

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous porte sur la durée du processus de dotation des postes dans divers secteurs dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois?
- Qu'est-ce qui ralentit le processus de dotation?
- Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?

Nombre de répondants : 114

Cet appel à tous a été fait entre le 6 et le 16 janvier 2009.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en janvier 2009.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Les faits saillants

- Une majorité des répondants (61,06 %) ont affirmé que leur organisation fait appel à des firmes de recrutement pour appuyer leur processus de dotation.
- Les répondants affirment que le recrutement d'employés au service du marketing exige le processus le plus long (12,50 % déclarent que le processus de dotation requiert plus de 16 semaines), alors que le processus pour le recrutement d'employés en production requiert le moins de temps (53,41 % affirment que le processus de dotation s'effectue en 4 semaines ou moins).

Les éléments qui ralentissent le processus de dotation sont :

- la réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés (37,80 %);
- les entrevues au chapitre de la disponibilité des personnes du comité ou des candidats (19,29 %);
- la période d'avis avant que le candidat quitte son emploi précédent (16,93 %);
- la consultation de toutes les personnes concernées par le choix du candidat et l'obtention de leur approbation (15,75 %);
- le nombre de tests et d'examens requis (7,09 %).

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?
-

1.1) Finance

Moins de 4 semaines	12	11,21 %
4 à 8 semaines	46	42,99 %
9 à 12 semaines	30	28,04 %
13 à 16 semaines	10	9,36 %
Plus de 16 semaines	9	8,41 %
Nombre de répondants	107	

1.2) Ressources humaines

Moins de 4 semaines	18	17,82 %
4 à 8 semaines	41	40,59 %
9 à 12 semaines	26	25,74 %
13 à 16 semaines	9	8,91 %
Plus de 16 semaines	7	6,93 %
Nombre de répondants	101	

1.3) Marketing

Moins de 4 semaines	13	16,25 %
4 à 8 semaines	27	33,75 %
9 à 12 semaines	24	30,00 %
13 à 16 semaines	6	7,50 %
Plus de 16 semaines	10	12,50 %
Nombre de répondants	80	

1.4) Technologie

Moins de 4 semaines	14	14,74 %
4 à 8 semaines	31	32,63 %
9 à 12 semaines	30	31,58 %
13 à 16 semaines	15	15,79 %
Plus de 16 semaines	5	5,26 %
Nombre de répondants	95	

1.5) Production

Moins de 4 semaines	47	53,41 %
4 à 8 semaines	29	32,95 %
9 à 12 semaines	7	7,95 %
13 à 16 semaines	4	4,55 %
Plus de 16 semaines	1	1,14 %
Nombre de répondants	88	

1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

2. Qu'est-ce qui ralentit le processus de dotation?

La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés	96	37,80 %
Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)	49	19,29 %
Le nombre de tests et d'examens requis	18	7,09 %
La consultation et l'approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat	40	15,75 %
La période d'attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi	43	16,93 %
Autre	8	3,15 %
Nombre de répondants	254	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?

Oui	69	61,06 %
Non	44	38,94 %
Nombre de répondants	113	

3.1) Si oui, à quelle fréquence?

Toujours	4	4,82 %
Souvent	13	15,66 %
Parfois	56	67,47 %
Jamais	10	12,05 %
Nombre de répondants	83	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	27	24,55 %
101 à 500 employés	52	47,27 %
501 à 1000 employés	11	10,00 %
1001 à 5000 employés	15	13,64 %
5001 employés et plus	5	4,55 %
Nombre de répondants	110	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3	2,75 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	3	2,75 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	0,92 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	23	21,10 %
Services publics	9	8,26 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,92 %
Construction	2	1,83 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2	1,83 %
Fabrication	27	24,77 %
Services d'enseignement	1	0,92 %
Commerce de gros	2	1,83 %
Soins de santé et assistance sociale	5	4,59 %
Commerce de détail	3	2,75 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,92 %
Transport et entreposage	2	1,83 %
Hébergement et services de restauration	2	1,83 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	5	4,59 %
Autres services, sauf les administrations publiques	4	3,67 %
Finance et assurances	6	5,50 %
Administrations publiques	7	6,42 %
Nombre de répondants	109	

Questions	Répondants
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>Moins de 100 employés (27 répondants)</p>
	<p>1 -</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>2 -</p> <p>1.6 Génie civil, plus de 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>
	<p>3 -</p> <p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Industrie de l’information et industrie culturelle</p>
	<p>4 -</p> <p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p>
	<p>5 -</p> <p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Entreprise en service-conseil, donc peu de départements</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement</p>
<p>6 -</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>2. La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Transport et entreposage</p>	

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>7 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>8 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 Plus de 16 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Finance et assurances</p>
	<p>9 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>10 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>2. Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Finance et assurances</p>
	<p>11 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	12 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 13 à 16 semaines</p> <p>1.6 Direction, plus de 13 à 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	13 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	14 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Ingénierie : plus de 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Construction</p>
	15 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>16 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>17 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>18 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>19 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>20 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 13 à 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) Le nombre de tests et d’examens requis La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Gestion de sociétés et d’entreprises</p>
	<p>21 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>22 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Commerce de détail</p>
	<p>23 -</p>	<p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Industrie de l’information et industrie culturelle</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>24 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Toujours</p> <p>Secteur d’activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>25 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>26 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>27 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Plus de 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Toujours</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>101 à 500 employés (52 répondants)</p>		
	<p>28 -</p>	<p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>29 -</p>	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
<p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>30 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) Le nombre de tests et d’examens requis La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
	<p>31 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) Le nombre de tests et d’examens requis La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
	<p>32 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Cadres supérieurs 12 semaines et +</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>33 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Production = travailleurs sociaux</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La vérification des références (3). Nos postes sont affichés pendant 2-3 semaines afin de bien construire une banque de candidatures qualifiées.</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>34 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>35 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>36 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Commerce de gros</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>37 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
<p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>38 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Les postes spécialisés au niveau du service à la clientèle (avec un niveau d’anglais avancé) sont difficiles à combler au niveau du secteur manufacturier.</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La pénurie de main-d’oeuvre pour les postes spécialisés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Toujours</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>39 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>40 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>41 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Électromécanicien : plusieurs mois et encore, nous n'avons pas trouvé. Pénurie.</p> <p>Directeur vente : plusieurs mois.</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>42 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>43 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
	<p>44 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	45 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Adjointe administrative juridique (4 à 8 semaines)</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Toujours</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	46 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Finance et assurances</p>
	47 -	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Nous sommes en région éloignée (Côte-Nord); aucun avantage d’impôt comme la Baie James; nous sommes tous les deux au nord du 50e parallèle.</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Transport et entreposage</p>
	48 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>Temps d’attente pour obtenir des références</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>49 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Ventes : 4 à 8 semaines Soutien technique : moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>51 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>52 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.6 Administration, 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	53 -	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	54 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Ingénierie 4 à 8 semaines.</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Construction</p>
	55 -	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	56 -	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
	57 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	58 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Ventes : plus de 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Commerce de gros</p>
<p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	59 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
	60 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	61 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	62 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>63 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>64 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>65 -</p>	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>66 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>67 -</p>	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Directeur entretien technique : 10 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>68 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>69 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Corps de métier tels que peintre, plombier, électricien : 9 à 12 semaines.</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	<p>70 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	71 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	72 -	<p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Achats : 4 à 8 semaines</p> <p>2. La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	73 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Ingénierie : 13 à 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	74 -	<p>1.1 Moins de 4 semaines</p> <p>1.2 Moins de 4 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement</p>
	75 -	<p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Industrie de l’information et industrie culturelle</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	76 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	77 -	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Industrie de l’information et industrie culturelle</p>
	78 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>
	79 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. Le nombre de tests et d’examens requis La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>501 à 1000 employés (11 répondants)</p> <p>80 -</p> <p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Plus de 16 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>81 -</p> <p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>82 -</p> <p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 Plus de 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Étapes requises innombrables pour combler un poste au gouvernement fédéral</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d’activité</p>	<p>83 -</p> <p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	84 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>1.6 Ouvrier tel que tuyauteur, menuisier... 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services d’enseignement</p>
<p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	85 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	86 -	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	87 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>88 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 Plus de 16 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
	<p>89 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>90 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.6 Voyages et produits touristiques : 9 à 12 semaines</p> <p>Télémarketing : 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>1001 à 5000 employés (15 répondants)</p>		
	<p>91 -</p>	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 Plus de 16 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>92 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 13 à 16 semaines</p> <p>1.6 Parfois des années pour des emplois de cadre supérieur tels que directeur de la santé publique, directeur des soins infirmiers, directeur d’hôpital, etc. Il est en est de même pour les postes spécialisés en soins de santé, tels que dentiste, pharmacien, ergo, physio et archivistes.</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>Évaluation de la tâche, description de poste, prise de références,</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>93 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Commerce de détail</p>
	<p>94 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Commerce de détail</p>
	<p>95 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>96 -</p>	<p>1.1 13 à 16 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Le nombre de tests et d’examens requis la préparation des outils d’évaluation</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>97 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	<p>98 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. Délais d’affichage, délais pour le traitement des CV (tri), retour du gestionnaire sur ses choix de candidats intéressants La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services publics</p>
	<p>99 -</p>	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>2. La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	100 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Plus de 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
	101 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>
	102 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	103 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	104 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	<p>105 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats) La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p>	<p>5001 employés et plus (5 répondants)</p>	
<p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>106 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>1.3 9 à 12 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>1.5 9 à 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>107 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 Moins de 4 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p> <p>Secteur d’activité : Industrie de l’information et industrie culturelle</p>
	<p>108 -</p>	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 4 à 8 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>1.6 Ingénierie 12 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p> <p>Secteur d’activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p>	109 -	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 9 à 12 semaines</p> <p>2. Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Finance et assurances</p>
<p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	110 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 4 à 8 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>Le nombre de tests et d’examens requis</p> <p>3. Non</p> <p>Secteur d’activité : Administrations publiques</p>
Pas de réponse (4 répondants)		
	111 -	<p>1.1 Plus de 16 semaines</p> <p>1.2 13 à 16 semaines</p> <p>1.3 13 à 16 semaines</p> <p>1.4 13 à 16 semaines</p> <p>1.5 13 à 16 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p>
	112 -	<p>1.1 9 à 12 semaines</p> <p>1.2 4 à 8 semaines</p> <p>1.3 4 à 8 semaines</p> <p>1.4 Plus de 16 semaines</p> <p>2. La réception de peu de curriculum vitæ de candidats qualifiés</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p>
	113 -	<p>1.4 Moins de 4 semaines</p> <p>2. La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Parfois</p>

Questions		Répondants
<p>1. En moyenne, combien de temps a été requis pour pourvoir des postes dans les services suivants au cours des douze derniers mois (calculez à partir de l’affichage du poste jusqu’à l’entrée en fonction)?</p> <p>1.1) Finance</p> <p>1.2) Ressources humaines</p> <p>1.3) Marketing</p> <p>1.4) Technologie</p> <p>1.5) Production</p> <p>1.6) Autres secteurs (précisez le secteur et la durée moyenne).</p> <p>2. Qu’est-ce qui ralentit le processus de dotation?</p> <p>3. Faites-vous appel à des firmes de recrutement pour ces mandats?</p> <p>3.1) Si oui, à quelle fréquence?</p> <p>Secteur d’activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1.1 4 à 8 semaines</p> <p>1.2 9 à 12 semaines</p> <p>2. Les entrevues (disponibilité des personnes du comité ou des candidats)</p> <p>La consultation et l’approbation de toutes les personnes requises quant au choix final du candidat</p> <p>La période d’attente requise par le candidat pour quitter son ancien emploi</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Souvent</p>