

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous porte sur la définition d'un CV idéal pour les recruteurs. Voici un aperçu des questions posées :

- En tant que recruteur, la mise en page du CV peut-elle influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature?
- En tant que recruteur, les fautes d'orthographe nuisent-elles à une candidature?
- Etc.

Nombre de répondants : 255

Cet appel à tous a été fait entre le 12 et le 22 janvier 2010.



Note de l'éditeur

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mars 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

(514) 879-1636 - info@portailrh.org

Résumé

- La très grande majorité des répondants (82,47 %) préfèrent un curriculum vitæ de type chronologique.
- Pour près des deux tiers d'entre eux (63,53 %), la mise en page du curriculum vitæ peut influencer l'évaluation d'une candidature.
- Un curriculum vitæ de deux pages est idéal pour près des deux tiers des répondants (61,60 %).

Compilation des résultats – Par répondant

1. En tant que recruteur, la mise en page du CV peut-elle influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature?

Oui	162	63,53 %
Non	11	4,31 %
Cela dépend du poste à combler	79	30,98 %
Autre (précisez)	3	1,18 %
Nombre de répondants		255

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. En tant que recruteur, les fautes d'orthographe nuisent-elles à une candidature?

Oui	160	62,74 %
Non	3	1,18 %
Cela dépend du poste à combler	86	33,73 %
Autre (précisez)	6	2,35 %
Nombre de répondants		255

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?

Toujours	95	37,40 %
Jamais	10	3,94 %
Seulement lorsque le CV m'intéresse	131	51,57 %
Autre (précisez)	18	7,09 %
Nombre de répondants		254

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?

La formation scolaire	13	5,10 %
L'expérience de travail	156	61,18 %
Les connaissances informatiques	1	0,39 %
Les connaissances linguistiques	0	0,00 %
Les réalisations professionnelles	36	14,12 %
Les compétences et habiletés développées	34	13,33 %
Les implications au sein de la société	3	1,18 %
Les passe-temps	1	0,39 %
Autre (précisez)	11	4,31 %
Nombre de répondants		255

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches/responsabilités exercées ou les résultats obtenus/réalisations?

Tâches/responsabilités exercées	148	58,96 %
Résultats obtenus/réalisations	71	28,29 %
Aucune préférence	32	12,75 %
Nombre de répondants	251	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?

Chronologique	207	82,47 %
Par compétences	24	9,56 %
Aucune préférence	20	7,97 %
Nombre de répondants	251	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :

Une expérience de travail dans un poste similaire	202	47,20 %
Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire	165	38,55 %
Une expérience de travail dans un poste différent	14	3,27 %
Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent	21	4,91 %
Je n'ai pas de préférence	23	5,37 %
Autre (précisez)	3	0,70 %
Nombre de réponses	428	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Idéalement, un CV doit tenir :

Sur 1 page	3	1,20 %
Sur 2 pages	154	61,60 %
Sur 3 pages	84	33,60 %
Sur 4 pages	9	3,60 %
Sur 5 pages	0	0,00 %
Sur 6 pages ou plus	0	0,00 %
Nombre de répondants	250	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Par répondant

9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?

La formation	134	27,23 %
L'expérience de travail	140	28,46 %
Les connaissances informatiques	5	1,02 %
Les connaissances linguistiques	22	4,47 %
Les réalisations professionnelles	33	6,71 %
Les compétences et habiletés développées	56	11,38 %
Les implications au sein de la société	1	0,20 %
Les passe-temps	0	0,00 %
Les objectifs de carrière	91	18,50 %
Autre (précisez)	10	2,03 %
Nombre de réponses	492	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin d'un CV ?

La formation	46	9,31 %
L'expérience de travail	7	1,42 %
Les connaissances informatiques	94	19,03 %
Les connaissances linguistiques	53	10,73 %
Les réalisations professionnelles	34	6,88 %
Les compétences et habiletés développées	20	4,05 %
Les implications au sein de la société	120	24,29 %
Les passe-temps	97	19,64 %
Les objectifs de carrière	18	3,64 %
Autre (précisez)	5	1,01 %
Nombre de réponses	494	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

11. La stabilité d'emploi est-elle un critère à vos yeux?

Oui	85	34,14 %
Non	6	2,41 %
Dans une certaine mesure	125	50,20 %
Cela dépend du poste à pourvoir	33	13,25 %
Nombre de répondants	249	

12. Un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a-t-il plus de chances d'obtenir une entrevue?

Oui	9	3,61 %
Non	224	89,96 %
Je ne sais pas	16	6,43 %
Nombre de répondants	249	

13. Un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a-t-il plus de chances d'obtenir une entrevue?

Oui	57	22,98 %
Non	166	66,94 %
Je ne sais pas	25	10,08 %
Nombre de répondants	248	

Compilation des résultats – Par répondant

14. Un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a-t-il plus de chances d'obtenir un emploi?

Oui	59	23,79 %
Non	163	65,73 %
Je ne sais pas	26	10,48 %
Nombre de répondants	248	

15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emploi, quel serait-il?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Pour 54 répondants (38,03 %) : La présentation d'un CV concis, clair et précis.

Pour 31 répondants (21,83 %) : La rédaction d'un CV en fonction du poste.

Pour 29 répondants (20,42 %) : La véracité des renseignements indiqués au CV.

Pour 12 répondants (8,45 %) : La mise en valeur des compétences.

Pour 9 répondants (6,34 %) : La mise en valeur de l'expérience.

Pour 7 répondants (4,93 %) : L'adéquation entre les compétences du demandeur d'emploi et les exigences du poste.

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	79	32,78 %
101 à 500 employés	90	37,34 %
501 à 1000 employés	31	12,86 %
1001 à 5000 employés	22	9,14 %
5001 employés et plus	19	7,88 %
Nombre de répondants	241	

Compilation des résultats – Par répondant

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	6	2,42 %
Commerce de détail (44-45)	14	5,66 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	3	1,21 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	1	0,40 %
Construction (23)	8	3,23 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	4	1,61 %
Transport et entreposage (48-49)	7	2,82 %
Services publics (22)	2	0,81 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	7	2,82 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	4	1,61 %
Administrations publiques - fédérales (91)	6	2,42 %
Administrations publiques - municipales (91b)	2	0,81 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	10	4,03 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	3	1,21 %
Fabrication autres (31-33)	48	19,35 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	10	4,03 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	4	1,61 %
Arts, spectacles et loisirs	2	0,81 %
Autres services - associations (81a)	5	2,02 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,40 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	6	2,42 %
Commerce de gros autres (41)	7	2,82 %
Finance et assurances (52)	12	4,84 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	0,40 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	2	0,81 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	2	0,81 %
Services administratifs autres (56b)	1	0,40 %
Services d'enseignements/gestion (61)	3	1,21 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	4	1,61 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	0,81 %
Services professionnels - autres services (54b)	7	2,82 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	2	0,81 %
Services professionnels - services conseils (54)	32	12,90 %
Retraité	1	0,40 %
Sans emploi	9	3,63 %
Ne s'applique pas	10	4,03 %
Nombre de répondants	248	

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (79 répondants)</p> <p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société La formation 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Savoir se démarquer et se mettre en valeur tant au niveau du CV que dans les entrevues et les suivis. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>2 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Envoyer moins de CV, mais le faire pour des postes pour lesquels ils sont vraiment qualifiés. <p>Secteur d'activité : Services administratifs - services d'emploi (56)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>3 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. La formation académique Les connaissances linguistiques 11. Oui 12. Je ne sais pas 13. Non 14. Non 15. Rendre leur CV clair en y ajoutant le plus d'information pertinente possible. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les connaissances linguistiques Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Pas de fautes d'orthographe dans un CV, et ce, pour n'importe quel poste - col bleu ou col blanc. <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	<p>5 -</p> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Tous les choix sont importants et cela dépend du poste à pourvoir 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. De contacter le responsable du service dans lequel le poste est ouvert et au mieux, d'aller le rencontrer. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)
14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	<p>6 -</p> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Non 12. Oui 13. Non 14. Oui Secteur d'activité : Sans emploi

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">7 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Normalement oui, mais très rapidement. Parfois, nous pouvons avoir certaines informations personnelles (raison de départ, de carrière, etc.) qui ne figurent pas sur le CV. 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière Les connaissances linguistiques Les compétences et habiletés développées 10. Les connaissances informatiques La formation 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Regarder les postes qui correspondent à leurs capacités et compétences. Bien se connaître et avoir confiance en soi. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p style="text-align: center;">8 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Cela dépend du poste recherché, mais souvent la formation scolaire ou les compétences et habiletés se retrouvent en premier lieu. 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Créer un CV personnalisé selon le poste qu'il désire. Faire ressortir en premier leur expérience et leurs compétences en relation avec le poste. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 4 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Mettre des faits et des détails clairs. Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49) <hr/> <p>10 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Arriver préparé à l'entrevue mais rester soi-même. Secteur d'activité : Sans emploi

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Bien se préparer aux entrevues. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>12 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Rarement ou vers la fin du processus, quand le candidat est en entrevue finale. 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Soyez honnête, posez des questions intelligentes et arrêtez de nous dire ce que vous pensez qu'on veut entendre. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les connaissances linguistiques Les objectifs de carrière 10. La formation Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. S'informer en profondeur sur l'entreprise et être préparé pour l'entrevue. Secteur d'activité : Ne s'applique pas <hr/> <p>14 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Ne pas hésiter à téléphoner pour mentionner son intérêt. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Un sommaire qui résume l'ensemble de l'expérience et des compétences 10. La formation Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Non 14. Oui 15. Démontrez votre intérêt et faites des suivis du processus. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) <hr/> <p>16 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas 15. D'être honnête et intègre tant dans le CV qu'en entrevue. Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Je ne sais pas 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Être honnête <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à combler 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les compétences et habiletés développées 10. La formation Les implications au sein de la société 11. Cela dépend du poste à combler 12. Non 13. Non 14. Non 15. Soigner soigner soigner votre CV! C'est ce qui vous permet de vous distinguer parmi tous les candidats. <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : <ol style="list-style-type: none"> 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 4 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées J'aime beaucoup obtenir l'information sur les compétences et habiletés développées dans la lettre de présentation. 10. La formation Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. La tenue vestimentaire est très importante, peu importe le poste pour lequel vous postulez. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. 1- Profil général 2- Parcours des postes et compagnies avec dates 3- Objectifs Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. La formation Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. La page #1 de votre CV doit faire la job... La page 1 doit faire un sommaire assez éloquent pour vous faire inviter en entrevue. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	<p>21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Dépend des éléments recherchés pour le poste à pourvoir 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les compétences et habiletés développées Noms et coordonnées 10. La formation Les implications au sein de la société 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à combler 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Oui 13. Oui 14. Oui 15. Persévérance malgré les apparences. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Bien expliquer les tâches et responsabilités. Secteur d'activité : Commerce de gros haute technologie (41b)</p> <hr/> <p>24 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les connaissances linguistiques</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	25 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Jamais 4. Les implications au sein de la société 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière 10. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Persévérance... Acharnement... Stratégie Bien identifier ses objectifs. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)
	26 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Cela dépend du poste à combler</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les passe-temps Les implications au sein de la société</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. D'envoyer un CV professionnel, à jour et préparé pour le poste désiré. Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>28 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les compétences et habiletés développées</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les connaissances linguistiques La formation scolaire Les connaissances informatiques</p> <p>10. Les réalisations professionnelles L'expérience de travail</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soyez concis, dans votre CV et dans votre lettre de présentation. Adaptez votre CV régulièrement selon le poste que vous postulez.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Le CV est la première impression que l'on a d'un candidat; alors, il est très important d'y faire ressortir l'expérience acquise afin de se mettre en valeur, qu'il soit propre et facile à consulter et d'y inclure seulement les éléments pertinents (pas besoin de savoir où la personne a fait ses études primaires!!!). <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances informatiques 10. Les implications au sein de la société La formation 11. Non 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Faire un suivi après entrevue. <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature? 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Cela dépend du poste, mais je regarde principalement l'expérience et la formation. 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Personnalisez la lettre. <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <hr/> <p>32 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. S'il y a une section qui dépend du poste à pourvoir, c'est surtout celle-ci! Disons que normalement, c'est une combinaison d'expérience et de formation. Toutefois, l'importance relative de chacune sera différente si l'on recherche un candidat pour un poste de « junior » ou de « senior ». 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Transmettre un CV ordonné, propre, logique et systématique. Éviter de trop donner de détails, ceux-ci seront validés en entrevue si c'est le cas. Un CV, à mes yeux, doit être fidèle à la réalité et être « modeste » dans une certaine mesure. <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité 	<p>33 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. La formation Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Savoir vendre son expertise mentionnée sur le CV. Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)
<ol style="list-style-type: none"> 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité 	<p>34 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 4 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. Préparez-vous bien avant une entrevue. Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à combler 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Adapter sa candidature (lettre ET CV) au poste postulé, en faisant ressortir les éléments les plus pertinents. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à combler 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les connaissances linguistiques L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques La formation 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Adapter sa lettre de présentation et son CV pour tenir compte de l'emploi convoité. Oubliez les lettres entièrement génériques. <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>37 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les connaissances informatiques 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles 10. Références Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Être capable en entrevue de faire ressortir ses PAR : avoir eu à travailler sur un PROBLÈME, avoir posé des ACTIONS pour régler le problème, et quels RÉSULTATS cela a donnés. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>38 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Coordonnées pour communiquer et lieu de résidence 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Donner leur vrai portrait et attentes; être authentique. <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Si par une lecture rapide, je m'aperçois que le candidat a pris la peine de mentionner en quoi il correspond au profil recherché, je prends le temps de lire cette lettre. Si la lettre est trop générale et ne fait pas référence au poste à pourvoir, je ne la lis pas. 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Démontrer la pertinence de vos expériences et aptitudes pour le poste ciblé. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. De bien se connaître afin de <i>focuser</i> sur ce qu'il recherche. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) 	<p>41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les compétences et habiletés développées 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Avoir fait ses devoirs, c'est-à-dire s'être informé sur l'entreprise et les tâches spécifique du poste à pourvoir et démontrer spécifiquement les connaissances en lien avec le poste. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Soyez honnête sur vos aptitudes et vos compétences. <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 	<p style="text-align: center;">43 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées 10. La formation Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">44 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. D'être clair par rapport à leurs intérêts, le type de poste qu'ils cherchent, leurs motivations et le type d'environnement qu'ils veulent. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles 11. Cela dépend du poste à combler 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Une bonne préparation: faire des recherches sur l'entreprise, sur le poste à pourvoir, bien identifier les compétences, l'expérience et forces en lien avec ce poste. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>46 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les objectifs de carrière Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Répondre honnêtement aux questions. <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité 	<p>47 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 1 page 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les compétences et habiletés développées Les implications au sein de la société 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Cibler adéquatement l'emploi recherché. Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)
	<p>48 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Il n'est pas nécessaire d'écrire plusieurs courriels ou de téléphoner sans arrêt au responsable RH. Bien souvent, nous n'avons pas que l'embauche comme dossier et il peut parfois devenir fatigant à la longue de recevoir ce genre de téléphone. Un CV CLAIR, avec les objectifs et la fonction visée ainsi que d'éviter les CV par compétences. Il devient trop ardu de savoir où et quand vous avez obtenu celles-ci. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) 	<p>51 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. J'en tiens rarement compte car je trouve qu'elles reviennent souvent du pareil au même et que ce sont des phrases toutes faites sortie d'un exemple trouvé dans un livre ou sur le web... Cela dit, parfois on y trouve certaines info pertinentes. 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. D'être préparé et de bien connaître son CV de façon à être capable d'en parler. D'être bien présenté selon le type de poste. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Le CV est souvent le premier (et parfois le seul) contact avec un candidat. Il est important de faire ressortir les points qui nous avantagent. Il faut donc y mettre tout l'effort nécessaire afin de se distinguer des autres candidatures, et ne lésiner sur aucun aspect, comme la présentation. <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Je ne sais pas <p>Secteur d'activité : Services administratifs autres (56b)</p> <hr/> <p>54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Toujours 4. Les implications au sein de la société 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un poste différent 8. Sur 4 pages 9. L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société 11. Non 12. Non 13. Non 14. Non 15. L'attitude et la présentation du candidat. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les passe-temps Les références 11. Dans une certaine mesure 12. Oui 13. Oui 14. Non 15. Un CV clair et concis, adapté au poste à pourvoir. <p>Secteur d'activité : Sans emploi</p> <hr/> <p>56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Autres services - syndicats (81)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. De se présenter avec leur CV et d'essayer de rencontrer la personne en charge des RH - il y a des personnes qui laissent un CV à la réception comme si s'était un colis en plusieurs copies. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>58 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Aucune préférence 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les connaissances linguistiques La formation Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas 15. Précision et clarté.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	<p>59 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. La formation L'expérience de travail 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Quand je n'ai pas de postes à pourvoir, arrêter de nous harceler pour nous rencontrer. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 4 pages 9. Les réalisations professionnelles L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les objectifs de carrière 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Dire la vérité. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Elles sont toutes importantes, à des degrés différents et selon le type de poste à pourvoir. 5. Aucune préférence 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. La formation 11. Dans une certaine mesure 12. Oui 13. Non 14. Oui 15. Instaurer un climat de confiance entre son « employabilité » et l'employeur: rester naturel et être motivé! <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Aucune préférence</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société La formation Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soyez bref mais précis. Soignez la mise en page et la qualité de la langue écrite.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>64 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soyez précis dans ce que vous recherchez.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Non 14. Oui 15. De se donner la peine de fournir un CV et ne pas se contenter de téléphoner. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. De bien présenter l'information qui les concerne dans leur CV. <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les connaissances linguistiques Les compétences et habiletés développées 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Mettre les informations en évidences dans le CV pour ne pas avoir à chercher les dates ou les expériences de travail à travers un fouillis d'information. <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p>68 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les connaissances linguistiques L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Bien analyser les critères de recherche et faire ressortir les points importants reliés à ceux-ci dans le CV et la lettre de présentation. Mettre en valeur ses compétences et habiletés en lien avec le poste. Une candidature où on ne voit aucun lien évident entre le poste et le CV n'est pas intéressante. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	<p>69 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées 10. Les connaissances linguistiques Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Ressortir les activités en relation avec le poste. Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)
<ol style="list-style-type: none"> 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Persévérance. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	71 - 1. Non 2. Non 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste différent 8. Sur 2 pages 9. Les implications au sein de la société Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Non 12. Non 13. Non 14. Non Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)
	72 - 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas 15. Soyez concis et authentique. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>73 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. La formation Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Être précis et concis autant dans la présentation du curriculum vitæ et de leur lettre de présentation que dans leurs communications en général. <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration (72)</p> <hr/> <p>74 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Être concis tout en donnant le plus d'informations possible. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Perfectionner votre CV et préparer une lettre de transmission percutante et personnalisée. Éviter les phrases toutes faites et vides de sens. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>76 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées 10. Les passe-temps Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Soyez réveillés, alertes et sachez pourquoi vous postulez dans notre entreprise, soyez francs. <p>Secteur d'activité : Services administratifs - services d'emploi (56)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les compétences et habiletés développées</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées</p> <p>10. Les passe-temps Les connaissances linguistiques</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Soyez unique! La lettre de motivation dit tout de vous - évitez les formules toutes faites, dites en quoi vos compétences sont transférables chez nous.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p>78 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Être à l'heure au rendez-vous. Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)
101 à 500 employés (90 répondants)		
	<p>80 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les connaissances linguistiques Les objectifs de carrière 10. Pas de préférence.... 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Oui 15. Bonne présentation avec une certaine logique dans leur CV, car c'est notre première impression du candidat.... Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) 	<p style="text-align: center;">81 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles 10. La formation Les connaissances linguistiques 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. Faites valoir vos compétences, démontrez que vos réalisations sont en lien avec le poste que nous offrons! <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p style="text-align: center;">82 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les connaissances informatiques 10. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Être franc dans votre recherche d'emploi. <p>Secteur d'activité : Ne s'applique pas</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	<p>83 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Lettre de remerciement, ne pas faire trop de suivis. Secteur d'activité : Services publics (22)
<ol style="list-style-type: none"> 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière 10. La formation 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Se montrer intéressé mais pas harcelant. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Faites une recherche sur l'entreprise pour être prêt à répondre à la question : Pourquoi désirez-vous travailler chez nous? Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)
<p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles 10. Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Rester naturel, ne pas se vanter outre mesure, grand parleur, petit faiseur. Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>87 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. La formation Les connaissances informatiques</p> <p>11. Non</p> <p>12. Je ne sais pas</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>88 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les objectifs de carrière</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. De donner les informations justes, nous avons souvent des CV avec de fausses données. Un CV à la main pour nous est aussi bon qu'un CV écrit à l'ordinateur puisque nous ne sommes pas à la recherche de personnel cadre pour le moment.</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les réalisations professionnelles Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas 15. Mettez seulement des informations vraies dans votre CV. <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les compétences et habiletés développées</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. S'assurer que l'information qui apparaît sur le CV est complète et surtout véridique.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>92 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail La formation scolaire</p> <p>10. Les réalisations professionnelles La formation académique</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Je ne sais pas</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	<p>93 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les compétences et habiletés développées L'expérience de travail 10. Les réalisations professionnelles Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à combler 2. Oui 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Pour moi, les connaissances incluent tout le volet technique (informatique et linguistique). 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Bien cibler le poste et l'entreprise. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>95 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Personnaliser sa mise en candidature en identifiant précisément le nom, titre et compagnie du destinataire. Une candidature donnant l'impression d'avoir été envoyée en masse n'attire pas l'attention. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les connaissances linguistiques Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. Être persévérant. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>97 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>98 -</p> <p>1. En quelque sorte, oui. Si bien organisé, bien présenté, oui.</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Rarement, seulement si des éléments essentiels y sont indiqués. Par exemple, les années d'expérience, si bilingue ou non, si un bon sommaire de ce que je recherche.</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Aucune préférence</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail La formation scolaire</p> <p>10. Les objectifs de carrière Les connaissances informatiques</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soyez clairs, précis sans artifice ou blabla...</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité 	<p>99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les réalisations professionnelles Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Être clair sur le poste visé, soit en le mentionnant dans le nom du courriel ou dans la lettre de présentation. Je n'aime pas beaucoup jouer aux devinettes. Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53) <hr/> <p>100 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques 10. Les connaissances informatiques Les objectifs de carrière 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Le CV est le reflet de ce que le candidat est. Il doit donc être à l'image du candidat. Il doit être clair, bref et il peut changer en fonction du poste pour lequel on postule. Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature? En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : <ol style="list-style-type: none"> Idéalement, un CV doit tenir : Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité 	<p>101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Cela dépend du poste à pourvoir Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse L'expérience de travail Résultats obtenus / réalisations Chronologique Je n'ai pas de préférence Sur 4 pages La formation scolaire L'expérience de travail Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées Dans une certaine mesure Oui Non Non Personnaliser leur CV pour chaque emploi. Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire <hr/> <p>102 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse L'expérience de travail Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 2 pages L'expérience de travail Les connaissances informatiques Les passe-temps Dans une certaine mesure Non Non Oui S'assurer d'avoir un CV bien fait puisqu'il s'agit de l'outil principal pour accéder au processus d'entrevue. Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées 10. La formation Les objectifs de carrière 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Se préparer à l'entretien final dès l'envoi du CV. Autrement dit, se visualiser en situation d'entretien au moment même où il rédige sa candidature; ce qui donnera force et cohésion à ses propos lors de l'entretien. <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>
	<p>104 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail 10. La formation 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	<p>105 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Avoir un CV clair, exempt de faute et bien présenté. Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)
<ol style="list-style-type: none"> 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles 10. La formation Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. Précision. Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Clair et précis. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	<p>109 -</p> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Ne pas mentir dans son CV... Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)
1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Restez vous-même tant dans la rédaction du CV qu'en entrevue. Ne pas trop être insistant par téléphone ou courriel. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)	<p>110 -</p> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Restez vous-même tant dans la rédaction du CV qu'en entrevue. Ne pas trop être insistant par téléphone ou courriel. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p>112 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Être honnête en ne gonflant pas les responsabilités et réalisations. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Envoyer leur CV par courriel plutôt que de venir le porter en personne, car ainsi le recruteur peut en prendre connaissance lorsqu'il est disponible et le conserver en version informatique. <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> <hr/> <p>114 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. L'objectif d'un CV est d'obtenir une entrevue! Alors, soyez vendeur particulièrement sur les tâches réalisées dans vos emplois précédents, veillez à utiliser un bon vocabulaire (à l'orthographe aussi!) et soignez la présentation du CV. <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. La formation scolaire</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les objectifs de carrière La formation scolaire</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Si vous cherchez un emploi comme professionnel, assurez-vous que votre CV est bien présenté, clair, concis et écrit dans un français impeccable! C'est votre image et c'est la seule source d'information que l'employeur possède!</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p> <hr/> <p>116 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les objectifs de carrière L'expérience de travail</p> <p>10. Les connaissances linguistiques Les connaissances informatiques</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un poste différent 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées 10. Les passe-temps Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Le détail des tâches doit être clair : verbes d'action, phrases claires et concises, pas de sous-entendu. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Ne soyez pas trop persistant lors des suivis d'entrevue. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. À la recherche d'informations non trouvées dans le CV, si le poste est difficile à pourvoir. 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Réfléchir à qui et pour quel poste vous envoyez votre CV et adaptez-le selon le besoin. Il n'y a pas de CV passe-partout... <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p> <hr/> <p>120 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. - CV clair et concis, et sans coquille. Adapter le CV de façon à faire ressortir l'expérience et les compétences en lien avec le poste affiché. <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>121 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p> <hr/> <p>122 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. D'adapter leur CV et lettre de présentation au poste et à l'entreprise qui recrute et non d'utiliser le même modèle de CV, peu importe le poste ou l'entreprise.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>123 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Avoir une belle présentation et une poignée de main solide. Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) <hr/> <p>124 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 10. La formation Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Être prêt pour passer une entrevue et que le CV reflète l'entrevue. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. De s'assurer que le CV envoyé reflète bien les qualifications et l'expérience requise pour le poste à pourvoir (attention au CV trop général ou qui s'adresse à n'importe quel type d'emploi; ce n'est pas très vendeur!) <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. La formation scolaire et l'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Au préalable à sa recherche d'emploi, se questionner sur ses intérêts et objectifs afin de cibler des offres d'emploi qui présentent un réel intérêt. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière 10. La formation Les compétences et habiletés développées 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. S'être préparé en fonction du poste à pourvoir (liens) et avoir fait des recherches sur l'entreprise et son marché. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p>128 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>129 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Jamais 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non <p>1Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : Idéalement, un CV doit tenir : Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>130 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Cela dépend du poste à pourvoir Cela dépend du poste à pourvoir Seulement si besoin de plus d'information L'expérience de travail Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 1 page La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances informatiques Les objectifs de carrière Dans une certaine mesure Non Non Je ne sais pas Bien lire les annonces et écouter le recruteur... <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>131 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse La formation scolaire Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire Sur 3 pages Les connaissances linguistiques La formation scolaire Les passe-temps Les implications au sein de la société Dans une certaine mesure Non Non Non <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>132 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Faire un bon suivi de ses demandes et toujours s'assurer de ce qu'il a envoyé, à qui. De plus, il ne faut pas être trop insistant, car rappeler tous les jours, cela peut venir lassant pour le recruteur. Personnaliser les envois fait toujours une bonne impression.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>133 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Par compétences</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Être naturel.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>134 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Ne pas insister en téléphonant à plusieurs reprises. <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p>135 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 1 page 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Osez! <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>136 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles L'expérience de travail 10. La formation Les compétences et habiletés développées 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Attention à la présentation. <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>137 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. rarement 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>138 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les compétences et habiletés développées</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Par compétences</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les compétences et habiletés développées les compétences personnelles du candidat</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Être professionnel , authentique, avoir confiance en soi. Secteur d'activité : Sans emploi</p> <hr/> <p>139 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles</p> <p>10. La formation Les implications au sein de la société</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>15. D'être le plus honnête possible dans leur CV. Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	<p>140 -</p> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. L'expérience de travail Les connaissances linguistiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Postulez des postes dont le profil correspond au vôtre. Il ne sert à rien de postuler des emplois demandant beaucoup plus d'expérience que la vôtre. Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs
	<p>141 -</p> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques 10. Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. La présentation du CV est importante : Clarté Précision Présentation structurée Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière</p> <p>10. L'expérience de travail La formation académique</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Ne s'applique pas</p> <hr/> <p>143 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les passe-temps</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>144 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Pas de façon systématique, parfois en diagonale...</p> <p>4. Les passe-temps</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les passe-temps Les implications au sein de la société</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p> <hr/> <p>145 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les connaissances linguistiques</p> <p>10. La formation Les compétences et habiletés développées</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Demeurer positif et enthousiaste en tout temps malgré les refus!</p> <p>Secteur d'activité : Sans emploi</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>146 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Envoyer une lettre de présentation soignée et CV impeccable en respect des instructions mentionnées sur l'affichage et se renseigner sur l'entreprise avant l'entrevue. <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p> <hr/> <p>147 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Envoyer son CV seulement si son expérience répond au poste vacant. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>148 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les objectifs de carrière 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>149 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un poste différent 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les compétences et habiletés développées 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Inscrire des dates exactes et complètes sur chaque expérience d'emploi et à la formation. <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Cibler leur démarche d'emploi. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>151 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Tout d'abord, la lettre de présentation doit être en lien direct avec le poste offert. Aussi, souvent la préparation avant l'entrevue est manquante et je crois que c'est ce qui est le plus important. Les candidats arrivent en pensant que seule leur personnalité fera en sorte qu'ils seront choisis. Pour ma part, c'est important d'avoir une connaissance minimale de l'entreprise où on offre ses services ainsi que sur le poste offert. Je pense aussi que les candidats devraient avoir en tête les réalisations les plus marquantes de leur carrière. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>152 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Personnaliser la présentation du CV en fonction de l'employeur (éviter les généralités). <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p> <hr/> <p>153 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Bien doser le suivi du CV et entrevue pour ne pas devenir envahissant. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>154 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Informations claires et concises, sans présentation artistique ou photo. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>155 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Vérifier leurs fautes d'orthographe et relire ce qu'ils ont écrit. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>156 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Rarement. Elle doit être courte et complémentaire au CV. La redondance tue!</p> <p>4. Les compétences et habiletés développées</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Identifie tes objectifs de carrière, ce que tu veux dans ta vie professionnelle. Si tu cherches n'importe quoi, tu trouves n'importe quoi. À trouver n'importe quoi, tu contribues n'importe comment à l'organisation. Et ta vie est décevante! Et inversement!</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>157 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non, mais elle vont être remarquées.</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Par compétences</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière</p> <p>10. La formation Les connaissances informatiques</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Précision dans les informations. Objectif de carrière. Faire attention à la présentation. Personnaliser pour chaque entreprise.</p> <p>Secteur d'activité : Ne s'applique pas</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>158 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Se déplacer pour aller porter son CV est pour moi un bon conseil, car il permet au recruteur de mettre un visage sur la candidature. Ceci permet aussi de parler avec le candidat pour en savoir plus sur sa motivation. <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> <hr/> <p>159 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les passe-temps Les objectifs de carrière 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Être honnête dans l'ensemble du processus d'embauche. En entrevue, il faut répondre honnêtement aux questions et ne pas chercher à trouver la réponse idéale pour la compagnie où l'on postule. L'honnêteté dans l'ensemble du processus aidera les recruteurs à cibler le bon candidat selon les collègues de travail ou l'environnement de travail.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>160 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière J'aime bien voir le nom de la personne ainsi que son lieu de résidence. 10. Les connaissances informatiques Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. D'être honnête, clair et précis dans la rédaction de leur CV. Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)
	<p>161 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Faire un CV spécifique pour le poste pour mettre ses avantages en valeur et accompagner d'une lettre de présentation écrite pour le poste; les lettres générales prouvent que la personne ne fait pas d'effort et cela lui porte préjudice. Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>162 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Voyez votre CV comme un outil marketing, préparez-vous aux questions, soyez confiant en entrevue et affirmatif dans ce que vous voulez et ne voulez pas (authentique). <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>163 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. Soyez authentique! <p>Secteur d'activité : Commerce de gros haute technologie (41b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>164 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Ne pas envoyer plusieurs CV pour un poste à pourvoir. <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> <hr/> <p>165 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>166 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Jamais</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles</p> <p>10. La formation académique Les passe-temps</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>167 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les compétences et habiletés développées</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées</p> <p>10. Les connaissances linguistiques Les connaissances informatiques</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Prendre le temps de faire un bon CV et une bonne lettre de présentation.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>168 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Tout dépend de la longueur. J'ai tendance à moins lire les lettres qui sont trop longues et à me concentrer seulement sur le CV. 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les connaissances linguistiques Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Relisez votre CV avant de l'envoyer et assurez-vous qu'il n'y a aucune faute d'orthographe. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>169 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. Avoir un CV concis. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>501 à 1000 employés (31 répondants)</p> <p>170 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. D'envoyer votre CV aux postes pertinents avec votre domaine. Ne pas envoyer le CV à tort et à travers. Cela « brûle » le CV. Le domaine des RH est un petit monde, alors ça fait vite le tour. De plus, un CV bien aéré, bien présenté fait déjà une bonne partie du travail. <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>171 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Règle générale, c'est oui. Il peut en être autrement dans le cas où le poste s'avère être un emploi de journalier d'usine, sans compétence définie, si ce n'est qu'une paire de bras et la capacité de comprendre des directives. 2. Oui, pour tout poste autre qu'un emploi de journalier d'usine. 3. Toujours. Nous pouvons y déceler des compétences ou des aptitudes qui ne seront pas évidentes à l'intérieur du CV. Aussi, la construction des phrases, la structure du texte, la synthèse et la clarté des idées sont souvent de bons indicateurs concernant ce que nous pourrions déceler chez le candidat au cours de l'entrevue. 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les réalisations professionnelles 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas 15. Faire ressortir ses réalisations concrètes et en relation avec l'emploi convoité. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>172 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées 10. La formation Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Composez votre CV vous-même, à votre image et évitez les erreurs : en tant que recruteur, j'aurai une meilleure confiance que vous me dites la vérité et que la personne qui se présente à moi est authentique. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité 	<p>173 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques La formation 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non 15. S'assurer que le CV est personnalisé à l'entreprise à qui on l'envoie. Pas de copier-coller en oubliant le nom d'une autre entreprise! Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a)
	<p>174 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les réalisations professionnelles Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Non 14. Non 15. Être ponctuel et courtois! Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>175 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Si visuellement parlant, le CV n'est pas structuré, logique et d'un look clean et facile à parcourir rapidement, je n'aurai pas le temps, ni l'intérêt de m'attarder à le lire, y saisir les expériences rapidement. 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Je n'ai pas de préférence L'emphase ici doit être sur le mot similaire, mais pas nécessairement identique - quant aux activités, responsabilités ou à l'industrie du poste à pourvoir (trop facile / tendance à chercher des sosies, qu'on oublie d'évaluer le potentiel). 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 1^{er} = 1 des deux derniers items (ex. résumé des réalisations OU compétences/habiletés) 10. La formation Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Oui 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Si visuellement parlant, le CV n'est pas structuré, logique et d'un look clean et facile à parcourir rapidement, je n'aurai pas le temps, ni l'intérêt de m'attarder à le lire, y saisir les expériences rapidement. Des réalisations sous chaque poste pourraient être totalement non pertinentes et/ou banales au poste à pourvoir (vaut mieux laisser à l'imagination du recruteur, ou les résumer dans 1 section générale). <p>Secteur d'activité : Sans emploi</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>176 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les objectifs de carrière L'expérience de travail 10. La formation Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>177 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Jamais 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées 10. La formation académique Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Non 14. Non 15. Être bien préparé. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>178 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. La formation scolaire</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances informatiques Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. De rester soi-même et de s'être préparé. Connaître un minimum sur l'entreprise, avoir lu la description du poste en question, trouver des arguments qui font qu'il apportera des atouts à l'équipe en place et avoir quelques questions concernant l'emploi.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p>179 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Je ne sais pas</p> <p>14. Non</p> <p>15. De rédiger le CV et la lettre de présentation en fonction du poste qui est à pourvoir et de démontrer en entrevue qu'ils ont une bonne connaissance de l'organisation.</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>180 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. Les objectifs de carrière Les compétences et habiletés développées</p> <p>10. La formation Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Soyez prêt, informez-vous sur l'organisation où vous postulez et sur son secteur d'activité et soyez honnête dans votre CV.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p>
	<p>181 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les implications au sein de la société</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques Les passe-temps</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Avoir un CV qui répond aux critères de base de l'emploi, ciblé les compétences en fonction du besoin recherché sur l'affichage.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>182 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Ne pas gonfler le CV pour avoir une entrevue de sélection. Soyez honnête!</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>183 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Aucune préférence</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Je ne sais pas</p> <p>14. Je ne sais pas</p> <p>15. Être soi même en entrevue. Chercher un emploi dont vous avez les compétences. Le marché caché est plus favorable que le marché ouvert, donc cibler des entreprises et faire des applications spontanées ou utiliser vos contacts.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>184 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les connaissances linguistiques Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>185 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. De temps à autre, mais pas automatiquement. 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les objectifs de carrière 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Prendre le temps de bien lire les offres d'emploi et de comprendre la réalité du poste avant de venir en entrevue, question de ne pas avoir de surprise. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>186 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les réalisations professionnelles</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Une belle présentation de CV.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <hr/> <p>187 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les connaissances informatiques</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Se préparer adéquatement à l'entrevue et préparer des questions sur l'organisation ou le poste afin de démontrer son intérêt et sa préparation.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>188 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les passe-temps Les objectifs de carrière 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Oui 14. Oui <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>189 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail La formation scolaire 10. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 11. Oui 12. Je ne sais pas 13. Non 14. Non 15. Avoir un CV impeccable, bien structuré, bien présenté et contenant que des informations pertinentes. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	190 - 1. Non 2. Oui 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les réalisations professionnelles 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Après avoir donné un CV court, concis et clair, bien préparer son entrevue, si retenu. Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)
13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	191 - 1. Oui 2. Oui 3. Jamais 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques 10. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. De faire un CV clair, facile à lire. Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>192 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les compétences et habiletés développées</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Je ne sais pas</p> <p>14. Non</p> <p>15. D'être honnête et transparent.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>193 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les compétences et habiletés développées</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Par compétences</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>194 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les réalisations professionnelles</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les compétences et habiletés développées</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Je ne sais pas</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p>195 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Être bien préparé.</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>196 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Cela dépend du poste à pourvoir Seulement lorsque le CV m'intéresse Les compétences et habiletés développées Aucune préférence Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 2 pages La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances linguistiques Les passe-temps Cela dépend du poste à pourvoir Non Non Oui Pas trop agressif et mettre en relief ses compétences transférables. Secteur d'activité : Construction (23) <hr/> <p>197 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Cela dépend du poste à pourvoir Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse La formation scolaire Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 3 pages Les connaissances linguistiques Les objectifs de carrière Les implications au sein de la société Oui Non Non Non Avoir un CV clair, concis avec un objectif d'emploi clair. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>198 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière La formation scolaire 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Je ne sais pas 15. Le CV est votre outil promotionnel qui vous représente. Plus il sera soigné et bien écrit, plus il sera intéressant pour le lecteur. Surtout, prenez soin de l'adapter au poste que vous postulez. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>199 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances linguistiques Les compétences et habiletés développées 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Non <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) 	<p>200 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. La formation Les réalisations professionnelles 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Se renseigner sur l'entreprise ou le secteur d'activité ainsi que sur les exigences et responsabilités du poste convoité, être honnête et passionné pour l'emploi et intéressé par l'employeur. Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45) <p>1001 à 5000 employés (22 répondants)</p> <p>201 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Lecture rapide en diagonale 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. De venir porter leur CV en main propre. Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>202 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. Accordez de l'importance à vos réalisations professionnelles. Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p>203 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail</p> <p>10. Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Je ne sais pas</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Non</p> <p>15. Demeurer honnête. Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>204 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Ne nuisent pas; c'est un point à valider lors de test d'embauche la qualité du français. 3. Jamais 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Sachez trouver les mots accrocheurs et vendez-vous en entrevue avec vos réalisations. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>205 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Être capable de synthétiser ses expérience de travail et de faire des liens avec le poste convoité. <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>206 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Lorsque vous envoyez un CV à une entreprise, faites des recherches pour savoir si l'entreprise vous intéresse et vous serez également prêt à faire une entrevue téléphonique lorsque un recruteur vous contactera. <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>207 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les réalisations professionnelles Les connaissances informatiques 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. L'information doit être claire. Le CV ne doit pas contenir trop d'informations. <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>208 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement si le texte n'est pas trop long et qu'il ne résume pas ce que je vais trouver dans le CV. 4. Plusieurs de ces réponses sont importantes, il ne peut y avoir qu'une seule information importante. 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles L'expérience de travail 10. Les compétences et habiletés développées Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non 15. Bien cibler le poste pour lequel le CV est envoyé; j'ai déjà reçu le CV d'un candidat pour plusieurs différents postes, cette candidature n'avait plus aucune valeur, même si la dernière fois, le poste aurait pu convenir au candidat. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> <hr/> <p>209 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles 10. La formation Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 14. Oui 15. Bref et concis. <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>210 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Oui <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p> <hr/> <p>211 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les objectifs de carrière 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. Présenter un CV simple et facile à lire. <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>212 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Faire preuve d'un grand esprit de synthèse et être capable d'aller à l'essentiel dans un CV et une lettre de présentation, tout en sachant faire des liens évidents avec le poste à pourvoir. <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>213-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. De ne pas harceler le recruteur. Les suivis sont les bienvenus, mais l'envoi de son CV 20 fois n'apporte rien. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature? En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : <ol style="list-style-type: none"> Idéalement, un CV doit tenir : Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>214 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Cela dépend du poste à pourvoir Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse Les réalisations professionnelles Résultats obtenus / réalisations Par compétences Une expérience de travail dans un poste similaire Sur 2 pages La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances informatiques Les passe-temps Oui Non Non Non N'essayez pas de vendre quelqu'un qui n'est pas vous. Vous ne saurez pas heureux dans le poste et l'employeur non plus. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) <hr/> <p>215 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse L'expérience de travail Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 2 pages Les connaissances linguistiques Les objectifs de carrière Les implications au sein de la société Les passe-temps Cela dépend du poste à pourvoir Non Non Non Un CV bien présenté et détaillé est un atout certain pour obtenir une entrevue : bien détailler son implication dans la description des tâches (dans expérience de travail). Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>216 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Si le candidat pouvait présenter les liens entre son bagage et le poste, incluant ce qui met en lumière toutes les connaissances, compétences, habilités, expertise transférables.</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience valable et, surtout, les liens avec ce qui est transférable</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Cibler les valeurs de l'entreprise et connaissez-vous suffisamment pour estimer si c'est votre place. Ce sera plus facile de vous vendre si vous êtes convaincu et convaincant.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>217 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques L'expérience de travail</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>218 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>12. Non</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Oui</p> <p>15. Préparez votre CV en fonction du poste à pourvoir et en y réalisant une lettre de présentation personnalisée illustrant bien les motifs vous amenant à postuler l'emploi.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>219 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Dépendamment du nombre et de la nature!</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. L'expérience de travail</p> <p>10. Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. De mettre en évidence leur expérience de travail, toute! J'engage des gens dans le secteur du commerce de détail et je déteste les CV par compétences! Ces dernières, nous aurons l'occasion d'en discuter en entrevue; ce que je veux savoir, c'est vos expériences concrètes, le nombre de temps, le poste et la raison du départ.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>220 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement si je veux plus d'informations sur les motivations du candidat avec un CV atypique.</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. La formation scolaire L'expérience de travail Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. <i>Focusez</i> votre recherche d'emploi sur ce qui vous intéresse vraiment, sinon, ça paraîtra lors de l'entrevue. Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <hr/> <p>221 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Tâches / responsabilités exercées</p> <p>6. Par compétences</p> <p>7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent Une expérience de travail dans un poste similaire</p> <p>8. Sur 2 pages</p> <p>9. Les objectifs de carrière La formation scolaire L'expérience de travail Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées</p> <p>10. Les passe-temps Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques</p> <p>11. Oui</p> <p>12. Non</p> <p>13. Je ne sais pas</p> <p>14. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>222 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Je ne sais pas 15. Soyez honnête, restez vous-même et transmettez l'information la plus pertinente au poste sollicité. Secteur d'activité : Retraité
5001 employés et plus (19 répondants)		
	<p>223 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les objectifs de carrière 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Ne pas avoir peur de prendre des expériences dans des postes de niveaux inférieurs dans l'entreprise, pour assimiler la culture de l'entreprise et avoir une compréhension avec des exemples tangibles de la façon dont les valeurs sont vécues au quotidien. Secteur d'activité : Finance et assurances (52)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>224 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. La formation académique Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Oui 13. Oui 14. Non 15. Être préparé. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>225 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les compétences et habiletés développées 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>226 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Jamais 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Oui <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>227 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 4 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Soignez votre présentation. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>228 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>3. Toujours</p> <p>4. L'expérience de travail</p> <p>5. Aucune préférence</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. L'expérience de travail La formation scolaire</p> <p>10. Les compétences et habiletés développées Les implications au sein de la société</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Non</p> <p>14. Non</p> <p>15. CV ciblé pour l'emploi. Ce qui n'est pas pertinent pour l'emploi, l'enlever. Simpletment indiquer le titre et les dates d'emploi si le poste n'est pas en lien avec l'emploi convoité.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p> <hr/> <p>229 -</p> <p>1. Cela dépend du poste à pourvoir</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Seulement lorsque le CV m'intéresse</p> <p>4. Les réalisations professionnelles</p> <p>5. Résultats obtenus / réalisations</p> <p>6. Chronologique</p> <p>7. Je n'ai pas de préférence</p> <p>8. Sur 3 pages</p> <p>9. Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière</p> <p>10. Les implications au sein de la société Les passe-temps</p> <p>11. Dans une certaine mesure</p> <p>12. Non</p> <p>13. Non</p> <p>14. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	230 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Je lis toujours la lettre de présentation et y accorde une importance variable selon le poste. Plus le poste est spécialisé ou élevé, plus la lettre prend de l'importance. Mais je la lis systématiquement, car elle révèle le soin qu'a apporté le candidat à sa candidature. 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire en fait, cela dépend du poste à combler et des besoins du gestionnaire recruteur 8. Sur 3 pages 9. Les réalisations professionnelles Les objectifs de carrière 10. La formation Les connaissances informatiques 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Oui 14. Oui 15. Adaptez votre CV et votre lettre de présentation au poste convoité. Prouvez au recruteur que vous correspondez à son besoin et rendez-lui la tâche facile. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)
	231 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Oui 14. Oui Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>232 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Jamais 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire L'expérience de travail 10. Les connaissances informatiques Les objectifs de carrière 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>233 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 4 pages 9. La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>234 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>235 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Oui, si elle est concise. Si elle est longue, seulement si le CV m'intéresse. 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. L'expérience de travail Les compétences et habiletés développées 10. La formation Les connaissances linguistiques 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. Expliquer clairement ce que vous cherchez comme travail et le niveau qui vous intéresse. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>236 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. La formation scolaire 10. La formation L'expérience de travail 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. De postuler seulement des emplois pour lesquels ils possèdent les compétences. Il est important aussi qu'ils démontrent clairement dans leur lettre de présentation et leur CV qu'ils rencontrent les critères de présélection, par exemple, l'éducation et l'expérience requise. <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>237 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 3 pages 9. Les objectifs de carrière 10. Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Oui 14. Oui 15. Faire le lien entre les forces du candidat et les forces ou compétences recherchées par l'entreprise. <p>Secteur d'activité : Ne s'applique pas</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) 	<p>238 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Jamais 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les connaissances linguistiques Les objectifs de carrière 10. Les réalisations professionnelles Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Non 15. En apprendre davantage sur l'entreprise et sur le poste avant de postuler afin de s'assurer qu'il est vraiment intéressé par l'environnement de travail et le poste. <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>239 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui <p>Secteur d'activité : Commerce de gros haute technologie (41b)</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>240 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. Les compétences et habiletés développées 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées 10. Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Non 14. Oui 15. Être clair, faciliter la tâche au recruteur, qui a 100 CV à lire. Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45) <hr/> <p>241 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Oui 12. Non 13. Non 14. Non 15. De postuler uniquement des postes correspondant au profil.

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
	Pas de réponse (15 répondants)
1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) Secteur d'activité	242 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 2 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Je ne sais pas
	243 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. La formation scolaire
	244 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les compétences et habiletés développées 5. Aucune préférence 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent 8. Sur 2 pages 9. Les compétences et habiletés développées 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Dans une certaine mesure 12. Je ne sais pas 13. Oui 14. Je ne sais pas Secteur d'activité : Sans emploi

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 	245 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Par compétences 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Non <p>Secteur d'activité : Sans emploi</p>
<ol style="list-style-type: none"> 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	246 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cela dépend du poste à pourvoir 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. L'expérience de travail 5. Aucune préférence 6. Aucune préférence 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. La formation scolaire Les objectifs de carrière 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Oui 15. Soyez déterminé! <p>Secteur d'activité : Sans emploi</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : <ol style="list-style-type: none"> 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>247 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Au niveau de l'analyse sur dossier, c'est un amalgame. Il m'est arrivé de rencontrer une personne par instinct... Il n'avait jamais eu le CV qu'il faut pour se faire engager aux 3 derniers postes qu'il avait obtenus (expérience, formation, industrie), mais il avait eu des promotions partout et semblait avoir eu du succès. Nous avons donc conclu que cette personne avait sûrement quelque chose de spécial et d'unique et nous l'avons rencontrée... Et nous n'avons pas été déçus. 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Une expérience de travail dans un poste différent Une expérience de travail dans un secteur d'activité différent 8. Sur 4 pages 9. L'expérience de travail Les objectifs de carrière 10. La formation académique Les connaissances informatiques Les connaissances linguistiques Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Cela dépend du poste à pourvoir 12. Non 13. Oui 14. Non 15. Le CV idéal n'existe pas. Votre CV doit bien vous représenter, pas faire trop d'<i>over-selling</i> et surtout, tout ce qui est vérifiable pourra être vérifié... Soyez vrai, authentique, si vous pensez que la pire chose qui peut vous arriver est de ne pas avoir un poste que vous pourriez avoir, détrompez-vous... La pire chose est d'obtenir un poste qu'on ne devrait pas avoir, c'est souvent un échec cuisant et difficile. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>248 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Cela dépend du poste à pourvoir 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les informations pertinentes au poste à pourvoir : formation, expérience, réalisations, compétences et habiletés, implication, passe-temps et les informations spécifiques au poste à pourvoir (ex. : cartes de compétence, certifications, appartenance à un ordre professionnel, s'il y a lieu, etc.).

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature 2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature? 3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat? 4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV? 5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations? 6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences? 	<p>249-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Toujours 4. L'expérience de travail 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Aucune préférence 7. Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire
<ol style="list-style-type: none"> 7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède : 8. Idéalement, un CV doit tenir : 9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV? 10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV? 11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler 12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue? 14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi? 15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte) <p>Secteur d'activité</p>	<p>250 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui, cependant, on s'entend que si le candidat est d'une autre nationalité ou langue maternelle, on ne doit pas lui tenir rigueur. 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. Les réalisations professionnelles 5. Résultats obtenus / réalisations 6. Chronologique 7. Je n'ai pas de préférence 8. Sur 2 pages 9. Les réalisations professionnelles Les compétences et habiletés développées 10. Les passe-temps Les implications au sein de la société 11. Dans une certaine mesure 12. Non 13. Je ne sais pas 14. Oui 15. Présenter leur personnalité, ne pas jouer un rôle, être intègre et honnête par rapport avec ses réalisations. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>251 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 3. Seulement lorsque le CV m'intéresse 4. La formation scolaire 5. Tâches / responsabilités exercées 6. Chronologique 7. Une expérience de travail dans un poste similaire 8. Sur 3 pages 9. Les connaissances linguistiques La formation scolaire 10. Les implications au sein de la société Les passe-temps 11. Oui 12. Non 13. Je ne sais pas

Questions	Répondants
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>252 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Cela dépend du poste à pourvoir Seulement lorsque le CV m'intéresse L'expérience de travail Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 2 pages La formation scolaire <hr/> <p>253 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Oui Seulement lorsque le CV m'intéresse L'expérience de travail Tâches / responsabilités exercées Chronologique Une expérience de travail dans un poste similaire Sur 2 pages Un résumé de ce qu'il recherche comme emploi, ce qui le fait vibrer. Les réalisations professionnelles Oui Non Non Oui S'informer sur l'emploi et l'entreprise avant une entrevue. Le tout donne confiance à l'intervieweur et si le candidat est toujours présent à ce moment-là, c'est qu'il a vraiment un intérêt. Il y a une diminution de perte de temps tout autant pour l'entreprise que pour le candidat. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>1. En tant que recruteur, est-ce que la mise en page du CV peut influencer votre choix dans l'évaluation d'une candidature</p> <p>2. En tant que recruteur, est-ce que les fautes d'orthographe nuisent à une candidature?</p> <p>3. Lisez-vous la lettre de présentation jointe au CV d'un candidat?</p> <p>4. Quelle information trouvez-vous la plus importante sur un CV?</p> <p>5. En tant que recruteur, préférez-vous un CV qui présente les tâches / responsabilités exercées ou les résultats obtenus / réalisations?</p> <p>6. En tant que recruteur, préférez-vous un CV de type chronologique ou un CV présenté par compétences?</p> <p>7. Au niveau de l'expérience de travail, priorisez-vous un candidat qui possède :</p> <p>8. Idéalement, un CV doit tenir :</p> <p>9. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir au tout début du CV?</p> <p>10. Quelles sont les deux informations que vous souhaitez voir à la fin du CV?</p> <p>11. Est-ce que la stabilité d'emploi est un critère important à vos yeux? Cela dépend du poste à combler</p> <p>12. Est-ce qu'un candidat qui envoie plusieurs versions de son CV a plus de chances d'obtenir</p>	<p>254 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Il est impossible de déceler toutes les fautes d'orthographe compte tenu du temps passé sur un CV. Jamais L'expérience de travail Résultats obtenus / réalisations Par compétences Une expérience de travail dans un poste similaire Une expérience de travail dans un secteur d'activité similaire Sur 2 pages La formation scolaire L'expérience de travail Les connaissances informatiques Les implications au sein de la société Dans une certaine mesure Non Oui Non

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>une entrevue?</p> <p>13. Est-ce qu'un candidat qui vous appelle après vous avoir envoyé son CV a plus de chances d'obtenir une entrevue?</p> <p>14. Est-ce qu'un candidat qui fait un suivi après l'entrevue a plus de chances d'obtenir un emploi?</p> <p>15. Et si vous aviez un seul conseil à donner aux chercheurs d'emplois, quel serait-il? (zone texte)</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>255 -</p> <ol style="list-style-type: none">1. Cela dépend du poste à pourvoir2. Oui3. Toujours4. Les compétences et habiletés développées

