

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous porte sur le recours aux firmes-conseils ou les consultants en gestion des ressources humaines. Voici la question qui a été posée :

- Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?
  - Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines
  - Dotation
  - Développement des compétences
  - Relations du travail
  - Rémunération globale
  - Développement organisationnel
  - Santé et sécurité du travail

Nombre de répondants : 61

Cet appel à tous a été fait entre le 3 et le 13 mars 2009.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en avril 2009.

1200, avenue McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec) H4B 2G7  
(514) 879-1636 - [info@orhri.org](mailto:info@orhri.org)

Les organisations qui ont fait affaire avec des firmes-conseils en gestion des ressources humaines prévoient probablement ou très probablement avoir recours à leurs services dans les domaines suivants :

- gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines :
  - planification stratégique (31,67 %)
- dotation :
  - recrutement (50,82 %)
- développement des compétences :
  - conception/diffusion d'une formation sur mesure (54,10 %)
- relations du travail :
  - aide ou conseil pour la négociation collective (21,31 %)
- rémunération globale :
  - mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale) (31,15 %)
- développement organisationnel :
  - gestion du changement (22,95 %)
- santé et sécurité du travail :
  - aide ou conseil pour gérer les invalidités et le retour au travail (21,31 %)

Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?

### 1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines

---

#### 1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur

Pas probable	25	41,67 %
Peu probable	23	38,33 %
Probable	10	16,67 %
Très probable	2	3,33 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>60</b>	

#### 1.2) Planification stratégique

Pas probable	20	33,33 %
Peu probable	21	35,00 %
Probable	12	20,00 %
Très probable	7	11,67 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>60</b>	

#### 1.3) Impartition

Pas probable	29	47,54 %
Peu probable	17	27,87 %
Probable	7	11,47 %
Très probable	8	13,11 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé

Pas probable	35	55,00 %
Peu probable	17	28,33 %
Probable	4	6,67 %
Très probable	6	10,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>62</b>	

#### 1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 2. Dotation

---

#### 2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre

Pas probable	33	54,10 %
Peu probable	20	32,79 %
Probable	6	9,84 %
Très probable	2	3,28 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 2.2) Attraction et fidélisation du personnel

Pas probable	32	52,46 %
Peu probable	17	27,87 %
Probable	12	19,67 %
Très probable	0	0,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 2.3) Recrutement

Pas probable	17	27,87 %
Peu probable	13	21,31 %
Probable	20	32,79 %
Très probable	11	18,03 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 2.4) Autre service en dotation

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

## 3. Développement des compétences

---

### 3.1) *Coaching*

Pas probable	18	29,51 %
Peu probable	10	16,39 %
Probable	20	32,79 %
Très probable	13	21,31 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure

Pas probable	15	24,59 %
Peu probable	13	21,31 %
Probable	20	32,79 %
Très probable	13	21,31 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 3.3) Autre service en développement des compétences

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 4. Relations du travail

---

#### 4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective

Pas probable	45	73,77 %
Peu probable	3	4,92 %
Probable	5	8,20 %
Très probable	8	13,11 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends

Pas probable	44	73,33 %
Peu probable	8	13,33 %
Probable	3	5,00 %
Très probable	5	8,33 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>60</b>	

#### 4.3) Autre service en développement des compétences

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 5. Rémunération globale

---

#### 5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)

Pas probable	24	39,34 %
Peu probable	15	24,59 %
Probable	13	21,31 %
Très probable	9	14,75 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)

Pas probable	25	40,98 %
Peu probable	17	27,87 %
Probable	16	26,23 %
Très probable	3	4,92 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 5.3) Autre service rémunération globale

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 6. Développement organisationnel

---

#### 6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement

Pas probable	29	47,54 %
Peu probable	20	32,79 %
Probable	8	13,11 %
Très probable	4	6,56 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 6.2) Gestion du changement

Pas probable	25	40,98 %
Peu probable	22	36,07 %
Probable	12	19,67 %
Très probable	2	3,28 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 6.3) Diagnostic organisationnel

Pas probable	26	42,62 %
Peu probable	21	34,43 %
Probable	10	16,39 %
Très probable	4	6,56 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 6.4) Autre service en développement organisationnel

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

### 7. Santé et sécurité du travail

---

#### 7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être

Pas probable	34	55,74 %
Peu probable	18	29,51 %
Probable	7	11,48 %
Très probable	2	3,28 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

#### 7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail

Pas probable	33	54,10 %
Peu probable	15	24,59 %
Probable	9	14,75 %
Très probable	4	6,56 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)

Pas probable	34	55,74 %
Peu probable	16	26,23 %
Probable	9	14,75 %
Très probable	2	3,28 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

### 7.4) Autre service en santé et sécurité du travail

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	23	38,98 %
101 à 500 employés	22	37,29 %
501 à 1000 employés	2	3,39 %
1001 à 5000 employés	5	8,47 %
5001 employés et plus	7	11,86 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>59</b>	



## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1	1,64 %
Commerce de détail (44-45)	3	4,92 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	0	0,00 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	1	1,64 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)	1	1,64 %
Transport et entreposage (48-49)	0	0,00 %
Services publics (22)	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	0	0,00 %
Administrations publiques - fédérales (91)	0	0,00 %
Administrations publiques - municipales (91b)	1	1,64 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	4	6,56 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	0	0,00 %
Fabrication autres (31-33)	15	24,59 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	2	3,28 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	1	1,64 %
Arts, spectacles et loisirs	0	0,00 %
Autres services - associations (81a)	3	4,92 %
Autres services - syndicats (81)	0	0,00 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	3	4,92 %
Commerce de gros autres (41)	2	3,28 %
Finance et assurances (52)	3	4,92 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	0	0,00 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	0	0,00 %
Services administratifs autres (56b)	1	1,64 %
Services d'enseignements/gestion (61)	0	0,00 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	0	0,00 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	3,28 %
Services professionnels - autres services (54b)	3	4,92 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	0	0,00 %
Services professionnels - services conseils (54)	13	21,31 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	2	3,28 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>61</b>	

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p>	<p>Moins de 100 employés (23 répondants)</p>	
<p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>1 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p>	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Probable</p> <p>1.4 Très probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Très probable</p> <p>6.2 Très probable</p> <p>6.3 Très probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>3 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>5 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Très probable</p> <p>2.1 Probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Très probable</p> <p>5.3 Gestion de la structure salariale et des programmes incitatifs (RPB et pool de commission)</p> <p>6.1 Très probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Très probable</p> <p>7.3 Très probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p><b>7 -</b></p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p>
<p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>8 -</b></p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</li> <li>1.2) Planification stratégique</li> <li>1.3) Impartition</li> <li>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</li> <li>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</li> </ol> </li> <li>2. Dotation               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</li> <li>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</li> <li>2.3) Recrutement</li> <li>2.4) Autre service en dotation</li> </ol> </li> <li>3. Développement des compétences               <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1) Coaching</li> <li>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</li> <li>3.3) Autre service en développement des compétences</li> </ol> </li> <li>4. Relations du travail               <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</li> <li>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</li> <li>4.3) Autre service en développement des compétences</li> </ol> </li> </ol>	<p>9 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Pas probable</li> <li>1.2 Pas probable</li> <li>1.3 Probable</li> <li>1.4 Pas probable</li> <li>2.1 Peu probable</li> <li>2.2 Pas probable</li> <li>2.3 Pas probable</li> <li>3.1 Probable</li> <li>3.2 Probable</li> <li>4.1 Pas probable</li> <li>4.2 Pas probable</li> <li>5.1 Pas probable</li> <li>5.2 Pas probable</li> <li>6.1 Peu probable</li> <li>6.2 Peu probable</li> <li>6.3 Pas probable</li> <li>7.1 Pas probable</li> <li>7.2 Pas probable</li> <li>7.3 Pas probable</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Rémunération globale               <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</li> <li>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</li> <li>5.3) Autre service rémunération globale</li> </ol> </li> <li>6. Développement organisationnel               <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</li> <li>6.2) Gestion du changement</li> <li>6.3) Diagnostic organisationnel</li> <li>6.4) Autre service en développement organisationnel</li> </ol> </li> <li>7. Santé et sécurité du travail               <ol style="list-style-type: none"> <li>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</li> <li>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</li> <li>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</li> <li>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</li> </ol> </li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Probable</li> <li>1.2 Probable</li> <li>1.3 Très probable</li> <li>1.4 Très probable</li> <li>1.5 Support et coaching aux superviseurs des opérations.</li> <li>2.1 Très probable</li> <li>2.2 Probable</li> <li>2.3 Très probable</li> <li>2.4 Évaluation de nos postes de travail et échelle salariale</li> <li>3.1 Très probable</li> <li>3.2 Très probable</li> <li>4.1 Probable</li> <li>4.2 Très probable</li> <li>4.3 Utilisation d'une ressource externe pour le suivi de nos griefs (en audition)</li> <li>5.1 Probable</li> <li>5.2 Très probable</li> <li>6.1 Peu probable</li> <li>6.2 Probable</li> <li>6.3 Peu probable</li> <li>7.1 Probable</li> <li>7.2 Probable</li> <li>7.3 Probable</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>11 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>13 -</b></p> <p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Très probable</p> <p>7.2 Très probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p> <hr/> <p><b>14 -</b></p> <p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>



Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>15 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Probable</p> <p>4.2 Probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>17 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>19 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Très probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p> <hr/> <p>22 -</p> <p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>23 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p><b>101 à 500 employés (21 répondants)</b></p>		
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Très probable</p> <p>1.5 Vérifications des processus internes des ressources humaines</p> <p>2.1 Probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Très probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p> <p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p> <hr/> <p>26 -</p> <p>1.1 Très probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Probable</p> <p>1.4 Très probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs autres (56b)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>27 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>4.3 Aucune convention collective dans l'entreprise</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>29 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>



Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>31 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Peu probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>33 -</b></p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p> <hr/> <p><b>34 -</b></p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>35 -</p>	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>1.5 Volet assurance collective</p> <p>Entreprise en santé</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>5.3 Dossier équité salariale</p> <p>6.1 Très probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>37 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Très probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Très probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p>
<p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>39 -</p>	<p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Très probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Très probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>41 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>7.4 Nous faisons affaire avec notre association sectorielle afin de nous aider dans certains dossiers, mais notre programme de prévention est déjà en place. Nous faisons de l'amélioration continue.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p>	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Très probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Très probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Très probable</p> <p>7.2 Très probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Probable</p> <p>7.4 Cas devant la CLP</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p>	501 à 1000 employés (3 répondants)	
<p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	45 -	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	46 -	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>



Questions		Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</li> <li>1.2) Planification stratégique</li> <li>1.3) Impartition</li> <li>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</li> <li>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</li> </ol> </li> <li>2. Dotation               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</li> <li>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</li> <li>2.3) Recrutement</li> <li>2.4) Autre service en dotation</li> </ol> </li> <li>3. Développement des compétences               <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1) Coaching</li> <li>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</li> <li>3.3) Autre service en développement des compétences</li> </ol> </li> <li>4. Relations du travail               <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</li> <li>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</li> <li>4.3) Autre service en développement des compétences</li> </ol> </li> <li>5. Rémunération globale               <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</li> <li>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</li> <li>5.3) Autre service rémunération globale</li> </ol> </li> <li>6. Développement organisationnel               <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</li> <li>6.2) Gestion du changement</li> <li>6.3) Diagnostic organisationnel</li> <li>6.4) Autre service en développement organisationnel</li> </ol> </li> <li>7. Santé et sécurité du travail               <ol style="list-style-type: none"> <li>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</li> <li>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</li> <li>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</li> <li>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</li> </ol> </li> </ol>	<p>47 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Pas probable</li> <li>1.2 Peu probable</li> <li>1.3 Peu probable</li> <li>1.4 Peu probable</li> <li>1.5 Réorganisation pour tenir compte des nouvelles réalités du marché</li> <li>2.1 Peu probable</li> <li>2.2 Probable</li> <li>2.3 Probable</li> <li>2.4 Redéfinition des rôles et responsabilités; dans un mode d'imputabilité</li> <li>3.1 Très probable</li> <li>3.2 Très probable</li> <li>3.3 <i>Coaching</i> de gestion centré sur l'approche client et la prise en charge basée sur le travail en équipe</li> <li>4.1 Très probable</li> <li>4.3 Nouvelles approches basées sur les intérêts gagnants des parties; tout en améliorant la compétitivité et surtout l'innovation dans les processus</li> <li>5.1 Probable</li> <li>5.2 Probable</li> <li>5.3 Bonus d'équipe, rémunération individualisée</li> <li>6.1 Très probable</li> <li>6.2 Très probable</li> <li>6.3 Très probable</li> <li>6.4 Mise en place d'unités semi-autonomes de gestion</li> <li>7.1 Probable</li> <li>7.2 Probable</li> <li>7.3 Probable</li> <li>7.4 Axé sur la prévention des pertes</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>		

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p>	1001 à 5000 employés (5 répondants)	
<p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	48 -	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Probable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	49 -	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>50 -</p>	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Très probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Peu probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p>	52 -	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Très probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>
<p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	5001 employés et plus (7 répondants)	
	53 -	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>4.3 Avocats pour plaider griefs</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>5.3 Revoir tous les avantages sociaux incluant le fond de pension</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Probable</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>

Questions	Répondants
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>54 -</p> <p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Très probable</p> <p>1.3 Très probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Probable</p>
<p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Peu probable</p> <p>3.2 Peu probable</p> <p>4.1 Peu probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Probable</p> <p>7.3 Très probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>56 -</p>	<p>1.1 Très probable</p> <p>1.2 Peu probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Peu probable</p> <p>2.1 Peu probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Très probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Probable</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p>	<p>1.1 Probable</p> <p>1.2 Probable</p> <p>1.3 Peu probable</p> <p>1.4 Probable</p> <p>2.1 Probable</p> <p>2.2 Probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Peu probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Probable</p> <p>6.3 Probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p> <p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	<p>58 -</p>	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Très probable</p> <p>6.4 Consolidation des équipes</p> <p>7.1 Probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Peu probable</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p>	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Pas probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Pas probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants	
<p>Quelle est la probabilité que votre entreprise fasse affaire avec une firme-conseil pour les services ci-dessous dans la prochaine année?</p>	Pas de réponse (2 répondants)	
<p>1. Gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaines</p> <p>1.1) Aide ou conseil pour créer votre marque employeur</p> <p>1.2) Planification stratégique</p> <p>1.3) Impartition</p> <p>1.4) Mise en place ou révision des politiques d'entreprise/du manuel de l'employé</p> <p>1.5) Autre service en gestion stratégique de l'organisation et planification des ressources humaine</p> <p>2. Dotation</p> <p>2.1) Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre</p> <p>2.2) Attraction et fidélisation du personnel</p> <p>2.3) Recrutement</p> <p>2.4) Autre service en dotation</p> <p>3. Développement des compétences</p> <p>3.1) Coaching</p> <p>3.2) Conception/diffusion d'une formation sur mesure</p> <p>3.3) Autre service en développement des compétences</p> <p>4. Relations du travail</p> <p>4.1) Aide ou conseil pour la négociation collective</p> <p>4.2) Gestion de la convention collective ou de griefs et différends</p> <p>4.3) Autre service en développement des compétences</p>	60 -	<p>1.1 Pas probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Probable</p> <p>2.2 Pas probable</p> <p>2.3 Probable</p> <p>3.1 Pas probable</p> <p>3.2 Pas probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Peu probable</p> <p>5.1 Pas probable</p> <p>5.2 Probable</p> <p>6.1 Pas probable</p> <p>6.2 Pas probable</p> <p>6.3 Pas probable</p> <p>7.1 Pas probable</p> <p>7.2 Pas probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>5. Rémunération globale</p> <p>5.1) Enquête sur la rémunération (sur mesure ou déjà existante)</p> <p>5.2) Mise sur pied ou mise à jour du système de rémunération (analyse et évaluation des postes, détermination de l'échelle salariale)</p> <p>5.3) Autre service rémunération globale</p> <p>6. Développement organisationnel</p> <p>6.1) Aide ou conseil pour la gestion de la performance et du rendement</p> <p>6.2) Gestion du changement</p> <p>6.3) Diagnostic organisationnel</p> <p>6.4) Autre service en développement organisationnel</p> <p>7. Santé et sécurité du travail</p> <p>7.1) Mise sur pied d'un programme de prévention/programme de mieux-être</p> <p>7.2) Aide ou conseil pour gérer les invalidités/le retour au travail</p> <p>7.3) Aide ou conseil concernant le harcèlement psychologique (prévention, enquête, etc.)</p> <p>7.4) Autre service en santé et sécurité du travail</p> <p>Secteur d'activité</p>	61 -	<p>1.1 Peu probable</p> <p>1.2 Pas probable</p> <p>1.3 Pas probable</p> <p>1.4 Pas probable</p> <p>2.1 Pas probable</p> <p>2.2 Peu probable</p> <p>2.3 Peu probable</p> <p>3.1 Très probable</p> <p>3.2 Très probable</p> <p>4.1 Pas probable</p> <p>4.2 Pas probable</p> <p>5.1 Très probable</p> <p>5.2 Peu probable</p> <p>6.1 Peu probable</p> <p>6.2 Peu probable</p> <p>6.3 Peu probable</p> <p>7.1 Peu probable</p> <p>7.2 Peu probable</p> <p>7.3 Pas probable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>