

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne la mobilité horizontale et verticale appliquée dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?
- Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?
- Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?
- Etc.

Nombre de répondants : 69

Cet appel à tous a été fait entre le 9 et le 19 décembre 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'Ordre. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en janvier 2009.

1200, avenue McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec) H4B 2G7  
(514) 879-1636 - [info@orhri.org](mailto:info@orhri.org)

### Faits saillants

- La majorité des répondants (95,65 %) ont affirmé que leur organisation favorise la mobilité interne des employés.
- Dans les entreprises où œuvrent les répondants, la mobilité interservices compte pour 86,96 % des mutations par rapport à la mobilité à l'intérieur d'un même service qui représente 13,04 % des mutations.
- Selon la majorité des répondants (79,71 %), leur entreprise ne possède pas de politique officielle sur la mobilité horizontale.

### Les moyens pour favoriser la mobilité verticale dans les entreprises des répondants sont :

- la détermination des potentiels (27,94 %);
- la détermination de la relève (25,00 %);
- l'apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair) (21,06 %);
- aucune formation et aucun apprentissage (5,88 %);
- une formation professionnelle standard offerte dans une école ou une université (4,41 %);
- une formation sur mesure conçue et diffusée expressément (4,41 %);
- un logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière (2,94 %);
- ou autres, telles une combinaison de plusieurs moyens cités plus haut ou la reconnaissance de l'expérience et de la scolarité (7,35 %).

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?

Oui	66	95,65 %
Non	3	4,35 %
Nombre de répondants		69

### 2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :

Volontaire	67	97,10 %
Obligatoire	2	2,90 %
Nombre de répondants		69

### 3. Si la mobilité horizontale est volontaire.

L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.	10	16,95 %
L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.	14	23,73 %
L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.	33	55,93 %
Autre	2	3,39 %
Nombre de répondants		59

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :

Volontaire	68	98,55 %
Obligatoire	1	1,45 %
Nombre de répondants		69

### 5. Si la mobilité verticale est volontaire.

L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.	9	15,00 %
L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.	18	30,00 %
L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.	31	51,67 %
Autre	2	3,33 %
Nombre de répondants		60

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :

---

À l'intérieur d'un service	9	13,04 %
Entre différents services	60	86,96 %
Nombre de répondants	69	

### 7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?

---

Un bienfait pour l'organisation	44	73,33 %
Une perte pour le service	16	26,67 %
Nombre de répondants	60	

### 8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?

---

Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.	47	71,21 %
Il est mal jugé par ses pairs de l'ancien service.	3	4,55 %
Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.	14	21,21 %
Il est mal jugé par son ancien supérieur immédiat.	2	3,03 %
Nombre de répondants	66	

### 9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?

---

Oui	14	20,29 %
Non	55	79,71 %
Nombre de répondants	69	

#### 9.1) Si oui, veuillez préciser.

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?

---

Oui	14	20,29 %
Non	55	79,71 %
Nombre de répondants	69	

### 11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?

Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés	6	8,82 %
Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)	36	52,94 %
Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université	2	2,94 %
Formation sur mesure conçue et diffusée expressément	8	11,76 %
Aucune formation et aucun apprentissage	16	23,53 %
Autre	0	0,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>68</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?

Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés	2	2,94 %
Identification des potentiels	19	27,94 %
Identification de la relève	17	25,00 %
Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)	15	22,06 %
Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université	3	4,41 %
Formation sur mesure conçue et diffusée expressément	3	4,41 %
Aucune formation et aucun apprentissage	4	5,88 %
Autre	5	7,35 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>68</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	16	23,53 %
101 à 500 employés	34	50,00 %
501 à 1000 employés	5	7,35 %
1001 à 5000 employés	8	11,76 %
5001 employés et plus	5	7,35 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>68</b>	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4	5,88 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	2,94 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	1,47 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	8	11,76 %
Services publics	3	4,41 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Construction	1	1,47 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,00 %
Fabrication	21	30,88 %
Services d'enseignement	4	5,88 %
Commerce de gros	3	4,41 %
Soins de santé et assistance sociale	2	2,94 %
Commerce de détail	5	7,35 %
Arts, spectacles et loisirs	1	1,47 %
Transport et entreposage	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration	0	0,00 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	3	4,41 %
Autres services, sauf les administrations publiques	3	4,41 %
Finance et assurances	3	4,41 %
Administrations publiques	4	5,88 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>68</b>	

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p>Moins de 100 employés (16 répondants)</p>	
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>2 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>3 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>8. Il est mal jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>



Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>4 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>6 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>7 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>9 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p>10 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 En l'aidant à recruter un remplaçant</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>12 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>15 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>16 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>101 à 500 employés (34 répondants)</p>		
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</p> <p>12. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>18 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Obligatoire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>19 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Par l'embauche d'une autre personne au moins toute aussi compétente que celle à remplacer.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>21 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	22 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	23 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	24 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Obligatoire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>25 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Date de mutation négociée entre les différents services. Soutien accru des RH pour prioriser l'embauche dans le service qui perd un employé.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>27 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>28 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est mal jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>30 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>31 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>33 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	34 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Oui</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	35 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	36 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Embauche d'un employé temporaire Adéquation des tâches entre les 2 postes en attendant l'embauche du poste</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p>37 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>39 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé permanent peut effectuer une demande et obtenir le poste sans effectuer les étapes du processus de sélection vu son statut.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est mal jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Le soutien qui est offert est d'essayer de faire en sorte que, lorsque de tels événements arrivent, les supérieurs des 2 secteurs concernés se parlent afin que le poste soit comblé avant que l'employé ne parte et qu'il effectue le transfert avant son départ.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Je ne pouvais choisir plusieurs réponses, alors nous utilisons apprentissage sur les lieux de travail, mais nous identifions la relève et validons l'intérêt à progresser dans l'organisation, nous offrons des programmes de <i>coaching</i> et nous pouvons libérer les employés qui souhaitent effectuer des études.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>41 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>42 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>43 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est mal jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université</p> <p>12. Formation professionnelle standardisée offerte dans une école ou une université</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>45 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p>46 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Il y a une transition qui s'effectue entre les deux services.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Soutien pour arriver à une entente de transition entre les services</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>48 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>49 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>501 à 1000 employés (5 répondants)</p>		
	<p>51 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit soumettre sa candidature et franchir certaines étapes de sélection (entrevues).</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit soumettre sa candidature et franchir certaines étapes de sélection (entrevues).</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 période de transition pour l'employé qui change de service, ce qui minimise la perte pour l'ancien supérieur.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. En général, les employés à l'interne doivent postuler un poste et franchir les étapes de sélection en ayant priorité sur les candidats externes. Toutefois, dans certains cas où le poste à pourvoir exige des qualifications très spécifiques, l'affichage se fait simultanément à l'interne et à l'externe. Dans ce cas, à compétences égales, la candidature provenant de l'interne est souvent favorisée.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Généralement, nous essayons de appuyer dans la recherche d'un autre candidat. Nous lui offrons aussi du soutien en attendant que le poste soit comblé : prêt de personnel, ...</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>53 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>4. Volontaire</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Formation professionnelle, test d'aptitude, entrevues, remboursement des frais de formation</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>54 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>55 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p>1001 à 5000 employés (8 répondants)</p>	
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Reconnaissance de l'expérience et de la scolarité.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>57 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	58 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	59 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par son ancien supérieur immédiat.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification des potentiels</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	60 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Un bienfait pour l'organisation</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Formation sur mesure conçue et diffusée expressément</p> <p>12. Identification de la relève</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p>	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Volontaire</li> <li>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</li> <li>4. Volontaire</li> <li>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</li> <li>6. Entre différents services</li> <li>7. Un bienfait pour l'organisation</li> <li>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</li> <li>12. Identification des potentiels</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p> <p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Volontaire</li> <li>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</li> <li>4. Volontaire</li> <li>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</li> <li>6. Entre différents services</li> <li>7. Un bienfait pour l'organisation</li> <li>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Volontaire</li> <li>3. L'entreprise offre à l'employé l'opportunité de changer d'emploi.</li> <li>4. Volontaire</li> <li>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</li> <li>6. Entre différents services</li> <li>7. Un bienfait pour l'organisation</li> <li>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Non</li> <li>11. Aucune formation et aucun apprentissage</li> <li>12. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p><b>5001 employés et plus (5 répondants)</b></p> <p><b>64 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Volontaire</li> <li>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</li> <li>4. Volontaire</li> <li>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</li> <li>6. Entre différents services</li> <li>7. Une perte pour le service</li> <li>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>11. Apprentissage sur les lieux du travail (formation par un pair, « sur le tas »)</li> <li>12. Identification de la relève</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>65 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Volontaire</li> <li>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</li> <li>4. Volontaire</li> <li>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</li> <li>6. Entre différents services</li> <li>7. Un bienfait pour l'organisation</li> <li>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</li> <li>9. Non</li> <li>10. Oui</li> <li>11. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</li> <li>12. Les 1-2-3 s'appliquent à mon organisation.</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p><b>66 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Volontaire</li> <li>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</li> <li>4. Volontaire</li> <li>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir toutes les étapes de sélection au même titre et en même temps qu'un candidat externe.</li> <li>6. À l'intérieur d'un service</li> <li>7. Un bienfait pour l'organisation</li> <li>8. Il est mal jugé par ses pairs de l'ancien service.</li> <li>9. Oui</li> <li>9.1 Aider à trouver le remplaçant.</li> <li>10. Oui</li> <li>11. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</li> <li>12. Identification des potentiels</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise favorise-t-elle la mobilité interne des employés?</p> <p>2. La mobilité horizontale de vos employés et gestionnaires est :</p> <p>3. Si la mobilité horizontale est volontaire.</p> <p>4. La mobilité verticale de vos employés et gestionnaire est :</p> <p>5. Si la mobilité verticale est volontaire.</p> <p>6. Dans votre entreprise, la mobilité s'opère :</p> <p>7. Si la mobilité s'opère entre services, comment est-elle perçue par les supérieurs immédiats?</p> <p>8. Comment un employé qui change volontairement de service est-il jugé en général?</p> <p>9. Avez-vous déjà offert une formation ou un soutien aux supérieurs immédiats qui perdent un employé qui change de service?</p> <p>9.1) Si oui, veuillez préciser.</p> <p>10. Votre entreprise a-t-elle établi une politique officielle sur la mobilité horizontale?</p>	<p>67 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Obligatoire</p> <p>6. À l'intérieur d'un service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Oui</p> <p>9.1 Dans le cadre d'une réorganisation, j'ai fait des sessions de formation sur le changement des rôles et des responsabilités.</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés.</p> <p>12. Nous avons un certains nombre d'années pour atteindre les compétences du niveau suivant. Pendant ces années, tout est mis en oeuvre pour soutenir la formation (évaluation, opportunités de carrière, coach, info sur intranet, évaluation, etc.).</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>11. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité horizontale?</p> <p>12. Quels moyens parmi les suivants utilisez-vous pour favoriser la mobilité verticale?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui</p> <p>11. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</p> <p>12. Logiciel (ou document maison) sur le cheminement de carrière, d'aptitudes et/ou d'objectifs professionnels des employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Pas de réponse (1 répondant)</p>		
	<p>69 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Volontaire</p> <p>3. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>4. Volontaire</p> <p>5. L'employé doit postuler l'emploi et franchir les étapes de sélection, mais avec une priorité sur les candidats externes.</p> <p>6. Entre différents services</p> <p>7. Une perte pour le service</p> <p>8. Il est bien jugé par ses pairs de l'ancien service.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Aucune formation et aucun apprentissage</p> <p>12. Identification des potentiels</p>