

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les activités de développement des compétences en cette année où la crise financière sévit en même temps que la pénurie de main-d'œuvre. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?
- Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?
- Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?
- Etc.

Nombre de répondants : 84

Cet appel à tous a été fait entre le 31 mars et le 10 avril 2009.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2009.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H4B 2G7

514 879-1636 - info@portailrh.org

Faits saillants

- Une majorité des répondants (73,49 %) ont affirmé que le développement des compétences est considéré comme un enjeu capital pour leur organisation.
- Parmi les entreprises des répondants qui prévoient poursuivre leurs activités de développement des compétences au cours de la prochaine année, la catégorie d'emploi privilégiée sera celle des professionnels (31,37 %).
- Selon 25 % des répondants, des programmes de mentorat et de *coaching* sont mis en place au sein de leur organisme pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève.

Malgré le ralentissement économique, l'organisation des répondants est ou prévoit être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre chez :

- tous les groupes d'employés (9,52 %);
- certains groupes d'employés (65,48 %);
- aucun groupe d'employés, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà (5,95 %);
- aucun groupe d'employés, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie (19,05 %).

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?

Oui, depuis le dernier mois seulement.	8	9,52 %
Oui, depuis quelques mois déjà.	26	30,95 %
Non, mais nous considérons cette possibilité.	17	20,24 %
Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.	33	39,29 %
Nombre de répondants	84	

2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?

Oui, pour tous les groupes d'employés.	8	9,52 %
Oui, pour certains groupes d'employés.	55	65,48 %
Non, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà.	5	5,95 %
Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.	16	19,05 %
Nombre de répondants	84	

3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?

Niveau cadre	15	12,00 %
Niveau professionnel	44	35,20 %
Niveau technique	38	30,40 %
Niveau administratif (travail de bureau)	13	10,40 %
Niveau non spécialisé (métiers)	15	12,00 %
Sans objet	0	0,00 %
Nombre de répondants	125	

4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?

Oui	61	73,49 %
Non	18	21,69 %
Je ne sais pas	4	4,82 %
Nombre de répondants	83	

5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :

Poursuivre les activités de formation.	41	48,81 %
Réduire les budgets reliés à la formation.	21	25,00 %
Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée.	6	7,14 %
N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.	13	15,48 %
Aucune de ces réponses, l'entreprise n'ayant pas encore fixé son intention.	3	3,57 %
Nombre de répondants	84	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?

Niveau cadre	33	21,57 %
Niveau professionnel	48	31,37 %
Niveau technique	32	20,92 %
Niveau administratif (travail de bureau)	23	15,03 %
Niveau non spécialisé (métiers)	17	11,11 %
Sans objet	0	0,00 %
Nombre de répondants	153	

7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?

Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel)	36	29,51 %
Formation traditionnelle	22	18,03 %
Accompagnement/ <i>coaching</i>	31	25,41 %
Aucun changement dans notre fonctionnement habituel	28	22,95 %
Autre. Précisez.	5	4,10 %
Nombre de répondants	122	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de *coaching* mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?

Oui	21	25,00 %
Oui, mais ces programmes sont suspendus pour le moment.	2	2,38 %
Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.	28	33,33 %
Non	33	39,29 %
Nombre de répondants	84	

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	26	31,33 %
101 à 500 employés	35	42,17 %
501 à 1000 employés	7	8,43 %
1001 à 5000 employés	7	8,43 %
5001 employés et plus	8	9,64 %
Nombre de répondants	83	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1	1,25 %
Commerce de détail (44-45)	1	1,25 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	2	2,50 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	3	3,75 %
Transport et entreposage (48-49)	1	1,25 %
Services publics (22)	1	1,25 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	2	2,50 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	2	2,50 %
Administrations publiques - fédérales (91)	0	0,00 %
Administrations publiques - municipales (91b)	2	2,50 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	5	6,25 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	0	0,00 %
Fabrication autres (31-33)	22	27,50 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	4	5,00 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	0	0,00 %
Arts, spectacles et loisirs	0	0,00 %
Autres services - associations (81a)	2	2,50 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	3	3,75 %
Commerce de gros autres (41)	3	3,75 %
Finance et assurances (52)	3	3,75 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	1	1,25 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	2	2,50 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	1,25 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	1,25 %
Services immobiliers, location et bail (53)	0	0,00 %
Services professionnels - autres services (54b)	2	2,50 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	2	2,50 %
Services professionnels - services conseils (54)	14	17,50 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	0	0,00 %
Nombre de répondants	80	

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (26 répondants)</p> <hr/> <p>1 -</p> <p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel. 4. Non 5. Réduire les budgets reliés à la formation. 7. Accompagnement/<i>coaching</i>. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61) Ville principale d'activité : Montréal</p> <hr/> <p>2 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau cadre; niveau professionnel. 7. Accompagnement/<i>coaching</i>. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. Secteur d'activité : Construction (23) Ville principale d'activité : Québec</p> <hr/> <p>3 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau cadre; niveau professionnel. 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) Ville principale d'activité : Montréal</p> <hr/> <p>4 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau cadre. 7. Accompagnement/<i>coaching</i>. 8. Oui Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) Ville principale d'activité : Couronne Nord</p> <hr/> <p>5 -</p> <p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement. 2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. 4. Oui 5. Aucune de ces réponses, l'entreprise n'ayant pas encore fixé son intention. 8. Non Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a) Ville principale d'activité : Brossard et Sorel-Tracy</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p>	<p>6 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Non, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Aucune de ces réponses, l'entreprise n'ayant pas encore fixé son intention.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p>	<p>7 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel.</p> <p>7. Formation sous forme de capsules Web, webinaires, etc.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>9 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>10 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau technique.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle; aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Valleyfield</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets liés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets liés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Drummondville</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Formation traditionnelle; accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Magog</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets liés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p>	<p>15 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Non</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>7. Accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Laval</p>
	<p>17 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>18 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau non spécialisé (métiers); niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>4. Non</p> <p>5. Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>19 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p>	<p>20 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Non, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà. 4. Non 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau professionnel; niveau technique. 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) Ville principale d'activité : Boisbriand</p>
<p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p>	<p>21 -</p> <p>1. Oui, depuis quelques mois déjà. 2. Oui, pour tous les groupes d'employés. 3. Niveau technique; niveau cadre; niveau professionnel. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. 4. Oui 5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation. 6. Niveau administratif (travail de bureau). 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a) Ville principale d'activité : Victoriaville</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel. 4. Non 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau professionnel. 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) Ville principale d'activité : Québec</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel. 4. Non 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau professionnel. 7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel) 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b) Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p>	25 -	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	26 -	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <p>Ville principale d'activité : Rimouski</p>
101 à 500 employés (35 répondants)		
	27 -	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Non</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>; formation traditionnelle.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	28 -	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique, niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>7. Formation traditionnelle.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p>	<p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau technique; niveau cadre; niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle; accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p>	<p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>7. Formation traditionnelle; formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a) Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Sherbrooke</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Étant donné que l'on s'adresse à une clientèle d'informaticiens, ils doivent maintenir leurs compétences à jour. Donc des formations techniques selon leur expertise.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p>	<p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p>	<p>37 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Aucune de ces réponses, l'entreprise n'ayant pas encore fixé son intention.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Granby</p>
<p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>39 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Formation traditionnelle; formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Services conseils - DRH</p>
	<p>40 -</p>	<p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle; accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Québec</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p>	<p>41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui, depuis quelques mois déjà. Oui, pour certains groupes d'employés. Niveau technique; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers); niveau cadre; niveau professionnel. Oui Poursuivre les activités de formation. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers). Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); aucun changement dans notre fonctionnement habituel. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. Oui, pour certains groupes d'employés. Niveau cadre; niveau professionnel. Oui N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau). Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/ <i>coaching</i>. Oui <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a) Ville principale d'activité : région des Laurentides</p>
	<p>43 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. Non Non N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. Oui <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11) Ville principale d'activité : Boucherville</p>
	<p>44 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui, depuis quelques mois déjà. Oui, pour certains groupes d'employés. Niveau professionnel; niveau technique. Non Réduire les budgets reliés à la formation. Niveau professionnel; niveau technique. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel). Non <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52) Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau non spécialisé (métiers); niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>. Notre organisation renferme un bassin important de connaissances et compétences qu'il faut mettre à profit auprès de l'ensemble de nos ressources. Nous comptons mettre de l'avant diverses activités favorisant le partage des connaissances et compétences (activité <i>lunch & learn</i>, co-développement, mentorat, jumelage, etc.). Notre budget de formation étant limité, nous planifions investir dans la formation de formateurs internes afin de réduire nos coûts de frais pédagogiques.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>46 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41) Ville principale d'activité : Lanaudière</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p> <p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) Ville principale d'activité : Saint-Lin-Laurentides</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée.</p> <p>6. Niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Formation traditionnelle; accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs autres (56b)</p> <p>Ville principale d'activité : London, Ontario</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>4. Non</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>7. Accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Oui, mais ces programmes sont suspendus pour le moment.</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs autres (56b)</p> <p>Ville principale d'activité : London, Ontario</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non, mais nous considérons cette possibilité. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel; niveau technique. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/<i>coaching</i>. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau professionnel. 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Oui <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui, depuis quelques mois déjà. 2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. 3. Niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers). 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau non spécialisé (métiers). 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) Ville principale d'activité : Farnham</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui, depuis le dernier mois seulement. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau). 4. Oui 5. Réduire les budgets reliés à la formation. 6. Niveau cadre. 7. Formation traditionnelle; accompagnement/<i>coaching</i>. 8. Non <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54) Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p>	<p>57 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau technique.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Oui</p> <p>Ville principale d'activité : Saint-Laurent</p>
<p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau administratif (travail de bureau); niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Programme SERRE.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Lotbinière</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p> <p>Ville principale d'activité : Mont Saint-Hilaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p>	<p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Non</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>501 à 1000 employés (7 répondants)</p> <hr/> <p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui, depuis quelques mois déjà. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau professionnel. 4. Non 5. Geler les budgets reliés à la formation pour une période donnée. 6. Niveau non spécialisé (métiers). 7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) Ville principale d'activité : Windsor</p> <hr/> <p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui, depuis quelques mois déjà. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau non spécialisé (métiers). 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau non spécialisé (métiers); niveau cadre; niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau). 7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33) Ville principale d'activité : Drummondville</p> <hr/> <p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation. 2. Oui, pour certains groupes d'employés. 3. Niveau cadre; niveau technique. 5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation. 6. Niveau cadre; niveau technique; niveau non spécialisé (métiers). 7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle. 8. Non <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b) Ville principale d'activité : Repentigny</p> <hr/> <p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui, depuis quelques mois déjà. 2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie. 4. Oui 5. Poursuivre les activités de formation. 6. Niveau non spécialisé (métiers); niveau cadre; niveau administratif (travail de bureau). 7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/<i>coaching</i>. 8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme. <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21) Ville principale d'activité : Val-d'Or</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/ <i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> <p>Ville principale d'activité : Rouyn-Noranda</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation..</p> <p>6. Niveau technique; niveau cadre; niveau professionnel</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal et Québec</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Non, car notre secteur ne sera pas affecté par la pénurie.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>1001 à 5000 employés (7 répondants)</p>		
<p>Secteur d'activité</p>	<p>69 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Non, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p>	<p>70 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau cadre.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>; formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation leadership pour tous les gestionnaires.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau technique.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration (72)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>72 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Non, car nous planifions la relève depuis quelques années déjà.</p> <p>3. Niveau technique; niveau professionnel.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>; formation traditionnelle.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>73 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle; accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p>	<p>74 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>4. Non</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p>	<p>1. Non, mais nous considérons cette possibilité.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique; niveau non spécialisé (métiers).</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Saint-Laurent</p>
<p>5001 employés et plus (8 répondants)</p>		
	<p>76 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>4. Non</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); formation traditionnelle.</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
	<p>77 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>
<p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Réduire les budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau professionnel; niveau administratif (travail de bureau); niveau technique.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p>	<p>1. Oui, depuis quelques mois déjà.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau professionnel.</p> <p>7. Formation traditionnelle.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p>	<p>1. Oui, depuis le dernier mois seulement.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau administratif (travail de bureau); niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau administratif (travail de bureau); niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>7. Accompagnement/<i>coaching</i>; formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel).</p> <p>8. Oui, mais ces programmes sont suspendus pour le moment.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p> <p>Ville principale d'activité : Montréal</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation procède-t-elle actuellement à des compressions de personnel?</p> <p>2. Malgré le ralentissement économique, votre organisation est-elle ou prévoit-elle être affectée à brève échéance par un problème de pénurie de main-d'œuvre?</p> <p>3. Quels niveaux d'emploi sont les plus touchés par cette pénurie?</p> <p>4. Le développement des compétences est-il considéré comme un enjeu capital pour votre organisation?</p> <p>5. Considérant le contexte actuel et d'ici janvier 2010, votre entreprise prévoit-elle :</p> <p>6. Si votre entreprise prévoit poursuivre ses activités de développement des compétences dans la prochaine année, quel sera le niveau d'emploi privilégié?</p> <p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel; niveau technique; niveau administratif (travail de bureau).</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p> <p>Ville principale d'activité : Québec</p>
<p>7. Compte tenu du climat incertain, quels seront les types de formation privilégiés?</p> <p>8. Au sein de votre organisation, y a-t-il des programmes de mentorat et de <i>coaching</i> mis en place pour permettre le transfert des connaissances entre les employés prêts à la retraite et la relève?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour tous les groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau technique.</p> <p>5. Poursuivre les activités de formation.</p> <p>6. Niveau technique.</p> <p>7. Aucun changement dans notre fonctionnement habituel.</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <p>Ville principale d'activité : Grande région de Montréal</p>
<p>Pas de réponse (1 répondants)</p>		
	<p>84 -</p>	<p>1. Non, car le contexte actuel ne touche pas notre organisation.</p> <p>2. Oui, pour certains groupes d'employés.</p> <p>3. Niveau professionnel; niveau technique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. N'apporter aucun changement aux budgets reliés à la formation.</p> <p>6. Niveau cadre; niveau professionnel.</p> <p>7. Formation obligatoire (exemple : santé et sécurité, reliée au titre professionnel); accompagnement/<i>coaching</i>.</p> <p>8. Non, mais nous envisageons d'implanter un tel programme.</p>