

# Appel à tous

## Rapport

L'appel à tous porte sur les programmes d'activité physique. Certaines questions recourent un appel à tous semblable paru en 2006. **N. B. On parle ici d'activités offertes aux employés et non d'activités imposées.** Par exemple, ne pas indiquer « bilan de santé » si ce bilan est une condition d'embauche ou de maintien en emploi. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?
- Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés)?
- Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?
- Etc.

Nombre de répondants : 131

Cet appel à tous a été fait entre le 20 et le 30 janvier 2009.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en février 2009.

1200, avenue McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec) H4B 2G7  
(514) 879-1636 - [info@orhri.org](mailto:info@orhri.org)

### Faits saillants

- Une majorité des répondants (55,30 %) ont affirmé que leur organisation fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique.
- La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif, entre autres, sur la productivité (60,47 % des répondants sont tout à fait d'accord), sur la réduction de l'absentéisme (47,29 % des répondants sont tout à fait d'accord) et sur la motivation des employés (49,23 % des répondants sont tout à fait d'accord).

Les conditions favorisant la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail dans les organisations des répondants sont :

- la participation financière de l'entreprise (25,41 %);
- l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles (20,20 %);
- l'engagement et le soutien de la direction et du syndicat (17,26 %);
- la motivation des employés (17,26 %);
- la motivation des cadres (12,05 %);
- la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins (7,82 %).

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?

	2009		2006	
Oui, depuis cette année seulement.	15	11,45 %	18	12,59 %
Oui, depuis quelques années déjà, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre.	73	55,73 %	75	52,45 %
Non, mais nous y réfléchissons.	34	25,95 %	32	22,38 %
Non, car ceci ne nous préoccupe pas.	9	6,87 %	18	12,59 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>131</b>		<b>143</b>	

### 2. Des initiatives semblables aux suivantes sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés. Par exemple, ne pas indiquer « bilan de santé » si ce bilan est une condition d'embauche ou de maintien en emploi)?

	2009		2006	
Centre d'entraînement	42	15,85 %	62	49,60 %
Programme d'abandon du tabac	38	14,34 %	10	8,00 %
Activités sportives	36	13,58 %	2	1,60 %
Autres (spécifier)	34	12,83 %	28	22,40 %
Ateliers portant sur les saines habitudes de vie	31	11,70 %	3	2,40 %
Activités de plein air	22	8,30 %	4	3,20 %
Bilan de santé	22	8,30 %	4	3,20 %
Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail	21	7,92 %	10	8,00 %
Menus santé	15	5,66 %	2	1,60 %
Séances d'exercice physique intégrées à la journée de travail	4	1,51 %	0	0,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>265</b>		<b>125</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?

Elle paie 100 % des coûts associés.	12	9,84 %
Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.	23	18,85 %
Elle paie moins de 50 % des coûts associés.	9	7,38 %
Elle ne paie rien.	44	36,07 %
Elle accorde un montant annuel à la discrétion de l'employé.	2	1,64 %
Autre	32	26,23 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>122</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?

---

Oui	35	32,11 %
Non	74	67,89 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>109</b>	

### 5. Si oui, quel est ce montant?

---

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?

---

85 % et 100 % des employés	4	3,60 %
50 % à 84 % des employés	12	10,81 %
25 % à 49 % des employés	25	22,52 %
Moins de 25 % des employés	54	48,65 %
Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.	16	14,41 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>111</b>	

### 7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?

---

Oui	24	21,62 %
Non	87	78,38 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>111</b>	

### 8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?

---

Tout à fait insatisfaits	3	8,57 %
Plutôt insatisfaits	7	20,00 %
Plutôt satisfaits	17	48,57 %
Tout à fait satisfaits	8	22,86 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>35</b>	

### 9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?

---

Tout à fait insatisfaits	4	7,41 %
Plutôt insatisfaits	8	14,81 %
Plutôt satisfaits	37	68,52 %
Tout à fait satisfaits	5	9,26 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>54</b>	

10. Indiquez votre degré d'accord avec les énoncés suivants :

10.1) La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur la motivation des employés.

	2009		2006	
Tout à fait en désaccord	15	11,54 %	9	6,67 %
Plutôt en désaccord	6	4,62 %	6	4,44 %
Plutôt en accord	45	34,62 %	63	46,67 %
Tout à fait en accord	64	49,23 %	57	42,22 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>130</b>		<b>135</b>	

10.2) La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur la conciliation travail/vie personnelle.

	2009		2006	
Tout à fait en désaccord	10	7,81 %	5	3,73 %
Plutôt en désaccord	12	9,38 %	20	14,93 %
Plutôt en accord	53	41,41 %	68	50,75 %
Tout à fait en accord	53	41,41 %	41	30,60 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>128</b>		<b>134</b>	

10.3) La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur la productivité.

	2009		2006	
Tout à fait en désaccord	13	10,08 %	6	4,48 %
Plutôt en désaccord	3	2,33 %	5	3,73 %
Plutôt en accord	35	27,13 %	51	38,06 %
Tout à fait en accord	78	60,47 %	72	53,73 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>129</b>		<b>134</b>	

10.4) La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur la réduction du taux de roulement.

	2009		2006	
Tout à fait en désaccord	10	7,81 %	4	2,99 %
Plutôt en désaccord	22	17,19 %	33	24,63 %
Plutôt en accord	64	50,00 %	76	56,72 %
Tout à fait en accord	32	25,00 %	21	15,67 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>128</b>		<b>134</b>	

10.5) La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur la réduction de l'absentéisme.

	2009		2006	
Tout à fait en désaccord	10	7,75 %	4	2,99 %
Plutôt en désaccord	4	3,10 %	16	11,94 %
Plutôt en accord	54	41,86 %	71	52,99 %
Tout à fait en accord	61	47,29 %	43	32,09 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>129</b>		<b>134</b>	

11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?

	2009		2006	
L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat	53	17,26 %	57	24,05 %
La formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins	24	7,82 %	14	5,91 %
L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles	62	20,20 %	47	19,83 %
La participation financière de l'entreprise	78	25,41 %	63	26,58 %
La motivation des cadres	37	12,05 %	23	9,70 %
La motivation des travailleurs	53	17,26 %	33	13,92 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>307</b>		<b>237</b>	

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	27	20,77 %
101 à 500 employés	68	52,31 %
501 à 1000 employés	13	10,00 %
1001 à 5000 employés	17	13,08 %
5001 employés et plus	5	3,85 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>130</b>	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	6	4,65 %
Commerce de détail (44-45)	3	2,33 %
Commerce de gros haute technologie (41b)	2	1,55 %
Commerce de gros pharmaceutique (41a)	0	0,00 %
Construction (23)	2	1,55 %
Extraction minière et extraction de pétrole/gaz(21)	4	3,10 %
Transport et entreposage (48-49)	2	1,55 %
Services publics (22)	3	2,33 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	1	0,78 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	2	1,55 %
Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,78 %
Administrations publiques - municipales (91b)	6	4,65 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	1	0,78 %
Administrations publiques - sociétés d'état (91c)	4	3,10 %
Fabrication autres (31-33)	26	20,16 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	8	6,20 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	3	2,33 %
Arts, spectacles et loisirs	5	3,88 %
Autres services - associations (81a)	4	3,10 %
Autres services - syndicats (81)	1	0,78 %
Autres services (sauf admin. publiques) (81b)	6	4,65 %
Commerce de gros autres (41)	4	3,10 %
Finance et assurances (52)	11	8,53 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration (72)	0	0,00 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	0	0,00 %
Services administratifs - services d'emploi (56)	1	0,78 %
Services administratifs autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	0	0,00 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	1	0,78 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	1,55 %
Services professionnels - autres services (54b)	4	3,10 %
Services professionnels - bureau avocats (54a)	1	0,78 %
Services professionnels - services conseils (54)	11	8,53 %
Retraité	0	0,00 %
Sans emploi	0	0,00 %
Ne s'applique pas	4	3,10 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>129</b>	



Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p><b>Moins de 100 employés (27 répondants)</b></p> <p><b>1 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>2 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle ne paie rien mais fournit l'espace pour exercer l'activité physique.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p><b>3 -</b></p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>4 -</p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement; mise en place programme santé mieux-être; nouveau en 2009 : on commence à en parler et remboursement maximum 100 \$ par année d'activités ou accessoires reliés à la santé et mieux-être : ex. bilan de santé, frais de diététicienne, arrêt de fumer; 15 % de rabais avec Énergie cardio</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 100 \$</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Oui</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 225 \$/an</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>6 -</p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en désaccord</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Possibilité de venir travailler à vélo, douches et stationnement intérieur à la disposition des employés; activités sportives; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; menus santé</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout à fait insatisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Ne s'applique pa</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs - services d'emploi (56)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>10 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé</p> <p>3. Le bilan de santé est gratuit, les ateliers sur les habitudes de vie sont par lecture, l'été nous avons la partie de soccer pour les employés qui désirent, nous avons déjà eu la partie d'hockey l'hiver, et ce, gratuitement.</p> <p>4. Non</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>2. Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Tout à fait insatisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
	<p>12 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; bilan de santé; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Nous accordons un montant de 250 \$ par année par employé, peu importe l'activité physique.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 250 \$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entrepris</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</li> <li>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</li> <li>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</li> <li>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</li> <li>5. Si oui, quel est ce montant?</li> <li>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</li> <li>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</li> <li>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</li> <li>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</li> </ol>	<p><b>13 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</li> <li>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; prix de groupe chez Nautilus et Énergie Cardio.</li> <li>3. Elle paie 100 % des activités intra-entreprise. Elle ne paie rien pour les abonnements dans un centre de conditionnement physique.</li> <li>4. Non</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>7. Non</li> <li>10.1 Plutôt en accord</li> <li>10.2 Plutôt en accord</li> <li>10.3 Plutôt en désaccord</li> <li>10.4 Plutôt en accord</li> <li>10.5 Plutôt en désaccord</li> <li>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :             <ol style="list-style-type: none"> <li>10.1) la motivation des employés.</li> <li>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</li> <li>10.3) la productivité.</li> <li>10.4) la réduction du taux de roulement.</li> <li>10.5) la réduction de l'absentéisme.</li> </ol> </li> <li>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>14 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui, depuis cette année seulement.</li> <li>2. Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</li> <li>3. Pour l'activité pratiquée en entreprise seulement. Pour le centre d'entraînement, l'entreprise ne paie rien.</li> <li>4. Non</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>7. Non</li> <li>10.1 Plutôt en accord</li> <li>10.2 Plutôt en accord</li> <li>10.4 Plutôt en accord</li> <li>10.5 Plutôt en désaccord</li> <li>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p><b>15 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</li> <li>3. Un montant annuel de 250\$ par employé.</li> <li>4. Oui</li> <li>5. 250 \$</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>7. Non</li> <li>10.1 Plutôt en accord</li> <li>10.2 Plutôt en désaccord</li> <li>10.3 Plutôt en accord</li> <li>10.4 Plutôt en accord</li> <li>10.5 Plutôt en accord</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>16 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; 2 remboursements de 50 \$ pour une inscription à une activité sportive ou achat d'un équipement;</p> <p>3. Le vaccin contre l'influenza est payé et offert par l'employeur.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 100 \$</p> <p>6. 85 % et 100 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>17 -</b></p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros haute technologie (41b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>18 -</b></p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Activités de plein air</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>19 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air</p> <p>3. Elle accorde un montant annuel à la discrétion de l'employé.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 250</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Un montant fixe annuel pour couvrir les dépenses reliées aux activités physiques (abonnement à un gym, cours d'aérobic, etc.).</p> <p>3. Montant fixe par employé, sur preuve d'inscription ou abonnement.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 100 \$/an/employé</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>21 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; centre d'entraînement; campagne de vaccination contre la grippe</p> <p>3. 100 % des activités plein air et sportives; 100 % vaccin annuel contre la grippe; 200 \$ sur les frais d'abonnement à un centre de conditionnement physique</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 200 \$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Tout à fait satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>2. Centre d'entraînement; menus santé</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise</p>



Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>25 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; rabais dans des centres d'entraînement; vaccin annuel contre la grippe</p> <p>3. Le vaccin est payé par l'entreprise. L'employé doit payer pour l'entraînement, notre participation se limite à la négociation d'abonnement à rabais.</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - syndicats (81)</p>
	<p>27 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; menus santé</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>101 à 500 employés (68 répondants)</b></p> <p><b>28 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; facilité d'inscription au centre de conditionnement; programme de nutrition : Boîte à lunch et activité physique</p> <p>3. Tout programme gratuit sauf centre d'entraînement</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt insatisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>29 -</b></p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>30 -</b></p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</li> <li>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</li> <li>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</li> <li>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</li> <li>5. Si oui, quel est ce montant?</li> <li>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</li> <li>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</li> <li>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</li> </ol>	<p><b>31 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non, mais nous y réfléchissons.</li> <li>2. Activités sportives</li> <li>3. Elle ne paie rien.</li> <li>4. Non</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>7. Non</li> <li>8. Plutôt insatisfaits</li> <li>9. Plutôt insatisfaits</li> <li>10.1 Tout à fait en accord</li> <li>10.2 Tout à fait en accord</li> <li>10.3 Tout à fait en accord</li> <li>10.5 Tout à fait en accord</li> <li>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</li> <li>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :             <ol style="list-style-type: none"> <li>10.1) la motivation des employés.</li> <li>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</li> <li>10.3) la productivité.</li> <li>10.4) la réduction du taux de roulement.</li> <li>10.5) la réduction de l'absentéisme.</li> </ol> </li> <li>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>32 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non, mais nous y réfléchissons.</li> <li>2. Programme d'abandon du tabac</li> <li>3. Elle ne paie rien.</li> <li>4. Non</li> <li>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</li> <li>7. Non</li> <li>8. Plutôt insatisfaits</li> <li>9. Plutôt insatisfaits</li> <li>10.1 Plutôt en accord</li> <li>10.2 Plutôt en accord</li> <li>10.3 Plutôt en accord</li> <li>10.4 Plutôt en accord</li> <li>10.5 Plutôt en accord</li> <li>11. La formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>33 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</li> <li>2. Centre d'entraînement</li> <li>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</li> <li>4. Non</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>8. Plutôt insatisfaits</li> <li>9. Plutôt insatisfaits</li> <li>10.1 Plutôt en accord</li> <li>10.3 Tout à fait en accord</li> <li>10.4 Plutôt en désaccord</li> <li>10.5 Tout à fait en accord</li> <li>11. La participation financière de l'entreprise</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p><b>34 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Vaccination anti grippale; activités sportives; programme d'abandon du tabac; menus santé</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>35 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt insatisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>36 -</b></p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Activités de plein air; rabais corporatif sur abonnement chez Nautilus</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p><b>37 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement; menus santé; massage sur chaise aux frais de l'employé, mais l'employeur permet l'adaptation de l'horaire de travail (début, pause am et pm, dîner et départ) pour accommoder ce service.</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>38 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Promotion de thèmes sur la santé et le mieux-être à chaque mois; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p><b>39 -</b></p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - bureau avocats (54a)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; séances d'exercice physique intégrées à la journée de travail; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; collaboration avec le CLSC local pour obtenir les services d'un physiothérapeute et d'une nutritionniste pour mettre des activités en place</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Seulement pour le remboursement d'activités physiques faites à l'extérieur de l'entreprise ou en dehors des activités organisées en entreprise, 100 \$ est remboursable sur présentation d'un reçu et l'activité doit durer un minimum de 10 semaines.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p>	<p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Programme Viva Santé de La Capitale, incluant une évaluation sommaire du poids santé et potentiel de risque de maladie cardiovasculaire et programme volontaire de marche avec incitatifs pour promouvoir l'adhésion.</p> <p>3. Paie le coût des incitatifs remis aux participants, absorbe le coût des évaluations faites sur le temps de travail, paie le temps des coordonnateurs qui ont organisé l'activité.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Tout à fait satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La motivation des cadres; l'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>42 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Centre d'entraînement; campagne de vaccination anti-grippale; programme d'aide aux employés; pour le centre d'entraînement, l'entreprise a une entente corporative et fait la promotion de l'exercice physique en salle d'entraînement 2 fois par année.</p> <p>3. L'entreprise paie à 100 % les coûts de la campagne de vaccination anti-grippale et paie les 3 premières séances dans le programme d'aide aux employés ainsi qu'une conférence en matière de santé par année.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Tout à fait satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>
	<p>44 -</p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>45 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Nous avons une politique qui offre une série d'activités éligibles au remboursement de 50 % des coûts, maximum 250 \$ par année civile.</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 250\$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>46 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt insatisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>
	<p>47 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>



Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Instauration d'une cafétéria avec repas plus santé</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>La motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Bilan de santé</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>8. Tout à fait insatisfaits</p> <p>9. Tout à fait insatisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>51 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; bilan de santé; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 150 \$</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; bilan de santé; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement : le centre d'entraînement est situé sur le lieu de travail.</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>54 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Menus santé; activités sportives</p> <p>3. Nous payons 4 cartes corporatives chez Tennis 13 et les employés peuvent les réserver moyennant un coût de 2 \$ par réservation.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ententes corporatives avec centre de conditionnement physique.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros haute technologie (41b)</p>
	<p>56 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>57 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement; révision de l'ergonomie de tous les postes de travail</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 85 % et 100 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>59 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Centre d'entraînement</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>60 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Le Bilan de santé est offert aux cadres supérieurs seulement.</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>62 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>63 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
<p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p>	<p>64 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Bilan de santé; menus santé</p> <p>3. Elle accorde un montant annuel fixé par l'entreprise.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 216</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise</p>
<p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement; menus santé</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 250 \$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p>66 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p>	<p><b>67 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>68 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; promotion sur les bienfaits de l'activité physique, en fonction d'un calendrier annuel; lors d'activités organisées dans notre établissement, il est très régulier que les prix de présence soient en étroite relation avec des activités sportives.</p> <p>3. Fonction du budget</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>69 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Bilan de santé; centre d'entraînement</p> <p>3. 100 % pour les cadres; 30-50 % pour les employés horaires</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Construction (23)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; programme d'abandon du tabac; rabais corporatif pour abonnement centre sportif</p> <p>3. Elle ne paie rien pour l'abonnement mais elle participe au paiement des activités physiques.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt insatisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Plutôt insatisfaits</p> <p>9. Plutôt insatisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>72 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Oui</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>



Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</li> <li>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</li> <li>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</li> <li>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</li> <li>5. Si oui, quel est ce montant?</li> <li>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</li> <li>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</li> <li>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</li> </ol>	<p><b>73 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</li> <li>2. Centre d'entraînement</li> <li>3. Remboursement de 200 \$ maximum par an pour l'abonnement à un centre d'entraînement.</li> <li>4. Oui</li> <li>5. 200 \$</li> <li>6. 25 % à 49 % des employés</li> <li>7. Non</li> <li>10.1 Tout à fait en accord</li> <li>10.2 Tout à fait en accord</li> <li>10.3 Tout à fait en accord</li> <li>10.4 Tout à fait en accord</li> <li>10.5 Tout à fait en accord</li> <li>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Ne s'applique pas</p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</li> <li>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :             <ol style="list-style-type: none"> <li>10.1) la motivation des employés.</li> <li>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</li> <li>10.3) la productivité.</li> <li>10.4) la réduction du taux de roulement.</li> <li>10.5) la réduction de l'absentéisme.</li> </ol> </li> <li>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</li> </ol> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>74 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</li> <li>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé; centre d'entraînement</li> <li>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</li> <li>4. Oui</li> <li>5. 450 \$ par année</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Tout à fait satisfaits</li> <li>9. Plutôt satisfaits</li> <li>10.1 Tout à fait en accord</li> <li>10.3 Tout à fait en accord</li> <li>10.4 Plutôt en accord</li> <li>10.5 Tout à fait en accord</li> <li>11. La participation financière de l'entreprise</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>
	<p><b>75 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non, mais nous y réfléchissons.</li> <li>2. Activités de plein air</li> <li>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</li> <li>4. Non</li> <li>6. Moins de 25 % des employés</li> <li>7. Non</li> <li>10.1 Tout à fait en désaccord</li> <li>10.2 Plutôt en accord</li> <li>10.3 Tout à fait en accord</li> <li>10.4 Plutôt en accord</li> <li>10.5 Plutôt en accord</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>76 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 150</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; programme de remboursement quand employé participe à une activité physique et programme corporatif avec centre de conditionnement physique.</p> <p>3. Accorde un montant annuel fixe.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 65 \$</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé; programme d'abandon du tabac; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail</p> <p>3. Dépend des activités. De façon générale, lorsque l'idée vient de l'employeur, il défraie tout. Lorsqu'il s'agit d'une demande des employés, il s'occupe de l'organisation et de la logistique, mais les employés défraient les coûts d'adhésion (ex. pilates).</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé; programme d'abandon du tabac; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 300</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>81 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Tout à fait insatisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Plutôt en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>11. La formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Centre d'entraînement</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>
	<p>83 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement; menus santé</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>84 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; nous offrons également un remboursement annuel de 200 \$ pour la pratique d'activités physiques (abonnement à un centre de conditionnement, passe de ski, cours de yoga, etc.).</p> <p>3. Remboursement à 100 % jusqu'à concurrence de 200 \$ par année, par employé.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 200 \$</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>85 -</b></p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Activités sportives; programme d'abandon du tabac</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>86 -</b></p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p>	<p>87 -</p>	<p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>89 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; programme d'abandon du tabac; entente corporative avec Nautilus et Energie Cardio</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>90 -</p>	<p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Centre d'entraînement; promotion d'abandon du tabac en janvier lors de la semaine sans fumée. Fruits frais disponibles pour consommation en tout temps.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie</p> <p>3. La contribution financière est de 35 % du coût de l'activité pour un maximum annuel de 150 \$.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 150 \$</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>92 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>11. La formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p><b>93 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>94 -</b></p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p><b>95 -</b></p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>



Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>501 à 1000 employés (13 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>96 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Centre d'entraînement; Affiches et petits cadeaux de Kino-Québec afin de sensibiliser les employés à utiliser l'escalier, marcher, etc; Prix corporatifs dans certains centres d'entraînement</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p> <hr/> <p><b>97 -</b></p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. entente avec des centres pour des prix corporatifs</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p> <hr/> <p><b>98 -</b></p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Une cabine de douche dans le siège social</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt insatisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p>	<p>99 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>2. Bilan de santé</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 85 % et 100 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf admin. publiques) (81b)</p>
<p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
	<p>101 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Centre d'entraînement</p> <p>3. Aucuns frais associés puisque nous avons accès à un gym d'un autre ministère fédéral.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>102 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en désaccord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Plutôt en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en désaccord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 250</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
	<p>104 -</p>	<p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Tout à fait insatisfaits</p> <p>9. Tout à fait insatisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; activités de plein air; activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 150 \$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Bilan de santé; programme d'abandon du tabac; menus santé; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; ateliers portant sur les saines habitudes de vie</p> <p>3. Varie selon les activités. Certaines sont payées à 100 % par l'employeur tandis que d'autres consistent en une contribution fixe.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Varie selon les activités</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>107 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; menus santé</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 150 \$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Remboursement d'abonnement à un gym ou pour des cours d'activité physique; bilan de santé</p> <p>3. Un montant annuel est accordé selon le niveau hiérarchique de l'employé</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Entre 550 \$ et 2500 \$</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>1001 à 5000 employés (17 répondants)</p>		
	<p>109 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros autres (41)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; séances d'exercice physique intégrées à la journée de travail; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; concours annuel "La santé de la tête aux pieds" portant sur le contrôle du poids, l'activité physique et un volet de santé mentale; bilan de santé; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p> <p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Il y a des privilèges sur les tarifs dans les centres d'entraînement.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; activités sportives; séances d'exercice physique intégrées à la journée de travail; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement; menus santé</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>113 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Programme d'abandon du tabac; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; centre d'entraînement; bilan de santé</p> <p>3. Elle rembourse 100 \$ annuellement lors d'un abonnement à un centre de conditionnement.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
	<p>115 -</p>	<p>1. Oui, depuis cette année seulement.</p> <p>2. semaine thématique sur la santé</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 85 % et 100 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Tout à fait satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p><b>116 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Remboursement de centre d'entraînement, compte flexible pour rembourser des activités sportives</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 1000 \$</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Services professionnels - services conseils (54)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>117 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie moins de 50 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles Secteur d'activité : Services publics (22)</p>
	<p><b>118 -</b></p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Aucun employé n'a encore utilisé les services, activités ou avantages offerts.</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>



Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>119 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; séances d'exercice physique intégrées à la journée de travail; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 25 % à 49 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Tout à fait satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>120 -</b></p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Tout à fait satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>121 -</b></p> <p>1. Non, car ceci ne nous préoccupe pas.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p>	<p>122 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Centre d'entraînement</p> <p>3. Nous payons 50 % des frais d'abonnement à un centre de conditionnement physique - maximum de 350 \$ par année.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 350 \$</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>
<p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p> <p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>123 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; programme d'abandon du tabac; centre d'entraînement</p> <p>3. Elle accorde un montant annuel à la discrétion de l'employé.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Environ 100 \$</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt insatisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole/gaz (21)</p>
	<p>124 -</p> <p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>125 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail</p> <p>3. 100 % pour les conférences sur la santé et les employés paient leurs cours sur l'heure du midi.</p> <p>4. Non</p> <p>6. 50 % à 84 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Tout à fait en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'état (91c)</p>
<p><b>5001 employés et plus (5 répondants)</b></p>		
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Menus santé; ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>4. Non</p> <p>9. Plutôt insatisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.2 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
	<p>127 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités sportives; ateliers portant sur les saines habitudes de vie</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. 250 \$</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Tout à fait en accord</p> <p>11. La participation financière de l'entreprise; la motivation des cadres</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>128 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé</p> <p>3. Elle paie entre 50 % et 99 % des coûts associés.</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Plutôt satisfaits</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Plutôt en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la participation financière de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p> <p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p> <p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Ateliers portant sur les saines habitudes de vie; bilan de santé; programme d'abandon du tabac; menus santé</p> <p>3. Elle paie 100 % des coûts associés.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Tout à fait en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en accord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'engagement et le soutien de la direction et du syndicat; la formation d'un comité d'employés permettant d'assurer une réponse adéquate aux besoins; l'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail (44-45)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation a-t-elle fait des efforts auprès des employés pour promouvoir la bonne condition physique?</p> <p>2. Des initiatives sont-elles mises en œuvre au sein de votre organisation (ces activités, services ou avantages doivent être offerts et non imposés).</p> <p>3. Quelle est la contribution de votre organisation sur le plan financier?</p> <p>4. La contribution financière de l'entreprise comporte-t-elle un montant maximal annuel par employé?</p> <p>5. Si oui, quel est ce montant?</p> <p>6. Quelle est la proportion (approximative) de vos employés qui utilisent les services, activités ou avantages offerts?</p> <p>7. Évaluez-vous la satisfaction de vos employés concernant ces services, activités ou avantages?</p> <p>8. Si oui, quelle est la satisfaction de vos employés concernant l'engagement financier de l'entreprise?</p> <p>9. Quelle est la satisfaction de vos employés concernant la qualité des services, activités ou avantages offerts?</p>	<p>130 -</p>	<p>1. Oui, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre depuis quelques années déjà.</p> <p>2. Activités de plein air; possibilité de pratiquer des activités physiques sur le lieu de travail; centre d'entraînement; menus santé</p> <p>3. C'est l'argent perçu via les machines à café qui est redistribué en rabais de 10-15 % sur le coût des activités organisées ici ou sur l'abonnement à un centre.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>9. Plutôt satisfaits</p> <p>10.1 Tout à fait en accord</p> <p>10.2 Plutôt en accord</p> <p>10.3 Tout à fait en accord</p> <p>10.4 Plutôt en désaccord</p> <p>10.5 Plutôt en accord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles</p> <p>Secteur d'activité : Services publics (22)</p>
<p>10. La promotion de la bonne condition physique peut exercer un effet positif sur :</p>	<p>Pas de réponse (1 répondant)</p>	
<p>10.1) la motivation des employés.</p> <p>10.2) la conciliation travail/vie personnelle.</p> <p>10.3) la productivité.</p> <p>10.4) la réduction du taux de roulement.</p> <p>10.5) la réduction de l'absentéisme.</p> <p>11. Certaines conditions favoriseraient la mise en œuvre et le maintien d'un programme de santé en milieu de travail. Parmi celles-ci, lesquelles retrouve-t-on dans votre organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p>	<p>1. Non, mais nous y réfléchissons.</p> <p>3. Elle ne paie rien.</p> <p>6. Moins de 25 % des employés</p> <p>7. Non</p> <p>10.1 Plutôt en accord</p> <p>10.2 Plutôt en désaccord</p> <p>10.3 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.4 Tout à fait en désaccord</p> <p>10.5 Tout à fait en désaccord</p> <p>11. L'intégration de la santé aux préoccupations organisationnelles; la motivation des cadres</p>