

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les maladies mentales en milieu de travail. Voici un aperçu des questions posées :

- La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?
- Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?
- Quel est le statut de ces employés?
- Etc.

Nombre de répondants : 113

Cet appel à tous a été fait entre le 5 et le 16 février 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mars 2008.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Le sondage

Cent treize personnes ont répondu à cet appel à tous sur les maladies mentales au travail. La taille de leurs entreprises varie : moins de 100 employés (25 %), 101 à 500 employés (42,59 %) et 501 à 1000 employés (18,52 %). Ces entreprises font partie majoritairement du secteur de la fabrication (25,93 %), du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (14,81 %) et du secteur de la finance et des assurances (7,41 %).

Les maladies mentales au travail

La maladie mentale en milieu de travail est une source de préoccupation pour 80,53 % des entreprises. Il y a 68,14 % des organisations qui ont à leur emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue. Notamment, 31,76 % de ces employés sont en congé de maladie/invalidité à court terme, 18,82 % sont en congé de maladie/invalidité à long terme, 29,41 % sont en poste actuellement et 5,88 % sont en retour progressif.

Les programmes et les politiques

Les employés et les gestionnaires de 28,87 % des entreprises sondées ont déjà suivi un programme de formation destiné à les outiller pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les entreprises n'ayant jamais offert de tels programmes seraient intéressées à 80,60 % à en offrir un. Pour conclure, 40,40 % des organisations sondées ont une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?

Oui	91	80,53 %
Non	22	19,47 %
Nombre de répondants	113	

1.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?

Oui	77	68,14 %
Non	36	31,86 %
Nombre de répondants	113	

2.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

3. Quel est le statut de ces employés?

En congé de maladie/invalidité à court terme	27	31,76 %
Invalidité à long terme	16	18,82 %
Prestation de la CSST	1	1,18 %
En retour progressif	5	5,88 %
En fonction présentement	25	29,41 %
Autres	11	12,94 %
Nombre de répondants	85	

4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?

Oui	28	28,87 %
Non	69	71,13 %
Nombre de répondants	97	

5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?

Oui	54	80,60 %
Non	13	19,40 %
Nombre de répondants	67	

5.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?

Oui	40	40,40 %
Non	59	59,60 %
Nombre de répondants	99	

6.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	27	25,00 %
101 à 500 employés	46	42,59 %
501 à 1000 employés	20	18,52 %
1001 à 5000 employés	8	7,41 %
5001 employés et plus	7	6,48 %
Nombre de répondants	108	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3	2,78 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	0,00 %
Services publics	7	6,48 %
Construction	1	0,93 %
Fabrication	28	25,93 %
Commerce de gros	1	0,93 %
Commerce de détail	6	5,56 %
Transport et entreposage	4	3,70 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,00 %
Finance et assurances	8	7,41 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	1,85 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	16	14,81 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	0,93 %
Services d'enseignement	7	6,48 %
Soins de santé et assistance sociale	3	2,78 %
Arts, spectacles et loisirs	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration	2	1,85 %
Autres services, sauf les administrations publiques	6	5,56 %
Administrations publiques	5	4,63 %
Organisme sans but lucratif	6	5,56 %
Syndicat	2	1,85 %
Nombre de répondants	108	

Questions	Répondants
1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise? 1.1) Commentaires	Moins de 100 employés (27 répondants)
2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue? 2.1) Commentaires	1 - 1. Oui 2. Non Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques
3. Quel est le statut de ces employés?	2 - 1. Oui 2. Oui 3. En congé de maladie/invalidité à court terme 4. Non 5. Non 6. Non Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques
4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?	3 - 1. Oui 2. Non 4. Non 5. Oui 6. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires? 5.1) Commentaires	4 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale? 6.1) Commentaires Secteur d'activité	5 - 1. Oui 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Non 5. Oui 6. Non Secteur d'activité : Syndicat
	6 - 1. Non 1.1 Trop peu d'employés dans l'entreprise 2. Non 2.1 Il y a déjà eu un cas dans les années passées 4. Non 5. Non 5.1 Je ne crois pas que la direction y verrait une utilité. 6. Non Secteur d'activité : Construction
	7 - 1. Oui 2. Non 4. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Syndicat

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p>	<p>8 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Ils préfèrent éteindre des feux!!!!</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>11 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Vu le nombre, cette situation entraîne des coûts importants ainsi que certaines difficultés en planification de main-d'œuvre dans les secteurs concernés.</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 De 70 à 80 % des absences sont dues à des diagnostics concernant la maladie mentale.</p> <p>3. Plusieurs sont en congé de maladie/invalidité à court terme, une personne en invalidité à long terme une autre en fonction présentement après une seconde rechute.</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Les gestionnaires qui ont des employés qui souffrent de maladie mentale sont plus ouverts à participer aux programmes de formation de même que les employés témoins de cet état de fait. Les gestionnaires non confrontés à ce genre de situation sont encore très fermés. Quant à une politique, il faut préciser qu'il s'agit plutôt d'une culture organisationnelle qualifiée de très ouverte.</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>12 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Nous sommes conscients de l'ampleur de cette réalité.</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p>	<p>13 -</p> <p>1. Oui 2. Non 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>14 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>16 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Non 5. Oui 5.1 Pour mes clients 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>17 -</p> <p>1. Oui 2. Non 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>18 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>19 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p>	<p>20 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>6.1 Par contre, un programme offert conjointement avec notre assureur permet de faire en sorte que le retour au travail du salarié se fasse à un bon rythme et qui respecte les limites du salarié en question. Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Oui retour suite à une dépression 3. En fonction présentement 4. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>23 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>24 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>25 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En congé de maladie/invalidité à court terme 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 En tant qu'entreprise de formation, nous avons développé deux formations d'une journée pour la gestion du retour d'absence prolongée. Une destinée aux gestionnaires et l'autre aux personnes devant réintégrer le travail après une absence prolongée.</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p> <hr/> <p>27 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</p> <hr/> <p>101 à 500 employés (46 répondants)</p> <hr/> <p>28 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p> <hr/> <p>29 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Sans être une politique formelle, nous utilisons les mécanismes de retour progressif.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p> <hr/> <p>30 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Plus l'entreprise grandie, plus ça devient un aspect à gérer.</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Pas une politique formelle mais en pratique oui: retour progressif, travail adapté, etc.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p>	<p>31 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>33 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>34 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>35 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Maladie non ouvertement connue - donnée confidentielle</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>36 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>37 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Pour l'instant, nous le vivons peu et heureusement, mais elle nous préoccupe.</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Présentement non, mais nous en avons eu.</p> <p>4. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>38 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p>	<p>39 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p>	<p>40 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>42 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>43 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>44 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Plusieurs statuts puisque nous avons quelques employés qui souffrent de maladie mentale; ces derniers sont donc soit en congé de maladie, invalidité à long terme, en retour progressif ou en fonction présentement.</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Lors d'un arrêt de travail à moyen et long termes, l'entreprise est toujours ouverte à un retour au travail progressif adapté à chaque situation. Par contre, il n'y a pas de politique formelle à ce sujet.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p>	<p>45 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>46 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Chaque année, 1 à 2 employés doivent prendre un congé dû à une dépression. En 2007, se chiffre a augmenté à 3. Le nombre total des employés est en bas de 150.</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>48 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Pas pour le moment - nous avons prévu d'autres priorités dans le court terme. Toutefois, dans un moyen terme, c'est envisagé.</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>49 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>50 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>52 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>54 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>55 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>56 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Notre mission est d'œuvrer en santé mentale.</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p> <hr/> <p>58 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>59 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>60 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Congé de maladie : invalidité court terme et long terme Retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Prévion : année 2008</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p> <hr/> <p>61 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p> <hr/> <p>62 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p>	<p>63 -</p> <p>1. Oui 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p>	<p>64 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En congé de maladie/invalidité à court terme 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. En congé de maladie/invalidité à court terme 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>66 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Certains sont sur le LTD; d'autres sont en emploi présentement. 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>6.1 Nous n'avons pas de politique formelle, mais nous acceptons les retours progressifs pour favoriser une meilleure réintégration.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>67 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. En fonction présentement 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>68 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Nous constatons une augmentation des invalidités reliées aux maladies mentales ainsi que des demandes d'accommodement en raison d'une maladie mentale.</p> <p>2. Non 3. Plusieurs de ces réponses : en ICD, en ILD et en fonction présentement. 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p>	69 -	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	70 -	<p>1. Oui</p> <p>1.1 En fait, ce sont les diverses manifestations de la maladie mentale qui préoccupent les gestionnaires. Comme c'est un sujet qu'ils connaissent très peu et qui est encore très tabou, ceux-ci préfèrent utiliser un dénominateur commun qu'ils appellent "stress" plutôt que d'utiliser le vocable "maladie mentale" pour parler de ses effets. Ainsi, les gestionnaires diront qu'il n'y a pas de "malades mentaux" dans l'organisation mais qu'il y a de plus en plus de cas de dépression, de "burn-out", de fatigue, de stress accumulé, etc.</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Encore une fois, dire d'un employé qu'il souffre d'une maladie mentale ouvertement connue provoque des réactions. Mais dans les faits, notre organisation - tout comme des centaines d'autres - a à son emploi des employés qui sont ainsi affligés.</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	71 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	72 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	73 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>501 à 1000 employés (20 répondants)</p> <p>74 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Nous avons d'abord établi un diagnostic à l'aide des données de l'assureur. Un comité de santé a été par la suite mis en place et la santé psychologique figure parmi les priorités de ce comité. Nous avons amorcé une phase de déstigmatisation par de l'information, des conférences en lien avec l'équilibre et la santé psychologique sans nécessairement parler de dépression. Cette année, tous les employés assisteront sur les heures de travail à une conférence sur les facteurs de risques et le stress et devront compléter un bilan de santé en lien avec le stress.</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Oui, mais c'est surtout les collègues immédiats qui savent. Lorsqu'une personne s'absente pour une raison physique, nous le savons généralement; mais lorsque les motifs de l'invalidité sont silencieux, les gens suspectent la santé mentale, c'est toujours ainsi dans notre milieu. Il faut dire aussi que les collègues observent certains signes avant-coureurs.</p> <p>3. On ne peut répondre qu'à une seule case ici, car nous retrouvons tous les statuts. La personne peut être en ILD ou ICD mais par la suite en retour progressif. Nous favorisons fortement le retour progressif et cette pratique est très inscrite dans notre culture d'entreprise.</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Cette politique englobe tous les types de retour au travail quel que soit leur motif, pas uniquement en santé mentale. Toutefois, l'intervenant qui assiste le retour au travail a toute la latitude pour aménager, accommoder et tenir compte de l'état de santé de la personne et surtout des motifs de son absence.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>75 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>76 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>77 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p>	78 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	79 -	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Inconfortables, motifs : raisons personnelles car des congédiements (parfois déguisés) ont eu lieu les mois suivants leur retour au travail.</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Augmentation importante, les individus avaient beaucoup de difficulté à travailler et d'autres avaient des problèmes relationnels alors qu'auparavant ils étaient performants. Certains reviennent pour des questions financières.</p> <p>3. Des employés se retrouvent dans plus d'une catégorie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en congé de maladie - invalidité à long terme - en fonction présentement (raison financière) <p>4. Oui</p> <p>5.1 Les gestionnaires ont suivi des formations mais souvent, le gestionnaire a des problèmes avec ces individus (prestations, comportement, prestations) et vice versa. L'employé n'est pas à l'aise avec ce dernier compte tenu du climat.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Souvent inapproprié, tâches cléricales sont même offertes à des professionnels.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	80 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	81 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Il y a une personne en retour progressif et d'autres qui sont en fonction. Par contre, compte tenu que la moitié des employés sont contractuels, ils n'ont pas d'avantages sociaux, donc pas accès au service d'aide aux employés.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Suite à un sondage et au niveau de stress élevé des employés, un désengagement s'est fait fortement sentir vers la fin de l'année 2007. La haute direction est maintenant en cours de processus pour améliorer la situation.</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Certains sont en courte durée/maladie, d'autres en LTD et d'autres aussi en retour progressif.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>85 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5.1 Je ne sais pas mais cela serait très utile.</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>86 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>87 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Programme de retour progressif; poste à temps partiel</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p>	<p>88 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Nous avons mis sur pied depuis une quinzaine d'années un PAE pour permettre aux employés d'utiliser un service d'aide en cas de besoin.</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 De par leurs absences prolongées ou encore par la médication que ces personnes prennent.</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Nous acceptons toutefois un retour progressif au travail pour une durée de temps requise.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>90 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>1.1 Oui, à cause des absences en maladie et des frais associés.</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 La maladie est connue de la Direction des ressources humaines.</p> <p>3. Certains sont en maladie à court terme et ce, fréquemment; d'autres sont en maladie à long terme.</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Nous avons un plan de réintégration au travail personnalisé.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>91 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Politique de retour au travail à la suite d'une absence de longue durée</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>92 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p>	<p>93 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p>	<p>1001 à 5000 employés (8 répondants)</p>
<p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité court ou long terme ainsi qu'en retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>95 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>96 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Une formation de courte durée, d'environ 1 heure à 1 heure trente pour les gestionnaires serait intéressante.</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Plus ou moins formel par le biais du médecin; l'employé est souvent amené à effectuer un retour progressif au travail.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>97 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Retour progressif</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>98 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p> <hr/> <p>100 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Un taux d'absentéisme de l'ordre de 32 %!!</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Invalidité à long terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p> <hr/> <p>101 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>5001 employés et plus (7 répondants)</p> <hr/> <p>102 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 C'est très important</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p> <hr/> <p>103 -</p> <p>1. Oui</p> <p>1.1 Cela semble affecter de plus en plus de travailleurs.</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Prestation de la CSST</p> <p>4. Oui</p> <p>6.1 Selon le poste et la capacité de travailler du travailleur</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p> <hr/> <p>104 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p> <p>1. Non</p> <p>1.1 Non, pas pour le moment, mais votre "appel à tous" nous a fait prendre conscience de l'importance d'y porter une attention particulière.</p> <p>2. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p> <hr/> <p>106 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En fonction présentement</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p> <hr/> <p>107 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En congé de maladie/invalidité à court terme</p> <p>4. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p> <hr/> <p>108 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 s/o</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p> <hr/> <p>Pas de réponse (5 répondants)</p> <hr/> <p>109 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. En retour progressif</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <hr/> <p>110 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <hr/> <p>111 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <hr/> <p>112 -</p> <p>1. Non</p> <p>1.1 Peu ou pas d'absence due à la santé mentale</p> <p>2. Non</p>

Questions	Répondants	
<p>1. La maladie mentale en milieu de travail est-elle une préoccupation dans votre entreprise?</p> <p>1.1) Commentaires</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle à son emploi un ou des travailleurs qui souffrent de maladie mentale et dont la maladie est ouvertement connue?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Quel est le statut de ces employés?</p> <p>4. Il existe, sur le marché, plusieurs programmes de formation destinés à outiller les employés et les gestionnaires pour reconnaître et pour gérer les situations reliées aux problèmes de santé mentale. Les employés et gestionnaires de votre entreprise ont-ils déjà suivi une telle formation?</p> <p>5. Si vous avez répondu non à la question 4, votre entreprise serait-elle intéressée à offrir ce type de formation à ses employés et gestionnaires?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise a-t-elle une politique visant à faciliter le retour au travail d'employés ayant souffert d'une maladie mentale?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p>

