

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne les activités de consolidation d'équipe (*team building*) dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?
- Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?
- De quel type d'activité s'agissait-il?
- Etc.

Nombre de répondants : 113

Cet appel à tous a été fait entre le 1<sup>er</sup> et le 11 avril 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2008.

1200, avenue McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec) H4B 2G7  
(514) 879-1636 - [info@orhri.org](mailto:info@orhri.org)

### **Le sondage**

Les 113 répondants à cet appel à tous sur les activités de consolidation d'équipe au sein des entreprises proviennent d'organisations de diverses tailles (notamment 47,12 % ont de 101 à 500 employés et 26,92 % ont moins de 100 employés) et de divers secteurs d'activité (des secteurs de la fabrication : 32,04 %, des services professionnels, scientifiques et techniques : 14,56 % et de la finance et des assurances : 7,77 %).

### **La participation à une activité de consolidation d'équipe**

Parmi les répondants, 60,71 % ont déjà participé à une activité de consolidation d'équipe et 42,86 % ont déjà eu à organiser une telle activité. Tous les membres de l'équipe dont la direction (72,73 %), tous les membres de l'équipe sauf la direction (9,09 %) ou une partie des membres de l'équipe (7,58 %) faisaient partie des activités de consolidation d'équipe.

### **Le type d'intervention des activités de consolidation d'équipe**

Dans le cadre des activités de consolidation d'équipe dans les organisations répondantes, le type d'intervention qui a eu lieu touchait principalement le quotidien (56,25 %), la prévention (32,81 %) et les situations de crise (10,94 %).

### **Les raisons invoquées pour instaurer une activité de consolidation d'équipe**

Les objectifs organisationnels et les raisons pour lesquels de telles activités ont été nécessaires étaient la consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail (42,31 %), l'amélioration de l'ambiance ou du climat de travail - présence de conflits - (23,08 %), l'identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe et l'amélioration du fonctionnement de l'équipe (19,23 %) ainsi que l'amélioration du rendement et de la productivité (10,77 %).

### **Le succès d'une telle activité**

Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont été atteints au sein des organisations de la majorité des répondants (82,54 %). Les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe mentionnés sont, entre autres, l'ouverture d'esprit des participants (35,17 %), la communication transparente (29,66 %) et l'engagement volontaire de tous les membres de l'équipe (27,59 %).

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### 1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?

Oui	68	60,71 %
Non	44	39,29 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>112</b>	

### 2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?

Oui	48	42,86 %
Non	64	57,14 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>112</b>	

### 3. De quel type d'activité s'agissait-il?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?

Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)	48	72,73 %
Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)	6	9,09 %
Une partie des membres de l'équipe	5	7,58 %
Autre	7	10,61 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>66</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?

Intervention en situation de crise	7	10,94 %
Intervention préventive	21	32,81 %
Intervention visant le maintien quotidien	36	56,25 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>64</b>	

### 6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?

Amélioration du rendement et de la productivité	14	10,77 %
Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits)	30	23,08 %
Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail	55	42,31 %
Identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)	25	19,23 %
Autres	6	4,62 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>130</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?

---

Oui	52	82,54 %
Non	11	17,46 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>63</b>	

#### 7.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?

---

Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe	40	27,59 %
Ouverture d'esprit	51	35,17 %
Communication transparente	43	29,66 %
Autres	11	7,59 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>145</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?

---

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	28	26,92 %
101 à 500 employés	49	47,12 %
501 à 1000 employés	9	8,65 %
1001 à 5000 employés	10	9,62 %
5001 employés et plus	8	7,69 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>104</b>	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4	3,88 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	0,97 %
Services publics	1	0,97 %
Construction	1	0,97 %
Fabrication	33	32,04 %
Commerce de gros	1	0,97 %
Commerce de détail	5	4,85 %
Transport et entreposage	3	2,91 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	1	0,97 %
Finance et assurances	8	7,77 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	1,94 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	15	14,56 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,97 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	0,97 %
Services d'enseignement	4	3,88 %
Soins de santé et assistance sociale	6	5,83 %
Arts, spectacles et loisirs	2	1,94 %
Hébergement et services de restauration	2	1,94 %
Autres services, sauf les administrations publiques	7	6,80 %
Administrations publiques	5	4,85 %
Organisme sans but lucratif	0	0,00 %
Syndicat	0	0,00 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>103</b>	

Questions	Répondants
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p>	<p><b>Moins de 100 employés (28 répondants)</b></p> <p><b>1 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Activité de 2 jours à l'extérieur des locaux du bureau (avec tous les cadres de l'organisation : exercices de réflexion; problématique (cas réels et fictifs) à résoudre en équipe; s'est terminé avec un jeu</li> <li>4. Une partie des membres de l'équipe</li> <li>5. Intervention préventive</li> <li>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</li> <li>9. - Amélioration du climat de travail via une meilleure communication et une grande empathie des problématiques de chacun en tant que gestionnaire. - Respect des traits de personnalités de chacun.</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>2 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Voyage de motivation et divertissement à l'extérieur du pays</li> <li>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</li> <li>5. Intervention visant le maintien quotidien</li> <li>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Ouverture d'esprit</li> <li>9. Reconnaissance, meilleur esprit d'équipe, pistes de solution à des enjeux d'équipe</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p><b>3 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Non</li> <li>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</li> <li>9. Que beaucoup de gens ont une nature introvertie qui les empêche de contribuer à une équipe.</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p><b>4 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non</li> <li>2. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p><b>5 -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non</li> <li>2. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Atelier de défi physique "Fort Boyard"</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Une meilleure communication et complicité au travail se sont créées.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Formation sur les types de personnalité</p> <p>4. Cadres et direction</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Création d'une nouvelle division, afin de mieux connaître les gens, crée une ambiance agréable dès le début pour être efficace le plus rapidement possible.</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Plusieurs des membres de la nouvelle équipe se connaissaient déjà depuis plusieurs années et j'étais la nouvelle; donc ça m'a permis de mieux les connaître rapidement. Prise de conscience que l'entreprise avait beaucoup d'ouverture et encourageait fortement la formation.</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
<p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Il s'agissait d'une simulation d'une expédition de recherche de pépites d'or. L'activité était supportée par un consultant.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Importance de la planification, importance du développement d'une stratégie d'entreprise et des communications; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Nous avons reçu d'excellents commentaires sur l'activité, sur sa pertinence et sur les leçons qu'on peut en retirer.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Amélioration de l'esprit d'équipe, meilleure compréhension des besoins de chacun, importance des communications et de la planification dans l'exercice de nos fonctions.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p>	<p>9 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Jeux de rôles, soupers animés.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 En partie. Certains membres ne s'impliquaient pas suffisamment.</p> <p>8. Communication transparente; engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Beaucoup de richesse personnelle. Amélioration de mes compétences personnelles.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Résolution de problèmes</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Ça a quand même pris un certain temps pour que la poussière retombe. Une fois les vacances passées, ça s'est mis à aller mieux.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente; accueil des commentaires, honnêteté, humilité dans les propos</p> <p>9. Je peux dire que ça a été une expérience positive Je retiens que l'animateur de cette activité doit être extrêmement qualifié au plan des compétences en relations interpersonnelles, écoute, empathie. Notre animateur était psychologue I/O, il était donc très bien placé pour conduire cette consolidation.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>11 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Activités d'été annuelles avec les employés; activité de <i>team building</i> lors d'une session de planification</p> <p>4. Activités d'été : tous les employés incluant la direction; activité lors d'une planification : seulement la direction</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Ces activités nous rappellent souvent des notions que nous savons déjà mais que nous ne mettons pas en pratique.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Sous forme de jeu : assis autour d'une table, les participants envoient à tour de rôle un objet à une personne dont ils veulent connaître « ce que tu aimes chez moi », c'est-à-dire que la personne qui reçoit l'objet doit dire ce qu'elle apprécie chez la personne qui lui a envoyé l'objet. Un jeu simple, mais étonnamment efficace, surtout en période de tension à l'intérieur d'une équipe.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Que les activités qui semblent trop « simples » ou « évidentes », et auxquelles on croit que personne ne va adhérer peuvent être surprenantes dans leur efficacité. Après cette activité, c'est automatique, tout le monde repart avec un sourire et ça incite même des personnes à aller vers d'autres afin de leur parler d'un problème qui perdure entre les deux et essayer de le régler.</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>13 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Journée de formation et d'échanges parlant de l'organisation, de sa vision, des personnes de l'équipe et du mode de fonctionnement interne</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente; compétence et approche de l'animateur/formateur; engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</p> <p>9. Mieux compris la dynamique de l'équipe, enrichi et resserré les liens avec les autres membres de l'équipe</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>14 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>6. Identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p>	<p>15 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Dévoilement des forces de chaque membre et discussion sur les moins grands champs d'intérêts.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Le niveau de confiance entre les membres de l'équipe s'est accru. Un meilleur suivi pourrait rendre le tout encore plus efficace.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Meilleur sentiment d'appartenance et de devoir envers mon équipe</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Consolidation d'équipe d'un service interne</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7.1 Plus ou moins, pendant un certain temps, les objectifs ont été atteints.</p> <p>8. Communication transparente; engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Sur le plan professionnel, c'est enrichissant et au point de vue personnel, il faut que chacun y mette du sien.</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>17 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Journées de discussion pour le comité de gestion; activités sportives avec défis pour le plaisir.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Communication transparente</p> <p>9. Des propositions de nouvelles initiatives pour améliorer la productivité. Une meilleure connaissance personnelle de mes collègues et des pistes pour mieux travailler ensemble.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p>	<p>18 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Activités d'intégration du bureau de Montréal avec celui de Toronto suite à la fusion et acquisition d'un groupe de 20 employés à Toronto. Une activité de 2 jours à Kingston mi-chemin entre Montréal et Toronto.</p> <p>4. Une partie des membres de l'équipe</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Communication transparente; amener les gens à utiliser leurs forces pour gagner des mandats entre les différents bureaux</p> <p>9. Capacité de coordonner une activité d'envergure. Analyser les résultats de l'activité. Travail d'équipe même à distance.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Alignement autour de la vision et des objectifs, clarification des rôles et des communications internes et externes à l'équipe</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 En partie, ce n'est pas de l'activité à elle seule que dépend le succès, mais du suivi et de la volonté de chacun, et aussi des changements constants qui affectent l'organisation au sein de laquelle évolue l'équipe.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente; suivi rigoureux et adaptation aux changements à venir</p> <p>9. Ça doit être une activité régulière si on veut garder la mobilisation constante.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>20 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Prise de conscience uniquement. Aucune action n'a suivi.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p>	<p>21 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Lors d'une reconstitution d'équipe, nous avons établi le CV professionnel de l'équipe entière.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit</p> <p>9. Sur un plan professionnel, cette expérience m'a permis de comprendre que l'activité aura un impact, quel qu'il soit, et que donc il faut réellement mesurer l'objectif et la stratégie associée.</p> <p>Secteur d'activité : Gestion de sociétés et d'entreprises</p>
<p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>23 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>24 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Consolidation d'équipe de direction et tous les cadres + test Myers Briggs</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Ouverture d'esprit; engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</p> <p>9. Meilleure connaissance des forces et faiblesses de chacun</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>25 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>26 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?	27 -	1. Oui
2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?		2. Non
3. De quel type d'activité s'agissait-il?	28 -	Secteur d'activité : Transport et entreposage
4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?		1. Non
5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?	101 à 500 employés (49 répondants)	2. Non
6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?		Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration
7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?	29 -	1. Oui
7.1) Commentaires		2. Oui
8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?	30 -	3. Utilisation du MBTI : - pour mieux se connaître et interagir dans ses communications et mieux se compléter dans le travail, éviter ou régler des conflits - pour souder rapidement des équipes de jeunes, qui devaient mieux connaître leurs complémentarités pour être très performants ensemble.
9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?		4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)
Secteur d'activité		5. Intervention visant le maintien quotidien
		6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe); dans le cas des équipes de direction, on visait la consolidation et la coopération entre les membres...; dans le cas des équipes de jeunes, on visait à mieux se connaître pour évoluer rapidement vers un niveau de maturité de l'équipe, à identifier et travailler sur les forces des membres.
		7. Oui
		7.1 Prises de conscience très intéressantes pour stimuler la coopération et les rapports harmonieux entre les personnes
		8. Communication transparente; l'ambiance « presque ludique » des ateliers de MBTI avait un grand impact sur l'intérêt des participants à mieux se connaître et mieux connaître les autres, ainsi qu'à mieux adapter leurs interventions.
		9. Beaucoup de plaisir partagé avec les participants!!! Sentiment d'être utile à mes clients.
		Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale
		1. Oui
		2. Non
		3. Connaissance de l'équipe de direction intermédiaire et de premier niveau
		4. Une partie des membres de l'équipe
		5. Intervention visant le maintien quotidien
		6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail
		7. Non
		8. Pas de suivi
		9. Du plaisir
		Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Pour notre équipe, c'était une activité d'une fin de semaine de pêche (plus type cohésion d'équipe). En ce qui a trait à celle que j'ai organisée pour des gestionnaires, c'était un processus par lequel passe l'équipe afin d'analyser ses opportunités de développement, les moyens à prendre et la participation de chacun à consolider l'équipe.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Volet « organiser la consolidation » : suivre l'équipe dans tout le processus. Volet « participer à la consolidation » : resserrement des liens d'affection entre les membres.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>32 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Intervention d'un consultant; organisation d'activités style <i>focus group</i>, ateliers de formation</p> <p>4. Une partie des membres de l'équipe</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>33 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Jeux de groupe</p> <p>4. Équipe de direction et superviseurs</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Partiellement, plus de rencontres sont prévues.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Que le travail d'équipe se vit à tous les moments.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p>	<p>34 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. <i>Team building</i>; reconnaissance des forces et lacunes; nouvelle vision et orientation; évaluation de la qualité des communications; évaluation des temps de réunion et structure des réunions</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. <i>Team building</i> (2 jours à l'extérieur du bureau); démarche avec un consultant</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Meilleure compréhension de la position de chacun et des contraintes que chaque membre de l'équipe rencontre. Plus grand sens de la compréhension et d'ouverture.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>36 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Consolidation entre départements</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente; disponibilité, confiance</p> <p>9. Lors du retour au travail, meilleure compréhension de pourquoi le travail fait a une incidence directe ou est en lien avec le travail de l'autre personne.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>37 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Ouverture d'esprit</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Rassemblement de l'équipe des cadres pour renforcer leur motivation et créer une synergie entre les départements</p> <p>4. L'équipe des gestionnaires et de la direction</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Je crois que ça permet aux gens de mieux se connaître et ainsi ils sont capables de discuter plus facilement avec les gens selon leurs forces ou leurs faiblesses.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Activité sportive</p> <p>4. Une partie des membres de l'équipe</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 En partie... l'application par la suite est toujours la source de la réussite.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Si les membres de la haute direction (président, vice-présidents) n'adhèrent pas à 100 %, les autres personnes ne sont pas ouvertes ni à l'aise avec l'activité.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?	42 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Administrations publiques
2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?	43 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Construction
3. De quel type d'activité s'agissait-il?	
4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?	44 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?	
6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?	45 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale
7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?	
7.1) Commentaires	46 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale
8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?	
9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?	47 - 1. Oui 2. Non 3. Curling 4. Tous nos représentants, gérants et membres de la direction 5. Intervention visant le maintien quotidien 6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail 7. Oui 8. Ouverture d'esprit 9. Tout le monde étant débutant dans ce sport, nous devons compter sur chacun pour relever le défi et gagner contre les autres équipes. Secteur d'activité : Fabrication
Secteur d'activité	
	48 - 1. Oui 2. Non 4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction) 5. Intervention visant le maintien quotidien 6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail 7. Oui 7.1 Mais c'était une amorce à des règles claires et à une meilleure dynamique de groupe. 8. Ouverture d'esprit 9. Créer un climat d'ouverture, se permettre d'exprimer l'effet de certaines attitudes ou communications sur nos réactions, rendements, impact individuels et sur le groupe, etc. Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Formation de 4 jours en analyse transactionnelle pour tout le personnel cadre; formation en « lean manufacturing » pour tout le personnel</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; changement culturel majeur et <i>focus</i> accentué sur le niveau de service au client.</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Mais ça demeure un travail de soutien constant pour maintenir les objectifs.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente; que les gens voient au préalable un bénéfice à participer aux changements; respecter le rythme des gens; transparence et intégrité avec les gens; vision claire de la direction et soutien absolu du changement; demeurer ouvert à la critique et au feed-back parfois difficile</p> <p>9. Les gens sont intelligents et sensés dans la mesure où on les traite comme tels. L'approbation silencieuse camoufle souvent des non-dits pernicieux, et il vaut mieux offrir des canaux pour que les insatisfactions puissent s'exprimer sans crainte.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>50 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Atelier et jeux autour de thèmes spécifiques tels : entrepreneurship, communication et motivation.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>51 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>52 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>53 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</li> <li>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</li> <li>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</li> <li>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</li> <li>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</li> <li>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</li> <li>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?  7.1) Commentaires</li> <li>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</li> <li>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</li> </ol>	<p>54 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Équipe de gestion - un Off site - dirigé par un consultant spécialiste en la matière</li> <li>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</li> <li>5. Intervention visant le maintien quotidien</li> <li>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>7. Non</li> <li>7.1 Le consultant choisi ne fut pas vraiment à la hauteur de nos attentes. Un membre majeur de la direction a tout oublié les principes-conseils donnés après cette intervention.</li> <li>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</li> <li>9. Avoir un expert en la matière qui coordonne et guide cet événement. L'équipe participative doit être ouverte et se prêter à l'exercice. Il ne devrait pas seulement y avoir que quelques participants qui doivent faire les 1ers pas d'ouverture et participer activement. Comme le mot le dit si bien consolidation d'équipe = équipe!</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. <i>Team building</i> genre jeux de rôle et activité mobilisatrice ayant pour but de rassembler les troupes pour arriver à la solution le plus rapidement possible.</li> <li>4. Les ventes, le recrutement et la direction</li> <li>5. Intervention visant le maintien quotidien</li> <li>6. Amélioration du rendement et de la productivité; motiver les employés concernés autour de leurs objectifs communs; consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>7.1 Oui car l'année va bien, mais nous le saurons vraiment qu'à la fin de l'année.</li> <li>8. Franche camaraderie, respect de chacun et participation de tous; ouverture d'esprit</li> <li>9. Que notre équipe s'implique dans tout, qu'il faut bien se préparer afin de les faire participer.</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>56 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. <i>Team building</i></li> <li>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</li> <li>5. Intervention visant le maintien quotidien</li> <li>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>7. Oui</li> <li>8. Ouverture d'esprit</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	57 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	58 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Kaizen; PVA; CCÉ (communication équipe)</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits)</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 En grande partie. C'est bénéfique.</p> <p>8. Le respect et l'écoute; engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. La communication est nécessaire à tous les niveaux.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	59 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	60 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
	61 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Utilisation de la démarche appréciative (Appreciative Inquiry) pour définir ce qu'est une équipe travaillant en collaboration et en synergie</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe); amélioration du rendement et de la productivité</p> <p>7. Oui</p> <p>7.1 Les membres ont pris des engagements individuels et collectifs.</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Raffinement de mes outils comme facilitateur</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	62 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
63 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>	

Questions	Répondants	
1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?	64 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Fabrication
2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?	65 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Services d'enseignement
3. De quel type d'activité s'agissait-il?		
4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?		
5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?	66 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Transport et entreposage
6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?	67 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Fabrication
7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?		
7.1) Commentaires	68 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Fabrication
8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?		
9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?		
Secteur d'activité	69 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Administrations publiques
	70 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse
	71 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Fabrication
	72 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail
	73 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Fabrication
	74 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Administrations publiques
	75 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Fabrication
	76 -	1. Non 2. Non Secteur d'activité : Commerce de gros

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. 1- Journée travail/réflexion sur plusieurs aspects de notre service 2- Safari Loowack : aller à la recherche d'un avion qui s'est écrasé</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Les membres ont appris à travailler ensemble vers un but commun en appréciant les forces de chacun et en apprenant à travailler en respectant les faiblesses des autres.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>501 à 1000 employés (9 répondants)</p>		
<p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Activité sociale, soit dans le cadre des activités de fin de projet, ou de fin d'année (Noël), rencontre d'équipe, etc.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Bonne relation de travail avec les collègues, meilleures relations avec la partie patronale, la direction, meilleur esprit d'équipe.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p>	<p>83 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Atelier de peinture; atelier de cuisine; atelier émail sur cuivre</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; les activités de <i>team building</i> sont annuelles</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit</p> <p>9. Mieux connaître et comprendre les collègues</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Activité à l'extérieur du bureau pendant une fin de semaine (2 jours)</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Non</p> <p>7.1 Il ni a pas eu de suivi par la suite. C'est bien beau faire une activité de ce genre, mais il faut y donner suite pour que cela fonctionne. Cela n'a pas été le cas.</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Belle activité pour connaître ses collègues à l'extérieur des heures de bureau. Pas de succès si les dirigeants ne font rien à la suite de cette expérience.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>85 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p>
	<p>86 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>1001 à 5000 employés (10 répondants)</p>		
	<p>87 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>



Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p>	<p>88 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Activité de travail d'équipe au Cosmodôme; journée sur le travail d'équipe</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Meilleure connaissance de soi et des autres; plus de facilité à s'exprimer avec les autres.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Ateliers de 1 à 2 jours : climat d'équipe et plan d'amélioration</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>90 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Rencontre incluant partie formelle et partie informelle visant à cibler les meilleures pratiques en travail d'équipe, identifier l'impact des mauvaises pratiques.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Connaissance plus grande des réalités de travail de chacun et des individus également.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>91 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p>	<p>92 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Consolidation d'une équipe de travail en situation de crise avec l'aide d'un psychologue industriel</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits)</p> <p>7. Non</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; communication transparente; ouverture d'esprit</p> <p>9. Sur le plan professionnel : il existe des situations où la seule solution est le congédiement d'éléments perturbateurs. Aucune tentative de consolidation ne réussira en leur présence.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Dans le cadre de l'intégration de nouveaux outils de travail et façon de faire pour un centre d'appel de plus de 1000 employés</p> <p>4. Au tout début, une partie des membres de l'équipe. Par la suite, le premier niveau de supervision.</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Communication transparente; engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit</p> <p>9. Très enrichissante! J'avais à animer donc mes compétences de formateur ont été rudement mises à l'épreuve, car les gens étaient excessivement réfractaires aux changements. 2e point : j'ai appris beaucoup sur les rapports de force et d'influence (leader informel vs formel). 3e point : l'implication et le « commitment » de l'équipe de direction est primordiale.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>94 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Meilleure connaissance de soi et des autres et comprendre les éléments en jeu dans l'équipe</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Comprendre mes mécanismes de collaboration et mon impact comme leader d'équipe. Identifier les forces de l'équipe et des pistes d'amélioration.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p>	<p>95 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. MBTi et les types de personnalité</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</p> <p>9. Respect de la différence</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p>	<p>96 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p><b>5001 employés et plus (8 répondants)</b></p>		
<p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>97 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Atelier visant à mieux se connaître Utilisation, selon les besoins, de certaines approches, telles Herrmann, Regain, Porter.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention en situation de crise</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Malgré le fait qu'une équipe travaille depuis longtemps ensemble et que les membres pensent bien se connaître, l'activité a permis de faire ressortir les fantômes d'équipes, i.e. les talents cachés.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>98 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Un circuit d'épreuves à faire en équipe de 4 personnes.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</p> <p>9. Il est essentiel de mieux connaître nos équipiers surtout lorsque l'on fait affaire avec eux surtout à distance par téléphone.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p>	<p>99 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Débutant par un test de personnalité, Myers-Brigg, activités, afin de déterminer les facteurs de succès de l'équipe, attentes individuelles, actions à entreprendre, etc.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Principalement des journées dédiées à mieux se connaître pour augmenter la performance de l'équipe et des individus. Différentes activités +/- physiques avec des périodes de <i>debriefing</i> et de consolidation des apprentissages.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Non</p> <p>7.1 Difficile à mesurer concrètement. De plus, le plan de suivi n'a pas été appliqué intégralement.</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>9. Meilleure sensibilisation à la complexité interrelationnelle dans un contexte professionnel.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>101 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Session de <i>brainstorming</i> avec tous les membres de l'équipe des ressources humaines et un coach (facilitateur externe). Repas au resto, visite diverses telles le biodôme.</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p>	<p>102 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Activités pour mieux connaître nos intérêts en dehors du travail</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention visant le maintien quotidien</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Oui</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe; ouverture d'esprit; communication transparente</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>104 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Croisière sur le fleuve Saint-Laurent avec Regain; peinture collective; équipe de consultants - SWOT</p> <p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration du rendement et de la productivité; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe)</p> <p>7. Non</p> <p>8. Communication transparente</p> <p>9. Meilleure connaissance des membres de l'équipe; meilleure connaissance de nos forces</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
Pas de réponse (9 répondants)		
	<p>105 -</p>	<p>4. Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</p> <p>5. Intervention préventive</p> <p>6. Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</p> <p>7. Non</p> <p>8. Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</p>

Questions	Répondants
<p>1. Avez-vous déjà participé à une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>2. Avez-vous déjà eu à organiser une activité de consolidation d'équipe dans le cadre de votre travail?</p> <p>3. De quel type d'activité s'agissait-il?</p> <p>4. Qui faisait partie de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>5. Dans le cadre de l'activité de consolidation d'équipe, quel type d'intervention a eu lieu?</p> <p>6. Quels étaient les objectifs organisationnels, les raisons pour lesquelles une telle activité était nécessaire?</p> <p>7. Les objectifs organisationnels de consolidation d'équipe ont-ils été atteints à la suite de l'activité?</p> <p>7.1) Commentaires</p> <p>8. Quelles étaient les conditions de succès de l'activité de consolidation d'équipe?</p> <p>9. Qu'avez-vous retiré, sur les plans professionnel et personnel, de cette expérience de la consolidation d'équipe?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Non</li> <li>Rallye</li> <li>Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)</li> <li>Intervention visant le maintien quotidien</li> <li>Amélioration de l'ambiance/climat de travail (présence de conflits); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>Oui</li> <li>Ouverture d'esprit</li> </ol>
	<p>107 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Deux exercices de "survie" en plein air.</li> <li>Tous les membres de l'équipe (excluant la direction)</li> <li>Intervention visant le maintien quotidien</li> </ol>
	<p>108 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Activité dirigée en plein air avec 3 activités d'équipes et des séances de réflexion-action</li> <li>Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</li> <li>Intervention visant le maintien quotidien</li> <li>Amélioration du rendement et de la productivité; identification des forces et des faiblesses des membres de l'équipe (améliorer le fonctionnement de l'équipe); consolidation des liens et de la coopération entre les membres de l'équipe de travail</li> <li>Oui</li> <li>7.1 Pour certains, début d'apprentissage et lien avec le développement de nouvelles habiletés par la formation</li> <li>Engagement volontaire de tous les membres de l'équipe</li> <li>Réflexion sur les forces et faiblesses et les différents styles de leadership</li> </ol>
	<p>109 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</li> </ol>
	<p>110 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Non</li> </ol>
	<p>111 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Regain; peinture collective; SWOT</li> <li>Tous les membres de l'équipe (incluant la direction)</li> <li>Intervention préventive</li> </ol>
	<p>112 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Non</li> </ol>
	<p>113 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Non</li> <li>Non</li> </ol>