

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne le personnel handicapé dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?
- Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?
- Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?
- Etc.

Nombre de répondants : 42

Cet appel à tous a été fait entre le 23 mars et le 2 avril 2010.



Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.or

Résumé

- Les entreprises de plus de la moitié des répondants (54,76 %) prévoient des dispositions particulières pour les personnes handicapées.
- Dans près d'un tiers de ces entreprises (32,56 %), ces dispositions se trouvent dans les politiques d'embauche.
- Et pour près de la moitié (47,06 %) des entreprises qui ont ces dispositions particulières dans leur politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection ne sont pas différents.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?

Oui	23	54,76 %
Non	18	42,86 %
Je ne sais pas	1	2,38 %
Autre (précisez)	0	0,00 %
Nombre de répondants		42

2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?

Politique d'embauche	14	32,56 %
Convention collective	2	4,65 %
Politique de gestion des ressources humaines	10	23,26 %
Plan d'action pour le personnel handicapé	7	16,28 %
Manuel de l'employé	6	13,95 %
Autre (précisez)	4	9,30 %
Nombre de répondants		43

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?

Oui	1	2,94 %
Non	16	47,06 %
Cela dépend du type de déficience	11	32,35 %
Je ne sais pas	4	11,76 %
Autre (précisez)	2	5,88 %
Nombre de répondants		34

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?

Moins de 1 %	27	67,50 %
De 1 % à 3 %	7	17,50 %
De 3 % à 5 %	1	2,50 %
Plus de 5 %	5	12,50 %
Nombre de répondants		40

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?

Employé permanent	19	50,00 %
Employé à temps partiel	6	15,79 %
Employé temporaire	6	15,79 %
Autre (précisez)	7	18,42 %
Nombre de répondants	38	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?

Séance d'information animée par le service des ressources humaines	5	17,24 %
Communiqué interne	11	37,93 %
Intranet de l'entreprise	5	17,24 %
Autre (précisez)	8	27,59 %
Nombre de répondants	29	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?

Oui	14	50,00 %
Non	6	21,43 %
Seulement en cas d'urgence	5	17,86 %
Je ne sais pas	2	7,14 %
Autre (précisez)	1	3,57 %
Nombre de répondants	28	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?

Les gestionnaires	7	15,91 %
Les supérieurs immédiats	11	25,00 %
Le personnel du service des ressources humaines	16	36,36 %
Les syndicats	2	4,55 %
Le comité pour la main-d'œuvre handicapée	0	0,00 %
Autre (précisez)	8	18,18 %
Nombre de répondants	44	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?

De 18 ans à 34 ans	3	15,00 %
De 34 ans à 45 ans	11	55,00 %
De 45 ans à 55 ans	6	30,00 %
55 ans et plus	0	0,00 %
Nombre de répondants	20	

10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?

Technologie d'adaptation	10	13,70 %
Transport adapté	4	5,48 %
Modification des lieux de Travail	9	12,33 %
Aménagement de bureau	14	19,18 %
Rampes d'accès et espaces de stationnement	11	15,07 %
Dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes	9	12,33 %
Adaptation des programmes de formation en fonction des besoins des employés handicapés	3	4,11 %
Fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants	6	8,22 %
Autre (précisez)	7	9,59 %
Nombre de répondants	73	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?

Horaire régulier de jour	16	48,48 %
Horaire régulier de soir	2	6,06 %
6 heures de travail par jour	1	3,03 %
Demi-journée	5	15,15 %
Semaine de travail comprimée	2	6,06 %
Autre (précisez)	7	21,21 %
Nombre de répondants	33	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?

Soutien administratif	9	20,45 %
Commis	8	18,18 %
Professionnel	9	20,45 %
Cadre intermédiaire	5	11,36 %
Cadre supérieur	3	6,82 %
Autre (précisez)	10	22,73 %
Nombre de répondants	44	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?

Réunion	10	19,61 %
Programme de formation	9	17,65 %
Séance d'information	8	15,69 %
Conférence	4	7,84 %
Séminaire	4	7,84 %
Activité sociale	11	21,57 %
Autre (précisez)	5	9,80 %
Nombre de répondants	51	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	7	25,00 %
101 à 500 employés	11	39,29 %
501 à 1000 employés	5	17,86 %
1001 à 5000 employés	2	7,14 %
5001 employés et plus	3	10,71 %
Nombre de répondants	28	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	2	7,14 %
Commerce de détail (44-45)	0	0,00 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	0	0,00 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	3,57 %
Transport et entreposage (48-49)	1	3,57 %
Services publics (22)	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	7,14 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	0	0,00 %
Administrations publiques - fédérales (91)	0	0,00 %
Administrations publiques - municipales (91b)	3	10,71 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	3	10,71 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	0	0,00 %
Fabrication autres (31-33)	4	14,29 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	1	3,57 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	0	0,00 %
Arts, spectacles et loisirs	0	0,00 %
Autres services - associations (81a)	0	0,00 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	0	0,00 %
Commerce de gros autres (41)	1	3,57 %
Finance et assurances (52)	1	3,57 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	0	0,00 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	3,57 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	2	7,14 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	4	14,29 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Sans objet	2	7,14 %
Nombre de répondants	28	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?	Moins de 100 employés (7 répondants)
2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?	
3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?	
4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?	
5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?	
6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?	
7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?	
8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?	
9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?	
10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?	
11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?	
12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?	
13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?	
Secteur d'activité	
	1 -
	1. Oui
	2. Manuel de l'employé
	3. Je ne sais pas
	4. Moins de 1 %
	5. Employé permanent
	6. Communiqué interne
	7. Oui
	8. Les gestionnaires; le personnel administratif
	9. De 45 ans à 55 ans
	10. Transport adapté; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement
	11. Horaire régulier de jour
	12. Commis
	13. Réunion
	Activité sociale
	Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	2 -
	1. Non
	4. Moins de 1 %
	Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)
	3 -
	1. Non
	4. Moins de 1 %
	5. Aucun
	7. Non
	Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)
	4 -
	1. Non
	4. Moins de 1 %
	5. Employé permanent
	6. Communiqué interne
	7. Seulement en cas d'urgence
	8. Les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines
	9. De 34 ans à 45 ans
	10. Modification des lieux de travail; aménagement de bureau
	11. Horaire régulier de jour
	12. Professionnel
	13. Activité sociale
	Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)
	5 -
	1. Non
	3. Cela dépend du type de déficience
	4. Moins de 1 %
	7. Je ne sais pas
	10. Aménagement de bureau
	11. Horaire régulier de jour
	13. Programme de formation; séance d'information
	Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p>	<p>6 -</p> <p>1. Non</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>5. Sur appel et temps partiel; employé à temps partiel; employé temporaire</p> <p>7. Non</p> <p>9. De 18 ans à 34 ans</p> <p>11. Selon les besoins (peut être de jour, soir ou nuit)</p> <p>12. Préposée aux bénéficiaires et personne de service</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p>	<p>7 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p>	<p>101 à 500 employés (11 répondants)</p>
<p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Plan d'action pour le personnel handicapé; manuel de l'employé</p> <p>3. Non</p> <p>4. Plus de 5 %</p> <p>5. Employé permanent; employé à temps partiel</p> <p>6. Communiqué interne</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines</p> <p>9. De 45 ans à 55 ans</p> <p>10. Dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes; technologie d'adaptation; transport adapté; modification des lieux de travail; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement</p> <p>11. Demi-journée; horaire régulier de jour</p> <p>12. Personnel d'usine; professionnel</p> <p>13. Réunion; activité sociale</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>9 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>7. Seulement en cas d'urgence</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>10 -</p> <p>1. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p>	<p>11 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Politique d'embauche; manuel de l'employé 3. Non 4. Moins de 1 % 6. Rapport d'équité en matière d'emploi 7. Oui 8. Les gestionnaires 9. De 45 ans à 55 ans 10. Adaptation des tâches du poste; accès plus direct au lieu de travail pour accommoder la mobilité réduite 11. Horaire régulier de jour 12. Commis; mécanicien de véhicule <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
<p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Plan d'action pour le personnel handicapé; politique d'embauche 3. Cela dépend du type de déficience 4. Moins de 1 % 5. Employé permanent; employé temporaire 6. Communiqué interne; intranet de l'entreprise 7. Oui 8. Le personnel du service des ressources humaines 9. De 34 ans à 45 ans 10. Technologie d'adaptation; modification du matériel et outils de travail. 11. Horaire régulier de jour 12. Soutien administratif; commis <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Politique d'embauche; politique de gestion des ressources humaines; manuel de l'employé 3. Cela dépend du type de déficience 4. Moins de 1 % 5. Employé permanent 6. Communiqué interne 7. Non 8. Les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines; parrain ou marraine 9. De 18 ans à 34 ans 10. Technologie d'adaptation; aménagement de bureau; fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants 11. Horaire régulier de jour 12. Soutien administratif 13. Séance d'information; activité sociale; réunion; programme de formation <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p>	<p>14 -</p> <p>1. Non</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>10. Technologie d'adaptation; rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p>	<p>15 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Politique de gestion des ressources humaines</p> <p>3. Cela dépend du type de déficience</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>5. Employé permanent</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Le personnel du service des ressources humaines</p> <p>9. De 34 ans à 45 ans</p> <p>10. Technologie d'adaptation</p> <p>11. Horaire régulier de jour</p> <p>12. Professionnel</p> <p>13. Réunion; programme de formation; séance d'information; conférence; séminaire; activité sociale</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Politique d'embauche; politique de gestion des ressources humaines; plan d'action pour le personnel handicapé</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Plus de 5 %</p> <p>5. Employé permanent; employé à temps partiel</p> <p>6. Séance d'information animée par le service des ressources humaines; communiqué interne</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Les gestionnaires; les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines</p> <p>9. De 34 ans à 45 ans</p> <p>10. Modification des lieux de travail; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes; fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants; adaptation des programmes de formation en fonction des besoins des employés handicapés</p> <p>11. Adapté en fonction des limitations de la personne</p> <p>12. Journalier; cadre intermédiaire</p> <p>13. Activité sociale; réunion; programme de formation; séance d'information</p>
	<p>17 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>5. Employé permanent</p> <p>6. Communiqué interne</p> <p>7. Seulement en cas d'urgence</p> <p>8. Les supérieurs immédiats</p> <p>9. De 18 ans à 34 ans</p> <p>10. Ce sont des handicaps mentaux et non physiques. Aucune adaptation nécessaire. La vigilance est doublement de mise dans l'usine.</p> <p>11. Pas de différence. Selon le quart d'emploi.</p> <p>12. Journalier</p> <p>13. Rien de particulier</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>501 à 1000 employés (5 répondants)</p> <p>19 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Politique d'embauche</p> <p>3. Non</p> <p>4. De 1 % à 3 %</p> <p>5. Employé temporaire; employé permanent; employé à temps partiel</p> <p>7. Seulement en cas d'urgence</p> <p>8. Le personnel du service des ressources humaines</p> <p>9. De 45 ans à 55 ans</p> <p>10. Aménagement de bureau</p> <p>11. Horaire régulier de jour</p> <p>12. Professionnel</p> <p>13. Réunion; activité sociale; programme de formation; séance d'information; conférence; séminaire</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <p>20 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Moins de 1 %</p> <p>5. Aucun</p> <p>6. Aucun</p> <p>7. Non</p> <p>8. Aucun</p> <p>9. De 45 ans à 55 ans</p> <p>10. Aucun</p> <p>11. Aucun</p> <p>12. Aucun</p> <p>13. Aucun</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p>	<p>21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche; convention collective; politique de gestion des ressources humaines; manuel de l'employé; plan d'action pour le personnel handicapé Selon le handicap, le moyen pourrait-être différent. Moins de 1 % Employé permanent Communiqué interne; intranet de l'entreprise Non Le personnel du service des ressources humaines De 34 ans à 45 ans Aménagement de l'organisation du travail et accommodement dans la gestion des programmes de garantie de traitement, embauche d'un correcteur (pour les enseignants), etc. Modification des lieux de travail; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement Horaire régulier de jour Professionnel; soutien administratif; cadre supérieur Que la personne puisse occuper son emploi de tous les jours. Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)
<p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Je ne sais pas Moins de 1 % programmes gouvernementaux Programme d'accès à l'égalité en emploi Je ne sais pas Le personnel du service des ressources humaines De 34 ans à 45 ans Rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes Demi-journée Commis Activité sociale Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Programme d'accès à l'égalité en emploi Non Moins de 1 % stagiaire Aucune Essor II Aucun De 45 ans à 55 ans Rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes Demi-journée Commis Aucune Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1001 à 5000 employés (2 répondants)</p> <p>24 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Plan d'action pour le personnel handicapé Cela dépend du type de déficience De 1 % à 3 % Employé permanent Communiqué interne Oui Les gestionnaires; les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines De 34 ans à 45 ans Technologie d'adaptation; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes Horaire régulier de jour Professionnel; cadre intermédiaire; soutien administratif; commis Activité sociale; réunion; programme de formation; séance d'information; conférence; séminaire <p>5001 employés et plus (3 répondants)</p> <p>25 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche; politique de gestion des ressources humaines; plan d'action pour le personnel handicapé Cela dépend du type de déficience Plus de 5 % Employé temporaire; employé permanent; employé à temps partiel Séance d'information animée par le service des ressources humaines; communiqué interne; intranet de l'entreprise Oui Les gestionnaires; les syndicats; les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines Fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants; technologie d'adaptation; modification des lieux de travail; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes; adaptation des programmes de formation en fonction des besoins des employés handicapés Horaire régulier de jour; horaire régulier de soir; demi-journée; semaine de travail comprimée Soutien administratif; commis; professionnel; cadre intermédiaire; cadre supérieur Activité sociale; réunion; programme de formation; séance d'information; conférence; séminaire <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Politique d'embauche; politique de gestion des ressources humaines; plan d'action pour le personnel handicapé; manuel de l'employé; politique d'accommodement raisonnable et de qualité de vie au travail</p> <p>3. Non</p> <p>4. De 1 % à 3 %</p> <p>5. Employé permanent; employé à temps partiel; employé temporaire</p> <p>6. Si la question est de savoir comment nous mettons à jour notre information concernant les employés qui sont considérés comme personnes handicapées, nous avons un questionnaire d'auto-identification que nous faisons remplir à nos employés à l'embauche et environ tous les 7 à 10 ans. Intranet de l'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Les gestionnaires; les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines</p> <p>9. De 34 ans à 45 ans</p> <p>10. Technologie d'adaptation; transport adapté; modification des lieux de travail; fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes; adaptation des programmes de formation en fonction des besoins des employés handicapés</p> <p>11. Horaire régulier de jour; horaire régulier de soir; 6 heures de travail par jour; demi-journée; semaine de travail comprimée L'horaire de travail dépend du type de handicap et est modulé en fonction de cette réalité; donc nous retrouvons des personnes handicapées dans tous les postes, sur tous les quarts de travail et avec des horaires hebdomadaires différents.</p> <p>12. Soutien administratif; commis; professionnel; cadre intermédiaire; cadre supérieur Les personnes handicapées sont présentes dans tous les types d'emplois et à tous les niveaux de l'organisation (vente, service financier, centre administratif, fonctions corporatives).</p> <p>13. Activité sociale; réunion; programme de formation; séance d'information</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche; politique de gestion des ressources humaines; plan Équité en matière d'emploi Non De 1 % à 3 % Employé temporaire; employé permanent Intranet de l'entreprise Oui Les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines De 34 ans à 45 ans Modification des lieux de travail; aménagement de bureau; rampes d'accès et espaces de stationnement; dispositifs de retenue magnétique pour l'ouverture des portes; fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants Horaire régulier de jour Soutien administratif; professionnel; cadre intermédiaire; agent de bord, pilote, agent de service à la clientèle Réunion; programme de formation <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> <p>Pas de réponse (15 répondants)</p> <p>28 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche Non Moins de 1 % <p>29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Non Non Moins de 1 % <p>30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Non Non Moins de 1 % <p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche Cela dépend du type de déficience Moins de 1 % <p>32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Non Non Plus de 5 % <p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche Cela dépend du type de déficience Moins de 1 % Les gestionnaires; les supérieurs immédiats; le personnel du service des ressources humaines; Les syndicats

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p>	<p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique interne d'accommodation Je ne sais pas Moins de 1 % Employé permanent Oui Le service de Santé et sécurité De 34 ans à 45 ans Technologie d'adaptation; fourniture d'un service d'interprète dans le cas d'employés sourds ou malentendants; transport adapté; modification des lieux de travail; aménagement de bureau Horaire régulier de jour Soutien administratif
<p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p>	<p>35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche; politique de gestion des ressources humaines Cela dépend du type de déficience De 1 % à 3 % Employé permanent Séance d'information animée par le service des ressources humaines Oui Le personnel du service des ressources humaines
<p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p>	<p>36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique d'embauche Cela dépend du type de déficience De 1 % à 3 %
<p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Moins de 1 % Non Aucun Aucun
	<p>38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non De 3 % à 5 % Employé permanent Communiqué interne Oui Les supérieurs immédiats
	<p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Politique de gestion des ressources humaines Non De 1 % à 3 % Employé permanent Séance d'information animée par le service des ressources humaines Seulement en cas d'urgence

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise a-t-elle prévu des dispositions particulières pour les personnes handicapées?</p> <p>2. Si oui, où se trouvent ces dispositions pour les personnes handicapées?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'une politique d'embauche, les moyens d'évaluation utilisés lors du processus de sélection sont-ils différents pour cette clientèle?</p> <p>4. Quel est le pourcentage de main-d'œuvre handicapée embauchée dans votre entreprise?</p> <p>5. Quel est le statut d'emploi des employés handicapés?</p> <p>6. De quelle façon la mise à jour de l'information concernant le personnel handicapé est-elle communiquée?</p> <p>7. Le personnel handicapé a-t-il accès à des ressources d'aide en tout temps en cas de besoin?</p> <p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p> <p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 3. Non 4. Moins de 1 % 5. Employé permanent 6. Séance d'information animée par le service des ressources humaines 7. Oui 8. Le personnel du service des ressources humaines 9. De 34 ans à 45 ans 10. Technologie d'adaptation; modification des lieux de travail; aménagement de bureau 11. Horaire régulier de jour 12. Soutien administratif
<p>8. Dans votre entreprise, quels intervenants reçoivent une formation d'appoint afin d'être en mesure de soutenir et d'accompagner les employés handicapés tout au long de leur parcours professionnel?</p>	<p>41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Convention collective 3. Non 4. Moins de 1 %
<p>9. La main-d'œuvre handicapée se situe dans quelle catégorie d'âge?</p> <p>10. Quelles sont les mesures mises en place par l'entreprise pour adapter le milieu du travail aux personnes handicapées?</p> <p>11. Quel est l'horaire de travail du personnel handicapé?</p> <p>12. Quel type de poste occupe la main-d'œuvre handicapée dans votre entreprise?</p> <p>13. Quelles sont les activités adaptées pour que les personnes handicapées puissent y participer dans votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Politique de gestion des ressources humaines 3. Cela dépend du type de déficience 4. Plus de 5 %