

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne la place du service des ressources humaines dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?
- Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?
- Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?
- Etc.

Nombre de répondants : 151

Cet appel à tous a été fait entre le 16 et le 26 octobre 2007.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en novembre 2007.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

La place du service des Ressources Humaines

Un représentant des ressources humaines siège au comité de direction de l'organisation dans 80,13 % des entreprises sondées. Lorsque c'est le cas, il s'agit très souvent d'un membre de la direction des ressources humaines (46,75 %).

La prise de décisions

Environ la moitié (50,33 %) des entreprises consultent le service des ressources humaines pour les prises de décision importantes, et ce, même si ces décisions ne sont pas directement liées à la gestion des ressources humaines.

Dans le cadre de la prise des décisions stratégiques concernant la gestion des ressources humaines, c'est la plupart du temps (42,95 %) le président-directeur général qui est l'ultime responsable de la décision, suivi par le propriétaire de l'entreprise (18,12 %), puis par le directeur des ressources humaines (13,42 %).

La perception du service des ressources humaines par les gestionnaires

Un peu plus de la moitié des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines (57,05 %) perçoivent comme positive la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation. Seuls 5,37 % des gestionnaires ont une perception négative du service des ressources humaines.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?

Oui	76	50,33 %
Non	75	49,67 %
Nombre de répondants		151

2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?

Oui	121	80,13 %
Non	30	19,87 %
Nombre de répondants		151

2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?

Propriétaire de l'entreprise	27	18,12 %
Président-directeur général	64	42,95 %
Vice-président, ressources humaines	17	11,41 %
Directeur, ressources humaines	20	13,42 %
Conseiller, ressources humaines	2	1,34 %
Autre	19	12,75 %
Nombre de répondants		149

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?

1 - Perception très positive	16	10,74 %
2 - Perception positive	85	57,05 %
3 - Perception neutre	39	26,17 %
4 - Perception négative	8	5,37 %
5 - Perception très négative	1	0,67 %
Nombre de répondants		149

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	28	18,92 %
101 à 500 employés	74	50,00 %
501 à 1000 employés	15	10,14 %
1001 à 5000 employés	22	14,86 %
5001 employés et plus	9	6,08 %
Nombre de répondants	148	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5	3,38 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	3	2,03 %
Services publics	8	5,41 %
Construction	2	1,35 %
Fabrication	40	27,03 %
Commerce de gros	5	3,38 %
Commerce de détail	11	7,43 %
Transport et entreposage	4	2,70 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	2	1,35 %
Finance et assurances	9	6,08 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	3	2,03 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	24	16,22 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,00 %
Services d'enseignement	1	0,68 %
Soins de santé et assistance sociale	5	3,38 %
Arts, spectacles et loisirs	3	2,03 %
Hébergement et services de restauration	3	2,03 %
Autres services, sauf les administrations publiques	7	4,73 %
Administrations publiques	5	3,38 %
Organisme sans but lucratif	8	5,41 %
Syndicat	0	0,00 %
Nombre de répondants	148	

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p> <p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (28 répondants)</p>
	<p>1 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Président-directeur général 4. 1 5. 0,25 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>2 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directrice des ressources humaines 3. Président-directeur général 4. 1 5. 0 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>3 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>4 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 1 5. 0 6. 1 - Perception très positive Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>5 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directrice générale et directrice adjointe 3. Directrice générale et suivi au CA pour les grandes décisions. 4. 2 5. 0 Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>6 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>	

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>7 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directeur RH 3. Président-directeur général 4. 2 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directeur RH 3. Président-directeur général 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>9 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Chef de la direction financière 4. 1 5. 0 6. 3 - Perception neutre Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
	<p>10 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Directrice des ressources humaines 3. Directeur, ressources humaines 4. 1 5. 0 6. 3 - Perception neutre Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>11 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 0 6. 3 - Perception neutre Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>12 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 1 5. 0 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>13 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 VP, Opérations et Ressources Humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Conseiller ressources humaines</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Gestionnaire, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 0</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Coordinatrice aux ressources humaines</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>19 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Conseillère en ressources humaines 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Coordonnateur RH 3. Président-directeur général 4. 1 5. 1 6. 1 - Perception très positive Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Directrice RH 3. Vice-président exécutif 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Coordonnatrice des ressources humaines et des communications 3. Président-directeur général 4. 1 5. 0 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directeur des services administratifs 3. Président-directeur général 4. 1 5. 0 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 0,5 5. 0,5 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>25 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-présidente</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Secrétaire</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>27 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Chef, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>28 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président opérations</p> <p>3. Vice-président opérations</p> <p>4. 2</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
101 à 500 employés (73 répondants)	
	<p>29 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice RH</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>30 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Chef de service RH</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 3</p> <p>5. 0</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>32 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice, ressources humaines</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>33 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 DRH</p> <p>3. Le président-directeur général après avoir consulté son DRH</p> <p>4. 1</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>34 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Habituellement, les décisions finales sont prises par le directeur des ressources humaines. Cela dit, comme dans bon nombre d'organisations, le président-directeur général ainsi que le conseil d'administration disposent d'une certaine influence et doivent même approuver l'adoption de certaines politiques RH.</p> <p>4. 3</p> <p>5. 0,5</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>35 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 DRH + coordonnateur RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 0</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	<p>37 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>38 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 DRH</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>39 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice principale, développement du potentiel humain</p> <p>3. Directrice principale, développement du potentiel humain de concert avec le président</p> <p>4. 5</p> <p>5. 3</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>40 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur RH</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 3</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 2</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 0</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>46 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 4</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur - Ressources humaines</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>48 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice des ressources humaines</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 2</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
	<p>49 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Chef, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 2</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>50 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice des ressources humaines</p> <p>3. Les associés qui font partie du conseil d'administration prennent la dernière décision après avoir consulté la directrice de ressources humaines.</p> <p>4. 5,5</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>51 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 4</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur général de l'administration</p> <p>3. La directrice des RH en consultation de son directeur général de l'administration.</p> <p>4. 5</p> <p>5. 4</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>53 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Coordinatrice RH</p> <p>3. Conseiller, ressources humaines</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>54 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice des ressources humaines</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>55 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Coordinatrice, ressources humaines</p> <p>3. Coordinatrice, ressources humaines (seule personne RH à l'usine, mais pas la seule au niveau corporatif)</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>56 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 1 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p>	<p>57 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Conseiller en ressources humaines 3. Président-directeur général 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Directeur des opérations 4. 1 5. 2 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
	<p>59 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directrice, RH 3. Directeur, ressources humaines 4. 2 5. 2 6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>60 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 1 5. 1 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>61 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Directeur général et parfois le propriétaire (président) 4. 1 5. ½ 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>62 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice senior RH</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 2</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>64 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Surintendant RHSST</p> <p>3. Surintendant RHSST</p> <p>4. 3</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>65 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 3</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>66 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>67 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p> <p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur senior RH</p> <p>3. Le PDG est aussi propriétaire de l'entreprise. Les questions RH se discutent et se prennent par consensus avec ses 4 VP associés.</p> <p>4. 2</p> <p>5. 3</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>69 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Conseiller</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>70 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, RH, communication et affaires juridiques</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 3</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>71 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 3</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>72 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Contrôleur (Directeur RH)</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>73 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Directeur, ressources humaines 4. 1 5. 1 6. 1 - Perception très positive Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>74 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directeur RH 3. Président-directeur général 4. 2 5. 3 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directeur des ressources humaines 3. Président-directeur général 4. 2 5. 1 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Directeur des ressources humaines 3. Président-directeur général 4. 5 5. 5 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Conseillère 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 0 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 3 5. 0 6. 2 - Perception positive Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>79 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 3</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 3</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>81 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>82 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>83 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice RH</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 3</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>84 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 3</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 2</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>86 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>87 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice des ressources humaines</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 4</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>88 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 DRH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 0</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>89 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 3 5. 1 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>90 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 2 5. 1 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 3. Président-directeur général 4. 6 5. 2 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Directeur RH 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 0 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Conseillère en ressources humaines 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 0 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Propriétaire de l'entreprise 4. 1 5. 1 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>95 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice des ressources humaines</p> <p>3. Directrice, administration et financement</p> <p>4. 1</p> <p>5. 0</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>97 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>98 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Conseillère, ressources humaines</p> <p>3. Comité de direction</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>99 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Coordonnateur à la formation et au recrutement</p> <p>3. Conseiller, ressources humaines</p> <p>4. 5</p> <p>5. 0</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>100 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 2</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 4</p> <p>5. 2</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
501 à 1000 employés (15 répondants)	
	<p>102 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président Québec - ressources humaines et relations de travail</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 5</p> <p>5. 0</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>103 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directrice principale</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 6</p> <p>5. 3</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>104 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 VP</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 5</p> <p>5. 2</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>105 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 DRH</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 3</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur RH</p> <p>3. Directeur RH propose et équipe de direction senior (incluant président, VP et directeurs autres départements) appuie les décisions.</p> <p>4. 5</p> <p>5. 3</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>107 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur et/ou partenaires d'affaires</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 6</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>108 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Sous-ministre adjointe, services ministériels</p> <p>3. Le sous-ministre</p> <p>4. 35</p> <p>5. 20</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>109 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 15</p> <p>5. 15</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>110 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Président-directeur général 4. 2 5. 3 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Directeur, ressources humaines 4. 1 5. 2 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 8 5. 3 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p> <p>1. Non 2. Oui 2.1 Directrice des ressources humaines 3. Directeur, ressources humaines 4. 2 5. 1 6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p> <p>1. Oui 2. Non 2.1 Directrice des ressources humaines 3. Directeur, ressources humaines 4. 3 5. 2 6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Président-directeur général 4. 2 5. 3 6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p> <p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 VP finance et administration</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 2</p> <p>5. 4</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	1001 à 5000 employés (22 répondants)
<p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 VP-RH et dans les centres, ce sont les chefs RH</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 15</p> <p>5. 10</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>118 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 15</p> <p>5. 2</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>119 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur régional des RH</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 30</p> <p>5. 5</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>120 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines et du développement organisationnel</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 5</p> <p>5. 9</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>121 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur régional ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 50</p> <p>5. 300</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines, administration et finance</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 30</p> <p>5. 15</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>123 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur RH</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 1300</p> <p>5. 15</p> <p>6. 5 - Perception très négative</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>124 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 DPRH</p> <p>3. Services nationaux</p> <p>4. 14</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>125 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur</p> <p>3. Directeur, ressources humaines</p> <p>4. 12</p> <p>5. 3</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>126 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 7</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Senior VP, Human Resources</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 15</p> <p>5. 10</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
	<p>128 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 8</p> <p>5. 15</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
	<p>129 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 6</p> <p>5. 5</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>130 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice président</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 8</p> <p>5. 2</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>131 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 19</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p>	<p>132 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 30</p> <p>5. 8</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>133 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-présidente, ressources humaines et contentieux</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 4</p> <p>5. 3</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>134 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 4</p> <p>5. 2</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>135 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 3</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>136 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 80</p> <p>5. 20</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>137 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 9</p> <p>5. 4</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>138 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 7</p> <p>5. 2</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
5001 employés et plus (9 répondants)	
	<p>139 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président corporatif, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 33</p> <p>5. 19</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>140 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 60</p> <p>5. 25</p> <p>6. 1 - Perception très positive</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>141 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 20</p> <p>5. 30</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 50</p> <p>5. 65</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>143 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur principal</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 250</p> <p>5. 125</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>144 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice président corporatif</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 65</p> <p>5. 55</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>145 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur des ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 120</p> <p>5. 80</p> <p>6. 4 - Perception négative</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Le service des ressources humaines est-il consulté lors de décisions majeures prises par la direction et qui ne sont pas nécessairement liées directement à la gestion des ressources humaines?</p> <p>2. Un représentant du service des ressources humaines siège-t-il au comité de direction de votre organisation?</p> <p>2.1) Si oui, indiquez le titre de cette personne</p> <p>3. Dans votre organisation, qui est l'ultime responsable de la prise des décisions stratégiques en gestion des ressources humaines?</p>	<p>146 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur général des ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 123</p> <p>5. 40</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>4. Combien de professionnels travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>5. Combien d'employés de soutien travaillent en gestion des ressources humaines dans votre organisation?</p> <p>6. Sur une échelle de 1 à 5, évaluez la perception des gestionnaires qui ne travaillent pas dans le service des ressources humaines de votre organisation sur la contribution des professionnels de la gestion des ressources humaines à l'atteinte des objectifs d'affaires de l'organisation?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>147 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 125</p> <p>5. 125</p> <p>6. 2 - Perception positive</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
Pas de réponse (4 répondants)	
	<p>148 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 5</p> <p>5. 6</p> <p>6. 2 - Perception positive</p>
	<p>149 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Propriétaire de l'entreprise</p> <p>4. 1</p> <p>5. 1</p> <p>6. 2 - Perception positive</p>
	<p>150 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Vice-président, ressources humaines</p> <p>3. Vice-président, ressources humaines</p> <p>4. 40-50</p> <p>5. 30-40</p> <p>6. 4 - Perception négative</p>
	<p>151 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Directeur, ressources humaines</p> <p>3. Président-directeur général</p> <p>4. 4</p> <p>5. 0</p> <p>6. 3 - Perception neutre</p>