

Les pratiques de recrutement des 55 ans et plus

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les pratiques des entreprises quant au recrutement des personnes de 55 ans et plus. Voici un aperçu des questions posées :

- Dans les deux dernières années, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?
- Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?
- Parmi les gens de 55 ans et plus dont vous comptez retenir les services, combien d'entre eux seront recrutés?
- Etc.

Nombre de répondants : 130

Cet appel à tous a été fait entre le 8 mars et le 18 mars 2011.



Résumé

- Parmi les répondants, 68,55 % affirment que leur entreprise a embauché des candidats de 55 ans ou plus au cours de la dernière année.
- Dans les entreprises de 57,58 % des répondants, on compte recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans au cours de l'année à venir.
- Les répondants affirment que, selon leur expérience, les deux principaux handicaps des travailleurs âgés de 55 ans et plus sont :
 - leur méconnaissance des nouvelles technologies (30,87 %)
 - les préjugés à leur endroit (21,48 %).

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

Entreprise privée	94	72,30 %
Organisme public	21	16,10 %
OSBL	8	6,20 %
Organisme parapublic	7	5,40 %
Nombre de répondants	130	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)

Employé permanent	124	95,38 %
Employé à temps partiel	60	46,15 %
Employé temporaire	48	36,92 %
Pigiste	14	10,77 %
Employé syndiqué	53	40,77 %
Employé non syndiqué	73	56,15 %
Autre (précisez)	4	3,08 %
Nombre de répondants	130	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?

Moins de 100	36	27,69 %
De 101 à 300	34	26,15 %
De 301 à 500	15	11,54 %
De 501 à 600	4	3,08 %
De 601 à 800	3	2,31 %
800 et plus	38	29,23 %
Nombre de répondants	130	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?

Oui	98	77,20 %
Non	25	19,70 %
Autre (précisez)	4	3,10 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?

Oui	85	68,55 %
Non	39	31,45 %
Nombre de répondants	124	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)

55-65 ans	82	98,80%
65 ans et plus	8	9,64 %
Aucune de ces catégories	0	0,00 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)

Employé permanent	62	70,45 %
Employé à temps partiel	21	23,86 %
Employé contractuel (durée déterminée)	26	29,55 %
Employé contractuel (durée indéterminée)	12	13,64 %
Autre (précisez)	2	2,27 %
Nombre de répondants	88	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

a. Employés de bureau

Aucun	62	67,39 %
Moins de 50 %	27	29,35 %
Plus de 50 %	3	3,26 %
Nombre de répondants	92	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

b. Coles bleus

Aucun	75	86,21 %
Moins de 50 %	9	10,34 %
Plus de 50 %	3	3,45 %
Nombre de répondants	87	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

c. Commis

Aucun	68	79,07 %
Moins de 50 %	14	16,28 %
Plus de 50 %	4	4,65 %
Nombre de répondants	86	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

d. Techniciens

Aucun	72	84,71 %
Moins de 50 %	10	11,76 %
Plus de 50 %	3	3,53 %
Nombre de répondants	85	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

e. Superviseurs

Aucun	58	69,88 %
Moins de 50 %	23	27,71 %
Plus de 50 %	2	2,41 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

f. Professionnels

Aucun	53	63,86 %
Moins de 50 %	25	30,12 %
Plus de 50 %	5	6,02 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

g. Gestionnaires

Aucun	49	59,04 %
Moins de 50 %	31	37,35 %
Plus de 50 %	3	3,61 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

h. Consultants

Aucun	66	76,74 %
Moins de 50 %	16	18,61 %
Plus de 50 %	4	4,65 %
Nombre de répondants	86	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

i. Dirigeants

Aucun	66	76,74 %
Moins de 50 %	15	17,45 %
Plus de 50 %	5	5,81 %
Nombre de répondants	86	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?

Oui	57	57,58 %
Non	18	18,18 %
Autre (précisez)	24	24,24 %
Nombre de répondants	99	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

a. À temps plein

Aucun	24	34,28 %
Moins de 25 %	38	54,28 %
De 26 % à 50 %	8	11,44 %
Plus de 50 %	0	0,00 %
Nombre de répondants	70	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

b. À temps partiel

Aucun	33	42,31 %
Moins de 25 %	28	35,90 %
De 26 % à 50 %	6	7,69 %
Plus de 50 %	11	14,10 %
Nombre de répondants	78	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

c. Avec le statut d'intervenant-conseil

Aucun	56	68,29 %
Moins de 25 %	22	26,83 %
De 26 % à 50 %	1	1,22 %
Plus de 50 %	3	3,66 %
Nombre de répondants	82	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

d. Avec le statut de travailleur autonome

Aucun	61	73,49 %
Moins de 25 %	19	22,90 %
De 26 % à 50 %	0	0,00 %
Plus de 50 %	3	3,61 %
Nombre de répondants	83	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

e. Avec le statut de télétravailleur

Aucun	74	92,50 %
Moins de 25 %	5	6,25 %
De 26 % à 50 %	0	0,00 %
Plus de 50 %	1	1,25 %
Nombre de répondants	80	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

f. Avec le statut de bénévole

Aucun	74	92,50 %
Moins de 25 %	6	7,50 %
De 26 % à 50 %	0	0,00 %
Plus de 50 %	0	0,00 %
Nombre de répondants	80	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?

Aucun	41	47,67 %
Moins de 25 %	36	41,86 %
De 26 % à 50 %	8	9,31 %
Plus de 50 %	1	1,16 %
Nombre de répondants	86	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?

Appel aux retraités de l'entreprise	25	27,47 %
Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise	35	38,46 %
Banque de candidatures	53	58,24 %
Annonce dans le site web de l'entreprise	50	54,95 %
Médias sociaux	19	20,88 %
Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus	20	21,98 %
Agence de placement	21	23,08 %
Cabinet de consultation	3	3,30 %
Nombre de répondants	91	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?

L'état actuel des politiques et pratiques administratives	26	29,89 %
Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)	41	47,13 %
L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe	30	34,48 %
La culture de l'entreprise	33	37,93 %
Le rythme de travail stressant	41	47,13 %
Le temps qu'il faut pour intégrer un employé	16	18,39 %
Les conditions d'emploi	31	35,63 %
Les mouvements à l'interne	21	24,14 %
Nombre de répondants	87	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?

Un trop grand écart intergénérationnel	15	18,52 %
Une disponibilité restreinte	22	27,16 %
Les préjugés à leur endroit	32	39,51 %
Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé	15	18,52 %
La difficulté d'adaptation	19	23,46 %
La méconnaissance des nouvelles technologies	46	56,79 %
Nombre de répondants	81	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	25	26,32 %
101 à 500 employés	38	40,00 %
501 à 1000 employés	9	9,47 %
1001 à 5000 employés	7	7,37 %
5001 employés et plus	16	16,84 %
Nombre de répondants	95	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

14. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	5	5,21 %
Commerce de détail (44-45)	8	8,34 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	2	2,08 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	1,04 %
Transport et entreposage (48-49)	4	4,17 %
Services publics (22)	3	3,13 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	4,17 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	2	2,08 %
Administrations publiques - fédérales (91)	2	2,08 %
Administrations publiques - municipales (91b)	1	1,04 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	5	5,21 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	0	0,00 %
Fabrication autres (31-33)	17	17,72 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	2	2,08 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	1,04 %
Arts, spectacles et loisirs	2	2,08 %
Autres services - associations (81a)	1	1,04 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	2	2,08 %
Commerce de gros autres (41)	4	4,17 %
Finance et assurances (52)	6	6,25 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	1,04 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	2	2,08 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	1,04 %
Services administratifs autres (56b)	1	1,04 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	1,04 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	2	2,08 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	1,04 %
Services professionnels - autres services (54b)	4	4,17 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	1,04 %
Services professionnels - services conseils (54)	8	8,34 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	2	2,08 %
Nombre de répondants	96	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (25 répondants)</p> <p>1 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Pigiste</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Plus de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. De 26 % à 50 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. Le rythme de travail stressant</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé non syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Plus de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Ça va dépendre de nos besoins, mais ce n'est pas exclu.</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>3 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>4 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé non syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>8. Je recrute sans discrimination sur l'âge. Si une personne intéressante se présente et qu'elle a plus de 55 ans, je vais l'embaucher mais je ne compte pas recruter de la main-d'oeuvre de plus de 55 ans nécessairement. Je ne peux donc répondre aux autres questions surtout que nous ne pouvons demander l'âge de nos candidats puisqu'il s'agit de discrimination!</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux Agence de placement</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)	5 -	1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non 8. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ul style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ul style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?	6 -	1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué Employé temporaire 3. Moins de 100 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ul style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ul style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Moins de 25 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus 11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant 12. Les préjugés à leur endroit 14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
Secteur d'activité		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>7 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Plus de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>8 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Plus de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Plus de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Plus de 50 %</p> <p>f. Plus de 50 %</p> <p>h. Plus de 50 %</p> <p>i. Plus de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Plus de 50 %</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ul style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ul style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?	9 -	1. OSBL 2. Employé syndiqué Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non 8. Oui a. Aucun b. Moins de 25 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Banque de candidatures 12. Une disponibilité restreinte 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
Secteur d'activité	10 -	1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non 8. Non 14. Services immobiliers, location et bail (53)

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>11 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Moins de 50 % c. Moins de 50 % d. Aucun e. Moins de 50 % f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Je ne sais pas! <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux 11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise Les conditions d'emploi 12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Appel aux retraités de l'entreprise</p> <p>11. Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>13 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Pigiste Employé non syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>8. Aucune idée.</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? Secteur d'activité	14 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Pigiste 3. Moins de 100 4. Non a. Moins de 50 % b. Aucun f. Moins de 50 % h. Aucun 8. Non a. Moins de 25 % c. Plus de 50 % d. Moins de 25 % e. Moins de 25 % f. Aucun 9. De 26 % à 50 % 10. Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus 14. Services professionnels - services conseils (54)
	15 - 1. OSBL 2. Employé non syndiqué Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux 11. Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé 14. Services administratifs - services d'emploi (56)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>16 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Moins de 50 % g. Moins de 50 % h. Plus de 50 % i. Moins de 50 % 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Moins de 25 % c. Moins de 25 % d. Moins de 25 % e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 11. Les conditions d'emploi 12. Les préjugés à leur endroit 14. Services professionnels - services conseils (54)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>17 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Agence de placement</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>d. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Plus de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Médias sociaux Banque de candidatures</p> <p>11. Les conditions d'emploi Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)</p> <p>12. La difficulté d'adaptation Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>19 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Pigiste Employé non syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>d. Plus de 50 %</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>20 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employés sur appel 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Nous n'avons pas l'objectif spécifique d'embaucher des gens de cet âge, mais nous le ferions volontier selon les candidatures. <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Moins de 25 % f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Les conditions d'emploi La culture de l'entreprise 12. Les préjugés à leur endroit Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>21 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Moins de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 25 %</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Agence de placement</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Une disponibilité restreinte Un trop grand écart intergénérationnel</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>22 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé contractuel (durée indéterminée) <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun g. Aucun h. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Agence de placement Médias sociaux 11. Le rythme de travail stressant 12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Autres services - associations (81a)
Secteur d'activité		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>23 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué Employé temporaire Employé syndiqué</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Il n'y a pas de discrimination ni positive ni négative. Si la personne qui nous semble la plus adaptée pour le poste à plus de 55 ans, elle sera choisie, sinon non.</p> <p>a. De 26 % à 50 %</p> <p>b. De 26 % à 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Agence de placement Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures</p> <p>11. Les conditions d'emploi Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>
Secteur d'activité	

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>24 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué 3. Moins de 100 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Ne sait pas <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. De 26 % à 50 % c. Moins de 25 % d. Moins de 25 % e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Appel aux retraités de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant 12. Les préjugés à leur endroit 14. Commerce de gros autres (41)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>25 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 25 %</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p style="text-align: center;">101 à 500 employés (38 répondants)</p> <p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé syndiqué Employé permanent 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent Employé à temps partiel <ol style="list-style-type: none"> a. Plus de 50 % b. Moins de 50 % d. Moins de 50 % f. Moins de 50 % h. Moins de 50 % i. Moins de 50 % 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Moins de 25 % c. Moins de 25 % d. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Annonce dans le site web de l'entreprise Appel aux retraités de l'entreprise Banque de candidatures 11. La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé 12. Une disponibilité restreinte Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé La difficulté d'adaptation
Secteur d'activité	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>27 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>28 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Plus de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Agence de placement</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise Le temps qu'il faut pour intégrer un employé Les conditions d'emploi</p> <p>12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>29 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé permanent Employé non syndiqué 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent Employé à temps partiel <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Moins de 50 % g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise 11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant 12. Les préjugés à leur endroit Un trop grand écart intergénérationnel 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>30 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Si nous ne trouvons pas de candidats compétents pour des postes techniques spécialisés, nous sommes ouverts à embaucher des gens compétents de tout âge.</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Agence de placement</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>31 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Moins de 50 %</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Plus de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le temps qu'il faut pour intégrer un employé</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>32 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. De 301 à 500</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Plus de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Peux être</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>33 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé syndiqué</p> <p>3. De 301 à 500</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>34 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Moins de 50 % g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Agence de placement 11. Le temps qu'il faut pour intégrer un employé Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Les conditions d'emploi 12. Une disponibilité restreinte Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Fabrication autres (31-33)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>35 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. De 26 % à 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Agence de placement Appel aux retraités de l'entreprise Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>8. Non</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Agence de placement</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe</p> <p>12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>37 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé permanent 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée) <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Moins de 50 % g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Non <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise 11. Les conditions d'emploi 12. La difficulté d'adaptation 14. Services administratifs autres (56b)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>38 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>39 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé non syndiqué Employé temporaire Employé syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Médias sociaux Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise</p> <p>12. Une disponibilité restreinte Les préjugés à leur endroit Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé</p> <p>14. Transport et entreposage (48-49)</p>
Secteur d'activité	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Moins de 50 %</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Ne sait pas</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>41 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. De 301 à 500</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Moins de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Peut-être</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce dans le site web de l'entreprise Agence de placement</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p>43 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Moins de 25 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise</p> <p>14. Arts, spectacles et loisirs</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé syndiqué</p> <p>3. De 301 à 500</p> <p>4. Non</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>45 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé Les conditions d'emploi</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>46 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué 3. De 601 à 800 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé à temps partiel <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Moins de 50 % h. Aucun i. Moins de 50 % 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. De 26 % à 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Appel aux retraités de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise 11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) 12. La difficulté d'adaptation 14. Hébergement et services de restauration (72)
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>47 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée indéterminée) Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Agence de placement Appel aux retraités de l'entreprise</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Les conditions d'emploi</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>48 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Pigiste Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Agence de placement</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>49 -</p>	<p>1. OSBL</p> <p>2. Employé permanent Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé à temps partiel Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Plus de 50 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Plus de 50 %</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Plus de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. De 26 % à 50 %</p> <p>b. De 26 % à 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 25 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. De 26 % à 50 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée indéterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Plus de 50 %</p> <p>d. Plus de 50 %</p> <p>e. Plus de 50 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Médias sociaux</p> <p>11. Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>51 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué Impartition 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun 8. Actuellement en gel d'embauche, sauf pour remplacements 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise 11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé 12. La difficulté d'adaptation 14. Transport et entreposage (48-49)
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Pigiste Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 65 ans et plus 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée indéterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>53 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise 11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi 12. Un trop grand écart intergénérationnel 14. Industrie de l'information et culturelle (51)
Secteur d'activité		

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>54 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé à temps partiel Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Moins de 50 % f. Moins de 50 % g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. De 26 % à 50 % b. De 26 % à 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Banque de candidatures Appel aux retraités de l'entreprise Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise 11. Les conditions d'emploi Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe 12. La difficulté d'adaptation 14. Transport et entreposage (48-49)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>55 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>10. Médias sociaux Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Le rythme de travail stressant Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)</p> <p>12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p style="text-align: center;">56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé non syndiqué Employé syndiqué 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Moins de 50 % c. Moins de 50 % d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> b. Aucun c. Moins de 25 % d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Agence de placement Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux 11. Les conditions d'emploi L'état actuel des politiques et pratiques administratives 14. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>57 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé à temps partiel</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Moins de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>58 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé syndiqué Employé permanent Employé temporaire 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée) Employé contractuel (durée indéterminée) <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 50 % b. Moins de 50 % c. Moins de 50 % d. Moins de 50 % f. Plus de 50 % h. Plus de 50 % i. Plus de 50 % 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Moins de 25 % d. Moins de 25 % e. Aucun f. Aucun 9. De 26 % à 50 % 10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Agence de placement 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise 12. Un trop grand écart intergénérationnel Les préjugés à leur endroit 14. Fabrication autres (31-33)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>59 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. De 101 à 300</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures Agence de placement</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>60 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Pigiste Employé non syndiqué</p> <p>3. De 301 à 500</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans 65 ans et plus</p> <p>7. Employé contractuel (durée indéterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>61 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé à temps partiel <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Moins de 50 % d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. De 26 % à 50 % b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise 12. Une disponibilité restreinte 14. Finance et assurances (52)
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Non a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Pas d'orientation précise. 10. Annonce dans le site web de l'entreprise 11. Les conditions d'emploi La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant 12. Un trop grand écart intergénérationnel 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
<ol style="list-style-type: none"> 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Pigiste Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Non 8. Oui a. Moins de 25 % b. Moins de 25 % c. Moins de 25 % d. Moins de 25 % e. Moins de 25 % f. Aucun 9. De 26 % à 50 % 10. Appel aux retraités de l'entreprise Banque de candidatures 11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe 12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p style="text-align: center;">501 à 1000 employés (9 répondants)</p> <p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé à temps partiel <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Plus de 50 % c. Moins de 50 % d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Moins de 25 % 9. Aucun 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus 11. Les exigences physiques liées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Les conditions d'emploi 14. Arts, spectacles et loisirs
Secteur d'activité	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>65 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. De 601 à 800</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée) Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. si cela survient</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Administrations publiques - fédérales (91)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>66 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. De 501 à 600</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé à temps partiel Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Nous sommes ouverts aux 55 ans et plus, mais ne ciblons pas nos efforts de recrutement sur cette tranche d'âge en particulier.</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 25 %</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Banque de candidatures Appel aux retraités de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Les exigences physiques liées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'état actuel des politiques et pratiques administratives Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>67 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. De 501 à 600</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé à temps partiel Employé permanent</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Plus de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Agence de placement</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise Les conditions d'emploi</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>68 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé permanent Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. De 501 à 600 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé contractuel (durée déterminée) <ol style="list-style-type: none"> a. Plus de 50 % b. Aucun c. Aucun d. Moins de 50 % e. Aucun f. Aucun g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Banque de candidatures Appel aux retraités de l'entreprise Agence de placement 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe Le rythme de travail stressant 12. Une disponibilité restreinte 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>69 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé à temps partiel</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>70 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé syndiqué 3. De 501 à 600 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé contractuel (durée déterminée) Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Moins de 50 % f. Moins de 50 % g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Aucun c. Moins de 25 % d. Moins de 25 % e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Appel aux retraités de l'entreprise Banque de candidatures 11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé 12. Une disponibilité restreinte 14. Construction (23)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>71 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé permanent 3. De 601 à 800 4. Coordination des activités de recrutement : une conseillère RH est affectée à cette tâche spécifique. 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Moins de 50 % h. Aucun i. Aucun 8. Pas nécessairement : selon les postes à pourvoir et les candidatures reçues <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Moins de 25 % c. Moins de 25 % d. Moins de 25 % 9. Moins de 25 % 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux 11. La culture de l'entreprise 12. Les préjugés à leur endroit 14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>72 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Non <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Moins de 50 % f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. De 26 % à 50 % b. De 26 % à 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Moins de 25 % 10. Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux 11. Les conditions d'emploi L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe 12. Une disponibilité restreinte La difficulté d'adaptation 14. Finance et assurances (52)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	1001 à 5000 employés (7 répondants)

Questions		Répondants
<p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>73 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé non syndiqué Employé temporaire Employé syndiqué</p> <p>3. De 301 à 500</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 65 ans et plus 55-65 ans</p> <p>7. Occasionnel sur appel</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 25 %</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>74 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé permanent Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée indéterminée)</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives</p> <p>12. Une disponibilité restreinte Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>75 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Plus de 50 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>76 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Nous ne recrutons pas par groupe d'âge, mais ne refusons aucune candidature.</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise</p> <p>11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>77 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans 65 ans et plus</p> <p>7. Employé à temps partiel</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Plus de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 	<p style="text-align: center;">78 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Pigiste Employé syndiqué Employé non syndiqué À contrat ("employés sessionnels") 3. 800 et plus 4. Je suis responsable du recrutement et de la dotation de postes de chargés de cours pour les programmes que je gère. 5. Non 8. C'est possible, puisque les recrues que je recherche peuvent très bien être des retraités (le poste de chargé de cours à contrat pourrait être bien adapté à leurs besoins et désirs). <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Plus de 50 % e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Médias sociaux 11. Les conditions d'emploi 12. La difficulté d'adaptation 14. Services d'enseignements/professeur (61a)
<ol style="list-style-type: none"> 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">79 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué 3. 800 et plus 4. Non 5. Non <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Moins de 50 % e. Moins de 50 % f. Moins de 50 % g. Moins de 50 % h. Aucun i. Moins de 50 % 9. Moins de 25 % 10. Appel aux retraités de l'entreprise Agence de placement 11. L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise 12. Les préjugés à leur endroit 14. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p style="text-align: center;">5001 employés et plus (16 répondants)</p> <p>80 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Non a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Agence de placement 11. Le temps qu'il faut pour intégrer un employé Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise 12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Commerce de gros autres (41)
Secteur d'activité	

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>81 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Saisonnier et sur appel Employé permanent Employé temporaire Employé syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Possible selon les besoins</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise Le rythme de travail stressant Les conditions d'emploi</p> <p>12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>82 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé permanent 3. 800 et plus 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Non <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise 12. Les préjugés à leur endroit 14. Administrations publiques - municipales (91b)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>83 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé à temps partiel Employé temporaire Employé permanent</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>84 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. De 26 % à 50 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. De 26 % à 50 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise Le temps qu'il faut pour intégrer un employé</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel</p> <p>14. Administrations publiques - fédérales (91)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>85 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent Employé contractuel (durée indéterminée)</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 50 %</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Les conditions d'emploi L'état actuel des politiques et pratiques administratives</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>86 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans 65 ans et plus</p> <p>7. Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Plus de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Plus de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Plus de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. De 26 % à 50 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Le rythme de travail stressant Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
Secteur d'activité	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>87 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 65 ans et plus 7. Employé contractuel (durée déterminée) <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Dans la mesure où les compétences et expériences correspondent à nos besoins. <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Moins de 25 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Médias sociaux 11. Les exigences physiques liées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant Le temps qu'il faut pour intégrer un employé 12. Le manque d'expérience technique dans le secteur d'activité ciblé 14. Transport et entreposage (48-49)
Secteur d'activité		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>88 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Plus de 50 %</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Plus de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>i. Plus de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe La culture de l'entreprise</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>89 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. De 26 % à 50 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. De 26 % à 50 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives La culture de l'entreprise</p> <p>12. Un trop grand écart intergénérationnel</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>90 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé syndiqué Employé permanent</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) La culture de l'entreprise Les conditions d'emploi</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>91 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 65 ans et plus 7. Employé permanent Employé contractuel (durée déterminée) Employé à temps partiel <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Plus de 50 % d. Aucun e. Moins de 50 % f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Moins de 50 % 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Moins de 25 % b. Plus de 50 % c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun 9. Aucun 10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives Le temps qu'il faut pour intégrer un employé Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.) Le rythme de travail stressant 12. La difficulté d'adaptation Une disponibilité restreinte 14. Commerce de détail (44-45)
Secteur d'activité		

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>92 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans 65 ans et plus</p> <p>7. Employé permanent Employé à temps partiel</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Moins de 50 %</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Plus de 50 %</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus</p> <p>11. Les exigences physiques reliées aux tâches (effort, déplacements fréquents, etc.)</p> <p>12. La difficulté d'adaptation</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>93 -</p>	<p>1. Organisme public</p> <p>2. Employé temporaire</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Oui</p> <p>a. Moins de 25 %</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise Annonce sur le babillard d'emploi de l'entreprise Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise</p> <p>11. La culture de l'entreprise</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Services publics (22)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? 	<p>94 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé non syndiqué <ul style="list-style-type: none"> Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Pigiste Employé syndiqué 3. 800 et plus 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé contractuel (durée déterminée) <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Moins de 50 % i. Aucun 8. Oui <ol style="list-style-type: none"> a. Aucun b. Aucun c. Moins de 25 % d. Moins de 25 % e. Aucun f. Moins de 25 % 9. Moins de 25 % 10. Appel aux retraités de l'entreprise <ul style="list-style-type: none"> Babillard d'emploi pour les 55 ans et plus Banque de candidatures 11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives <ul style="list-style-type: none"> La culture de l'entreprise Les conditions d'emploi 12. Les préjugés à leur endroit <ul style="list-style-type: none"> Une disponibilité restreinte 14. Services publics (22)
Secteur d'activité		

Questions		Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>95 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé non syndiqué Employé syndiqué</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée indéterminée) Employé contractuel (durée déterminée)</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Dans des cas précis. Souvent, le rappel de ressource s'actualise en pré-retraite.</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Moins de 25 %</p> <p>c. Plus de 50 %</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. De 26 % à 50 %</p> <p>10. Appel aux retraités de l'entreprise</p> <p>11. L'état actuel des politiques et pratiques administratives</p> <p>12. Une disponibilité restreinte</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p>	<p>Pas de réponse (35 répondants)</p> <p>96 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. 800 et plus</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée) Employé contractuel (durée indéterminée)</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Moins de 50 %</p> <p>e. Moins de 50 %</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Aucun</p> <p>h. Moins de 50 %</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Non</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>9. Aucun</p> <p>10. Banque de candidatures Annonce dans le site web de l'entreprise Médias sociaux</p> <p>11. La culture de l'entreprise L'âge moyen dans l'entreprise ou dans l'équipe</p> <p>12. Les préjugés à leur endroit</p> <p>14. Construction (23)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)	97 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent
a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?	98 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé contractuel (durée indéterminée) Employé à temps partiel Employé contractuel (durée déterminée)
a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?	99 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non
10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?	100 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent
Secteur d'activité	101 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Employé permanent 3. De 301 à 500 4. Non
	102 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? Secteur d'activité	103 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Moins de 50 % f. Moins de 50 % g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Non a. Moins de 25 % b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun
	104 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. De 101 à 300 4. J'interviens après le recrutement, lors de l'offre officielle pour informer des conditions de travail et avantages sociaux. 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent
	105 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent
	106 - 1. Entreprise privée 2. Employé à temps partiel 3. Moins de 100 4. Oui 5. Oui
	107 - 1. Organisme public 2. Employé permanent Employé temporaire Employé syndiqué 3. 800 et plus 4. Non 5. Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?	108 - 1. Organisme public 2. Employé non syndiqué Employé permanent 3. 800 et plus 4. Oui 5. Non
6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ul style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ul style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 	109 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé non syndiqué 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non
9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?	110 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé non syndiqué Employé temporaire Employé syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Non
12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? Secteur d'activité	111 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Pigiste 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent
	112 - 1. Organisme public 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non
	113 - 1. Entreprise privée 2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué 3. De 301 à 500 4. Oui 5. Non
	114 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Pigiste Employé non syndiqué 3. 800 et plus

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?	115 - 1. OSBL 2. Employé permanent 3. Moins de 100 4. Oui 5. Non
6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ul style="list-style-type: none"> a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 	116 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Non 5. Oui 7. Employé contractuel (durée déterminée)
8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? <ul style="list-style-type: none"> a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 	117 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent
10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?	118 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Non
12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste? Secteur d'activité	119 - 1. Entreprise privée 2. Employé temporaire Employé syndiqué Employé non syndiqué Employé permanent 3. De 101 à 300 4. Oui 5. Non
	120 - 1. Organisme parapublic 2. Employé permanent 3. 800 et plus
	121 - 1. Entreprise privée 2. Employé temporaire Employé permanent Employé à temps partiel 3. De 301 à 500

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)	122 - 1. Organisme public 2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé temporaire 3. De 101 à 300 4. Non 5. Non 8. Non
7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) a. Employés de bureau b. Cols bleus c. Commis d. Techniciens e. Superviseurs f. Professionnels g. Gestionnaires h. Consultants i. Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? a. À temps plein b. À temps partiel c. Avec le statut d'intervenant-conseil d. Avec le statut de travailleur autonome e. Avec le statut de télétravailleur f. Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?	123 - 1. Entreprise privée 2. Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué 3. 800 et plus 4. Oui 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent Employé à temps partiel a. Aucun b. Aucun c. Aucun e. Aucun f. Aucun g. Aucun h. Aucun i. Aucun 8. Oui a. Aucun b. Aucun c. Aucun d. Aucun e. Aucun f. Aucun
Secteur d'activité	124 - 1. Entreprise privée 2. Employé non syndiqué Employé permanent Employé à temps partiel Employé temporaire Employé syndiqué 3. De 101 à 300 4. Non 5. Oui 6. 55-65 ans 7. Employé permanent

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec?</p> <p>4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches?</p> <p>5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus?</p> <p>6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>a. Employés de bureau</p> <p>b. Cols bleus</p> <p>c. Commis</p> <p>d. Techniciens</p> <p>e. Superviseurs</p> <p>f. Professionnels</p> <p>g. Gestionnaires</p> <p>h. Consultants</p> <p>i. Dirigeants</p> <p>8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans?</p> <p>a. À temps plein</p> <p>b. À temps partiel</p> <p>c. Avec le statut d'intervenant-conseil</p> <p>d. Avec le statut de travailleur autonome</p> <p>e. Avec le statut de télétravailleur</p> <p>f. Avec le statut de bénévole</p> <p>9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances?</p> <p>10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus?</p> <p>11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur?</p> <p>12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Employé permanent Pigiste</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. 55-65 ans</p> <p>7. Employé contractuel (durée déterminée) Pigistes</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Aucun</p> <p>d. Aucun</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Moins de 50 %</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Aucun</p> <p>8. Sans réserve, mais nos besoins sont davantage ponctuels. Nous embauchons donc à la pige et à contrat à durée déterminée.</p> <p>a. Aucun</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Moins de 25 %</p> <p>d. Moins de 25 %</p> <p>9. Moins de 25 %</p> <p>10. Banque de candidatures Médias sociaux Agence de placement</p> <hr/> <p>126 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Employé permanent</p> <p>3. Moins de 100</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>7. Employé permanent</p> <p>a. Moins de 50 %</p> <p>b. Aucun</p> <p>c. Plus de 50 %</p> <p>d. Moins de 50 %</p> <p>e. Aucun</p> <p>f. Aucun</p> <p>g. Moins de 50 %</p> <p>h. Aucun</p> <p>i. Plus de 50 %</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quel est le statut de vos employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 3. Combien d'employés votre organisation compte-t-elle au Québec? 4. Le recrutement fait-il partie de vos tâches? 5. Dans la dernière année, votre entreprise a-t-elle embauché des candidats de 55 ans et plus? 6. Si oui, dans quelles catégories d'âge se situaient ces nouveaux employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 7. Quel est le statut de ces employés? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) <ol style="list-style-type: none"> Employés de bureau Cols bleus Commis Techniciens Superviseurs Professionnels Gestionnaires Consultants Dirigeants 8. Dans la prochaine année, votre entreprise compte-t-elle recruter de la main-d'œuvre de plus de 55 ans? <ol style="list-style-type: none"> À temps plein À temps partiel Avec le statut d'intervenant-conseil Avec le statut de travailleur autonome Avec le statut de télétravailleur Avec le statut de bénévole 9. Quelle proportion de ces personnes agira à titre de coach pour faire le transfert des connaissances? 10. Parmi les sources de recrutement ci-dessous, quelles sont les trois principales auxquelles vous comptez faire appel pour recruter la main-d'œuvre de 55 ans et plus? 11. Dans le déroulement actuel du processus de recrutement et de sélection, quels sont les 4 obstacles les plus importants à l'embauche d'un candidat de 55 ans et plus en provenance de l'extérieur? 12. Selon votre expérience, quels sont les deux principaux handicaps des travailleurs de 55 ans et plus, une fois en poste?	127 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué De 101 à 300 Oui Oui 55-65 ans Employé permanent Employé à temps partiel Aucun Moins de 50 % Aucun Aucun Moins de 50 % Aucun Moins de 50 % Aucun Aucun
Secteur d'activité	128 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Employé permanent Employé à temps partiel Employé syndiqué Employé non syndiqué 800 et plus En partie et j'ai deux recruteurs sous ma tutelle. Non
Secteur d'activité	129 - <ol style="list-style-type: none"> Entreprise privée Pigiste Moins de 100 Oui Oui 55-65 ans Employé permanent Employé contractuel (durée indéterminée)
Secteur d'activité	130 - <ol style="list-style-type: none"> Organisme public Employé permanent Employé temporaire Employé syndiqué 800 et plus Oui Non