

# Appel à tous

## Rapport

Cet appel à tous concerne les politiques de reconnaissance des années de service appliquées dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?
- Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?
- Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?
- Etc.

Nombre de répondants : 185

Cet appel à tous a été fait entre le 8 et le 18 janvier 2008.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en février 2008.

1200, avenue McGill College  
Bureau 1400  
Montréal (Québec) H4B 2G7  
(514) 879-1636 - [info@orhri.org](mailto:info@orhri.org)

### Le sondage

Les représentants de 185 entreprises ont répondu à notre appel à tous sur l'état de la politique sur la reconnaissance des années de service au sein des organisations québécoises. Parmi celles-ci, 19,10 % emploient moins de 100 personnes, 46,63 % ont de 101 à 500 employés et 14,61 % de 1001 à 5000 employés. Ces entreprises proviennent en majorité du secteur de la fabrication (30,17 %) et du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (17,88 %).

### La politique de reconnaissance des années de service

Les résultats indiquent que 82,16 % des entreprises sondées disposent d'une politique de reconnaissance des années de service et que, pour 94,70 % de celles-ci, toutes les catégories d'emploi sont admissibles à cette politique. C'est le service des ressources humaines qui s'occupe de gérer cette politique pour un peu plus des trois quarts (77,48 %) de ces organisations. De plus, 38,73 % des entreprises estiment que leurs employés sont très satisfaits de leur politique de reconnaissance des années de service.

### La reconnaissance des années de service

Les années de service les plus soulignées sont cinq ans (14,92 %), dix ans (14,41 %), quinze ans (11,36 %), vingt ans (13,05 %) et vingt-cinq ans (15,59 %). Quant aux retraités, leur départ est souligné dans la moitié des entreprises sondées (50 %).

### Le type de récompenses

Les organisations qui ont une telle politique soulignent les années de service au moyen d'une soirée ou d'une cérémonie de reconnaissance (24,30 %), d'un repas en compagnie de la direction (11,68 %), d'une réunion avec les employés du service (16,36 %), d'une remise de prix à l'occasion de la soirée de Noël (22,43 %) ou par divers autres moyens (26,17 %).

Lorsqu'il y a remise d'une récompense pécuniaire ou matérielle, il s'agit principalement d'un montant d'argent (10,55 %), d'un chèque-cadeau (12,06 %), d'un choix de cadeau (31,66 %), d'un repas au restaurant (7,54 %) ou autres (38,19 %). Quand la récompense est une somme d'argent, celle-ci est fixée en fonction du nombre d'années de service dans plus de la moitié des entreprises (54,72 %).

Les récompenses non pécuniaires consistent le plus souvent en félicitations de la part de la direction (31,78 %), en l'inscription d'un mot dans le journal des employés (12,46 %) ou sur le babillard (8,41 %) ou encore en la remise d'un certificat officiel, d'une plaque commémorative (17,45 %), d'une lettre de remerciement (15,58 %) ou d'une épinglette portant le logo de l'entreprise (8,41 %).

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

---

### 1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?

---

Oui	152	82,16 %
Non	33	17,84 %
Nombre de répondants		185

### 2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?

---

Oui	143	94,70 %
Non	8	5,30 %
Nombre de répondants		151

#### 2.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?

---

Le service des ressources humaines	117	77,48 %
La direction de l'entreprise	26	17,22 %
Autres	8	5,30 %
Nombre de répondants		151

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?

---

1 année	14	2,37 %
5 années	88	14,92 %
10 années	85	14,41 %
15 années	67	11,36 %
20 années	77	13,05 %
25 années	92	15,59 %
30 années	63	10,68 %
35 années	56	9,49 %
40 années	48	8,14 %
Nombre de répondants		590

### 5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?

---

Oui	75	50,00 %
Non	75	50,00 %
Nombre de répondants		150

### 5.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?

---

Soirée ou cérémonie de reconnaissance	50	24,30 %
Repas en compagnie de la direction	25	11,68 %
Réunion avec les employés du service	35	16,36 %
Remise de prix lors de la soirée de Noël	48	22,43 %
Autres	56	26,17 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>214</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?

---

Montant d'argent	21	10,55 %
Chèque-cadeau	24	12,06 %
Choix d'un cadeau dans un catalogue	63	31,66 %
Billets de spectacle ou de cinéma	4	2,01 %
Repas au restaurant	15	7,54 %
Voyage	3	1,51 %
Autres	69	34,67 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>199</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?

---

Un montant fixe peu importe le nombre d'années de service	4	7,55 %
Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)	8	15,09 %
Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service	29	54,72 %
Autres	12	22,64 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>53</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?

---

Félicitations de la part de la direction	102	31,78 %
Certificat officiel ou plaque commémorative	56	17,45 %
Lettre de remerciement	50	15,58 %
Épinglette avec le logo de l'entreprise	27	8,41 %
Mot dans le journal des employés	40	12,46 %
Inscription sur le babillard	27	8,41 %
Autres	19	5,92 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>321</b>	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### 10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?

---

Très bonne	55	38,73 %
Bonne	65	45,77 %
Passable	19	13,38 %
Mauvaise	3	2,11 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>142</b>	

#### 10.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

### Taille de l'entreprise

---

Moins de 100 employés	34	19,10 %
101 à 500 employés	83	46,63 %
501 à 1000 employés	23	12,92 %
1001 à 5000 employés	26	14,61 %
5001 employés et plus	12	6,74 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>178</b>	

## Compilation des résultats – Nombre de répondants

### Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5	2,79 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	2	1,12 %
Services publics	6	4,23 %
Construction	5	2,79 %
Fabrication	54	30,17 %
Commerce de gros	3	1,68 %
Commerce de détail	10	5,59 %
Transport et entreposage	5	2,79 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,00 %
Finance et assurances	19	10,61 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	1,12 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	32	17,88 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,00 %
Services d'enseignement	4	2,23 %
Soins de santé et assistance sociale	7	3,91 %
Arts, spectacles et loisirs	4	2,23 %
Hébergement et services de restauration	2	1,12 %
Autres services, sauf les administrations publiques	3	1,68 %
Administrations publiques	7	3,91 %
Organisme sans but lucratif	8	4,47 %
Syndicat	1	0,56 %
<b>Nombre de répondants</b>	<b>179</b>	

Questions	Répondants
1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?	<b>Moins de 100 employés (37 répondants)</b>
2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service? 2.1) Commentaires	<b>1 -</b> 1. Non Secteur d'activité : Services d'enseignement
3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service? 4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise? 5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités? 5.1) Commentaires	<b>2 -</b> 1. Oui 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années 5. Oui 5.1 Rencontre sociale + cadeau lors du départ à la retraite 6. Remise de prix lors d'une rencontre sociale 7. Plaque 9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative 10. Bonne Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés? 7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle? 8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?	<b>3 -</b> 1. Oui 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. 10 années 5. Oui 6. Une rencontre avec tous les employés de la compagnie pour effectuer la remise du cadeau 7. Montre avec gravure 9. Félicitations de la part de la direction 10. Bonne Secteur d'activité : Fabrication
9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire? 10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service? 10.1) Commentaires Secteur d'activité	<b>4 -</b> 1. Oui 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. 5 années 5. Non 6. Remise de prix lors de la soirée de Noël 7. Montant d'argent 8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service 9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative 10. Bonne Secteur d'activité : Finance et assurances
	<b>5 -</b> 1. Non Secteur d'activité : Fabrication
	<b>6 -</b> 1. Non Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif



Questions	Répondants
1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?	7 - 1. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service? 2.1) Commentaires	8 - 1. Oui 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. 5 années; 10 années; 15 années; 35 années; 20 années; 25 années; 30 années 5. Oui 6. Repas en compagnie de la direction 7. Choix d'un cadeau dans un catalogue 9. Mot dans le journal des employés; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative 10. Bonne Secteur d'activité : Administrations publiques
3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?	9 - 1. Non Secteur d'activité : Finance et assurances
4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?	
5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités? 5.1) Commentaires	10 - 1. Oui 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. 10 années; 15 années; 20 années 5. Non 6. 5 à 7 avant le congé des fêtes. Le directeur de l'employé fêté relate certaines anecdotes en lien avec l'employé et un cadeau lui est remis. 7. Choix d'un cadeau dans un catalogue 8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service 9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; mot dans le journal des employés; inscription sur le babillard 10. Très bonne 10.1 Mais il serait bien que les employés de 5 ans soient également récompensés. Secteur d'activité : Commerce de gros
6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?	
7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?	11 - 1. Oui 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 35 années 5. Oui 6. Remise de prix lors de la soirée de Noël 7. Cadeau (sans choix) 9. Félicitations de la part de la direction; mot dans le journal des employés 10. Bonne Secteur d'activité : Finance et assurances
8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?	
9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?	12 - 1. Non Secteur d'activité : Commerce de détail
10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service? 10.1) Commentaires Secteur d'activité	

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service; soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>9. Lettre de remerciement; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Nous n'organisons pas d'événement particulier mais nous profitons de la soirée de Noël pour faire la reconnaissance des 5-10-15 ans de service, 20-25-30-35-40 ans de service sont soulignés lors de l'Assemblée générale de la coopérative.</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Articles présélectionnés à l'effigie de l'entreprise.</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; invitation personnalisée lors de la remise de la reconnaissance (soirée de Noël et assemblée générale)</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>15 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Chèque-cadeau ou choix d'un cadeau par l'employé</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Mention des anniversaires d'embauche lors des rencontres semi-annuelles des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>16 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>17 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>18 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>19 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 10 années</p> <p>5.1 Non applicable encore. Jeune entreprise.</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël; 10 ans : à la soirée de Noël; notre politique : 1-2-3-4 ans, en mode individuel.</p> <p>7. 1 an : cellulaire; 2 ans : Internet; 3 ans : 3 jours de congé; 4 ans : REER 50 %; 10 ans : cadeau artistique</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p>	<p>20 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; réunion avec les employés du service; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Inscription sur le babillard; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Nous organisons une sortie au restaurant et nous offrons un cadeau de départ à l'employé.</p> <p>6. Lors d'une réunion de tous les employés de la compagnie, nous remettons les cadeaux aux personnes visées.</p> <p>7. Broche : 5 ans; broche en or : 10 ans; broche en or + diamant : 15 ans</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Passable</p> <p>10.1 Les broches sont démodées, nous devons revoir les options.</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>23 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>24 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Fleurs, cadeaux, affiché sur le babillard</p> <p>9. Inscription sur le babillard; félicitations de la part de la direction; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 10 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. 100 \$ par année de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Manteaux, montres...</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p>	30 -	<p>1. Non Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p>	31 -	<p>1. Oui 2. Non 3. La direction de l'entreprise 4. 25 années 5. Oui 6. Repas en compagnie de la direction; remise de prix lors de la soirée de Noël 7. Montant d'argent; choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant; montre 8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service) 9. Certificat officiel ou plaque commémorative 10. Très bonne Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p>	32 -	<p>1. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	33 -	<p>1. Oui 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. 10 années 5. Non 6. Remise de prix lors de la soirée de Noël 7. Une assiette dessinée par un artiste du Québec, remise seulement aux employés qui ont 10 ans d'ancienneté. 9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative 10. Passable Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	34 -	<p>1. Oui 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années 5. Non 5.1 Nous affichons néanmoins l'avis de départ de l'employé et nous soulignons son travail lors du party annuel des fêtes. 6. Remise de prix lors de la soirée de Noël; repas en compagnie de la direction 7. Cadeaux prédéterminés par la direction et inscrits dans la politique. 9. Félicitations de la part de la direction; inscription sur le babillard 10. Très bonne Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?	101 à 500 employés (87 répondants)	
2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service? 2.1) Commentaires 0. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service? 0. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise? 0. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités? 5.1) Commentaires 0. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés? 0. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle? 0. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé? 0. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?	35 -	1. Oui 2. Oui 2.1 La politique n'est pas écrite; elle est informelle. 3. La direction de l'entreprise 4. 25 années; 30 années; 35 années 5. Non 5.1 Généralement souligné lors du party de Noël 6. Remise de prix lors de la soirée de Noël 7. Montant d'argent; plaque de reconnaissance bien visible à l'entrée (employés de 25 ans de service et +); remise d'une plaque ou d'un trophée commémoratif 8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service 9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés 10. Très bonne 10.1 Nous prévoyons officialiser et améliorer la pratique actuelle. Secteur d'activité : Transport et entreposage
0. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service? 10.1) Commentaires Secteur d'activité	36 -	1. Oui 2. Oui 3. Le service des ressources humaines 4. 10 années; 35 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années 5. Non 6. Remise lors du Golf annuel; réunion avec les employés du service; remise de prix lors de la soirée de Noël 7. Montres - Montant d'argent en REER; chèque-cadeau; repas au restaurant 8. Un montant fixe aux 30 ans de service applicable dans un REER 9. Souligné avec l'équipe dès l'entrée de l'employé le matin où il atteint 20 ans de service par exemple; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement 10. Bonne Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
	37 -	1. Oui 2. Oui 3. La direction de l'entreprise 4. 25 années; 10 années; 5 années; 20 années 5. Non 6. Remise de prix lors de la soirée de Noël 9. Félicitations de la part de la direction; mot dans le journal des employés 10. Très bonne Secteur d'activité : Construction
	38 -	1. Non Secteur d'activité : Fabrication

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p>	<p>39 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années; 10 années</li> <li>5. Non</li> <li>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël; employés sont nommés lors de la soirée de Noël mais pour éviter de trop rallonger une soirée déjà bien remplie, les prix sont remis par la PDG lors du Déjeuner des employés avec la haute direction dans la semaine après le retour des fêtes.</li> <li>7. Un cadeau pour les 5 ans et un autre pour les 10 ans</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction</li> <li>10. Passable</li> <li>10.1 C'est la première année donc ceux entre 5 et 10 ans peuvent y trouver une certaine frustration de ne pas recevoir de prix mais ils sont quand même nommés/remerciés. Il y aura quelques ajustements à y apporter mais à partir de la 2e année, ça devrait mieux aller.</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années; 10 années; 15 années</li> <li>5. Oui</li> <li>5.1 Un Gala reconnaissance annuel dont la 1<sup>re</sup> édition sera en mai prochain.</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; nous voulons aussi leur donner un cadeau donc la valeur dépendra de leurs années de service.</li> <li>7. Nous n'avons pas encore statué.</li> <li>9. On ne le sait pas encore nous sommes en réflexion.</li> <li>10.1 On ne le sait encore car c'est nouveau de cette année comme initiative.</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>41 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; réunion avec les employés du service</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant</li> <li>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction</li> <li>10. Bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>42 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>43 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Une liste de cadeaux est déjà incluse dans la politique selon l'année soulignée.</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p>	<p>44 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 L'entreprise ne compte pas de retraités encore, nous évaluerons donc la situation en temps et lieu.</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; inscription sur le babillard</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Mention particulière lors d'un événement corporatif (5@7 ou autres)</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; cérémonie et remise de prix</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>46 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Épinglettes</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Mauvaise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>47 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Nous organisons un 5 @ 7 dans le cadre de la semaine des employés et nous remettons les prix lors de cette soirée.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>48 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 25 années; 15 années; 20 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Inscription sur le babillard; félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>49 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; remise d'un cadeau</p> <p>7. Cadeau sélectionné d'avance</p> <p>10. Mauvaise</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p><b>50 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Chèque-cadeau; billets de spectacle ou de cinéma; repas au restaurant; voyage</p> <p>9. Inscription sur le babillard; certificat officiel ou plaque commémorative; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>51 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Voyage; plaque d'honneur, cadeaux de valeur variable selon le nombre d'années (plume 100 \$, cadeau 200 \$, montre 300 \$, une semaine de vacances, un voyage + argent...)</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Souligné habituellement lors d'un dîner au restaurant.</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Le cadeau (matériel) est déterminé par l'employeur selon les tranches d'années de service.</p> <p>8. Cadeau d'une valeur croissante en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>54 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>55 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 20 années; 30 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Les employés sont honorés lors d'événements corporatifs : journée des employés ou party de Noël.</p> <p>6. Il y a des prix en argent selon le nombre d'années de service, un cadeau, et les collègues préparent un bien-cuit très humoristique sous forme de présentation vidéo; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Et un cadeau corporatif qui est choisi en fonction de l'intérêt de chaque employé; montant d'argent</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Les gens sont honorés lors d'une rencontre corporative; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Passable</p> <p>10.1 On doit la refaire au complet.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Billets de spectacle ou de cinéma; repas au restaurant</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 35 années; 25 années; 30 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Oui, nous les invitons à notre party de Noël à chaque année.</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Les employés ont la possibilité de s'acheter un cadeau de leur choix ou demander un chèque.</p> <p>8. 25 ans : 250 \$ 30 ans : 300 \$ 35 ans : 350 \$</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement; mot dans le journal des employés; plaque commémorative lors des 25 ans d'années de service</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>59 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. La direction de l'entreprise et le service des ressources humaines.</li> <li>4. 30 années; 20 années</li> <li>5. Oui</li> <li>5.1 Oui, mais surtout avec le département de la personne qui part à la retraite.</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</li> <li>7. Montant d'argent</li> <li>8. Un montant fixe peu importe le nombre d'années de service</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</li> <li>10. Très bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. La direction de l'entreprise</li> <li>4. 25 années; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</li> <li>5. Non</li> <li>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés; inscription sur le babillard</li> <li>10. Très bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>61 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Réunion avec les employés du service</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</li> <li>10.1 Jamais évalué</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. La direction de l'entreprise</li> <li>4. 25 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 25 années</li> <li>5. Oui</li> <li>5.1 Lors du départ à la retraite, une soirée est organisée spécifiquement pour souligner la contribution de la personne concernée par des témoignages et la remise d'un présent (valeur env. 500 \$). La famille immédiate de la personne fêtée et tous les employés sont invités. La soirée est normalement organisée dans un hôtel et un repas est servi (environ 100 personnes).</li> <li>6. Vers la mi-juin, nous organisons une activité dans un lieu champêtre - visite d'un vignoble, table champêtre, etc. Nous fermons nos bureaux (Montréal et Québec) en début d'après-midi et quittons en autobus pour la destination choisie. Après l'activité (visite, jeux, etc.) et avant le service de repas, nous soulignons la contribution des personnes concernées par des témoignages et la remise d'un présent (valeur env. 500 \$). Tous les employés sont invités.</li> <li>7. Un cadeau est choisi par la direction selon les goûts et intérêts de la personne fêtée.</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés</li> <li>10. Bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. La direction de l'entreprise</li> <li>4. 20 années</li> <li>5. Non</li> <li>5.1 L'entreprise est trop jeune.</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service; remise de prix lors de la soirée de Noël</li> <li>7. Repas au restaurant; chèque-cadeau</li> <li>8. Un montant fixe peu importe le nombre d'années de service</li> <li>10. Passable</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</li> <li>5. Non</li> <li>6. cocktail et prix</li> <li>7. Chèque-cadeau</li> <li>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</li> <li>9. Certificat officiel ou plaque commémorative</li> <li>10. Bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p>	<p>67 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Montant d'argent; forfait pour deux dans un hôtel ou auberge au choix (souper, nuitée et petit déjeuner)(30 ans et plus) (montre : 25 ans)</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés; semaine(s) de vacances additionnelles (25 ans : 1 semaine, 30 ans : 2 semaines ; 35 ans : 3 semaines ; 40 ans : 4 semaines; non récurrent, l'année d'anniversaire seulement.</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël; soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue; pour les retraités, nous avons fait créer une œuvre d'art en bronze représentant notre entreprise que nous remettons à tous ceux qui prennent leur retraite.</p> <p>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>69 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. 1 semaine additionnelle de vacances pour l'année anniversaire ou l'équivalent en bonis.</p> <p>8. Voir question 7</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p>	70 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Pour l'instant, pas eu de mise à la retraite, entreprise relativement jeune.</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; remise de prix lors de la soirée de Noël; habituellement soirée de souper-spectacle organisée; cadeaux remis selon année de service</p> <p>7. Chèque-cadeau; billets de spectacle ou de cinéma</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	71 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 À l'occasion de la soirée des fêtes des employés</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Montre, certificat et panier (produits du terroir)</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	72 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Sauf contractuels puisqu'ils n'atteindront probablement jamais assez d'ancienneté.</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Lors du départ d'un retraité, une petite cérémonie est faite. Une plaque gravée est affichée dans la compagnie et un cadeau est remis à l'employé retraité.</p> <p>6. Réunion avec les employés du service; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	73 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Supérieur avec normes provenant des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Chèque-cadeau; cadeau spécifique selon les goûts de l'employé (suggestion des collègues.)</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	74 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Nous remettons le cadeau la journée même de la reconnaissance de service de l'employé devant tous les employés dans la cafétéria (pour les employés syndiqués) et devant tous les employés de bureau (pour le personnel administratif); ainsi l'employé n'a pas à attendre longtemps avant d'obtenir sa récompense.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	75 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; carte postale de félicitations est envoyée à la maison pour les 1, 3 et 5 années de service; 10, 15, 20, 25, 30, 35 et 40 : cadeaux et repas avec superviseur et invités</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; épinglette avec le logo de l'entreprise; E-mail aux employés de la compagnie pour les 10 ans et plus</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	76 -	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	77 -	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>78 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Photos personnelles et de groupe par un professionnel; certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>8. Un montant fixe peu importe le nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; épinglette avec le logo de l'entreprise; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>80 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Nous soulignons les employés concernés lors du brunch de Noël, et leur remettons le cadeau en fonction de leurs années d'ancienneté.</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Montant d'argent; chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>10.1 Les montants des cadeaux sont intéressants:                      500 \$ pour 5 ans : cadeau déjà défini                      750 \$ pour 10 ans : certificats à l'endroit choisi par l'employé                      900 \$ pour 15 ans : certificats à l'endroit choisi par l'employé</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>81 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>82 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Cadeau choisi et offert par le Directeur du département de l'employé concerné.</p> <p>8. Montant discrétionnaire.</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Cérémonie de remise de prix lors d'un 15 h-17 h, sur le temps de travail des employés</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>84 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>85 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années; 10 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Lettre de remerciement; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>86 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p>	<p>87 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. 3 ans : Broche de l'entreprise; 10 ans : Montre</p> <p>9. Inscription sur le babillard; félicitations de la part de la direction; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>89 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 30 années; 5 années; 10 années; 20 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Montant d'argent; l'employé a un budget proportionnel à ses années de service et il choisit son cadeau.</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>90 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Non</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années</li> <li>5. Non</li> <li>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</li> <li>7. Montant d'argent; chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue</li> <li>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction</li> <li>10. Bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</li> <li>5. Oui</li> <li>5.1 Dîner avec le directeur général de l'entreprise.</li> <li>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; suggestion venant des employés qui n'aiment pas les choix que la compagnie a sélectionnée pour eux.</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés; épinglette avec le logo de l'entreprise</li> <li>10. Bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>92 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années; 30 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service; dîner avec les collègues au choix de l'employé, journée de congé à son choix, journée de golf avec collègues de son choix, etc. C'est très variable et selon le choix de l'employé. Ce qui est similaire pour tous est un certificat-cadeau avec 4 choix de magasins ou centres commerciaux et plus les années de service sont nombreuses, plus la valeur est importante.</li> <li>7. Chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue; billets de spectacle ou de cinéma; repas au restaurant; mentionné précédente question</li> <li>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; épinglette avec le logo de l'entreprise; mot dans le journal des employés; inscription sur le babillard</li> <li>10. Très bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p><b>93 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Forfait d'un week-end dans une auberge pour 2 personnes (une nuit + repas gastronomique)</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>94 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p><b>95 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
	<p><b>96 -</b></p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Montre et certificat de reconnaissance</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>97 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Nous préparons une plaque et offrons aussi une épinglette; à 25 ans de service, une montre est offerte.</p> <p>8. Aucun montant offert</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise d'une plaque lors d'une réunion générale des employés</p> <p>7. Plaque avec un sac de voyage en cuir identifié avec le logo de la compagnie</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>99 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Cependant, lorsque quelqu'un prend sa retraite, l'employeur prend un moment pour remettre un cadeau à l'employé et le remercier devant tous les employés de son département. Si un employé quitte après 5 ans de travail dans l'entreprise et que ce serait pour raison de retraite, l'entreprise le reconnaîtrait devant ses pairs également.</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; comme nous avons toujours de 30 à 40 personnes à reconnaître chaque année, nous les invitons tous en même temps, en compagnie de l'équipe de direction et nous leur offrons certificat, cadeau selon 1-5-10-15, etc. en plus de leur servir des bouchées et breuvages. Avant de commencer les bouchées, nous servons UN verre de champagne et levons notre verre tous ensemble pour l'ensemble des années de service, leurs contributions, le travail d'équipe, etc.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Inscription sur le babillard; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>10.1 Selon un sondage administré l'an dernier, les employés voudraient plus.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>100 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Vêtement aux couleurs de l'entreprise</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise d'épinglette et certificat-cadeau chez Birks lors du <i>Kick Off</i> annuel (réunion avec tous en début d'année).</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Bonne</p> <p>10.1 Le choix de cadeau dans le catalogue est nouveau de cette année, nous ne l'avons pas encore essayé, mais nous pensons que ce sera apprécié.</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>102 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Montant d'argent; repas au restaurant</p> <p>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>103 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 30 années; 35 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Forfait fin de semaine dans un hôtel/spa</p> <p>9. Plaque en or avec inscription montée sur laminage.</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>104 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Seuls les employés permanents y ont accès.</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Nous avons eu notre première retraitée en 2007 (25 ans de service), il faudra se pencher sur la question d'ici les 10 prochaines années puisque notre main-d'œuvre est relativement jeune.</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; remise de prix lors de la soirée de Noël; pour tous les employés : 3 semaines de vacances après 3 ans de service; pour tous les employés : une semaine de préavis de fin d'emploi par année de service; pour les cadres : cinq semaines pour les cadres ayant de deux à dix ans de service, et dix semaines pour ceux ayant dix ans ou plus de service; pour tous les employés et cadres : un manteau de cuir après 10 ans de service; un forfait weekend au Québec pour souligner 20 ans de service; les années de service sont reconnues une fois par année lors de la croisière des employés au mois de septembre.</p> <p>9. Reconnaissance publique lors de la croisière de septembre; félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Il y a un montant alloué pour un cadeau personnalisé (nous essayons autant que possible d'offrir un cadeau qui correspond aux goûts de l'employé) et l'employé sera invité à aller dîner en compagnie de son équipe. Nous soulignons également l'événement en envoyant un email à tous les employés afin que ceux-ci puissent se joindre à la direction afin de le féliciter.</p> <p>7. Repas au restaurant; nous offrons à l'employé un cadeau personnalisé correspondant à ses goûts personnels selon un montant prédéterminé en fonction du nombre d'années de service.</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Email envoyé à tous les employés de la part de la direction le félicitant.</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>106 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>107 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>



Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Forfait pour des weekends ou télévision plasma, etc. On procède au tirage des prix pour l'ensemble du groupe des fêtés; chèque-cadeau; voyage</p> <p>9. Remise d'un cadeau avec le logo de l'organisation à chacun des fêtés. Bouteille de vin dans une boîte en bois avec logo; félicitations de la part de la direction; inscription sur le babillard</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>109 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Montant d'argent; Chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service; l'entreprise remet des certificats-cadeaux ainsi que des remerciements écrits du superviseur immédiat et directeur d'usine selon les années de service. De plus, les années de service sont aussi soulignées devant tous les employés deux fois par année, soit lors d'un BBQ l'été et lors du repas de Noël.</p> <p>7. Chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>112 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</li> <li>5. Non</li> <li>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël; mention des dates anniversaires dans le journal d'entreprise</li> <li>7. Montre et fleurs</li> <li>9. Mot dans le journal des employés; félicitations de la part de la direction</li> <li>10. Passable</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 25 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</li> <li>9. Lettre de remerciement; épinglette avec le logo de l'entreprise; inscription sur le babillard; courriel envoyé à tous les employés de l'entrepôt.</li> <li>10. Bonne</li> <li>10.1 Ils voudraient ne pas souligner seulement les gens qui atteignent 25 années de service (avec raison).</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>114 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 25 années</li> <li>5. Oui</li> <li>5.1 Remise d'un cadre lors d'une journée annuelle des employés</li> <li>6. Lors d'une réunion annuelle de l'ensemble des employés</li> <li>7. Un cadre</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</li> <li>10. Bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>115 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Non</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>116 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Montre</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; inscription sur le babillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p>	<p>117 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Après 5 ans, on remet un crayon; après 10 ans, les employés ont un choix de cadeaux; après 15 ans et plus, une soirée avec repas et remise de prix est organisée.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Inscription sur le babillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>501 à 1000 employés (23 répondants)</p>	
	<p>118 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction, en plus de remettre un cadeau tout spécialement choisi pour chaque catégorie portant une plaque mentionnant le nombre d'années de service et les remerciements de l'entreprise. Nous remettons en plus un certificat de reconnaissance pouvant être encadré.</p> <p>7. Le cadeau pour chaque catégorie est choisi par la direction.</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>119 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>5. Non</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>120 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. En collaboration le service des ressources humaines, le gestionnaire et un comité</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie du ou de la conjointe, du supérieur immédiat et remise d'un cadeau durant le souper.</p> <p>7. Reproduction d'un tableau ou montre</p> <p>9. Non</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p>	<p>121 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Événement simple et très informel</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>123 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Communication et marketing</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Cadeau prédéterminé à chaque intervalle de 5 ans.</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p>	<p>124 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Jusqu'à 20 ans, réunion de tous avec leur patron durant la journée et remise d'un certificat de reconnaissance avec un bouton de l'entreprise indiquant le nombre d'années de service; à 25 ans et plus, rencontre annuelle de tous ceux qui ont 25 et plus avec les membres de la direction et remise d'un certificat et d'un cadeau, suivie d'un repas; pour les 30, 35 ou 40, remise d'un certificat de reconnaissance.</p> <p>7. Seulement pour les 25 ans, chèque imposable pour un net de 250 \$ et cadeau gravé personnalisé d'environ 100 \$ choisi par la direction.</p> <p>8. Aucun montant pour les moins que 25 ans.</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Reconnaissance des 5, 10, 15, 20, 25, 30 et 35 ans de service ainsi que la retraite. Une soirée est organisée avec des cadeaux corporatifs pour chacun selon ses années de service.</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Lors de la même soirée que pour les années de service.</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Les cadeaux sont déjà standardisés dans la politique pour les gens qui ont 5, 10, 15, 20 et 25 ans de service. Puis, les cadeaux sont personnalisés pour les gens qui ont 30, 35 ans de service ainsi que pour les retraités et un montant maximal est alloué pour chaque catégorie.</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise; félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>126 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Remise de prix uniquement</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement; inscription sur le babillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>127 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Montant d'argent; équivalent de 5\$ par année de service après 25 ans, achat d'un cadeau symbolique pour la personne par son directeur immédiat.</p> <p>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise; lettre de remerciement</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p>	<p>128 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Prime de 20 \$ par année de service versée au 1<sup>er</sup> mai de chaque année. Cette prime est cumulative d'une année à l'autre. Par exemple, 20 ans de service = 400 \$, l'année suivante 420 \$. Pour les policiers, la prime est équivalente en heures travaillées. 20 ans = salaire correspondant à 20 heures de travail. Reconnaissance lors du party de Noël; cadeau de 500 \$ pour 25 ans de service.</p> <p>3. Versées sur la paie au 1<sup>er</sup> mai de chaque année. Liste est élaborée par le service de la paie, validée par le service des ressources humaines.</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Lors du départ des retraités, le service fait un dîner ou souper de départ.</p> <p>6. Réunion avec les employés du service; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Choix d'un cadeau d'une valeur de 500 \$ pour 25 ans de service, prime d'ancienneté à chaque année versée sur la paie; montant d'argent; chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</p> <p>10. Passable</p> <p>10.1 Les primes de services sont prévues par convention; 25 années de service lors du party de Noël est apprécié.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>130 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise d'une montre en or par le PDG accompagné du directeur de l'usine en présence des employés sur le quart de travail.</p> <p>7. Montre</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Mauvaise</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 La reconnaissance ne s'applique pas aux employés travaillant à temps partiel.</p> <p>3. Le service administration</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 année; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Les épinglettes de service sont remises à la fin de chaque année. Des réunions spéciales sont tenues pour les employés ayant 20 ans de service et plus.</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>132 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Seul le personnel de soutien (incluant les cadres) mais non les professionnels.</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>133 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>134 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 10 ans</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 10 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix à la fin de l'année</p> <p>7. Plaque commémorative</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>135 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Montant d'argent; chèque-cadeau; montre, certificat, bague</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; inscription sur le babillard</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>136 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Versement d'une prime : 80 \$ brut par année de service. Payable tous les 5 ans; célébration d'après-midi type vin et fromage avec quelques speeches.</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</p> <p>9. Lettre de remerciement; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>137 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>138 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>



Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p>	<p>139 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction</p> <p>7. Chèque-cadeau; montre avec logo de l'entreprise</p> <p>8. Un montant fixe peu importe le nombre d'années de service</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Passable</p> <p>10.1 La politique est à réviser cette année, car elle n'est plus adaptée à la nouvelle réalité. Nous allons donc envisager une reconnaissance à compter de 5 années de service et aux 5 ans par la suite au lieu de seulement à 25 ans.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>140 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Montant forfaitaire en argent pour 25 ans de service et photo dans le journal des employés avec le nombre d'années de service complétées pour le 20-25-30-35 ans... de service</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>8. Après 25 ans de service, l'employé reçoit un chèque de 1500 \$.</p> <p>9. Mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>1001 à 5000 employés (28 répondants)</p>		
	<p>141 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Il s'agit d'un Gala reconnaissance, qui consiste en une soirée où on remet les cadeaux des personnes ayant 25, 30 et 35 années de service, de même que les retraités. Discours, animation, petit cocktail, spectacle.</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>142 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Chaque service organise une petite fête.</p> <p>6. Cadeau + goûter avec tous les employés</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement</p> <p>10. Passable</p> <p>10.1 Les employés sont satisfaits de la politique, ils le sont moins des cadeaux offerts.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>143 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés; inscription sur le babillard; photographie(s) du jubilaire lors de la cérémonie</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>144 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Tous les employés syndiqués sont exclus, seuls les employés cadres peuvent en bénéficier.</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 15 années; 25 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Une fois par année, nous soulignons la contribution des retraités et des employés ayant 15, 25, 35 ou 40 années de service.</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>10.1 C'est devenu une tradition; nous aurons à revoir notre façon de faire, puisqu'elle se répète depuis un peu trop longtemps</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>145 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; mention du C.A.</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>146 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Un cadeau et une lettre leur sont remis.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; inscription sur le babillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>147 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Montre, bague, horloge</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement; mot dans le journal des employés; inscription sur le babillard</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>148 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Cadeaux</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>149 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Rencontre de l'employé à son poste de travail avec le chef de production et la conseillère ressources humaines; souligné lors du party de Noël.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement; inscription sur le babillard</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>151 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Nous commençons à souligner les anniversaires de service à partir de 10 ans et par la suite aux 5 ans. Il y a toujours un cadeau en argent. Les célébrations sont croissantes en fonction des années de service. À 10 ans, ce n'est souligné que dans le Service. À 20 ans et +, il y a un cocktail. À partir de 30 ans, on ajoute un souper avec quelques collègues. À 35 et 40 ans, le repas est plus formel et le Président ainsi que le VP-RH assistent.</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Carte de félicitations à partir de 20 ans de service; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>10.1 Nous revenons en 2008 avec l'argent après 2 ans de cadeaux. Les employés sont heureux de ce retour. Les cocktails avec tous les jubilaires des 20 ans et plus sont très appréciés. Il y a photo avec le VP et le président, qui est remise à l'employé.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>152 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 À l'exception des employés syndiqués</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>153 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Toile</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>154 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 Nous invitons les retraités lors du départ d'un nouveau retraité ou lors d'un événement spécial qui est de nature à les intéresser.</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>155 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>156 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Service de la rémunération</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>5.1 C'est à la discrétion du gestionnaire de l'employé.</p> <p>6. Un choix de cadeau via Internet : le cadeau est envoyé au gestionnaire de l'employé qui lui remet par la suite.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>157 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Petit déjeuner de la direction avec les employés visés et remise d'un cadeau d'une valeur proportionnelle aux nombre d'années de service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>158 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Nous remettons un cadeau (porte-clés, tasse, etc.).</p> <p>7. Un bon d'achat de 200 \$ sur notre site Internet; chèque-cadeau</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise; félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>159 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. La direction de l'entreprise</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>3. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>4. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>5. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>7. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>160 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Employés permanents seulement</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Événement organisé par le gestionnaire du retraité.</p> <p>6. Cadeau à choisir parmi différents choix. La façon de le remettre dépend du gestionnaire.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Lettre de remerciement; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>8. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>9. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>161 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. Un montant fixe</p> <p>9. Lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>162 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 5@7</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Épinglette</p> <p>9. Épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Passable</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>0. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>0. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>0. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>0. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>163 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Dîner de Noël</p> <p>6. Les employés choisissent un cadeau parmi un choix proposé par un catalogue.</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise; lettre de remerciement</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>0. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>0. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>0. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>0. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>164 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Poste régulier</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Montant d'argent</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; inscription sur le babillard; lettre de remerciement</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>165 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 année; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement; félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>



Questions	Répondants	
<p>0. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>0. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>0. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>166 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; cadeau</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10.1 Nous n'avons pas mesuré cet aspect.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<b>5001 employés et plus (12 répondants)</b>		
<p>0. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>0. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>0. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>0. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>0. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>167 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Bonne</p> <p>10.1 Mais la valeur monétaire de la reconnaissance (cadeau à 25 ans de service) est souvent critiquée comme étant trop basse.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>168 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 25 années; 35 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Lors de la soirée des Fêtes, un hommage et discours sont préparés en honneur des retraités.</p> <p>6. Cadeau à l'effigie de l'entreprise qui dépend du nombre d'années de service; 10 ans : stylo et crayon; 25 ans : montre en or; repas en compagnie de la direction; remise de prix lors de la soirée de Noël</p> <p>7. Chèque-cadeau; choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; mot dans le journal des employés; inscription sur le baillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>169 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>0. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>0. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>0. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>0. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>0. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>0. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>0. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>0. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>170 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Relations publiques et événements corporatifs</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; repas en compagnie de la direction; à 25 ans, pour l'employé et son conjoint, une soirée incluant : souper; photo officielle; artiste invité surprise pour un spectacle privé; nuitée à l'hôtel avec un brunch le lendemain matin; cadeau est une montre (l'employé doit aller la choisir parmi plusieurs modèles); les V-P, PVP et président se joignent à cette soirée; pour l'année de l'anniversaire, 1 semaine additionnelle de vacances; à 40 ans, pour l'employé et son conjoint, un dîner à la salle à manger du siège social des membres de la Direction avec le président et le PVP de la ligne d'affaires; le cadeau est une horloge style grand-père pouvant aller sur un meuble; pour l'année de l'anniversaire, 2 semaines additionnelles de vacances; pour tous les employés, chaque année au début de septembre, nous avons la "Semaine des employés" sur un thème choisi; tout au long de la semaine il y a des jeux, devinettes, concours et plusieurs prix sont donnés. Un petit budget est attribué par employé pour l'organisation d'une ou des activités.</p> <p>7. 25 ans : le cadeau est une montre (l'employé doit aller la choisir parmi plusieurs modèles); 40 ans : le cadeau est une horloge style grand-père pouvant aller sur un meuble.</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction</p> <p>10. Très bonne</p> <p>10.1C'est grandiose, alors les gens se sentent importants et appréciés.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>171 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Pour 25 ans de service, les employés reçoivent une montre. Pour la retraite, ils reçoivent une bague.</p> <p>9. Mot dans le journal des employés; inscription sur le babillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>172 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année</p> <p>5. Non</p> <p>6. Repas en compagnie de la direction</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant</p> <p>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; lettre de remerciement; épinglette avec le logo de l'entreprise</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions		Répondants
<p>0. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>0. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>0. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>0. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p>	<p>173 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Réunion avec les employés du service; soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Montre après 25 ans et horloge après 40 ans; dans certaines régions et/ou secteurs des programmes <i>ad hoc</i> sont en place avec des variantes importantes.</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement; inscription sur le babillard</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>0. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>0. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>0. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>0. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>174 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 10 années; 15 années; 20 années; 35 années; 25 années; 30 années</p> <p>5. Non</p> <p>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël; soirée ou cérémonie de reconnaissance; réunion avec les employés du service</p> <p>7. Montre; choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Félicitations de la part de la direction; inscription sur le babillard</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>175 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</p> <p>5. Oui</p> <p>5.1 Souper avec une activité en après-midi</p> <p>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue; épinglettes pour les 5 à 20 ans de service</p> <p>9. Certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Bonne</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>176 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Le service des ressources humaines</p> <p>4. 1 année; 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 5 années</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Réunion avec les employés du service</p> <p>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</p> <p>9. Lettre de remerciement; mot dans le journal des employés</p> <p>10. Très bonne</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>0. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>0. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>0. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>0. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>177 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Le service des ressources humaines</li> <li>5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</li> <li>Non</li> <li>5.1 Par contre, nous énumérons les personnes lors du party de Noël.</li> <li>Un cadeau dont la valeur augmente à tous les cinq ans de service</li> <li>Choix d'un cadeau dans un catalogue</li> <li>Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; épinglette avec le logo de l'entreprise</li> <li>Très bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>0. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>0. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>0. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>0. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>0. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>178 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Le service des ressources humaines</li> <li>5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</li> <li>Oui</li> <li>Réunion avec les employés du service; un gâteau est offert avec le cadeau choisi par le jubilaire.</li> <li>Choix d'un cadeau dans un catalogue; repas au restaurant; pour les 25 ans seulement, 100 \$ de restaurant est offert pour le ou la conjointe et le jubilé et aussi un bouquet de fleurs.</li> <li>Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; inscription sur le babillard; épinglette avec le logo de l'entreprise</li> <li>Très bonne</li> </ol> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
Pas de réponse (8 répondants)	
	<p>179 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> </ol>
	<p>180 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>Le service des ressources humaines</li> <li>5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</li> <li>Oui</li> <li>Un courriel est envoyé à tous et il y a un affichage sur les babillards.</li> </ol>
	<p>181 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Oui</li> <li>La direction de l'entreprise</li> <li>30 années; 10 années; 15 années; 20 années; 25 années</li> <li>Oui</li> <li>Soirée ou cérémonie de reconnaissance</li> </ol>
	<p>182 -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Non</li> </ol>

Questions	Répondants	
<p>10. Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10. Toutes les catégories d'emploi de votre entreprise sont-elles admissibles à la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>2.1) Commentaires</p> <p>10. Dans votre entreprise, qui est responsable d'appliquer la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10. À quel intervalle les années de service des employés sont-elles soulignées par votre entreprise?</p> <p>10. Votre entreprise organise-t-elle un événement pour souligner la contribution des retraités?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>183 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 10 années; 20 années; 25 années; 30 années; 35 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Soirée ou cérémonie de reconnaissance; réunion avec les employés du service</li> <li>7. Cadeau de notre boutique</li> <li>9. Félicitations de la part de la direction; certificat officiel ou plaque commémorative; lettre de remerciement; mot dans le journal des employés; épinglette avec le logo de l'entreprise</li> <li>10. Très bonne</li> </ol>
<p>10. Comment votre entreprise souligne-t-elle les années de service des employés?</p> <p>10. Quels types de récompenses matérielles ou pécuniaires la politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle?</p> <p>10. Si la récompense est un montant d'argent, comment est-il fixé?</p> <p>10. La politique de reconnaissance des années de service inclue-t-elle une récompense non pécuniaire?</p> <p>10. Comment évaluez-vous la satisfaction des employés de votre entreprise à l'égard de la politique de reconnaissance des années de service?</p> <p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>184 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 10 années; 5 années</li> <li>5. Non</li> <li>6. Remise de prix lors de la soirée de Noël</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</li> <li>8. Un montant croissant en fonction du nombre d'années de service</li> </ol>
<p>10.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>185 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oui</li> <li>2. Oui</li> <li>3. Le service des ressources humaines</li> <li>4. 5 années; 10 années; 15 années; 20 années; 35 années; 25 années; 30 années</li> <li>5. Oui</li> <li>6. Repas en compagnie de la direction; soirée ou cérémonie de reconnaissance</li> <li>7. Choix d'un cadeau dans un catalogue</li> <li>8. Un montant par année de service (par exemple : 25 \$ par année de service)</li> <li>10. Bonne</li> </ol>