

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne l'assurance collective et la gestion de la présence au travail. Voici un aperçu des questions posées :

- Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?
- Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?
- Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?
- Etc.

Nombre de répondants : 155

Cet appel à tous a été fait entre le 4 et le 14 mars 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en avril 2008.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Le sondage

L'Ordre a lancé un appel à tous sur l'assurance collective auquel ont répondu 155 professionnels en ressources humaines provenant de différentes organisations du Québec. Ces entreprises comptent en majorité de 101 à 500 employés (46,98 %) et moins de 100 employés (25,50 %) et elles se situent principalement dans les secteurs de la fabrication (22,97 %), des services professionnels, scientifiques et techniques (16,89 %) ainsi que de la finance et des assurances (6,08 %).

La franchise et la coassurance

Près de la moitié des répondants (45,81 %) pensent qu'il est souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, et ce, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés.

L'assurance collective et le retour au travail

La majorité des répondants (87,10 %) estime par ailleurs que l'assurance salaire de courte durée devrait permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices. De plus, selon 95,48 % des répondants, l'assurance salaire de longue durée devrait aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation.

L'assurance collective et la gestion de la présence au travail

Selon 71,61 % des personnes qui ont répondu à cet appel à tous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut être un outil de gestion de la présence au travail. Pour 67,33 % d'entre eux, l'assurance collective peut devenir un tel outil par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise. Pour conclure, la majorité des répondants (74,67 %) déclare qu'il serait souhaitable, dans le but de réduire au minimum l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?

Oui	111	71,61 %
Non	30	19,35 %
Je ne sais pas	14	9,03 %
Nombre de répondants	155	

2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?

Oui	71	45,81 %
Non	67	43,23 %
Je ne sais pas	17	10,97 %
Nombre de répondants	155	

3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?

Oui	135	87,10 %
Non	15	9,68 %
Je ne sais pas	5	3,23 %
Nombre de répondants	155	

4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?

Oui	148	95,48 %
Non	7	4,52 %
Je ne sais pas	0	0,00 %
Nombre de répondants	155	

5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?

Oui	112	74,67 %
Non	25	16,67 %
Je ne sais pas	13	8,67 %
Nombre de répondants	150	

6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?

Oui	101	67,33 %
Non	26	17,33 %
Je ne sais pas	23	15,33 %
Nombre de répondants	150	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	38	25,50 %
101 à 500 employés	70	46,98 %
501 à 1000 employés	14	9,40 %
1001 à 5000 employés	20	13,42 %
5001 employés et plus	7	4,70 %
Nombre de répondants	149	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4	2,70 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	0,68 %
Services publics	9	6,08 %
Construction	3	2,03 %
Fabrication	34	22,97 %
Commerce de gros	8	5,41 %
Commerce de détail	8	5,41 %
Transport et entreposage	6	4,05 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	3	2,03 %
Finance et assurances	9	6,08 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	4	2,70 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	25	16,89 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	0,68 %
Services d'enseignement	3	2,03 %
Soins de santé et assistance sociale	4	2,70 %
Arts, spectacles et loisirs	6	4,05 %
Hébergement et services de restauration	0	0,00 %
Autres services, sauf les administrations publiques	7	4,73 %
Administrations publiques	5	3,38 %
Organisme sans but lucratif	6	4,05 %
Syndicat	2	1,35 %
Nombre de répondants	148	

Questions	Répondants
1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?	Moins de 100 employés (38 répondants)
2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?	1 - 1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif
3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?	
4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?	2 - 1. Non 2. Je ne sais pas 3. Non 4. Oui 5. Non 6. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?	
6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?	3 - 1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Oui Secteur d'activité : Syndicat
7. Commentaires	
Secteur d'activité	
	4 - 1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication
	5 - 1. Je ne sais pas 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Je ne sais pas Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif
	6 - 1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>7 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>8 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>10 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>11 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>12 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>13 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>14 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>16 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>17 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>18 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Je ne sais pas 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>19 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>20 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui <p>Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>
	<p>22 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Non <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	<p>23 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non
	<p>24 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>25 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>26 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>28 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>29 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>30 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>31 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Je ne sais pas 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>32 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>34 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>35 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>36 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	37 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Je ne sais pas</p> <p>6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p> <p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	38 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Dans la mesure où les problèmes de santé sont connus et que l'on puisse anticiper l'absence, sa durée selon le type de diagnostic envisagé. Si ces données sont connues, il est plus facile de planifier son absence en fonction des disponibilités de la santé, la période de l'année la plus propice pour qu'un employé s'absente. Évidemment, le caractère accidentel ou imprévu d'une absence doit être géré le mieux possible en fonction des besoins de base qu'exige la blessure ou la maladie subie par l'employé. La prévention demeure la meilleure façon de gérer l'absentéisme au travail.</p> <p>Il faudrait également mettre l'emphase sur la gestion de sa banque de jours en maladie ou de congé personnel. Le fait de ne pas utiliser ces jours pour prendre une pause, se remettre d'un malaise ou aider un proche constitue également une cause d'absentéisme très grande car on attend trop souvent d'être rendu au bout du rouleau pour réagir à une situation (ex. frappé le mur - santé psychologique).</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
101 à 500 employés (70 répondants)		
	39 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Si l'employeur paie la prime, il est possible d'en faire un outil de gestion.</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	40 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>41 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>42 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>44 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>45 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
	<p>46 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	47 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	48 -	<p>1. Je ne sais pas</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Je ne sais pas</p> <p>6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	49 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	50 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	51 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	52 -	<p>1. Je ne sais pas</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>53 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>54 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>56 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>57 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>58 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>59 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>60 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>62 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>63 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>64 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p> <p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p>	<p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Non Oui Oui Oui Oui Concernant l'assurance invalidité court terme, si l'employé pouvait consulter un médecin spécialiste plus rapidement, il est possible que l'employé n'ait pas à s'absenter sur une longue durée après consultation et intervention du médecin spécialiste ou autres. <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p> <p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Oui Oui Oui Non Non Il est très important d'assurer la confidentialité; la consultation de ressources médicales dirigées par l'employeur peut constituer un obstacle pour les employés déjà que certaines personnes ont peur du PAE pour cette raison. La façon de présenter les ressources est très importante. <p>L'assureur a deux rôles la gestion (contrôle) et la prévention. Souvent, les activités de prévention ne concernent que l'individu, il peut s'agir d'un soulagement mais il faut davantage intervenir du côté de la direction. Le style de gestion, les exigences requises, l'organisation du travail, les changements organisationnels, les pressions des gestionnaires etc. sont souvent des facteurs contributifs à la détérioration de l'état de santé des employés. Les survivants deviennent malades, d'autres vont choisir de quitter l'entreprise. Comment conserver l'expertise?</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>67 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Non Oui Oui Oui Oui <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>68 -</p> <ol style="list-style-type: none"> Oui Non Non Oui Oui Oui L'assurance doit être montée de telle façon que les employés malades en bénéficient et que les profiteurs n'en profitent pas. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>69 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>70 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>72 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>73 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>74 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>75 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>76 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>78 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>79 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>80 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>81 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>82 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Je ne sais pas 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>84 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>85 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>86 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>87 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>88 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Je ne sais pas 4. Oui 5. Non 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>90 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>91 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>92 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>93 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>94 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>95 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>96 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>97 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>98 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>99 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>100 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>102 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>103 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	<p>104 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>105 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>106 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>7. En réponse à la question 4, je crois que les démarches liées aux assureurs sont parfois malsaines. Il y aura nécessairement un conflit entre les intérêts économiques de tous les intervenants impliqués. La bonne foi, la compassion et l'empathie sont des valeurs essentielles à protéger dans les cas d'indemnisation par nos assureurs. Ces derniers étant parfois très avares malgré les primes élevées payées par nos entreprises.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>108 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>7. Il serait effectivement bien que les compagnies d'assurances deviennent un partenaire d'affaires dans notre gestion des RH, mais de par mon expérience, ces compagnies ont en général des politiques très rigides. Ces compagnies devraient développer plus de flexibilité afin que nous puissions, nous entreprise, réellement compter sur elles.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?	501 à 1000 employés (14 répondants)
2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?	109 -
3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?	1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas Secteur d'activité : Transport et entreposage
4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?	110 -
5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?	1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale
6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?	111 -
7. Commentaires Secteur d'activité	1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Services publics
	112 -
	1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Depuis vingt ans, je suis gestionnaire des avantages sociaux au sein de diverses entreprises et je crois qu'en alignant les pratiques de gestion de l'absentéisme aux régimes offerts par les employeurs conjointement avec les fournisseurs d'assurance collective, il est possible de réduire l'absentéisme de façon significative. Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
	113 -
	1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Une bonne assurance collective permet au salarié de maintenir un certain revenu et de conserver ses droits durant une invalidité dont la durée, selon le diagnostic, doit être suivie par l'employeur afin d'éviter des absences à durée trop longue. Cependant, il ne faut pas en faire un outil restrictif, ce qui, de toute façon, créerait un autre problème. Secteur d'activité : Services publics

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>114 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>115 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>117 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Je ne sais pas 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>118 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>119 -</p> <p>1. Je ne sais pas 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Compilation des résultats – Par répondant

Questions	Répondants	
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	120 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	121 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	122 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
1001 à 5000 employés (20 répondants)		
	123 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	124 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	125 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>126 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>127 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>128 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>129 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>130 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>131 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>132 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>133 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Je ne sais pas 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>134 -</p> <p>1. Oui 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>135 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Les coûts élevés de l'assurance invalidité de longue durée sont très préoccupants. Autres formes de protection à inventer.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>136 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>137 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p>	<p>138 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p>	<p>139 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>140 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>141 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>142 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>7. Dans notre secteur d'activité, soit la santé, nos contrats de travail prévoient déjà un régime favorisant le retour progressif au travail soit en courte et longue durées. Je ne peux prétendre que cette situation favorise une présence au travail mais elle l'encourage.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?	5001 employés et plus (7 répondants)
2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?	143 - 1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication
3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?	
4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?	144 - 1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?	
6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?	145 - 1. Non 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Le PAE n'est peut-être pas un outil de gestion de la présence, mais peut certainement éviter des absences au travail par l'utilisation précoce d'une intervention d'un professionnel de la santé. Secteur d'activité : Fabrication
7. Commentaires	
Secteur d'activité	
	146 - 1. Oui 2. Non 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Commerce de détail
	147 - 1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Commerce de détail
	148 - 1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Finance et assurances

Questions	Répondants	
<p>1. Selon vous, un programme d'aide aux employés (PAE) peut-il être un outil de gestion de la présence au travail?</p> <p>2. Selon vous, est-il souhaitable de réduire la franchise et la coassurance, afin de favoriser la consommation des soins de professionnels en fonction des principaux problèmes de santé des employés?</p> <p>3. Selon vous, l'assurance salaire de courte durée devrait-elle permettre le retour au travail à temps partiel d'un travailleur sans qu'il perde ses bénéfices?</p> <p>4. Selon vous, l'assurance salaire de longue durée devrait-elle aussi inclure une démarche de retour à temps partiel d'un travailleur, afin de favoriser sa réadaptation?</p> <p>5. Selon vous, serait-il souhaitable, dans le but de minimiser l'absentéisme, que les entreprises donnent aux employés accès à des services de consultation médicale pour mieux les orienter et leur permettre d'obtenir une intervention médicale précoce?</p> <p>6. Croyez-vous que l'assurance collective peut devenir un outil de gestion de la présence au travail par l'alignement des garanties d'assurance sur les priorités de gestion des problèmes de santé au sein de l'entreprise?</p> <p>7. Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	149 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Desjardins offre à peu près tous les services ci-haut mentionnés.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	Pas de réponse (6 répondants)	
	150 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p>
	151 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p>
	152 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p>
	153 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p>
	154 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p>
	155 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Je ne sais pas</p> <p>4. Oui</p>