

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous s'adressait spécifiquement aux consultants. Voici un aperçu des questions posées :

- En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?
- Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?
- Comment facturez-vous vos honoraires?
- Etc.

Nombre de répondants : 100

Cet appel à tous a été fait entre le 16 et le 26 septembre 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en octobre 2008.

1200, avenue McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec) H4B 2G7  
(514) 879-1636 - [info@orhri.org](mailto:info@orhri.org)

## Résumé

---

### Le sondage

Près de 100 répondants qui œuvrent en majorité (89,36 %) dans des petites entreprises de 100 employés et moins ont répondu à cet appel à tous.

### Les consultants

Environ les deux tiers des répondants (67 %) travaillent à leur compte, alors que 33 % travaillent pour une firme de consultants.

Plus de la moitié (58,43 %) de ces consultants travaillent dans une firme généraliste et 59,30 % travaillent en tant que consultant généraliste au sein de leur firme.

### Les honoraires

Les répondants facturent leurs honoraires selon les besoins du client (55,56 %), à un taux horaire (39,39 %) ou selon une somme forfaitaire (5,05 %).

### Les primes

Parmi les répondants qui travaillent dans une firme, 25,76 % reçoivent une prime en plus de leur rémunération lorsqu'ils trouvent un nouveau client. Cette prime prend la forme d'un pourcentage de la facture finale au client (55,56 %) ou d'un montant fixe (11,11 %).

Cette prime est applicable à tous les contrats que ce client accordera à la firme pour 56,25 % des répondants, au contrat initial seulement pour 12,50 % ou à un nombre prédéterminé de contrats ou selon une autre façon de faire pour 31,25 %.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?

---

Je travaille à mon compte.	67	67,00 %
Je travaille pour une firme de consultants.	33	33,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>100</b>	

### 2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?

---

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Comment facturez-vous vos honoraires?

---

Taux horaire	39	39,39 %
Montant forfaitaire	5	5,05 %
Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client	55	55,56 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>99</b>	

### 4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?

---

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?

---

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?

---

Oui	17	25,76 %
Non	49	74,24 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>66</b>	

### 7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?

---

Pourcentage de la facture finale au client	10	55,56 %
Montant fixe	2	11,11 %
Autre	6	33,33 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>18</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?

---

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 9. Indiquez si cette prime est applicable :

---

À tous les contrats que ce client accordera à la firme	9	56,25 %
Au contrat initial seulement	2	12,50 %
À un nombre prédéterminé de contrats ou autre façon de faire	5	31,25 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>16</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?

---

Généraliste	52	58,43 %
Spécialisée. Veuillez préciser le champ d'expertise :	37	41,57 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>89</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?

---

Généraliste	51	59,30 %
Spécialisée. Veuillez préciser le champ d'expertise :	35	40,70 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>86</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	84	89,36 %
101 à 500 employés	4	4,26 %
501 à 1000 employés	3	3,19 %
1001 à 5000 employés	1	1,06 %
5001 employés et plus	2	2,13 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>94</b>	

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p align="center"><b>Moins de 100 employés (84 répondants)</b></p>	
	<b>1 -</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Je suis seule</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Cela dépend du client Entre 75 \$ et 110 \$/heure ou 600 \$/jour</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<b>2 -</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1 personne de plus que moi</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 125 \$ de l'heure</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<b>3 -</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Une</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 100 \$ à 150 \$</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<b>4 -</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 3</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 85 \$/heure</li> <li>5. Entre 10 et 15 % du salaire de l'employé placé en poste par mandat</li> <li>6. Non</li> <li>11. Recrutement</li> </ol>
	<b>5 -</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 4</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 200 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> </ol>
<b>6 -</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 2</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 80 \$</li> <li>5. 2000 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>	

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> </ol>	7 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Montant forfaitaire</li> <li>10. Formation en gestion</li> <li>11. Formation en gestion</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> </ol>	8 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Varie entre 60 \$/heure et 120 \$/heure</li> <li>5. C'est un pourcentage variable dans le cas de mandat de recrutement 15-20 %</li> <li>10. Transition de carrière et en recrutement</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	9 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. Deux à temps plein et des pigistes selon les besoins.</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 150 \$/heure pour du travail de consultation, 75 \$/heure pour du travail d'analyste et 50 \$/heure pour le soutien administratif.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>8. 15 % des honoraires de la première année de facturation.</li> <li>9. Les contrats de la première année.</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	10 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. Environ 100 \$ de l'heure</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	11 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 125 \$/heure</li> <li>5. 600 \$/jour</li> <li>6. Non</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	12 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 80 \$</li> <li>5. 80 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Avantages sociaux</li> <li>11. Avantages sociaux</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> </ol>	13 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 90 \$/heure</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> </ol>	14 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 90 \$</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	15 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 6</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Il varie de 80 \$ pour les juniors jusqu'à 125 \$ pour les seniors</li> <li>5. 8000 \$ en moyenne</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>8. 2</li> <li>9. À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. RH et relations de travail</li> </ol>
	16 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 1000 \$/jour</li> <li>5. Très variable, selon l'ampleur de l'intervention</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	17 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1 seule personne = moi</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 100 \$ par heure</li> <li>10. Gestion du changement en projets TI; Analyse de processus RH</li> <li>11. Gestion du changement en projets TI; Analyse de processus RH</li> </ol>
	18 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. Seulement un</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 190 \$/heure</li> <li>5. 8000 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>



Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>19 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire</li> <li>150 \$</li> <li>Non</li> <li>Communication, DO, médiation, service à la clientèle</li> <li>Communication, DO, médiation</li> </ol> <hr/> <p><b>20 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>Non</li> <li>Rémunération</li> </ol> <hr/> <p><b>21 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>150 \$</li> <li>2000 \$ par jour</li> <li>Non</li> <li>La prise en charge de la santé et de la sécurité par l'ensemble des membres de l'organisation</li> <li>Idem</li> </ol> <hr/> <p><b>22 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire</li> <li>Entre 125 \$ et 150 \$ l'heure</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>23 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>1</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>70 dollars maximum</li> <li>NS</li> <li>Gestion de la relève</li> <li>Gestion de la relève - reconnaissance au travail - gestion intergénérationnelle - gestion de la diversité culturelle - conciliation travail/famille</li> </ol> <hr/> <p><b>24 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>1</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>125 \$</li> <li>7000 \$</li> <li>Non</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> </ol>	<p><b>25 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. Les consultants sont des généralistes en DO, GRH et formation; plusieurs des 40 consultants de la firme font de la gestion des ressources humaines mais aucun ne fait que cela.</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 150 \$</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Plan de boni basé sur l'atteinte d'un objectif d'heures facturables + boni basé sur objectif de vente (incluant de nouveaux clients)</li> <li>8. 7,5 % de la rémunération globale.</li> <li>9. À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>10. DO, formation et GRH.</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>26 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 98 \$/h</li> <li>5. 2200 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<p><b>27 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Un seul moi-même</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 125 \$ et parfois 100 \$ pour des petites entreprises</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> </ol>
	<p><b>28 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. Aucune autre personne que moi</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 100 \$ à 150 \$/heure selon nature du mandat.</li> <li>5. 15 000 \$ à 25 000 \$</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>8. 15 % des honoraires chargés au client.</li> <li>9. À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<p><b>29 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 75 \$</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>30 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>1</li> <li>Taux horaire</li> <li>entre 175 \$/heure et 250 \$/heure dépendant du mandat</li> <li>Non</li> <li>Plus particulièrement en développement organisationnel (gestion et efficacité organisationnelle)</li> </ol> <hr/> <p><b>31 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire</li> <li>100 \$/heure</li> <li>Non</li> <li>Main-d'œuvre féminine</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>32 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>3 à 5</li> <li>Taux horaire</li> <li>85 \$ à 120 \$</li> <li>Non</li> <li>10 %</li> <li>À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>33 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Montant forfaitaire</li> <li>Recrutement de cadres et de professionnels. 20 % du salaire de base final négocié</li> <li>Non</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>34 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Aucun, je suis seul, mais j'engage au besoin</li> <li>Montant forfaitaire</li> <li>Le taux est en fonction de travail à effectuer</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>35 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>1</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>125 \$</li> <li>125 \$</li> <li>Non</li> <li>F &amp; DO, dotation, leadership/gestion du changement</li> <li>F &amp; DO, dotation, leadership/gestion du changement</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> </ol>	<b>36 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>42</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>120 \$ à 250 \$</li> <li>Moyenne 15 000 dans un secteur, 50 000 dans l'autre</li> <li>Oui</li> <li>Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>10 % à 30 % selon la grosseur du mandat</li> <li>Selon le type d'intervention et les profits annuels</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> </ol>	<b>37 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>100 \$</li> <li>entre 80 \$ et 100 \$ de l'heure</li> <li>Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<b>38 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire</li> <li>100 \$/h</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol>
	<b>39 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>Variable selon le consultant qui travaille sur le dossier : de 90 \$ à 150 \$</li> <li>Autour de 2000 \$ pour un placement de personnel</li> <li>Non</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol>
	<b>40 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Une seule</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>55 \$</li> <li>Non</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol>
	<b>41 -</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Je suis seul</li> <li>Taux horaire</li> <li>50 \$</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol>

## Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants
1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants? 2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme? 3. Comment facturez-vous vos honoraires? 4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux? 5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élevé-t-il en moyenne? 6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?	42 - 1. Je travaille à mon compte. 2. Seulement moi pour le moment. Je planifie d'embaucher une personne cet automne. 3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client 4. Le taux horaire est de 150 \$. 5. Les montants forfaitaires pour les services de placement sont de 12 % à 18 % du salaire du candidat embauché. Les montants forfaitaires pour les services de transition de carrière vont de 1400 \$ à 5000 \$ par personne, selon l'étendue du service choisi. 6. Non 10. Généraliste 11. Généraliste
7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée? 8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)? 9. Indiquez si cette prime est applicable : 10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier? 11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?	43 - 1. Je travaille à mon compte. 2. 1 3. Taux horaire 4. 78 \$/heure pour les entreprises 5. 315 \$/jour pour les institutions d'enseignement lorsque j'offre des sessions de formation 10. Formation et développement organisationnel 11. Généraliste
	44 - 1. Je travaille à mon compte. 2. 1 3. Taux horaire 4. 75 \$ 10. Généraliste 11. Généraliste
	45 - 1. Je travaille à mon compte. 3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client 4. 250 \$ 5. 2 500 \$ par jour 10. Développement organisationnel 11. Développement organisationnel
	46 - 1. Je travaille à mon compte. 2. 1 3. Taux horaire 4. 130 \$/heure 10. Gestion des ressources humaines 11. Gestion des ressources humaines
	47 - 1. Je travaille pour une firme de consultants. 2. 2 3. Taux horaire 4. 100 \$ 6. Non 10. Main-d'œuvre féminine

Questions	Répondants
<p>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</p> <p>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</p> <p>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</p> <p>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</p> <p>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</p> <p>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</p> <p>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</p> <p>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</p> <p>9. Indiquez si cette prime est applicable :</p> <p>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</p> <p>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</p>	<p>48 -</p> <p>1. Je travaille à mon compte. 3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client 4. 100 \$ 11. SST, RH</p> <hr/> <p>49 -</p> <p>1. Je travaille à mon compte. 3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client 4. 100 \$ à 125 \$/heure selon les clients 5. 800 \$ à 1000 \$/jour 10. Formation à la gestion; développement organisationnel et gestion du changement 11. Formation à la gestion; développement organisationnel et gestion du changement</p> <hr/> <p>50 -</p> <p>1. Je travaille pour une firme de consultants. 2. 3 3. Taux horaire 4. En moyenne 200 \$ 6. Oui 7. Pourcentage de la facture finale au client 8. 15 % 9. À tous les contrats que ce client accordera à la firme 10. Généraliste 11. Communication organisationnelle</p> <hr/> <p>51 -</p> <p>1. Je travaille à mon compte. 2. Une personne seulement... 3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client 6. Non 10. Généraliste 11. Généraliste</p> <hr/> <p>52 -</p> <p>1. Je travaille pour une firme de consultants. 2. 3 3. Taux horaire 4. 100 \$ de l'heure 6. Non 10. Généraliste 11. Généraliste</p> <hr/> <p>53 -</p> <p>1. Je travaille à mon compte. 2. 1 3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client 4. 90 \$ 5. Très variable, en moyenne 800 \$ 10. Généraliste 11. Je fais de tout, mais particulièrement de l'accompagnement en implantation de pratiques favorables à la conciliation travail-vie personnelle (santé organisationnelle) et j'offre un test psychométrique.</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>54 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Je travaille seul</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 125 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>55 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1 consultant</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Entre 80 \$ et 120 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>56 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Moi même</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>5. 500-600 \$ par jour</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Montant fixe</li> <li>8. 4 %</li> <li>9. Nouvelle business même si c'est un client établi</li> <li>10. DO et gestion du changement</li> <li>11. Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>57 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 2</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 85 \$ à 125 \$</li> <li>5. 3500\$</li> <li>11. Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>58 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 5</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 100 \$/h</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>59 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Un</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 60 \$ l'heure</li> <li>6. Non</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> </ol>	60 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Un seul, moi-même</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 45 \$/heure</li> <li>10. Recrutement et sélection de personnel</li> <li>11. Recrutement et sélection de personnel</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> </ol>	61 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 20</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 140 \$</li> <li>5. 25 % du salaire annuel</li> <li>6. Non</li> <li>10. Recrutement de cadres et de professionnels</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	62 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 3 consultants</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 150 \$ de l'heure pour les intermédiaires et 250 \$ de l'heure pour les spécialistes associés.</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Certains reçoivent un pourcentage de la facture et d'autres un montant fixe.</li> <li>8. Seuls les consultants seniors ou spécialistes reçoivent un pourcentage de la facture. Celui-ci est négocié avec le consultant senior. Le montant fixe équivaut à 500 \$ environ par année.</li> <li>9. À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Rémunération.</li> </ol>
	63 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Je suis seul.</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 95 \$</li> <li>10. Formation et développement organisationnel</li> <li>11. Formation et développement organisationnel</li> </ol>
	64 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 150 \$ l'heure</li> <li>5. 3000 \$</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>8. 30 %</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Coaching de gestion</li> </ol>



Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> </ol>	65 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 105 \$</li> <li>5. 500 \$/jour Des forfaits entre 100 \$ et 10 000 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> </ol>	66 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Moi seule.</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 77 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	67 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. Un seul.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 160 \$ à 200 \$</li> <li>5. 8 000 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Ventes et marketing</li> <li>11. Recrutement, chasse de têtes</li> </ol>
	68 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 2</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 225 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> </ol>
	69 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 85 \$ l'heure</li> <li>5. Selon les projets, entre 80 \$ et 90 \$ l'heure</li> <li>6. Non</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	70 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Entre 100 \$ et 150 \$ selon l'intervention</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> </ol>	71 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1 seul</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. entre 55 \$ et 100 \$ en sous-traitance; sinon entre 95 \$ et 135 \$ selon la nature de l'intervention</li> <li>5. 1500 \$ à 2000 \$</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>8. 10 %</li> <li>9. À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>10. Rémunération</li> <li>11. Rémunération et transition de carrière</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> </ol>	72 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>3. Taux horaire</li> <li>4. 32 \$</li> <li>11. Santé et sécurité du travail</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	73 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. 1 Pour la question #3, ce n'est pas le client qui décide. C'est selon le mandat que je décide si je le prends à l'heure ou pour un montant forfaitaire.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Selon la durée du mandat : 85 \$/heure pour plusieurs semaines de travail. 150 \$ l'heure si c'est plutôt pour quelques heures comme pour donner des formations de 4 heures.</li> <li>5. Difficile sinon impossible de répondre à cette question. Ça dépend du mandat, de l'évaluation de la durée, des recherches à faire ou de l'utilisation possible d'information déjà préparées lors de mandats précédents et ne nécessitant que des adaptations, du travail clérical que ça peut comporter, du type et de la quantité de documents à produire, du niveau de direction d'où est émis le mandat, de la taille de l'entreprise, de l'implication plus ou moins grande du client, des déplacements et autres dépenses, etc.</li> <li>7. Comme je travaille à mon compte, ce n'est pas dans mon cas. Je me récompense moi même.</li> <li>10. Je ne prends que des mandats de gestion de la prévention en entreprise ou sur les chantiers de construction.</li> <li>11. Je suis spécialisé dans la gestion de la prévention en entreprise ou sur les chantiers de construction.</li> </ol>
	74 -	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Moi-même</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 150 \$ heure</li> <li>5. 2500 \$</li> <li>6. Non</li> <li>10. Problèmes relationnels et psychologiques</li> <li>11. Gestion de conflits et autres</li> </ol>

Questions	Répondants
<p>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</p> <p>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</p> <p>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</p> <p>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</p> <p>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</p>	<p><b>75 -</b></p> <p>1. Je travaille à mon compte.            3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client            4. De 75 \$ à 150 \$ de l'heure selon la capacité de payer du client.            5. 850 \$ par jour            6. Non            10. Généraliste            11. Généraliste</p>
<p>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</p> <p>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</p> <p>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</p>	<p><b>76 -</b></p> <p>1. Je travaille à mon compte.            2. Moi            3. Taux horaire            4. 80 \$            6. Non            10. Généraliste            11. Généraliste</p>
<p>9. Indiquez si cette prime est applicable :</p> <p>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</p> <p>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</p>	<p><b>77 -</b></p> <p>1. Je travaille à mon compte.            3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client            4. 70\$            5. 12 000\$            6. Non            10. Recrutement            11. Recrutement</p>
	<p><b>78 -</b></p> <p>1. Je travaille pour une firme de consultants.            2. 3            3. Taux horaire            4. 63 \$/heure            6. Non            10. Consultants en informatique.            11. Je coordonne le recrutement des consultants en informatique pour Desjardins.</p>
	<p><b>79 -</b></p> <p>1. Je travaille à mon compte.            2. Seulement moi            3. Taux horaire            4. 125 \$            6. Non            10. Généraliste            11. Généraliste</p>
	<p><b>80 -</b></p> <p>1. Je travaille à mon compte.            2. Un moi            3. Taux horaire            4. 75 \$ heure            10. Généraliste            11. Généraliste</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?</li> <li>En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>81 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Taux horaire</li> <li>100 \$/heure</li> </ol> <hr/> <p><b>82 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>10</li> <li>Montant forfaitaire</li> <li>20 %</li> <li>Oui</li> <li>Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>20 %</li> <li>À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>Hospitalité</li> </ol> <hr/> <p><b>83 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire</li> <li>Entre 120 \$ et 150 \$ dépendamment du projet</li> <li>Oui</li> <li>Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>10 %</li> <li>Au contrat initial seulement</li> <li>Généraliste</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>84 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>10</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>200 \$ et +</li> <li>1600 \$ à 2500 \$ par jour</li> <li>Non</li> <li>Gestion RH et diversité</li> </ol> <hr/> <p><b>101 à 500 employés (3 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>85 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>75</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>Varie selon le niveau : P1: 100 \$ ; P2: 125 \$ ; P3: 150 \$ ... P7: 265 \$</li> <li>Varie vraiment selon l'ampleur du projet. Varie de 250 \$ à 100 000 \$</li> <li>Oui</li> <li>Si assez de nouveaux clients à la fin de l'année et répond à l'objectif, influence l'augmentation de salaire</li> <li>Au contrat initial seulement</li> <li>Régime de retraite et avantages sociaux</li> <li>Régime de retraite et avantages sociaux</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> <li>En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>86 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>25</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>200 à 300 \$</li> <li>Oui</li> <li>Pourcentage de la facture finale au client</li> <li>20 %</li> <li>À tous les contrats que ce client accordera à la firme</li> <li>Avantages sociaux et rémunération</li> <li>Généraliste</li> </ol> <hr/> <p><b>87 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>5</li> <li>Tout le monde est à salaire</li> <li>Non</li> <li>Dotation</li> <li>Dotation</li> </ol> <hr/> <p><b>501 à 1000 employés (3 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>88 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>100 \$-150 \$ de l'heure</li> <li>1000 \$ par jour</li> <li>Non</li> <li>Généraliste</li> <li>Développement organisationnel; facilitation de sessions stratégiques, relations de travail, membre indépendant de comité de retraite</li> </ol> <hr/> <p><b>89 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>350 \$</li> <li>À pourcentage ou dépendant du mandat</li> <li>Non</li> <li>Comptabilité, fiscalité incluant fiscalité de la masse salariale (CSST, Loi 90, DAS, avantages imposables...)</li> <li>CSST, Loi 90, DAS, avantages imposables</li> </ol> <hr/> <p><b>90 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Moi-même</li> <li>Taux horaire</li> <li>125 \$</li> <li>100 \$ l'heure pour les clients à volume d'interventions ou long terme.</li> <li>Diagnostic organisationnel, gestion de processus, structuration opérationnelle, formation sur mesure en supervision et communication, coaching de leaders Services conseils aux DRH</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>1001 à 5000 employés (1 répondant)</b></p> <hr/> <p><b>91 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. 15</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 95 \$</li> <li>5. Nil</li> <li>6. Non</li> <li>8. Nil</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>5001 employés et plus (2 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>92 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. Je ne sais pas le nombre...les interventions RH se confondent avec les interventions en gestion générale... et s'insèrent souvent à l'intérieur de projets TI d'envergure.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. Variable selon contrat négocié. Je n'ai pas de détails.</li> <li>5. Variable selon contrat négocié. Je n'ai pas de détails.</li> <li>6. Non</li> <li>10. TI</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<p><b>93 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>2. GRH généraliste = 2 SST spécialistes = 80</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 150 \$</li> <li>5. Entre 3000 \$ et 12 000 \$</li> <li>6. Oui</li> <li>7. Montant fixe</li> <li>8. En fonction du montant du contrat signé, la prime varie entre 100 \$ et 250 \$</li> <li>9. Sur tous les contrats que nous référons, mais pas ceux qui suivent et dans lesquels nous ne sommes pas intervenus.</li> <li>10. Généraliste</li> <li>11. Généraliste</li> </ol>
	<p style="text-align: center;"><b>Pas de réponse (7 répondants)</b></p> <hr/> <p><b>94 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>2. Suis seul</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 225 \$</li> <li>5. 2000 \$/jour</li> <li>11. Développement organisationnel</li> </ol>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'éleve-t-il en moyenne?</li> </ol>	<p><b>95 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Aucun</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>100 \$/heure</li> <li>Ça dépend vraiment du mandat...</li> <li>Généraliste</li> <li>En fait, je suis généraliste en grh, mais je fais aussi beaucoup de formation et de coaching en gestion et prise de décision dans une orientation de développement des compétences relié au développement organisationnel.</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> </ol>	<p><b>96 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p><b>97 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille à mon compte.</li> <li>Je suis travailleur autonome, à temps partiel</li> <li>Montant forfaitaire</li> <li>750 \$/4 heures pour une session de formation. \$\$\$ de développement des sessions, sujet à négociation selon le temps nécessaire</li> <li>Non</li> <li>Formation. Occasionnellement en développement organisationnel et rémunération, selon mon expertise</li> <li>Formation. Occasionnellement en développement organisationnel et rémunération, selon mon expertise</li> </ol>
	<p><b>98 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>15 -20</li> <li>Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>Le taux peut varier entre 165 \$ et 180 \$ de l'heure selon le degré de difficulté du mandat.</li> <li>Le montant varie selon l'ampleur du mandat et le type de mandat exécuté.</li> <li>Oui</li> <li>La prime est basée sur le salaire de base. Elle est fonction d'un objectif de référencement de nouveaux clients à d'autres personnes ou consultants dans l'entreprise. Cet objectif est établi en début d'année.</li> <li>Le pourcentage varie entre 0 et 15 % selon les résultats de référencement obtenus.</li> <li>Le total annuel (\$) de référencement peut importe le type de mandant référé.</li> <li>Elle a différentes activités de consultation: recrutement, rémunération, développement organisationnel, santé et sécurité du travail.</li> <li>Rémunération</li> </ol>
	<p><b>99 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Je travaille pour une firme de consultants.</li> <li>90</li> <li>Taux horaire</li> <li>140 \$</li> </ol>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. En tant que consultant, travaillez-vous à votre compte ou pour une firme de consultants?</li> <li>2. Combien de consultants œuvrant spécifiquement en gestion des ressources humaines travaillent dans votre firme?</li> <li>3. Comment facturez-vous vos honoraires?</li> <li>4. S'il s'agit d'un taux horaire, quel est ce taux?</li> <li>5. S'il s'agit d'un montant forfaitaire, à combien s'élève-t-il en moyenne?</li> <li>6. En tant que consultant dans une firme, recevez-vous une prime en plus de votre rémunération, lorsque vous trouvez un nouveau client?</li> <li>7. Si oui, sous quelle forme cette prime est-elle versée?</li> <li>8. Quel est ce pourcentage ou ce montant fixe (veuillez préciser, par exemple 10 % de la facture finale au client...)?</li> <li>9. Indiquez si cette prime est applicable :</li> <li>10. Votre firme de consultants est-elle généraliste ou spécialisée dans un champ d'expertise particulier?</li> <li>11. Dans votre firme, travaillez-vous en tant que consultant généraliste ou spécialiste?</li> </ol>	<p>100 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Je travaille à mon compte.</li> <li>3. Taux horaire ou montant forfaitaire selon les besoins du client</li> <li>4. 140 \$</li> <li>5. 1200 \$ par jour</li> <li>6. Non</li> <li>10. Gestion de changement, ressources humaines</li> </ol>