

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne la vérification pré-emploi. Voici un aperçu des questions posées :

- En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi?
- Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi?
- Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi?
- Etc.

Nombre de répondants : 167

Cet appel à tous a été fait entre le 14 juin et le 26 juin 2010.



Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en août 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Résumé

- Dans les entreprises d'une grande majorité des répondants (95,15 %), un processus de vérification préalable à l'emploi est en vigueur.
- Dans la majorité des entreprises appliquant un tel processus (90,51 %), toutes les catégories d'emploi y sont soumises.
- Et pour plus de la moitié de ceux-ci (62,26 %), ce processus requiert entre un et trois jours.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi?

Oui	157	95,15 %
Non	8	4,85 %
Nombre de répondants	165	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi?

Un à trois jours	99	62,26 %
Trois à six jours	39	24,53 %
Six jours à deux semaines	17	10,69 %
Plus de deux semaines	4	2,52 %
Nombre de répondants	159	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi?

Employés manuels	2	1,27 %
Employés de soutien administratif	1	0,63 %
Professionnels	4	2,53 %
Cadres	5	3,16 %
Toutes ces catégories	143	90,51 %
Autre (précisez)	3	1,90 %
Nombre de répondants	158	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- Plus d'un quart des répondants (26,09 %) ont affirmé qu'il s'agit d'un conseiller ou d'une conseillère en RH.
- Dans les entreprises de près d'un cinquième des répondants (19,14 %), c'est le responsable du service des RH qui en est responsable.
- Certains répondants ont affirmé (14,79 %) plus généralement que c'est le service des ressources humaines.
- Chez d'autres répondants (10,43 %), c'est le groupe de la dotation qui assume cette tâche.
- Dans la même proportion, les répondants ont indiqué que plus d'un type d'intervenants s'en occupent, soit un gestionnaire et son adjointe, le chef du service ou un conseiller, etc.
- Pour leur part, 9,56 % des répondants ont indiqué que leur entreprise combine les ressources externes et internes ou qu'elle y a recours en alternance.
- Dans la même proportion, les répondants ont affirmé qu'ils font appel à une entreprise externe uniquement.

5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)

Vérification des références d'emploi	150	35,63%
Vérification des diplômes	68	16,15%
Enquête de crédit	64	15,20%
Vérification des antécédents criminels	117	27,79%
Autre (précisez)	22	5,23%
Nombre de réponses	421	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi?

Oui	46	30,26 %
Non	91	59,87 %
Autre (précisez)	15	9,87 %
Nombre de répondants	152	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- Plus de la moitié des répondants (54,24 %) utilisent un formulaire maison créé à l'interne.
- Plus d'un cinquième des répondants (22,88 %) utilisent un formulaire qualifié de « standard » ou de « général ».
- Près d'un sixième des répondants (14,41 %) utilisent un formulaire conçu à l'externe.
- Quelques répondants (3,39 %) ont recours à un formulaire rédigé conjointement avec une entreprise externe.
- Chez d'autres répondants (2,54 %), on évoque plutôt une discussion ouverte ou on obtient une signature autorisant la collecte de renseignements.
- La même proportion de répondants n'utilise aucun formulaire.

8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- Un cinquième (20 %) des répondants font appel à un intervenant externe.
- Plus d'un sixième des répondants (16,53 %) ont affirmé qu'il s'agit du responsable du service des ressources humaines.
- Chez plus d'un dixième des répondants (13,04 %), il s'agit d'un conseiller ou d'une conseillère en ressources humaines.
- Chez la même proportion de répondants, c'est le service de la dotation qui s'en occupe.
- Près d'un dixième des répondants (9,56 %) ont répondu de façon générale qu'il s'agit du service des ressources humaines.
- Une même proportion de répondants ont indiqué que le responsable, un conseiller, un adjoint ou un gestionnaire y veillent.
- Moins d'un dixième des répondants (8,70 %) s'en acquittent en collaboration avec une organisation spécialisée.
- Quelques répondants (6,09 %) ont affirmé qu'il s'agit du personnel administratif et technique en ressources humaines.
- Chez une faible minorité (1,74 %) ce sont les gestionnaires ou les gérants qui s'acquittent de cette tâche.
- La même proportion a affirmé qu'il s'agit du centre de services aux employés.

9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable?

Oui	117	74,05 %
Non	10	6,33 %
Autre (précisez)	31	19,62 %
Nombre de répondants	158	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- Près d'un tiers des répondants (31,65 %) ont affirmé que la politique consiste à considérer le type de poste au regard du type d'emploi.
- Plus d'un cinquième des répondants (20,14 %) ont indiqué que, selon leur politique, tout candidat ayant un dossier criminel est systématiquement rejeté.
- Pour une minorité (15,11 %), la politique consiste à ne tenir compte que du poste à pourvoir.
- Pour plus d'un dixième des répondants (10,79 %), la politique consiste à ne tenir compte que du délit ou du délit et du moment auquel il a été commis.
- Chez environ la même proportion (10,07 %), aucune politique n'est en vigueur à cet égard.
- Quelques-uns (3,60 %) ont affirmé ne s'être jamais trouvés dans cette situation, mais sans préciser s'ils s'étaient dotés d'une telle politique.
- Les répondants évoquent dans la même proportion le principe du cas par cas, mais sans avoir de politique particulière.
- Le même nombre encore évoque le respect de la loi, une rencontre avec le candidat afin qu'il explique la situation, le maintien de l'embauche, mais avec des restrictions et qu'il revient au client de trancher.
- Un petit nombre (1,44 %) ne vérifie pas cet aspect.

11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

- Plus d'un cinquième des répondants (20,69 %) ont affirmé n'en avoir aucune idée.
- La même proportion de répondants a indiqué qu'il lui en coûte de 50 \$ à 100 \$.
- Dans les entreprises de près d'un sixième des répondants (14,66 %), les coûts sont minimes, soit de moins de 50 \$.
- Dans les entreprises de près d'un sixième des répondants (13,79 %), les frais varient de 100 \$ à 200 \$.
- Plus d'un dixième des répondants (11,21 %) ont indiqué qu'il leur en coûte entre 200 \$ et 400 \$.
- Un faible pourcentage des participants (7,76 %) a fourni des réponses très variées, soit de 2000 \$ à 3500 \$ par an, de 15 000 \$ à 25 000 \$ par an, les coûts sont transférés au client et les coûts sont assez élevés lorsqu'il y a vérification des antécédents criminels.
- Chez une faible proportion d'entre eux (6,03 %), les coûts varient de 400 \$ à 700 \$.
- Quelques-uns (3,45 %) ont affirmé que ce processus n'entraîne aucun coût, seulement du temps.
- Enfin, un petit nombre (1,72 %) a indiqué que les frais avoisinaient la somme de 1000 \$.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

12. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	7	4,49 %
Commerce de détail (44-45)	11	7,05 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	4	2,56 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	2,56 %
Transport et entreposage (48-49)	8	5,13 %
Services publics (22)	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	6	3,85 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	4	2,56 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,64 %
Administrations publiques - municipales (91b)	4	2,56 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	4	2,56 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	2	1,28 %
Fabrication autres (31-33)	31	19,87 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	7	4,49 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	0,64 %
Arts, spectacles et loisirs	2	1,28 %
Autres services - associations (81a)	3	1,93 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	6	3,85 %
Commerce de gros autres (41)	4	2,56 %
Finance et assurances (52)	13	8,33 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	1,28 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	3	1,93 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,64 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	0	0,00 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	3	1,93 %
Services professionnels - autres services (54b)	2	1,28 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	16	10,26 %
Retraité	0	0,00 %
ans emploi	2	1,28 %
Ne s'applique pas	5	3,21 %
Nombre de répondants	156	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	49	31,21 %
101 à 500 employés	64	40,76 %
501 à 1000 employés	18	11,47 %
1001 à 5000 employés	19	12,10 %
5001 employés et plus	7	4,46 %
Nombre de répondants	157	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	Moins de 100 employés (49 répondants)
	1 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. L'adjointe à la gestion des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Je fais partie du Mouvement des caisses Desjardins du Québec et c'est à partir d'un formulaire conçu par lui. 8. L'adjointe à la gestion des ressources humaines 9. Dans certain cas, elle peut être pertinente, mais ne doit pas être la base de l'analyse de la candidature. 10. Nous travaillons dans une institution financière dont les employés ne doivent pas avoir de dossier criminel. 11. 300 \$ 12. Finance et assurances (52)
	2 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Consultant en rh 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit 7. Standard 8. Consultant en ressources humaines 9. Oui 10. Dépend du dossier et de la candidature 11. 150 \$ par candidat 12. Services professionnels - services conseils (54)
3 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Services de ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 8. Responsable des ressources humaines 9. Dans certains cas oui, d'autres non. Un employé qui me donne des références de 1975, que l'entreprise est fermée ne sert pas à grand-chose. Pas plus qu'un employé qui me donne comme référence son frère ou sa mère! 10. Seulement si le casier judiciaire peut avoir un lien avec l'emploi convoité, le candidat sera mis à l'écart ou dans le cas d'un dossier criminel infini! 12. Fabrication autres (31-33)	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Coordonnateur RH 5. Vérification des références d'emploi 6. Aucun examen médical requis 7. Aucun formulaire 8. Coordonnateur des ressources humaines 9. Oui 10. Respecte les lois 12. Autres services - associations (81a) <hr/> <p>5 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le directeur des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels Test de drogue et alcool pour les chauffeurs devant aller aux États-Unis 6. Non 7. Un formulaire maison 8. Le directeur des ressources humaines 9. Oui 10. Les candidatures des candidats devant aller aux États-Unis sont rejetées. 11. Moins de 100 \$ 12. Transport et entreposage (48-49) <hr/> <p>6 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Professionnels et cadres 4. Ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Enquête de crédit 6. Non 7. Formulaire interne et formulaire de la firme mandatée en vérification pré-emploi. 8. Ressources humaines et firme externe 9. Oui 10. Nous sommes régis à cet effet et ne pouvons pas procéder à l'embauche. 11. Entre 100 et 200 \$ par candidature. 12. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	7 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. responsable du recrutement 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire-type 8. Responsable du recrutement 9. Oui 10. Si sa faute n'a rien avoir avec le domaine et s'il est le meilleur candidat nous allons l'embaucher. 11. Entre 55 et 65 \$ par candidat. 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	8 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Le recruteur 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formelle avec signature du candidat 8. Le recruteur 9. Oui 10. Rejet 11. Quelques centaines de dollars 12. Services professionnels - autres services (54b)
	9 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Responsable des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Enquête de crédit 6. Non 7. Formulaire-maison 8. Responsable des ressources humaines 9. Plus ou moins. Les anciens employeurs ont beaucoup de difficulté à parler de leurs anciens employés. 10. Si le dossier a directement rapport avec le poste qu'il occupe, nous ne pourrions pas l'engager. 11. Autour de 100 \$ 12. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	10 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 8. Directeur des ressources humaines 9. Oui 10. Le dossier ne doit pas être en lien avec le poste pour lequel il postule. 11. Coûts minimes
	11 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 7. Maison 8. Personnes responsables des ressources humaines 9. Oui 10. Ok si pas de lien avec l'emploi 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	12 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Cadres 4. directeur ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 8. Directeur ressources humaines 9. Oui 10. Selon le type de poste 12. Fabrication autres (31-33)
	13 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Nous faisons affaire avec une firme externe : Groupe Écho. 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Permis de conduire (pour postes sur la route) Enquête de crédit seulement pour postes de direction + postes qui ont à manipuler l'argent. 6. Non 7. Celui fourni par la firme de pré-emploi 8. Nous faisons affaire avec une firme externe : Groupe Écho. 9. Oui 10. Tout dépend du type de dossier. S'il n'est pas en lien avec l'emploi, il pourrait être tout de même considéré pour le poste. 11. 150\$ par nouvel employé approximativement. 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	14 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseillère RH 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire maison demandant nom, adresse, NAS, date de naissance, 3 références. 8. CRH : référence Firme externe : enquête de sécurité et de crédit 9. Oui 10. Étant une institution financière, les normes d'embauche sont élevées. 12. Finance et assurances (52)
	15 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Directeur des ressources humaines et conseillers 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 8. Directeur des ressources humaines et conseiller 9. Oui 10. Si le crime est en rapport avec l'emploi occupé, nous ne pouvons l'engager. 11. Jamais estimé 12. Services professionnels - services conseils (54)
	16 - 1. Non 2. Un à trois jours 12. Construction (23)
	17 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Ça dépend du poste (ex. un poste de TI, contrôleur on vérifie les références d'emploi, diplômes, et antécédents criminels; pour une réceptionniste les références d'emploi seulement). 6. Non 7. Nous fournir un signature qu'on peut vérifier ses références. 8. Conseillère, ressources humaines 9. Oui 10. Aucune politique, jamais arrivé. J'imagine que ça dépend du type de poste et de l'accès potentiel de l'employé. 11. Moindre 12. Arts, spectacles et loisirs

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	18 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories Ressources humaines Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels Oui Ressources humaines Oui Fabrication autres (31-33)
	19 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories Le responsable des ressources humaines Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Non Un formulaire-maison Le responsable des ressources humaines Oui Cela dépend du poste et des antécédents du candidat - c'est du cas par cas. Cela dépend du temps accordé - tout est fait à l'interne. Administrations publiques - municipales (91b)
	20 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories Conseillère en ressources humaines Vérification des références d'emploi Non Formulaire maison Conseillère en ressources humaines Oui Tout dépend de quel type de crime et à quel âge. Très peu Commerce de détail (44-45)
	21 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories La direction Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Non Aucun La direction Oui Aucune politique précise. Cas par cas. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	22 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Service de Sureté et service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Signature autorisant la prise de formulaire 8. Service des ressources humaines 9. À évaluer attentivement. Quelquefois, un travailleur veut se débarrasser d'un problème. 10. Tout dépend de ses tâches, mais généralement nous ne pouvons pas le prendre puisque nous travaillons dans un domaine qui ne nous le permet pas. 11. +/- 500 \$ 12. Transport et entreposage (48-49)
	23 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Recruteur 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Autorisation de prise de références 8. Recruteur 9. Oui 10. On analyse la raison du dossier, à notre expérience il y a parfois des chicanes de voisin ou conduite avec facultés affaiblies dont nous ne tenons pas compte. On use de jugement et on en parle avec le candidat. 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	24 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Notre firme de recrutement 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 8. Notre représentant-recruteur 9. Plus ou moins, car il s'agit souvent de relations humaines qui viennent modifier le comportement au travail ou encore l'implication d'un individu dans son milieu de travail. C'est utile surtout pour des problématiques majeures et récurrentes malgré les changements d'employeur : assiduité, violence, attitude SS... 10. Si la cause n'a rien à voir avec le travail à effectuer (par opposition à un fraudeur vs un emploi en finances), je ne veux même pas savoir que la personne a commis une bourde dans sa jeunesse ou dans sa vie passée. 11. Ces coûts sont inclus dans mes frais globaux de recrutement. 12. Fabrication autres (31-33)
	25 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 3. Employés manuels 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	26 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Une firme indépendante 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit 6. Non 9. Oui 12. Transport et entreposage (48-49)
	27 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 9. Oui 12. Sans emploi
	28 - 1. Non 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 9. Oui 12. Services professionnels - services conseils (54)
	29 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Responsable des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Formulaire maison avec signature du candidat 8. Responsable des ressources humaines 9. Oui 10. Si connu, dépend du type de dossier 12. Fabrication haute technologie (31-33b)
	30 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines ou expert externe en la matière 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Celui créé à l'interne (référence d'anciens employeurs essentiellement) ou celui proposé par un expert externe en la matière. 8. Les ressources humaines 9. Oui 10. Nous nous basons sur les normes du travail 11. Par embauche, environ 300 \$ maximum 12. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Le service des ressources humaines et le service utilisé (chasse de tête) 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Fait maison 8. Conseillère ressources humaines 9. Non 10. Dépend du crime et du lien avec le poste <hr/> <p>32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. L'interviewer lui-même 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Une autorisation portant la signature du candidat 8. L'interviewer 9. Oui 10. Nous recommandons de ne pas embaucher. 11. Nous le faisons 100 % du temps pour le client et nous lui transférons le coût de l'investigation. <hr/> <p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Service des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi 6. Oui 7. Maison 8. Service des ressources humaines 9. Oui 10. Nous n'avons pas de politique formelle. 11. Environ 200\$ par candidat 12. Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	34 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Cadres 4. Le responsable des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Un formulaire maison qui stipule que le candidat accepte que l'entreprise procède à des vérifications auprès des références mentionnées. 8. Le responsable des ressources humaines 9. Selon moi, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est encore valable si nous sommes en mesure de lire entre les lignes du non-verbal de notre interlocuteur. L'ancien employeur étant lié par toutes sortes de règles lui empêchant toute liberté d'expression et nous-mêmes régis par d'autres règles, il devient difficile de s'exprimer clairement pour réellement dire nos impressions sur un candidat. Nous devons lire entre les lignes... mais il reste que c'est un processus difficile qui apporte très peu d'évaluations concrètes. 10. Nous ne les vérifions pas. 12. Services administratifs - services d'emploi (56)
	35 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 6. Non 9. Oui 10. Aucune politique. 12. Services professionnels - autres services (54b)
	36 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines parfois avec le directeur si besoin de valider les connaissances techniques reliées au poste à pourvoir. 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Un formulaire qui demande de confirmer le droit de conserver le dossier pendant 6 mois et une autre section qui demande de fournir nom et coordonnées des références à contacter. Les deux sections sont signées par le candidat. 8. Ressources humaines 9. Oui 10. Jamais vécu 11. Jamais évalués 12. Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	37 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Direction des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire maison conforme à la réglementation 8. Direction des ressources humaines 9. De moins en moins. 10. Généralement, on ne l'embauche pas. Il faut quand même analyser les motifs. 11. Moins de 100 \$. 12. Finance et assurances (52)
	38 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Déclaration relativement à l'état de santé du candidat (Sécurimed) 6. Non 7. Un consentement général à la communication 8. Le service des ressources humaines via une agence spécialisée 9. Oui 10. Tout dépend de l'emploi et de la nature de la condamnation. 11. +/- 200 \$ de déboursés par candidat 12. Fabrication autres (31-33)
	39 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directrice des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Aucun. 8. Directrice des ressources humaines 9. Oui 10. Aucune politique pour le moment. 11. Aucun coût pour vérifier les références. 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	40 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Six jours à deux semaines Toutes ces catégories Conseillère en ressources humaines et adjointe en ressources humaines Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels Non Celui de l'entreprise où le candidat doit signer pour autoriser la vérification. Conseillère en ressources humaines et adjointe en ressources humaines Oui Tout dépend du poste. Celui ayant un délit mineur qui n'entre pas en conflit avec le poste sera engagé. Aucune idée! Autres services - associations (81a)
	41 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories Directeur des ressources humaines Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels L'examen médical se fait en même temps que les autres processus de vérification. Directeur des ressources humaines Compte tenu des répercussions légales, les anciens employeurs ne divulgent plus les informations négatives - par contre, dans le cas de références positives, celles-ci viennent appuyer le choix du gestionnaire. Selon le poste, le candidat pourrait être refusé. 100 \$ par embauche Services immobiliers, location et bail (53)
	42 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories Responsable ressources humaines Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Non Formulaire de consentement et de demande de personnes références à contacter. Responsable des ressources humaines Pour l'enquête crédit et sécurité, nous faisons affaires avec une équipe spécialisée. Au niveau de l'enquête crédit et sécurité dans une institution financière, c'est incontournable. Par contre, l'appel des anciens patrons pour prise de références est rarement concluant. Les réponses restent larges et les obligations légales font en sorte que les gens doivent être prudents dans le dévoilement des pistes d'améliorations du candidat. Nous ne pouvons procéder à l'embauche d'un candidat possédant un dossier criminel. Jamais quantifié. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	43 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directrice des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire maison écrit conjointement avec un avocat en droit du travail. 8. Directrice des ressources humaines 9. Oui 10. Aucun dossier criminel relatif à l'emploi (nous sommes dans les produits de sécurité). 11. Peu de frais puisque fait à l'interne. 12. Fabrication autres (31-33)
	44 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le directeur des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Oui 7. Un type fait maison 8. La personne aux ressources humaines 9. Oui 10. Le jugement du conseiller 11. Plus de 100 \$ 12. Services professionnels - services conseils (54)
	45 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseiller en ressources humaines - parfois le contremaître 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Formulaire interne d'autorisation, courriel, parfois Garda 8. Conseiller en ressources humaines 9. Oui 10. Tout dépend de la nature du crime et des activités de l'entreprise. Voir aussi si le dossier criminel est dans le passé ou récent. 11. Jamais comptabilisé 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	46 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Éducatrices et aides-éducatrices 4. La présidente-directrice générale 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Aucun 8. La présidente-directrice générale 9. Oui 10. Pas possible de l'employer dans une garderie privée 11. 63 \$ = vérification de l'absence d'antécédents judiciaires 50 \$ = vérification auprès des anciens employeurs L'équivalence des diplômes pour les employés qui ont fait des études à l'extérieur du Canada est aux frais de l'employé (il doit la présenter à l'entrevue). 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	47 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. La direction des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Formulaire maison 8. Un des membres de la direction 9. Oui 10. Nous ne vérifions pas cet aspect. 11. N'est pas estimé. 12. Services professionnels - services conseils (54)
	48 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Recruteur 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 8. Recruteur 9. Oui 10. Selon le dossier, mais habituellement on n'embauche pas. 11. Quelques heures 12. Construction (23)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	49 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Formulaire maison 8. Service des ressources humaines 9. Oui 10. Pas de politique 11. Tout est fait à l'interne. Coût minime. 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
101 à 500 employés (64 répondants)	
	50 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseiller en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire créé à l'interne 8. Conseiller en ressources humaines 9. Nous tentons de confirmer des impressions, mais tous les commentaires sont pris avec un grain de sel. 10. Tout dépend de la nature du dossier et du poste en question. Il n'y pas de politique officielle. 11. Je n'ai pas cette information. 12. Fabrication autres (31-33)
	51 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Employés manuels 4. Responsable des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire maison 8. Responsable des ressources humaines 9. Non 10. Il n'y a aucune politique officielle. 11. Autour de 400 \$ par candidat qui passe le médical 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	52 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Document usuel 8. Ressources humaines et entreprise spécialisée 9. Oui 10. Le candidat n'est pas embauché à moins que ce dossier criminel ne soit pas en conflit avec la nature du travail. 11. 50 \$ à 100 \$ par dossier 12. Fabrication autres (31-33)
	53 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Technicien aux ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Consentement de divulgation de renseignements personnels 8. Technicien aux ressources humaines 9. Oui 10. Relatif aux dossiers criminels ainsi qu'à l'emploi postulé 11. Environ 50 \$ 12. Transport et entreposage (48-49)
	54 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. La DRH 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 8. La direction des ressources humaines 9. Non 12. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	55 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Autorisation et signature 8. Ressources humaines 9. Oui, pour autant que la période d'activité au sein de l'entreprise n'excède pas un an. 10. Demander un certificat de bonne conduite auprès des personnes responsables (ex. agent de probation) avec l'autorisation des personnes en cause. 11. Peu (250 à 500 \$) 12. Construction (23)
	56 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Cadres 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Autorisation générale 8. Directrice des ressources humaines 9. Oui 10. Si l'infraction a un lien avec le type d'emploi, est automatiquement rejeté. 11. 125 \$ par candidat 12. Industrie de l'information et culturelle (51)
	57 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Agence externe 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Enquête de crédit 6. Oui 7. Feuille que le candidat signe nous donnant l'autorisation 8. Agence externe 9. Oui 10. Ne nous est pas arrivé d'avoir une telle situation 11. 100 \$ par vérification 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	58 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur des ressources humaines 5. Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Formulaire interne 8. Gérants 9. Oui 10. Selon le type d'offense, il se pourrait qu'on l'embauche, mais en règle générale, nous n'embauchons pas un candidat avec un dossier criminel. 11. 30 \$ chacun 12. Commerce de détail (44-45)
	59 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. La conseillère en ressources humaines est responsable de la vérification pour le personnel salarié et la directrice est responsable de la vérification pour le personnel cadre. 5. Vérification des références d'emploi 7. Formulaire maison 8. Conseillère en ressources humaines 9. Plus ou moins selon les références les plus récentes que nous avons pu obtenir. 11. Les coûts sont minimes (temps du personnel, envoi de fax et appels interurbains). 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	60 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le conseiller en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Autorisation de prises de références 8. Le conseiller en ressources humaines 9. Oui 10. Possibilité de travailler chez nous si bonnes références. De plus, il ne faut pas que ça nuise vs certification C-TPAT. 11. Quelques centaines de dollars seulement. 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Département des ressources humaines et le gestionnaire impliqué au dossier, en tant que futur patron. 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels Enquête de crédit 6. Non 7. Nous utilisons un formule d'emploi incluant les autorisations pour les vérifications de crédit, pluri-motifs et auprès des institutions et établissements scolaires pour les diplômes. Un formulaire de prise de références est aussi à compléter et signer par le candidat sélectionné pour avoir son autorisation de contacter les anciens employeurs ou l'actuel et les personnes que nous pouvons contacter. 8. Gestionnaire impliqué, à titre de futur patron ou son adjointe et/ou département des ressources humaines selon le poste 9. Il faut être à l'affût; je crois aux sous-entendus et au non-verbal (une semaine avant le retour d'appel par exemple), ou malaise, mais je crois que cette prise de références, à tout le moins dans l'entreprise où je suis, a son importance. 10. Nous prenons connaissance en fonction de notre sphère d'activité et tenons compte des années récentes (moins de 10 ans) et s'il y a problématique, parfois nous discutons directement avec le candidat pour valider le contexte, car aucune information explique le tout lorsqu'on prend connaissance du dossier; il faut y aller cas par cas et analyser le tout avec doigté, tout en considérant nos activités et clientèle. 11. Entre 2000 à 3500 \$ par an 12. Services immobiliers, location et bail (53)
	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels Enquête de crédit 6. Oui 7. J'autorise par la présente (nom de la cie) ou une firme mandatée par la cie à vérifier les renseignements fournis dans ma demande d'emploi et à procéder à toute autre vérification pertinente à ma candidature et à mon emploi. Cette vérification peut être faite par téléphone ou par écrit auprès d'établissements scolaires, d'anciens employeurs, de mon employeur actuel ou des personnes citées à titre de référence, d'agents de renseignements personnels, d'institutions financières et d'établissements de santé qui sont, par la présente, autorisés à fournir ces renseignements à Rousseau Métal Inc. 8. Ressources humaines 9. Cela dépend de la personne qui les donne. Avec toute la jurisprudence à ce niveau, les employeurs ne veulent pas être poursuivis, donc ils restent très généraux dans leurs commentaires. On le fait quand même, mais il faut en prendre et en laisser, surtout lorsque les employeurs restent vagues. 10. On évalue c'est pour quel poste et quelle est la nature du dossier. 11. Environ 500 \$ en moyenne. 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	63 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le chef ressources humaines en collaboration avec 2 agentes administratives au service de dotation. 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Un formulaire de type maison avec signature du candidat et identification des références 8. Le chef ressources humaines en collaboration avec 2 agentes administratives au services de dotation. 9. Oui 10. Si l'infraction est en lien avec l'emploi postulé, la candidature est tout simplement rejetée. 11. Cela dépend du poste convoité. Dans le cas où une vérification des antécédents criminels auprès des services de police pancanadiens y incluant les pardons pouvant être accordés, les frais peuvent dépasser la centaine de dollars en plus du temps requis par les agentes administratives. Toutefois, dans la majorité des cas, une vérification des références auprès des anciens employeurs accompagnée d'un plumentif s'avèrent suffisant et n'engendrent pas de déboursés élevés. 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	64 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Un formulaire maison. Assez simple et droit au but. 8. Les conseillers en ressources humaines 9. Oui 10. Évaluation des risques pour l'établissement et sa clientèle suivant le contenu du dossier criminel. Dans le doute, nous n'embauchons pas. 11. Minimale. Fait partie des tâches administratives courantes. 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	65 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines et une firme externe 5. Enquête de crédit pour les postes en finance seulement Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui, pour les commis à la réception/expédition seulement. 7. Le même formulaire que pour la vérification du criminel 8. Les ressources humaines 9. Oui 10. Le dossier criminel est évalué en fonction du poste. S'il n'y a pas de lien/cause entre eux, le candidat sera embauché. 11. 27,50 \$ par évaluation 12. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	66 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le département des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire maison d'autorisation générale 8. Le département des ressources humaines 9. Oui 10. Cela dépend du dossier ou de la faute commise selon le code criminel. 11. Jamais évalué. 12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	67 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Le département des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire de consentement 8. Les ressources humaines 9. Oui 10. Étant sous-traitant, c'est à notre client que revient le dernier mot et qui nous autorise l'embauche ou nous la refuse.
	68 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Service des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit 6. Non 7. Formulaire respectant les dispositions des lois en vigueur 8. Firme externe 9. Oui 10. Tout dépend de la cause en rapport avec l'emploi qu'il devra occuper 11. Environ 60 \$ par candidat 12. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	69 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les conseillères en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Un formulaire maison 8. Les conseillères en ressources humaines 9. Oui 10. Nous excluons le candidat du processus. 11. Approximativement 300 \$ 12. Commerce de gros autres (41)
	70 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Un formulaire standard 8. Ressources humaines ou firme externe selon le poste 9. Oui 10. Nous évaluons si les antécédents criminels ont un lien avec l'emploi et nous prenons ensuite une décision. 11. De 0 \$ à 200 \$ selon le type de vérification que nous voulons obtenir. 12. Commerce de gros autres (41)
	71 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le département des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit 6. Non 7. Formulaire de demande d'emploi 8. Les conseillères en ressources humaines 9. De plus en plus d'employeurs s'engagent à offrir de bonnes références lors d'une terminaison d'emploi ou quittance avec les employés. 10. Le candidat explique la situation. 11. Entre 30 \$ et 100 \$ selon les enquêtes 12. Services immobiliers, location et bail (53)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élevaient les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	72 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Celui que nous avons créé à l'interne. 8. Une firme externe, telle que Garda. 9. Oui 10. Ça dépend du litige. S'il a eu bonne conduite durant un certain nombre d'années, alors on procède à l'embauche. 11. 125 \$ par employé. 12. Fabrication autres (31-33)
	73 - 1. Oui 2. Plus de deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Coordonnateurs en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Évaluations psychométriques 6. Oui 7. Formulaire de la firme externe 8. Firme externe 9. Oui 10. Selon l'emploi 11. 1000 \$ à 1500 \$ 12. Administrations publiques - municipales (91b)
	74 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseillère en ressources humaines 5. Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire maison 8. Conseillère en ressources humaines 9. Oui 10. Ne pas engager 11. Environ 100 \$ par cas 12. Commerce de détail (44-45)
	75 - 1. Non 9. Oui, pour valider les informations factuelles telles que date d'emploi, fonction, salaire. Non, car il est difficile d'obtenir des informations quant à la performance d'un employé, la qualité de ses travaux, son respect des échéanciers ou budget, ses qualités relationnelles, etc. 10. Pas de politique à cet effet. 12. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	76 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les conseillers en ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Formulaire maison, complété et signé par le candidat 8. Les conseillers en ressources humaines 9. Oui 10. Il n'y a pas d'automatisme. Le cas est étudié et le risque analysé en fonction des caractéristique de l'emploi et celles du délit. 11. Non évalué 12. Services professionnels - services conseils (54)
	77 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources Humaines. 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire général 8. Ressources Humaines 9. Oui 10. On fait la vérification que pour les postes à responsabilité (chef de quart, gérant ou assistant-gérant). Quelqu'un qui aurait un dossier ne serait pas embauché. 11. 75 \$ lorsque nous vérifions le criminel, civil et credit; autrement, on ne vérifie que les références d'emplois et cela ne coûte rien. 12. Commerce de détail (44-45)
	78 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Responsable de l'embauche 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 8. Responsable de l'embauche 9. Oui 10. Tout dépendant du délit, nous l'embaucherons ou non. 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	79 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseillère aux ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Lettre écrite vu par un avocat 8. Conseillère en ressources humaines 9. Oui et non; jusqu'à quel point les références sont valables. 10. Si non relié au travail, aucun égard. 11. Environ 150 \$ par candidat 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	80 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 8. Ressources humaines 9. Oui 10. Cela dépend du poste. 12. Services professionnels - services conseils (54)
	81 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Cadres 4. Directeur des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 8. Directeur des ressources humaines 9. Non 10. On n'embauche pas. 12. Hébergement et services de restauration (72)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	82 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Six jours à deux semaines Toutes ces catégories Les ressources humaines Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels L'examen médical est requis seulement pour les employés de production (manuels), après la période de probation qui est de 432 heures travaillées. De type général, qui permet également d'obtenir les informations nécessaires à la vérification de plunitifs. Les ressources humaines Dans certains cas oui, et dans d'autres non. Cela peut nous donner une bonne idée générale du type d'employé dont il s'agit, mais des fois, je ne crois pas que les références soient toujours fondées. Un employé peut être bon dans un domaine et ne pas satisfaire aux exigences d'un autre emploi. Un employé peut être très compétent et avoir quitté en mauvais termes pour quelque raison que ce soit, ce qui peut lui nuire par la suite. Fabrication autres (31-33)
	83 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Trois à six jours Toutes ces catégories La direction des ressources humaines Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Examen médical selon le poste Oui Il couvre tous les aspects Pour le criminel, celui de Garda Un membre de l'équipe des ressources humaines Oui Il ne sera pas engagé à moins que ce soit, par exemple, un manquement au paiement de pension alimentaire ou perte du permis de conduire, s'il n'a pas à conduire un véhicule pour la compagnie. Plus ou moins 450 \$ plus le temps requis à vérifier les références d'emploi et contacter les intervenants pour la prise de RV, ou pour obtenir le criminel. Fabrication haute technologie (31-33b)
	84 - <ol style="list-style-type: none"> Oui Un à trois jours Toutes ces catégories Secteur ressources humaines Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Litige et crédits / selon les postes - il faut que ce soit en lien Processus en cours d'implantation Autorisation standardisée qui doit être lue et signée par le candidat Ressources humaines Oui A analyse selon le poste, cas par cas Moins de 5K Transport et entreposage (48-49)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	85 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire interne 8. Une agence spécialisée dans ce domaine 9. Oui 10. Généralement, nous ne l'embauchons pas. Nous portons quand même une attention au type d'offense, il y a combien de temps et prenons une décision selon le poste à pourvoir. 11. 100 \$ par candidat environ 12. Fabrication autres (31-33)
	86 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire maison avec des questions précises 8. Ressources humaines 9. Oui 10. Son dossier criminel ne doit pas être un frein à traverser les douanes américaines. 11. 100 \$ à 150 \$ par candidat 12. Fabrication autres (31-33)
	87 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseiller ressources humaines ou directeur ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 7. Discussion ouverte suivant des questions précises 8. Conseiller ressources humaines ou directeur ressources humaines selon le poste 9. Oui 10. Cela dépend du poste à pourvoir 11. +/-50 \$ 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>88 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi 6. Oui 7. Formulaire de consentement de divulgation des renseignements personnels 8. Les ressources humaines 9. Oui 10. Non retenu si lié à l'emploi ou si faute grave 12. Finance et assurances (52) <hr/> <p>89 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. L'agent de gestion de personnel 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Un formulaire avec choix de réponse de notation en 4 niveaux 8. Dépendamment des dossiers, la secrétaire qui envoie le formulaire par courriel ou, si le professionnel affecté au dossier le juge opportun, ce dernier fait la démarche au téléphone. 9. Oui 12. Administrations publiques - provinciales (91a) <hr/> <p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. La personne en ressources humaines qui coordonne le recrutement 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire interne 8. Nous faisons affaires avec la firme Pré-Emploi Prestige. 9. Oui 10. Dépend de la cause et du poste/responsabilités du poste qu'il postule 11. 150 \$ par dossier en moyenne 12. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 	<p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Courriel fourni par le candidat 8. Service des ressources humaines 9. Oui 10. Varie en fonction de l'impact de l'existence d'un tel dossier sur l'exécution des tâches. 11. Parce qu'il y a eu peu d'embauches de candidats externes ces dernières années, les coûts sont demeurés minimes : moins de 500 \$ par an. 12. Industrie de l'information et culturelle (51)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Employés de soutien administratif 4. Les gestionnaires en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire standard de la compagnie 8. Une firme externe 9. Ça dépend, mais elle peut aider à prendre une décision éclairée. 10. Cela doit avoir un lien avec le poste à combler. 11. Assez élevé. 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<p>93 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines 5. Pour les livreurs : vérification du permis de conduire Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire standard avec 3 références, la nature du poste postulé et la signature du candidat 8. Ressources humaines 9. Oui 10. Cela dépend du dossier; si fraude, vol, agression ou autre cas très grave, la candidature est rejetée, cela dépend aussi du temps écoulé depuis le délit. 11. 22 \$ par candidat 12. Hébergement et services de restauration (72)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	94 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Un fait maison! 8. Directeur ressources humaines 9. Oui 10. Dépendamment du poste, il peut être sous probation serrée ou encore, l'emploi peut lui être refusé. 11. 200-300 \$ environ 12. Fabrication autres (31-33)
	95 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Certains postes demandent une vérification complète et d'autres seulement une vérification sommaire. 6. Non 7. Un formulaire Word joint à la demande d'application. 8. Ressources humaines 9. Oui et non. On ne peut se fier seulement à cela. Il s'agit d'un tout incluant un jugement. 10. S'il est en lien avec le poste, la candidature est refusée. Encore là, on doit avoir du jugement. 11. Non déterminé. Selon le poste. 12. Fabrication autres (31-33)
	96 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire d'autorisation de cueillette de renseignements personnels : enquête de sécurité et de crédit, références, etc. 8. Une firme externe spécialisée 9. Nous l'effectuons encore, mais nous nous fions davantage sur le résultat de l'évaluation du candidat (profil de compétences recherchées). 10. Oeuvrant dans une institution financière, la candidature est refusée. 11. Environ 50 \$ 12. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	97 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseiller en ressources humaines et parfois le gestionnaire est mis à contribution. 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes dossier d'assiduité au travail 6. Non 7. Aucun 8. Conseiller en ressources humaines, habituellement. Parfois, le gestionnaire. 9. Oui 10. Aucune vérification n'est faite. Toutefois, dans mon ancien emploi en entreprise privée, je faisais signer une lettre par les nouveaux employés qui certifiaient de leur part qu'ils n'avaient aucun dossier criminel pour délit en lien avec l'emploi. Des vérifications annuelles étaient faites des dossiers employés. 11. Tout est fait à l'interne par le conseiller ressources humaines. 12. Administrations publiques - provinciales (91a)
	98 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire corporatif 8. Les ressources humaines 9. Oui 10. Embauche maintenue, mais avec restrictions. 11. 600 \$ incluant l'examen médical 12. Fabrication autres (31-33)
	99 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseillère en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Un formulaire préétabli avec des questions précises et parfois quelques questions s'ajoutent si on veut vérifier des éléments particuliers suite à l'entrevue. 8. Conseillère en ressources humaines 9. Non 10. Aucune 11. Quelques minutes du temps d'une conseillère 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	100 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le département des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Permis de conduire et dossier de conduite s'il y a lieu. 6. Oui 7. Un formulaire général que l'employé n'a qu'à signer. 8. Le département des ressources humaines 9. Oui 10. Lien ou non avec l'emploi, si ça peut représenter un risque pour nos employés actuels, la date de l'événement sont tous des points qui sont pris en ligne de compte. C'est du cas par cas. 11. Environ 40 \$ par candidat. 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	101 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Direction des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Permis de conduire et dossier de conduite pour les gens qui doivent utiliser un véhicule dans leur fonction. Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire que nous demande d'utiliser la firme chargée de faire les vérifications. 8. Direction des ressources humaines et une firme spécialisée. 9. Ça dépend à quand remonte l'emploi chez l'ancien employeur. Plus c'est loin dans le temps, moins c'est pertinent. 10. Ça dépend si c'est en lien avec l'emploi, le travail et à quand remonte l'incident. 11. Examen médical plus vérification : 275 \$ 12. Fabrication autres (31-33)
	102 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Dossier de conduite (postes spécifiques) Examen médical (postes spécifiques) 6. Non 7. Formulaire du fournisseur 8. Tierce partie (fournisseur national) 9. Oui 10. Cela dépend des offenses, ce n'est pas un refus automatique. 11. Varie entre 200 \$ à 700 \$ 12. Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Direction des ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi 6. Oui 7. Standard 8. Firme externe 9. Oui 10. Pas de politique 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	<p>104 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Département des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire couvrant tout 8. Département des ressources humaines 9. Oui 10. C'est du cas par cas, dépend du nombre d'années après l'infraction, de la raison de l'infraction et du poste 12. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>105 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Garda 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire de Garda 8. Garda 9. Oui 10. Tout dépend de l'infraction. Par exemple, si un employé a un dossier pour alcool au volant, nous ne pourrions l'embaucher pour un emploi qui demande d'utiliser les véhicules de la compagnie. 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>106 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. La personne responsable du recrutement 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Pour certaines positions spécifiques 7. Le formulaire du fournisseur de services 8. Tierce partie 9. Oui ,si les questions sont biens posées et bien interprétées. 11. Autour de 100 \$ par candidat <hr/> <p>107 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire que le candidat a signé lors de son entrevue. 8. La conseillère en ressources humaines et la technicienne à la paie pour le criminel 9. Oui 10. Nous sommes certifiés CTPAT; donc, si dossier criminel, nous ne retenons pas le candidat. 11. Pas chiffré 12. Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>108 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. La direction des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels Enquête de crédit 6. Nous ne faisons pas d'examen médical. 7. Formulaire standard fourni par notre fournisseur de services. 8. La majorité du temps, c'est notre fournisseur de service. Parfois, la direction des ressources humaines effectue la vérification de références uniquement. 9. Cela dépend beaucoup des éléments à valider. Mais de façon générale, c'est encore très utile. 10. Cela dépend à quel moment cela est arrivé et quelle était la nature du problème. Un candidat qui a volé au cours de la dernière année ne sera évidemment pas traité comme un candidat qui a volé il y a 20 ans. 11. Entre 15 000 \$ et 25 000 \$ selon le nombre d'embauches par année. 12. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	<p>109 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Chef de service ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire standard recommandé par firme externe 8. Références d'emploi : les ressources humaines Crédit / criminel : firme externe 9. Il s'agit d'un critère qui aide à la prise de décisions. Dommage que certaines entreprises aient une politique de ne pas répondre aux demandes alors qu'elles font elles-mêmes des vérifications d'emploi. C'est très paradoxal, malheureusement. 10. Aucune embauche, à moins que l'infraction soit mineure et date d'il y a longtemps. 11. 57 \$ pour crédit et criminel. 12. Fabrication haute technologie (31-33b)
	<p>110 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les conseillères ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire maison 8. Les conseillères ressources humaines 9. De moins en moins. De plus en plus d'entreprises ont des politiques de non-références ou ne font que confirmer le poste, durée de l'emploi et raison de départ. 10. Rejeté selon le type d'offense, le poste et le nombre d'infraction 11. 5-10 \$ maximum par personne puisque nous le faisons à partir d'Azimut. 12. Commerce de détail (44-45)
	<p>111 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Agent en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 8. Agent en ressources humaines 9. Oui 12. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	112 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Moi même, conseillère en ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Enquête de crédit 6. Oui 7. Formulaire de Keyfact/Garda 8. Je fais le suivi auprès de la firme Keyfact/Garda. 9. Ça dépend des fois; certaines entreprises refusent de fournir des références, ne font que des confirmations d'emploi, ce qui rend difficile la validation. Aussi, il est difficile de déterminer lorsque les contacts de référence donnent des références fantastiques : s'agit-il d'un ami du candidat? 10. Pas de politique particulière, c'est du cas par cas. 11. Environ 500 \$ en coûts directs par candidat (médical + vérifications de référence, crédit et criminel) 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	113 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Technicienne ressources humaines + firme externe 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire maison 8. Technicienne ressources humaines 9. Oui 12. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	501 à 1000 employés (18 répondants)
	114 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Service des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire maison, consentement et signature au recto, coordonnées des références soumises au verso 8. Fournisseur externe 9. Oui 10. 1- évaluation de la gravité de l'infraction en lien avec le niveau de confiance de l'emploi (supervision, autonomie, décisions liant l'entreprise) 2- le temps écoulé entre l'infraction et l'embauche 11. 50 \$ par candidat 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>115 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseillères en ressources humaines 5. Questionnaire médical Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Celui que l'entreprise a fait. 8. Conseillères en ressources humaines 9. Oui 10. C'est selon le poste. 12. Transport et entreposage (48-49) <hr/> <p>116 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines et parfois une firme externe 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire interne 8. Appel à l'ex-employeur 9. Oui 10. Pourrait être disqualifié dépendamment du poste. 11. 150-300 \$ 12. Industrie de l'information et culturelle (51) <hr/> <p>117 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseiller en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 8. Agence externe 9. Oui 10. Selon la relation du poste à occuper 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi</p> <p>3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi?</p> <p>4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)</p> <p>6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi?</p> <p>7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous?</p> <p>8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise?</p> <p>9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable?</p> <p>10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel?</p> <p>11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un à trois jours</p> <p>3. Toutes ces catégories</p> <p>4. L'agent des ressources humaines</p> <p>5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels</p> <p>6. Pour les emplois l'exigeant, comme les policiers</p> <p>7. Formulaire avec texte demandant l'autorisation de prendre des références auprès des personnes et au plumentif</p> <p>8. L'agent des ressources humaines</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Dépendamment du dossier criminel et de l'emploi postulé. Par exemple, la personne accusée de pédophilie ne sera pas engagée pour une poste relatif aux enfants.</p> <p>12. Administrations publiques - municipales (91b)</p> <hr/> <p>119 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un à trois jours</p> <p>3. Toutes ces catégories</p> <p>4. Le groupe de dotation</p> <p>5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes</p> <p>6. Oui pour les emplois de métier seulement.</p> <p>7. Maison</p> <p>8. Les conseillers en recrutement.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Aucune, car nous ne vérifions pas le criminel.</p> <p>11. Aucuns frais.</p> <p>12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p> <hr/> <p>120 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Trois à six jours</p> <p>3. Toutes ces catégories</p> <p>4. Vérification des références d'emploi faite par nous Vérification dossier criminel donnée à contrat</p> <p>5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels</p> <p>6. Habituellement non, sauf dans le cas de gros doute (information reçue par le candidat lors de l'entrevue, ou par superviseur ou gérant qui connaît le candidat et qui a des doutes quand à la santé du candidat).</p> <p>7. Formulaire avec 3 noms d'employeurs antérieurs</p> <p>8. Un membre du service des ressources humaines, habituellement la technicienne.</p> <p>9. Oui, mais avec un certain recul.</p> <p>10. Selon notre entreprise qui se trouve sur le terrain de l'aéroport et puisque nos employés doivent avoir la passe de l'aéroport pour travailler, nous ne pouvons pas embaucher une personne avec un dossier criminel.</p> <p>12. Transport et entreposage (48-49)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élevaient les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 	<p>121 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le conseiller en ressources humaines qui participe à l'entrevue ou le futur supérieur immédiat. 5. Vérification des références d'emploi 6. Oui, seulement si je doute des informations indiquées dans le questionnaire médical pré-emploi que nous faisons remplir à tous les candidats. 7. Un formulaire maison avec les coordonnées des références et la signature de l'employé qui nous autorise à vérifier ses références. 8. Le futur supérieur immédiat ou le conseiller en ressources humaines qui a fait l'entrevue 9. À moitié, ça dépend des milieux (ex : milieu manufacturier, peu valable). 10. Nous ne faisons pas encore la vérification du dossier criminel (c'est un projet), nous n'avons donc pas encore de politique à cet effet. 11. Aucun, juste du temps. 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Coordonner à l'interne mais le processus est confié à un fournisseur externe. 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Dossier de conduite 6. Non 7. Formulaire établi à l'interne pour nous permettre de faire les vérifications et le fournisseur exige que les candidats remplissent leur formulaire. 8. Fournisseur externe. Pour un candidat interne, les ressources humaines vérifient le dossier d'évaluation de la performance. 9. Non 10. Tout dépendant de la nature du poste, l'offre peut être retirée. Le candidat doit toujours nous en informer, sinon l'offre est retirée sans hésitation. 11. Environ 250 \$ 12. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>123 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Non 9. Oui 12. Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	124 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Professionnels 4. Une entreprise externe 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Type légal, un consentement 8. Une entreprise externe 9. Oui 10. Ça dépend du poste. 11. 200 \$ 12. Fabrication autres (31-33)
	125 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Professionnels 4. Les recruteurs 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Consentement à la prise de références 8. Les recruteurs 9. Non 10. Aucune politique 12. Services professionnels - services conseils (54)
	126 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Département des ressources humaines 5. Permis de conduire pour les postes requis Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Maison 8. Département des ressources humaines 9. Oui 10. Voir si relié au travail, décision d'embauche sera discutée avec le superviseur. 11. Incluant le médical et les vérifications du dossier criminel, environ 300 à 350 \$ 12. Construction (23)
	127 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Cadres 4. Les ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Oui 7. Un formulaire maison 8. Les ressources humaines 9. Oui 10. Aucune politique 12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>128 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Agent RH 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 7. Formulaire fait maison 8. Directrice ressources humaines 9. Oui 10. Cas par cas 11. 500 \$ 12. Fabrication autres (31-33)
<ol style="list-style-type: none"> 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>129 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Recruteur 5. Vérification des références d'emploi Crédit et antécédents criminels seulement lorsque relié au poste. Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Standard 8. Recruteur 9. Oui 10. Si la nature de l'offense n'est pas reliée à l'emploi, ne pas prendre en considération. 11. 30 \$ par candidat 12. Sans emploi
<ol style="list-style-type: none"> 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>130 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Conseillère en relations de travail 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire portant sur l'interrogation de 8 critères définis 8. Secrétaire de la direction des ressources humaines 9. Oui 12. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
<ol style="list-style-type: none"> 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité 	<p>131 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 8. Le département des ressources humaines 9. Oui 12. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	1001 à 5000 employés (19 répondants) 132 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Recrutement 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire standard qui couvre les requis légaux 8. Recrutement 9. Oui 10. Cas par cas... Selon la nature du poste et selon le type de dossier... 11. 75 \$ 12. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	133 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. La personne qui fait les entrevues 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 8. La personne qui rencontre les candidats en entrevue 9. Oui 10. Ça dépend du type d'emploi et du type de dossier 12. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	134 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Les conseillères en dotation 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire de notre fournisseur Garda 8. Notre fournisseur Garda 9. Oui 10. Malheureusement, nous n'avons pas de politique et ça nous cause beaucoup de problèmes. 11. Celui-ci peut varier pour le Québec et Canada : 21 \$ USA : peut varier de 31 \$ à 92 \$ (en fonction des États) Chine : 329 \$ 12. Arts, spectacles et loisirs

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	135 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Le gestionnaire d'embauche, les ressources humaines et le secteur de la sécurité 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire standard pour la sécurité et questions reliées aux qualités personnelles pour les références. 8. Gestionnaire d'embauche ou conseiller en ressources humaines 9. Oui 10. Ca dépend des tâches poste et du dossier criminel. Le gestionnaire d'embauche décide. 12. Administrations publiques - fédérales (91)
	136 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Le formulaire autorisé par la firme qui procède aux vérifications. 8. Une firme externe 9. Oui 10. Si la faute commise est en relation avec l'emploi, nous ne pouvons pas procéder à l'embauche. 11. 20 000 \$ par année
	137 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Nous faisons affaire avec Garda. 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Une fournie par Garda 8. Garda 9. Oui 10. Nous ne pouvons faire de discrimination à cet égard, à moins que l'acte criminel ait un lien direct avec le poste convoité. 12. Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi? 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	138 - 1. Oui 2. Plus de deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Recrutement 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Oui 8. Le recrutement 9. Oui 10. N'est pas embauché 12. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
	139 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le secteur acquisition des talents 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Les formulaires émis par la firme externe avec qui nous avons une entente, adaptés aux besoins de l'entreprise. 8. Une firme externe avec qui une entente a été négociée (firme Backcheck) 9. Oui 10. Considérant le domaine d'activité (secteur financier), les candidats sont refusés. 11. Environ 100 \$ par candidat 12. Finance et assurances (52)
	140 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Enquête de crédit pour certains postes tels enquêteurs Vérification du dossier criminel nécessaire pour travailler en assurance (si dossier criminel, selon la raison, pourrait ne pas pouvoir obtenir le permis de l'AMF) Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes 6. Non 7. Formulaire maison mais élaboré avec notre service légal 8. Entreprise externe 9. Non 10. La politique est plus dictée par l'AMF. 12. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	141 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Les conseillers en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Un formulaire maison développé conjointement avec notre fournisseur 8. Le conseiller ressources humaines 9. Oui 10. Le tout est évalué en fonction du poste et du département convoité ainsi que de l'offense et de la fréquence du du geste commis. 11. Environ 250 \$ par candidat 12. Commerce de détail (44-45)
	142 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Professionnels 4. Gestionnaire et adjointe administrative 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Un formulaire produit par l'entreprise 8. Gestionnaire responsable de l'embauche de la ressource 9. Non 10. Dans le domaine financier, la personne ayant un dossier criminel n'est pas assurable; donc l'embauche est impossible pour ce candidat. 11. Environ 150 \$ pour l'enquête de crédit et de sécurité 12. Finance et assurances (52)
	143 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Notre technicienne en ressources humaines et une firme externe spécialisée en vérification pré-emploi 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit 6. Non 7. Un formulaire maison 8. Une firme externe 9. Oui 10. Tout dépendra du type d'offense et du type de poste que la personne occupera 11. Environ 110 \$ par dossier 12. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>144 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Chaque conseiller en recrutement; utilisons firme externe: Garda 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels Statut au niveau immigration dans certains cas 6. Non 7. Formulaire maison : avec libellé autorisant l'entreprise à procéder à ces vérifications. Le candidat signe et sur base volontaire nous fournit sa date de naissance et numéro d'assurance sociale. 8. Le conseiller en recrutement et utilise firme externe : Garda 9. Oui, si c'est l'interne qui fait les références. Car on peut déceler plus de choses qu'une firme externe qui utilise un questionnaire standard. Peu (moins de 1 %) de références d'anciens employeurs se sont avérées négatives. Les candidats fournissent le nom de gens dont ils savent que les références seront positives. Le plus gros % de références négatives est relié au dossier criminel ou de crédit. 10. Nous sommes très sévères: non retenu. 12. Finance et assurances (52)
	<p>145 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le conseiller en dotation et les service du contentieux 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire maison analysé et approuvé pas le service du contentieux 8. Le conseiller dotation, la technicienne en ressources humaines 9. Avec les possibilités de poursuite de plus en plus grandes, la plupart des employeurs sont réticents à être transparent sur les références. Il est très rare qu'un ancien employeur va nous faire part de commentaires négatifs ou à améliorer. 10. Tout dépend du poste à combler. Il faut analyser le risque associé au poste et à son environnement tout en ayant en tête que l'individu a payé sa dette envers la société. 11. Aucun, sauf le temps des employés des ressources humaines. Nous ne recourons pas à une firme externe. 12. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	146 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Chef ou conseiller en ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Cette partie est confiée à un fournisseur externe. 8. Fournisseur externe 9. Oui 10. La plupart du temps, il est exclu du processus. 11. Environ 200 \$ 12. Fabrication autres (31-33)
	147 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le ou la responsable du recrutement 5. Vérification des références d'emploi Vérification des antécédents criminels 6. Non 8. Le ou la responsable du recrutement 9. Oui 10. S'il est lié à l'emploi, refusé! Or, un département indépendant regarde les détails et transmet aux recruteurs seulement s'il est accepté ou non. 11. +-75 \$ 12. Commerce de détail (44-45)
	148 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. L'équipe des ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi Enquête de crédit Vérification de santé (conformité avec les exigences du poste) 6. Oui 7. Un document Word, demandant au candidat la liste des personnes avec lesquelles il nous autorise à communiquer pendant 30 jours suivant la présentation d'une offre, qu'il nous retourne dûment signé. 8. Directrice, gestion des talents 9. Oui 10. Cas par cas.= 11. Vérification des références d'emploi: salaire de la directrice ressources humaines (quelques heures) Vérification de l'état de santé : approximativement 1000 \$ 12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 	149 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Gestionnaire ou ressources humaines 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Lettre 8. Gestionnaire 9. Non 10. Aucune 12. Administrations publiques - provinciales (91a)
<ol style="list-style-type: none"> 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	150 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le gestionnaire qui embauche ou le conseiller en ressources humaines 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Enquête de crédit 6. Présentement, nous ne faisons pas d'examen médical, mais bientôt pour certains postes. 7. Un formulaire maison à signer par le candidat pour contacter les personnes désignées 8. Le gestionnaire qui embauche ou le conseiller ressources humaines qui coordonne le dossier 9. Oui 10. On analyse s'il y a un lien avec l'emploi offert et l'impact possible dans le travail. 11. Aucune compilation n'est faite de ces coûts présentement. 12. Autres services - associations (81a)
5001 employés et plus (7 répondants)		
	151 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Équipe Acquisition de talents 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels Enquête de crédit 6. Oui 7. Formulaire papier de l'entreprise, validé par les services juridiques. La signature papier est requise. 8. Fournisseur externe 9. Oui 10. Pour discriminer, il doit y avoir un lien entre le crime et le type de poste occupé. 11. 50 \$ par employé 12. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	152 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Nous utilisons les services de Garda. 5. Vérification des antécédents criminels Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit 6. Non 7. Un formulaire formel fourni par Garda. 8. Nous utilisons les services de Garda. 9. Oui 10. Cela dépend du poste et si le dossier est lié à l'emploi en question. 11. Cela varie, mais environ 65 \$. 12. Transport et entreposage (48-49)
	153 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Le conseiller dotation 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Formulaire papier avec explication des vérifications 8. Le conseiller dotation pour les références et une firme spécialisée pour le crédit et les antécédents 9. Oui 10. Si lien avec l'emploi, candidat refusé 11. 10 \$ pour le crédit et le judiciaire 12. Commerce de détail (44-45)
	154 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Les gestionnaires qui embauchent, mais les ressources humaines les complètent quand les gestionnaires ont besoin de support. 5. Vérification des références d'emploi 6. Non 7. Le formulaire a été créé par la compagnie. 8. Les gestionnaires ou les ressources humaines 9. Oui 12. Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi? 2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi 3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi? 4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? 5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation) 6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi? 7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous? 8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise? 9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable? 10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel? 11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise? Secteur d'activité	155 - 1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Directeur dotation 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Non 7. Formulaire de consentement 8. Conseiller en dotation 9. Oui 12. Services professionnels - services conseils (54)
	156 - 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines et le centre médical ainsi que le service aux employés 5. Un examen médical Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Enquête de crédit Vérification des antécédents criminels 6. Oui 7. Références personnelles (5) et références professionnelles 8. Centre de service aux employés 9. Oui 10. On rencontre le candidat. 12. Fabrication haute technologie (31-33b)
	157 - 1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Une compagnie externe 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels Enquête de crédit 6. Non 7. Un formulaire spécifiquement prévu à cet effet. Ce formulaire est fourni par la compagnie externe chargée du processus de vérification pré-emploi. 8. Compagnie externe chargée de la vérification pré-emploi 9. Oui 11. Environ 10 0\$ par embauche 12. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	Pas de réponse (10 répondants)
	158 - 1. Oui 2. Plus de deux semaines 3. Professionnels
	159 - 1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ressources humaines

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. En tant qu'employeur, appliquez-vous un processus de vérification pré-emploi?	160 -	1. Oui
2. Si oui, quelle est la durée du processus de vérification pré-emploi		2. Plus de deux semaines
3. Quelles sont les catégories de postes visées par la vérification pré-emploi?		9. Oui
4. Qui est responsable du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise?	161 -	1. Oui
5. Quel type de vérification pré-emploi faites-vous? (cochez les réponses qui s'appliquent à votre situation)		2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Service de sécurité
6. L'examen médical représente-t-il la dernière étape du processus de vérification pré-emploi?	162 -	1. Oui
7. Quel type de formulaire d'autorisation de vérification des références utilisez-vous?		2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories
8. Qui effectue la vérification des références d'emploi au sein de votre entreprise?		4. L'adjointe aux ressources humaines communique avec l'entreprise de vérification pré-emploi (ceux-ci prennent aussi les références pour nous).
9. Selon vous, la vérification des références auprès d'anciens employeurs est-elle encore valable?	163 -	1. Oui
10. Quelle est votre politique à l'égard d'un candidat qui a un dossier criminel?		2. Six jours à deux semaines 3. Toutes ces catégories 4. Le technicien en dotation
11. À combien s'élèvent les coûts du processus de vérification pré-emploi dans votre entreprise?		5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels
Secteur d'activité		6. Non 7. Formulaire maison signé par le candidat 8. Firme externe 9. Oui
	164 -	1. Oui 2. Six jours à deux semaines 3. Professionnels et cadres 4. Ressources humaines
	165 -	1. Oui 2. Trois à six jours 3. Toutes ces catégories 4. Les ressources humaines
	166 -	1. Oui 2. Un à trois jours 3. Toutes ces catégories 4. Ce processus se fait via une firme externe. 5. Vérification des références d'emploi Vérification des diplômes Vérification des antécédents criminels 6. Habituellement, le médical et les références se font simultanément. 7. L'autorisation se retrouve sur la demande d'emploi que le candidat doit remplir lorsqu'il se présente pour la première fois en entrevue. 8. Firme externe 9. Oui
	167 -	1. Non