

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne le recrutement via le Web 2.0 par les entreprises d'ici. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple : MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?
- Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?
- Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site Second Life par exemple)?
- Etc.

Nombre de répondants : 100

Cet appel à tous a été fait entre le 11 et le 21 décembre 2007.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en janvier 2008.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Le sondage

Ce sondage sur les habitudes de recrutement au moyen du Web 2.0 a été effectué auprès de 99 entreprises du Québec. La majorité de celles-ci (42 %) emploient de 101 à 500 employés; 23 %, moins de 100 et 17 %, de 1001 à 5000. Elles proviennent principalement du secteur de la fabrication (20,20 %), des services professionnels, scientifiques et techniques (19,19 %) et du commerce de détail (10,10 %).

Le recrutement au moyen du Web 2.0

À la question : Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple : MySpace, Facebook, sites de réseautage tel que LinkedIn)?, la majorité des entreprises (94,95 %) sondées ont répondu par la négative. En outre, 34,34 % des entreprises ont l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier leur utilisation du Web 2.0 pour recruter alors que 29,29 % répondent qu'elles n'en ont pas l'intention.

Les foires de recrutement virtuelles

Près des deux tiers des entreprises (60,78 %) souhaitent participer à une foire de recrutement virtuelle. Parmi les raisons invoquées pour justifier un tel intérêt, on retrouve le fait que c'est une bonne manière de dénicher les jeunes candidats ainsi que les candidats spécialisés dans les nouvelles technologies.

Les sites de réseautage et l'entreprise

Les deux tiers (66,67 %) des entreprises n'y sont pas représentées (c'est-à-dire qu'elles n'ont pas de pages dédiées à l'entreprise) sur les sites de réseautage tels que Facebook.

Les candidats et le Web

On dénombre 58,18 % des entreprises qui ont déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Web personnel d'un candidat (portfolio professionnel). En ce qui concerne la consultation du profil d'un candidat dans différents sites de réseautage ou de son site Internet personnel, 55,77 % des entreprises pourraient refuser un candidat potentiel à cause de l'information que ces profils contiennent.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?

Oui	5	5,05 %
Non	94	94,95 %
Je ne sais pas	0	0,00 %
Nombre de répondants	99	

2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?

Oui	34	34,34 %
Non	29	29,29 %
Je ne sais pas	36	36,36 %
Nombre de répondants	99	

3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site *Second Life* par exemple)?

Oui	31	60,78 %
Non	20	39,22 %
Nombre de répondants	51	

3.1) Pourquoi?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que *FaceBook* (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?

Oui	10	18,52 %
Non	36	66,67 %
Je ne sais pas	8	14,81 %
Nombre de répondants	54	

5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?

Oui	23	41,82 %
Non	32	58,18 %
Nombre de répondants	55	

5.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?

Oui	29	55,77 %
Non	23	44,23 %
Nombre de répondants	52	

6.1) Commentaires

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	23	23,00 %
101 à 500 employés	42	42,00 %
501 à 1000 employés	9	9,00 %
1001 à 5000 employés	17	17,00 %
5001 employés et plus	9	9,00 %
Nombre de répondants	100	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3	3,03 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	2	2,02 %
Services publics	2	2,02 %
Construction	4	4,04 %
Fabrication	20	20,20 %
Commerce de gros	5	5,05 %
Commerce de détail	10	10,10 %
Transport et entreposage	4	4,04 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	1	1,01 %
Finance et assurances	8	8,08 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	3	3,03 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	19	19,19 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	1,01 %
Services d'enseignement	1	1,01 %
Soins de santé et assistance sociale	4	4,04 %
Arts, spectacles et loisirs	1	1,01 %
Hébergement et services de restauration	0	0,00 %
Autres services, sauf les administrations publiques	4	4,04 %
Administrations publiques	2	2,02 %
Organisme sans but lucratif	5	5,05 %
Syndicat	0	0,00 %
Nombre de répondants	99	

Questions	Répondants
	Moins de 100 employés (23 répondants)
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Pour d'abord en mesurer l'efficacité 4. Oui 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>2 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non 3.1 Nous recrutons des professionnels tels qu'ingénieurs forestiers; donc, utilisons le site de l'Ordre des ingénieurs. Pour ce qui est des postes techniques et/ou ouvriers, nous utilisons radio, journaux et bouche à oreille. 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>3 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>4 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>5 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>6 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 5.1 C'est arrivé à quelques reprises mais pas de façon régulière durant les 5 dernières années. 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>7 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Non 2. Non Secteur d'activité : Commerce de gros</p> <hr/> <p>9 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 3.1 Une nouvelle façon d'approcher des candidats et surtout pour des postes dans le domaine des nouvelles technologies. 4. Non 5. Oui 5.1 Pour des postes dans des domaines très spécialisés (aérospatiale). 6. Oui Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>10 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>11 -</p> <p>1. Non 2. Non Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p> <hr/> <p>12 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Parce que nous sommes dans le domaine de la haute technologie et ce sont des outils auxquels nous pouvons nous adapter très facilement. 4. Oui 5. Oui 5.1 Pas très fréquent, mais cela commence. 6. Oui 6.1 C'est une autre façon de chercher les antécédents des candidats, mais avec beaucoup d'attention, parce que aussi, dans l'Internet, il y a beaucoup de données fausses ou malintentionnées. Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>13 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 3.1 À vrai dire, je ne sais pas. Il faudrait voir ce que c'est d'un peu plus près. Étudier la question. 4. Non 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>14 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 4. Non 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p>	<p>15 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p>	<p>16 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p>	<p>17 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Je ne sais pas 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>19 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>20 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>21 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>23 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Oui 3.1 Cela permettrait à notre entreprise de pouvoir recruter du personnel qualifié plus facilement et ce, partout à travers le pays et plus encore. 4. Non 5. Oui 5.1 Souvent intéressant mais parfois reprenant carrément le CV du candidat. 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?	101 à 500 employés (42 répondants)
2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?	24 - 1. Non 2. Non 3. Oui
3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)? 3.1) Pourquoi?	4. Non 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Finance et assurances
4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?	25 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle
5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)? 5.1) Commentaires	26 - 1. Non 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication
6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat? 6.1) Commentaires Secteur d'activité	27 - 1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Augmenter la visibilité 4. Je ne sais pas 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication
	28 - 1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
	29 - 1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Fabrication
	30 - 1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
	31 - 1. Non 2. Non Secteur d'activité : Commerce de détail
	32 - 1. Non 2. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>34 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p> <hr/> <p>35 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 La possibilité de rencontrer de nouveaux candidats! 4. Je ne sais pas 5. Non 6. Oui 6.1 Il est plus facile de voir si la candidature est intéressante et si elle semble cadrer dans le poste à pourvoir en étant capable de visiter le site web de la personne.</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p> <hr/> <p>36 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>37 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>38 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p> <hr/> <p>39 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Non 4. Non 5. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>41 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Je ne sais pas 5. Non 6. Je ne sais pas. Faut voir.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>42 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>43 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>44 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>45 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>46 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>47 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
<p>49 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 3.1 Pas encore à l'aise avec le média. 4. Oui 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>	
<p>50 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>	
<p>51 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Je ne sais pas 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>	
<p>52 -</p> <p>1. Non 2. Non 4. Je ne sais pas 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>	
<p>53 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>	
<p>54 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>	
<p>55 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non 4. Non 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>57 -</p> <p>1. Non 2. Non Secteur d'activité : Commerce de gros</p> <hr/> <p>58 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 3.1 Façon innovatrice de recruter, surtout pour recruter la nouvelle génération (X). 4. Je ne sais pas 5. Oui 6. Oui Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>59 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Non 5. Oui 6. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>60 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Nous œuvrons dans le domaine de la haute technologie, ce qui signifie une recherche de main-d'œuvre spécialisée dans un environnement de pénurie de candidats potentiels particulièrement localement. 4. Non 5. Non 6. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>61 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p> <hr/> <p>62 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Commerce de détail</p> <hr/> <p>63 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 C'est le meilleur moyen de rejoindre les jeunes... 4. Non 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>65 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>	<p>501 à 1000 employés (9 répondants)</p>
<p>66 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>	
<p>67 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>	
<p>68 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>	
<p>69 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 3.1 Le besoin n'est pas suffisant. 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>	
<p>70 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</p>	
<p>71 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>72 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Mode de recrutement qui rejoint une clientèle plus jeune.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>6.1 Oui, si le profil professionnel du candidat ne correspond pas aux critères de recherche.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>73 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>74 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Afin de voir si ça vaut vraiment la peine.</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Comme les embauches dans la fonction publique fédérale sont régies par une loi ... il est impossible de refuser quelqu'un basé sur ce genre d'info.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
1001 à 5000 employés (17 répondants)	
<p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Je ne sais pas</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Pour rejoindre encore plus de candidats, surtout pour des postes plus spécialisés ou ceux qui nous posent des problèmes de recrutement (manque de candidats).</p> <p>4. Je ne sais pas</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>6.1 Est-ce légal?????</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p>	<p>78 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p>	<p>79 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 5. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui</p> <p>6.1 Si l'information contenue dans le profil va à l'encontre des valeurs de l'entreprise.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>81 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas 3. Non 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>82 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>83 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non</p> <p>3.1 Œuvrant dans le milieu de la distribution de produits électriques, la main-d'œuvre que nous recherchons n'est pas orientée vers Internet et les nouvelles technologies.</p> <p>4. Non 5. Oui 6. Non</p> <p>6.1 La vie privée des candidats n'a pas de corrélation avec leur performance au travail.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>84 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Non 4. Oui 5. Oui 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>86 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p> <hr/> <p>87 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p> <hr/> <p>88 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p> <hr/> <p>89 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>90 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Devant la difficulté à recruter des candidats de qualité, on ne peut pas se permettre de refuser un moyen de recrutement à notre disposition. 4. Non 5. Non 6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p> <hr/> <p>91 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p> <hr/> <p>5001 employés et plus (9 répondants)</p> <hr/> <p>92 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Afin de bénéficier du bassin de candidats disponibles et d'offrir à notre entreprise une visibilité certaine. 4. Non 5. Oui 6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>93 -</p> <p>1. Non 2. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre entreprise recrute-t-elle en utilisant les sites du Web 2.0 (par exemple: MySpace, Facebook, site de réseautage tel que LinkedIn)?</p> <p>2. Votre entreprise a-t-elle l'intention de se tourner vers les sites du Web 2.0 ou d'intensifier son utilisation du Web 2.0 pour recruter?</p> <p>3. Si elle en avait l'occasion, votre entreprise serait-elle intéressée à participer à une foire de recrutement virtuelle (dans le site <i>Second Life</i> par exemple)?</p> <p>3.1) Pourquoi?</p> <p>4. Votre entreprise est-elle représentée dans un site de réseautage tel que <i>FaceBook</i> (par exemple, des employés ont créé un réseau portant le nom de votre entreprise)?</p> <p>5. Votre entreprise a-t-elle déjà reçu, en plus du traditionnel curriculum vitæ, l'adresse du blogue ou du site Internet personnel d'un candidat (portfolio professionnel)?</p> <p>5.1) Commentaires</p> <p>6. Votre entreprise pourrait-elle refuser une candidature après avoir consulté le profil du candidat dans différents sites de réseautage ou avoir vu le site Internet personnel du candidat?</p> <p>6.1) Commentaires</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <p>1. Non 2. Je ne sais pas Secteur d'activité : Commerce de détail</p> <hr/> <p>95 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 3.1 Bassin cible 4. Non 5. Oui 6. Non Secteur d'activité : Commerce de détail</p> <hr/> <p>96 -</p> <p>1. Non 2. Non Secteur d'activité : Commerce de détail</p> <hr/> <p>97 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Non Secteur d'activité : Finance et assurances</p> <hr/> <p>98 -</p> <p>1. Non 2. Oui 3. Oui 4. Oui 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>99 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Oui 4. Non 5. Non 6. Oui Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p> <hr/> <p>100 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Oui 3.1 Les technologies de l'information nous offrent des capacités de recrutement infinies et accès à des ressources qui auraient été considérées comme des candidats passifs dans le passé. 4. Oui 5. Non 6. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>