

Le développement durable dans les entreprises

Appel à tous Rapport des résultats

Cet appel à tous concerne les actions des entreprises en matière de développement durable. Voici un aperçu des questions posées :

- Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?
- Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?
- Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?
- Etc.

Nombre de répondants : 136

Cet appel à tous a été fait entre le 25 janvier et le 4 février 2011.



Résumé

- Parmi les répondants, 84,43 % affirment que leur entreprise a pris ou compte prendre des mesures concrètes en matière de développement durable au cours des prochaines années.
- Pour 70 % des répondants, il importe de développer de nouvelles compétences afin de mettre en œuvre des mesures concrètes en matière de développement durable.
- Selon 64,06 % des répondants, leurs employés expriment des attentes quant à l'engagement de l'entreprise à l'égard de l'environnement.
- Près de 50,38 % des répondants affirment que la direction générale de leur entreprise se sent concernée par le développement durable et qu'elle entreprend des actions concrètes en la matière.
- Dans une proportion de 41,73%, l'entreprise qui emploie le répondant n'a pas encore mis en œuvre de programme de développement durable.

Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mars 2011.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

Entreprise privée	81	60,90 %
Organisme public	24	18,05 %
Organisme parapublic	18	13,53 %
OSBL	10	7,52 %
Nombre de répondants	133	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?

La réduction des impacts environnementaux	117	89,31 %
La gestion écologique des activités	112	85,50 %
La préservation des ressources naturelles	96	73,28 %
Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)	77	58,78 %
La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes	55	41,98 %
Autre (précisez)	4	3,05 %
Nombre de répondants	131	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?

Oui, elle a mis en place des actions concrètes.	67	50,38 %
Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.	33	24,81 %
Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation.	21	15,79 %
Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux.	12	9,02 %
Nombre de répondants	133	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?

Haute direction	82	65,08 %
Service des ressources humaines	47	37,30 %
Employés	40	31,75 %
Gestionnaires	56	44,44 %
Autre (précisez)	22	17,46 %
Nombre de répondants	126	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?

Oui	82	64,06 %
Non	46	35,94 %
Nombre de répondants	128	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?

Oui	74	58,27 %
Non	53	41,73 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?

Depuis moins de deux ans	38	50,00 %
Depuis deux à cinq ans	28	36,84 %
Depuis cinq à dix ans	7	9,21 %
Depuis plus de dix ans	3	3,95 %
Nombre de répondants	76	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?

Oui	119	93,70 %
Non	8	6,30 %
Nombre de répondants	127	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?

Oui	103	84,43 %
Non	19	15,57 %
Nombre de répondants	122	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

10. Si oui, quelles sont ces actions?

Politique ou plan de développement durable	80	76,92 %
Campagne de sensibilisation sur le développement durable	66	63,46 %
Création d'un comité	57	54,81 %
Formation sur le développement durable	37	35,58 %
Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale	29	27,88 %
Participation à un groupe de travail sectoriel	21	20,19 %
Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires	17	16,35 %
Autre (précisez)	10	9,62 %
Nombre de répondants	104	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?

Oui	84	70,00 %
Non	36	30,00 %
Nombre de répondants	120	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?

Oui	50	42,02 %
Non	69	57,98 %
Nombre de répondants	119	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?

Oui	63	52,07 %
Non	58	47,93 %
Nombre de répondants	121	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)

Mobilisation des employés	100	84,03 %
Attractivité de l'entreprise	97	81,51 %
Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise	82	68,91 %
Développement des compétences	48	40,34 %
Autre (précisez)	6	5,04 %
Je ne vois pas vraiment de bénéfices	1	0,84 %
Nombre de répondants	119	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?

Participer à un comité tout comme les autres services	93	78,81 %
Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH	74	62,71 %
Être le leader de la démarche	21	17,80 %
Ne doit pas être impliqué directement	5	4,24 %
Autre (précisez)	5	4,24 %
Nombre de répondants	118	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

16. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	33	27,50 %
101 à 500 employés	47	39,17 %
501 à 1000 employés	11	9,17 %
1001 à 5000 employés	20	16,67 %
5001 employés et plus	9	7,49 %
Nombre de répondants	120	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

17. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	6	5,04 %
Commerce de détail (44-45)	7	5,88 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	0,84 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	0,84 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	3,36 %
Transport et entreposage (48-49)	6	5,04 %
Services publics (22)	8	6,73 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	1	0,84 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	1	0,84 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,84 %
Administrations publiques - municipales (91b)	3	2,52 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	5	4,20 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	8	6,73 %
Fabrication autres (31-33)	17	14,29 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	2	1,68 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	0	0,00 %
Arts, spectacles et loisirs	3	2,52 %
Autres services - associations (81a)	3	2,52 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	6	5,04 %
Commerce de gros autres (41)	0	0,00 %
Finance et assurances (52)	8	6,73 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	0,84 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	0,84 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,84 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	0	0,00 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	2	1,68 %
Services immobiliers, location et bail (53)	3	2,52 %
Services professionnels - autres services (54b)	7	5,88 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	12	10,08 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	1	0,84 %
Nombre de répondants	119	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants				
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?	Moins de 100 employés (33 répondants)				
Secteur d'activité	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="592 304 678 730">1 -</td> <td data-bbox="678 304 1531 730"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Service des ressources humaines 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 17. Services publics (22) </td> </tr> <tr> <td data-bbox="592 730 678 1218">2 -</td> <td data-bbox="678 730 1531 1218"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles; La réduction des impacts environnementaux 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - provinciales (91a) </td> </tr> </table>	1 -	1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Service des ressources humaines 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 17. Services publics (22)	2 -	1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles; La réduction des impacts environnementaux 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - provinciales (91a)
1 -	1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Service des ressources humaines 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 17. Services publics (22)				
2 -	1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles; La réduction des impacts environnementaux 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - provinciales (91a)				
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="592 1218 678 2007">3 -</td> <td data-bbox="678 1218 1531 2007"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Service des ressources humaines Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Être le leader de la démarche 17. Commerce de gros haute technologie (41b) </td> </tr> </table>	3 -	1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Service des ressources humaines Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Être le leader de la démarche 17. Commerce de gros haute technologie (41b)		
3 -	1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Service des ressources humaines Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Être le leader de la démarche 17. Commerce de gros haute technologie (41b)				

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services administratifs - services d'emploi (56)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">5 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable Participation à des activités comme Défi Climat. Projets concrets : réduction du papier, de l'utilisation de l'électricité, achats plus verts, etc. 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés Implication dans la communauté. Réduction des coûts, sommes dégagées pouvant être utilisées dans d'autres projets. 15. Être le leader de la démarche 17. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	6 - 1. OSBL 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Gestionnaires 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - services conseils (54)
	7 - 1. Entreprise privée 2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Haute direction; Employés; Gestionnaires 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Oui 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	8 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Fabrication haute technologie (31-33b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 	<p style="text-align: center;">9 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 14. Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">10 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - autres services (54b)
	<p style="text-align: center;">11 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La réduction des impacts environnementaux 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise 15. Ne doit pas être impliqué directement 17. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p>12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Non 9. Oui 10. Formation sur le développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. On fait notre part comme membre de la société; Attractivité de l'entreprise; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services immobiliers, location et bail (53)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Service des ressources humaines 5. Non 6. Non 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Création d'un comité 11. Oui 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche 17. Arts, spectacles et loisirs
	<p>14 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Non 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services immobiliers, location et bail (53)

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 	15 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - services conseils (54)
<ol style="list-style-type: none"> 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	16 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Haute direction; Service des ressources humaines 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - autres services (54b)
	17 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - autres services (54b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 	<p style="text-align: center;">18 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires; Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - services conseils (54)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">19 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Transport et entreposage (48-49)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 	<p style="text-align: center;">20 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Ce n'est pas encore clair mais le leadership ne vient pas de la direction générale ni des ressources humaines, plutôt d'un département dans l'organisation. Nous ne savons pas encore qui sera en charge de l'application. 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale Il n'est pas encore clair si ce sera une politique de dd ou une politique environnementale. Pour le moment, une stagiaire travaille sur des recommandations qui seront acheminées à la direction. 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Autres services - associations (81a)
<ol style="list-style-type: none"> 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction Employés 5. Non 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Non 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Ne doit pas être impliqué directement 17. Services publics (22)
	<p style="text-align: center;">22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise Attractivité de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche 17. Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation.</p> <p>4. Service des ressources humaines</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>24 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux.</p> <p>4. Employés</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>25 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux</p> <p>3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation.</p> <p>4. Gestionnaires</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Ne doit pas être impliqué directement</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Haute direction; Gestionnaires; Service des ressources humaines</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis moins de deux ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Mobilisation des employés; Attractivité de l'entreprise</p> <p>15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Autres services - associations (81a)</p>
	<p>27 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise</p> <p>15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>28 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Haute direction</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Participation à un groupe de travail sectoriel</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences</p> <p>15. Être le leader de la démarche; Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires Éliminer le plus possible l'utilisation du papier 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Ne s'applique pas
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts; environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Gestionnaires 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Nature même des activités de l'entreprise: amélioration de la performance des équipements de production industrielle pour un même niveau de consommation d'énergie, diminution de la consommation d'énergie, augmentation de la performance des activités d'entretien et de maintenance en lien avec la capacité compétitive de l'entreprise. 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH Améliorer la sensibilité des employés au concept de développement durable, fournir un niveau d'éducation qui permette aux employés de mettre en lien leur activités au sein de l'entreprise et l'application des notions liées au concept de développement durable. 17. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 	<p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Gestionnaires 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - autres services (54b)
<ol style="list-style-type: none"> 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La préservation des ressources naturelles; La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Autres services - associations (81a)
	<p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Participation à un groupe de travail sectoriel; Politique ou plan de développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche 17. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
	101 à 500 employés (47 répondants)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	34 - 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Service des ressources humaines 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - provinciales (91a)
	35 -
	1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Haute direction; Service des ressources humaines 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires; Haute direction 5. Non 6. Oui 7. Depuis cinq à dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Hébergement et services de restauration (72)

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	38 - 1. Entreprise privée 2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Fabrication autres (31-33)
	39 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Commerce de détail (44-45)
	40 - 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis cinq à dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction; Gestionnaires</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> <hr/> <p>42 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Employés; Gestionnaires</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Industrie de l'information et culturelle (51)</p> <hr/> <p>43 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Haute direction</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Substitution de matière première</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Je ne vois pas vraiment de bénéfices</p> <p>15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Service des ressources humaines 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Être le leader de la démarche 17. Construction (23) <hr/> <p>45 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction Un comité a été formé. Il est composé d'un membre de chaque direction. 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">46 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires; Employés 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires Choix d'équipements, nouveaux processus 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">47 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p style="text-align: center;">48 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services professionnels - services conseils (54)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">49 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La réduction des impacts environnementaux 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. pour l'instant, aucune personne ne s'occupe du d.d dans l'organisation. 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services publics (22)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis moins de deux ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Administrations publiques - municipales (91b)</p> <hr/> <p>51 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Employés; Haute direction; Service des ressources humaines</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis moins de deux ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Services publics (22)</p> <hr/> <p>52 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Être le leader de la démarche</p> <p>17. Transport et entreposage (48-49)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	53 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Employés 5. Non 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Fabrication autres (31-33)
	54 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires 5. Non 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Ne doit pas être impliqué directement 17. Commerce de détail (44-45)
	55 - 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale</p> <p>11. Non</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>57 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La préservation des ressources naturelles; La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux</p> <p>3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>
	<p>58 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation.</p> <p>4. Gestionnaires</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Engagement social des employés et de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	59 - 1. Entreprise privée 2. La préservation des ressources naturelles; La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Employés 5. Oui 6. Non 8. Non 9. Non 11. Non 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services professionnels - autres services (54b)
	60 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Commerce de détail (44-45)
	61 - 1. Entreprise privée 2. La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Service des ressources humaines 5. Non 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche 17. Services immobiliers, location et bail (53)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	62 - 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Gestionnaires 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - fédérales (91)
	63 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Employés 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Finance et assurances (52)
	64 - 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Développement des compétences; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p style="text-align: center;">65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires; Haute direction; Service des ressources humaines; Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Commerce de détail (44-45)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Gestionnaires; Environnement département 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p style="text-align: center;">67 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">68 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Économique 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">69 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. cadre conseil auprès du président 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services publics (22)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">70 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Employés; Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Gestionnaires 5. Non 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services publics (22)
	<p>72 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Service des ressources humaines 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p>73 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis cinq à dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Formation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Développement des compétences 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<p>74 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Gestionnaires; Haute direction 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services professionnels - services conseils (54)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Fabrication haute technologie (31-33b)
<ol style="list-style-type: none"> 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">76 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires; Haute direction; Service des ressources humaines; Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">77 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Service des ressources humaines 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Non 14. Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">78 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Département spécialisé en développement durable 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche 17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Employés; Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis moins de deux ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>80 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La gestion écologique des activités; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis moins de deux ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
	501 à 1000 employés (11 répondants)
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	81 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Arts, spectacles et loisirs
	82 -
	1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche 17. Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">83 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Embauche d'une professionnelle 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - provinciales (91a)
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">84 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Conseiller en développement durable 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Participation à un groupe de travail sectoriel; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Gestes collectifs donc collaboration entre divers intervenants 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Administrations publiques - municipales (91b)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité</p> <p>11. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>86 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Gestionnaires</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis moins de deux ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">87 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Comité créé à cet effet et composé d'employés, de RH et de gestionnaires. 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Formation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">88 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services d'enseignements/professeur (61a)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">89 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Service de l'environnement avec la participation du service des communications et des ressources humaines 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique environnementale pour les employés et les clients; Création d'un comité 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - municipales (91b)
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires Environnement et DD; Affaires publiques; Finance; Exploitation 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Doit faire partie des piliers de la démarche, mais pas nécessairement "le" leader. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	91 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Non 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Non 12. Oui 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Fabrication autres (31-33)
	1001 à 5000 employés (20 répondants)
	92 - <ol style="list-style-type: none"> 1. OSBL 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Gestionnaires; Haute direction 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	93 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Gestionnaires 5. Non 6. Non 8. Oui 9. Non 12. Oui 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services professionnels - autres services (54b)

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	94 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Non 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Ne doit pas être impliqué directement 17. Services professionnels - services conseils (54)
	95 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Service des communications 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable 11. Non 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Arts, spectacles et loisirs
	96 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 	<p style="text-align: center;">97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Formation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Administrations publiques - provinciales (91a)
<ol style="list-style-type: none"> 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Un comité de développement durable a été créé et toutes les directions de l'entreprise sont représentées. Notre direction des communications a également été renommée "Communications et développement durable" 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	99 - 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Gestionnaires 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	100 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis cinq à dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Services professionnels - autres services (54b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p style="text-align: center;">101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Direction des affaires publiques dans le groupe du marketing 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires; Participation au développement durable du quartier: implication sociale auprès d'une école; Programme pour soutenir financièrement les initiatives des employés dans leur implication sociale 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Maillage aussi avec les syndicats donc impact sur le climat de travail; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Important d'être impliqué d'un point de vue de la stratégie 17. Services publics (22)
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">102 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires Le tout accompagné par une équipe de soutien provenant du secteur d'environnement et de développement durable. 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Non 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. La préservation des ressources naturelles</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis cinq à dix ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Services publics (22)</p> <hr/> <p>104 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p>105 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction Nous sommes présentement en recrutement pour un poste de conseiller en développement durable pour notre entreprise qui devra faire des recommandations à la Direction concernant ce sujet. 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Attractivité de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Transport et entreposage (48-49)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Le vice-président recherche et développement et vice-présidente ressources humaines; Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p>107 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Transport et entreposage (48-49)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Non 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 	<p>109 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Coordonnateurs environnement et coordonnateur santé-sécurité; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable; Politique ou plan de développement durable 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
<ol style="list-style-type: none"> 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel 11. Oui 13. Non 14. Attractivité de l'entreprise; Développement des compétences; Mobilisation des employés; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services 17. Finance et assurances (52)

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p>111 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis deux à cinq ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires; Formation sur le développement durable 11. Non 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Services d'enseignements/professeur (61a)
	<p>5001 employés et plus (9 répondants)</p>	
<p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires 5. Non 6. Oui 7. Depuis plus de dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Mobilisation des employés; Attractivité de l'entreprise 15. Être le leader de la démarche; Participer à un comité tout comme les autres services 17. Commerce de détail (44-45)

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Service développement durable</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p>114 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Développement des compétences; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés</p> <p>15. Être le leader de la démarche; Participer à un comité tout comme les autres services</p> <p>17. Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable?</p> <p>3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable?</p> <p>4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise?</p> <p>5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise?</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable?</p> <p>7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il?</p> <p>8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?</p> <p>9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable?</p> <p>10. Si oui, quelles sont ces actions?</p> <p>11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles?</p> <p>12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?</p> <p>14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes)</p> <p>15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis plus de dix ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être un des leaders de la démarche, pour les stratégies concernant le volet de la contribution des employés au niveau de l'entreprise ainsi que pour capitaliser sur ces efforts en matière d'attraction et d'engagement.</p> <p>17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>116 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; La gestion écologique des activités; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.)</p> <p>3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes.</p> <p>4. Haute direction; Service des ressources humaines; Employés; Gestionnaires La haute direction possède une équipe d'employés dédiés à temps plein à ces sujets, qui fait des liens avec des répondants, ou champions, dans plusieurs (pas toutes encore, mais ça vient) des filiales et composantes de l'organisation.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Depuis deux à cinq ans</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale Campagne " Changer le monde, 12 gestes à la fois" qui propose 12 gestes que les employés peuvent faire et 12 gestes que l'entreprise a posé. Il s'agit du Mouvement Desjardins et toutes les informations se trouvent sur le site web, incluant une reddition de compte sur le sujet.</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise</p> <p>15. Participer à un comité tout comme les autres services; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH</p> <p>17. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? 	<p>117 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Employés; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis cinq à dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise; Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés 15. Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Fabrication autres (31-33)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis cinq à dix ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Création d'un comité; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Sondage sur les attentes des employés en matière d'environnement et/ou d'implication sociale; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Attractivité de l'entreprise; Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Une implication soutenue dans la formation de tous les employés 17. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	119 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme parapublic 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 5. Non 6. Non 7. Depuis plus de dix ans 8. Non 9. Non 11. Non 12. Non 13. Non
	120 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Depuis 2 ans, un comité d'employés a été formé, pour faire des recommandations et de petites actions. Employés 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Création d'un comité 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Mobilisation des employés; Développement des compétences; Augmentation de la collaboration entre différentes fonctions de l'entreprise 15. Participer à un comité tout comme les autres services; Être le leader de la démarche; Mettre en oeuvre les décisions qui concernent les processus RH 17. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	Pas de réponse (16 répondants)
	121 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction
	122 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction
	123 - <ol style="list-style-type: none"> 5. Non 6. Non 8. Oui
	124 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ?	125 - 1. OSBL 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Haute direction 5. Oui 6. Non 8. Oui 9. Non 11. Non 12. Oui 13. Oui
9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions?	126 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Service des ressources humaines; RH et communications 5. Non 6. Non 8. Oui
14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	127 - 9. Oui 10. Campagne de sensibilisation sur le développement durable 11. Oui 12. Oui 13. Non
	128 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Un peu, mais elle ne sait pas très bien si c'est pertinent et comment cela s'applique au-delà de la législation. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires; Employés
	129 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Gestionnaires
	130 - 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 5. Non 6. Non 8. Non
	131 - 1. OSBL 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Service des ressources humaines

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. Quels sont, selon vous, les sujets habituellement couverts par la notion de développement durable? 3. Votre direction générale pense-t-elle que l'entreprise est concernée par le développement durable? 4. Qui sont les personnes en charge des sujets liés au développement durable dans l'entreprise? 5. Vos employés expriment-ils des attentes quant à l'implication environnementale de l'entreprise? 6. Votre entreprise a-t-elle mis en place un programme de développement durable? 7. Si oui, depuis combien de temps le programme existe-t-il? 8. Pensez-vous que les efforts en matière de développement durable vont s'intensifier dans les années à venir ? 9. Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé ou prévoit-elle réaliser des actions en matière de développement durable? 10. Si oui, quelles sont ces actions? 11. Pensez-vous que les actions concernées nécessitent le développement de compétences nouvelles? 12. Estimez-vous que le service des ressources humaines possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 13. Estimez-vous que le comité de direction possède les compétences pour mener à terme ces différentes actions? 14. À votre avis, quels sont les bénéfices que le développement durable peut apporter à la fonction ressources humaines? (cochez les réponses qui vous semblent les plus pertinentes) 15. Selon vous, quelle devrait être l'implication du service des ressources humaines dans la démarche de développement durable? Secteur d'activité	132 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui
	133 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles; La création de valeur économique pour l'ensemble des parties prenantes; Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.) 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Oui 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui 9. Oui 10. Politique ou plan de développement durable; Campagne de sensibilisation sur le développement durable; Participation à un groupe de travail sectoriel; Formation sur le développement durable; Intégration de critères liés à la performance environnementale dans l'évaluation de la performance des gestionnaires 11. Oui 12. Non 13. Non
	134 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisme public 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Non, elle n'est pas concernée par le développement durable, car l'entreprise a peu d'impacts environnementaux. 4. Haute direction 5. Non 6. Non 8. Oui
	135 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. Le développement humain (qualité de vie, droits de l'homme, etc.); La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux; La préservation des ressources naturelles 3. Oui, elle a mis en place des actions concrètes. 4. Gestionnaires 5. Oui
	136 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprise privée 2. La gestion écologique des activités; La réduction des impacts environnementaux 3. Oui, elle a commencé une réflexion stratégique. 4. Haute direction; Service des ressources humaines; Gestionnaires 5. Non 6. Oui 7. Depuis moins de deux ans 8. Oui