

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne la grippe A(H1N1). Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?
- Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?
- Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?
- Etc.

Nombre de répondants : 239

Cet appel à tous a été fait entre le 22 septembre et le 2 octobre 2009.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en octobre 2009.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Appel à tous : Grippe A(H1N1)

Faits saillants

- Un peu plus de la moitié des répondants (56,72 %) sont prêts à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe.
- Et de ceux-ci, un peu plus de la moitié (52,59 %) ont mis en place un plan d'intervention.

Face à la grippe A(H1N1), quelles responsabilités ont été confiées au service des ressources humaines?

- Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux) (18,43 %).
- Désamorcer les craintes exprimées par les employés (15,90 %).
- Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias (14,52 %).
- Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction (12,67 %).
- Communiquer avec les employés (20,00 %).
- Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences (13,36 %).

1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?

Oui	135	56,72 %
Non	103	43,28 %
Nombre de répondants	238	

2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?

Un comité spécial	55	23,71 %
Un plan d'intervention	122	52,59 %
Une matrice décisionnelle	23	9,91 %
Autre (spécifier)	32	13,73 %
Nombre de répondants	232	

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?

Des gestionnaires	59	36,20 %
Un comité de travail	69	42,33 %
Un ou des consultants externes	8	4,91 %
Autre (spécifier)	27	16,56 %
Nombre de répondants	163	

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?

Oui	47	24,10 %
Non	148	75,90 %
Nombre de répondants	195	

5. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?

Communiqué	22	33,33 %
Rencontre	16	24,24 %
Formation	1	1,52 %
Intranet	7	10,61 %
Autre (spécifier)	20	30,30 %
Nombre de répondants	66	

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?

Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)	80	18,43%
Désamorcer les craintes formulées par les employés	69	15,90%
Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias	63	14,52%
Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction	55	12,67 %
Communiquer avec les employés	88	20,28 %
Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences	58	13,36 %
Autre (spécifier)	21	4,84 %
Nombre de répondants	434	

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

7. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

En général, consultation d'Internet : différents sites gouvernementaux tels que le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, Pandémie Québec, le ministère de la Famille, Santé Canada, etc.

Ordre des conseillers en ressources humaines agréés : portail, activités de formation et articles (<http://www.portailrh.org/h1n1>)

Médias

Society for Human Resource Management (SHRM)

Réseautage avec des collègues RH

Groupe d'experts

Informations venues du milieu médical

Protocole interne (du siège social de l'entreprise)

8. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Plan de continuité des affaires et exemples de politiques : contenu et élaboration
Plan de communication
Aspects légaux : obligations et droits des employés et des employeurs
Mesures préventives
Services essentiels
Gestion des absences
Encadrement des gestionnaires
Rémunération en cas d'absence obligatoire, de mise en quarantaine, d'absence pour soigner un proche malade, etc.
Ressources disponibles en cas de pandémie
Informations sur les symptômes
Importance de la pandémie et son évolution, disponibilité des vaccins

9. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en oeuvre du plan d'intervention?

Les réponses ci-dessous constituent une synthèse de l'ensemble des réponses fournies. Pour obtenir toutes les réponses, vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Scepticisme de la direction face à une éventuelle pandémie, absence de sentiment d'urgence
Absence de coopération des différents intervenants : nécessité de convaincre des personnes de l'importance de se préparer
Manque de temps pour mettre en place un plan élaboré
Manque de ressources
Communication et mise en oeuvre lors d'une situation réelle
Conditions de travail contraignantes
Informations plus ou moins sérieuses et/ou crédibles véhiculées dans les médias
Trouver de la documentation sur les pandémies : pas évident de prévoir des scénarios
Désamorcer les peurs au niveau des employés et du comité de travail pour arriver à un consensus logique et rationnel

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	41	23,30%
101 à 500 employés	92	52,27%
501 à 1000 employés	11	6,25%
1001 à 5000 employés	26	14,77%
5001 employés et plus	6	3,41%
Nombre de répondants	176	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	3	1,70 %
Commerce de détail (44-45)	4	2,27 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	2	1,14 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	4	2,27 %
Construction (23)	3	1,70 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	1,70 %
Transport et entreposage (48-49)	8	4,55 %
Services publics (22)	4	2,27 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	3	1,70 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	2	1,14 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,57 %
Administrations publiques - municipales (91b)	2	1,14 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	1	0,57 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	4	2,27 %
Fabrication autres (31-33)	49	27,84 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	8	4,55 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	4	2,27 %
Arts, spectacles et loisirs	2	1,14 %
Autres services - associations (81a)	7	3,98 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,57 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	5	2,84 %
Commerce de gros autres (41)	10	5,68 %
Finance et assurances (52)	4	2,27 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	4	2,27 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	3	1,70 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	1	0,57 %
Services d'enseignements/gestion (61)	4	2,27 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	3	1,70 %
Services immobiliers, location et bail (53)	1	0,57 %
Services professionnels - autres services (54b)	9	5,11 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	2	1,14 %
Services professionnels - services conseils (54)	12	6,82 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	3	1,70 %
Nombre de répondants	176	

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (41 répondants)</p> <p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) 7. CRHA, UQAM, PANDÉMIEQUEBEC.GOUV et plusieurs autres 8. Nous voulons savoir comment les entreprises de taille moyenne vont traiter les situations de congés de maladie et les absences dues à la grippe. <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 6. Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés 7. Plan établi et supervisé par le siège social canadien en suivant les instructions du siège social international de N.Y. 8. Déjà informé et prêt à suivre les instructions advenant le cas. 9. Convaincre des personnes de l'importance de se préparer. Même sur une base volontaire certains ont fait le commentaire qu'ils penseraient d'abord à leur famille avant de sauver l'entreprise si la situation dégènerait... <p>Secteur d'activité Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>3 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 8. L'importance de la pandémie (se révèle-t-elle dangereuse avec mortalité et très répandue) Que doivent faire les entreprises? <p>Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Ressources Humaines</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Exemple sur Internet et le site de pandémie Québec</p> <p>9. Coopération des différents intervenants</p> <p>Secteur d'activité Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>7. CCHST, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, médias, Santé et services sociaux du Québec</p> <p>8. Évolution de l'infection, la disponibilité des vaccins</p> <p>9. Les politiques</p> <p>Secteur d'activité Hébergement et services de restauration (72)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Non</p> <p>8. Contenu d'un plan d'action</p> <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Par le ministère de l'Éducation et des Loisirs</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Secteur d'activité Services d'enseignements/gestion (61)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>10 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>8. Information sur les symptômes, les moyens de prévenir la transmission, le vaccin, les sources d'informations disponibles pour en savoir plus.</p> <p>9. Scepticisme de la direction face à cette éventuelle pandémie.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>11 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Finance et assurances (52)</p>
<p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Infos des gouvernements (sites web)</p> <p>Infos du domaine médical</p> <p>8. Obligations des employés et des employeurs.</p> <p>Ressources disponibles en cas de pandémie. Vaccins</p> <p>Services essentiels</p> <p>9. Savoir jusqu'où on peut aller pour gérer l'absentéisme. Quelles options s'offrent à nous.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
	<p>13 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Le directeur des ressources humaines</p> <p>4. Non</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Ma référence fut le plan de la fonction publique du Québec.</p> <p>8. J'aimerais avoir de la facilité sur l'évolution de la pandémie et des ressources à référer aux employés.</p> <p>9. Sensibiliser les membres de la direction aux conséquences d'une éventuelle pandémie.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>14 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. RH</p> <p>4. Non</p> <p>6. Plus d'une responsabilité : effectuer une vigie, communiquer avec les employés, réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences...</p> <p>7. Plusieurs sources : gouvernementales, légales, formation de l'Ordre et divers plans d'intervention de comités sectoriels.</p> <p>8. La rémunération des différents cas : absence obligatoire, mise en quarantaine, absence pour proche malade, etc.</p> <p>9. Traiter avec équité les divers cas et situations.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Internet</p> <p>8. VACCINATION</p> <p>9. Tout est hypothétique; donc on essaie de ne pas alarmer les gens.</p> <p>Secteur d'activité Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Les différents sites gouvernementaux exposant des stratégies et les articles de l'Ordre.</p> <p>8. Les droits des employés face à des éléments qui peuvent faire partir du plan et les droits de l'employeur</p> <p>9. Le manque de ressources financières et l'absence de sentiment d'urgence</p> <p>Secteur d'activité Industrie de l'information et culturelle (51)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Rencontre</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Sites des ministères</p> <p>8. L'aspect psychosocial</p> <p>9. Manque d'effectifs</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>20 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>21 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Le service RH doit tenir le Comité de Gestion au fait de la situation. Nous avons acheté masques, thermomètres, distributeurs Purell.</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>7. Internet, site pandemiequebec pour les soins et prévention</p> <p>8. Politiques des employeurs concernant le paiement du salaire pendant la maladie.</p> <p>9. Dans une PME, trouver un "back-up" pour chacun des postes.</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
	<p>23 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p>	<p>1. Non</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Assurer que tous les employés peuvent travailler de la maison.</p> <p>7. Pas encore débuté.</p> <p>8. Sur les aspects légaux et sur les décisions et fonctionnement des autres entreprises (PME).</p> <p>9. S'assurer d'avoir la bonne information puisque celle-ci peut différer d'une source à l'autre. Les ressources humaines et temps pour mettre en place un plan.</p> <p>Secteur d'activité Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
	<p>25 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>7. Santé Publique Canada Ministère Santé et Service sociaux Québec Ministère santé publique Ontario</p> <p>8. Mesures préventives tels les fermetures de bureau, les politique de travail à la maison, etc.</p> <p>9. Manque de disponibilité du personnel-ressource</p> <p>Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>
	<p>26 -</p>	<p>1. Non</p> <p>7. www.pandemiequebec.com (notre plan d'action est actuellement en cours d'élaboration)</p> <p>8. Responsabilité RH Outils de communication Obligations légales Tendances du marché Comment monter un plan simple et peu volumineux (pour les petites entreprises)</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui 5. Rencontre 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Oui 5. Communiqué 6. Désamorcer les craintes formulées par les employés 7. Ministère 8. Avec les outils de base suivre de près l'évolution des actions prises. 9. La compréhension <p>Secteur d'activité Services publics (22)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. Sites Internet des autorités compétentes en la matière <p>Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Oui 5. Rencontre 6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés 7. Outil proposé par le ministère de la Famille 8. Évaluation des cas potentiels de grippe A et exclusion de ces cas (enfants et employés) 9. Trouver des ressources humaines dans le cas d'une pandémie <p>Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p>	<p>32 - 1. Non Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 - 1. Oui 2. Une matrice décisionnelle Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Oui 5. Rencontre 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés 7. Plan de continuité des services du ministère de la Famille et de l'Enfance 8. Plan de communication efficace Droit des travailleurs Vaccination : obligatoire ou non Secteur d'activité Services publics (22)</p>
	<p>34 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui 5. Rencontre 6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés 7. Santé Canada et Québec 8. Évolution + mutation + cliniques itinérantes= accès aux vaccins 9. Je considère que le plan n'est pas déployé même s'il a été véhiculé, publié et publicisé. Il le sera lorsque la crise nous frappera. Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>35 - 1. Oui 2. Plan des mesures d'urgence déjà en place sera utilisé en cas de pandémie. 3. Un comité de travail 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Communiquer avec les employés Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>36 - 1. Non Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>37 - 1. Non Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 - 1. Non 3. Un comité de travail 4. Non 6. Tous les responsabilités ci-dessus 7. who.com et orhri.org. 9. La planification des ressources ne sachant pas qui sera touché Secteur d'activité Services immobiliers, location et bail (53)</p>
	<p>39 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 5. Sera présenté lors d'une réunion de tout le personnel, possiblement début octobre 6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction 8. Informé sur les mesures de remplacement des personnes Secteur d'activité Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
	<p>40 - 1. Non Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>41 - 1. Non 4. Oui 5. Communiqué 6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>
101 à 500 employés (92 répondants)	
	<p>42 - 1. Non Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>43 - 1. Non 2. Il y a un plan d'intervention qui existe mais, pour être réaliste, il n'y a pas de plan de remplacement d'employés malades pour la majorité de nos départements. Le service pour nos clients risque d'être gravement affecté. 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) 7. Protocole interne à notre siège social 8. Rémunération des employés absents pour prendre soin de leur famille immédiate ou des employés mis en quarantaine. 9. Communication et mise en œuvre lors d'une situation réelle. La théorie est belle mais qu'en est-il de la pratique? Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>44 - 1. Non Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
	<p>45 - 1. Non Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré? 4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel? 5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise? 6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise? 7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir? 8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? 	<p>46 - 1. Non Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <hr/> <p>47 - 1. Oui 2. Prévoir un remplaçant pour tous les postes uniques. 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>8. L'évolution du virus L'administration ou non du vaccin</p> <p>9. PME - Difficile d'avoir de la relève pour certains postes Secteur d'activité Commerce de détail (44-45)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>48 - 1. Non 6. Je dirais que les réponses 1, 2, 3 sont vraies chez nous ainsi que la diffusion des bonnes mesures de lavage de mains avec affiches, etc. 7. Ce n'est pas encore élaboré chez nous, mais l'info recueillie vient des médias (ministère de la Santé) et des échanges avec collègues RH qui ont déjà des mesures en place. 8. C'est plutôt au niveau de l'intervention en cas de pandémie ainsi que les obligations et lois qui concerne la gestion d'une pandémie ou même un seul cas. Exemple : un employé qui a des signes de grippe, est-ce que l'employeur doit le retourner chez lui, si oui (pour la protection des autres), est-ce qu'on doit payer l'employé? Est-ce que des signes de grippe seront acceptés comme invalidité pour les assurances courte durée (compagnies d'assurances et le ministère de l'Emploi)? Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>49 - 1. Oui 2. Un comité spécial 3. Un comité de travail 4. Non 6. Désamorcer les craintes formulées par les employés 8. La possibilité (ce que la loi dit) de forcer quelqu'un qui démontre des symptômes d'aller au médecin ou de rester chez eux (sans paie/avec paie?) si ça pose un risque aux autres employés. Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>7. Nous sommes à travailler sur la politique et le plan de continuité des opérations. Nous avons recours à l'Internet pour l'information, certains sites comme celui de CCHST, exportateurs du Québec, et pandémie Québec sont très utiles pour les outils.</p> <p>8. La prévention du virus et les moyens de protection individuels</p> <p>9. Un plan simple mais efficace et les exemples de politiques peu nombreuses sur Internet.</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Nous avons beaucoup cherché sur le web : sites des gouvernements, sites des autres pays, site de l'Ordre</p> <p>8. Fournir des exemples de plan d'intervention d'employeur</p> <p>Avoir des exemples de politiques d'absences (si ajustée à la crise)</p> <p>Exemples de communications faites aux employés</p> <p>Secteur d'activité Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
	<p>52 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>3. Le service RH avec un consultant externe</p> <p>4. Non</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Information spécialisée RH</p> <p>8. Aspect préventif</p> <p>9. Ne pas semer d'alerte auprès des employés Intervention durable pour une quelconque crise</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p>55 -</p> <p>1. Non</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucune à ce jour.</p> <p>8. Obtenir des informations sur la grippe H1N1 Responsabilités des organisations Responsabilités des employés</p> <p>Secteur d'activité Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>56 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Ressources humaines et finance sont responsables de la gestion de ce projet.</p> <p>3. Nous ne disposons pas encore de plan d'intervention. Il sera élaboré par les ressources humaines et finance</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>7. Plan d'intervention non développée encore. J'ai consulté les sites web de : Ordre Santé Canada Santé Québec Santé Montréal</p> <p>8. Nos droits, obligations et responsabilités face à la prévention de la pandémie en entreprise Les droits des employés atteints de la grippe Comment gérer les absences des employés malades</p> <p>9. Trouver un plan d'intervention où nos employés pourront travailler de la maison s'ils (ou leurs familles) sont malades et assurer que les activités de l'entreprise continuent.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Mesures préventives Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Participe au comité spécial</p> <p>7. Pandémie Québec</p> <p>8. Très importante</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. Rencontre</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Le département des RH</p> <p>4. Non</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Des exemples des plans déjà préparés ailleurs</p> <p>8. Plutôt mise en place des mesures d'hygiène, formation des employés pour la relève.</p> <p>9. La disponibilité du personnel, les coûts</p> <p>Secteur d'activité Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré? 4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel? 5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise? 6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise? 7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir? 8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 4. Non 5. Communiqué 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés 7. Sites gouvernementaux 8. Intervention afin de permettre une continuité des affaires 9. Incertitudes <p>Secteur d'activité Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. Santé publique MELS CSS 8. Évolution de la pandémie Vaccination CSST (droit refus) 9. Plan de relève <p>Secteur d'activité Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non 5. Rencontre 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Communiquer avec les employés 7. Le siège social fait appel à un groupe d'experts. 8. Formé et informé sur le développement de pandémie potentielle 9. Crainte de tous. <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui 5. Rencontre 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Secteur d'activité Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 3. Nous faisons le suivi de l'évolution et avons mis en place des moyens de communication aux employés sur les mesures préventives d'hygiène et on leur transmet les outils d'aide à la décision en cas de symptômes. <p>Pas de plan officiel écrit. Le plan est fait par les RH</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Oui 5. Communiqué 6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Communiquer avec les employés 7. Le site de pandémie 8. Ce qui se fait ailleurs 9. Le manque de temps pour faire et mettre en place un plan élaboré. <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>67 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Oui 5. Intranet 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Un comité spécial</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Rencontre</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>7. Le siège social de l'entreprise nous a fourni des outils et un plan directeur. Nous avons adapté le plan en fonction de la nature des opérations de l'entreprise à l'échelle locale. Nous avons également consulté d'autres entreprises du même secteur d'Activité (pharma).</p> <p>8. Services essentiels, rémunération, gestion de la politique des absences.</p> <p>9. Le sentiment d'urgence n'est pas toujours bien compris et partagé de la part de la haute direction.</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>
	<p>69 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>70 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Communiquer avec les employés</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>71 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Ne s'applique pas</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>72 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle Partie intégrante d'un plan de continuité des affaires</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Chaque service le présente à ses employés.</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Communiquer avec les employés</p> <p>7. Consultant</p> <p>8. Source commune de santé publique sur l'évolution de la maladie et des mesures à prendre : est-ce que le vaccin pour la grippe saisonnière est susceptible d'augmenter le risque d'attraper la AH1N1 comme on semble le soupçonner. Il y a tellement d'études qu'on ne sait plus ce qui est vrai.</p> <p>Secteur d'activité Finance et assurances (52)</p>
	<p>73 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>74 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>7. Ordre, SHRM, gouvernement, sites web</p> <p>8. Vaccination générale</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p>75 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Directrice des ressources humaines et le Président</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Nous sommes rendus à réviser les politiques concernant les congés maladies versus l'assurance collective.</p> <p>7. Les sites du gouvernement, CRHA, Passeport Santé</p> <p>8. Les modalités de paiement aux employés en maladie. Si le gouvernement va offrir la vaccination en entreprise. Nous tenir au courant de la progression en cas de pandémie et de nous donner des contacts pour l'achat d'équipement.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Les médias, d'autres entreprises, le site de l'Ordre, etc.</p> <p>8. Politique de prévention et plan de contingence en cas de pandémie relative aux maladies infectieuses.</p> <p>9. Rédiger la bonne procédure et la coordination</p> <p>Secteur d'activité Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>77 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un plan d'intervention est à monter</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>78 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Des actions simples pour le moment, comme de mettre du purrel aux entrées et sorties, politique de présence au travail, dépliants remis au travailleur, achat de thermomètres, etc.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Rencontre</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Internet et réseautage</p> <p>8. Sur le vaccin et toute information nouvelle sur le sujet</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Non</p> <p>4. Non</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Communiquer avec les employés</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés</p> <p>7. Groupe santé Medisys, sites web, Gouvernement du Canada</p> <p>8. Comment limiter les dommages s'il y a un cas qui se déclare au sein de notre compagnie.</p> <p>9. Trouver de la documentation sur les pandémies, comment réagir face à une situation semblable.</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Ne s'applique pas</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un plan d'intervention est en préparation mais n'est pas complété</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. Des communiqués généraux ont été émis sur la prévention et d'autres communiqués sont en préparation pour donner les indications en cas de contamination.</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>7. ORHRI, Gouvernement</p> <p>8. Des exemples concrets de plan d'intervention</p> <p>Secteur d'activité Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés</p> <p>7. Centre de documentation des CRHA</p> <p>8. La progression de la maladie</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>8. Technique pour empêcher la propagation. Les vaccins disponibles où, quand, qui ...</p> <p>9. L'inconnu, il n'est pas évident de prévoir des scénarios de main-d'oeuvre en ne sachant pas combien de gens risquent d'être affectés.</p> <p>Secteur d'activité Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>7. www.pandemie Guide de planification de la continuité des opérations des Manufacturiers et Exportateurs de Canada</p> <p>9. Trop compliqué et trop lourd comme système à implanter</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>87 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Siège social</p> <p>4. Non</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p> <p>1. Non</p> <p>8. Politique de renvoi à la maison versus le salaire Matériel nécessaire pour faire face à la grippe (ex: utilisation du masque, est-ce conseillé ou non) Les contacts entre employés à l'intérieur de l'entreprise Les consignes vis-à-vis des visiteurs dans l'entreprise Le refus de venir travailler Les campagnes de vaccination en entreprise</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 6. Toutes ces réponses 7. Santé Canada et siège social 8. Évolution du virus, plan de communication et décision prise par le gouvernement 9. Ne pas savoir à quelle rapidité le virus évolue. Réaction de la clientèle. <p>Secteur d'activité Hébergement et services de restauration (72)</p>
	<p>90 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Communiquer avec les employés 7. L'info diffusée par le comité international de la santé ainsi que les nombreux intervenants ici au Québec et nous avons suivi les directives de notre siège social. 8. L'évolution s'il y en a une de la pandémie ainsi que toutes nouvelles mesures préventives autre que les mesures d'hygiène de base en période où l'indice grippal est élevé. 9. Désamorcer les peurs, la panique au niveau du comité de travail pour arriver à un consensus logique et rationnel. <p>Secteur d'activité Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>92 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. L'équipe ressources humaines 4. Oui 5. Rencontre 6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. pandémiequébec.gouv.qc.ca Santé et Services sociaux du Québec 8. Meilleures façons pour motiver les employés n'ayant pas la grippe et devant poursuivre leur travail malgré la diminution d'effectif et les meilleures méthodes pour réduire leur craintes d'attraper la grippe au travail en côtoyant d'autres personnes. 9. Aucune, nous avons obtenu une belle collaboration autant de la direction que des départements plus concernés tels que la maintenance. <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Responsable des RH Non Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Documentation d'entreprise et du gouvernement Pas de formation nécessaire Aucune <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>94 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Un ou des consultants externes Non Intranet Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Reconnaissance de la maladie chez un employé. Éviter la panique. <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>95 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un comité spécial Un plan d'intervention Un ou des consultants externes Oui Communiqué Communiquer avec les employés <p>Secteur d'activité Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>
	<p>96 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>97 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Nous ne sommes pas tout à fait prêt mais nous avons fait de l'affichage et nous sommes à travailler un plan b en cas de baisse importante d'effectif. Des gestionnaires Non Nous en sommes seulement à l'étape 1 de l'information. Le comité continue ses rencontres. Communiquer avec les employés Différentes sources notamment des formations spécifiques, des regroupement en RH, etc. Plan de communication et stratégie de plan b. L'imbécillité des médias à terroriser les gens et une difficulté des gestionnaires de prévoir. <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés</p> <p>7. Celles auxquels le site de l'Ordre nous réfère et principalement le site web de Pandémie Québec</p> <p>8. Intervention</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p> <p>1. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>7. Sites gouvernementaux du Québec, MSSS, CSSS, OMS</p> <p>8. Risques afférents à la propagation du virus</p> <p>9. Manque de ressources</p> <p>Secteur d'activité Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention C'est un oui partiel. Nous avons des plans de continuité des opérations par département, mais pas de comité formel (c'est moi le directeur RH qui met le point à l'ordre du jour du comité de direction sur lequel je siège). Cependant, nous avons pris les mesures afin que la majorité de nos employés puissent travailler de la maison dans un très court délai.</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés</p> <p>7. Je me fie beaucoup au site de l'Ordre (qui me met en lien avec les sites crédibles: gouvernements, OMS, etc.).</p> <p>8. Pas de la formation autant que de l'information. Il faudrait qu'on puisse faire le ménage de tout ce qui est dit afin qu'on puisse savoir ce qui est vrai, possible, faux, etc. Il se dit tellement de choses alarmantes, alarmistes, cyniques, que je ne sais plus ce qui est vrai : des médecins qui disent qu'ils se feront pas vacciner, des médecins qui disent que la moitié de la population peut y passer e,tc.</p> <p>9. Tous les gestionnaires ne prennent pas la pandémie au sérieux.</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros haute technologie (41b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>102 -</p> <p>1. Non</p> <p>8. Moyens, actions à prendre et recommandations en matière de prévention générale Plan d'intervention en cas de pandémie</p> <p>Secteur d'activité Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <p>1. Non</p> <p>8. - Avoir des exemples concrets de mesures à prendre</p> <p>- Comment évaluer si la situation nécessite le déploiement du plan d'intervention</p> <p>- Comment gérer le retour au travail d'un employé affecté; la contagion cesse quand?</p> <p>Secteur d'activité Hébergement et services de restauration (72)</p>
<p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>104 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Pandémie Québec</p> <p>8. Nos obligations et choses à ne pas oublier en tant qu'employeur</p> <p>Secteur d'activité Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p>105 -</p> <p>1. Non</p> <p>9. La direction ne croit pas que la Grippe H1N1 affectera les opérations.</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>106 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>7. Toute information provenant du ministère de la Santé (Québec, Canada, US) et consultant.</p> <p>8. Plus au niveau de l'intervention en cas de crise</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>107 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Nous sommes en train de débiter un plan de match.</p> <p>3. Département des RH</p> <p>4. Non</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>7. Internet</p> <p>8. Les précautions à prendre, les vrais risques versus l'ampleur du problème tel que véhiculé par les médias!</p> <p>9. Il y a plusieurs personnes qui ne sentent pas touchées</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle Politique, procédure, prévention, disposition d'un médecin à l'interne</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Communiquer avec les employés Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>7. Gouvernement, services médicaux</p> <p>8. Plan d'intervention au niveau du public (Ville) Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>109 -</p> <p>1. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Nous avons informé les employés sur les mesures préventives à prendre.</p> <p>8. Gestion des demandes d'absences (comment confirmer si l'employé malade a bel et bien la grippe H1N1 ou seulement des symptômes similaires - confirmation de diagnostic), comment éviter les cas d'abus? (employé non malade - raison Grippe H1N1 invoquée pour justifier absence). Combien de temps la personne est contagieuse avant apparition des symptômes et après? Quels sont les moyens possibles pour détecter les employés malades qui se présentent au travail?</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une matrice décisionnelle Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Des questionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Coordonner la mise à jour du Plan de continuité des affaires et la coordination de toutes les activités reliées à A/H1N1 incluant les réunions hebdomadaires de l'équipe de direction sur le sujet.</p> <p>7. Pandémie Québec Msss.gouv.qc.ca Agence de la santé publique du Canada Organisation mondiale de la santé Ministère de la Santé - Ontario</p> <p>8. Évolution de la pandémie géographiquement et en terme de sévérité Secteur d'activité Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 - 1. Non Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p>112 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Oui 5. Rencontre 6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias 7. Site web www.pandemiequebec.gouv.qc.ca 8. Situation actuelle de la pandémie. 9. Pas beaucoup d'informations spécifiques au plan et comment le mettre en œuvre sont disponibles. Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>113 - 1. Oui 2. Plusieurs distributeurs de gel désinfectant installés aux murs, masques disponibles selon le besoin, campagne d'information en marche (posters, info sur intranet, etc.). 3. aDéterminer selon le besoin 4. Non 6. Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias 8. Hygiène, droits des employés et employeurs en cas d'absence (avec or sans paie) Secteur d'activité Commerce de gros haute technologie (41b)</p> <hr/> <p>114 - 1. Non Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p> <hr/> <p>115 - 1. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Secteur d'activité Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p>116 - 1. Non Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p>117 - 1. Non 8. Les droits et obligations de l'employeur Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Sources publiques et gouvernementales</p> <p>8. Discriminer la bonne information pour faire les choix judicieux Connaître au fur et à mesure les plans de vaccination prévus pour la population en général.</p> <p>9. Coordination des actions - multi-sites</p> <p>Secteur d'activité Services publics (22)</p>
	<p>119 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un ou des consultants externes</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>7. Informations disponibles sur différents sites reliés à la Santé et sécurité au travail (CRHSST, CSST, santé publique du Québec, articles de revues)</p> <p>8. Sensibilisation de la direction sur les enjeux et risques pour la poursuite des activités.</p> <p>9. Sensibilité de la direction, éloignement du sommet décisionnel.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>120 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>7. Communiqués Santé Canada, sites gouvernementaux, site de notre corporatif.</p> <p>8. Les vaccins</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>121 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un plan d'intervention Diffusion d'information concernant la prévention et les normes d'hygiène concernant la grippe A (H1N1) Affiches comment se laver les mains Affiches comment tousser et éternuer. La compagnie organise à l'interne gratuitement pour ses employés une campagne de vaccination volontaire.</p> <p>3. Des questionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Rencontre</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>7. Document relié à la santé publique sur Internet</p> <p>8. Les droits et obligations de l'employeur en cas de pandémie</p> <p>9. Les droits et obligations de l'employeur en cas de pandémie. L'information est confuse et diffusée goutte à goutte.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>122 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>7. Site du gouvernement et info santé</p> <p>Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>123 -</p> <p>1. Non</p> <p>8. Oui, étant un employé aux ressources humaines, je crois qu'il serait important que l'on puisse donner de l'information à nos employés.</p> <p>Secteur d'activité Autres services - syndicats (81)</p>
	<p>124 -</p> <p>1. Non</p> <p>8. Quelles sont les changements aux politiques (absentéisme, journées maladie, congés spéciaux, etc.) sont apportés par les entreprises en cas de pandémie?</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p>125 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. -Information trouvé par RH : comparaison avec des plans élaborés par d'autres organisations. - Information provenant de la Sécurité publique et Protection civile Canada : "Guide de planification de la continuité des activités" - Formation dispensée par LeCorre - Diverses sources d'information trouvées sur Internet</p> <p>8. - Hygiène de base (lavage des mains et hygiène respiratoire) - Campagne de vaccination annuelle - Présentation de symptômes sur les lieux du travail</p> <p>Secteur d'activité Autres services - associations (81a)</p>
	<p>127 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Communiquer avec les employés</p> <p>7. Internet, politique dans d'autres compagnies</p> <p>8. Intervention en cas de pandémie</p> <p>9. Établir un plan de contingence</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>128 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. RH</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Gouvernemental</p> <p>8. Lavage de mains, toux, congé, repos</p> <p>Secteur d'activité Construction (23)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. Pas encore présenté, mais information du statut du projet communiqué sur une base ponctuelle</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>Communiquer avec les employés</p> <p>Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Nos avocats externes en droit du travail, notre PAE, notre clinique de médecine industrielle avec qui nous faisons affaire et les sites gouvernementaux</p> <p>8. Sur les droits des employés et les obligations des employeurs concernant la gestion de l'absentéisme et la protection des employés</p> <p>9. Avoir le consensus de tous les intervenants de la direction en ce qui à trait à l'exclusion d'un employé pouvant comporter des risques pour les autres.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>130 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>132 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention 2 comités: l'un opérationnel, l'autre stratégique</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés</p> <p>7. Publications gouvernementales, d'autres organisations et le Conseil du Trésor</p> <p>8. Détection, protection de la maladie</p> <p>9. - Disponibilité des différentes unités à plancher sur UN autre dossier - Obtenir les plans de continuité et des risques de nos partenaires / fournisseurs</p> <p>Secteur d'activité Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>133 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Directrice générale, comité de gestion et le CSSS de Laval.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés</p> <p>7. www.pandemiequebec.ca et le CSSS de Laval</p> <p>8. Aucun</p> <p>9. L'inconnu.</p> <p>Secteur d'activité Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
501 à 1000 employés (11 répondants)	
	<p>134 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>8. Sur les personnes à risque et comment agir lorsque nous avons des employés chez des clients?</p> <p>Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>135 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Formation suivie antérieurement pour la grippe aviaire, information diffusé par le site de l'Ordre et des gouvernements...</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>136 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. memo émis - Renseignements clés sur le virus et prévention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Intranet</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>7. Site Agence de la santé publique Canada</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>137 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Un comité spécial Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>7. Il a été créé par le bureau-chef en Ontario.</p> <p>8. On devrait être informés des droits et obligations des entreprises dans une telle situation et aussi savoir ce que les gouvernements ont mis en place soit : possibilité de recevoir de l'assurance-emploi pour maladie, etc.</p> <p>9. Aucune idée. Le tout a été préparé par le bureau-chef en Ontario.</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>138 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 5. Le plan n'a pas encore été communiqué parce qu'il n'est pas totalement terminé. Cependant, par voie de communiqué, les employés savent que nous travaillons sur un tel dossier. 6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. Les instances fédérales et provinciales 8. Les politiques en cas d'absences et de maladies 9. Les informations plus ou moins sérieuses et/ou crédibles véhiculées dans les médias jumelées aux légendes urbaines. Assez difficile à "détricoter" auprès des employés. <p>Secteur d'activité Commerce de gros pharmaceutique (41a)</p>
	<p>139 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. Firme légale et nos représentants corporatifs 8. Implication légale au niveau de la rémunération advenant que les employés n'adhèrent pas aux mesures de contrôles mises en place. 9. Disponibilités des ressources. <p>Secteur d'activité Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p>140 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial 3. Un comité de travail 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) 7. Informations auprès de spécialistes, auprès du gouvernement 9. Ne pas faire paniquer les employés <p>Secteur d'activité Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré? 4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel? 5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise? 6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise? 7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir? 8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? 	<p>141 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial 3. Un ou des consultants externes 4. Oui 5. 1- des communiqués 2- des rencontres de services 3- un site intranet 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) 7. Notre expertise en matière mesures d'urgence, le ministère de la Santé et le consultant 8. L'évolution de la situation 9. Le manque de temps <p>Secteur d'activité Services d'enseignements/gestion (61)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 4. Non 5. s/o 6. Désamorcer les craintes formulées par les employés <p>Secteur d'activité Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>143 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. Santé publique (provinciale et fédérale). 8. Vaccination prise en charge par l'Employeur pour la grippe A (H1N1). La vaccination pour la grippe saisonnière est déjà prise en charge par l'Employeur. <p>Secteur d'activité Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>144 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle 3. Un comité de travail 4. Non 5. Plan non approuvé par le comité de gestion - en cours de processus. Sera ensuite présenté et communiqué. 6. Communiquer avec les employés Informé sur les politiques de congés de maladie et absences Premier contact pour connaître l'état de la situation, informer et gérer les situations 7. Diverses sources, via nos services juridiques (OMS et autre) 9. Plan en cours d'élaboration, pas encore finalisé - serons-nous prêt avant le déclenchement de la pandémie? <p>Secteur d'activité Administrations publiques - fédérales (91)</p>
1001 à 5000 employés (26 répondants)	
	<p>145 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle Communiqués réguliers à tous les membres du personnel 3. Un ou des consultants externes 4. Oui 5. Intranet 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 8. Je reçois de l'info sur une base quotidienne 9. Responsabilisation des intervenants Omissions, etc. <p>Secteur d'activité Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>146 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui 5. Intranet 6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction 7. Organisation mondiale de la santé - Ministre de la santé du gouvernement. Expérience découlant de l'épisode SRAS. 8. À partir de quel moment les différents niveaux du plan vont devenir effectifs. 9. Avoir la technologie nécessaire pour desservir les clients à distance et protéger les employés tout en assurant un service minimum aux clients. <p>Secteur d'activité Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>147 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. L'équipe RH et l'équipe des soins corporatifs se sont rencontrées pour déterminer la marche à suivre pour établir un plan d'intervention plus spécifique. Un plan de mesures d'urgence est déjà en place. nous y référerons.</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>9. Établissement d'un plan de relève multi- sites. Secteur d'activité Hébergement et services de restauration (72)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>148 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés</p> <p>7. Ce qui se fait dans nos sociétés voisines des US et de la France Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>149 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Une formation donnée par une infirmière à tous les employés concernant les moyens de prévention Un comité spécial</p> <p>3. Comité conjoint : élaborer par des consultants externes et des gestionnaires de l'entreprise</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Formation</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Responsable du plan d'intervention et du comité conjoint</p> <p>7. Consultant expert</p> <p>8. La stratégie de Santé Québec Secteur d'activité Services administratifs autres (56b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Directrice des mesures d'urgences</p> <p>4. Non</p> <p>5. Intranet</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. OMS IATA</p> <p>8. Les vaccins et anti-viraux</p> <p>9. La communication</p> <p>Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>151 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>152 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Le plan est en cours d'élaboration.</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Il sera communiqué par courriel et mis sur intranet ensuite.</p> <p>6. Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias</p> <p>7. Sites web Organisation sécurité civile du Québec, ministère de la Santé Ontario, CCHST, dossier Ordre, dossier Radio-Canada</p> <p>8. Les mesures à prendre pour prévenir, information sur l'état de la situation pour que nous informions nos employés</p> <p>Secteur d'activité Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>153 -</p> <p>1. Non</p> <p>7. Le gouvernement pour l'instant</p> <p>8. Comment monter un plan d'action.</p> <p>9. Nous n'avons pas d'information</p> <p>Secteur d'activité Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>154 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés</p> <p>7. Internet de Santé Canada et autres</p> <p>9. Les gestionnaires ont de la difficulté à prendre le tout au sérieux. Ne semblent pas croire que la pandémie peut prendre de l'ampleur et avoir plusieurs employés absents du travail.</p> <p>Secteur d'activité Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>155 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés</p> <p>7. Les informations de santé publique tant fédérales que provinciales Clinique de médecine privée (Wilson Médical à Toronto)</p> <p>8. On doit savoir si les environnements à proximité de nos centres d'affaires sont l'objet d'une hausse des cas diagnostiqués. Nous avons aussi besoin de savoir toute particularité de cette grippe, comme par exemple la nouvelle à l'effet que la contagion est présente même après la disparition de la fièvre, contrairement aux grippes habituelles.</p> <p>9. La diffusion d'impressions plutôt que de faits. L'improvisation des pseudo experts. L'opiniâtreté de certains leaders qui viennent altérer la cohérence des actions mises en place.</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>156 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une matrice décisionnelle Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Rencontre</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias mettre un plan de relève dans le service et coordonner la mise en place des plans de relève dans les autres services</p> <p>7. Site pandémie Québec, site OMS et agence de santé et des services sociaux Guide du Mels en cas de pandémie</p> <p>9. Mobiliser l'ensemble des services car j'étais la personne responsable de la mise en place du plan d'action et de continuité en cas de pandémie et le manque d'information pour établir un plan rapidement.</p> <p>Secteur d'activité Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
	<p>157 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Ressources humaines</p> <p>4. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>7. Internet</p> <p>8. Comment encadrer les gestionnaires pour l'élaboration de leur plan de continuité des opérations</p> <p>9. La disponibilité des ressources</p> <p>Secteur d'activité Commerce de gros autres (41)</p>
	<p>158 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. -Communication sur les symptômes du virus et sur les précautions à prendre en guise de prévention (lavage des mains, aviser lors de symptômes son gestionnaire et les RH, voyage à l'étranger...). Des organismes de référence ont été communiqués afin que les gens s'informent adéquatement. -Installation de dispensateurs de Purell dans différents endroits au sein des succursales.</p> <p>3. Aucun plan d'intervention n'a été élaboré jusqu'à maintenant.</p> <p>5. Nous n'avons pas de plan d'intervention pour le moment.</p> <p>8. - Prendre connaissance de ce que d'autres entreprises prennent comme mesure ou ce qu'elles implantent pour faire face à la pandémie. - Les meilleures pratiques à implanter.</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>159 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention Plan de contingence Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué aux employés Séances d'information Face-à-face avec les comités SST Section spéciale sur le portail (intranet) Posters</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Offrir des équipements de protection individuels (Pureel, masques, etc.) Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. pandémiequebec , WHO, Gouvernement du Canada</p> <p>8. Les meilleures pratiques L'avancement de la pandémie Les impacts sur les programmes sociaux (ass. emploi, normes, etc.)</p> <p>Secteur d'activité Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
	<p>160 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un coordonnatrice à l'interne en collaboration avec certains gestionnaires des opérations</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué + rencontre</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...)</p> <p>7. Internet + Réseau de la santé</p> <p>8. Plan de prévention et mise en application des mesures à mettre en place</p> <p>9. Rareté de la MO dans la région de Québec et demande accrue de nos clients qui seront à couvrir.</p> <p>Secteur d'activité Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>161 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés</p> <p>7. - OMS - Direction de la santé publique - Gouvernements - Autres institutions universitaires - Médias écrits (info sur les stratégies empruntées et proposées par d'autres organisations publiques et compagnies privées)</p> <p>8. Évolution du virus (mutations, nouvelles souches et effets) Symptômes Vaccins disponibles Communications par les gouvernements Cas répertoriés et plans d'actions adoptés dans les organisations</p> <p>9. Ne pas créer de mouvement de panique S'assurer de la continuité des opérations essentielles par le biais du télé-travail.</p> <p>Secteur d'activité Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
	<p>162 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>163 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>8. Vaccination</p> <p>9. Tester le plan comme tel</p> <p>Secteur d'activité Services publics (22)</p>
	<p>164 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Différents sites web</p> <p>8. Conception de plan de relève</p> <p>9. Engagement des gestionnaires "line" qui ont d'autres priorités</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>165 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Le plan de communication est à définir, nous avons utilisé des communiqués jusqu'ici. Cependant au cours des 2 prochaines semaines, les gestionnaires rencontreront leur personnel afin de présenter plus en détail les impacts du déclenchement de la 2^e vague de pandémie sur leur travail.</p> <p>6. Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>7. Je ne fais pas partie du comité ayant élaboré le plan d'intervention.</p> <p>8. Droits de l'employeur et obligations du personnel de travail dans un contexte de situation d'urgence exceptionnelle.</p> <p>Secteur d'activité Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>166 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>6. La plupart des éléments mentionnés plus hauts.</p> <p>7. Les sites disponibles sur l'internet et notre médecin.</p> <p>8. Sur les pratiques et politiques mises en place par d'autres entreprises.</p> <p>Secteur d'activité Ne s'applique pas</p>
<p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>167 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. Sites web, formation (grippe aviaire) etc.</p> <p>Secteur d'activité Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>168 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>169 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Une matrice décisionnelle Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction</p> <p>7. Agence de santé et services sociaux</p> <p>8. Il faut savoir comment il faudra agir au moment opportun. Quels seront les risques de cette pandémie.</p> <p>9. Le manque de main-d'œuvre</p> <p>Secteur d'activité Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
	<p>170 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré? 4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel? 5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise? 6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise? 7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir? 8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? 	<p>5001 employés et plus (6 répondants)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>171 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention Plan de contingence 3. Un comité de travail 4. Oui 5. Communiqué 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 7. Comparatif et plan suggéré par Santé Canada et d'autres organismes mondiaux de la santé. 8. Sa progression. 9. Gérer l'information médiatique et la compréhension populaire... <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>172 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui 5. Communiqué, intranet, rencontres 6. Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction A plus fort de la crise, maintien des services essentiels tels que la paie, la gestion des absences et le comblement des absences 7. Gouvernementales, web, portail de l'Ordre 8. Notion de quarantaine 9. Respect des conditions de travail qui sont très encadrées par les conventions collectives, capacité à maintenir le même service. <p>Secteur d'activité Services d'enseignements/gestion (61)</p>
	<p>173 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non 5. Rencontre 6. Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences 9. Remplacement des ressources essentielles. <p>Secteur d'activité Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>174 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. En cours présentement, plan d'intervention en cas de pandémie élaboré par consultant externe et comité de travail interne</p> <p>4. Non</p> <p>5. À venir sera présenté à tous les employés</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés</p> <p>7. Gouvernements, autres entreprises</p> <p>8. Continuité de l'entreprise</p> <p>9. Très large, touche plusieurs aspects : prévention/rémunération/releve/continuité des affaires</p> <p>Secteur d'activité Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>175 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. Nous avons émis des communications rappelant les mesures de prévention ainsi que les règles en lien avec l'absentéisme.</p> <p>6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <p>7. OMS, CDC, Pandémie Québec, Medisys, Corporate Executive Board, expertise interne, vigie des médias, etc.</p> <p>9. Coordination à l'échelle internationale Susciter le sens de l'urgence d'agir auprès de tous les intervenants</p> <p>Secteur d'activité Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>176 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle Un comité de travail Oui Rencontre Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Communiquer avec les employés réviser les plans de contingences des Unités et Facultés en matière RH Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Faculté de médecine, équipe communications, équipe sécurité Impact de l'absence d'un employé pour prendre soin d'un parent qui se prolongerait au delà de ce qui est prévu aux normes. Secteur d'activité Services d'enseignements/gestion (61) <p>Pas de réponse (64 répondants)</p> <p>177 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non <p>178 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Un comité de travail Oui Communiqué Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Plan fait en collaboration avec l'Agence de la santé et des services sociaux. <p>179 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Des gestionnaires Non <p>180 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Un plan d'intervention Un comité de travail Non <p>181 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un comité spécial Un plan d'intervention Des gestionnaires <p>182 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Communiquer avec les employés Lire davantage sur "Comment faire un plan d'intervention" <p>183 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>184 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une matrice décisionnelle Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>185 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Les vaccins seront offerts aux employés pour la grippe et ainsi que pour la grippe H1N1. Nous communiquons l'information relative à la grippe H1N1. Nous avons demandé des brochures d'information pour les employés. Sensibilisation concernant le lavage des mains.</p> <hr/> <p>186 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une matrice décisionnelle</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Oui</p> <hr/> <p>187 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Un ou des consultants externes</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>188 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>189 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>190 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>191 -</p> <p>1. Non</p> <hr/> <p>192 -</p> <p>1. Non</p> <hr/> <p>193 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>194 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Intranet</p> <p>6. Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <hr/> <p>195 -</p> <p>1. Non</p> <p>6. Communiquer avec les employés Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences</p> <hr/> <p>196 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Consultation via CLSC et médecin de l'entreprise</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>197 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>198 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention Dossier géré par le comité interne de santé et sécurité au travail</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <hr/> <p>199 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Communiqué et rencontre</p> <p>6. Communiquer avec les employés</p> <p>7. Ministère de la Santé</p> <p>8. Plan d'intervention</p> <hr/> <p>200 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Un comité de travail</p> <p>4. Oui</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p>	<p>201 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non
<p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p>	<p>202 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle Formation sur la protection respiratoire avec masque N95, plan de délestage, SNT... 3. Un comité de travail 4. Oui
<p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>203 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 3. Siège social - Atlanta 4. Non
	<p>204 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui
	<p>205 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Comité avec consultant externe 4. Non
	<p>206 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non
	<p>207 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. s/o 3. Un comité de travail 4. Non
	<p>208 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non 6. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias 7. Gouvernement du Québec
	<p>209 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non

Questions	Répondants
1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré? 4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel? 5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise? 6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise? 7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir? 8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? Secteur d'activité	210 - 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention Une matrice décisionnelle 3. Un ou des consultants externes
	211 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non
	212 - 1. Non 2. s/o 3. Des gestionnaires 4. Non
	213 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non
	214 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non
	215 - 1. Oui 2. Un comité spécial 3. Des gestionnaires 4. Non
	216 - 1. Oui 2. Une matrice décisionnelle Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place?</p> <p>3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?</p> <p>8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>217 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Des gestionnaires Oui Communiqué Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...) Désamorcer les craintes formulées par les employés Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias Communiquer avec les employés Réviser les politiques concernant les congés de maladie et les absences Préparer ébauche du plan d'intervention www.fightflu.ca Clinique de médecine industrielle
	<p>218 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non
	<p>219 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Directives spécifiques aux employés
	<p>220 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Des gestionnaires Oui
	<p>221 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non
	<p>222 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Notre équipe médicale Non
	<p>223 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Un comité de travail Non Mettre en place un plan de relève du personnel et de la direction Information fournie par les autorités médicales, plans d'intervention existants. Les risques réels de contagion, les mesures efficaces pour prévenir la contagion, les méthodes de communication aux employés, les méthodes de prévention efficaces.
	<p>224 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention L'équipe des ressources humaines Oui
	<p>225 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Un plan d'intervention Des gestionnaires Non

Questions	Répondants
1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré? 4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?	226 - 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non
5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise?	227 - 1. Non 4. Non
6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?	228 - 1. Non 3. Des gestionnaires 4. Non
7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir?	229 - 1. Non
8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? Secteur d'activité	230 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non
	231 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non 6. Effectuer une vigie des informations diffusées dans les différents médias 7. Site du gouvernement 8. Outil de prévention
	232 - 1. Non 3. Des gestionnaires 4. Non
	233 - 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non
	234 - 1. Non
	235 - 1. Non
	236 - 1. Oui 2. Un comité spécial Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Non
	237 - 1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Des gestionnaires 4. Non

Questions	Répondants	
1. Votre entreprise est-elle prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe? 2. Si oui, quels outils ou mesures a-t-elle mis en place? 3. Si votre entreprise dispose d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?	238 -	1. Oui 2. Un plan d'intervention 3. Un comité de travail 4. Oui
4. Le plan d'intervention de votre entreprise a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel? 5. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre entreprise? 6. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise? 7. En fonction de vos responsabilités actuelles, sur quel aspect de la prévention ou de l'intervention en cas de pandémie jugez-vous nécessaire d'être davantage formé ou informé au cours des semaines à venir? 8. Quelles sont les principales difficultés éprouvées lors de la mise en œuvre du plan d'intervention? Secteur d'activité	239 -	1. Oui 2. Chaîne de communication révisée et possibilités de télétravail 3. Associée 4. Non