

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les pratiques de recrutement et de communication avec les candidats aux postes à pourvoir dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?
- Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?
- Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?
- Etc.

Nombre de répondants : 191

Cet appel à tous a été fait entre le 14 et le 24 octobre 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en novembre 2008.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Le sondage

À la suite de cet *Appel à tous* au sujet de la dotation et des candidats, 191 répondants ont participé au sondage. Ceux-ci travaillent dans des organisations de tailles variées; ainsi, 50,54 % proviennent d'entreprises de 101 à 500 employés et 22,83 % d'entreprises de moins de 100 employés. Ils proviennent aussi de secteurs diversifiés, dont la fabrication (23,20 %) et les services professionnels/services-conseils (10,49 %).

Les accusés de réception

Lorsqu'ils affichent un poste, 68,59 % des répondants n'envoient pas d'accusé de réception aux candidats qui leur font parvenir leur curriculum vitæ. Parmi les répondants qui en envoient, 84,38 % le font par courriel, 12,50 % le font par la poste et 3,13 % le font par téléphone.

Les messages à la suite d'une entrevue téléphonique

Après les entrevues téléphoniques, 53,85 % des répondants ne contactent pas de nouveau tous les candidats interviewés pour leur dire si leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante. Ceux qui le font contactent les candidats par téléphone (73,20 %), par courriel (12,37 %) ou par la poste (14,43 %).

Les messages à la suite d'une entrevue en personne

La majorité des répondants (90,05 %) contactent de nouveau tous les candidats reçus en entrevue pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu. Ceux qui le font contactent les candidats par téléphone (65,71 %), par la poste (24 %) ou par courriel (10,29 %).

Les messages pour les candidats non retenus

Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, 53,68 % des répondants font parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue. Ils le font par téléphone (25,71 %), par courriel (30,48 %) ou par la poste (43,81 %); 67,48 % d'entre eux indiquent dans cet avis que le curriculum vitæ du candidat sera conservé pendant une période déterminée.

La banque de curriculum vitæ

Une majorité de répondants (96,28 %) consultent parfois leur banque de curriculum vitæ et la plupart (91,01 %) ont déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans cette banque.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?

Oui	60	31,41 %
Non	131	68,59 %
Nombre de répondants	191	

- 1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?

Par courriel	54	84,38 %
Par la poste	8	12,50 %
Par téléphone	2	3,13 %
Nombre de répondants	64	

2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?

Oui	84	46,15 %
Non	98	53,85 %
Nombre de répondants	182	

- 2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?

Par courriel	71	73,20 %
Par la poste	12	12,37 %
Par téléphone	14	14,43 %
Nombre de répondants	97	

3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?

Oui	172	90,05 %
Non	19	9,95 %
Nombre de répondants	191	

- 4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?

Par courriel	115	65,71 %
Par la poste	18	10,29 %
Par téléphone	42	24,00 %
Nombre de répondants	175	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?

Oui	102	53,68 %
Non	88	46,32 %
Nombre de répondants	190	

6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?

Par courriel	27	25,71 %
Par la poste	32	30,48 %
Par téléphone	46	43,81 %
Nombre de répondants	105	

6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?

Oui	83	67,48 %
Non	40	32,52 %
Nombre de répondants	123	

7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?

Oui	181	96,28 %
Non	7	3,72 %
Nombre de répondants	188	

8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?

Oui	172	91,01 %
Non	17	8,99 %
Nombre de répondants	189	

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	42	22,83 %
101 à 500 employés	93	50,54 %
501 à 1000 employés	13	7,07 %
1001 à 5000 employés	25	13,59 %
5001 employés et plus	11	5,98 %
Nombre de répondants	184	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Secteur d'activité

Administrations publiques - fédérales (91)	1	0,55 %
Administrations publiques - municipales (91b)	10	5,52 %
Administrations publiques - provinciales (91a)	1	0,55 %
Administrations publiques - sociétés d'État (91c)	5	2,76 %
Arts, spectacles et loisirs	2	1,10 %
Autres services - associations (81a)	6	3,31 %
Autres services (sauf administrations publiques) (81b)	17	9,39 %
Commerce de gros - autres (41)	12	6,63 %
Fabrication - autres (31-33)	42	23,20 %
Fabrication haute technologie (31-33b)	7	3,87 %
Fabrication pharmaceutique (31-33a)	3	1,66 %
Finance et assurances (52)	9	4,97 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	1	0,55 %
Hébergement et services de restauration (72)	2	1,10 %
Industrie de l'information et culturelle (51)	5	2,76 %
Services administratifs - services d'emplois (56)	1	0,55 %
Services administratifs - autres (56b)	0	0,00 %
Services d'enseignements/gestion (61)	1	0,55 %
Services d'enseignements/professeur (61a)	2	1,10 %
Services immobiliers, location et bail (53)	2	1,10 %
Services professionnels - autres services (54b)	12	6,63 %
Services professionnels - bureau d'avocats (54a)	1	0,55 %
Services professionnels - services-conseils (54)	19	10,49 %
Services publics (22)	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale/communautaire	7	3,87 %
Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)	3	1,66 %
Transport et entreposage (48-49)	10	5,52 %
Nombre de répondants	181	

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (42 répondants)</p> <p>1 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 5 à 6 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 5 à 6 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p> <p>2 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Entre 5 et 8 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 5 et moins 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
	<p>3 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par courriel 3. Un dizaine au maximum 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Trois à quatre 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
	<p>4 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. 12 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 5 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>5 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui 2.1 Par téléphone</p> <p>3. Variable</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. Variable</p> <p>6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 15</p> <p>4. Oui 4.1 Par courriel</p> <p>5. 5</p> <p>6. Oui 6.1 Par courriel 6.2 Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui 2.1 Par téléphone</p> <p>3. 15</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5</p> <p>6. Non 6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>8 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. 10 à 12 entrevues</p> <p>4. Non</p> <p>5. 5 à 6 entrevues</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. En moyenne entre 3 et 6, selon le poste à combler et le nombre de candidatures intéressantes reçues. Les candidats retenus suite à l'entrevue téléphonique sont contactés par téléphone pour fixer l'entrevue en personne. Les autres candidats ne sont pas contactés.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. En moyenne entre 2 et 4, selon le nombre de candidatures intéressantes reçues. Les candidats retenus pour la suite du processus après une entrevue sont contactés par téléphone. Une lettre est envoyée aux autres candidats pour les informer de notre décision.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. En moyenne 10 candidatures sont retenues pour une entrevue téléphonique.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. En moyenne 5 candidatures sont retenues pour une entrevue en personne.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Tous les candidats nécessaires. Il n'y a pas de règle.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Tous les candidats nécessaires, il n'y a pas de règle.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>12 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Avec pratiquement 60 % des candidatures reçues</p> <p>4. Non</p> <p>5. 40 %</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 4-5 en moyenne</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 4 à 6</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ 4</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>15 -</p>	<p>1. Non</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ 6</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Non</p> <p>3. Une douzaine</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Ça dépend du poste : habituellement entre 5 et 10</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p> <hr/> <p>17 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 si possible</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>18 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 6</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p> <hr/> <p>19 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Entre 5-8 pour un mandat...</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Entre 3-5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>20 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. À tous ceux qui possèdent les compétences techniques au minimum (entre 7 et 10 personnes).</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Ceux qui possèdent au minimum les compétences techniques et/ou de l'expérience dans le domaine (entre 3 et 5 personnes).</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>21 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 15 à 20</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 à 8</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 4</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. 6 en moyenne</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
	<p>23 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Tous les candidats pertinents ont une entrevue téléphonique.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. De 3 à 5, lorsque possible.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui 2.1 Par téléphone</p> <p>3. 10 à 15</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5 à 10</p> <p>6. Oui 6.1 Par courriel</p> <p>7. Oui 6.2 Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p> <hr/> <p>25 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Tout dépend du poste à combler et de la qualité des candidatures reçues.</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4 à 6 candidats</p> <p>6. Oui 6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p> <hr/> <p>26 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 10</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. 6</p> <p>6. Oui 6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p> <hr/> <p>27 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui 4.1 Par courriel</p> <p>5. 3</p> <p>6. Oui 6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>28 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui 2.1 Par courriel</p> <p>3. En moyenne : 3</p> <p>4. Oui 4.1 Par courriel</p> <p>5. En moyenne : 2</p> <p>6. Oui 6.1 Par courriel 6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui 2.1 Par la poste</p> <p>3. 5 en moyenne</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. Cela dépend : entre 3 et 5</p> <p>6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui 2.1 Par téléphone</p> <p>3. Environ 5 à 8 candidats</p> <p>4. Oui 4.1 Par téléphone</p> <p>5. De 3 à 5 candidats</p> <p>6. Non 6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. 3</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par téléphone</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Entre 5 et 8</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 à 6</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Ça dépend du poste : entre 2 et 5</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Entre 2 et 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. Minimum 3 candidats</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. 10 maximum</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 à 4 selon le poste</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Gestion de sociétés et d'entreprises (55)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>36 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Entre 50 et 60 % des CV reçus 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 30 % des candidats initiaux totaux approximativement ou 5-6 personnes 6. Non 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>37 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 6 à 8 pour un poste, 8 à 12 pour 2 postes 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Habituellement 3 à 4 6. Non 7. Non 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 5 à 10 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 4 à 8 6. Non 6.2 Oui 7. Oui 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
	<p>39 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 4. Oui 4.1 Par courriel 6. Oui 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Non</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 100 % des candidats : mini-entrevues de 4-5 questions</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Variable</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>41 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 15</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. De 5 à 10 par mois mais très variable.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Entre 3 et 7 selon le poste. Peut être plus si le poste n'est pas comblé après ces entrevues.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>101 à 500 employés (93 répondants)</p>		
	<p>43 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>44 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par la poste</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Rarement</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Dépend de la complexité des critères du poste. Nous rencontrons au minimum 3 candidats par poste.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Cela dépend du type de poste à combler. Plus il est spécialisé (ex. : planificateur financier), plus les candidats sont rares.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3-5 candidats en moyenne</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
	<p>46 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4 à 6</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
	<p>47 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Cela dépend du nombre de candidatures intéressantes.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Cela dépend du nombre de bonnes candidatures : en moyenne 3 à 5.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p>

Questions		Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>48 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Cela varie d'un poste à l'autre, mais règle générale environ de 8 à 10 candidats Lors des concours pour des postes ayant des exigences plus générales tels que commis ou journalier, nous privilégions les entrevues éclairs et nous rencontrons jusqu'à 50 ou 60 personnes sur plus de 200 applications.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Nous recevons en entrevues éclairs environ 8 à 10 candidats. Il arrive pour certains postes ayant des exigences plus générales tel que journalier ou commis que nous rencontrons jusqu'à 60 personnes. Nous rencontrons de façon générale entre 3 et 6 candidats en entrevue finale. Il est possible que nous rencontrons plus de candidats si plusieurs postes sont à pourvoir pour un même titre d'emploi.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Tout dépendant du poste en moyenne 8 ou du nombre de candidats pour l'entrevue en personne.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. En moyenne 4</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
	<p>50 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Rarement, car les entrevues se font presque toujours en personne.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Selon les postes à pourvoir, ça peut varier entre 3 et 6 personnes. Peut être plus ou moins.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 5</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>52 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Dépendant des postes et du nombre de candidatures reçues</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Dépendant des postes et du nombre de candidatures reçues</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Dépendant des postes et du nombre de candidatures reçues</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Dépendant des postes et du nombre de candidatures reçues</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>53 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Tout dépendant du poste, environ 3-4 candidats.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Tout dépendant du type de poste et de la possibilité, le marché étant ce qu'il est présentement, 2 ou 3.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration (72)</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 0</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 6 < 8</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>54 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 0</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 6 < 8</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 0</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 6 < 8</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Ça dépend du nombre de CV potentiels reçus. J'appelle tous les candidats avec le bon profil.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Ça varie de 1 à 5.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Nous faisons rarement des entrevues téléphoniques. Toutefois, si cela arrive, les meilleurs candidats qui pourraient potentiellement être appelés pour un poste futur, nous les contactons par téléphone et les informons de leur candidature potentielle parfois même à un autre poste. Les autres ne reçoivent qu'une lettre. En général, nous faisons 3 ou 4 entrevues téléphoniques.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. On reçoit idéalement 6 candidats, mais sur certains postes très spécialisés, nous n'avons pas assez de bonnes candidatures, nous voyons entre 2 et 6 candidats.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Poste d'entrée de données : 5-8; poste de professionnel : 15-20</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. Entrée de données : 3; professionnel : 4-7</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>58 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 3</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4 ou 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>59 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. 15 à 20 candidats</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. 3 à 5 candidats</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration (72)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. 50 environ</p> <p>4. Non</p> <p>5. 20 environ</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs - services d'emplois (56)</p>
	<p>61 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Une dizaine en moyenne</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5 à 8</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>62 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 20</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 2-6</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. 3 à 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 1 à 4</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Cela dépend du nombre de CV reçus. Je dirais en moyenne 5.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Cela dépend des résultats des entrevues téléphoniques, mais en moyenne, je dirais 3 personnes.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Pour un poste de niveau professionnel, environ une quinzaine</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5-8</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Environ 4 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Environ 3 6. Non 8. Oui Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p> <hr/> <p>67 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Entre 5 et 15 entrevues téléphoniques, fonction du poste à pourvoir. 4. Oui 4.1 Par la poste 5. Entre 3 et 10 entrevues, fonction du poste à pourvoir. 6. Non 7. Oui 8. Oui Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p> <hr/> <p>68 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Selon le type de poste. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Selon le type de poste toujours. 6. Non 7. Oui 8. Oui Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p> <hr/> <p>69 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Entre 5 et 7 candidats 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Entre 3 et 5 candidats 6. Non 7. Oui 8. Oui Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p> <hr/> <p>70 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Non 6. Non 7. Oui 8. Oui Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p>	<p>71 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Non 5. 6 candidats 6. Non 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>72 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Une moyenne de 5 à 8 candidats. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. En moyenne 3 à 5 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>73 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 2.1 Par téléphone 3. Autour de 6 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Autour de 4 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>74 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par la poste 2. Non 3. 6 à 10 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 4-5 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p>	<p>75 -</p> <p>1. Non 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 4-5 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. 8-12 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 4-5 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Non 4. Non 5. Entre 4 et 8 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <p>1. Non 1.1 Par téléphone 2. Non 3. Pas d'entrevue téléphonique 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Maximum 5 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 6-8 4. Oui 4.1 Par la poste 5. 2-4 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>80 -</p>	<p>1. Non 2. Non 3. Un ratio de 3 personnes pour une personne répondant aux exigences 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Idem, 3 pour 1 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>81 -</p>	<p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 4 à 8 candidats par poste 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 3 à 4 candidats par poste 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p>	<p>1. Non 2. Non 3. Postes administratifs : environ 10; postes d'usine : environ 3 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Postes administratifs : 3-4; postes d'usine : 1-2 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>83 -</p>	<p>1. Non 2. Non 3. Tous ceux retenus au tri de CV N.B. : Pour la question no 2 : nous avisons le candidat que si nous ne l'avons pas recontacté dans les prochaines 48 heures, sa candidature n'a donc pas été retenue. Nous les informons que leur CV est conservé pour 6 mois. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Au moins 3 (lorsqu'il y a assez de candidats intéressants). 6. Non 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p>	<p>84 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par la poste</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 5 en moyenne selon la qualité des candidatures reçues</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>85 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 6-7</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 3-4</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Cela dépend du nombre de CV reçus.</p> <p>4. Non</p> <p>5. En général, entre 3 et 6 par poste.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>87 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Dépendamment de la qualité des CV. Presque tous ceux répondant aux exigences et profil sont contactés par téléphone afin de valider les informations.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Tout dépendamment des CV reçus. C'est habituellement au moins 3-4 candidats pour 1 poste.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Variable. Dans la plupart des cas, il ne s'agit pas réellement d'une entrevue, mais d'un contact pour valider certaines informations.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Là encore, c'est variable. J'ai à combler des postes temporaires pour des clients. Je rencontre donc des pigistes. Nous possédons une grande banque de données. Je me sers donc de celle-ci (les candidats ont déjà été rencontrés). Je rencontre donc seulement de nouveaux pigistes. Pour un poste, 1 ou 2 nouveaux pigistes sont rencontrés. Mais je peux également rencontrer des pigistes en vue d'éventuels mandats...</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p> <hr/> <p>89 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Entre 4 et 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Entre 1 et 4</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <hr/> <p>90 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par la poste</p> <p>2. Non</p> <p>3. 20</p> <p>4. Non</p> <p>5. 10</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p> <hr/> <p>91 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 6 à 8</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p>	<p>92 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Cela dépend de la qualité des candidatures. Normalement, je communique avec tous les candidats qui répondent aux critères du poste à combler pour effectuer une entrevue téléphonique d'environ 15 à 20 minutes chacun.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Cela dépend également de la qualité des candidatures. Je n'exclus jamais des candidats qui répondent aux critères du poste. La valeur ajoutée de l'embauche d'un excellent candidat pour un poste compense le temps accordé au processus d'embauche.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>
<p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. 30 à 40</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 6</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
	<p>94 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Ça dépend du poste et des CV intéressants reçus.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Ça dépend encore du nombre de CV reçus qui sont intéressants.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>95 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Variable: entre 5 et 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 à 5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>96 -</p> <p>1. Non</p> <p>1.1 Par la poste</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Entre 5 à 10 candidats</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Entre 3 et 5 candidats</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>97 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Aucun</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Habituellement entre 3 et 4</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 4-5</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4-5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Une dizaine</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Cinq ou six</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>100 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. C'est très variable : entre 3 et 10</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>101 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Minimalelement 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>102 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 100 %</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 4 à 6</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
	<p>103 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Les informations de bases sont vérifiées lors de l'entrevue téléphonique, afin d'éviter les déplacements inutiles.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Difficile à évaluer, tout dépend du poste</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers, location et bail (53)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>104 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Tous les candidats sélectionnés</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Ça dépend du poste, normalement entre 4 et 5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Entre 6 et 10 candidats - parfois, certaines candidatures sont éliminées dès cette étape pour des raisons comme elles ne sont plus disponibles, ne correspondent pas tout à fait au profil recherché, etc.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. 4 à 6 personnes</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Entre 5 et 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Entre 5 et 7</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 100 % des candidatures reçues qui correspondent aux critères de sélection du poste à combler.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 100 % des candidats retenus après l'entrevue téléphonique.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>108 -</p> <p>1. Non 2. Non 2.1 Par téléphone 3. Avec la plupart des CV reçus (contexte de pénurie de main-d'œuvre oblige) 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Environ 4-5 personnes 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>109 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par courriel 3. 10 4. Oui 4.1 Par courriel 5. 5 6. Oui 6.1 Par courriel 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Nous ne faisons pas d'entrevue téléphonique 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 3 à 5 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>111 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 5 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/professeur (61a)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p>	<p>112 -</p>	<p>1. Non 2. Non 3. Environ 15 candidats 4. Non 4.1 Par téléphone 5. De 5 à 10 candidats 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>113 -</p>	<p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 4. Oui 4.1 Par la poste 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1. Non 2. Non 3. 5 à 15 entrevues téléphoniques 4. Non 4.1 Par la poste 5. 3 à 5 entrevues 6. Non 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
	<p>115 -</p>	<p>1. Oui 1.1 Par la poste 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Très peu, en général nous tentons de procéder le plus souvent possible à des entrevues en personne. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Peut varier entre 4 et 8 personnes. 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Note Q2 : selon les résultats, le suivi est immédiatement indiqué au moment de l'entrevue ou sinon on indique que, s'il n'y a pas de suivi, de considérer cette démarche comme étant un accusé de réception. Selon la rareté des candidats et selon le poste à combler, les ratios peuvent varier énormément, mais généralement, une dizaine.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Note Q4 : selon les résultats, les moyens peuvent être différents, i.e. si candidature retenue : par téléphone, si non retenue : par la poste. Selon la rareté des candidats et selon le poste à combler, les ratios peuvent varier énormément. Généralement de 3 à 5.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 5-10</p> <p>4. Non</p> <p>5. 3-5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Tous les candidats répondant aux exigences sont interviewés par téléphone en premier. Selon mon expérience, 5 entrevues téléphoniques sont nécessaires.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 candidats doivent être rencontrés pour faire un bon choix. Cependant, cela est très difficile avec la pénurie actuelle.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Environ de 5 à 8 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Environ de 3 à 5 6. Non 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p> <hr/> <p>120 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Entre 3 et 10 dépendant du poste 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Entre 1 et 5 tout dépendant du poste 6. Non 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p> <hr/> <p>121 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 3. Ça dépend vraiment du poste, très variable. Généralement entre 10 - 20 personnes. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Ça dépend vraiment du poste, très variable. Généralement entre 5 et 15 personnes. 6. Oui 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p> <hr/> <p>122 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. 5 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 15 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Non 7. Oui 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>123 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Très variable en fonction du poste et du nombre de candidatures reçues.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Habituellement, entre 3 et 10</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>124 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Difficile à dire, ça dépend du poste. En production (journaliers, aides opérateurs, opérateurs), ça peut être assez élevé, soit entre 10 et 15.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Ça dépend encore une fois du type de poste, mais on aime bien voir au moins 4 candidats pour un poste non syndiqué (ex. superviseur, représentant des ventes, commis).</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>125 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
	<p>126 -</p>	<p>1. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 1er tour d'entrevue environ 5 candidats.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>127 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Tous les candidats doivent passer une entrevue téléphonique et ils sont mis au courant des conditions de travail.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Selon le poste affiché, nous pouvons rencontrer jusqu'à 10 personnes.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>128 -</p>	<p>1. Non</p> <p>3. Nous ne faisons pas d'entrevues téléphoniques formelles.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Recrutement externe : 3 à 5 candidats si possible Recrutement interne : tous ceux qui postulent pour les postes professionnels, et qui répondent aux exigences</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 4</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
	<p>130 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Très variable</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. C'est très variable.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>131 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Aucun</p> <p>4. Non</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4 en moyenne</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>132 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Environ quinze candidats.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ huit candidats</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>133 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Je fais toujours une présélection en faisant une entrevue téléphonique.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ 3</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>134 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 15</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 4-6</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - autres services (54b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>135 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Selon les postes... Toutes les candidatures qui méritent un approfondissement.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Selon les postes...</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> <p>501 à 1000 employés (13 répondants)</p> <p>136 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 3-4</p> <p>4. Non</p> <p>5. Environ 3 à 4</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p> <p>137 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jusqu'à une dizaine environ</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. Jusqu'à cinq environ</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p> <p>138 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Avec tous les candidats présélectionnés à la lecture du curriculum vitæ.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Tous les candidats sélectionnés après l'entrevue téléphonique.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - bureau d'avocats (54a)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>139 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par courriel 3. 5 à 10 4. Oui 4.1 Par courriel 5. 5 à 10 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>140 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 10 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 3-4 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>141 -</p> <p>1. Non 3. 0 4. Oui 4.1 Par la poste 5. varie 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - fédérales (91)</p>
	<p>142 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 3. Dépend du nombre de CV reçus et du nombre de CV intéressants. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Ca dépend encore : de 1 à 10 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Non 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>143 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 7-8 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Idéalement 5 à 6 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p> <hr/> <p>144 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Entre 8 à 10 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Entre 4-5 candidats 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p> <hr/> <p>145 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Aucun 4. Oui 4.1 Par la poste 5. Tout dépendant entre 3 à 6 personnes selon le niveau hiérarchique du poste 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p> <hr/> <p>146 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Dix 4. Non 5. Six 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>147 -</p>	<p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 3. 15 4. Oui 4.1 Par la poste 5. 5-7 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>148 -</p>	<p>1. Non 2. Oui 2.1 Par la poste 3. 5-10 4. Oui 4.1 Par la poste 5. 10-15 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui Secteur d'activité : Fabrication haute technologie (31-33b)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>1001 à 5000 employés (25 répondants)</p>	
	<p>149 -</p>	<p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Cela dépend du poste. Si le poste est spécifique et exige des connaissances techniques, je vais effectuer des entrevues téléphoniques pour valider ces connaissances à tous les CV que je reçois. Ex. : si j'en reçois 20, après ma première présélection, il m'en reste 10, je vais faire les 10 entrevues. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Si je repars de l'exemple ci-dessus, je vais en retenir 3 ou 4 tout au plus et espère qu'il y en un qui se démarque. 6. Oui 6.1 Par téléphone 6.2 Non 7. Non 8. Non Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Entre 5 et 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Entre 3 et 5</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>151 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. L'entrevue téléphonique est faite en présélection par une firme de recrutement</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. En moyenne 3 candidats</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>152 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Ça dépend du poste. En moyenne 5 candidats.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Ça dépend du poste. En moyenne 3 candidats.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>153 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. 5-6 en moyenne</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3-4 en moyenne</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p>	154 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Nous ne faisons pas d'entrevues téléphoniques.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Entre 5 et 8 en moyenne</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	155 -	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. Tout dépendant du poste</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Tout dépendant du poste</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	156 -	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Minimum 5, maximum 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 à 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services - associations (81a)</p>
	157 -	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. J'utilise rarement les entrevues téléphoniques.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. Ça peut varier de 2 à 8 candidatures selon les candidatures reçues et qui répondent aux exigences de l'emploi.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions		Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>158 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Cela varie en fonction de la complexité du poste à pourvoir, mais ça peut aller de 5 à 20 entrevues téléphoniques.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. De 3 à 5 candidats</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>159 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Ça dépend du poste à pourvoir</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Environ 5 personnes</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
<p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>160 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. 3</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>
	<p>161 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ 4 à 8 candidats, selon le poste à pourvoir.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>162 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. 10</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 4</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - municipales (91b)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>163 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. 20 % ou un minimum de 5 candidats</p> <p>4. Non</p> <p>5. 10 %</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>164 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par la poste</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Aucun</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/hôpitaux (62)</p>
	<p>165 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. Nous ne faisons pas d'entrevue téléphonique.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. En moyenne six.</p> <p>6. Non</p> <p>7. Non</p> <p>8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>166 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Selon les postes, environ 10.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>167 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. 4-5 candidats</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. 3-4 candidats</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
<p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>168 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par la poste</p> <p>3. Environ 10 candidats. quelquefois moins, tout dépend du nombre de CV reçus.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Entre 3 et 5 idéalement.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>
	<p>169 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Aucun</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Entre 5 et 10 personnes</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - provinciales (91a)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p>	<p>170 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. 10 candidats en moyenne</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. Environ 5 personnes</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale/communautaire</p>
<p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>171 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par courriel</p> <p>3. Au départ, environ une dizaine</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Environ 5 candidats, selon le cas.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>172 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Environ 10 à 20 selon la rareté</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. De 3 à 6 personnes. Il arrive que nous prenions le premier candidat, dans les contextes de grande rareté!</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>173 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. Tout dépend du nombre de candidats ayant postulé, en moyenne 5 -6 personnes.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par courriel</p> <p>5. Entre 3 et 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par courriel</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances (52)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5001 employés et plus (11 répondants)</p> <hr/> <p>174 -</p> <p>1. Non 2. Non 2.1 Par téléphone 3. 0 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 5 à 6 6. Oui 6.1 Par courriel 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignements/gestion (61)</p> <hr/> <p>175 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. Dépend du poste à pourvoir 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Dépend du poste à pourvoir 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et culturelle (51)</p> <hr/> <p>176 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Oui 2.1 Par la poste 3. Très peu 4. Oui 4.1 Par la poste 5. Entre 8 et 10 6. Non 7. Oui 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)</p> <hr/> <p>177 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. ± 8-9 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. ± 3-4 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication - autres (31-33)</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>178 -</p> <p>1. Non 2. Non 2.1 Par la poste 3. 6 4. Oui 4.1 Par courriel 5. 5 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage (48-49)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>179 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 3. Une dizaine 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. Entre 5 à 7 dépendamment du poste 6. Non 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros - autres (41)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>180 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Oui 2.1 Par courriel 3. 25 4. Oui 4.1 Par courriel 5. 5 à 10 6. Oui 6.1 Par courriel 6.2 Oui 7. Oui 8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication pharmaceutique (31-33a)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>181 -</p> <p>1. Oui 1.1 Par courriel 2. Non 2.1 Par téléphone 3. 10 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 7 6. Non 6.1 Par courriel 7. Oui 8. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p>	<p>182 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. De 3 à 10+</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. 3 à 5</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Oui</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels - services-conseils (54)</p>
<p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p>	<p>183 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Non</p> <p>3. 25</p> <p>4. Non</p> <p>5. 7</p> <p>6. Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services (sauf administrations publiques) (81b)</p>
<p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>184 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par courriel</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Par téléphone</p> <p>3. Dépend du poste et de CV retenus; nous n'avons pas de formule magique.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Dépend du poste; un poste cadre de haut niveau = max. de 3-4 candidats. On s'ajuste selon le poste, les besoins du gestionnaire et les pratiques de recrutement.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par téléphone</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques - sociétés d'État (91c)</p>
<p>Pas de réponse (7 répondants)</p>		
	<p>185 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Par la poste</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par téléphone</p> <p>5. Tous les candidats qui sont admissibles à l'entrevue sont reçus. Nous faisons du recrutement continu.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Par la poste</p> <p>6.2 Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>186 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Une dizaine 4. Oui 4.1 Par la poste 5. À la question précédente : par téléphone s'ils sont retenus, par la poste ou par téléphone s'ils ne le sont pas. 3 à 5 en général 6. Oui 6.1 Par la poste 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <hr/> <p>187 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. 10 4. Oui 4.1 Par la poste 5. 4-5 6. Non 6.2 Non 7. Oui 8. Oui</p> <hr/> <p>188 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 3. 6 candidats en moyenne par poste, mais devons faire beaucoup plus d'analyse de CV afin de sélectionner que les meilleurs pour les entrevues téléphoniques. 4. Oui 4.1 Par téléphone 5. 3 candidats en moyenne par poste 6. Oui 6.1 Par courriel 7. Oui 8. Oui</p> <hr/> <p>189 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Aucun à moins qu'ils viennent de l'extérieur de la région de Montréal. 4. Oui 4.1 Par la poste 5. En moyenne 5 6. Non 7. Oui 8. Oui</p> <hr/> <p>190 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Par téléphone 4. Oui 4.1 Par téléphone</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Lorsque vous affichez un poste, envoyez-vous un accusé de réception aux candidats qui vous font parvenir leur curriculum vitæ?</p> <p>1.1) Si oui, par quel moyen transmettez-vous cet accusé de réception?</p> <p>2. Après les entrevues téléphoniques, contactez-vous de nouveau tous les candidats interviewés pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante?</p> <p>2.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>3. Avec combien de candidats environ faites-vous une entrevue téléphonique en vue de pourvoir un poste?</p> <p>4. Après les entrevues en personne, contactez-vous de nouveau tous les candidats reçus pour les informer que leur candidature a été retenue ou non en vue de l'étape suivante s'il y a lieu ou, sinon, que le poste a été pourvu?</p> <p>4.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>5. Combien de candidats recevez-vous en entrevue pour pourvoir un poste?</p> <p>6. Lorsque le processus de recrutement pour un poste vacant est terminé, faites-vous parvenir à tous les candidats un message les avisant que leur candidature n'a pas été retenue?</p> <p>6.1) Si oui, par quel moyen les contactez-vous?</p> <p>6.2) Cet avis indique-t-il que leur curriculum vitæ sera conservé pendant une période prédéterminée?</p> <p>7. Consultez-vous parfois votre banque de curriculum vitæ?</p> <p>8. Avez-vous déjà convoqué en entrevue ou embauché une personne qui se trouvait dans votre banque de curriculum vitæ?</p>	<p>191 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Très rarement...</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Par la poste</p> <p>5. Cela dépend du poste à combler.</p> <p>6. Non</p> <p>6.2 Non</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Oui</p>
<p>Secteur d'activité</p>		