

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les emplois d'été. Voici un aperçu des questions posées :

- Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?
- Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?
- D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation?
- Etc.

Nombre de répondants : 61

Cet appel à tous a été fait entre le 16 avril et le 1^{er} mai 2010.



Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Résumé

- Une minorité (13,11 %) de répondants n'embauchent pas d'étudiants l'été.
- Parmi les répondants, rares sont ceux (6,67 %) qui n'embauchent jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage chez eux.
- Pour la majorité (59,02 %) des répondants, les conditions offertes pour les emplois d'été sont identiques à celles de l'an dernier.
- Faire appel à son réseau, utiliser tous les contacts personnels (amis, famille, etc.) en plus des activités de recherche d'emploi habituelles, voilà le conseil déterminant pour 8 % des répondants.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?

Plus	11	18,03 %
Moins	13	21,31 %
Autant	25	40,98 %
Ne sait pas	4	6,56 %
N'embauche pas d'étudiants	8	13,12 %
Nombre de répondants	61	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?

Plus	13	21,31 %
Moins	17	27,87 %
Autant	19	31,15 %
Ne sait pas	12	19,67 %
Nombre de répondants	61	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation?

Très souvent	12	20,00 %
Assez souvent	23	38,33 %
Peu souvent	21	35,00 %
Jamais	4	6,67 %
Nombre de répondants	60	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont :

Supérieures	13	21,31 %
Inférieures	2	3,28 %
Identiques	36	59,01 %
Ne sait pas	5	8,20 %
N'embauche pas d'étudiants	5	8,20 %
Nombre de répondants	61	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?

Internet	10	16,67 %
Journaux	1	1,67 %
Réseau professionnel	11	18,32 %
Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.)	3	5,00 %
Établissements d'enseignement	19	31,67 %
Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet)	16	26,67 %
Nombre de répondants	60	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?

La scolarité	21	36,22 %
L'expérience de travail	15	25,86 %
Les connaissances informatiques	0	0,00 %
Les connaissances linguistiques	1	1,72 %
Les réalisations professionnelles	0	0,00 %
Les compétences et habiletés développées	15	25,86 %
Les engagements au sein de la société	0	0,00 %
Les activités parascolaires	1	1,72 %
Les mérites spéciaux (ex. : résultats scolaires exceptionnels)	1	1,72 %
Les passe-temps	0	0,00 %
Autre (précisez)	4	6,90 %
Nombre de répondants	58	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue?

Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail	5	8,33 %
Être positif et enthousiaste	20	33,33 %
Bien s'exprimer verbalement	3	5,00 %
Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue	5	8,33 %
Appuyer ses réponses par des exemples concrets	18	30,00 %
Poser des questions à la fin de l'entrevue	1	1,67 %
Avoir pris des renseignements sur l'entreprise	4	6,67 %
Autre (précisez)	4	6,67 %
Nombre de répondants	60	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?

Arriver en retard	11	18,64 %
Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur	13	22,03 %
Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets	4	6,78 %
Porter trop de bijoux ou de parfum	1	1,70 %
Être trop bavard	1	1,70 %
Tenir des propos incohérents et déstructurés	21	35,59 %
Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle	4	6,78 %
Éviter le contact visuel	4	6,78 %
Nombre de répondants	59	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT. .

41 % des répondants conseillent simplement aux candidats de faire bonne impression quant à leur tenue et à leurs propos, et de faire preuve de motivation, de discrétion, d'intérêt pour l'entreprise, de ponctualité, de confiance en soi, d'enthousiasme, de professionnalisme, etc.

Pour 24 % des répondants, une préparation minutieuse à l'entrevue est déterminante. Elle comporte une bonne connaissance de soi, de ses expériences, de ses forces et, bien sûr, de l'organisation.

Parmi les répondants, 16 % recommandent au candidat de bien cibler l'employeur et l'emploi en fonction de ses intérêts réels et en posant des questions lors de l'entrevue, soit d'agir comme s'il s'agissait d'un emploi permanent.

Faire appel à son réseau, utiliser tous les contacts personnels (amis, famille, etc.) en plus des activités de recherche d'emploi habituelles, voilà le conseil déterminant pour 8 % des répondants.

10. Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	15	26,79 %
101 à 500 employés	25	44,64 %
501 à 1000 employés	7	12,50 %
1001 à 5000 employés	6	10,71 %
5001 employés et plus	3	5,36 %
Nombre de répondants	56	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

11. Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	3	5,35 %
Commerce de détail (44-45)	3	5,35 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	1	1,79 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	0	0,00 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	2	3,57 %
Transport et entreposage (48-49)	0	0,00 %
Services publics (22)	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	3,57 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	4	7,14 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	1,79 %
Administrations publiques - municipales (91b)	3	5,35 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	0	0,00 %
Administrations publiques - sociétés d'tat (91c)	1	1,79 %
Fabrication autres (31-33)	17	30,36 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	2	3,57 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	2	3,57 %
Arts, spectacles et loisirs	2	3,57 %
Autres services - associations (81a)	0	0,00 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	1	1,79 %
Commerce de gros autres (41)	0	0,00 %
Finance et assurances (52)	5	8,93 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	1	1,79 %
Hébergement et services de restauration (72)	0	0,00 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignement/gestion (61)	0	0,00 %
Services d'enseignement/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	0	0,00 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	5	8,93 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	1	1,79 %
Nombre de répondants	56	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	Moins de 100 employés (15 répondants)	
	1 -	1. Autant 2. Autant 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. L'expérience de travail 7. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Arts, spectacles et loisirs
	2 -	1. Ne sait pas 2. Moins 3. Très souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Arriver en retard 9. Ne pas hésiter à profiter de leurs contacts personnels pour dénicher des opportunités qui pourraient être significatives et les amener à se développer et se connaître plutôt que d'amasser un salaire uniquement. 10. Services professionnels - services conseils (54)
	3 -	1. Autant 2. Ne sait pas 3. Peu souvent 4. Identiques 5. Internet 6. L'expérience de travail 7. Un peu de tout... 8. Arriver en retard 9. Ne pas hésiter à utiliser tous les contacts personnels (amis, famille, etc.) en plus des recherches classiques (internet, affichage à l'établissement scolaire, etc.) 10. Services professionnels - services conseils (54)
4 -	1. Autant 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. Les compétences et habiletés développées 7. Être positif et enthousiaste 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Ne pas être en retard 10. Fabrication autres (31-33)	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation?</p> <p>4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont :</p>	<p>5 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Moins 2. Moins 3. Peu souvent 4. Identiques 5. Internet 6. L'expérience de travail 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Être trop bavard 10. Commerce de gros haute technologie (41b)
<p>5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?</p> <p>6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue?</p> <p>8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?</p> <p>9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Autant 3. Peu souvent 4. Identiques 5. Réseau professionnel 6. L'expérience de travail 7. Bien s'exprimer verbalement 8. Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets 9. Ne vous cherchez pas un emploi simplement pour la paye, Trouvez-vous quelque chose que vous allez aimer, car il sera plus facile de faire la job, d'aimer ça et de bien paraître dans votre travail. Ça vous empêchera aussi de vous faire congédier, avertir ou tous les autres points négatifs souvent associés à l'employé qui n'est pas motivé dans son travail. 10. Fabrication autres (31-33)
	<p>7 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ne sait pas 2. Ne sait pas 3. Peu souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. Les compétences et habiletés développées 7. Être positif et enthousiaste 8. Arriver en retard 10. Services professionnels - services conseils (54)
	<p>8 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Plus 3. Peu souvent 4. Ne sait pas 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Mettez sur vos motivations et vos références. 10. Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	9 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Plus Peu souvent Identiques Réseau professionnel Les compétences et habiletés développées Être positif et enthousiaste Tenir des propos incohérents et déstructurés Ne critiquez jamais un ancien employeur, collègue ou professeur. Fabrication autres (31-33)
	10 - <ol style="list-style-type: none"> N'embauche pas d'étudiants Moins Peu souvent Identiques Établissements d'enseignement La scolarité Être positif et enthousiaste Tenir des propos incohérents et déstructurés Gestion de sociétés et d'entreprises (55)
	11 - <ol style="list-style-type: none"> Moins Plus Peu souvent Ne sait pas Établissements d'enseignement Les connaissances linguistiques Bien s'exprimer verbalement Tenir des propos incohérents et déstructurés Ciblez une entreprise pour laquelle vous avez vraiment envie de travailler. Même si celle-ci n'a pas pensé à embaucher un étudiant, elle pourrait revoir son choix devant votre motivation. Arts, spectacles et loisirs
	12 - <ol style="list-style-type: none"> Plus Plus Très souvent Supérieures Réseau professionnel La scolarité Appuyer ses réponses par des exemples concrets Éviter le contact visuel Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	13 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Moins Très souvent Identiques Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) La scolarité Être positif et enthousiaste Tenir des propos incohérents et déstructurés De bien se préparer à l'entrevue en prenant des renseignements sur l'entreprise, en vendant ses forces et en démontrant de l'enthousiasme pour l'emploi recherché. Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	14 - <ol style="list-style-type: none"> Plus Autant Peu souvent Supérieures Établissements d'enseignement L'expérience de travail Être positif et enthousiaste Tenir des propos incohérents et déstructurés Être prêt à travailler Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	15 - <ol style="list-style-type: none"> N'embauche pas d'étudiants Autant Jamais N'embauche pas d'étudiants Réseau professionnel Les compétences et habiletés développées Toutes ses réponses Éviter le contact visuel Se pratiquer avant d'aller en entrevue (avec des amis, de la famille, etc.) Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	101 à 500 employés (25 répondants)
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	16 - <ol style="list-style-type: none"> Plus Plus Assez souvent Identiques Établissements d'enseignement Les compétences et habiletés développées Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Soyez vous-même! Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	17 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Ne sait pas Peu souvent Identiques Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) Les compétences et habiletés développées Appuyer ses réponses par des exemples concrets Tenir des propos incohérents et déstructurés Être posé et démontrer par des exemples leur savoir-être et savoir-faire. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	18 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Moins Assez souvent Identiques Établissements d'enseignement La scolarité Avoir pris des renseignements sur l'entreprise Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	19 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Autant Assez souvent Supérieures Internet La scolarité Être positif et enthousiaste Arriver en retard Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation?</p> <p>4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont :</p> <p>5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?</p> <p>6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue?</p> <p>8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?</p> <p>9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Moins 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. L'expérience de travail 7. Être positif et enthousiaste 8. Arriver en retard 10. Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N'embauche pas d'étudiants 2. Autant 3. Peu souvent 4. Inférieures 5. Établissements d'enseignement 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 9. Faire bonne impression 10. Services professionnels - services conseils (54) <hr/> <p>22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N'embauche pas d'étudiants 2. Ne sait pas 3. Peu souvent 4. N'embauche pas d'étudiants 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. L'expérience de travail 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 9. Ne pas critiquer les anciens employeurs 10. Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>23 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Autant 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Internet 6. Le profil de l'individu est un tout. Sa présentation, son langage, etc. Un poste est profilé. 7. Cela dépend du poste recherché et du profil. Un employé de production n'a pas à se démarquer autant verbalement qu'un commis sur la route avec des clients. Néanmoins une présentation minimale est nécessaire pour tous les postes. 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. S'habiller convenablement peu importe le poste. Se vendre de façon adéquate en répondant aux questions avec enthousiasme et respect. Avoir confiance en soi. Même si le candidat n'a pas d'expérience pour le poste, un bon profil pourra possiblement lui permettre de lui donner une chance. 10. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	24 - 1. Moins 2. Ne sait pas 3. Peu souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. Être en mesure de démontrer l'intérêt (ou de la passion) relié à l'industrie ou au domaine. 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Tentez de faire de l'expérience dans une entreprise reliée au domaine qui vous intéresse et démontrez votre passion et votre motivation à en faire partie. 10. Finance et assurances (52)
	25 - 1. Moins 2. Autant 3. Très souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 10. Services professionnels - services conseils (54)
	26 - 1. Autant 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Avoir une meilleure connaissance de soi, de ses réalisations, de ses capacités, de connaître l'organisation et les différentes fonctions possibles au sein de l'entreprise. 10. Finance et assurances (52)
	27 - 1. Autant 2. Autant 3. Assez souvent 4. Supérieures 5. Établissements d'enseignement 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Être ponctuel et préparé à parler des expériences scolaires et professionnelles et avoir pris connaissance de l'entreprise avant l'entrevue. 10. Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	28 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Internet 6. La scolarité 7. Être positif et enthousiaste 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Fabrication autres (31-33)
	29 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Autant 3. Peu souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. Les activités parascolaires 7. Être positif et enthousiaste 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Se montrer intéressé à bien faire le travail. 10. Fabrication autres (31-33)
	30 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Moins 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Journaux 6. L'expérience de travail 7. Être positif et enthousiaste 8. Arriver en retard 9. Les premières minutes de l'entrevue sont très importantes (arrivée à l'heure, habillement, démontrer de l'intérêt pour l'entreprise et le poste, etc.). 10. Fabrication autres (31-33)
	31 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Plus 3. Assez souvent 4. Supérieures 5. Réseau professionnel 6. L'expérience de travail 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
	32 - <ol style="list-style-type: none"> 1. N'embauche pas d'étudiants 2. Plus 3. Jamais 4. N'embauche pas d'étudiants 5. Réseau professionnel 6. Les compétences et habiletés développées 7. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 9. Démontrer un intérêt prononcé pour le travail à effectuer. 10. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation?</p> <p>4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont :</p> <p>5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?</p> <p>6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue?</p> <p>8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?</p> <p>9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Plus Autant Peu souvent Supérieures Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) La scolarité Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail Arriver en retard Débuter leurs recherches d'emploi assez tôt (mars). Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Moins Moins Peu souvent Identiques Internet L'expérience de travail Être positif et enthousiaste Arriver en retard Fabrication pharmaceutique (31-33a) <hr/> <p>35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Plus Ne sait pas Peu souvent Supérieures Internet La scolarité Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue Tenir des propos incohérents et déstructurés Administrations publiques - municipales (91b) <hr/> <p>36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Plus Plus Peu souvent Identiques Établissements d'enseignement La scolarité Appuyer ses réponses par des exemples concrets Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets Être réaliste sur ses attentes. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été?</p> <p>3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation?</p> <p>4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont :</p> <p>5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage?</p> <p>6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant?</p> <p>7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue?</p> <p>8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue?</p> <p>9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Plus Plus Très souvent Supérieures Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) La scolarité Être positif et enthousiaste Tenir des propos incohérents et déstructurés Faire valoir votre intérêt pour l'entreprise, à moyen et à long termes. Pas juste pour l'emploi d'été. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) <hr/> <p>38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Moins Ne sait pas Assez souvent Identiques Établissements d'enseignement L'expérience de travail Bien s'exprimer verbalement Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle Finance et assurances (52) <hr/> <p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Moins Moins Très souvent Inférieures Internet Les compétences et habiletés développées Être positif et enthousiaste Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Répondre clairement aux questions, éviter d'en faire trop ou d'en dire trop, éviter de se prendre pour le meilleur ou de dire que son ancien employeur ne savait pas bien gérer son entreprise. Commerce de détail (44-45) <hr/> <p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Autant Moins Très souvent Supérieures Internet La scolarité Être positif et enthousiaste Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	501 à 1000 employés (7 répondants)
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	41 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Moins 2. Moins 3. Assez souvent 4. Supérieures 5. Internet 6. La scolarité 7. Être positif et enthousiaste 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Soyez enthousiaste et débrouillard. 10. Fabrication autres (31-33)
	42 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Autant 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. Capacité et bonne volonté car les emplois d'étudiant en sont souvent des non spécialisés. 7. Être positif et enthousiaste 8. Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle 9. Détermination / préparation/ compréhension qu'il a à convaincre l'employeur qu'il a quelque chose à offrir. 10. Fabrication autres (31-33)
	43 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Plus 3. Très souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. Les compétences et habiletés développées 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Arriver en retard 9. Demandez-vous ce que vous avez à apporter à l'entreprise et non ce que l'entreprise doit vous donner. 10. Fabrication autres (31-33)
	44 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Autant 3. Assez souvent 4. Supérieures 5. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 6. L'expérience de travail 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Demeurer soit même et s'exprimer adéquatement devant l'employeur (éviter les genre, comme, tsé, pis, etc.). 10. Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	45 - 1. Autant 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. Les compétences et habiletés développées 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Arriver en retard 10. Administrations publiques - municipales (91b)
	46 - 1. Ne sait pas 2. Autant 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Réseau professionnel 6. La scolarité 7. Appuyer ses réponses par des exemples concrets 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. S'informer sur l'emploi, démontrer de l'intérêt en posant des questions. 10. Administrations publiques - municipales (91b)
	47 - 1. Plus 2. Ne sait pas 3. Assez souvent 4. Supérieures 5. Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) 6. La scolarité 7. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 8. Arriver en retard 10. Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
1001 à 5000 employés (6 répondants)	
	48 - 1. Autant 2. Moins 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Agences (ex. : Centres d'emploi du Canada, agence de placement temporaire, etc.) 6. L'expérience de travail 7. Maintenir un bon contact visuel et garder un maintien professionnel tout au long de l'entrevue 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 10. Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<p>49 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plus 2. Plus 3. Très souvent 4. Identiques 5. Réseau professionnel 6. Les compétences et habiletés développées 7. Être positif et enthousiaste 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 9. Rester informé des postes via son réseau. 10. Sans objet
<ol style="list-style-type: none"> 1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plus 2. Plus 3. Très souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. Les compétences et habiletés développées 7. Être positif et enthousiaste, bien s'exprimer, maintenir un bon contact visuel et être professionnel, avoir pris des renseignements sur l'entreprise 8. Tenir des propos incohérents et déstructurés 9. Allez porter votre CV dans les centres hospitaliers! 10. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
	<p>51 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plus 2. Ne sait pas 3. Assez souvent 4. Identiques 5. Réseau professionnel 6. ne combinaison de scolarité et d'enthousiasme 7. Être positif et enthousiaste 8. Éviter le contact visuel 9. N'ayez pas peur d'essayer diverses expériences, c'est le moment de le faire! 10. Fabrication pharmaceutique (31-33a)
	<p>52 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Autant 2. Autant 3. Très souvent 4. Identiques 5. Établissements d'enseignement 6. La scolarité 7. Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail 8. Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur 9. Agissez comme si vous vous recherchez un « vrai emploi», ne vous arrêtez pas à votre condition d'étudiant. Pour l'organisation, vous êtes un employé comme les autres et les emplois étudiants sont parfois les portes d'entrée sur le marché du travail. 10. Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	<p>53 -</p> <ol style="list-style-type: none">1. Moins2. Ne sait pas3. Assez souvent4. Identiques5. Établissements d'enseignement6. Les compétences et habiletés développées7. Avoir pris des renseignements sur l'entreprise8. Tenir des propos incohérents et déstructurés9. Faire plusieurs demandes d'emploi et rappeler régulièrement les entreprises pour faire un suivi.10. Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	5001 employés et plus (3 répondants)
1. Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 2. Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 3. D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? 4. Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : 5. Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? 6. Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? 7. Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? 8. Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? 9. Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? Secteur d'activité	54 - <ol style="list-style-type: none"> Moins Autant Peu souvent Identiques Réseau professionnel Les compétences et habiletés développées Avoir pris des renseignements sur l'entreprise Porter des vêtements qui n'ont pas une allure professionnelle En entrevue : soyez préparé (connaissances de l'entreprise et du domaine) et montrez de l'enthousiasme pour le travail. Fabrication autres (31-33)
	55 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Autant Peu souvent Identiques Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) L'expérience de travail Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail Porter trop de bijoux ou de parfum Fabrication autres (31-33)
	56 - <ol style="list-style-type: none"> Autant Autant Assez souvent Supérieures Établissements d'enseignement Les compétences et habiletés développées Appuyer ses réponses par des exemples concrets Critiquer un ancien employeur, collègue ou professeur Bien se préparer avant l'entrevue. Administrations publiques - fédérales (91)
	Pas de réponse (5 répondants)
	57 - <ol style="list-style-type: none"> Non Moins Ne sait pas Réseau professionnel Les mérites spéciaux (ex. : résultats académiques exceptionnels) Poser des questions à la fin de l'entrevue Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets
	58 - <ol style="list-style-type: none"> N'embauche pas d'étudiants Plus Jamais N'embauche pas d'étudiants Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) L'expérience de travail Être positif et enthousiaste Éviter le contact visuel

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> Par rapport à l'an passé, votre organisation prévoit-elle embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? Par rapport à l'an passé, croyez-vous que les employeurs sont susceptibles d'embaucher plus, moins ou autant d'étudiants cet été? 	<p>59 -</p> <ol style="list-style-type: none"> N'embauche pas d'étudiants Ne sait pas Jamais N'embauche pas d'étudiants
<ol style="list-style-type: none"> D'une manière générale, diriez-vous que votre entreprise embauche très, assez, peu ou jamais les étudiants qui ont occupé un emploi d'été ou effectué un stage au sein de votre organisation? Par rapport à l'an passé, les conditions offertes (salaires, avantages sociaux, etc.) par votre organisation pour les emplois d'été sont : Selon vous, quelle est la technique la plus efficace pour un étudiant pour se trouver un emploi ou un stage? Selon vous, quel critère est le plus important lors de la présélection des candidatures reçues pour un emploi étudiant? Selon vous, qu'est-ce qui permet à un étudiant de se démarquer en entrevue? Selon vous, quelle est la pire chose à faire en entrevue? Si vous aviez un seul conseil à donner aux étudiants qui se cherchent un emploi d'été, quel serait-il? 	<p>60 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Ne sait pas Autant Très souvent Ne sait pas Établissements d'enseignement Montrer de la flexibilité et de la disponibilité au niveau des horaires de travail Poser des questions sur le salaire ou les avantages sociaux avant que le recruteur n'aborde ces sujets
<p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> N'embauche pas d'étudiants Ne sait pas Peu souvent Ne sait pas Candidature spontanée (porte-à-porte ou Internet) Avoir pris des renseignements sur l'entreprise