants	145	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise?

Souvent	46	31,72 %
Jamais	18	12,42 %
Rarement	81	55,86 %
Nombre de répondants	145	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise?

Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail	44	36,07 %
Appropriation d'idées d'autrui	14	11,48 %
Fausse raison d'absence	90	73,77 %
Emprunt de fournitures de bureau	26	21,31 %
Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels	33	27,05 %
Fausse déclaration d'invalidité	9	7,38 %
Vol de temps	48	39,34 %
Délit d'initié	1	0,82 %
Acceptation de cadeaux	31	25,41 %
Aucun	1	0,82 %
Nombre de répondants	122	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?

Constamment	5	3,47 %
Souvent	50	34,72 %
Rarement	69	47,92 %
Sans objet	20	13,89 %
Nombre de répondants	144	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique?

Oui	66	47,48 %
Non	73	52,52 %
Nombre de répondants	139	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- 21,40 % des répondants donnent un avis ou un avertissement verbal à l'employé qui a commis un manquement à l'éthique;
- 19,89 % affirment qu'ils donnent un avertissement écrit ou qu'ils inscrivent une note au dossier de l'employé fautif;
- 17,61 % disent qu'une suspension avec ou sans solde peut s'appliquer selon la nature de la faute;
- 17,61 % affirment qu'un congédiement peut avoir lieu;
- 16,10 % mentionnent qu'ils appliquent la gradation des mesures disciplinaires de mise au sein de l'entreprise;
- 5,49 % rencontrent l'employé;
- 0,95 % pensent qu'une note de service peut être un moyen efficace pour contrer les manquements à l'éthique;
- 0,95 % croient que la formation peut être une solution envisageable.

11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise?

Oui	22	15,83 %
Non	117	84,17 %
Nombre de répondants	139	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?

Oui	7	12,73 %
Non	48	87,27 %
Nombre de répondants	55	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

13. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	38	24,84 %
101 à 500 employés	60	39,22 %
501 à 1000 employés	18	11,76 %
1001 à 5000 employés	23	15,03 %
5001 employés et plus	14	9,15 %
Nombre de répondants	153	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

15. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	4	2,63 %
Commerce de détail (44-45)	14	9,21 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	0,66 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	2	1,32 %
Transport et entreposage (48-49)	6	3,95 %
Services publics (22)	8	5,26 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	2,63 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	6	3,95 %
Administrations publiques - fédérales (91)	2	1,32 %
Administrations publiques - municipales (91b)	3	1,97 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	8	5,26 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	2	1,32 %
Fabrication autres (31-33)	21	13,82 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	6	3,95 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	3	1,97 %
Arts, spectacles et loisirs	3	1,97 %
Autres services - associations (81a)	0	0,00 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,66 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	6	3,95 %
Commerce de gros autres (41)	7	4,60 %
Finance et assurances (52)	5	3,29 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	1,32 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	2	1,32 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,66 %
Services administratifs autres (56b)	1	0,66 %
Services d'enseignements/gestion (61)	3	1,97 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	7	4,60 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	1,32 %
Services professionnels - autres services (54b)	7	4,60 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	12	7,89 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	3	1,97 %
Nombre de répondants	152	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	Moins de 100 employés (38 répondants)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	1 - 1. OSBL 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	2 - 1. OSBL 2. Non 5. Jamais 6. Jamais 9. Non 11. Non 12. Non 15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
Secteur d'activité	3 - 1. OSBL 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Jamais 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Services administratifs - services d'emploi (56)
	4 - 1. OSBL 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	5 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Appropriation d'idées d'autrui 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
	6 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Jamais 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 10. Avis disciplinaires (oral, écrit) pouvant mener au congédiement 11. Non 15. Transport et entreposage (48-49)
	7 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	8 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Souvent 7. Vol de temps Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Oui 11. Non 12. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	9 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Jamais informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 9. Oui 11. Non 15. Autres services - syndicats (81)
	10 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Oui 10. Avis verbal et progression de sanctions pouvant aller jusqu'au congédiement 11. Non 15. Services administratifs autres (56b)
	11 - 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Emprunt de fournitures de bureau 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	12 - 1. Entreprise privée 2. Non 15. Arts, spectacles et loisirs
	13 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Souvent 9. Non 10. Avertissement verbal 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	14 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	15 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services publics (22)
	16 - 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Administrations publiques - municipales (91b)
	17 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	18 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Oui 10. Nous appliquons une gradation des sanctions disciplinaires. 11. Non 12. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	19 - 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Souvent 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	20 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Oui 10. Selon la gravité, nous allons avertir verbalement la personne par son supérieur immédiat. Par la suite, un avertissement verbal des ressources humaines. Ensuite, avertissement écrit et rencontre de l'employé avec les RH et le supérieur immédiat. Si la situation ne change pas, suspension et pouvant aller jusqu'au congédiement. 11. Non 15. Industrie de l'information et culturelle (51)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	21 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Jamais 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Appropriation d'idées d'autrui Emprunt de fournitures de bureau 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Services publics (22)
	22 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Délit d'initié 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)
	23 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	24 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Acceptation de cadeaux Fausses raisons d'absence Fausse déclaration d'invalidité 8. Rarement 9. Non 10. Intervention disciplinaire avec discussions et prise d'engagement par le fautif 11. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	25 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Jamais 6. Jamais 7. Fausse déclaration d'invalidité Fausse déclaration d'invalidité Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Non
	26 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	27 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Jamais 6. Rarement 9. Oui 10. Suspension jusqu'au congédiement... 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	28 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)
	29 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Jamais 6. Rarement 9. Oui 10. Gradation des sanctions en fonction de l'écart éthique 11. Non 15. Services d'enseignements/professeur (61a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	30 - 1. OSBL 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Jamais 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services publics (22)
	31 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Jamais informés 4. Oui 5. Jamais 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Fausse déclaration d'invalidité Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Constamment 9. Non 11. Non 12. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	32 - 1. Entreprise privée 2. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)
	33 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Acceptation de cadeaux Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	34 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 9. Oui 11. Non 12. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	35 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Gradation des sanctions incluant des mesures disciplinaires 11. Non 12. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
	36 - 1. Entreprise privée 2. Non 15. Services immobiliers, location et bail (53)
	37 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	38 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Oui 11. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	101 à 500 employés (60 répondants)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	39 - 1. Entreprise privée 2. Non 15. Fabrication autres (31-33)
2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?	
3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise?	
4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?	40 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Vol de temps Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Oui 10. Verbal-écrit avec rencontre pour déceler les raisons sous-jacentes au risque de congédiement, en passant par la gradation de suspension. 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail?	
6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise?	
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise?	
8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique?	
10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique?	
11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise?	
12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	
Secteur d'activité	
	42 - 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Oui 10. Avis au dossier 11. Non 15. Services d'enseignements/professeur (61a)
	43 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Jamais 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Rarement 9. Oui 10. Avertissement verbal ou écrit s'il y a récidive. 11. Non 12. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	44 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Oui 10. Rencontre, lettre de réprimande et suspension; dans certains cas, congédiement. 11. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
	45 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Acceptation de cadeaux Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Constamment 9. Non 11. Non 12. Non 15. Finance et assurances (52)
	46 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Non 10. Avis verbal ou écrit (employés syndiqués surtout). Rencontre disciplinaire. En cas de récidive, suspension de une à plusieurs journées. 11. Non 12. Non
	47 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 15. Administrations publiques - provinciales (91a)
	48 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	49 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Oui 10. Avertissement écrit avec gradation de la sanction et plan de correction 11. Non 15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	50 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Services immobiliers, location et bail (53)
	51 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Oui 10. Processus disciplinaire 11. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
	52 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 11. Non 12. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	53 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 	<p>54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Fabrication haute technologie (31-33b)
<ol style="list-style-type: none"> 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? 	<p>55 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Transport et entreposage (48-49)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Oui 10. Le principe de gradation est habituellement mis en pratique : avis verbal, avis écrit (copie gardée au dossier pour 1 an), suspension (de 1 à 3 jours, selon la gravité) et, si nécessaire, congédiement. Si plusieurs employés démontrent les mêmes comportements, des notes de service sont aussi parfois utilisées pour sensibiliser le personnel à des règles d'éthiques importantes (des rappels). 11. Non 15. Transport et entreposage (48-49)
	<p>58 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 10. Gradation de mesures disciplinaires - allant du verbal à la suspension; selon la nature de l'infraction, l'ancienneté, la nature du poste occupé. 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	<p>59 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Oui 10. Cela dépend de la gravité. 11. Oui 12. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	60 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 10. Sanctions disciplinaires ou administratives 11. Non 15. Administrations publiques - fédérales (91)
	61 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Jamais informés 4. Oui 5. Rarement 6. Souvent 8. Sans objet 9. Oui 10. Avis disciplinaire 11. Non 15. Services d'enseignements/gestion (61)
	62 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Jamais informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Fausse déclaration d'invalidité Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 10. Aucun 11. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	63 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Fausse déclaration d'invalidité Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Commerce de gros autres (41)
	64 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Fausse déclaration d'invalidité Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)
	65 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Commerce de gros autres (41)
	66 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	67 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	68 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Oui 10. Avis écrit Suspension Congédiement 11. Non 15. Commerce de gros autres (41)
	69 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Avis verbal ou écrit. Mais selon la gravité, il peut y avoir congédiement. 11. Non 15. Services professionnels - autres services (54b)
	70 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Acceptation de cadeaux Fausses raisons d'absence Fausse déclaration d'invalidité 8. Souvent 9. Oui 10. Dépendamment des cas et en lien avec la gradation des sanctions. 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	71 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise?	72 - 1. Entreprise privée 2. Non 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 9. Oui 10. Mesure disciplinaire - avis écrit ou suspension 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	73 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Commerce de gros autres (41)
Secteur d'activité	74 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Souvent 9. Oui 10. Mesures disciplinaires progressives - selon la sévérité du cas 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	75 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Oui 10. Comportements inadéquats 11. Non 15. Industrie de l'information et culturelle (51)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	76 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Administrations publiques - municipales (91b)
	77 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	78 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Services publics (22)
	79 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Non 11. Oui 12. Non 15. Administrations publiques - provinciales (91a)
	80 - <ul style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	81 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Fausse déclaration d'invalidité Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Mesures disciplinaires 11. Non 15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	82 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 15. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	83 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 8. Sans objet 9. Oui 10. Selon l'importance du manquement de l'éthique : du simple avertissement au congédiement. 11. Non 12. Non 15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	84 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	85 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 9. Oui 10. Mesures disciplinaires 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	86 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Dépendamment de la gravité, les sanctions varient du simple avertissement jusqu'au congédiement. 11. Non 15. Commerce de gros autres (41)
	87 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	88 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Appropriation d'idées d'autrui Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Non 10. Réprimande verbale, réprimande écrite, suspension avec ou sans traitement 11. Non 15. Services d'enseignements/gestion (61)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	89 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Oui 10. En fonction de la Politique en matière disciplinaire implantée et diffusée dans l'entreprise 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	90 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	91 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Jamais 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	92 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Constamment 9. Non 10. Avis verbaux, écrits 11. Non 15. Transport et entreposage (48-49)
	93 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Oui 10. Avertissements verbaux 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	94 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Jamais informés 4. Oui 5. Souvent 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Non 10. Avertissements pouvant aller jusqu'au congédiement. 11. Non 12. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	95 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 5. Rarement 6. Souvent 15. Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	96 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Rarement 7. Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 10. Nous considérons que toutes les politiques de la compagnie doivent être respectées de la même manière; alors, nous appliquons la gradation des sanctions (si la faute n'est pas assez grave pour un congédiement immédiat). 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	97 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	98 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Mesures disciplinaires 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	501 à 1000 employés (18 répondants)
	99 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	100 - 1. Organisme public 2. Oui 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Vol de temps Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Non 11. Oui 12. Oui 15. Administrations publiques - provinciales (91a)
	101 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Oui 10. Suspension, congédiement 11. Non 15. Hébergement et services de restauration (72)
	102 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Transport et entreposage (48-49)
	103 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail 8. Souvent 9. Oui 10. De l'avis verbal à la coupure de temps lorsque la preuve est démontrée, à la suspension. 11. Non 12. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	104 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Rarement 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Avertissement 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	105 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Appropriation d'idées d'autrui 8. Rarement 9. Oui 10. Nous sommes une institution d'enseignement; donc, dès le signalement, nous agissons avec une lettre de doléance pour un premier incident. 11. Oui 12. Non 15. Services d'enseignements/professeur (61a)
	106 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Jamais informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	107 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Jamais 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Oui 10. Mesures disciplinaires 11. Oui 12. Oui 15. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	108 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Rarement 9. Non 11. Oui 12. Oui 15. Finance et assurances (52)
	109 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Oui 10. Avis, suspension 11. Non 12. Non 15. Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	110 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 11. Oui 12. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	111 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Non 10. Disciplinaire : suspension de 1 à 3 jours 11. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	112 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 8. Sans objet 9. Oui 10. Lettre au dossier, suspension, congédiement 11. Oui 12. Oui 15. Construction (23)
	113 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 8. Sans objet 9. Oui 10. Communiquer avec l'employé sur ses problèmes. 11. Oui 12. Oui 15. Services d'enseignements/professeur (61a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	114 - 1. Organisme public 2. Non 15. Services d'enseignements/gestion (61)	
2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?		
3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise?		
4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?	115 - 1. Organisme public 2. Non 15. Administrations publiques - municipales (91b)	
5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail?		
6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise?	116 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)	
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise?		
8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?		
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique?		
10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique?		
11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise?		
12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?		
Secteur d'activité		1001 à 5000 employés (23 répondants)
		117 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Oui 10. Avertissement, note au dossier 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	118 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Jamais 6. Rarement 9. Non 11. Non 15. Administrations publiques - provinciales (91a)	
		119 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	120 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 10. C'est une nouvelle règle appliquée depuis peu; donc, à date, nous n'avons pas eu à appliquer une sanction; mais c'est très clair que nous avons une tolérance 0. 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	121 - 1. Organisme public 2. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services d'enseignements/professeur (61a)
	122 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Souvent 9. Non 11. Oui 12. Non 15. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	123 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Jamais 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Hébergement et services de restauration (72)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	124 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 8. Sans objet 9. Oui 10. Discussion formelle allant aux mesures disciplinaires incluant la terminaison. 11. Oui 12. Non 15. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	125 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Souvent 9. Non 11. Oui 12. Non 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	126 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Oui 10. Mesures disciplinaires (avis écrit et suspension) 11. Non 15. Finance et assurances (52)
	127 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Fausse déclaration d'invalidité 8. Souvent 9. Oui 10. Discussion de rendement, mesure disciplinaire progressive allant jusqu'au congédiement. 11. Oui 12. Non 15. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	128 - 1. Entreprise privée 2. Non 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 10. Avis disciplinaire, congédiement 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	129 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Emprunt de fournitures de bureau 8. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non 15. Arts, spectacles et loisirs
	130 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Services d'enseignements/professeur (61a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	131 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Souvent 9. Oui 11. Non 15. Administrations publiques - provinciales (91a)
	132 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail 8. Rarement 9. Oui 10. Mesures disciplinaires avec gradation des sanctions 11. Oui 12. Oui 15. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	133 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 9. Oui 10. Suspension, congédiement. 11. Non
	134 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Avis verbal et écrit, suspension 11. Non 12. Non 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	135 - 1. Entreprise privée 2. Oui 4. Non 5. Jamais 6. Jamais 7. Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Non 11. Oui 12. Non 15. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	136 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Souvent 9. Non 11. Non 12. Non 15. Arts, spectacles et loisirs
	137 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Selon la gravité du manquement et le contexte (ex. naviguer sur internet, soit vol de temps) = avis écrit; naviguer sur internet sur des sites pornographiques, soit vol de temps + réputation de l'entreprise = suspension de X jours selon la durée du manquement. Ex. : plainte de client = avis écrit avec ou sans sanction + suivi de rendement. 11. Oui 12. Non 15. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	138 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Souvent 7. Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux 8. Constamment 9. Oui 10. De l'avertissement en gradation selon la gravité jusqu'au congédiement (si c'est du vol de temps ou conflit d'intérêts). 11. Non 15. Services publics (22)
	139 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Jamais 6. Jamais 9. Oui 10. Peut aller jusqu'au congédiement selon la gravité. 11. Oui 12. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
5001 employés et plus (14 répondants)	
	140 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 8. Rarement 9. Oui 11. Non 15. Services professionnels - services conseils (54)
	141 - 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail 8. Rarement 9. Oui 10. Elles peuvent aller de la lettre de réprimande au congédiement. 11. Oui 12. Non 15. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	142 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Avis écrit Congédiement 11. Non 15. Commerce de détail (44-45)
	143 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Vol de temps Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Finance et assurances (52)
	144 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Fausses raisons d'absence 8. Souvent 9. Non 10. Il arrive que des mesures disciplinaires soient imposées, mais parfois les manques d'éthique sont reliés à une méconnaissance des règles ou à des pratiques établies. Pour ces raisons, la formation est l'une des mesures correctives utilisées ou le retrait temporaire d'une délégation de pouvoir en est une autre. 11. Non 12. Non 15. Administrations publiques - fédérales (91)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	145 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Services d'enseignements/professeur (61a)
	146 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Emprunt de fournitures de bureau Acceptation de cadeaux 8. Souvent 9. Non 11. Oui 12. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	147 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Constamment 9. Non 11. Non 15. Services publics (22)
	148 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Oui 3. Très bien informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Oui 10. Avertissement verbal Avertissement écrit en cas de récidive Sans solde 3 jours Sans solde + de 3 jours allant jusqu'au congédiement de l'employé 11. Non 15. Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	149 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Vol de temps 8. Rarement 9. Oui 10. Avertissement, suspension et autres mesures. 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	150 - 1. Organisme public 2. Oui 4. Oui 5. Rarement 6. Rarement 7. Appropriation d'idées d'autrui Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Acceptation de cadeaux 8. Rarement 9. Oui 10. Selon la gravité de l'évènement, les mesures disciplinaires vont d'un avis verbal formel à une suspension sans paie, à une suspension avec paie pendant l'investigation à une fin d'emploi. 11. Oui 12. Oui 15. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
Secteur d'activité	151 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Rarement 6. Rarement 7. Acceptation de cadeaux Fausses raisons d'absence Emprunt de fournitures de bureau 8. Souvent 9. Non 11. Non 15. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise? 7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise? 9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise? Secteur d'activité	152 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Souvent 7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels 8. Rarement 9. Non 11. Non 15. Fabrication autres (31-33)
	153 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Très bien informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Fausses raisons d'absence 8. Rarement 9. Oui 10. Réprimande écrite - suspension sans solde 11. Oui 12. Non
	Pas de réponse (49 répondants)
	154 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	155 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Non
	156 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non
	157 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	158 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui
	159 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	160 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Non
	161 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Rarement 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Acceptation de cadeaux

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	162 - 1. Organisme public
2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?	2. Oui
3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise?	3. Très bien informés
	4. Non
4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?	163 - 1. Organisme parapublic
5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail?	2. Oui
6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise?	3. Très bien informés
	4. Non
	5. Souvent
	6. Rarement
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise?	164 - 1. Organisme parapublic
8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	2. Oui
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique?	3. Pas assez informés
	4. Non
10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique?	165 - 1. Entreprise privée
	2. Non
11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise?	166 - 1. Entreprise privée
	2. Non
12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	167 - 1. Organisme parapublic
	2. Non
Secteur d'activité	168 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	169 - 1. Organisme parapublic
	2. Non
	170 - 1. Organisme public
	2. Oui
	3. Très bien informés
	4. Non
	171 - 1. Entreprise privée
	2. Oui
	3. Très bien informés
	4. Oui
	172 - 1. Organisme public
	2. Non
	173 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	3. Pas assez informés
	4. Oui
	174 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	3. Très bien informés
	5. Rarement
	6. Jamais
	9. Non
	11. Non
	12. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	175 - 1. Entreprise privée
2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?	2. Oui
3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise?	3. Très bien informés
	4. Oui
4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?	176 - 1. Entreprise privée
	2. Non
5. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers leurs collègues de travail?	177 - 1. OSBL
	2. Non
6. Les employés démontrent-ils des préoccupations reliées à l'éthique envers l'entreprise?	178 - 1. Entreprise privée
	2. Non
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise?	179 - 1. Entreprise privée
	2. Non
8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	180 - 1. Organisme parapublic
	2. Non
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique?	181 - 1. Entreprise privée
	2. Oui
10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique?	3. Pas assez informés
	4. Non
11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise?	182 - 1. Entreprise privée
	2. Oui
12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	3. Très bien informés
	4. Oui
Secteur d'activité	183 - 1. OSBL
	2. Non
	184 - 1. Organisme public
	2. Non
	3. Jamais informés
	4. Oui
	185 - 1. Organisme public
	2. Oui
	3. Pas assez informés
	4. Oui
	186 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	187 - 1. Organisme parapublic
	2. Oui
	3. Très bien informés
	4. Non
	5. Rarement
	6. Rarement
	7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail
	Acceptation de cadeaux
	8. Rarement
	9. Non
	11. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	188 - 1. Entreprise privée
2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel?	2. Oui
3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise?	3. Très bien informés
4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques?	4. Non
5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail?	5. Rarement
6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise?	6. Rarement
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise?	189 - 1. Organisme public
8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	2. Oui
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique?	3. Très bien informés
10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique?	4. Non
11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise?	5. Rarement
12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	6. Rarement
	7. Transmission ou divulgation de renseignements confidentiels Vol de temps Acceptation de cadeaux
	8. Rarement
	9. Oui
	10. Peut aller jusqu'au congédiement.
	11. Oui
	12. Non
Secteur d'activité	190 - 1. Organisme parapublic
	2. Non
	191 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	192 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	193 - 1. Organisme parapublic
	2. Oui
	3. Pas assez informés
	4. Non
	194 - 1. Entreprise privée
	2. Oui
	3. Très bien informés
	4. Oui
	195 - 1. Entreprise privée
	2. Non
	196 - 1. Entreprise privée
	2. Oui
	3. Très bien informés
	4. Non
	5. Rarement
	6. Souvent
	7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail Fausses raisons d'absence
	8. Rarement

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Votre entreprise dispose-t-elle d'un code ou de règles d'éthique pour son personnel? 3. Si oui, les employés sont-ils informés sur les comportements conformes ou contraires à l'éthique dans votre entreprise? 4. En tant qu'employeur, pensez-vous que le service des ressources humaines est limité dans l'élaboration de règles ou de mesures encadrant l'adoption de comportements éthiques? 5. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers leurs collègues de travail? 6. Les employés démontrent-ils des préoccupations liées à l'éthique envers l'entreprise?	197 - 1. Organisme parapublic 2. Non 3. Jamais informés 4. Non 5. Jamais 6. Rarement 9. Non 11. Non 12. Non
7. Parmi la liste ci-dessous, quels sont les problèmes de comportement récurrents les plus répandus dans votre entreprise? 8. À quelle fréquence ces problèmes de comportement se produisent-ils dans votre entreprise?	198 - 1. Entreprise privée 2. Non 15. Fabrication autres (31-33)
9. Sanctionnez-vous toujours les comportements des employés qui ne respectent pas les règles d'éthique? 10. Si oui, quels sont les types de sanctions applicables en cas de manquements à l'éthique? 11. Un comité d'éthique a-t-il été formé dans votre entreprise? 12. Si oui, le comité d'éthique est-il composé d'employés de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise?	199 - 1. Entreprise privée 2. Non
Secteur d'activité	200 - 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Non 5. Souvent 6. Souvent 7. Exagération ou falsification du nombre d'heures de travail 8. Rarement 9. Oui 10. Mesures disciplinaires pouvant aller au congédiement dépendamment de la gravité du geste. 11. Non
	201 - 1. Organisme public 2. Oui 3. Pas assez informés 4. Oui 5. Souvent 6. Jamais 7. Fausses raisons d'absence Vol de temps 8. Rarement
	202 - 1. Entreprise privée 2. Non