

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne la période de probation dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?
- Si oui, quelle est la durée de la période de probation?
- De quelle façon la période de probation est-elle calculée?
- Etc.

Nombre de répondants : 175

Cet appel à tous a été fait entre le 23 février et le 5 mars 2010.



## Note de l'éditeur

---

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en avril 2010.

1200, av. McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - [info@portailrh.org](mailto:info@portailrh.org)

## Résumé

---

### Faits saillants

- La vaste majorité des répondants (87,24 %) imposent une période d'essai aux nouveaux employés.
- Chez près de la moitié de ceux-ci (42,65 %), la période d'essai est de trois mois, tandis qu'elle est de six mois chez environ un cinquième (26,07 %) d'entre eux.
- Au sein de l'entreprise, une majorité des répondants (92,73 %), offrent aux employés la formation requise par leur emploi.
- Chez plus de la moitié des répondants (50,32 %), pendant la période d'essai, aucun délai n'est accordé en vertu d'un avis de cessation d'emploi.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?

---

|   |            |         |
|---|------------|---------|
| Oui   | 164        | 87,24 % |
| Non   | 3          | 1,60 %  |
| Seulement pour les employés permanents      | 12         | 6,38 %  |
| Seulement pour les employés à temps partiel | 2          | 1,06 %  |
| Seulement pour les employés syndiqués       | 7          | 3,72 %  |
| <b>Nombre de réponses</b>                   | <b>188</b> |         |

### 2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?

---

|                           |            |         |
|---------------------------|------------|---------|
| 30 jours                  | 4          | 1,90 %  |
| 60 jours                  | 13         | 6,16 %  |
| 3 mois                    | 90         | 42,65 % |
| 6 mois                    | 55         | 26,07 % |
| 12 mois et plus           | 8          | 3,79 %  |
| Autre (précisez)          | 41         | 19,43 % |
| <b>Nombre de réponses</b> | <b>211</b> |         |

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?

---

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| En heures de travail        | 25         | 14,45 % |
| En jours de travail         | 49         | 28,32 % |
| En mois de service          | 86         | 49,72 % |
| Autre (précisez)            | 13         | 7,51 %  |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>173</b> |         |

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?

---

|  |            |         |
|--|------------|---------|
| Oui                                    | 72         | 41,38 % |
| Non                                    | 56         | 32,18 % |
| Seulement à partir du troisième retard | 0          | 0,00 %  |
| Cela dépend de la fonction occupée     | 23         | 13,22 % |
| Je ne sais pas                         | 4          | 2,30 %  |
| Autre (précisez)                       | 19         | 10,92 % |
| <b>Nombre de répondants</b>            | <b>174</b> |         |

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui                         | 83         | 47,70 % |
| Non                         | 81         | 46,55 % |
| Autre (précisez)            | 10         | 5,75 %  |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>174</b> |         |

### 6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?

|                                      |            |         |
|--------------------------------------|------------|---------|
| Convention collective                | 65         | 21,67 % |
| Contrat individuel de travail        | 91         | 30,33 % |
| Politique d'entreprise               | 79         | 26,33 % |
| Programme d'accueil et d'intégration | 51         | 17,00 % |
| Tous ces choix                       | 9          | 3,00 %  |
| Autre (précisez)                     | 5          | 1,67 %  |
| <b>Nombre de réponses</b>            | <b>300</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui                         | 140        | 84,34 % |
| Non                         | 19         | 11,44 % |
| Je ne sais pas              | 0          | 0,00 %  |
| Autre (précisez)            | 7          | 4,22 %  |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>166</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?

|  |            |         |
|--|------------|---------|
| Oui                                    | 153        | 92,73 % |
| Non                                    | 3          | 1,82 %  |
| Seulement pour les employés permanents | 6          | 3,63 %  |
| Autre (précisez)                       | 3          | 1,82 %  |
| <b>Nombre de répondants</b>            | <b>165</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?

|  |            |         |
|--|------------|---------|
| Oui                                    | 119        | 72,56 % |
| Non                                    | 17         | 10,36 % |
| Je ne sais pas                         | 6          | 3,66 %  |
| Seulement pour les employés permanents | 11         | 6,71 %  |
| Autre (précisez)                       | 11         | 6,71 %  |
| <b>Nombre de répondants</b>            | <b>164</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?

---

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| Toutes les deux semaines    | 8          | 4,91 %  |
| Une fois par mois           | 36         | 22,08 % |
| Une fois tous les deux mois | 14         | 8,59 %  |
| Une fois tous les six mois  | 11         | 6,75 %  |
| Une fois par année          | 5          | 3,07 %  |
| Autre (précisez)            | 89         | 54,60 % |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>163</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?

---

|  |             |         |
|--|-------------|---------|
| Atteinte des résultats                                   | 106         | 9,42 %  |
| Qualité et quantité de travail                           | 134         | 11,91 % |
| Sens de la planification et de l'organisation du travail | 71          | 6,31 %  |
| Capacité d'adaptation                                    | 104         | 9,24 %  |
| Engagement/esprit d'équipe                               | 113         | 10,04 % |
| Communication orale et écrite                            | 55          | 4,89 %  |
| Sens des responsabilités                                 | 81          | 7,20 %  |
| Discrétion et confidentialité                            | 43          | 3,82 %  |
| Capacité d'autocritique                                  | 18          | 1,60 %  |
| Autonomie et initiative                                  | 107         | 9,51 %  |
| Relations interpersonnelles                              | 97          | 8,62 %  |
| Capacité de prise de décision                            | 51          | 4,53 %  |
| Ponctualité  | 111         | 9,88 %  |
| Autre (précisez)   | 34          | 3,03 %  |
| <b>Nombre de réponses</b>                                | <b>1125</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?

---

|                                    |            |         |
|------------------------------------|------------|---------|
| Aucun préavis                      | 79         | 50,32 % |
| Une semaine                        | 23         | 14,65 % |
| Deux semaines                      | 10         | 6,37 %  |
| Cela dépend de la fonction occupée | 34         | 21,66 % |
| Autre (précisez)                   | 11         | 7,00 %  |
| <b>Nombre de répondants</b>        | <b>157</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| Aucun                       | 7          | 4,43 %  |
| Moins de 2 %                | 78         | 49,37 % |
| De 2 % à 5 %                | 43         | 27,21 % |
| De 5 % à 10 %               | 15         | 9,49 %  |
| De 10 % à 15 %              | 6          | 3,80 %  |
| Autre (précisez)            | 9          | 5,70 %  |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>158</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| Oui                         | 62         | 38,75 % |
| Non                         | 73         | 45,62 % |
| Autre (précisez)            | 25         | 15,63 % |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>160</b> |         |

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?

|   |            |         |
|---|------------|---------|
| Oui                                       | 17         | 10,70 % |
| Non                                       | 108        | 67,92 % |
| Cela dépend du nombre d'heures de travail | 20         | 12,58 % |
| Autre (précisez)                          | 14         | 8,80 %  |
| <b>Nombre de répondants</b>               | <b>159</b> |         |

16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?

|  |            |         |
|--|------------|---------|
| Oui                                    | 137        | 87,26 % |
| Non                                    | 7          | 4,46 %  |
| Seulement aux employés permanents      | 4          | 2,55 %  |
| Seulement aux employés à temps partiel | 0          | 0,00 %  |
| Je ne sais pas                         | 2          | 1,27 %  |
| Autre (précisez)                       | 7          | 4,46 %  |
| <b>Nombre de répondants</b>            | <b>157</b> |         |

Taille de l'entreprise

|                             |            |         |
|-----------------------------|------------|---------|
| Moins de 100 employés       | 43         | 26,71 % |
| 101 à 500 employés          | 76         | 47,20 % |
| 501 à 1000 employés         | 15         | 9,32 %  |
| 1001 à 5000 employés        | 19         | 11,80 % |
| 5001 employés et plus       | 8          | 4,97 %  |
| <b>Nombre de répondants</b> | <b>161</b> |         |

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

|  |            |         |
|--|------------|---------|
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)        | 5          | 3,16 %  |
| Commerce de détail (44-45)                           | 14         | 8,86 %  |
| Commerce de gros haute technologie (41b)             | 1          | 0,63 %  |
| Commerce de gros pharmaceutique (41a)                | 0          | 0,00 %  |
| Construction (23)                                    | 4          | 2,53 %  |
| Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) | 1          | 0,63 %  |
| Transport et entreposage (48-49)                     | 4          | 2,53 %  |
| Services publics (22)                                | 5          | 3,16 %  |
| Soins de santé et assistance sociale/communautaire   | 5          | 3,16 %  |
| Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)   | 3          | 1,90 %  |
| Administrations publiques - fédérales (91)           | 2          | 1,27 %  |
| Administrations publiques - municipales (91b)        | 4          | 2,53 %  |
| Administrations publiques - provinciales (91a)       | 3          | 1,90 %  |
| Administrations publiques - sociétés d'état (91c)    | 3          | 1,90 %  |
| Fabrication autres (31-33)                           | 35         | 22,16 % |
| Fabrication haute technologie (31-33b)               | 9          | 5,70 %  |
| Fabrication pharmaceutique (31-33a)                  | 4          | 2,53 %  |
| Arts, spectacles et loisirs                          | 1          | 0,63 %  |
| Autres services - associations (81a)                 | 1          | 0,63 %  |
| Autres services - syndicats (81)                     | 0          | 0,00 %  |
| Autres services (sauf admin. publiques) (81b)        | 1          | 0,63 %  |
| Commerce de gros autres (41)                         | 6          | 3,80 %  |
| Finance et assurances (52)                           | 16         | 10,13 % |
| Gestion de sociétés et d'entreprises (55)            | 1          | 0,63 %  |
| Hébergement et services de restauration (72)         | 0          | 0,00 %  |
| Industrie de l'information et culturelle (51)        | 2          | 1,27 %  |
| Services administratifs - services d'emploi (56)     | 0          | 0,00 %  |
| Services administratifs autres (56b)                 | 0          | 0,00 %  |
| Services d'enseignements/gestion (61)                | 4          | 2,53 %  |
| Services d'enseignements/professeur (61a)            | 0          | 0,00 %  |
| Services immobiliers, location et bail (53)          | 3          | 1,90 %  |
| Services professionnels - autres services (54b)      | 6          | 3,80 %  |
| Services professionnels - bureau avocats (54a)       | 2          | 1,27 %  |
| Services professionnels - services conseils (54)     | 10         | 6,33 %  |
| Retraité   | 0          | 0,00 %  |
| Sans emploi  | 0          | 0,00 %  |
| Ne s'applique pas                                    | 3          | 1,90 %  |
| <b>Nombre de répondants</b>                          | <b>158</b> |         |



| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>Moins de 100 employés (43 répondants)</p> <p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non, à moins que l'employé soit en absence de maladie ou congé sur une longue période.</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les six mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> | <p>2 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>   |   |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>3 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>4 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 45 jours</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Aucune évaluation</p> <p>11. Atteinte des résultats</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Les employés permanents ont pas de période de probation.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>5 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>L'évaluation dépend du poste</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. REER collectif Non<br/>Ass. groupe Oui</p> <p>16. Oui</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;">6 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Lettre d'offres</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Toutes les deux semaines</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |   |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>7 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 1 mois pour les employés à temps partiel<br/>3 mois pour les employés à temps plein</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Mensuellement pour les employés à temps plein<br/>Chaque semaine pour les employés à temps partiel</li> <li>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p>  |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>8 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Plutôt informel</p> <p>8. Seulement pour les employés permanents</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Toutes les deux semaines</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Communication orale et écrite<br/>Autonomie et initiative<br/>satisfaction des clients</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>   | <p>9 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Cela dépend du type d'emploi, des rôles et responsabilités</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>  |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>10 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seulement pour les employés permanents</li> <li>2. 60 jours</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Pour certains postes, elle peut être prolongée d'une autre période de 60 jours travaillés (postes cadres ou postes plus complexes).</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Le bilan se fait à la fin de la période de probation.</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>11 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Après 3 mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 5 % à 10 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>   |



| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;">12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois<br/>Peut être plus long dépendamment du poste.</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>13 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non, si 3 jours et moins en tout.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Mentionné lors de l'entrevue de sélection. Pour les documents écrits, nous sommes à revoir ceux-ci et ce sera inscrit au contrat individuel de travail et dans le manuel de l'employé(e).</p> <p>7. Pas toujours.</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Si tout semble bien aller, vers deux mois et demi. Si des difficultés, c'est fait plus rapidement pour donner au nouvel employé le temps de se corriger.</p> <p>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. En fonction de la Loi sur les normes.</p> <p>13. Cela dépend des postes, mais pour les postes de manœuvre en usine, c'est environ 20 %.</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>14 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une rencontre après 2 semaines et une autre après 1 ou 2 mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Selon les normes du travail.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>  |
|   | <p>15 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 12 mois et plus</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Ça dépend des gestionnaires et de l'employé.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation</p> <p>12. 1 semaine entre 3 mois et 1 an et 2 semaines pour plus d'un an.</p> <p>13. Généralement moins de 2 %, mais dans la dernière année, les 3 nouvelles secrétaires entrées en fonction n'ont pas passé leur période de probation.</p> <p>14. Une partie REER après une période, mais pas les assurances.</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>16 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Les retards oui, mais les absences non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Personnel syndiqué : fin de probation<br/>Personnel cadre : tous les 6 mois</p> <p>11. Comme les critères des syndiqués et des cadres ont une différence, je ne peux cocher les cases.</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>17 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Seulement pour les employés permanents</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents</p> <p>10. Une seule évaluation à la fin de la période de probation.</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Autonomie et initiative</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>18 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Avant la fin de la période de probation</li> <li>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>   |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br>Secteur d'activité | <b>19 -</b><br>1. Oui<br>2. 350 heures<br>3. En heures de travail<br>4. Non<br>5. Non<br>6. Convention collective<br>7. Oui<br>8. Oui<br>9. Oui<br>10. Toutes les deux semaines<br>11. Atteinte des résultats<br>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br>Sens des responsabilités<br>Discrétion et confidentialité<br>Autonomie et initiative<br>Ponctualité<br>12. Aucun préavis<br>13. De 2 % à 5 %<br>14. Oui<br>15. Oui<br>16. Oui<br>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire |
|  | <b>20 -</b><br>1. Non<br>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)  |
|  | <b>21 -</b><br>1. Oui<br>2. 60 jours<br>3. En heures de travail<br>4. Non<br>5. Oui<br>6. Convention collective<br>7. Oui<br>8. Oui<br>9. Oui<br>10. Une fois par mois<br>11. Qualité et quantité de travail<br>Relations interpersonnelles<br>Ponctualité<br>12. Aucun préavis<br>13. Moins de 2 %<br>14. Non<br>15. Non<br>16. Oui<br>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)   |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br>Secteur d'activité | <b>22 -</b><br>1. Oui<br>2. 3 mois<br>3. En mois de service<br>4. Non<br>5. Oui<br>6. Contrat individuel de travail<br>Politique d'entreprise<br>7. Oui<br>8. Oui<br>9. Oui<br>10. À la fin de la première semaine, à la fin du premier mois, à la fin de la période de probation (3 mois) et ensuite deux fois par an.<br>11. Qualité et quantité de travail<br>Ponctualité<br>Capacité d'adaptation<br>Engagement/esprit d'équipe<br>Sens des responsabilités<br>Discrétion et confidentialité<br>Autonomie et initiative<br>Relations interpersonnelles<br>12. Aucun préavis<br>13. Moins de 2 %<br>14. Non<br>15. Non<br>16. Oui<br>Secteur d'activité : Commerce de gros haute technologie (41b) |
|  | <b>23 -</b><br>1. Oui<br>2. 3 mois<br>Cadres: 6 mois<br>3. En mois de service<br>4. Non<br>5. Non<br>6. Contrat individuel de travail<br>Politique d'entreprise<br>7. Non<br>8. Oui<br>9. Non<br>10. À la fin de la période de probation<br>11. Toutes ses réponses<br>12. Cela dépend de la fonction occupée<br>13. Aucun<br>14. Certains, mais pas tous (à l'exception du dentaire et invalidité)<br>15. Non<br>16. Oui<br>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)  |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>24 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |
|   | <p>25 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Toutes les deux semaines</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>   |



| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>26 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>   |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Lorsque nécessaire, rencontre pour faire des mises au point.</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Les critères peuvent être différents selon les fonctions occupées.<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>28 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 60 jours<br/>60 jours travaillés</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Aucune évaluation n'est prévue à moins de points à améliorer pour rester dans l'entreprise.</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Deux semaines</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Oui</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br>Secteur d'activité | <b>29 -</b><br>1. Oui<br>2. 3 mois<br>3. En mois de service<br>4. Oui<br>5. Oui<br>6. Convention collective<br>Contrat individuel de travail<br>7. Oui<br>8. Oui<br>9. Non<br>10. Une fois par mois<br>11. Qualité et quantité de travail<br>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br>Engagement/esprit d'équipe<br>Communication orale et écrite<br>Sens des responsabilités<br>Autonomie et initiative<br>12. Aucun préavis<br>13. Moins de 2 %<br>14. Non<br>15. Non<br>16. Non<br>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53) |
| Secteur d'activité   | <b>30 -</b><br>1. Oui<br>2. 6 mois<br>3. En heures de travail<br>4. Oui<br>5. Non<br>6. Politique d'entreprise<br>7. Oui<br>8. Oui<br>9. Oui<br>10. Une fois tous les deux mois<br>11. Atteinte des résultats<br>Engagement/esprit d'équipe<br>Autonomie et initiative<br>12. Aucun préavis<br>13. De 2 % à 5 %<br>14. Non<br>15. Non<br>16. Oui<br>Secteur d'activité : Gestion de sociétés et d'entreprises (55)  |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>31 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les six mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Ponctualité<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Aucun</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> |
|   | <p>32 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 66 jours travaillés pour les employés catégorie bureau<br/>120 jours travaillés pour les employés techniques professionnels</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Aucun</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>   |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p style="text-align: center;"><b>33 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Autonomie et initiative</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p> |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activités</p> | <p>34 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Des rencontres régulières ont lieu, mais l'évaluation se fait après la période de probation.</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Couverture médicale et assurance-vie</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>35 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>Cependant, la période de probation pour les employés régis par convention collective ou les employés d'usine ou de bureau est en fait un emploi temporaire que l'employeur a le loisir de convertir en emploi permanent à durée indéterminée.</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise<br/>Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>36 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Seulement pour les employés permanents</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les six mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Aucun</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> |
|   | <p>37 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. À la mi-probation et à la fin, selon la convention et les contrats. Dans les faits, jamais.</p> <p>12. Pas précisé</p> <p>13. Aucun</p> <p>14. Oui, pour les cadres, non pour les salariés</p> <p>15. Non</p> <p>16. Ce n'est jamais arrivé.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>  |



| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p><b>38 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Une fois tous les deux mois</p> <p>11. Atteinte des résultats</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. 50%</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>  |
| <p>Secteur d'activité</p>   | <p><b>39 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>10. À la fin de sa période de probation</p> <p>11. Atteinte des résultats</p> <p>Qualité et quantité de travail</p> <p>Sens de la planification et de l'organisation du travail</p> <p>Capacité d'adaptation</p> <p>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>Communication orale et écrite</p> <p>Sens des responsabilités</p> <p>Discrétion et confidentialité</p> <p>Capacité d'autocritique</p> <p>Autonomie et initiative</p> <p>Relations interpersonnelles</p> <p>Capacité de prise de décision</p> <p>Ponctualité</p> <p>Tout autre facteur pouvant témoigner de son professionnalisme</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>40 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Toutes les deux semaines</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>   |
| <p>Secteur d'activité</p>   | <p>41 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois à l'échéance de la période de probation soit 90 jours après la date d'embauche</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Aucun</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois<br/>6 mois</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les deux mois</li> <li>11. Ponctualité<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>101 à 500 employés (76 répondants)</p> <p>43 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Selon la présence au travail et l'attitude générale au travail.</p> <p>10. En cas de problèmes, des rencontres seront faites en cours de route pour aviser des problèmes. Sinon, 1 seule évaluation à la fin du 3<sup>e</sup> mois de probation aura lieu.</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Nous avons deux catégories d'employés (production et bureau); les critères varient pour chacun des groupes et sont connus par les employés dès le début de leur embauche.</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. À moins d'une entente préalable qui est négociée lors du contrat d'embauche.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui, nous communiquons les raisons à l'employé et il est souvent au courant de sa situation - puisque des rencontres sont faites pour aviser du comportement attendu. Il nous arrive parfois de prolonger une période de probation en remettant à l'employé un plan de redressement.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>44 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. En fait, cela dépend du poste. Normalement, pour les postes juniors ou non professionnels, nous ne mentionnons pas de période de probation.</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>10. Cela varie en fonction du superviseur</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Ça dépend de ce qui est négocié au départ.</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>45 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>  |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>46 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>- 3 mois pour les employés non syndiqués<br/>- les employés syndiqués : 720 heures</p> <p>3. - Pour le personnel non syndiqué<br/>- En heure pour les employés syndiqués</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Manuel de l'employé<br/>Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par année</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |
|   | <p>47 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Une fois par année</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>   |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p style="text-align: center;">48 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les six mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité<br/>Pour certains postes, compétences techniques (par exemple mécanicien)</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>49 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non, à moins d'absence prolongée.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une seule formelle après 3 mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Oui, pour les assurances groupe, mais pas pour le REER collectif</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |



| Questions   | Répondants  |   |
|---|-------------|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>50 -</p> | <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Informel</p> <p>11. Atteinte des résultats</p> <p>Qualité et quantité de travail</p> <p>Sens de la planification et de l'organisation du travail</p> <p>Capacité d'adaptation</p> <p>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>Communication orale et écrite</p> <p>Sens des responsabilités</p> <p>Discretion et confidentialité</p> <p>Capacité d'autocritique</p> <p>Autonomie et initiative</p> <p>Relations interpersonnelles</p> <p>Capacité de prise de décision</p> <p>Ponctualité</p> <p>Ça dépend des postes, impossible de mettre les mêmes critères de réussite pour tous les postes.</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. De 10 % à 15 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>51 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui, cela dépend de la durée de l'absence.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Cela dépend du gestionnaire, mais il doit obligatoirement le faire 1 mois avant la fin de la période de probation.</p> <p>11. En fonction du rôle et de la description du poste.</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Ils ont accès aux assurances collectives mais pas au fond de pension.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;">52 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 60 jours<br/>6 mois<br/>- 6 mois pour le personnel non syndiqué et les employés à temps partiel.<br/>- 60 jours pour les employés syndiqués à l'intérieur d'une période de 4 mois.</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Avant la fin de la période de probation</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>   |

| Questions  | Répondants  |  |
|--|-------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>53 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Ponctualité<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |             | <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>   |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>54 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Elle est variable en fonction du travail</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Variable selon le poste occupé</li> <li>11. Ponctualité<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. Aucun</li> <li>14. Non</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>  |

| Questions  | Répondants  |   |
|--|-------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>55 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 60 jours</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. À la fin de la période de probation</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |             | <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>  |

| Questions  | Répondants  |   |
|--|-------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>56 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. À la fin de la période de 3 mois.</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |             | <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>  |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>57 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>12 mois et plus</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Pour les employés syndiqués après 45 jours de travail, pour les employés non syndiqués à 3, 6, 9 et 12 mois.</p> <p>11. Dépendant l'emploi certains critères sont utilisés d'autres non.<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Oui, sauf les assurances collectives, et le fonds de pension commence après 700 heures d'emploi.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> |



| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>58 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>        |
| <p>Secteur d'activité</p>   | <p>59 -</p> <p>1. Seulement pour les employés permanents<br/>Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Convention collective</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 10 % à 15 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>60 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |
|   | <p>61 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Ponctualité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>  |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;">62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Après 3 mois</li> <li>11. Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 10 % à 15 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>  |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 45 jours travaillés pour les employés occupant des fonctions cléricales.<br/>60 jours travaillés pour les techniciens<br/>120 jours travaillés pour les professionnels (ergothérapeute, physio, etc.)<br/>6 mois pour les cadres ainsi que pour les non-syndiqués</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Tous ces choix</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. À la mi-probation ainsi qu'à la fin de la période de probation</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Après 3 mois</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé? La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>64 -</p> <p>2. 40 quarts de travail</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. La période de probation est applicable seulement pour les employés syndiqués permanents.</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une évaluation après 15 quarts de travail et une autre après 35 quarts de travail.</p> <p>11. Santé et sécurité (comportement)<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> |
|   | <p>65 -</p> <p>2. 1000 heures travaillées à l'intérieur d'une période de 9 mois</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens des responsabilités<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend du temps travaillé.</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>  |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>66 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Pour les salariés : un mois et trois mois après l'embauche.<br/>Pour les cadres et gestionnaires : après 6 mois.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>67 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 45 jours travaillés</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |
|  | <p>68 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Non</li> <li>8. Ca dépend du gestionnaire</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Autonomie et initiative<br/>Tout dépend du poste.</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>   |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>69 -</p> <p>1. Oui<br/>Seulement pour les employés permanents</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Après 2,5 mois (avant la fin de probation) et par la suite 1 fois par année</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |



| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>70 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Seulement pour les employés permanents</li> <li>9. Seulement pour les employés permanents</li> <li>10. À la fin des 3 mois de probation, par la suite de façon annuelle</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui, exceptionnellement selon le poste de niveau supérieur</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>71 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois employés non syndiqués</li> <li>3. En heures travaillées employés syndiqués</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Tous ces choix</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Toutes les deux semaines</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Ponctualité</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>   |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>72 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents.</p> <p>10. Une fois à la mi-période, soit environ 1 mois et demi</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Seulement aux employés permanents</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p> |
|   | <p>73 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 75 jours de service actif</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Je ne sais pas</p> <p>10. Une fois tous les deux mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p>   |

| Questions  | Répondants  |   |
|--|-------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>74 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 760 heures</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les deux mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 10 % à 15 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Ça dépend des raisons!</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |             |   |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;">75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Autre : 90 jours continus travaillés<br/>3 mois<br/>6 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. en cours de période sans moment précis</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p>   |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>76 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Après 1 semaine, après 1 mois, après 3 mois et un peu avant 6 mois.</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Les employés temporaires n'ont jamais droit aux avantages sociaux.</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>77 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>6 mois<br/>3 mois pour le personnel non syndiqué<br/>3 mois pour le personnel syndiqué</p> <p>3. Employés non syndiqués : en mois de service<br/>Employés syndiqués : celui qui arrive en premier, soit en jour travaillés (120 jours) ou en heures de travail (960 h)</p> <p>4. Seulement pour les employés syndiqués, nous comptabilisons les absences.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. L'évaluation est faite périodiquement par le supérieur immédiat. Par contre, nous faisons une évaluation de fin de probation également.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Employés non syndiqués : moins de 2 %<br/>Employés syndiqués : de 5 à 10 % (ils quittent de leur propre gré ou sont terminés par nous)</p> <p>14. Non</p> <p>15. Nous n'avons pas d'employés temporaires à notre entreprise</p> <p>16. Oui<br/>Secteur d'activité : Construction (23)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p style="text-align: center;"><b>78 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Tous ces choix</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Je ne sais pas</li> <li>10. Une fois tous les six mois</li> <li>11. Atteinte des résultats <ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité et quantité de travail</li> <li>Capacité d'adaptation</li> <li>Engagement/esprit d'équipe</li> <li>Communication orale et écrite</li> <li>Sens des responsabilités</li> <li>Discretion et confidentialité</li> <li>Ponctualité</li> <li>Autonomie et initiative</li> </ul> </li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>79 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Au besoin, sinon à la fin de la période de probation.</p> <p>11. Autonomie et initiative<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |



| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>80 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Ponctualité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>   |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>81 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les six mois</p> <p>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>82 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. La durée de probation varie selon le titre d'emploi (employés de soutien et personnel administratif : 45 jours, personnel clinique : 120 jours, personnel cadre : 1 an)</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. La période de probation est calculée en fonction du nombre de jours travaillés.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. L'employé est évalué en fonction de l'atteinte des objectifs ou attentes qui lui ont été communiqués au début de sa période de probation, et de son niveau de maîtrise des compétences clés attendues dans le poste.</p> <p>10. Deux évaluations formelles ont lieu : à la mi-période et à la fin de la période de probation. En plus, tout au long de la période de probation, le gestionnaire assure le suivi et la rétroaction au quotidien, et dans le cadre des rencontres de supervision de gestion avec l'employé.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Ponctualité<br/>Les employés en probation sont évalués en fonction du niveau de maîtrise des compétences clés attendues (lesquelles sont liées au profil de compétences du poste concerné). Ce profil des compétences clés varie selon les titres d'emploi.</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Oui</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br/>Secteur d'activité</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>83 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les deux mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Capacité de prise de décision<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Deux semaines</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>84 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui et non. En général, c'est 3 mois, mais pour certaines fonctions, par exemple mécanicien industriel, c'est relativement difficile de juger après seulement 3 mois. Ce qui est par contre fait avant 3 mois est de regarder son intégration, sa place dans l'équipe, etc.</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. 2 semaines avant le 3 mois. S'il y a quelque chose qui cloche durant les premières semaines, le superviseur va faire un suivi plus serré. C'est relatif à chaque cas, mais il y a une évaluation du rendement 2 semaines avant le 3 mois.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Formation<br/>Comportements sécuritaires (SST)<br/>Amélioration continue<br/>Supervision<br/>Connaissance de la mission, valeur de l'entreprise<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Cela dépend du type d'avantages sociaux.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>85 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les deux mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p style="text-align: center;">86 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Durant tout le processus d'entraînement à la tâche et à la fin.</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 5 % à 10 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>87 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les deux mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Oui</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> |



| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>88 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Après 3 mois</p> <p>11. Ponctualité<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>89 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. On regarde s'il cadre dans nos qualifications et compétences pour le poste.</p> <p>10. À la fin de celle-ci.</p> <p>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. La plupart sont accessibles sauf l'assurance collective et fonds de pension.</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>90 -</p> <p>1. Seulement pour les employés permanents</p> <p>2. Habituellement, 3 mois pour les syndiqués et les commis de bureau et 6 mois pour superviseurs et directeurs.</p> <p>3. Heures pour les syndiqués, mois de service pour les cadres et bureaux.</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Cela dépend des catégories d'emploi. Syndiqués de production = non, cadres et employés de bureaux = oui.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>91 -</p> <p>1. Seulement pour les employés permanents</p> <p>2. 60 jours<br/>3 mois<br/>60 jours travaillés pour les employés syndiqués et 3 mois travaillés pour les employés permanents non syndiqués, tous employés permanents.</p> <p>3. En jours travaillés pour les employés syndiqués et en mois de service pour les employés permanents non syndiqués.</p> <p>4. Non, à moins que l'employé se soit absenté des semaines pleines.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Les employés permanents non syndiqués ont droit aux avantages sociaux durant la période de probation, mais pas les employés syndiqués.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé? La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>92 -</p> <p>1. Oui<br/>Seulement pour les employés permanents<br/>Seulement pour les employés à temps partiel</p> <p>2. 60 jours<br/>6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. 3 mois et 6 mois<br/>30 jours travaillés et 60 jours travaillés</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>14. Employés de production et soutien non<br/>Employés cadres selon chaque cas</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé? La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>93 -</p> <p>1. Seulement pour les employés permanents</p> <p>2. 720 heures pour les employés syndiqués<br/>6 mois pour les employés de bureau</p> <p>3. Pour les employés syndiqués : en heures<br/>Pour les employés de bureau : en mois</p> <p>4. Pour les employés syndiqués : oui<br/>Pour les employés de bureau : non</p> <p>5. Voir réponse 2</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Selon les exigences du poste</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Syndiqués =&gt; non<br/>Bureau, cela dépend de la négociation au moment de l'embauche.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>94 -</p> <p>1. Oui<br/>Seulement pour les employés permanents</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Les absences de plus d'un jour et plus seulement</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents</p> <p>10. Toutes les deux semaines</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité<br/>Les critères varient énormément selon la nature du poste et sa complexité.</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Seulement aux employés permanents<br/>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>95 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 60 jours</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. À la fin de la période de 60 jours ou chaque année pour ceux qui ont une probation de 24 mois.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité<br/>Communication orale et écrite<br/>Autonomie et initiative<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Oui</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p> |



| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>96 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois<br/>3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents</p> <p>10. À la fin de la période de probation</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Ponctualité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Rarement, seulement dans une négociation au terme du contrat d'embauche.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 60 jours</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Idéalement, tous les 15-20 jours</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>   |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Toutes les deux semaines</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 10 % à 15 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;">99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. <i>Ad hoc</i> et de façon formelle après 3 mois.</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Ponctualité<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>  |

| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>100 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Peut varier selon le type de contrats, le niveau de qualification; de 2 jours à 30 jours.</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Seulement pour les employés permanents</li> <li>10. Une seule fois en fin de période probatoire</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Ponctualité<br/>Engagement/esprit d'équipe</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p> |

| Questions   | Répondants   |   |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>101 -</p> | <p>1. Oui<br/>Oui</p> <p>2. 6 mois<br/>6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Seulement pour les employés permanents</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>102 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 480 heures pour les employés syndiqués.</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Il y a des audits d'apprentissage qui sont effectués de façon hebdomadaire pour un nouvel employé en production. Vers 300 heures, il y a une évaluation écrite de la part du superviseur.</p> <p>11. Les valeurs de l'entreprise font partie intégrante de l'évaluation.<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui, ils peuvent avoir accès à certains avantages sociaux.</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>103 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les deux mois</li> <li>11. Atteinte des résultats <ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité et quantité de travail</li> <li>Sens de la planification et de l'organisation du travail</li> <li>Capacité d'adaptation</li> <li>Engagement/esprit d'équipe</li> <li>Communication orale et écrite</li> <li>Sens des responsabilités</li> <li>Discrétion et confidentialité</li> <li>Ponctualité</li> <li>Capacité d'autocritique</li> <li>Autonomie et initiative</li> <li>Relations interpersonnelles</li> <li>Capacité de prise de décision</li> </ul> </li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>104 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Pour tous nos employés de production usine.<br/>480 heures travaillées sur une période de 6 mois</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. On ne comptabilise que les heures travaillées. Donc, nous déduisons toutes absences sauf accident du travail.</p> <p>5. Ne s'applique qu'à nos employés syndiqués.</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Respect des politiques, procédures et règlements</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |
|   | <p>105 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. 3 mois à compter de la date d'embauche (date pour date)</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p>   |



## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>106 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 960 heures de travail durant les 9 premiers mois de travail</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Selon la loi sur les normes du travail</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |
|   | <p>107 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>  |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>108 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 450 heures pour les employés syndiqués (premier niveau)<br/>6 mois pour les employés cadres et administratifs</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui pour les employés cadres et administratifs.</p> <p>10. À la mi-probation et à la fin de la probation.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Pour employés cadres ou administratifs :<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis si moins de 3 mois de service continu.<br/>Une semaine si plus de 3 mois de service continu.</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Ça dépend de la catégorie d'emploi et des avantages.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>109 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>  |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>110 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois<br/>4 mois pour le personnel technique et 6 mois pour les professionnels</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Cela est comptabilisé lors d'une absence maladie de quelques semaines.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Tous les 4 et 6 mois selon la probation</p> <p>11. Relations interpersonnelles<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative</p> <p>12. Cela dépend depuis combien de temps que l'employé travaille pour nous. Si fin d'emploi à la fin de la période de probation, nous donnons une semaine de préavis, car cela fera + de 3 mois que l'employé travaille pour nous.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui<br/>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>111 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 60 jours<br/>6 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. <i>Mix</i> entre compétences, connaissances, attitudes, disponibilité, etc.</li> <li>10. 2 évaluations : 1 de mi-période, l'autre à la fin.</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>  |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>112 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. 3 mois : employés production<br/>6 mois : cadres</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. À la fin de la période de probation.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Ponctualité<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Simplement, l'employé ne satisfait pas les exigences du poste.<br/>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>113 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Ils ne sont pas comptabilisés, mais le sujet est discuté avec le superviseur immédiat lors des rencontres de suivi de probation.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Deux semaines</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>   | <p>114 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>  |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>115 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Employés non syndiqués: 60 jours<br/>Employés syndiqués: 90 jours calendrier</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Si la période d'absence est longue (ex: maladie, accident de la route, etc.), la probation sera suspendue pour toute la durée de l'absence et reprendra par la suite.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. 1 fois par mois pour les employés syndiqués<br/>À la fin de la période de probation pour les employés non syndiqués</p> <p>11. Ces critères ne sont pas tous évalués pour toutes les catégories d'emplois.<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |



| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>116 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Ça dépend du niveau de l'emploi : plus le niveau est élevé, plus la période de probation est longue.</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Les critères correspondent aux compétences recherchées pour chacun des postes.</li> <li>12. Deux semaines</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              |   |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>501 à 1000 employés (15 répondants)</p> <p>117 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>10. Une fois tous les deux mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>118 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois<br/>12 mois et plus</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les six mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Deux semaines</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |   |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>119 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Syndiqués : 90 jours travaillés<br/>Non syndiqué : 1 an</p> <p>3. Syndiqués : en jours travaillés<br/>Non-syndiqués : en mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Tous ces choix</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les deux mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Ponctualité<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Ils ont droit après 3 mois de service continu, ce qui implique que leur période de probation n'est pas complétée.</p> <p>15. Non</p> <p>16. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>120 -</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Nous évaluons le comportement général au travail : ponctualité, travail en équipe, respect des autres, motivation à apprendre, autonomie, attitudes sécuritaires, disponibilité.</p> <p>10. Quelques jours avant la 45<sup>e</sup> journée et 90<sup>e</sup> journée de travail</p> <p>11. Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Aucun temporaire</p> <p>16. Il nous arrive de prolonger la période de probation, soutenus par des motifs divulgués à l'employé et approuvés par le syndicat.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>121 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents</p> <p>10. À la fin de la période de probation</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Communication orale et écrite<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</p> <p>12. Deux semaines</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>122 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Seulement pour les employés permanents</p> <p>10. Au gré du gestionnaire en fonction du poste occupé</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité<br/>Cela dépend du poste occupé, nous ne demandons pas les mêmes critères à un employé manuel, à un policier, à un cadre, etc.</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p> |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>123 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les deux mois</li> <li>11. Ponctualité<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>   |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>124 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois<br/>30 jours</p> <p>3. En heures de travail pour les syndiqués et en mois pour les cadres</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Convention collective<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois au milieu de la période de probation et une fois à la fin.</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Atteinte des résultats</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui, pour les cadres (probation 6 mois), non pour les syndiqués (probation 30 jours de travail)</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |



| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>125 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>126 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 60 jours<br/>30 jours</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Politique d'entreprise<br/>Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Seulement pour les employés permanents</p> <p>9. Oui</p> <p>10. À la fin de la probation</p> <p>11. Capacité d'adaptation<br/>Atteinte des résultats</p> <p>12. Une semaine</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>  |
| <p>Secteur d'activité</p>   | <p>127 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Après 3 mois</p> <p>11. Autonomie et initiative<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>12. Avant 3 mois, aucun préavis<br/>Après 3 mois, 2 semaines de préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Pas toujours</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>128 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. À la fin de la probation</li> <li>11. Atteinte des résultats               <ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité et quantité de travail</li> <li>Sens de la planification et de l'organisation du travail</li> <li>Capacité d'adaptation</li> <li>Engagement/esprit d'équipe</li> <li>Autonomie et initiative</li> <li>Relations interpersonnelles</li> <li>Ponctualité</li> </ul> </li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Dépendant du type de poste et du niveau.</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>   |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>129 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Cette fonction est plus ou moins officielle dans notre organisation.</li> <li>10. Cela dépend du poste : peut aller de chaque semaine jusqu'à seulement une fois durant la période.</li> <li>11. Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Atteinte des résultats</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>13. Dépend de la fonction occupée : ceci est très variable.</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> |
|   | <p>130 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Dépend des gestionnaires</li> <li>10. Dépend des gestionnaires</li> <li>11. Dépend des gestionnaires</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>  |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>131 -</p> <p>2. 30 jours</p> <p>3. En heures de travail</p> <p>4. Je suis incertaine de la question. Je réponds donc en mots : si un employé s'absente ou arrive au travail en retard, ces heures non travaillées ne sont pas comptabilisées au compte de sa période de probation. La période de probation ne tient compte que des heures effectivement travaillées.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Le début, oui. Premier jour travaillé.<br/>La fin, non. La compagnie ne confirme pas par écrit la fin de la période de probation.</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 10 % à 15 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Les employés temporaires n'ont pas d'avantages sociaux.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé? | <b>1001 à 5000 employés (19 répondants)</b><br><br><b>132 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par année</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Ils n'ont pas droit à des avantages sociaux durant la durée de leur contrat.</li> <li>16. Oui</li> </ol> Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b) |
| Secteur d'activité   | <b>133 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui. Seulement pour les employés permanents</li> <li>2. 6 mois<br/>3 mois</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>5. Non</li> <li>6. Tous ces choix</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)  |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p><b>134 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Au moment de la fin de la période de probation</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Ponctualité</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>13. De 5 % à 10 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Probation ou non, ce statut ne donne pas accès au avantages sociaux.</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>   |
| <p>Secteur d'activité</p>  | <p><b>135 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui. Seulement pour les employés permanents.</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. 6 mois de calendrier</li> <li>4. Non, à moins qu'il y ait absence prolongée (ex. : 1-2 mois d'arrêt).</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Non</li> <li>10. Ne sont pas évalués formellement. Aucun mécanisme actuellement en place. La période de probation est confirmée à moins de problèmes majeurs. Nous travaillons actuellement sur un programme d'intégration qui prévoit un suivi après 3 mois.</li> <li>11. Pas de processus formel actuellement en place. La période de probation est confirmée à moins de problèmes majeurs liés au rendement, relations interpersonnelles, adaptation...</li> <li>12. Deux semaines</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>136 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les six mois</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Compétences corporatives</p> <p>12. Deux semaines</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Seulement aux employés permanents</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)</p> |



| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>137 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Absences de plus d'un mois</p> <p>5. Non</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Ça dépend du gestionnaire qui évalue l'employé.</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Ponctualité<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui pour les cadres et non pour les syndiqués</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p> |

| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>138 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Tout dépend de la gravité de l'absence.</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Politique d'entreprise</li> <li>7. Non</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>  |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>139 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Selon les types d'emploi : 45 à 65 jours travaillés (excluant la période d'orientation et les journées fériées).</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. On parle plus d'orientation que de formation durant la période de probation.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Selon les types d'emploi (environ toutes les trois semaines).</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Je ne sais pas.</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Je ne sais pas.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> |

| Questions   | Répondants   |   |
|---|--------------|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>140 -</p> | <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>141 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Différente selon la classe d'emplois du salarié. Personnel de soutien = 420 heures, personnel de soutien technique = 630 heures.</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. L'employé est évalué en fonction de sa capacité à effectuer les tâches du poste qu'il occupe.</li> <li>10. Étant dans un milieu scolaire, ce sont les directions de chaque établissement qui font les évaluations. Nous leur recommandons à tous les mois, mais ce sont eux qui décident selon leur emploi du temps.</li> <li>11. Chaque employé est évalué en fonction des exigences de la classe d'emplois qu'il détient. Ça varie d'une classe d'emplois à l'autre.</li> <li>12. Aucun préavis, mais nous respectons les normes du travail et la convention collective et nous remettons un forfaitaire pour le préavis que nous lui devons.</li> <li>13. De 5 % à 10 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              |   |

| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>142 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui<br/>Non</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Rencontres régulières avec le gestionnaire, mais pas d'évaluation formelle.</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Ponctualité<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Parfois, dépend du contrat négocié.</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>  |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>143 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>   |

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p style="text-align: center;"><b>144 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Tous ces choix</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. À 220 heures travaillées</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |  |



| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>145 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective<br/>Protocole des conditions de travail du personnel cadre</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois tous les six mois</p> <p>11. Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Ponctualité<br/>Connaissances techniques et administratives<br/>Jugement et esprit d'analyse<br/>Motivation<br/>Tolérance à la pression<br/>Utilisation adéquate des véhicules, de l'outillage et du matériel<br/>Respect des règles de sécurité<br/>Capacité de diriger une équipe de travail</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p> |

| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>146 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 60 jours<br/>6 mois<br/>12 mois et plus</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois par mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Ponctualité</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>  |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>147 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Non</li> <li>9. Je ne sais pas.</li> <li>10. Une fois à la fin de la période de probation.</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>13. De 5 % à 10 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Oui<br/>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</li> </ol> |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p>148 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Elle varie à l'égard de certaines classes d'emplois, i.e 12 mois pour certaines catégories d'emplois techniques ou professionnels et de 24 mois pour les emplois de cadre.</li> <li>6. Convention collective</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Il n'y a aucune obligation formelle. Cependant, la formation et les conseils donnés aux cadres chargés d'évaluer le personnel en probation recommandent de faire un minimum de 2 évaluations pendant la période de probation et plus au besoin.</li> <li>11. Les critères évalués sont fixés par chacun des cadres superviseurs. Ils peuvent ainsi varier. Cependant, il est recommandé à chacun de les notifier à l'employé qui débute un stage dès le début de ce stage.</li> <li>12. Deux semaines</li> <li>13. Dans l'ensemble, le % est de moins de 2 %. Par contre, il peut s'élever entre 10 et 15 %, même davantage pour certaines classes d'emplois comportant des exigences particulières telles de fonctions d'agent de la paix.</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Oui</li> <li>16. Pas formellement dans l'avis de fin d'emploi. Mais généralement, les employés visés sont rencontrés lors d'une évaluation finale avant la fin d'emploi.</li> </ol> |
|  |              | <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>   |

| Questions  | Répondants   |  |
|--|--------------|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>149 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Avant la fin de la période de probation.</li> <li>11. Atteinte des résultats               <ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité et quantité de travail</li> <li>Ponctualité</li> <li>Sens de la planification et de l'organisation du travail</li> <li>Capacité d'adaptation</li> <li>Sens des responsabilités</li> <li>Capacité d'autocritique</li> <li>Relations interpersonnelles</li> </ul> </li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Non</li> <li>15. Les employés temporaires n'ont pas accès aux avantages sociaux.</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| <p>Secteur d'activité</p>  |              | <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>   |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>150 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 12 mois et plus</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Nous mentionnons dans la lettre d'embauche que la personne sera en probation pour 1 an à compter de sa date de début. Cette période peut être prolongée selon les circonstances (ex. : absence prolongée, non atteinte des objectifs).</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Pour le personnel d'opération (ex. : agent d'assurance) : suivis trimestriels.<br/>Pour le personnel "fonctionnel" (ex. : conseiller en marketing) : suivis une fois tous les six mois ou selon la fréquence des rencontres de suivi régulières.</p> <p>11. Selon la catégorie d'emplois, les critères varient mais sommairement, les employés qui travaillent avec des objectifs (ex. agent d'assurance) sont évalués sur l'atteinte des objectifs (ventes, souscription, intégration à l'équipe...). Pour les postes professionnels, ils sont évalués en fonction des compétences requises pour le poste. Généralement, les critères qualité, quantité et intégration au groupe sont au nombre des critères évalués.</p> <p>12. Généralement, aucun préavis n'est donné; mais il arrive que, selon la fonction occupée et la période d'emploi complétée, un préavis d'une semaine soit donné.</p> <p>13. De 2 % à 5 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p><b>5001 employés et plus (8 répondants)</b></p> <p><b>151 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui. Seulement pour les employés permanents.</li> <li>2. De 60 à 90 jours pour les syndiqués<br/>6 mois</li> <li>3. Pour les non syndiqués : en mois; les syndiqués : en jours travaillés</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>5. Non</li> <li>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les six mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Autonomie et initiative<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Seulement aux employés permanents</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> |

| Questions  | Répondants   |   |
|--|--------------|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> | <p>152 -</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 60 jours</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Non</li> <li>5. Non</li> <li>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Convention collective<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les six mois</li> <li>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</li> <li>12. Aucun préavis</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Non</li> <li>16. Oui</li> </ol> |
| Secteur d'activité   |              | Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)  |



| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>153 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois<br/>90 et 120 jours en fonction du grade du poste</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Non</p> <p>10. À la mi-probation et en fin de probation</p> <p>11. Ponctualité<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Non</p> <p>15. Non</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>154 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 12 mois et plus</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Une fois par année</p> <p>11. Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Sens des responsabilités<br/>Relations interpersonnelles</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p> <hr/> <p>155 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 6 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Contrat individuel de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Je ne sais pas</p> <p>10. Cela dépend des départements. Dans notre département, aucune évaluation.</p> <p>11. Relations interpersonnelles<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Autonomie et initiative</p> <p>12. Deux semaines</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Non</p> <p>16. Je ne sais pas.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p style="text-align: center;"><b>156 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. La période de probation varie en fonction des responsabilités inhérentes du poste. Par exemple, la période de probation pour un poste à la direction générale est d'une durée d'un cycle, i. e. une année financière complète, alors que pour un poste de conseiller, cette période peut varier entre 3 à 6 mois.</li> <li>3. En heures de travail</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>5. Non</li> <li>6. Tous ces choix</li> <li>7. Difficile à dire. Chaque gestionnaire est responsable de voir à ce que la période de probation soit respectée et bien expliquée à l'employé nouvellement embauché.</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Difficile à dire. Chaque gestionnaire est responsable de voir à ce que la période de probation soit respectée et bien expliquée à l'employé nouvellement embauché.</li> <li>10. Difficile à dire. Chaque gestionnaire est responsable de voir à ce que la période de probation soit respectée et bien expliquée à l'employé nouvellement embauché.</li> <li>11. Tous ces critères sont utiles en fonction du poste occupé. Généralement, la capacité d'adaptation, l'autonomie et l'initiative, les relations interpersonnelles ainsi que la qualité et la quantité de travail prennent une place prépondérante dans la période de probation.</li> <li>12. Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>13. Moins de 2 %</li> <li>14. Oui</li> <li>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</li> <li>16. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> |

| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p>157 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. 12 mois et plus</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Convention collective<br/>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Variable, selon les fonctions et le gestionnaire.</p> <p>11. Défini selon les fonctions du poste.<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Capacité d'autocritique<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité</p> <p>12. Cela dépend de la fonction occupée.</p> <p>13. Moins de 2 %</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <p>16. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br>Secteur d'activité | <b>158 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Contrat individuel de travail<br/>Programme d'accueil et d'intégration<br/>Politique d'entreprise</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Oui</li> <li>9. Oui</li> <li>10. Une fois tous les deux mois</li> <li>11. Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Sens des responsabilités<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>12. Une semaine</li> <li>13. De 2 % à 5 %</li> <li>14. À certains avantages, mais pas à tous.</li> <li>15. À certaines, mais pas à toutes.</li> <li>16. Oui</li> </ol> Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45) |
|  | Pas de réponse (18 répondants)  |
|  | <b>159 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 3 mois</li> <li>3. En jours de travail</li> <li>4. Oui</li> <li>5. Oui</li> </ol>  |
|  | <b>160 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. 6 mois</li> <li>3. En mois de service</li> <li>4. Cela dépend de la fonction occupée</li> <li>5. Oui</li> </ol>  |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants  |
|--|---|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br>Secteur d'activité | <b>161 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois</li> <li>En mois de service</li> <li>Je ne sais pas</li> <li>Oui</li> <li>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Seulement pour les employés permanents</li> <li>Une fois par année</li> </ol>   |
|  | <b>162 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois</li> <li>En jours de travail</li> <li>Non</li> <li>Oui</li> </ol>   |
|  | <b>163 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois</li> <li>En mois de service</li> <li>Non</li> <li>Oui</li> <li>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Évaluation informelle. Si l'employé ne répond pas aux exigences du poste occupé, nous offrons de la formation additionnelle.</li> </ol> |
|  | <b>164 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>30 jours</li> <li>En jours de travail</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> </ol>   |
|  | <b>165 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois<br/>6 mois</li> <li>En mois de service</li> <li>Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>Oui</li> </ol>   |
|  | <b>166 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois</li> <li>En mois de service</li> <li>Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>Non</li> </ol>  |

| Questions   | Répondants   |
|---|--|
| <p>1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</p> <p>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</p> <p>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</p> <p>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</p> <p>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</p> <p>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</p> <p>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</p> <p>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</p> <p>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</p> <p>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</p> <p>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</p> <p>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</p> <p>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</p> <p>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</p> <p>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</p> <p>Secteur d'activité</p> | <p><b>167 -</b></p> <p>1. Oui<br/>Seulement pour les employés permanents<br/>Seulement pour les employés à temps partiel</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En jours de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Programme d'accueil et d'intégration<br/>Politique d'entreprise</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Ils sont rencontrés lors de leur formation afin d'apprendre leurs erreurs et si quelque chose va bien ou non, les employés sont mis au courant rapidement.</p> <p>11. Communication orale et écrite<br/>Sens des responsabilités<br/>Discrétion et confidentialité<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles<br/>Capacité de prise de décision<br/>Ponctualité<br/>Respect des politiques et procédures en santé et sécurité au travail. Les critères peuvent varier d'un poste à l'autre selon le niveau de responsabilités.<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Sens de la planification et de l'organisation du travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe</p> <p>12. Aucun préavis</p> <p>13. De 5 % à 10 %</p> <p>14. Ils ont seulement éligibles a une bonification.</p> <p>15. Cela dépend du nombre d'heures de travail.</p> <hr/> <p><b>168 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. 3 mois</p> <p>3. En mois de service</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Convention collective<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Oui</p> <p>10. À la fin de période de probation.</p> |

## Compilation des résultats – Par répondant

| Questions  | Répondants   |
|--|--|
| 1. Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?<br>2. Si oui, quelle est la durée de la période de probation?<br>3. De quelle façon la période de probation est-elle calculée?<br>4. Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?<br>5. La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?<br>6. Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?<br>7. Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?<br>8. En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?<br>9. Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?<br>10. À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?<br>11. Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?<br>12. Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?<br>13. À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?<br>14. Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>15. Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?<br>16. Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?<br>Secteur d'activité | <b>169 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois</li> <li>En heures de travail</li> <li>Non</li> <li>Oui</li> <li>Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>Non</li> <li>Oui</li> <li>Non</li> <li>Non</li> </ol>  |
|  | <b>170 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>12 mois et plus</li> <li>En mois de service</li> <li>Non</li> <li>12 mois</li> </ol>  |
|  | <b>171 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>80 jours</li> <li>En jours de travail</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Contrat individuel de travail<br/>Politique d'entreprise<br/>Programme d'accueil et d'intégration</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>10 jours<br/>20 jours<br/>80 jours</li> <li>Ponctualité<br/>Atteinte des résultats<br/>Qualité et quantité de travail<br/>Capacité d'adaptation<br/>Engagement/esprit d'équipe<br/>Autonomie et initiative<br/>Relations interpersonnelles</li> <li>Aucun préavis</li> <li>Moins de 2 %</li> <li>Oui</li> <li>Non</li> </ol> |
|  | <b>172 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>6 mois</li> <li>En mois de service</li> <li>Non</li> <li>Oui</li> </ol>   |



| Questions   | Répondants  |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans votre organisation, prévoyez-vous une période de probation pour les nouveaux employés?</li> <li>Si oui, quelle est la durée de la période de probation?</li> <li>De quelle façon la période de probation est-elle calculée?</li> <li>Les retards et les absences sont-ils comptabilisés pendant la période de probation d'un employé?</li> <li>La durée de la période de probation est-elle la même pour toutes les catégories d'employés?</li> <li>Quel document l'employé peut-il consulter pour connaître les dispositions concernant la période de probation?</li> <li>Le début et la fin de probation sont-ils clairement déterminés?</li> <li>En tant qu'employeur, vous assurez-vous d'offrir la formation requise par l'emploi pendant la période de probation?</li> <li>Durant la période de probation, l'employé est-il évalué en fonction des connaissances apprises et des compétences développées?</li> <li>À quelle fréquence ont lieu les évaluations durant la période de probation?</li> <li>Quels sont les critères d'évaluation utilisés pour déterminer si un employé a complété avec succès ou non la période de probation?</li> <li>Pendant la période de probation, quelle est la durée de l'avis de cessation d'emploi?</li> <li>À votre avis, quel est le pourcentage d'employés qui sont remerciés avant la fin de leur période de probation?</li> <li>Les employés permanents ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>Les employés temporaires ont-ils accès aux avantages sociaux durant la période de probation?</li> <li>Les raisons de la terminaison d'emploi durant la période de probation sont-elles communiquées à l'employé?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p> | <p><b>173 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Poste bureau ou technique : 120 jours travaillés<br/>Poste de professionnel : 180 jours travaillés<br/>Cadre : un an</li> <li>En jours de travail</li> <li>Non</li> <li>Non</li> <li>Convention collective<br/>Contrat individuel de travail</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Non</li> <li>Au milieu (période intérimaire) et à la fin (période finale)</li> <li>Atteinte des résultats<br/>Compétences professionnelles</li> </ol> <hr/> <p><b>174 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>3 mois</li> <li>En mois de service</li> <li>Oui</li> <li>Non</li> <li>Politique d'entreprise</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Seulement pour les employés permanents</li> <li>Une fois tous les deux mois</li> </ol> <hr/> <p><b>175 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>90 jours travaillés<br/>3 mois<br/>6 mois</li> <li>Pour certaines catégories, par mois de service. Pour une, par jour réel travaillé.</li> <li>Cela dépend de la fonction occupée.</li> <li>Non</li> <li>Tous ces choix</li> <li>Oui, pour certaines catégories. Une catégorie dépend du nombre de jours réels travaillés, donc la fin n'est pas précise au départ.</li> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Une fois, à la fin de la période de probation.</li> </ol> |