

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les politiques à l'égard de la formation scolaire des jeunes employés qui sont appliquées dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?
- Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?
- Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?
- Etc.

Nombre de répondants : 67

Cet appel à tous a été fait entre le 8 et le 18 mai 2007.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en mai 2007.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Les résultats du sondage démontrent que 88 % des répondants embauchent des étudiants dans leur organisation. Un peu plus du quart des répondants encouragent les jeunes à continuer leurs études. La mesure incitative la plus populaire consiste à offrir des horaires flexibles en période d'examens ou/et en période scolaire.

Le sondage révèle aussi qu'il y a assez rarement dans les entreprises une politique visant à encourager les jeunes à effectuer un retour à l'école. Lorsque cette situation se présente, la mesure de soutien la plus fréquente est alors le remboursement des frais de scolarité.

En ce qui concerne l'embauche d'un étudiant pour pourvoir un poste spécialisé, 45 % des répondants disent pouvoir engager un étudiant qui n'a pas encore obtenu son diplôme. Toutefois, 53 % d'entre eux exigent que le diplôme soit éventuellement obtenu.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?

Oui	59	88,06 %
Non	8	11,94 %
Nombre de répondants		67

2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?

Oui	19	28,36 %
Non	48	71,64 %
Nombre de répondants		67

2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants :

paiement des frais de scolarité	10	17,24 %
maximum d'heures de travail permis	2	3,45 %
horaire flexible en période d'examen	14	24,14 %
horaire flexible en période scolaire	17	29,31 %
hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme	6	10,34 %
engagement de l'employé à terminer sa scolarité à l'intérieur d'un nombre maximum de mois ou d'années	1	1,72 %
offrir des cours sur les lieux du travail pour terminer le secondaire	0	0,00 %
autre	8	13,79 %
Nombre de répondants		58

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?

Oui	11	16,67 %
Non	55	83,33 %
Nombre de répondants		66

3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivante :

paiement des frais de scolarité	9	45,00 %
horaire flexible en période d'examen	4	20,00 %
horaire flexible en période scolaire	2	10,00 %
hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme	1	5,00 %
engagement de l'employé à terminer sa scolarité à l'intérieur d'un nombre maximum de mois ou d'années	2	10,00 %
offrir des cours sur les lieux du travail pour terminer le secondaire	1	5,00 %
autre	1	5,00 %
Nombre de répondants		20

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?

Oui	27	45,00 %
Non	33	55,00 %
Nombre de répondants	60	

4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention du diplôme?

Oui	18	56,25 %
Non	14	43,75 %
Nombre de répondants	32	

5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?

7.1) Au secondaire

Oui	3	5,36 %
Non	53	94,64 %
Nombre de répondants	56	

7.2) Au collégial

Oui	5	9,09 %
Non	50	90,91 %
Nombre de répondants	55	

7.3) À l'université 1^{er} cycle

Oui	8	14,55 %
Non	47	85,45 %
Nombre de répondants	55	

7.4) À l'université 2^e cycle

Oui	4	7,27 %
Non	51	92,73 %
Nombre de répondants	55	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7.5) À l'université 3^e cycle

Oui	3	5,56 %
Non	51	94,44 %
Nombre de répondants		54

Région

Abitibi-Témiscamingue	0	0,00 %
Bas-Saint-Laurent/Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine	1	1,92 %
Chaudière/Appalaches	0	0,00 %
Côte-Nord/Nord-du-Québec	1	1,92 %
Estrie	1	1,92 %
Laval/Lanaudière/Laurentides	10	19,23 %
Mauricie/Bois-Francs	2	3,85 %
Montérégie	8	15,38 %
Montréal	24	46,15 %
Outaouais	2	3,85 %
Québec	3	5,77 %
Saguenay/Lac-Saint-Jean	0	0,00 %
Nombre de répondants		52

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	20	37,74 %
101 à 500 employés	22	41,51 %
501 à 1000 employés	3	5,66 %
1001 à 5000 employés	5	9,43 %
5001 employés et plus	3	5,66 %
Nombre de répondants		53

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,00 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	0,00 %
Services publics	0	0,00 %
Construction	0	0,00 %
Fabrication	16	30,19 %
Commerce de gros	4	7,55 %
Commerce de détail	3	5,66 %
Transport et entreposage	3	5,66 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,00 %
Finance et assurances	3	5,66 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,00 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	12	22,64 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,00 %
Services d'enseignement	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale	4	7,55 %
Arts, spectacles et loisirs	1	1,89 %
Hébergement et services de restauration	1	1,89 %
Autres services, sauf les administrations publiques	0	0,00 %
Administrations publiques	4	7,55 %
Organisme sans but lucratif	1	1,89 %
Syndicat	1	1,89 %
Nombre de répondants	53	

Questions	Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (20 répondants)</p>
	<p>1 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme 3. Non 4. Non 5. Permettre un aménagement des heures de travail pendant une session scolaire. 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <p>Région : Bas-Saint-Laurent/Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>2 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; engagement de l'employé à terminer sa scolarité à l'intérieur d'un nombre maximum de mois ou d'années 3. Non 4. Oui 4.1 Non 5. Horaire flexible 7.1 Non 7.2 Oui 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <p>Région : Montréal Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>3 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Non 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <p>Région : Montréal Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>	

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p>	<p>4 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>4.1 Non</p> <p>5. Exiger la scolarité pour les postes où c'est nécessaire. Sinon, compenser par une assez grande expérience pour que ça les encourage à prendre la scolarité en question.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. De bonifier la diplomation.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>6 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Horaire flexible en période scolaire; paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période d'examen</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Paiement des frais de scolarité</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>5. Politiques claires sur le paiement des frais de scolarité avec pas trop d'exceptions (de telle sorte que les frais ne sont pas payés), mais des délais acceptable.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p>	<p>7 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>9 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>6. Les conditions d'admission aux emplois prévoient la détention d'un diplôme. Dans certains cas, il est possible d'embaucher une personne en voie de compléter sa dernière année d'études. Mais elle a alors une année pour faire la preuve de l'obtention de son diplôme, sinon elle est congédiée parce que ne répondant pas aux conditions d'admission. Pour les emplois d'étudiants ou de stagiaires étudiants, les emplois sont de courte durée et la question du diplôme ou du maintien aux études ne se pose pas.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Québec</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p>	<p>10 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Stages en entreprise, politique de remboursement des frais de scolarité, rémunération supérieure (prime).</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Oui</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Horaire flexible en période scolaire</p> <p>Hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Paiement des frais de scolarité</p> <p>4. Non</p> <p>5. Offrir des horaires flexibles et des périodes d'études payées lors des semaines d'examen. Plus augmentation salariale à l'obtention du diplôme.</p> <p>6. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>12 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Horaire de travail flexible pour permettre les études; remboursement des frais de scolarité si obtention du diplôme; poste à temps plein à la fin des études</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Mauricie/Bois-Francs</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; nous n'avons pas de politique comme telle... La majorité sont des professionnels. Ne s'applique pas à l'ensemble de l'entreprise... S'applique seulement au niveau de la maîtrise.</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Oui</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Pour avoir l'emploi d'été, l'étudiant doit fournir la preuve de fréquentation scolaire durant la session d'hiver et l'inscription à la session d'automne.</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Paiement des frais de scolarité</p> <p>4. Non</p> <p>5. Les aider à acquérir leur diplôme</p> <p>6. Non.</p> <p>7.1 Oui</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Côte-Nord/Nord-du-Québec</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>15 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Maximum d'heures de travail permis Horaire flexible en période scolaire</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Limiter les heures de travail pour un étudiant (max. 16 heures); ne pas l'embaucher s'il n'a pas son diplôme (on devrait avoir un consensus patronal à ce sujet).</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Encourager des stages en entreprise dans leur obtention de diplôme</p> <p>6. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p>	<p>19 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p>	<p>20 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>
101 à 500 employés (23 répondants)	
<p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>7.1 Oui</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Payer leur formation par les soirs</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Mauricie/Bois-Francs</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région Secteur d'activité</p>	23 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>4.1 Non</p> <p>5. La méthode d'encouragement doit tenir compte du domaine, du poste et de la spécialisation recherchée. Pour ce qui est d'une organisation où la détention de diplôme de la main-d'œuvre n'est pas requise, il suffit d'établir des moyens de contrôle plus stricts lors de l'embauche (ex.: obtenir l'original du DES).</p> <p>6. Nous tentons dans la mesure du possible de libérer les jeunes pour fin d'études, de présence scolaire ou de réalisation de travaux à l'occasion. Toutefois, ces libérations doivent être demandées une semaine à l'avance.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	24 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Paiement des frais de scolarité; hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	25 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Faire du diplôme un des critères essentiels.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Maximum d'heures de travail permis; horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire</p> <p>Nous sommes membres de l'Association "CRÉVALE" Comité régional pour la valorisation de l'éducation. Nous encourageons les étudiants à poursuivre leurs études en ayant des horaires flexibles, un maximum d'heures en période scolaire et des bourses d'études pour tous les étudiants qui augmentent à chaque année. Nous avons donc un pré-requis de Sec V en cours ou complété ou une équivalence ou un DEP pour ne pas encourager le décrochage scolaire.</p> <p>3. Oui 3.1 Engagement de l'employé à terminer sa scolarité à l'intérieur d'un nombre maximum de mois ou d'années. 4. Non 5. Flexibilité des horaires et en période d'examens, un maximum d'heures en période scolaire et une bourse d'études. 7.2 Oui 7.3 Oui 7.4 Oui 7.5 Oui</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 3.1 Paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période d'examen 4. Non 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <p>Région : Estrie Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Oui 5. Conciliation travail-école. 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Horaire flexible en période scolaire; pas de politique formelle. Des aménagements à la pièce. Évidemment un peu plus difficile, lorsque la formation amène les candidats vers des fonctions à l'extérieures de l'organisation. 3. Oui 3.1 Offrir des cours sur les lieux du travail pour terminer le secondaire; paiement des frais de scolarité. 4. Non 5. Certains des choix suggérés plutôt. 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non Région : Montréal Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme 3. Non 4. Oui 4.1 Oui 5. Paiement des coûts de scolarité et flexibilité dans l'horaire 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Oui Région : Montréal Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Oui 4.1 Non 5. Avoir une politique favorisant l'accès à des mutations, promotions, rétention, etc. 6. Non 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non Région : Montréal Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)? 2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? <ol style="list-style-type: none"> 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants? 3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? <ol style="list-style-type: none"> 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants? 4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? <ol style="list-style-type: none"> 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme? 5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes? 6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? <ol style="list-style-type: none"> 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle 	<p>32 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Oui 2.1 Paiement des frais de scolarité; remboursement des frais de livres 100 % sous preuve de réussite du cours; si l'employé quitte la compagnie pendant qu'il étudie ou s'il quitte à l'intérieur d'un an suivant la fin de sa scolarisation, il devra rembourser le montant déboursé par la compagnie. 3. Oui 3.1 Paiement des frais de scolarité; remboursement des frais de livres 100 % sous preuve de réussite du cours; si l'employé quitte la compagnie pendant qu'il étudie ou s'il quitte à l'intérieur d'un an suivant la fin de sa scolarisation, il devra rembourser le montant déboursé par la compagnie. 4. Non 5. Leur donner une augmentation salariale lorsque terminé. 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non <p>Région : Montréal Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. Non 4. Oui 4.1 Oui 5. Paiement des frais de scolarité et horaire flexible. 6. Non 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non <p>Région : Montérégie Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>34 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. Non 4. Non 5. Le paiement des cours et le temps d'études rémunéré 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p>	<p>35 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; il s'agit d'une pratique volontaire ne faisant pas l'objet d'une politique formelle.</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>6. non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>5. Permettre aux jeunes de s'absenter quelques heures dans la semaine pour aller terminer les cours manquants; promesse d'embauche sur diplomation.</p> <p>6. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Québec Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>37 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Encourager financièrement la démarche</p> <p>6. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Oui</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p>	<p>38 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Attendre qu'ils soient diplômés avant de les engager à temps plein ou à plein salaire. Sinon, s'assurer qu'ils terminent leurs études dans un délai donné.</p> <p>6. Nous sommes assez conciliants en ce qui a trait aux horaires d'école et aux examens. Nous accommodons tous ceux que nous pouvons.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Outaouais</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>40 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>6. Dans la majorité des cas, nous engageons des étudiants pour les faire travailler dans leur domaine d'études. Nous respectons toujours leurs horaires d'études et si un congé est demandé pour études, il est toujours accepté. Nous leur demandons leur disponibilité pour s'assurer de respecter ces disponibilités.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p>	<p>41 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>5. N'embaucher que des finissants diplômés.</p> <p>6. Nos encourageons les stagiaires en leur promettant des emplois à la fin de leurs études.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. D'offrir de meilleures conditions de travail</p> <p>6. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>501 à 1000 employés (3 répondants)</p>		
	<p>43 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Outaouais</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p>	<p>44 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montérégie</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Paiement des frais de scolarité</p> <p>4. Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>1001 à 5000 employés (5 répondants)</p>		
	<p>46 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Engagement de l'employé à terminer sa scolarité à l'intérieur d'un nombre maximum de mois ou d'années.</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Permettre plus de stages travail études; que les études soient orientées vers la réalité du travail : moins théorique et plus pratique : math, connaissance du français, et de l'anglais, etc.</p> <p>6. Emploi des stagiaires</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p>	<p>47 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Payer les frais de scolarité et donner des journées d'études (absences avec paye)</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Oui</p> <p>7.3 Oui</p> <p>7.4 Oui</p> <p>7.5 Oui</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>49 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Donner de la flexibilité au niveau des heures de travail; rembourser la totalité ou une partie des frais de scolarité lorsque c'est en lien avec le poste et que la personne s'engage à rester avec l'employeur pour un certain nombre d'années.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Laval/Lanaudière/Laurentides</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Bourses d'études</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>4.1 Non</p> <p>5. En faisant de la scolarité un critère d'embauche de premier plan.</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Oui</p> <p>7.3 Oui</p> <p>7.4 Oui</p> <p>7.5 Oui</p> <p>Région : Québec</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
5001 employés et plus (3 répondants)		
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Accorder des jours de congé pour les examens, payer les frais de scolarité et les livres, offrir un boni lorsque le diplôme est obtenu.</p> <p>6. Oui, toutes</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Oui</p> <p>7.3 Oui</p> <p>7.4 Oui</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Région Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Horaire flexible en période scolaire</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>4.1 Oui</p> <p>5. Donner les critères de sélection</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école? 2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée? 3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme? 4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p>	<p>53 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Paiement des frais de scolarité; hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme</p> <p>3. Non</p> <p>4. Oui</p> <p>4.1 Oui</p> <p>7.1 Oui</p> <p>Région : Montréal</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
Pas de réponse (14 répondants)		
<p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes? 7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période scolaire</p> <p>Hausse salariale prévue lors de l'obtention du diplôme</p>
	<p>55 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire</p> <p>3. Non</p>
	<p>56 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p>
	<p>57 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p>
	<p>58 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p>
	<p>59 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Non</p> <p>2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire</p> <p>3. Non</p> <p>3.1 Horaire flexible en période d'examen</p>
	<p>60 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire</p> <p>3. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire 7.2) Au collégial 7.3) À l'université 1^{er} cycle 7.4) À l'université 2^e cycle 7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. Oui 2. Oui 2.1 Paiement des frais de scolarité</p> <hr/> <p>62 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Non 4. Non 5. Des cours avec plus de pratique ou possibilité de stage plus ouvert qu'à ceux ayant des moyennes élevées. 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <hr/> <p>63 -</p> <p>1. Oui 2. Non 2.1 Horaire flexible en période d'examen; nous n'embauchons pas une personne qui n'a pas complété son secondaire 5. 3. Non 3.1 Horaire flexible en période d'examen 4. Non 5. -Limiter les heures de travail; bonifier l'obtention du diplôme 6. Non 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non 7.5 Non</p> <hr/> <p>64 -</p> <p>1. Oui 2. Non 3. Oui 3.1 Paiement des frais de scolarité 4. Non 7.1 Non 7.2 Non 7.3 Non 7.4 Non</p> <hr/> <p>65 -</p> <p>1. Non 2. Non 3. Non 4. Non 4.1 Non</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Embauchez-vous des étudiants ou des finissants (peu importe le niveau de scolarité)?</p> <p>2. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à rester à l'école?</p> <p>2.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p> <p>3. Avez-vous une politique pour encourager les jeunes à retourner à l'école si leur scolarité n'est pas terminée?</p> <p>3.1) Si oui, votre politique traite-t-elle des points suivants?</p>	<p>66 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Oui</p> <p>2.1 Horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire; paiement des frais de scolarité</p> <p>3. Oui</p> <p>3.1 Paiement des frais de scolarité; horaire flexible en période d'examen; horaire flexible en période scolaire</p> <p>4. Non</p>
<p>4. Si un poste spécialisé s'ouvre, acceptez-vous d'engager un étudiant n'ayant pas son diplôme?</p> <p>4.1) Si oui, exigez-vous l'obtention de son diplôme?</p> <p>5. Quelles seraient selon vous la ou les meilleures façons pour un employeur d'encourager l'obtention du diplôme par les jeunes?</p> <p>6. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7. Est-ce que votre entreprise prend des mesures, qui ne seraient pas mentionnées ci-dessus, pour le retour ou le maintien en scolarité des jeunes?</p> <p>7.1) Au secondaire</p> <p>7.2) Au collégial</p> <p>7.3) À l'université 1^{er} cycle</p> <p>7.4) À l'université 2^e cycle</p> <p>7.5) À l'université 3^e cycle</p> <p>Région</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Non</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>4.1 Non</p> <p>7.1 Non</p> <p>7.2 Non</p> <p>7.3 Non</p> <p>7.4 Non</p> <p>7.5 Non</p>