

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne la dotation et les systèmes de gestion des candidatures qui sont appliqués dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?
- Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?
- Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?
- Etc.

Nombre de répondants : 142

Cet appel à tous a été fait entre le 27 mai et le 6 juin 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2008.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Le sondage

Cent quarante-deux personnes ont répondu à cet appel à tous sur la dotation et les systèmes de gestion des candidatures dans les organisations québécoises. Ils représentent des organisations de toutes tailles, dont presque la moitié (48,46 %) comporte de 101 à 500 employés. Ces entreprises proviennent de divers secteurs d'activité dont principalement la fabrication (29,46 %) et les services professionnels, scientifiques et techniques (16,28 %).

La dotation

Les entreprises sondées pouvoient annuellement (approximativement) au Québec :

- 0 à 5 postes (11,27 %)
- 5 à 10 postes (14,79 %)
- 10 à 30 postes (22,53 %)
- 30 à 60 postes (14,08 %)
- 60 à 100 postes (11,27 %)
- 100 postes et plus (26,06 %)

En moyenne, elles reçoivent mensuellement, en réponse à leurs offres d'emploi :

- 0 à 5 candidatures spontanées (curriculum vitæ) et candidatures (7,14 %)
- 5 à 10 candidatures (16,43 %)
- 10 à 30 candidatures (33,57 %)
- 30 à 60 candidatures (13,57 %)
- 60 à 100 candidatures (7,86 %)
- 100 candidatures et plus (21,43 %)

Les systèmes de gestion des CV

Les entreprises conservent les curriculum vitæ reçus pendant 1 mois (2,13 %), 3 mois (7,09 %), 6 mois (30,50 %), 12 mois (35,46 %), 2 ans (6,38 %) et toujours (11,35 %). La majorité des entreprises (63,38 %) ne possèdent pas de système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures, 5,63 % sont en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures tandis que 9,86 % souhaitent en implanter un. Ces systèmes de gestion des candidatures sont une solution clé en main fournie par une entreprise externe (29,31 %) ou un système bâti sur mesure (39,66 %).

Les principales raisons pour lesquelles les entreprises se dotent d'un tel système sont une meilleure gestion des candidatures (20,15 %), une meilleure gestion de la conservation des candidatures (18,66 %), l'automatisation et le meilleur rendement du processus de dotation (23,88 %), la réduction des impressions sur papier des candidatures (14,18 %), la mise en ligne d'un site *Carrières* sur le Web (11,19 %) et l'augmentation de la visibilité de l'entreprise comme employeur (7,46 %).

Les principales fonctions du système de gestion des candidatures sont la recherche et le tri des candidatures (16,20 %), la gestion des candidatures (15,75 %), l'historique des candidatures (12,04 %), la gestion des postes vacants (10,65 %), l'archivage des curriculum vitæ (10,65 %), le guichet unique pour tous les recruteurs (10,19 %), les statistiques de recrutement (9,26 %), les communications automatisées avec les candidats (6,02 %) et le système intégré dans le site Web de l'entreprise (7,87 %).

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?

0-5	16	11,27 %
5-10	21	14,79 %
10-30	32	22,53 %
30-60	20	14,08 %
60-100	16	11,27 %
100 et +	37	26,06 %
Nombre de répondants	142	

2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?

0-5	10	7,14 %
5-10	23	16,43 %
10-30	47	33,57 %
30-60	19	13,57 %
60-100	11	7,86 %
100 et +	30	21,43 %
Nombre de répondants	140	

3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?

0-20	9	6,43 %
20-50	13	9,29 %
50-100	18	12,86 %
100-200	34	24,29 %
200-400	18	12,86 %
400 et +	48	34,29 %
Nombre de répondants	140	

4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?

1 mois	3	2,13 %
3 mois	10	7,09 %
6 mois	43	30,50 %
12 mois	50	35,46 %
2 ans	9	6,38 %
Toujours	16	11,35 %
Autre	10	7,09 %
Nombre de répondants	141	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?

Oui	30	21,23 %
Non	90	63,38 %
L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures.	8	5,63 %
L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.	14	9,86 %
Nombre de répondants	143	

6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?

Système clés en main	17	29,31 %
Système bâti sur mesure	23	39,66 %
Je ne sais pas	18	31,03 %
Nombre de répondants	58	

7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?

Mieux gérer la réception des candidatures	27	20,15 %
Mieux gérer la conservation des candidatures	25	18,66 %
Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation	32	23,88 %
Réduire les impressions sur papier des candidatures	19	14,18 %
Se doter d'un site Carrières sur le web	15	11,19 %
Augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur	10	7,46 %
Autres	6	4,48 %
Nombre de répondants	134	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?

Gestion des candidatures	34	15,75 %
Gestion des postes vacants	23	10,65 %
Recherche et tri des candidatures	35	16,20 %
Historique des candidatures	26	12,04 %
Statistiques de recrutement	20	9,26 %
Guichet unique pour tous les recruteurs	22	10,19 %
Communications automatisées avec les candidats	13	6,02 %
Système intégré dans le site web de l'entreprise	17	7,87 %
Archivage de curriculum vitæ	23	10,65 %
Autres	3	1,39 %
Nombre de répondants	216	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	31	23,85 %
101 à 500 employés	63	48,46 %
501 à 1000 employés	8	6,15 %
1001 à 5000 employés	16	12,31 %
5001 employés et plus	12	9,23 %
Nombre de répondants	130	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3	2,33 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	0,00 %
Services publics	7	5,43 %
Construction	6	4,65 %
Fabrication	38	29,46 %
Commerce de gros	3	2,33 %
Commerce de détail	8	6,20 %
Transport et entreposage	6	4,65 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	3	2,33 %
Finance et assurances	9	6,98 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	3	2,33 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	21	16,28 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,00 %
Services d'enseignement	1	0,78 %
Soins de santé et assistance sociale	7	5,43 %
Arts, spectacles et loisirs	3	2,33 %
Hébergement et services de restauration	1	0,78 %
Autres services, sauf les administrations publiques	2	1,55 %
Administrations publiques	6	4,65 %
Organisme sans but lucratif	1	0,78 %
Syndicat	1	0,78 %
Nombre de répondants	129	

Questions	Répondants
1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?	Moins de 100 employés (31 répondants)
2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)? 3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)? 4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus? 5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?	<p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0-5 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures 9. Gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure? 7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système? 8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures? 9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?	<p>2 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0-5 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
Secteur d'activité	
	<p>3 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 12 mois 5. Non <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>4 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0-5 2. 0-5 3. 0-20 4. Aucune politique formelle 5. Non <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>5 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0-5 2. 0-5 3. 20-50 4. 2 ans 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; réduire les impressions sur papier des candidatures 9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>6 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 100-200 4. 12 mois 5. Non 6. Système bâti sur mesure</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>7 -</p> <p>1. 0-5 2. 5-10 3. 50-100 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. 5-10 2. 5-10 3. 50-100 4. 3 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>9 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 50-100 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>10 -</p> <p>1. 0-5 2. 0-5 3. 20-50 4. 6 mois en bureautique; 1 an pour les professionnels 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures</p> <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>
	<p>11 -</p> <p>1. 0-5 2. 5-10 3. 20-50 4. 12 mois 5. Non 6. Je ne sais pas 8. Se doter d'un site Carrières sur le web 9. Gestion des postes vacants</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p>	<p>12 -</p> <p>1. 0-5 2. 5-10 3. 50-100 4. 6 mois 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p> <p>1. 0-5 2. 5-10 3. 20-50 4. 3 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p> <p>1. 0-5 2. 5-10 3. 20-50 4. Toujours 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>15 -</p> <p>1. 30-60 2. 60-100 3. 400 et + 4. Toujours 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; guichet unique pour tous les recruteurs; système intégré dans le site web de l'entreprise; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>16 -</p> <p>1. 0-5 2. 5-10 3. 20-50 4. 6 mois 5. Non 6. Je ne sais pas 9. Gestion des candidatures</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>17 -</p> <p>1. 30-60 2. 10-30 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>18 -</p> <p>1. 5-10 2. 0-5 3. 0-20 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures. 6. Je ne sais pas 8. Mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures 9. Gestion des candidatures; historique des candidatures; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>20 -</p> <p>1. 30-60 2. 5-10 3. 50-100 4. Dépend du type de postes - en moyenne de 6 à 18 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>21 -</p> <p>1. 5-10 2. 0-5 3. 50-100 4. 3 mois 5. Non 9. Archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>22 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>23 -</p> <p>1. 0-5 2. 0-5 3. 0-20 4. Toujours 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>24 -</p> <p>1. 30-60 2. 10-30 3. 200-400 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p>	<p>25 -</p> <p>1. 5-10 2. 5-10 3. 50-100 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 20-50 4. Selon les postes, de 12 mois à 2 ans (les postes de haut niveau sont conservés plus longtemps). 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>27 -</p> <p>1. 0-5 2. 0-5 3. 0-20 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>28 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 20-50 4. 12 mois 5. Non 6. Système bâti sur mesure 8. Augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur; mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	29 -	<p>1. 5-10</p> <p>2. 60-100</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	30 -	<p>1. 10-30</p> <p>2. 30-60</p> <p>3. 200-400</p> <p>5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p>	31 -	<p>1. 5-10</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 0-20</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
Secteur d'activité	101 à 500 employés (63 répondants)	
	32 -	<p>1. 30-60</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 100-200</p> <p>4. 6 mois</p> <p>5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures.</p> <p>6. Système bâti sur mesure</p> <p>8. Mieux gérer la conservation des candidatures; réduire les impressions sur papier des candidatures</p> <p>9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	33 -	<p>1. 60-100</p> <p>2. 30-60</p> <p>3. 200-400</p> <p>4. Toujours</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système bâti sur mesure</p> <p>8. Mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; mieux gérer la réception des candidatures</p> <p>9. Gestion des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; communications automatisées avec les candidats; guichet unique pour tous les recruteurs</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p>	<p>34 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 2 ans 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la conservation des candidatures 9. Recherche et tri des candidatures Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p>	<p>35 -</p> <p>1. 30-60 2. 5-10 4. Seule la version électronique d'un CV sera conservée pour une période indéfinie. 5. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p> <p>1. 10-30 2. 60-100 3. 400 et + 4. 6 mois pour ceux pertinents; pas du tout pour ceux non pertinents 5. Non 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures; réduire les impressions sur papier des candidatures 9. Gestion des postes vacants; guichet unique pour tous les recruteurs</p>
	<p>37 -</p> <p>1. 10-30 2. 30-60 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>38 -</p> <p>1. 100 et + 2. 10-30 3. 100-200 4. 1 mois 5. Non 6. Système bâti sur mesure Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>39 -</p> <p>1. 5-10 2. 5-10 3. 100-200 4. Nous n'avons aucune ligne directrice à ce chapitre. Les CV sont triés par département et conservés indéfiniment. 5. Non Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions		Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	40 -	<p>1. 60-100</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. CVManager distribué par Illico Hodes</p> <p>8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur; en fait, il y avait déjà un site carrières sur le site Internet, mais c'était un système choisi par le siège social en France qui ne répondait pas à nos besoins; mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures</p> <p>9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise; archivage de curriculum vitæ; permet également de suivre les coûts, d'afficher directement sur plusieurs sites Internet généraux, spécialisés, d'ordres professionnels ou d'institutions d'enseignement. Il y a aussi un module pour gérer les recruteurs externes (agences) et pour gérer les réquisitions à l'interne.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	41 -	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 30-60</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système bâti sur mesure</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur</p> <p>9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; archivage de curriculum vitæ; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>Secteur d'activité</p>	42 -	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 6 mois pour les candidats non rencontrés; 5 ans pour les candidats rencontrés en entrevue.</p> <p>5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>43 -</p> <p>1. 60-100 2. 30-60 3. 200-400 4. 12 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>44 -</p> <p>1. 100 et + 2. 10-30 3. 200-400 4. 12 mois 5. Oui Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 3 mois 5. Non Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>46 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 50-100 4. 3 mois 5. Non Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>47 -</p> <p>1. 10-30 2. 30-60 3. 20-50 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>48 -</p> <p>1. 10-30 2. 60-100 3. 400 et + 4. 2 ans 5. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>49 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>50 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 200-400 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>51 -</p> <p>1. 10-30 2. 30-60 3. 200-400 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. 30-60 2. 5-10 3. 100-200 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Construction</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <p>1. 30-60 2. 60-100 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <p>1. 30-60 2. 10-30 3. 100-200 4. 2 ans 5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures. 6. Système clés en main 7. Smart Search 8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; guichet unique pour tous les recruteurs; système intégré dans le site web de l'entreprise Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1. 5-10 2. 5-10 3. 100-200 4. 6 mois pour les postes d'usine et 12 mois pour les postes administratifs. 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <p>1. 10-30</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 2 ans</p> <p>5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures</p> <p>9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; statistiques de recrutement; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <p>1. 60-100</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 50-100</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. Pas encore, car le système sera disponible en septembre 2008.</p> <p>8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation</p> <p>9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; archivage de curriculum vitæ; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; communications automatisées avec les candidats</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. 60-100</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 100-200</p> <p>4. Toujours</p> <p>5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p> <p>1. 5-10</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 100-200</p> <p>4. 6 mois</p> <p>5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <p>1. 5-10</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 200-400</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p>	<p>61 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. Toujours 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web 9. Archivage de curriculum vitæ Secteur d'activité : Construction</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p>	<p>62 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 50-100 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. 60-100 2. 30-60 3. 20-50 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>64 -</p> <p>1. 10-30 2. 30-60 3. 100-200 4. 2 ans 5. Non Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>65 -</p> <p>1. 30-60 2. 5-10 3. 50-100 4. 12 mois 5. Oui 6. Système clés en main 7. Great plains 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; archivage de curriculum vitæ Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>66 -</p> <p>1. 60-100 2. 10-30 3. 100-200 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>67 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <p>1. 30-60 2. 5-10 3. 100-200 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	<p>69 -</p> <p>1. 10-30 2. 5-10 3. 50-100 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>70 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 200-400 4. 3 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>71 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>72 -</p> <p>1. 30-60 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>73 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 50-100 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>74 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <p>1. 5-10 2. 5-10 3. 0-20 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 3 mois 5. Non Secteur d'activité : Construction</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. 10-30 2. 30-60 3. 200-400 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <p>1. 30-60 2. 5-10 3. 100-200 4. 6 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p> <p>1. 0-5 2. 10-30 3. 50-100 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>80 -</p> <p>1. 30-60 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 12 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>81 -</p> <p>1. 5-10 2. 10-30 3. 100-200 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p> <p>1. 10-30 2. 60-100 3. 400 et + 4. 3 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 50-100 4. 12 mois 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures 9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p> <p>1. 30-60 2. 10-30 3. 100-200 4. 12 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. 6. Système clés en main 7. Taleo 8. Augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur; mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>85 -</p> <p>1. 60-100 2. 30-60 3. 200-400 4. 12 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p> <p>1. 60-100 2. 10-30 3. 100-200 4. 12 mois 5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures. 6. Système clés en main 7. Smart Search 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; se doter d'un site Carrières sur le web; mieux gérer l'information concernant les candidats vu par les gestionnaires; réduire les impressions sur papier des candidatures 9. Archivage de curriculum vitæ; gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>87 -</p> <p>1. 0-5 2. 0-5 3. 20-50 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>88 -</p> <p>1. 10-30 2. 10-30 3. 100-200 4. 1 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>89 -</p> <p>1. 30-60 2. 30-60 3. 400 et + 4. 6 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p>	<p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 60-100 60-100 400 et + 6 mois Oui Système clés en main RHEndirect de Workopolis Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; se doter d'un site Carrières sur le web; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; archivage de curriculum vitæ; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 100 et + 10-30 100-200 12 mois Non Système clés en main Adecco et Groupe perspective nous aident dans nos candidatures, mais pas pour tous les postes. Pour permettre de faire une première sélection Recherche et tri des candidatures; historique des candidatures <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>92 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 10-30 100 et + 400 et + 12 mois Non <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>93 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 5-10 10-30 100-200 6 mois Non <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>94 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 10-30 30-60 200-400 12 mois Non <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?	501 à 1000 employés (8 répondants)
2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?	95 - 1. 100 et + 2. 30-60 3. 200-400 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Transport et entreposage
3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?	
4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?	
5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?	96 - 1. 30-60 2. 10-30 3. 200-400 4. 12 mois 5. Non Secteur d'activité : Transport et entreposage
6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?	
7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?	
8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?	97 - 1. 10-30 2. 10-30 3. 50-100 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Administrations publiques
9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?	
Secteur d'activité	
	98 - 1. 100 et + 2. 60-100 3. 400 et + 4. Toujours 5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures. 6. Système bâti sur mesure 8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement Secteur d'activité : Fabrication
	99 - 1. 10-30 2. 5-10 3. 100-200 4. 6 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication
	100 - 1. 100 et + 2. 30-60 3. 100-200 4. 3 mois 5. Non Secteur d'activité : Fabrication

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>101 -</p> <p>1. 100 et + 2. 10-30 3. 200-400 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p>	<p>102 -</p> <p>1. 10-30 2. 5-10 3. 50-100 4. 3 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p>	<p>1001 à 5000 employés (16 répondants)</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>104 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. Tout dépend de la nature du poste à combler et de la rareté des candidatures. 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>105 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>106 -</p> <p>1. 100 et + 2. 60-100 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Recherche et tri des candidatures; historique des candidatures</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions		Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p>	<p>107 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 2 ans</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. PeopleSoft Talent Acquisition Manager & Candidate Gateway</p> <p>8. Réduire les impressions sur papier des candidatures; mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation</p> <p>9. Système intégré dans le site web de l'entreprise; gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p>	<p>1. 60-100</p> <p>2. 5-10</p> <p>3. 20-50</p> <p>4. 12 mois</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>109 -</p>	<p>1. 10-30</p> <p>2. 10-30</p> <p>3. 100-200</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>110 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 6 mois</p> <p>5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>111 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. 6 mois</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Je ne sais pas</p> <p>8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation</p> <p>9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p>	<p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Oui 6. Système clés en main 7. VIP (fournisseur DLGL) 8. Mieux gérer la réception des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; se doter d'un site Carrières sur le web; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur 9. Gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; système intégré dans le site web de l'entreprise; gestion des candidatures; historique des candidatures</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p>	<p>1. 30-60 2. 100 et + 3. 100-200 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. Toujours 5. Oui 6. Système clés en main 7. Peoplesoft (Recrutement) 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; guichet unique pour tous les recruteurs; système intégré dans le site web de l'entreprise; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p>	<p>1. 100 et + 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p>	<p>1. 60-100 2. 60-100 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>117 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p>	<p>118 -</p> <p>1. 60-100 2. 10-30 3. 400 et + 4. 2 ans 5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures. 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
Secteur d'activité	5001 employés et plus (12 répondants)
	<p>119 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. Toujours 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 7. Actuellement, nous sommes en transition pour passer d'un système bâti sur mesure à la solution e-recruiting de SAP. 8. Mieux gérer la réception des candidatures; un système qui permet plus de flexibilité dans les communications avec les candidats; un système intégré. 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; guichet unique pour tous les recruteurs; archivage de curriculum vitæ; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>120 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 1 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>121 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. Toujours</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. SAP</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur; augmenter les possibilités de recherche dans les CV reçus; augmenter la quantité d'informations retenues; augmenter le partenariat avec les clients internes; augmenter l'autonomie des candidats dans le système; augmenter la portion libre-service des clients internes</p> <p>9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; archivage de curriculum vitæ; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p>	<p>1. 60-100</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. Toujours</p> <p>5. L'entreprise est en phase d'implantation d'un système de gestion des candidatures.</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. Talcura</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures</p> <p>9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; statistiques de recrutement; archivage de curriculum vitæ; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>123 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 5-10</p> <p>3. 50-100</p> <p>4. 6 mois</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système bâti sur mesure</p> <p>8. Se doter d'un site Carrières sur le web; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation</p> <p>9. Guichet unique pour tous les recruteurs; gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>124 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 30-60</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 12 mois</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. CVManager</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur</p> <p>9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; affichage sur les sites externes d'emploi tels que Jobboom, journaux, etc.; système intégré dans le site web de l'entreprise; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. Toujours</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. Peopleclick</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web</p> <p>9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; archivage de curriculum vitæ; système intégré dans le site web de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p>	<p>1. 100 et +</p> <p>2. 100 et +</p> <p>3. 400 et +</p> <p>4. 6 mois</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Système clés en main</p> <p>7. CV Manager</p> <p>8. Mieux gérer la réception des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; réduire les impressions sur papier des candidatures</p> <p>9. Gestion des candidatures; guichet unique pour tous les recruteurs; recherche et tri des candidatures; statistiques de recrutement; gestion des postes vacants</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions		Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p>	<p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. Toujours 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; se doter d'un site Carrières sur le web; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; archivage de curriculum vitæ; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; communications automatisées avec les candidats; système intégré dans le site web de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>128 -</p>	<p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. Toujours 5. Oui 6. Système bâti sur mesure 8. Automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation 9. Recherche et tri des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; système intégré dans le site web de l'entreprise; archivage de curriculum vitæ</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<p>1. 100 et + 2. 60-100 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Oui 6. Système clés en main 7. Taléo 8. Mieux gérer la réception des candidatures; mieux gérer la conservation des candidatures; automatiser et rendre plus efficace le processus de dotation; se doter d'un site Carrières sur le web 9. Gestion des candidatures; gestion des postes vacants; recherche et tri des candidatures; historique des candidatures; statistiques de recrutement; guichet unique pour tous les recruteurs; système intégré dans le site web de l'entreprise; communications automatisées avec les candidats</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p> <p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p> <p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p> <p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>130 -</p>	<p>1. 100 et + 2. 30-60 3. 200-400 4. 12 mois 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?	Pas de réponse (12 répondants)
2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?	131 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 30-60 2. 5-10 3. 20-50 4. 12 mois 5. Non
3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?	
4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?	132 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Oui
5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?	
6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?	
7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?	133 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non
8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?	
9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?	134 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 0-5 2. 10-30 3. 200-400 4. 12 mois 5. Non
Secteur d'activité	
	135 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 6 mois 5. Non
	136 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 30-60 2. 100 et + 3. 400 et + 4. Toujours 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures.
	137 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 10-30 2. 0-5 3. 0-20 4. 6 mois 5. Non
	138 - <ol style="list-style-type: none"> 1. 5-10 2. 10-30 3. 0-20 4. 2 ans 5. Oui

Questions	Répondants
<p>1. Combien de postes votre entreprise pourvoit-elle annuellement (approximativement) au Québec?</p> <p>2. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle mensuellement (en moyenne)?</p> <p>3. Combien de candidatures spontanées (curriculum vitæ) et de candidatures à ses offres d'emploi votre entreprise reçoit-elle annuellement (en moyenne)?</p>	<p>139 -</p> <p>1. 60-100 2. 30-60 3. 200-400 4. 6 mois 5. Non</p>
<p>4. Combien de temps votre entreprise conserve-t-elle les curriculum vitæ reçus?</p> <p>5. Votre entreprise possède-t-elle un système informatisé de gestion des curriculum vitæ et des candidatures?</p>	<p>140 -</p> <p>1. 5-10 2. 0-5 3. 0-20 4. Toujours 5. Non</p>
<p>6. Le système de gestion des candidatures est-il une solution clés en main fournie par une entreprise externe ou un système bâti sur mesure?</p> <p>7. Si votre système de gestion des candidatures est une solution clés en main fournie par une entreprise externe, pouvez-vous nommer le système?</p>	<p>141 -</p> <p>1. 60-100 2. 30-60 3. 400 et + 4. 12 mois 5. Non</p>
<p>8. Quelles sont les principales raisons pour lesquelles votre entreprise s'est dotée d'un système de gestion des candidatures?</p> <p>9. Quelles sont les principales fonctions du système de gestion des candidatures de votre entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p> <p>1. 100 et + 2. 100 et + 3. 400 et + 4. 12 mois 5. L'entreprise est intéressée à implanter un système de gestion des candidatures. 6. Je ne sais pas 8. Mieux gérer la réception des candidatures; augmenter la visibilité de l'entreprise comme employeur; réduire les impressions sur papier des candidatures; se doter d'un site Carrières sur le web 9. Historique des candidatures; gestion des candidatures; recherche et tri des candidatures</p>