

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne les actions des entreprises en matière de santé et de mieux-être. Voici un aperçu des questions posées :

- Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?
- Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?
- Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?
- Etc.

Nombre de répondants : 117

Cet appel à tous a été fait entre le 28 avril et le 15 mai 2010.



## Note de l'éditeur

---

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juin 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

514 879-1636 - [info@portailrh.org](mailto:info@portailrh.org)

### Faits saillants

- De l'avis de près de l'ensemble des répondants (99,13 %), l'employeur devrait contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés.
- Un peu plus de la moitié des répondants (51,72 %), offrent un programme de santé et de mieux-être aux employés.
- Chez près d'un tiers des répondants (31,67 %) on ne prévoit pas implanter un tel programme.
- Aucune des organisations participantes n'a obtenu la certification « Entreprise en santé ».

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?

---

Oui	114	99,13 %
Non	1	0,87 %
Autre (précisez)	0	0,00 %
Nombre de répondants	115	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?

---

Oui	60	51,72 %
Non	56	48,28 %
Nombre de répondants	116	

### 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?

---

Dans 6 à 12 mois	16	26,67 %
Dans un à deux ans	14	23,33 %
Dans plus de deux ans	11	18,33 %
Jamais	19	31,67 %
Nombre de répondants	60	

### 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?

---

Moins d'un an	16	26,23 %
Un à trois ans	24	39,34 %
Trois à six ans	14	22,95 %
Plus de six ans	7	11,48 %
Nombre de répondants	61	

### 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?

---

Oui	24	22,64 %
Non	72	67,92 %
Je ne sais pas	3	2,84 %
Autre (précisez)	7	6,60 %
Nombre de répondants	106	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?

Oui	18	40,90 %
Non	10	22,73 %
Seulement les employés à risque de développer un problème de santé	0	0,00 %
Tous les employés intéressés	10	22,73 %
Autre (précisez)	6	13,64 %
Nombre de réponses	44	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?

Employés manuels	0	0,00 %
Employés de soutien administratif	0	0,00 %
Professionnels	0	0,00 %
Cadres	0	0,00 %
Toutes ces catégories	61	98,39 %
Autre (précisez)	1	1,61 %
Nombre de répondants	62	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?

Prévention	54	21,26 %
Dépistage des maladies	17	6,69 %
Adoption de saines habitudes de vie	63	24,80 %
Épanouissement des employés	38	14,96 %
Réduction des coûts d'invalidité	41	16,14 %
Équilibre travail/famille	34	13,39 %
Autre (précisez)	7	2,76 %
Nombre de réponses	254	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?

---

Kiosque santé	18	11,84 %
Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)	39	25,66 %
Pause-exercice	10	6,59 %
Club de marche	13	8,55 %
Salle de conditionnement physique	16	10,53 %
Massage sur chaise	12	7,89 %
Cours de yoga	12	7,89 %
Autre (précisez)	32	21,05 %
<b>Nombre de réponses</b>	<b>152</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?

---

Profil-santé	17	14,78 %
Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé	12	10,43 %
Clinique de dépistage	9	7,83 %
Campagne de sensibilisation	37	32,18 %
Menu-santé	21	18,26 %
Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes	15	13,04 %
Autre (précisez)	4	3,48 %
<b>Nombre de réponses</b>	<b>115</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?

---

Alimentation	39	23,93 %
Stress au travail	35	21,47 %
Activité physique	44	26,99 %
Consommation de médicaments	11	6,75 %
Tabagisme	28	17,18 %
Autre (précisez)	6	3,68 %
<b>Nombre de réponses</b>	<b>163</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?

Concours	18	9,28 %
Article dans le journal de l'entreprise	17	8,76 %
Communiqué interne	40	20,62 %
Affiche	39	20,10 %
Brochure d'information	23	11,86 %
Intranet	26	13,40 %
Annonce aux employés par le service des ressources humaines	27	13,92 %
Autre (précisez)	4	2,06 %
<b>Nombre de réponses</b>	<b>194</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?

Hebdomadairement	5	10,20 %
Mensuellement	16	32,65 %
Trimestriellement	19	38,78 %
Annuellement	9	18,37 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>49</b>	

### 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?

Vêtements	1	3,33 %
Articles promotionnels	14	46,67 %
Articles de bureau	1	3,33 %
Autre (précisez)	14	46,67 %
<b>Nombre de réponses</b>	<b>30</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?

Disponibilité des ressources financières	55	15,49 %
Appui de la haute direction	73	20,56 %
Implication des gestionnaires	49	13,80 %
Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être	62	17,47 %
Leadership du service des ressources humaines	38	10,70 %
Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être	44	12,39 %
Capacité à quantifier le rendement de l'investissement	30	8,46 %
Autre (précisez)	4	1,13 %
<b>Nombre de réponses</b>	<b>355</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?

---

Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité	64	18,93 %
Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés	61	18,05 %
Augmentation de la capacité physique	20	5,92 %
Diminution du stress	40	11,84 %
Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité	44	13,02 %
Diminution du roulement de personnel	41	12,13 %
Augmentation de la satisfaction des clients	16	4,73 %
Amélioration de l'image de l'entreprise	34	10,06 %
Amélioration de la santé financière de l'entreprise	16	4,73 %
Autre (précisez)	2	0,59 %
Nombre de réponses	338	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?

---

Oui	0	0,00 %
Non	80	89,89 %
À venir	9	10,11 %
Nombre de répondants	89	



## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 18. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	2,11 %
Commerce de détail (44-45)	2	2,11 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	1,05 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	2	2,11 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	0	0,00 %
Transport et entreposage (48-49)	2	2,11 %
Services publics (22)	2	2,11 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	4	4,21 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	4	4,21 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	1,05 %
Administrations publiques - municipales (91b)	1	1,05 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	5	5,26 %
Administrations publiques - sociétés d'État (91c)	1	1,05 %
Fabrication autres (31-33)	23	24,21 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	5	5,26 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	1,05 %
Arts, spectacles et loisirs	3	3,15 %
Autres services - associations (81a)	2	2,11 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	3	3,15 %
Commerce de gros autres (41)	3	3,15 %
Finance et assurances (52)	4	4,21 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	2,11 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	1,05 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	1,05 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	2	2,11 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	2,11 %
Services professionnels - autres services (54b)	6	6,32 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	10	10,53 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	0	0,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>95</b>	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 19. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	25	26,32 %
101 à 500 employés	47	49,47 %
501 à 1000 employés	8	8,42 %
1001 à 5000 employés	12	12,63 %
5001 employés et plus	3	3,16 %
Nombre de répondants	95	

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>Moins de 100 employés (25 répondants)</b>	
	<b>1 -</b>	1. Oui 2. Non 3. Dans plus de deux ans 5. Non 15. Disponibilité des ressources financières; appui de la haute direction; leadership du service des ressources humaines; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel 17. Non 18. Fabrication autres (31-33)
	<b>2 -</b>	1. Oui 2. Non 3. Dans un à deux ans 5. Non 8. Prévention ; équilibre travail/famille ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de la santé financière de l'entreprise ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise 17. Non 18. Services immobiliers, location et bail (53)
	<b>3 -</b>	1. Oui 2. Non 3. Jamais 5. Non 15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires 16. Diminution du roulement de personnel ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress 17. Non 18. Autres services - associations (81a)
<b>4 -</b>	1. Oui 2. Non 3. Jamais 5. Non 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel 17. Non 18. Soins de santé et assistance sociale/communautaire	

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>5 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans 6 à 12 mois 5. Non 8. Équilibre travail/famille 12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; communiqué interne ; affiche 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise 17. Non 18. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>6 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans plus de deux ans 5. Non 6. Oui 7. Toutes ces catégories 8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; équilibre travail/famille 9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) 10. Campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes 11. Alimentation ; tabagisme ; stress au travail ; activité physique 12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; concours ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information 13. Mensuellement 15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines 16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel 17. À venir 18. Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>7 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans plus de deux ans 5. Non 15. Appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel 18. Commerce de gros autres (41)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>8 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>9. Réduction centre de conditionnement et 100 \$ par année pour cours ; accessoires de sports</p> <p>11. Activité physique</p> <p>12. Communiqué interne</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Appui de la haute direction</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p><b>9 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Réduction des coûts d'invalidité ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>9. Programme d'aide aux employés disponible et documentation régulière sur des sujets familiaux divers. Salle de conditionnement physique</p> <p>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; menu-santé</p> <p>11. Activité physique ; stress au travail ; alimentation</p> <p>12. Communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>18. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
	<p><b>10 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p><b>11 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans plus de deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Commerce de gros haute technologie (41b)</p> <hr/> <p>13 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>18. Arts, spectacles et loisirs</p> <hr/> <p>14 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>19 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Équilibre travail/famille ; prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Cours de yoga ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.)</p> <p>10. Campagne de sensibilisation ; profil-santé ; clinique de dépistage</p> <p>11. Consommation de médicaments ; alimentation ; activité physique</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Implication de la direction, dont la présidence</p> <p>16. Le nombre de jours d'absence du travail ; le roulement de la main-d'œuvre</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Nous sommes une petite entreprise. La santé et le mieux-être sont intégrés dans nos pratiques quotidiennes. Un comité n'est pas nécessaire.</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; équilibre travail/famille ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; salle de conditionnement physique ; méditation quotidienne de 30 minutes durant l'heure du lunch.</p> <p>10. Profil-santé ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; consommation de médicaments ; tabagisme</p> <p>12. La santé et le mieux-être font partie intégrante des valeurs de l'entreprise.</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Comme la santé et le mieux-être constituent notre quotidien, nous en faisons bénéficier aussi nos clients.</p> <p>15. Selon moi, le leadership des RH est essentiel mais le service ne peut ni ne doit porter à lui seul l'entreprise vers la réussite de ce programme. C'est vraiment une culture à instaurer, de nouvelles valeurs communes à adopter. Bref, un savoir être à mettre en place dans l'ensemble de l'entreprise. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. À venir</p> <p>18. Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>17 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Intégré au comité SST et aussi au comité de gestion</p> <p>6. Rien n'est décidé pour l'instant.</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; cours de yoga Ces activités ont été ciblées mais seront mises en place dès cet été.</p> <p>12. Communiqué interne ; par le biais des réunions mensuelles des employés</p> <p>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>18. Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>18 -</b> 1. Oui 2. Oui 4. Un à trois ans 5. Oui 6. Oui 7. Toutes les catégories à l'exception des employés manuels, car il n'y en a pas dans mon organisation. 8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille 9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) ; pause-exercice ; massage sur chaise ; animation du défi 5/30, animation d'activités en fonction de différents thèmes (ex. semaine de la famille, semaine de la santé mentale, journée mondiale de la santé...) 10. Campagne de sensibilisation ; menu-santé 11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique 12. Concours ; communiqué interne ; intranet 13. Trimestriellement 14. Courriel, portail intranet 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être Les ressources financières ne sont pas indispensables, mais elles facilitent grandement certaines activités, notamment la possibilité de recevoir des conférenciers de qualité. 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; diminution du stress 17. Non 18. Services professionnels - autres services (54b)
	<b>19 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans 6 à 12 mois 5. Non 15. Appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés 17. Non 18. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>20 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Jamais 5. Non 18. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>21 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans un à deux ans 5. Non 17. Non 18. Services professionnels - autres services (54b)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>22 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Pause-exercice</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique</p> <p>12. Brochure d'information</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>23 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie ; équilibre travail/famille ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Pause-exercice ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.)</p> <p>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>11. Activité physique ; stress au travail ; alimentation</p> <p>12. Concours ; communiqué interne ; intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>24 -</b> 1. Oui 2. Oui 4. Un à trois ans 5. Non 7. Toutes ces catégories 8. Adoption de saines habitudes de vie 9. Remboursement à hauteur de 200 \$ sur abonnement à un gym ou sur frais d'inscription à un cours continu de conditionnement physique 11. Activité physique 12. Communiqué interne 13. Annuellement 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; leadership du service des ressources humaines 16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; amélioration de l'image de l'entreprise 17. Non 18. Industrie de l'information et culturelle (51)
	<b>25 -</b> 1. Oui 2. Oui 4. Un à trois ans 5. Il y a une représentation informelle assurée par la direction. 6. Tous les employés intéressés ; Oui 7. Toutes ces catégories 8. Limiter le stress ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; équilibre travail/famille 9. Pause-exercice ; cours de yoga 10. Menu-santé - Une heure avant et après les animations afin de se préparer adéquatement avant et de décompresser après. 11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique 12. Communiqué interne ; annonce aux employés par le service des ressources humaines 13. Trimestriellement 14. Rappel fréquents et vigilance de la direction 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la satisfaction des clients ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel 17. Non 18. Services administratifs - services d'emploi (56)
	<b>101 à 500 employés (47 répondants)</b>
	<b>26 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans un à deux ans 5. Non 15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité 17. Non 18. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>27 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; appui de la haute direction</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>18. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p><b>28 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Réduction des coûts d'invalidité ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>9. Rabais pour Énergie Cardio, assurance collective</p> <p>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>18. Hébergement et services de restauration (72)</p> <hr/> <p><b>29 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui. Tous les employés intéressés</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>9. Cours de work-out, coiffure ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) ; club de marche ; massage sur chaise</p> <p>10. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes ; profil-santé ; menu-santé</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; santé globale, Santé du cœur</p> <p>12. Communiqué interne ; affiche ; Intranet</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>18. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</li> <li>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</li> <li>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</li> <li>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</li> <li>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</li> <li>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</li> <li>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</li> <li>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</li> <li>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</li> <li>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</li> <li>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</li> <li>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</li> <li>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</li> <li>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</li> <li>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>30 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Trois à six ans</li> <li>5. Non</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille</li> <li>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; pause-exercice ; club de marche ; salle de conditionnement physique ; massage sur chaise ; cours de yoga</li> <li>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</li> <li>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</li> <li>12. Concours ; affiche ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</li> <li>13. Trimestriellement</li> <li>14. Articles promotionnels</li> <li>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines</li> <li>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel</li> <li>17. À venir</li> <li>18. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> <li>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>31 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Non</li> <li>3. Jamais</li> <li>5. Non</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; leadership du service des ressources humaines ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</li> <li>17. Non</li> <li>18. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>32 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans un à deux ans 5. Non 7. Toutes ces catégories 8. Réduction des coûts d'invalidité ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie 15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines 16. Diminution du roulement de personnel ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité 17. Non 18. Fabrication autres (31-33)
	<b>33 -</b> 1. Oui 2. Oui 4. Plus de six ans 5. Non 7. Toutes ces catégories 8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité 9. 200 \$ remboursé pour inscription à des gyms ; bilan de santé annuel payé par la compagnie ; programme d'aide aux employés 10. Profil-santé 11. Activité physique 12. Intranet ; annonce aux employés par le service des ressources humaines 13. Annuellement 14. Rien de spécial 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel 17. Non 18. Fabrication autres (31-33)
	<b>34 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Jamais 5. Non 17. Non 18. Services professionnels - autres services (54b)
	<b>35 -</b> 1. Oui 2. Oui 5. Je ne sais pas 15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être 18. Administrations publiques - provinciales (91a)

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>36 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans plus de deux ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; équilibre travail/famille ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Cours de yoga ; kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; pause-exercice ; club de marche ; salle de conditionnement physique ; massage sur chaise</p> <p>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé</p> <p>11. Tabagisme ; alimentation ; stress au travail ; activité physique ; consommation de médicaments</p> <p>12. Brochure d'information ; annonce aux employés par le service des ressources humaines ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Amélioration de la santé financière de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p><b>37 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans plus de deux ans</p> <p>5. Il y a un comité santé et sécurité et un club social. Par contre, aucun n'a le mandat du mieux-être.</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>38 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>39 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Non</li> <li>Dans 6 à 12 mois</li> <li>Un à trois ans</li> <li>Oui</li> <li>Tous les employés intéressés</li> <li>Toutes ces catégories</li> <li>Prévention ; adoption de saines habitudes de vie</li> <li>Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; club de marche</li> <li>Campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</li> <li>Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</li> <li>Communiqué interne ; affiche ; Intranet</li> <li>Trimestriellement</li> <li>Vêtements ; articles promotionnels</li> <li>Appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</li> <li>Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; diminution du roulement de personnel</li> <li>Non</li> <li>Services professionnels - services conseils (54)</li> </ol> <hr/> <p><b>40 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Moins d'un an</li> <li>Comité 0*5*30 qui englobe les activités mieux être.</li> <li>Tous les employés intéressés. Oui</li> <li>Toutes ces catégories</li> <li>Réduction des coûts d'invalidité ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie</li> <li>Club de marche ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</li> <li>Campagne de sensibilisation ; menu-santé</li> <li>Tabagisme ; alimentation ; stress au travail ; activité physique</li> <li>Communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</li> <li>Mensuellement</li> <li>Articles promotionnels Nous avons fait un calendrier avec tous les événements-santé de l'année.</li> <li>Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</li> <li>Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; amélioration de l'image de l'entreprise</li> <li>Non</li> <li>Fabrication autres (31-33)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p>	<p>41 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; cours de yoga ; club de marche ; massage sur chaise</p> <p>11. Activité physique ; alimentation ; stress au travail</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; affiche</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. En parler aux autres employés</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>
<p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; club de marche ; salle de conditionnement physique</p> <p>Tai-chi, atelier sur la détection du cancer du sein, volley-ball, programme 0-5-30, kinésologue, comment lire les étiquettes</p> <p>10. Profil-santé ; clinique de dépistage ; campagne de sensibilisation ; menu-santé</p> <p>11. Consommation de médicaments ; alimentation ; stress au travail ; activité physique</p> <p>12. Concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>43 -</b> 1. Oui 2. Oui 4. Un à trois ans 5. Non 7. Toutes ces catégories 8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité 9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; évaluation de santé suivie de recommandations personnalisées 10. Clinique de dépistage ; campagne de sensibilisation ; profil-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes ; service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé 11. Maladies cardiovasculaires, diabète, cholestérol ; alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme 12. Intranet ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information 13. Mensuellement 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines 16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité 17. À venir 18. Services professionnels - autres services (54b)
	<b>44 -</b> 1. Oui 2. Oui 3. Dans plus de deux ans 5. Non 17. Non 18. Services professionnels - services conseils (54)
	<b>45 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans 6 à 12 mois 5. Non 17. À venir 18. Fabrication autres (31-33)
	<b>46 -</b> 1. Oui 2. Non 3. Dans 6 à 12 mois 5. Non 17. À venir 18. Transport et entreposage (48-49)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>47 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Tous les employés intéressés</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Démarche de qualité de vie au travail entreprise à la suite de résultats provenant d'un sondage qualité de vie au travail administré à la grande majorité du personnel. Ce sondage a soulevé des lacunes et le comité qualité de vie au travail a pour mandat de proposer des pistes d'amélioration.</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) ; salle de conditionnement physique ; massage sur chaise</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Stress au travail ; activité physique</p> <p>12. Communiqué interne ; affiche ; Intranet</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p><b>48 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</p> <p>10. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; consommation de médicaments</p> <p>12. Affiche ; brochure d'information</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients</p> <p>17. Non</p> <p>18. Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>49 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; équilibre travail/famille</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires</p> <p>16. Diminution du roulement de personnel ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>50 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; réduction des coûts d'invalidité ; adoption de saines habitudes de vie</p> <p>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; salle de conditionnement physique ; massage sur chaise Nous avons offert aux employés de compléter un questionnaire (réalisé et compilé par une firme externe) qui portait sur plusieurs sphères de santé et mieux-être, ce qui donnait à l'employé un rapport personnalisé "Indice santé" et l'entreprise a eu un rapport portrait de son indice santé, ce qui nous a permis de mieux cibler nos interventions.</p> <p>10. Profil-santé ; clinique de dépistage ; campagne de sensibilisation ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Consommation d'alcool ; alimentation ; stress au travail ; activité physique ; consommation de médicaments ; tabagisme</p> <p>12. Concours ; affiche ; Intranet</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Congés d'études, Défi 5/30, remboursement des frais liés à l'activité physique</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Tabagisme</p> <p>12. Concours ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>52 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Équilibre travail/famille ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Dépliants de toutes sortes ; thématiques mensuelles diverses ; offres de rabais corporatifs pour centres de conditionnement ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) ; club de marche ; massage sur chaise</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; tabagisme ; stress au travail ; activité physique</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; concours ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution du stress ; diminution du roulement de personnel ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans plus de deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; augmentation de la satisfaction des clients ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>54 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; réduction des coûts d'invalidité ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la capacité physique ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> <hr/> <p>55 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>6. Tous les employés intéressés</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>9. PAE</p> <p>12. Affiche</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de la santé financière de l'entreprise ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</li> <li>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</li> <li>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</li> <li>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</li> <li>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</li> <li>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</li> <li>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</li> <li>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</li> <li>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</li> <li>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</li> <li>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</li> <li>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</li> <li>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</li> <li>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</li> <li>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> <li>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>56 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Trois à six ans</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille</li> <li>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</li> <li>10. Campagne de sensibilisation ; menu-santé</li> <li>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</li> <li>12. Concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</li> <li>13. Mensuellement</li> <li>14. Articles promotionnels</li> <li>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</li> <li>17. À venir</li> <li>18. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>57 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Trois à six ans</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité</li> <li>9. Kiosque santé ; salle de conditionnement physique</li> <li>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; campagne de sensibilisation ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes ; menu-santé</li> <li>11. Tabagisme ; alimentation ; activité physique</li> <li>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; communiqué interne ; affiche</li> <li>13. Trimestriellement</li> <li>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction</li> <li>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel</li> <li>17. Non</li> <li>18. Hébergement et services de restauration (72)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Le comité de santé et sécurité ainsi que le comité social ont pris en charge la santé et le mieux-être.</p> <p>6. Nous avons des rencontres trimestrielles avec des groupes <i>focus</i> qui nous communiquent leurs besoins ainsi que leur feedback sur les programmes offerts.</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille ; encourager les employés à jouer ensemble et à mieux se connaître dans un contexte plus relax. Donc, <i>teamwork</i>.</p> <p>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; salle de détente, d'exercice et de loisir. Services de cafétéria santé.</p> <p>10. Service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; repas santé à apporter.</p> <p>11. Alimentation ; activité physique ; tabagisme</p> <p>12. Concours ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Communication et concours.</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>59 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie</p> <p>9. passes pour centre sportif</p> <p>10. Menu-santé</p> <p>12. Affiche ; Intranet ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>60 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Je ne sais pas</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; club de marche ; cours de yoga ; programme 0-5-30 (0 tabagisme, 5 fruits et légumes, 30 minutes d'exercice) ; cardio-plein-air, club de jogging</p> <p>10. Campagne de sensibilisation ; menu-santé</p> <p>11. Alimentation ; activité physique ; tabagisme</p> <p>12. Communiqué interne ; affiche</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services publics (22)</p> <hr/> <p><b>61 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Inclus dans le comité SST</p> <p>6. Les membres du comité seulement</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; club de marche ; massage sur chaise ; cours de yoga ; chaque équipe intéressée détermine une de ces activités par année.</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Aucune</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>62 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Jamais</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; massage sur chaise</p> <p>10. Conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Stress au travail ; consommation de médicaments</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information</p> <p>15. Culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>63 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires</p> <p>16. Accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>64 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Construction (23)</p> <hr/> <p><b>65 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p><b>66 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>67 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie ; équilibre travail/famille ; prévention ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Cours de yoga ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; salle de conditionnement physique</p> <p>10. Menu-santé ; campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; Intranet</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. À déterminer</p> <p>15. Appui de la haute direction ; leadership du service des ressources humaines ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p><b>68 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille ; prévention</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>69 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Équilibre travail/famille ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Augmentation de la capacité physique ; diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>18. Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>70 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Non</p> <p>6. Tous les employés intéressés</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; salle de conditionnement physique</p> <p>10. Profil-santé ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Tabagisme ; alimentation ; activité physique</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Organise des dîners conférences avec des spécialistes en santé ; campagne de vaccination en entreprise</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>71 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Plus de six ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui. Tous les employés intéressés</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Abonnement à des clubs de mise en forme</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Activité physique</p> <p>12. Brochure d'information ; communiqué interne</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>72 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Tous les employés intéressés</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; pause-exercice</p> <p>10. Profil-santé ; campagne de sensibilisation</p> <p>11. Consommation de médicaments ; tabagisme ; alimentation ; stress au travail ; activité physique ; environnement de travail, soutien du gestionnaire, mobilisation et motivation au travail</p> <p>12. Communiqué interne ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Nous avons créé une image de marque spécifique au programme de promotion de la santé. Toutes les communications internes (faites via une adresse courriel dédiée «Ma-santé») et activités portent cette signature.</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. À venir</p> <p>18. Services professionnels - services conseils (54)</p> <p><b>501 à 1000 employés (8 répondants)</b></p> <p><b>73 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; salle de conditionnement physique ; piscine ; activité de <i>Ultimate Freeze Bee</i> chaque semaine</p> <p>10. Profil-santé ; campagne de sensibilisation ; menu-santé</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme ; consommation de médicaments</p> <p>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; Intranet</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>15. Leadership du service des ressources humaines ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</p> <p>16. Diminution du roulement de personnel ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>74 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Équilibre travail/famille ; prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Massage sur chaise ; kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; pause-exercice ; club de marche</p> <p>10. Profil-santé ; clinique de dépistage ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; consommation de médicaments ; tabagisme</p> <p>12. Concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; Intranet ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>75 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Administrations publiques - municipales (91b)</p> <hr/> <p><b>76 -</b></p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p> <p>17. Non</p> <p>18. Transport et entreposage (48-49)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>77 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>9. Clinique de vaccination ; déduction salariale de la cotisation d'un programme d'entraînement dans un club ; rabais sur la cotisation d'un programme d'entraînement dans un club</p> <p>11. Activité physique</p> <p>12. Brochure d'information ; affiche</p> <p>13. Annuellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>78 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Plus de six ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Équilibre travail/famille fait partie des avantages aux employés</p> <p>9. PAE, remboursement du <i>membership</i> à un gym, horaire flexible, stationnement, <i>weight watchers</i>, ergonomie, vaccin contre la grippe</p> <p>12. Intranet</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>79 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans un à deux ans</p> <p>5. Non</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</li> <li>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</li> <li>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</li> <li>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</li> <li>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</li> <li>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</li> <li>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</li> <li>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</li> <li>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</li> <li>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</li> <li>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</li> <li>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</li> <li>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</li> <li>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</li> <li>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> <li>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> <li>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>80 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Moins d'un an</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Non</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille ; satisfaction des employés. Rétention. Attraction.</li> <li>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.)</li> <li>10. Campagne de sensibilisation</li> <li>12. Annonce aux employés par le service des ressources humaines ; affiche ; Intranet</li> <li>13. Mensuellement</li> <li>14. Envoi de communication - formation des gestionnaires - affiches Nous avons un logo et un slogan.</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; leadership du service des ressources humaines</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</li> <li>17. Non</li> <li>18. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol> <p><b>1001 à 5000 employés (12 répondants)</b></p> <p><b>81 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Moins d'un an</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</li> <li>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; cours de yoga</li> <li>11. Stress au travail</li> <li>12. Intranet</li> <li>13. Mensuellement</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel</li> <li>17. Non</li> <li>18. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Équilibre travail/famille ; prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésologues, etc.) ; club de marche ; salle de conditionnement physique ; cours de yoga ; acti-menu</p> <p>10. Profil-santé ; service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; clinique de dépistage ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</p> <p>12. Concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; Intranet ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Arts, spectacles et loisirs</p> <hr/> <p>83 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille</p> <p>10. Profil-santé ; clinique de dépistage</p> <p>11. Alimentation ; activité physique</p> <p>12. Article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; Intranet ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>17. Non</p> <p>18. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</li> <li>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</li> <li>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</li> <li>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</li> <li>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</li> <li>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</li> <li>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</li> <li>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</li> <li>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</li> <li>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</li> <li>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</li> <li>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</li> <li>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</li> <li>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</li> <li>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>84 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Trois à six ans</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</li> <li>9. Salle de conditionnement physique ; programme de reconnaissance, programme d'insertion professionnelle et de mentorat.</li> <li>10. Campagne de sensibilisation ; programme d'aide aux employés, programme de soutien aux soins.</li> <li>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</li> <li>12. Article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; Intranet</li> <li>13. Annuellement</li> <li>14. Journal et Intranet</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du roulement de personnel</li> <li>17. Non</li> <li>18. Services d'enseignements/gestion (61)</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> <li>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>85 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Non</li> <li>3. Dans 6 à 12 mois</li> <li>5. Non</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être</li> <li>17. Non</li> <li>18. Administrations publiques - provinciales (91a)</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</li> <li>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</li> <li>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</li> <li>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</li> <li>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</li> <li>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</li> <li>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</li> <li>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</li> <li>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</li> <li>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</li> <li>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</li> <li>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</li> <li>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</li> <li>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</li> <li>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>86 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>4. Un à trois ans</li> <li>5. Non</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Adoption de saines habitudes de vie</li> <li>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.)</li> <li>10. Profil-santé ; service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; clinique de dépistage ; campagne de sensibilisation</li> <li>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme</li> <li>12. Article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; Intranet</li> <li>13. Trimestriellement</li> <li>14. Articles promotionnels</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise ; amélioration de la santé financière de l'entreprise</li> <li>17. Non</li> <li>18. Soins de santé et assistance sociale/communautaire</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</li> <li>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;"><b>87 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Non</li> <li>3. Dans 6 à 12 mois</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Non</li> <li>7. Toutes ces catégories</li> <li>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille ; améliorer notre expérience d'assurance globale en misant sur la prévention et l'adoption de saines habitudes de vie.</li> <li>9. Nos activités sont encore à prévoir pour le reste de l'année 2010 et l'année 2011.</li> <li>10. Nos activités sont encore à prévoir pour le reste de l'année 2010 et l'année 2011.</li> <li>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</li> <li>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel L'ensemble de ces éléments sont mesurables, mais ceux indiqués sont ceux selon moi qui sont plus facilement mesurables. Amélioration de la santé financière de l'entreprise</li> <li>17. À venir</li> <li>18. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>88 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>10. Profil-santé ; service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; tabagisme</p> <p>12. Communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; Intranet ; annonce aux employés par le service des ressources humaines</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; leadership du service des ressources humaines</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>89 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Toutefois, les minutes sont affichées sur l'intranet et des babillards et nous apportons volontairement les suggestions des employés.</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Kiosque santé ; abonnement à des clubs de conditionnement physique à rabais ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.)</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; affiche ; brochure d'information ; Intranet</p> <p>13. Hebdomadairement</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>Il est important que tous, même les employés, aient conscience de la présence d'un comité et de l'importance d'appliquer ces principes dans leur travail quotidien.</p> <p>16. Augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de la santé financière de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>90 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie ; prévention</p> <p>9. Salle de conditionnement physique ; kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiothérapeutes, etc.) ; club de marche</p> <p>10. Profil-santé ; campagne de sensibilisation ; menu-santé ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes</p> <p>11. Activité physique ; alimentation ; stress au travail</p> <p>12. Brochure d'information ; concours ; article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne</p> <p>13. Mensuellement</p> <p>14. Articles de bureau</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Amélioration de la santé financière de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité</p> <p>17. Non</p> <p>18. Services publics (22)</p> <hr/> <p><b>91 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>15. Capacité à quantifier le rendement de l'investissement ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la capacité physique ; diminution du roulement de personnel</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Plus de six ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; pause-exercice Coach en ergonomie pour agir en prévention, capsule santé : semaine de la santé mentale, ambassadeurs santé et mieux-être pour faire vivre la santé au quotidien dans l'entreprise, cardio plein-air sur l'heure du dîner, défi santé 5/30, etc.</p> <p>10. Profil-santé ; service de consultation téléphonique pour un suivi personnalisé ; campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme ; la santé globale</p> <p>12. Concours ; communiqué interne ; affiche ; distribution d'une allocation annuelle aux ambassadeurs santé et mieux-être, Formation aux coachs en ergonomie ; brochure d'information ; Intranet</p> <p>13. Annuellement</p> <p>14. Au début dans les premières années du programme, il y a eu beaucoup d'articles promotionnels.</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction Implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; amélioration de la santé financière de l'entreprise ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients ; amélioration de l'image de l'entreprise</p> <p>17. Non</p> <p>18. Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés? 2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés? 3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme? 4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise? 5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise? 6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme? 7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être? 8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise? 9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être? 10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme? 11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé? 12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite? 13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme? 14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme? 15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être? 17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »? Secteur d'activité	<b>5001 employés et plus (3 répondants)</b>
	<b>93 -</b> 1. Oui 2. Oui 5. Je ne sais pas 7. Toutes ces catégories 8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; équilibre travail/famille 9. Salle de conditionnement physique ; réduction sur l'abonnement à des activités physiques ; possibilité d'activités cardio sur l'heure du lunch 10. Campagne de sensibilisation 11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; tabagisme 12. Concours ; affiche ; intranet 15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines 16. Diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; amélioration de l'image de l'entreprise ; amélioration de la santé financière de l'entreprise 17. Non 18. Finance et assurances (52)
	<b>94 -</b> 1. Oui 2. Oui 4. Plus de six ans 5. Non 6. Tous les employés intéressés. Oui 7. Toutes ces catégories 8. Information/sensibilisation ; prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille 9. Kiosque santé ; ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésioles, etc.) ; pause-exercice ; salle de conditionnement physique ; massage sur chaise ; cours d'aérobic, bulletin écrit, etc. 10. Campagne de sensibilisation ; conseils d'infirmières ou d'autres spécialistes 11. Alimentation ; stress au travail ; activité physique ; consommation de médicaments ; tabagisme ; vaccination, etc. 12. Article dans le journal de l'entreprise ; communiqué interne ; annonce aux employés par le service des ressources humaines ; affiche 13. Trimestriellement 15. Leadership du service des ressources humaines ; disponibilité des ressources financières ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être 16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; augmentation de la capacité physique ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; augmentation de la satisfaction des clients 17. Non 18. Fabrication autres (31-33)

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p> <p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p> <p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p> <p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p> <p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>95 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Plus de six ans</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; dépistage des maladies ; adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille</p> <p>9. Activités proposées pour une meilleure nutrition et favoriser l'abandon du tabagisme.</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>11. Alimentation ; tabagisme</p> <p>12. Communiqué interne ; affiche</p> <p>13. Trimestriellement</p> <p>15. Disponibilité des ressources financières ; appui de la haute direction ; implication des gestionnaires ; culture organisationnelle tenant compte de la santé et du mieux-être ; leadership du service des ressources humaines ; présence d'un comité sur la santé et le mieux-être ; capacité à quantifier le rendement de l'investissement</p> <p>16. Amélioration de l'image de l'entreprise ; diminution des coûts d'absentéisme et d'invalidité ; augmentation de la satisfaction et de la motivation des employés ; diminution du stress ; accroissement de la productivité, du rendement et de la qualité ; diminution du roulement de personnel ; augmentation de la satisfaction des clients</p> <p>17. Non</p> <p>18. Fabrication autres (31-33)</p> <p><b>Pas de réponse (22 répondants)</b></p> <p><b>96 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p> <p><b>97 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans plus de deux ans</p> <p>4. Moins d'un an</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; réduction des coûts d'invalidité</p> <p>9. Centre de conditionnement physique payé</p> <p>11. Activité physique ; tabagisme</p> <p>14. Articles promotionnels</p> <p><b>98 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p><b>99 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?	100 -
2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?	1. Oui
3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?	2. Oui
4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?	4. Trois à six ans
5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?	5. Oui
6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?	6. Oui
7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?	7. Toutes ces catégories
8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?	8. Prévention ; dépistage des maladies
9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?	9. Kiosque santé
10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?	10. Clinique de dépistage
11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?	101 -
12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?	1. Oui
13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?	2. Non
14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?	3. Dans 6 à 12 mois
15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?	5. Oui
16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?	6. Oui
17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?	7. Toutes ces catégories
Secteur d'activité	8. Prévention ; adoption de saines habitudes de vie ; équilibre travail/famille
	9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; cours de yoga
	102 -
	1. Oui
	2. Non
	3. Jamais
	5. Non
	103 -
	1. Oui
	2. Oui
	4. Plus de six ans
	104 -
	1. Oui
	2. Non
	3. Dans un à deux ans
	5. Non
	105 -
	1. Oui
	2. Non
	3. Dans plus de deux ans
	4. Moins d'un an
	5. Non
	106 -
	1. Oui
	2. Non
	3. Dans un à deux ans
	5. Non
	8. Adoption de saines habitudes de vie ; épanouissement des employés ; réduction des coûts d'invalidité ; équilibre travail/famille
	107 -
	1. Oui
	2. Oui
	4. Moins d'un an
	108 -
	1. Oui
	2. Non
	3. Dans 6 à 12 mois



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un employeur devrait-il contribuer à la promotion de la santé et du mieux-être des employés?</p> <p>2. Votre entreprise offre-t-elle un programme de santé et de mieux-être aux employés?</p> <p>3. Si non, quand votre entreprise prévoit-elle implanter un tel programme?</p> <p>4. Si oui, depuis combien de temps le programme de santé et de mieux-être est-il implanté dans votre entreprise?</p> <p>5. Y a-t-il un comité sur la santé et le mieux-être dans votre entreprise?</p> <p>6. Si oui, les employés peuvent-ils participer et contribuer aux réunions du comité afin d'être informés sur les activités et le déroulement du programme?</p>	<p><b>109 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie</p> <p>9. Ateliers et conférences en milieu de travail animés par des spécialistes (infirmières, nutritionnistes, kinésiologues, etc.) ; kiosque santé</p> <p>10. Campagne de sensibilisation</p> <p>12. Intranet</p>
<p>7. Quelles catégories d'employés ont accès au programme de santé et de mieux-être?</p> <p>8. Quel est le but visé par le programme de santé et de mieux-être de votre entreprise?</p>	<p><b>110 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Moins d'un an</p>
<p>9. Quelles sont les activités offertes aux employés dans le cadre du programme de santé et de mieux-être?</p> <p>10. Quels sont les services offerts aux employés dans le cadre du programme?</p>	<p><b>111 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Un à trois ans</p>
<p>11. Quels sont les aspects de la santé et des habitudes de vie couverts par le profil-santé?</p> <p>12. Par quel(s) moyen(s) la promotion du programme de santé et de mieux-être est-elle faite?</p> <p>13. À quelle fréquence a lieu la promotion du programme?</p> <p>14. Que faites-vous dans votre entreprise pour faciliter la notoriété du programme?</p>	<p><b>112 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans 6 à 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>7. Toutes ces catégories</p> <p>8. Adoption de saines habitudes de vie</p>
<p>15. À votre avis, quels sont les facteurs qui contribuent au succès de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p> <p>16. D'après vous, quels sont les résultats mesurables de l'implantation d'un programme de santé et de mieux-être?</p>	<p><b>113 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p>
<p>17. Votre entreprise a-t-elle obtenu la certification « Entreprise en santé »?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>114 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Trois à six ans</p>
	<p><b>115 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p>
	<p><b>116 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans plus de deux ans</p>
	<p><b>117 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jamais</p> <p>5. Non</p>