

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne les activités sociales dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?
- Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?
- Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?
- Etc.

Nombre de répondants : 171

Cet appel à tous a été fait entre le 2 et le 12 novembre 2010.



## Note de l'éditeur

---

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en décembre 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - [info@portailrh.org](mailto:info@portailrh.org)

## Résumé

---

- Parmi l'ensemble répondants, une proportion de 91,23 % organisent des activités sociales pour leurs employés.
- Parmi ces répondants, une proportion de 62,42 % des entreprises ont en place un comité responsable de l'organisation des activités.
- comités.
- Dans 71,15 % des employés qui ont répondu, le service des ressources humaines participe à l'organisation des activités sociales.
- Chez 77,78 % des répondants, le comité dispose d'un budget pour les activités.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?

---

OSBL	13	7,61 %
Entreprise privée	126	73,68 %
Organisme public	15	8,77 %
Organisme parapublic	17	9,94 %
Nombre de répondants	171	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?

---

Oui	156	91,23 %
Non	11	6,43 %
Autre (précisez)	4	2,34 %
Nombre de répondants	171	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?

---

Oui	103	62,42 %
Non	51	30,91 %
Autre (précisez)	11	6,67 %
Nombre de répondants	165	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?

---

Moins de deux ans	15	13,64 %
De deux à cinq ans	21	19,09 %
De cinq à dix ans	30	27,27 %
Plus de dix ans	44	40,00 %
Nombre de répondants	110	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?

---

Le service des ressources humaines	111	71,15 %
Les gestionnaires	55	35,26 %
Les employés	122	78,21 %
Autre (précisez)	21	13,46 %
Nombre de répondants	156	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 6. Quelles sont les activités sociales organisées?

---

Réception des fêtes	153	98,08 %
Journée de plein air	77	49,36 %
Cinq à sept	74	47,44 %
Concours de déguisement d'Halloween	44	28,20 %
Voyage de ski	15	9,61 %
Tournoi de golf, de billard	72	46,15 %
Soirée spectacle	26	16,67 %
Équipes de sport (hockey, baseball, football)	45	28,85 %
Repas collectif	86	55,13 %
Autre (précisez)	47	30,13 %
Nombre de répondants	156	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?

---

Oui	126	77,78 %
Non	28	17,28 %
Autre (précisez)	8	4,94 %
Nombre de répondants	162	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?

---

Oui	79	48,47 %
Non	55	33,74 %
Autre (précisez)	29	17,79 %
Nombre de répondants	163	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?

---

Oui	56	34,78 %
Non	99	61,49 %
Autre (précisez)	6	3,73 %
Nombre de répondants	161	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?

Oui	75	47,77 %
Non	78	49,68 %
Autre (précisez)	4	2,55 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>157</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

- 29,77 % des répondants affirment qu'elles améliorent la communication et la socialisation.
- Pour 17,06 % des répondants, ces activités renforcent l'esprit d'équipe.
- 16,39 % des répondants estiment qu'elles ont une incidence sur le sentiment d'appartenance et la fidélisation de l'employé.
- De l'avis de 11,70 % des répondants, les activités sociales améliorent le climat de travail.
- Pour 11,04 % des répondants, elles stimulent la motivation et la mobilisation des employés.
- 7,69 %, des répondants y voient une marque de reconnaissance de l'employeur.
- Pour 3,34 % des répondants, elles rendent les relations du travail plus harmonieuses.
- Selon 1,67 % des répondants, les activités influent favorablement sur la santé et le bien-être des travailleurs.
- Pour 1,34 % des répondants, les activités sociales améliorent l'image de l'entreprise.

12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?

Oui	128	81,01 %
Non	28	17,72 %
Autre (précisez)	2	1,27 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>158</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?

Oui	11	7,69 %
Non	127	88,81 %
Autre (précisez)	5	3,50 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>143</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 14. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	5	3,16 %
Commerce de détail (44-45)	12	7,59 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	3	1,90 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	0,63 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	1,90 %
Transport et entreposage (48-49)	3	1,90 %
Services publics (22)	3	1,90 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	2,53 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	4	2,53 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,63 %
Administrations publiques - municipales (91b)	1	0,63 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	6	3,80 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	4	2,53 %
Fabrication autres (31-33)	30	18,98 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	5	3,16 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	3	1,90 %
Arts, spectacles et loisirs	2	1,27 %
Autres services - associations (81a)	2	1,27 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	3	1,90 %
Commerce de gros autres (41)	10	6,33 %
Finance et assurances (52)	10	6,33 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	1	0,63 %
Hébergement et services de restauration (72)	4	2,53 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	2	1,27 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	2	1,27 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	2	1,27 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	3	1,90 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	6	3,80 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	2	1,27 %
Services professionnels - services conseils (54)	18	11,39 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	3	1,90 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>158</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 15. Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	51	32,28 %
101 à 500 employés	74	46,83 %
501 à 1000 employés	14	8,86 %
1001 à 5000 employés	16	10,13 %
5001 employés et plus	3	1,90 %
Nombre de réponses	158	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>Moins de 100 employés (51 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	
2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?	1 -
3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?	1. Entreprise privée
4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?	2. Oui
5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?	3. Oui
6. Quelles sont les activités sociales organisées?	4. Moins de deux ans
7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?	5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés
8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?	6. Réception des fêtes Repas collectif Levée de fonds
9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?	7. Oui
10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?	8. Non, à part la levée de fonds où des frais minimum sont demandés.
11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	9. Non
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?	10. Oui
13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?	11. Entre autres, permettre aux gens de mieux se connaître et ainsi encourager les communications interdépartementales. Ces éléments doivent faire partie des objectifs recherchés par de telles activités.
Secteur d'activité	12. Oui
	13. Non
	14. Sans objet
	<b>2 -</b>
	1. Entreprise privée
	2. Oui
	3. Non
	5. Les gestionnaires
	6. Réception des fêtes Journée de plein air Soirée spectacle
	7. Oui
	8. Non
	9. Non
	10. Non
	12. Non
	13. Non
	14. Arts, spectacles et loisirs
	<b>3 -</b>
	1. Entreprise privée
	2. Oui
	3. Oui
	4. Plus de dix ans
	5. Les employés Le service des ressources humaines
	6. Repas collectif Journée de plein air Réception des fêtes
	7. Oui
	8. Non
	10. Oui
	11. L'occasion de se connaître davantage. Appréciation de la part des employés, développe un peu le sentiment d'appartenance.
	12. Non
	14. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages liés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	4 - <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De cinq à dix ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Assemblée générale annuelle</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>11. Mobilisation des employés Sentiment d'appartenance Plaisir</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	5 - <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De cinq à dix ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les employés Les gestionnaires</li> <li>6. Cinq à sept Réception des fêtes Journée de plein air</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>11. Sentiment d'appartenance, créer des liens au delà du travail.</li> <li>12. Non</li> <li>14. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p>	<p><b>6 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Mobilisation, appartenance au groupe</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services administratifs - services d'emploi (56)</p>
<p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>7 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. dépouillement d'arbre de Noël Réception des fêtes Journée de plein air Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. 2 \$ par paye, volontaire. Mais tous les employés contribuent.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Mobilisation, plaisir au travail, les employés se connaissent dans un autre contexte.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p><b>8 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Concours de déguisement d'Halloween Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Développe l'esprit d'équipe. Favorise les échanges. Fidélise les employés. Développe le sentiment d'appartenance.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>9 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Permet aux employés d'échanger en dehors du lieu de travail, de créer des liens et de favoriser le travail d'équipe.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p><b>10 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Moins de deux ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Permet aux gens de se connaître dans un contexte hors travail. Permet une meilleure communication inter-service.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Sans objet</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p>	<p>11 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Repas collectif Réception des fêtes Journée de plein air</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Consolidation d'équipe, reconnaissance, stimulation des employés, nous pouvons aussi avoir des moments de détente.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Créer des liens avec son équipe dans un contexte différent. Donne des occasions d'apprendre à mieux connaître ses collègues. Renforce le sentiment d'appartenance et l'esprit d'équipe.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p>	<p><b>13 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Surtout des raisons familiales. Manque de temps.</p> <p>11. Créer des liens.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
<p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>14 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Réception des fêtes Concours de déguisement d'Halloween Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. * Améliore les rapports entre employés et superviseurs. Facilite la communication. Diminue les fausses rumeurs. Améliore l'image de l'entreprise. Augmente l'énergie des équipes de travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>15 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Améliorer les liens entre les différents employés qui travaillent dans des succursales différentes pour faciliter les échanges entre les employés d'un même poste, mais d'une succursale différente afin d'améliorer les processus et les méthodes.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services administratifs - services d'emploi (56)</p> <hr/> <p><b>16 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Sentiment d'appartenance Appréciation</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p><b>17 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. <i>Team building</i></p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>18 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Pas un comité mais la responsable RH</li> <li>4. Moins de deux ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Vendredi popcorn Midi humoristique Tournoi de fléchettes, de basketball et de putting (jeux à l'intérieur)</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Sentiment d'appartenance à notre grande famille, mieux connaître nos collègues, mobilisation des employés, etc.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Oui</li> <li>14. Commerce de gros haute technologie (41b)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>19 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Plus de dix ans</li> <li>5. Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Tournoi de golf, de billard</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Resserrer les liens.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	<b>20 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Un comité social composé d'employés de différentes unités d'affaires et sur une base volontaire. 6. Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Repas collectif 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Augmente le sentiment d'appartenance à l'entreprise et l'esprit d'équipe entre collègue d'unités différentes. 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>21 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Repas collectif 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Mobilisation 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<b>22 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Moins de deux ans 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Cinq à sept Soirée spectacle 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Oui 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>23 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Journée familiale, assister à des événements sportifs Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Conciliation d'équipe, amélioration du climat de travail, rétention des employés. 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<b>24 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. De cinq à dix ans 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Repas collectif 7. Oui 8. Non 9. Oui 10. Non 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>25 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Moins de deux ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les employés</li> <li>6. Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Créer un esprit d'équipe, mobiliser les gens, les intéresser à la compagnie et créer un sentiment d'appartenance et surtout mettre en place un environnement de travail intéressant.</li> <li>12. Non</li> <li>13. Non</li> <li>14. Commerce de gros haute technologie (41b)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>26 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De deux à cinq ans</li> <li>5. Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>11. Mobilisation Développer des liens Communication Reconnaissance</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Gestion de sociétés et d'entreprises (55)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p>27 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Équipes de sport (hockey, baseball, football) Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Connaître ses employés. Des fois, ils s'ouvrent plus en situation d'activités qu'au travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Resp. des communications et la haute direction. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Mobilisation, motivation.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p>29 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Renforce les liens (consolidation d'équipe) et crée un climat propice à la détente et au plaisir en milieu de travail, ce qui est très bénéfique selon moi.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>30 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 5. Les employés 6. Réception des fêtes 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Aide au climat de travail, meilleure cohésion d'équipe. 12. Oui 13. Oui 14. Administrations publiques - provinciales (91a)
	<b>31 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. De deux à cinq ans 5. Le service des ressources humaines 6. Tournoi de golf, de billard Réception des fêtes 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Augmente le sentiment d'appartenance, crée des liens interdépartements, favorise le plaisir au travail, la résolution de conflit, diminue le stress. 12. Oui 13. Oui 14. Services d'enseignements/professeur (61a)
	<b>32 -</b> 1. OSBL 2. Non 7. Oui 8. Non 9. Ne sais pas. 10. Non 11. <i>Team building</i> 12. Oui 13. Non 14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>33 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De deux à cinq ans</li> <li>5. Les employés Le service des ressources humaines</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Ils cotisent au club social à chaque paie, mais n'ont pas à déboursier lors des activités.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. -Crée des liens entre les employés. Associe travail et plaisir.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>34 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De cinq à dix ans</li> <li>5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires</li> <li>6. Réception des fêtes Cinq à sept Repas collectif</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>11. Mobilisation, esprit d'équipe, etc.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>35 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Moins de deux ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Construction (23)</p> <hr/> <p><b>36 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween Soirée spectacle Repas collectif</p> <p>7. Selon l'activité, l'employeur contribue afin d'aider la réalisation du projet en ajoutant au budget du club social.</p> <p>8. Oui, sous forme de cotisation au club social.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non, nos activités ont toujours été dans la limite du raisonnable et les party ont lieu dans nos propres locaux.</p> <p>11. Cela permet aux gens de se connaître sous un autre jour et de partager des intérêts qui ne sont pas forcément présents dans le quotidien du travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/gestion (61)</p> <hr/> <p><b>37 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages liés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>38 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. De cinq à dix ans 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Déjeuner d'Halloween et du Carnaval, concours de dessert Journée de plein air Soirée spectacle Repas collectif 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Non 11. C'est l'occasion de créer des liens différents et plus forts que simplement fondés sur des relations de travail. Diminue l'écart générationnel : peu importe l'âge, tous le monde aime danser et avoir du plaisir. 12. Non 14. Hébergement et services de restauration (72)
	<b>39 -</b> 1. Entreprise privée 2. Non 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Voyage de ski 7. Oui 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - autres services (54b)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>40 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Repas collectif Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Renforcement des liens entre les employés intersecteurs, meilleur sentiment d'appartenance à l'entreprise; connaissance des gens dans un autre contexte; alliage plaisir et travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p><b>41 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Favoriser la fraternisation.</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Facilite la communication; développe les relations entre les employés et la direction; améliore le climat de travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>
	<p>43 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Certaines activités sont offertes par l'employeur et d'autres à partir du fonds social payé par les employés (1 \$/semaine).</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. La reconnaissance améliore le niveau de mobilisation des employés. Création de lien entre les employés, rapprochement avec la direction.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p>	<p>44 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le club social</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Quasi-obligatoire, donc assez stable (bonne raison requise pour manquer); négatif : chacun n'a pas le même besoin de socialiser avec autrui (et encore moins avec collègues), ce qui affecte souvent le ton, la dynamique des activités pour ceux qui s'y plaisent.</p> <p>10. Non</p> <p>11. -Plus de communication et partage inter-services par après; connaît le côté plus « informel » des collègues à tous niveaux.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Autres services - associations (81a)</p>
	<p>46 -</p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Non</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Permet aux employés de se rencontrer et de se connaître dans un contexte autre que le travail et de développer des liens amicaux qui sont favorables au travail en équipe.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>47 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines 6. Réception des fêtes Repas collectif 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. -Connaissance des collègues dans un contexte autre que le travail. Partage sur des sujets différents de ceux du travail. 12. Oui 13. Non 14. Services publics (22)
	<b>48 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Repas collectif 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Non 12. Oui 13. Non 14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<b>49 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non 5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires 6. Journées d'activités variées Réception des fêtes Repas collectif 7. Fonds disponibles sur demande seulement 8. Non 9. Oui 10. Non 11. Source de motivation, forme de reconnaissance pour les employés, renforce l'esprit d'équipe. 12. Oui 13. Non 14. Autres services - associations (81a)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>50 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Moral des employés, cohésion, souligner les bons coups (renforcement). 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<b>51 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Les employés 6. Réception des fêtes Cinq à sept 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Sentiment d'appartenance des employés. 12. Oui 13. Non 14. Services professionnels - services conseils (54)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	101 à 500 employés (74 répondants)	
	52 -	1. Organisme public 2. Oui 3. Oui 4. De cinq à dix ans 5. Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Repas collectif 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Dans une certaine limite, les activités aident à améliorer les relations des employés entre eux et aident au climat organisationnel. Il faut cependant doser le nombre d'activités dans une même année. 12. Oui 13. Non 14. Services publics (22)
	53 -	1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. De deux à cinq ans 5. Les employés Le service des ressources humaines 6. Repas collectif Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) 7. Non 8. Parfois les employés doivent déboursés 9. Non 10. Non 11. La mobilisation des employés, le sentiment d'appartenance. 12. Oui 13. Non 14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés Les participants sont sur une base volontaires</p> <p>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cohésion d'équipe. Meilleure connaissance des gens dans un contexte hors travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Les employés Le service des ressources humaines</p> <p>6. Tournoi de balle lente Soirée d'halloween Cabane à sucre Noël des employés Noël des enfants Partie de hockey Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Crée une chimie entre les membres de l'équipe. S'insère dans notre politique d'entreprise en santé. Permet de se voir en dehors du cadre du travail.</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Hébergement et services de restauration (72)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>56 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. De deux à cinq ans 5. Le service des ressources humaines 6. Cinq à sept Réception des fêtes 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Oui 13. Oui 14. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>57 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Cabane à sucre, paintball, souper croisière sur le Saint-Laurent, journée BBQ familial 7. Budget du comité social plus un budget pour les activités organisées par l'entreprise 8. Cotisation au comité social 1 \$ par semaine. 9. Non 10. Non 11. Améliore l'esprit d'équipe. Favorise l'engagement, augmente la motivation. Reconnaissance. 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p>	<p>58 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Permet de créer un sentiment d'appartenance et de souder des liens entre collègues de travail.</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
<p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. On collabore avec le club social</p> <p>3. Club social</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés Employés du club social</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif Cinq à sept Rallye Souper-soirée : vacances d'été, rentrée en septembre Noël des enfants Tirage de billets de spectacle et autre activité à faible prix</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. -Socialisation entre employés. Club social offre des services connexes (service de nettoyage, club vidéo, rabais à la boutique, etc.).</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>60 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucun</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>61 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Repas collectif Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela reflète nos valeurs d'entreprise, dont la valeur plaisir et l'esprit familial qui règne. Permet d'entretenir de bonnes relations et de socialiser avec les autres employés.</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>62 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Moins de deux ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p>	<p><b>63 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>6. Réception des fêtes Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>64 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Journée de plein air Cinq à sept Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ça dépend de l'activité.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Tenter de créer des liens, un esprit d'équipe.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>
	<p><b>65 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Des activités s'organisent parfois de manière ponctuelle par des employés à leur propre initiative et selon l'occasion.</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Repas collectif Fêtes de départ à la retraite, showers, événements corporatifs particuliers</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Resserrement des liens entre les employés, augmentation du sentiment d'appartenance, occasion pour le management de communiquer les valeurs de l'entreprise, valorisation de la culture de l'entreprise.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>66 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ça dépend des activités.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Rapproche les gens, facilite la communication et l'entraide, augmente le sentiment d'appartenance à la compagnie.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>67 -</b></p> <p>1. OSBL</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines en collaboration avec la direction générale</p> <p>6. Repas de fin d'année Réception des fêtes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Développer des liens informels dans un tout autre contexte, apprendre à connaître ses collègues sous leur vraie personne. Lorsque nous sommes cadres, nous devons être réservés au travail et ne pas laisser transparaître notre personnalité. Par contre, lors des 5 à 7, j'ai souvent des discussions sur plusieurs sujets qui ne touchent pas le travail et c'est de cette façon qu'on apprend à connaître les gens.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>69 -</p>	<p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept <i>Team building</i></p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Les employés développent un plus grand lien d'appartenance à la compagnie.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>70 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De deux à cinq ans</li> <li>5. Les employés Le service des ressources humaines</li> <li>6. Réception des fêtes Repas collectif Party été</li> <li>7. Oui. 30 \$ par employé; si plus élevé l'employé débourse.</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Échanges entre personnes. Lieu de rassemblement des personnes. Autre vision des personnes : milieu de travail vs milieu social.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non, mais comparatif des participations vs année précédente.</li> <li>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>71 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Selon l'activité</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Oui</li> <li>11. À tous les niveaux : santé mentale, relations plus conviviales, énergie, capacité à résoudre des problèmes et à se serrer les coudes...</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>72 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De deux à cinq ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les employés Les gestionnaires</li> <li>6. Repas collectif Journée de plein air Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football) Réception des fêtes Concours de déguisement d'Halloween Voyage de ski</li> <li>7. Non</li> <li>8. À l'occasion</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>11. Sentiment d'appartenance, synergie d'équipe, etc.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>73 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De cinq à dix ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween Voyage de ski Équipes de sport (hockey, baseball, football)</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Créer des liens inter et intra départementaux.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>74 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. L'adjointe exécutive du président Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Concours de citrouille, cabane à sucre, BBQ Réception des fêtes Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Engagement des employés, mobilisation. Lors du dernier congrès de l'Ordre, un conférencier nous informait que la nouvelle génération trouvait important d'avoir du plaisir au travail. L'organisation des activités sociales est un pas dans cette direction.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p><b>75 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Augmentation du niveau d'engagement des employés. Plus grand sentiment d'appartenance. Favorise les discussions entre les employés.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Impact positif sur le climat organisationnel, sur le sentiment d'appartenance des employés, sur le développement de liens interpersonnels, sur la cohésion, sur le plaisir au travail et, ultimement, tout cela a un impact sur la performance organisationnelle.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>77 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif Multiples autres activités : cours de cuisine, etc.</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Ambiance, motivation, mobilisation.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>78 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Comité pour les employés syndiqués. Les autres activités sont organisées par l'employeur.</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Permet d'établir des liens entre les gens et renforce le sentiment d'appartenance.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>79 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés Nous avons un club social qui organise la majorité des activités à caractère social.</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Lorsque ce sont des activités organisées par le club social, souvent les employés doivent déboursier un petit montant, à l'exception du party de Noël qui est gratuit.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Sentiment d'appartenance, liens inter-divisions.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> <hr/> <p><b>80 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>6. Réception des fêtes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oué</p> <p>11. Favoriser les échanges entre employés, développer un sentiment d'appartenance, humaniser les rapports employés/patrons.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p>	<p><b>81 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Socialisation avec les employés des autres services.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>82 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout dépend des activités; ex. : certains frais déboursés par les employés pour le Golf mais non pour le party des Fêtes.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Renforcer le sentiment d'appartenance et les liens entre les collègues.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
	<p><b>83 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les comités regroupent à la fois des gestionnaires et des employés.</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Favorise le sentiment d'appartenance et crée des liens différents entre les membres du personnel et la direction.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>84 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Soirée spectacle</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>85 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Repas collectif Journées parents-enfants, épluchette de blé d'inde</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Esprit d'équipe, permet aux gens de socialiser dans un autre contexte que le travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - autres services (54b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>86 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Activités diverses pour les membres du club social (5 à 6 activités par année). Trois activités d'ordre plus familial et 3 activités d'ordre adultes. Réception des fêtes Journée de plein air Soirée spectacle</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Quelquefois, lors d'activités du club social pour les conjoints ou enfants.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Permet aux employés des divers quarts de travail de se côtoyer, ce qui est difficile dans le cadre du travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>87 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Le comité est financé par les employés et par l'employeur. La machine à café sert pour collecter des fonds. L'employeur paie le café et la location de la machine et le comité récolte les recettes.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Le sentiment d'appartenance à l'entreprise en ressort grandit et le travail d'équipe est plus naturel par la suite. On fait baisser le niveau de stress des participants. Il faut cependant une participation de la direction pour éviter un clivage.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>88 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Un petit groupe d'employés s'assure de gérer le budget et d'accompagner les personnes qui désirent organiser une activité. Il ne s'agit aucunement d'un "comité".</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Vin-fromage Sorties raquettes Souper homard Glissades Hockey cosom, tennis de table, curling Sortie football (<i>tailgate</i>) Rouge et Or Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Selon l'activité</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Sentiment d'appartenance. Mieux connaître ses collègues (nous sommes des consultants). Avoir du plaisir, pas juste penser travail!</p> <p>12. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p><b>89 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p><b>90 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Repas collectif Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>91 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Soirée spectacle</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Renforcer l'esprit d'équipe. Améliorer le climat de travail. Récompenser les employés.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Transport et entreposage (48-49)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>92 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Chasse aux trésors, épluchette de blé d'inde, cabane à sucre, etc.</p> <p>7. Budget très limité</p> <p>8. Parfois</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. <i>Team building</i>, augmentation du moral et de la motivation des employés, sentiment d'appartenance à la compagnie, reconnaissance pour les employés (employés se sentent appréciés, les employés de différents départements apprennent à se connaître, etc.).</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p><b>93 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Selon les activités.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Remercier les employés (party des fêtes), resserrer les liens.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>94 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p>95 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes BBQ annuel Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Socialisation en dehors du contexte du travail.</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui, si plus de 30 \$</p> <p>9. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>97 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Changer les idées des employés. <i>Team Building.</i></p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>98 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Créer des liens entre les départements; augmentation de la qualité de vie au travail; diminution du taux de roulement et des coûts de roulement.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>99 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés marketing et service d'aménagement</p> <p>6. Concours de déguisement d'Halloween Soirée de Noël Événement estival - barbecue Dîner thématique (Pâques, Saint-Valentin)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Augmenter l'esprit d'équipe. Favoriser la mobilisation et la socialisation des employés.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>100 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Devrait améliorer la mobilisation. 12. Oui 13. Non 14. Industrie de l'information et culturelle (51)
	<b>101 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 6. Réception des fêtes Cinq à sept 7. Oui 8. Non 9. Oui 10. Oui 12. Oui 13. Non 14. Finance et assurances (52)
	<b>102 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Les gestionnaires Le service des ressources humaines 6. Repas collectif Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Non 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>103 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Activité mensuelle thématique variable d'une année à l'autre Réception des fêtes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Rassemblement</p> <p>12. Ici s'il y a quelque chose à gagner, les gens participent; sinon, il ne participent pas.</p> <p>13. Non</p> <p>14. Hébergement et services de restauration (72)</p> <hr/> <p><b>104 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Un groupe différent selon l'activité</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Équipes de sport (hockey, baseball, football) Tournoi de golf, de billard</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Rencontrer les employés des autres succursales.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p><b>105 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Moins de deux ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Noël des enfants Assemblée annuelle (suivie d'une réception) Tail Gate (football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Permet un rapprochement entre les membres de la direction et les employés. Favorise la création de liens entre les départements. Forme de reconnaissance.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p>	<p>106 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Le degré de mobilisation se voit amélioré après chaque activité, des gens apprennent à se connaître à l'extérieur du travail et dans un contexte plus convivial.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>108 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>6. Réception des fêtes Concours de déguisement d'Halloween Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Esprit d'équipe, mobilisation. Reconnaissance. Communication.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>109 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Nous avons un comité de club social qui s'occupe de leur organisation.</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Plus de dix ans</li> <li>5. Environ 5 membres siègent au comité et choisissent annuellement de poursuivre comme membre ou libèrent un siège qui est offert sur une base volontaire à tout autre employé désireux de faire partie du comité, peu importe sa catégorie d'emploi (employé, gestionnaire, etc.).</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Les employés qui veulent participer aux activités sans frais, contribuent 2 \$ par semaine à même une déduction sur leur paie.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Les activités sociales sont un moment privilégié où les employés peuvent renforcer les liens avec leurs collègues de travail et sont également une occasion où ils peuvent tisser des liens avec les conjoints et enfants des employés.</li> <li>12. Bonne question!!</li> <li>14. Commerce de gros autres (41)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>110 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisme parapublic</li> <li>2. Non</li> <li>3. Oui</li> <li>4. Plus de dix ans</li> <li>5. Les employés Les gestionnaires</li> <li>6. Vins et fromages, party de homards, party d'huîtres, dépouillement de l'arbre de Noël Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Voyage de ski Tournoi de golf, de billard</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>11. Échanges entre les employés, meilleure communication entre les équipes. Reconnaissance.</li> <li>12. Non</li> <li>13. Non</li> <li>14. Finance et assurances (52)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p>111 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Journée de plein air Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apporte une vision différente, permet aux employés de se rencontrer dans un contexte différent que le travail. Dynamise le milieu de travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. La direction Les gestionnaires</p> <p>6. Repas collectif Réception des fêtes</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Développement de l'esprit d'équipe. Occasion d'échanger dans un cadre moins formel. Récompense pour les employés.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p><b>113 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Comité social</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Sentiment d'appartenance accru. Favorise travail d'équipe.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>114 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Augmentation du sentiment d'appartenance, création de liens entre employés.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>115 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif Dépouillement d'arbre de Noël pour les enfants des employés, journée familiale.</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Seulement pour le party de Noël. Toutes les autres activités sont gratuites.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela renforce le sentiment d'appartenance à l'entreprise, les employés se connaissent mieux ainsi que leurs superviseurs. Il y a aussi un aspect de remerciement en organisant ces différentes activités.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>116 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p><b>117 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Cela peut aider à créer un sentiment d'équipe et permet aux gens de mieux se connaître.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>118 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines 6. Réception des fêtes Journée de plein air 7. Non 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Sert pour la rétention des employés. Tisse des liens entre les employés. Meilleure atmosphère de travail. 12. Oui 13. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<b>119 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines 6. Réception des fêtes Méchoui estival 7. Non 8. Oui 9. Oui 10. Oui 11. Augmentation du sentiment d'appartenance, développement de relations sociales entre les employés, esprit d'équipe. 12. Oui 13. Non 14. Services publics (22)
	<b>120 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. De cinq à dix ans 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Non 11. Permettre aux employés de socialiser avec leurs collègues et famille en dehors des heures de travail. 12. Oui 13. Non 14. Fabrication haute technologie (31-33b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>121 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>5. Employés du département des communications</p> <p>6. Activités de financement centralisée Activité annuelle pour le retraités Réception des fêtes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, la pandémie de 2009 a eu pour impact de ne pas faire d'activité à Noël.</p> <p>11. Cohésion d'équipe, favoriser les relations interpersonnelles.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p><b>122 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Moins de deux ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Sentiment d'appartenance accru. Possibilité de se connaître sous d'autres facettes, ce qui facilite les relations entre collègues.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p><b>123 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De deux à cinq ans</p> <p>5. Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Repas collectif Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Nobilisation, génération Y le veut, rétention, crée un bon climat de travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</li> <li>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</li> <li>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</li> <li>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</li> <li>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</li> <li>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</li> <li>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</li> <li>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</li> <li>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</li> <li>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</li> <li>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</li> </ol>	<p>124 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>4. Moins de deux ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines secrétaire administrative</li> <li>6. Réception des fêtes Repas collectif Dépouillement d'arbre de noel</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Certaines activités sont assumées par l'employeur et d'autres en part égale.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. À prime abord pour fidéliser les employés et créer un sentiment d'appartenance.</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Commerce de détail (44-45)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</li> <li>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Oui</li> <li>4. De cinq à dix ans</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</li> <li>6. Réception des fêtes Journée de plein air Concours de déguisement d'Halloween</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Non</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Finance et assurances (52)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>501 à 1000 employés (14 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	<b>126 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entreprise privée</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Non</li> <li>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires</li> <li>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>11. Mobilisation</li> <li>12. Oui</li> <li>13. Non</li> <li>14. Transport et entreposage (48-49)</li> </ol>
2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?	
3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?	
4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?	
5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?	
6. Quelles sont les activités sociales organisées?	
7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?	
8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?	
9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?	
10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?	
11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?	
13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?	
Secteur d'activité	

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages liés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>128 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Moins de deux ans 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Repas collectif BBQ l'été, journées jeans pour levée de fonds, autres activités de levée de fonds 7. Oui 8. Cela dépend : journées jeans et activités de levée de fond, oui, mais les autres autres activités, NON. 9. Non 10. Non 11. Change du quotidien et motivation des employés; permet aux employés de se voir mais dans un contexte plus convivial. 12. Oui 13. Non 14. Sans objet
	<b>129 -</b> 1. Organisme public 2. Oui 3. Non 5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires 6. Épluchette de blé d'inde, rafting, golf Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard 7. Non 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Esprit d'équipe, motivation. 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<b>130 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés 6. Réception des fêtes Équipes de sport (hockey, baseball, football) Journée de plein air 7. Oui 8. Oui 9. Oui 10. Oui 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>131 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Repas collectif 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Non 11. Permettre de créer des liens entre les employés des différents départements. 12. Non 14. Fabrication autres (31-33)
	<b>132 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. De cinq à dix ans 5. Les employés 6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Repas collectif 7. Oui 8. Oui 9. Non 10. Non 11. Favorise et augmente le sentiment d'appartenance à l'organisation. Permet les échanges autres que formels. 12. Oui 13. Non 14. Services d'enseignements/gestion (61)
	<b>133 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Non 5. Le service des ressources humaines 6. Tournoi de golf, de billard Repas collectif Journée de plein air 7. Oui 8. Non 9. Augmentation 10. Oui 11. Connaître les collègues, dire merci aux employés pour leurs efforts, employés sentent qu'ils sont importants pour la direction. 12. Oui 13. Non 14. Commerce de détail (44-45)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités? 9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)? 11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail? 12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>134 -</b> 1. Entreprise privée 2. Oui 3. Oui 4. Moins de deux ans 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard 7. Oui 8. Non 9. Non 10. Oui 11. Connaitre ses collègues, rapprochement entre collègues, <i>team building</i> . 12. Oui 13. Non 14. Commerce de gros haute technologie (41b)
	<b>135 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. De cinq à dix ans 5. Le service des ressources humaines Les employés 6. Réception des fêtes Cinq à sept Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif 7. Seulement pour Noël, une contribution de 20 \$/employé 8. Oui 9. Non 10. Oui 11. Que les gens se connaissent, appartenance, plaisir au travail. 12. Non 13. Non 14. Administrations publiques - provinciales (91a)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p><b>136 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés Dépendamment des activités sociales. Les syndicats organisent des activités pour leurs membres.</p> <p>6. Équipes de sport (hockey, baseball, football) Réception des fêtes Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Meilleur sentiment d'appartenance, permet aux personnes oeuvrant dans différents bâtiments de se rencontrer, de socialiser.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>137 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de détail (44-45)</p>
	<p><b>138 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Tout dépend des sites. À certains endroits, oui il y a un comité. Dans d'autres, non. Ce n'est pas uniforme.</p> <p>4. Moins de deux ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Concours de déguisement d'Halloween BBQ, épiluchette de maïs</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Selon certaines activités, oui. Pour d'autres, non.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Détend l'atmosphère, permet de voir les gens dans un autre contexte, plus relaxe. Les employés sentent que nous pouvons avoir du plaisir en travaillant.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p>	<p>139 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui, mais le comité change à chaque année.</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Cinq à sept Réception des fêtes</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cohésion d'équipe.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
Secteur d'activité	

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<b>1001 à 5000 employés (16 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	140 - 1. Entreprise privée
2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?	2. Oui
3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?	3. Oui
4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?	4. De cinq à dix ans
5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?	5. Comité d'employés avec un représentant des ressources humaines
6. Quelles sont les activités sociales organisées?	6. Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Repas collectif Réception des fêtes Journée de plein air
7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?	Les défis annuels - les employés forment des équipes de 6 à 10 et participent à 6 défis au courant de l'année (sportif, intellectuel, etc.). Les gagnants sont reconnus lors de la réception des fêtes.
8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?	7. Oui
9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?	8. Non
10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?	9. Oui
11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	10. Oui
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?	11. Mobilisation des employés, des employés qui se connaissent travaillent mieux en équipe.
13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?	12. Oui
Secteur d'activité	13. Non
	14. Hébergement et services de restauration (72)
	<b>141 -</b>
	1. Entreprise privée
	2. Oui
	3. Oui
	4. Plus de dix ans
	5. Le service des ressources humaines Les employés
	6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Repas collectif Petit-déjeuner communautaire, épluchette de blé d'inde, crème glacée pour fêter l'été
	7. Oui
	8. Oui
	9. Non
	10. Oui
	11. Resserrer les liens entre les employés, célébrer les réussites, créer un climat de travail dynamique.
	12. Oui
	13. Non
	14. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard Cadeaux pour les enfants à chaque brunch de Noël Chaque employé reçoit un jambon à Paques Concours de dessin pour les enfants (Noël, Paques, etc.) Spectacle d'humour</p> <p>7. Coût de 1 \$ par paie pour chaque travailleur intéressé (52 \$ par an) pour faire partie de l'organisation, la compagnie investi le même montant que tous les travailleurs.</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Contribue indirectement à améliorer l'ambiance de travail, meilleure collaboration entre les travailleurs.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p>143 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés Les membres de notre comité social sont des employés incluant une personne des RH. La Direction approuve également les activités organisées.</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif Journées de ski Nous organisons généralement des activités pour favoriser le rassemblement et elles sont variées pour répondre aux besoins de nos employés. Parfois, famille et amis sont invités selon l'activité et la période où elle a lieu. Nous essayons également de promouvoir nos politiques par l'entremise des activités, par ex. promouvoir diversité culturelle (lunch culturel) ou encore, à titre d'exemple, la santé et saines habitudes en milieu de travail.</p> <p>7. Oui</p> <p>8. À l'occasion, selon le coût de l'activité, mais la plupart du temps, les activités sont payées entièrement par le comité qui est financé par la Direction et les employés.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Possiblement</p> <p>11. Elles favorisent la cohésion, le rassemblement des employés et ainsi le travail en équipe et la synergie entre les départements. Elles ont également une incidence sur le climat de travail.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>144 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Mobilisation des employés.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>145 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Fête de Noël Cinq à sept Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Meilleure ambiance de travail. On peut se connaître d'une façon plutôt informelle. Lier des liens.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p><b>146 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Engagement envers l'entreprise; mobilisation du personnel.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>147 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Soirée spectacle Rallye Repas collectif</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Favorise le développement des relations entre collègues.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> <hr/> <p><b>148 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p><b>149 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Cinq à sept Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Esprit d'équipe. Marque de reconnaissance.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Arts, spectacles et loisirs</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>150 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés Le service des ressources humaines</p> <p>6. Dépouillement arbre de Noël pour les enfants Offre rabais chez des commerçants Cabane à sucre Réception des fêtes Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Considération</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p> <hr/> <p><b>151 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Des personnes se portent volontaires.</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Réception des fêtes Repas collectif</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Favorise esprit d'équipe. Marque de reconnaissance.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>152 -</p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés</p> <p>6. Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard Repas collectif Réception des fêtes Dîner champêtre en juin et de la rentrée en septembre; plantation d'arbres (développement durable); voyages à l'extérieur; soirée de hockey, etc.</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Pour les sorties seulement</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Réseautage; reconnaissance.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
	<p>153 -</p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines RH ou service des relations publiques/communications</p> <p>6. Fête des enfants à Noël, en plus du party officiel. Aussi, activités de levée de fonds diverses. Réception des fêtes Tournoi de golf, de billard</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Selon l'activité. Party des fêtes : gratuit. Fête des enfants : parents doivent contribuer. Tournoi de golf : frais d'inscription, etc.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Effets positifs sur : moral, motivation, sentiment d'appartenance, loyauté, etc.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Finance et assurances (52)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>154 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les employés Les gestionnaires</p> <p>6. Pique-nique Journée à la cabane à sucre Glissades d'eau Journée de plein air Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Outil de rétention. Développer les liens entre les employés, principalement les nouveaux arrivants au Québec et au Canada.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p><b>155 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Belle camaraderie employés/gestionnaires. Rapprochement avec la direction. Éclatement des silos. Les activités familiales à prix réduit (arbre en arbre, Ronde, ) sont très appréciées des parents.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Pas dans notre tableau de bord, mais officieusement.</p> <p>14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>

Questions	Répondants
	<b>5001 employés et plus (3 répondants)</b>
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	156 -
2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?	1. Organisme parapublic
3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?	2. Oui
4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?	3. Oui
5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?	4. De cinq à dix ans
6. Quelles sont les activités sociales organisées?	5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires
7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?	6. Semaine des employés Réception des fêtes Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif
8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?	7. Oui
9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?	8. Oui
10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?	9. Non
11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	10. Oui
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?	12. Oui
13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?	13. Non
Secteur d'activité	14. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<b>157 -</b>
	1. Organisme public
	2. Oui
	3. Non
	4. Moins de deux ans
	5. Les gestionnaires
	6. Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Tournoi de golf, de billard Équipes de sport (hockey, baseball, football) Repas collectif
	7. Oui
	8. Tout dépend du type d'activités. S'il s'agit d'activités de charité, les débours sont versés à l'organisme de charité désigné.
	9. Non
	10. Oui
	11. Meilleure connaissance mutuelle des employés sur le plan personnel, donc une meilleure cohésion, POURVU QUE cela n'occasionne pas de surcharge de travail. De concert avec une implication aidante des patrons, un autre avantage est de faire profiter les employés de temps de détente supplémentaires, ce qui peut être utilisé pour l'expression, dans un contexte informel, des tensions ou des joies qui se rapportent à la vie de tous les jours. Un patron observateur a dès lors le champ libre pour mieux connaître ses employés dans leurs interactions et mieux adapter son leadership au jour le jour avec plus de souplesse et de confiance, ce qui peut permettre à décharger les employés de la pression qu'exerce sur eux les différentes mesures de contrôle direct.
	12. Non
	14. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p> <p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p> <p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p>	<p>158 -</p>	<p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p> <p>5. Le service des ressources humaines Les gestionnaires Les employés les syndicats</p> <p>6. Réception des fêtes Journée de plein air Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Repas collectif Soirée spectacle Équipes de sport (hockey, baseball, football)</p> <p>8. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Développer l'esprit d'équipe.</p> <p>12. Non</p> <p>14. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
Secteur d'activité		

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?	Pas de réponse (13 répondants)
2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?	159 -
3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?	
4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?	
5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?	
6. Quelles sont les activités sociales organisées?	160 -
7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?	
8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?	
9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?	
10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?	
11. À votre avis, quels sont les avantages liés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?	
13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?	
Secteur d'activité	
	161 -
	162 -

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous?</p> <p>2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés?</p> <p>3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales?</p> <p>4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il?</p> <p>5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales?</p> <p>6. Quelles sont les activités sociales organisées?</p> <p>7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales?</p> <p>8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?</p> <p>9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années?</p> <p>10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?</p> <p>11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?</p>	<p><b>163 -</b></p> <p>1. Entreprise privée</p> <p>2. Les activités sociales sont suspendus</p> <p>3. Nous avons un comité sociale qui organise les activités de type social de manière limité, le tout n'étant pas attrait à la reconnaissance.</p> <p>4. De cinq à dix ans</p> <p>5. Les employés</p> <p>6. Équipes de sport (hockey, baseball, football) Journée de plein air Voyage de ski Tournoi de golf, de billard Soirée spectacle Réception des fêtes</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Les activités sociale ont une effet sur l'extension des canaux de communication.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p>
<p>12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés?</p>	<p><b>164 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Non</p>
<p>13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance?</p>	<p><b>165 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>166 -</b></p> <p>1. Organisme parapublic</p> <p>2. Oui</p> <p>3. C'est une personne du service des ressources humaines qui est responsable de l'organisation des différentes activités.</p> <p>5. Le service des ressources humaines</p> <p>6. Cinq à sept Repas collectif Réception des fêtes Fête de Noël pour les familles Reconnaissance des années de service et départ à la retraite Activités de Santé et mieux-être</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p>
	<p><b>167 -</b></p> <p>1. Organisme public</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de dix ans</p> <p>5. Les employés Le service des ressources humaines Les gestionnaires</p> <p>6. Repas collectif Réception des fêtes Journée de plein air Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Tournoi de golf, de billard</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Dans quel type d'organisation travaillez-vous? 2. En tant qu'employeur, organisez-vous des activités sociales pour les employés? 3. Si oui, y a-t-il un comité responsable de l'organisation des activités sociales? 4. Depuis combien de temps ce comité existe-t-il? 5. Qui participe au comité et à l'organisation des activités sociales? 6. Quelles sont les activités sociales organisées? 7. Comme employeur, disposez-vous d'un budget pour les activités sociales? 8. Les employés doivent-ils déboursier une partie des frais pour les activités?	<b>168 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. De deux à cinq ans 5. Les employés 6. Dépouillement de Noël pour les enfants des employés Réception des fêtes Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween 7. Non 8. Oui 9. Non
9. Y a-t-il eu une diminution de la participation des employés dans les trois dernières années? 10. Selon vous, le contexte économique a-t-il eu des répercussions sur la planification des activités sociales (coût, nombre, taux de participation)?	<b>169 -</b> 1. Organisme parapublic 2. Oui 3. Oui 4. Moins de deux ans
11. À votre avis, quels sont les avantages reliés au fait d'organiser des activités sociales en milieu de travail?	<b>170 -</b> 1. OSBL 2. Oui 3. Non
12. Établissez-vous un lien entre le taux de participation et le degré de mobilisation des employés? 13. Si oui, en faites-vous un indicateur de performance? Secteur d'activité	<b>171 -</b> 1. OSBL 2. C'est le club social qui organise les activités 3. Oui 4. Plus de dix ans 5. Les employés qui sont volontaires 6. Réception des fêtes Activités de cinéma, cabane à sucre, déjeuners, etc Cinq à sept Concours de déguisement d'Halloween Voyage de ski Soirée spectacle Repas collectif 7. C'est le budget du club social et les employés fournissent leur part d'argent. 8. Oui 9. Non