

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne les politiques de rémunération des cadres. Voici un aperçu des questions posées :

- De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?
- Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?
- Etc.

Nombre de répondants : 121

Cet appel à tous a été fait entre le 1<sup>er</sup> et le 11 décembre 2009.



## Note de l'éditeur

---

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en janvier 2010.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H4B 2G7

(514) 879-1636 - [info@portailrh.org](mailto:info@portailrh.org)

### Faits saillants

- Une majorité (88,3 %) de répondants offrent un salaire annuel à leurs cadres.
- Pour la majorité de ceux-ci (70,7 %), les heures supplémentaires ne sont ni rémunérées ni autrement compensées (73,5 %).
- Pour la majorité des répondants (91,2 %), le taux majoré n'est pas accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps, et pour 87,5% des répondants, les heures supplémentaires ne sont ni compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?

Salaire horaire	5	4,17 %
Salaire annuel	106	88,33 %
Cela dépend de leur niveau	9	7,50 %
Nombre de répondants	120	

### 2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?

Oui, en temps compensatoire	8	10,81 %
Oui, en argent	4	5,40 %
Oui, en temps compensatoire et en argent	9	12,16 %
Non	53	71,62 %
Nombre de répondants	74	

Note : La formulation de cette question ayant causé un problème de compréhension chez les répondants, nous ne sommes pas en mesure d'en interpréter correctement les résultats.

### 2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?

Oui	9	18,00 %
Non	41	82,00 %
Nombre de répondants	50	

### 3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?

Oui	31	26,50 %
Non	86	73,50 %
Nombre de répondants	117	

### 3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?

Oui	9	8,82 %
Non	93	91,18 %
Nombre de répondants	102	

### 3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?

Oui	13	12,50 %
Non	91	87,50 %
Nombre de répondants	104	

### 4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?

Oui	56	47,06 %
Non	63	52,94 %
Nombre de répondants	119	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 4b. Si oui, lequel?

---

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Dans l'entreprise de 47 % des répondants, les cadres bénéficient d'un système de rémunération au rendement. Parmi ces répondants, 32 % ont affirmé que la rémunération au rendement des cadres repose sur l'évaluation du rendement, 24 % ont évoqué l'atteinte des objectifs et 16 % ont indiqué qu'elle dépend des profits réalisés par l'entreprise au cours de l'année.

### 5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?

---

Oui	84	74,34 %
Non	29	25,66 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>113</b>	

### 5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versés, etc.)?

---

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Dans l'entreprise de 74,3 % des répondants, les cadres ont accès à un boni annuel. Parmi ces organisations, 62,5 % fondent ce boni sur l'atteinte des objectifs. Pour 23,8 % des répondants, la prime en question dépend des profits réalisés au cours de l'année.

### Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	27	23,68 %
101 à 500 employés	59	51,75 %
501 à 1000 employés	8	7,02 %
1001 à 5000 employés	15	13,16 %
5001 employés et plus	5	4,39 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>114</b>	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	4	3,53%
Commerce de détail (44-45)	2	1,77%
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00%
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00%
Construction (23)	2	1,77%
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	2,65%
Transport et entreposage (48-49)	3	2,65%
Services publics (22)	1	0,88%
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	3	2,65%
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	1	0,88%
Administrations publiques - fédérales (91)	0	0,00%
Administrations publiques - municipales (91b)	4	3,53%
Administrations publiques - provinciales (91a)	1	0,88%
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	1	0,88%
Fabrication autres (31-33)	38	33,63%
Fabrication haute technologie (31-33b)	5	4,42%
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	0,88%
Arts, spectacles et loisirs	1	0,88%
Autres services - associations (81a)	6	5,31%
Autres services - syndicats (81)	0	0,00%
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	1	0,88%
Commerce de gros autres (41)	9	7,97%
Finance et assurances (52)	4	3,53%
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00%
Hébergement et services de restauration (72)	0	0,00%
Industrie de l'information et culturelle (51)	1	0,88%
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00%
Services administratifs autres (56b)	0	0,00%
Services d'enseignements/gestion (61)	1	0,88%
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	0,88%
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00%
Services professionnels - autres services (54b)	7	6,20%
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00%
Services professionnels - services conseils (54)	11	9,73%
Retraité	0	0,00%
Sans emploi	0	0,00%
Ne s'applique pas	2	1,76%
<b>Nombre de répondants</b>	<b>113</b>	

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>Moins de 100 employés (27 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>1 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p><b>2 -</b></p> <p>1. Salaire horaire</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <hr/> <p><b>3 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. La révision salariale tient compte du rendement.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Programme de rémunération variable selon l'atteinte des objectifs organisationnels : la cible est à 10 % du salaire.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p><b>4 -</b></p> <p>1. Salaire horaire</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire</p> <p>2b. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <hr/> <p><b>5 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>6 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Ils peuvent recevoir jusqu'à 15 % de leur salaire annuel selon l'atteinte d'objectifs spécifiques.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>7 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
	<p><b>8 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p>
	<p><b>9 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p><b>10 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Un boni annuel si l'organisme a de bons résultats financiers.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>11 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon atteinte d'objectifs et en %</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>12 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Régime de bonification.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs et % du salaire annuel.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p><b>13 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte d'objectifs, montant versé</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p><b>14 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Des commissions individuelles et des commissions collectives</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. C'est un RPB. Si les budgets de bénéfices sont atteints un montant de +/- 6 % du salaire est versé, Si l'entreprise excède le budget, ce montant peut aller jusqu'à 10 % du salaire.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>15 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Pourcentage d'augmentation selon atteinte d'objectifs spécifiques.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Pourcentage accordé selon les revenus de l'entreprise.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>16 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Part variable</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>17 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>18 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Augmentation varie selon leur rendement. % de base accordée à tous + % lié spécifiquement au mérite.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Boni cible de 10 % selon l'atteinte d'objectifs corporatifs (financiers) et personnels.</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. En fonction de l'atteinte des objectifs</p> <p>Bonus personnel</p> <p>Bonus d'équipe</p> <p>Bonus d'entreprise</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Pourcentage du salaire selon l'atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Montant versé selon les résultats de l'organisation</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>23 -</b></p> <p>1. Salaire horaire</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire</p> <p>2b. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni au rendement accordé en fin d'année à la suite de l'évaluation annuelle.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs, un pourcentage du salaire annuel gagné en cours d'année peut être versé à titre de boni.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>24 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Le boni est selon l'atteinte des objectifs et le rendement de l'entreprise.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>25 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. IPC + % au rendement</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
	<p><b>26 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni trimestriel</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>27 -</b> 1. Salaire annuel 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Non 5a. Oui 5b. Boni de fonction, % du salaire Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p><b>100 à 500 employés (59 répondants)</b></p> <p><b>28 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Non 5a. Oui 5b. En fonction de la performance financière de leur unité d'affaires, de leur secteur de l'entreprise et de l'entreprise dans son ensemble. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p><b>29 -</b> 1. Salaire annuel 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Non 5a. Oui 5b. atteinte des objectifs d'entreprise (EBITDA) Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p><b>30 -</b> 1. Salaire annuel 3a. Non 4a. Non 5a. Oui 5b. Selon l'atteinte des objectifs, soit en % du salaire annuel ou montant fixe</p> <p><b>31 -</b> 1. Salaire annuel 3a. Non 3b. Non 4a. Non 5a. Oui 5b. Basé d'abord sur l'atteinte d'objectifs corporatifs, puis sur l'atteinte d'objectifs individuels Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>32 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon les performances financières de la compagnie</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>33 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni x% annuel</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Pourcentage : 50 % résultats entreprise, 50 % objectifs personnels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>34 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>35 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. En fonction de l'impact de leur fonction, de leurs responsabilités : progression du CA, de la marge, des profits...</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des objectifs = versement d'un pourcentage supplémentaire sur le salaire</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>36 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. En fonction des résultats</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p> <hr/> <p><b>37 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Seulement les directeurs et je ne le connais pas.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Pour les directeurs seulement</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>38 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonis</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. % rendement personnel et % rendement entreprise (profit)</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>39 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonis à la performance selon les objectifs atteints</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>40 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>41 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni pour l'atteinte d'objectifs de productivité et de rentabilité</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. montant versé au trimestre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Le système de rémunération est basé sur la productivité, la qualité, les rebuts.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs annuels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Système de bonus en % du salaire annuel. Le % dépend du niveau de l'échelle salariale (7-8-10-12-18-20-24-28 %).</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>44 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>45 -</p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>46 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus au rendement - normalement jusqu'à 10 % de bonus</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte d'objectifs personnels et corporatifs et aussi selon leur niveau de maîtrise de compétences de gestion.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>47 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni en lien avec l'atteinte des objectifs</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>48 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>49 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonification basée sur les profits</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. % des profits de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus basé sur l'atteinte des objectifs au-delà de la rémunération de base</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon les objectifs établis pour l'année et le degré d'atteinte en %, % du salaire est versé.</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>
<p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Si la compagnie n'a pas atteint ses objectifs, le boni n'est pas payé. Par contre, si la compagnie a atteint ses objectifs, 50 % du boni est remis et l'autre 50 % selon le rendement.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>52 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en argent</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Pour superviseurs et employés, boni en fonction des rendements financiers. Pour directeurs, boni discrétionnaire des propriétaires.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>54 -</b> 1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Bonis annuels : 50 % des bonis basés sur l'atteinte des profits de l'entreprise; 50 % basés sur des objectifs personnels.</p> <p>Bonis représentent environ 10 % du salaire annuel.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p><b>55 -</b> 1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Selon la performance.</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>56 -</b> 1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <hr/> <p><b>57 -</b> 1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon un programme déterminé sur une partie des revenus nets qui dépassent la cible définie par l'entreprise.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>58 -</b> 1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>59 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Objectifs fixés à partir de ceux du plan d'affaires. Le rendement obtenu (satisfaisant, supérieur ou exceptionnel) détermine le % d'augmentation salariale.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon atteinte des objectifs, % du salaire versé, lequel varie en fonction de la classe d'emploi.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>60 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonification à l'atteinte des objectifs.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Structure de rémunération différente selon le poste.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p><b>61 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonis</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon le rendement et les mandats spéciaux réalisés en cours d'année.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
	<p><b>62 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>63 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Seulement certains cadres (ceux qui sont rattachés à un département qui constitue un centre de revenus) et il est versé en fonction de l'atteinte d'objectifs annuels.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p><b>64 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonification annuelle. Régime d'intéressement à court terme</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon atteinte des objectifs corporatifs et personnels avec une cible de 10 % du salaire de base.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p> <hr/> <p><b>65 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des revenus avant intérêts, taxes, dépréciation et amortissement</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p> <hr/> <p><b>66 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Programme de boni</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Objectifs d'entreprise et objectifs personnels</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>67 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Atteinte des résultats corporatifs, de vice-présidence et d'équipe</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des résultats d'équipe; un pourcentage selon le dépassement des résultats.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>68 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon évaluation du président.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>69 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. S'il y a atteinte des objectifs (EBIT et Liquidité), le cadre reçoit un pourcentage de son salaire qui varie selon la fonction dans l'entreprise. Pourcentage varie entre 10 % et 25 %.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>70 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Ils participent à notre programme de boni qui n'est pas lié à leur rendement mais au rendement de l'entreprise. Ils reçoivent un pourcentage de leur salaire de base qui varie en fonction de leur poste et des résultats des états financiers.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>71 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon la profitabilité de l'entreprise. Si les résultats ne sont pas bons, aucun boni ne sera versé.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p><b>72 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni de productivité</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. En fonction d'une grille de critères de performance</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p><b>73 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Cela dépend des cadres. Participation aux bénéfices...</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>74 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Basé sur profits, revenus, commandes</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des objectifs financiers et personnels</p> <p>Pourcentage</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>75 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon leur évaluation et la performance de l'entreprise. Le montant varie entre 1800 \$ et 4000 \$.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>76 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Prime annuelle de 2 % : c'est plus un ajout au salaire qu'une véritable prime de rendement.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Voir réponse précédente</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p>
	<p><b>77 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte d'objectifs. Pourcentage du salaire annuel.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>
	<p><b>78 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Performance organisation et individu</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Cible de 10 % de la rémunération annuelle</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>79 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonification en fonction de l'atteinte des objectifs de rentabilité.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>80 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs corporatifs.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>81 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>82 -</b></p> <p>1. Salaire horaire</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>83 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>84 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Oui, en argent</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte d'objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>85 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs</p> <p>Montant versé</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<b>501 à 1000 employés (8 répondants)</b>	
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>86 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en argent</p> <p>2b. Oui</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>87 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Performance individuelle Performance organisationnelle Performance SST</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Si les objectifs sont atteints, le boni cible est versé; si les objectifs sont dépassés, le boni est majoré jusqu'au double selon d'autres critères établis.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>88 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. À chaque année, l'ajustement du salaire comprend une portion reliée à la hausse d'échelle et une autre pour la progression dans son échelle reliée à son rendement.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Prime cible de 7 % de son salaire : 70 % de la prime cible sont reliés aux résultats de l'entreprise et 30 % à sa performance selon son évaluation du rendement faite par son gestionnaire.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
<p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>89 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon les profits de la compagnie</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p><b>90 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Discretionnaire de la direction corporative</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>91 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>92 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 3a. Non 4a. Oui 4b. Bonus annuel en fonction de l'atteinte d'objectifs préétablis 5a. Oui 5b. En fonction de l'atteinte d'objectifs préétablis Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>93 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Oui, en temps compensatoire et en argent 2b. Non 3a. Oui 3b. Non 3c. Non 4a. Non 4a. Non 5a. Non Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<b>1001 à 5000 employés (15 répondants)</b>	
	<p><b>94 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Oui 4b. Partages des profits 5a. Oui 5b. Sur la profitabilité et le rendement. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>95 -</b> 1. Salaire annuel 3a. Non 4a. Non 5a. Oui 5b. Objectif prédéterminés de l'entreprise et du secteur et basé sur les résultats obtenus dans leur programme de gestion de la performance individuelle. Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
	<p><b>96 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 3a. Non 3c. Non 4a. Oui 4b. En lien avec l'atteinte des objectifs, il y a un bonus. 5a. Oui 5b. Atteinte des objectifs. Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p>	<p>97 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>99 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>100 -</p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Révision salariale selon une grille qui prend en compte le compa-ratio et la cote de rendement + montant forfaitaire au % si la cote de rendement est supérieure ou exceptionnelle.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Le montant payé est basé sur un % cible (qui peut être incrémenté de 5 % (max.) en fonction des résultats financiers corporatifs) et selon l'atteinte des objectifs individuels.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>101 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus, PSU</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Objectifs</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>102 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon un pourcentage fixe</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>103 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Boni discrétionnaire selon les résultats de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
<p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>104 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Oui</p> <p>3c. Oui</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonus</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Selon l'atteinte des objectifs corporatifs, d'équipe et individuels, en pourcentage du salaire de base.</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
<p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>105 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Dans le processus de révision salariale, il y a une partie redressement et une autre qui porte sur le mérite. De plus, je suis à développer un Régime Incitatif Court Terme.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. % selon l'atteinte d'objectifs et déclencheur. En voie de développement.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés? 2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées? 2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures? 3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées? 3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps? 3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double? 4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement? 4b. Si oui, lequel? 5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel? 5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)? Secteur d'activité	<b>106 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 3a. Non 4a. Oui 5a. Oui Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire
	<b>107 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Non 5a. Non Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)
	<b>108 -</b> 1. Salaire annuel 2b. Non 3a. Non 4a. Oui 4b. Selon leur niveau de rendement, leur augmentation salariale et leur taux de bonification sont différents. 5a. Oui 5b. Selon l'atteinte des objectifs, c'est un pourcentage du salaire de base qui est retenu. Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)
<b>5001 employés et plus (5 répondants)</b>	
	<b>109 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Oui, en argent 2b. Oui 3a. Oui 3b. Non 3c. Non 4a. Non 4b. s/o 5a. Oui 5b. Atteintes des objectifs corporatifs, des rendements de l'usine et du rendement personnel. Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)



## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p>	<p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Système maison où le cadre est évalué par son supérieur immédiat.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Pourcentage versé.</p> <p>Par contre, aucun boni ne sera accordé pour l'année 2009, étant donné la situation économique du Québec.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p>	<p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Prime annuelle au rendement</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Objectifs personnels 50 %, région 25 % et ligne de service 25 %</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p>112 -</p>	<p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. En début d'année, les cadres ont droit à une augmentation de salaire si la situation économique le permet. Le montant de l'augmentation octroyée est en fonction de la cote de rendement obtenue en fin d'année. Donc, les augmentations sont en fonction de la cote de rendement reçue en fin d'année et varient selon la cote.</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Nous avons un système de primes en fin d'année. Une prime d'équipe basée sur les résultats de l'entreprise et une prime individuelle. La prime individuelle est en fonction de la cote de rendement reçue en fin d'année et varie selon la cote.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
<p>1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés?</p> <p>2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées?</p> <p>2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures?</p> <p>3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?</p> <p>3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps?</p> <p>3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double?</p> <p>4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement?</p> <p>4b. Si oui, lequel?</p> <p>5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel?</p> <p>5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>113 -</b></p> <p>1. Cela dépend de leur niveau.</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Selon les performances de l'entreprise</p> <p>5a. Oui</p> <p>5b. Atteinte des objectifs, rendement de l'entreprise, pourcentage</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<b>Pas de réponse (10 répondants)</b>	
	<p><b>114 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Bonification comprenant des indicateurs de rendement corporatifs et individuel de rendement</p>
	<p><b>115 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Oui, en temps compensatoire et en argent</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p>
	<p><b>116 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Oui</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Non</p>
	<p><b>117 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>2a. Non</p> <p>2b. Non</p> <p>3a. Non</p> <p>3b. Non</p> <p>3c. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Évaluation annuelle et atteinte d'objectifs influencent leur boni et augmentation</p>
	<p><b>118 -</b></p> <p>1. Salaire annuel</p> <p>3a. Non</p> <p>4a. Oui</p> <p>4b. Boni directement lié au budget vs état financiers</p>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. De quelle façon les cadres de votre organisation sont-ils payés? 2a. Si les cadres reçoivent un salaire horaire, les heures supplémentaires sont-elles payées? 2b. Si oui, les heures supplémentaires sont-elles payées à taux et demi si elles dépassent la semaine normale de 40 heures? 3a. Si les cadres reçoivent un salaire annuel, les heures supplémentaires requises sont-elles compensées?	<b>119 -</b> 1. Salaire horaire 2a. Oui, en temps compensatoire 2b. Non 3a. Oui 3b. Non 3c. Non 4a. Non
3b. Le taux majoré est-il également accordé si les heures supplémentaires sont accumulées dans une banque de temps? 3c. Les heures supplémentaires des cadres sont-elles parfois compensées ou rémunérées à taux et demi ou à taux double? 4a. Les cadres bénéficient-ils d'un système de rémunération au rendement? 4b. Si oui, lequel? 5a. Les cadres ont-ils accès à un boni annuel? 5b. Si oui, quel en est le fonctionnement (selon l'atteinte des objectifs, pourcentage ou montant versé, etc.)? Secteur d'activité	<b>120 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Oui, en temps compensatoire 2b. Non 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Non
	<b>121 -</b> 1. Salaire annuel 2a. Non 2b. Non 3a. Non 3b. Non 3c. Non 4a. Non