

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les sources de recrutement utilisées au sein des organisations. Voici un aperçu des questions posées :

- À quelles sources de recrutement avez-vous recours?
- Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?
- Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?
- Etc.

Nombre de répondants : 196

Cet appel à tous a été fait entre le 28 novembre et le 8 décembre 2006.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en janvier 2007.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Techniques de recrutement interne et externe

Le recrutement s'effectue normalement en puisant soit dans le bassin interne de main-d'œuvre de l'organisation, soit en recourant à une banque de candidats externes. Pour le recrutement interne, les méthodes utilisées par les entreprises sont l'affichage interne (41 %), la recommandation, le candidat étant désigné par un pair ou un supérieur (27 %), ou la nomination, le poste étant alors offert directement à la personne (26 %).

Les moyens auxquels les entreprises ont recours pour recruter des employés à l'extérieur de l'organisation sont plus nombreux. Les plus fréquemment utilisés sont l'étude des candidatures spontanées (26 %), l'affichage des postes dans le site Internet de l'entreprise (21 %), l'envoi des offres d'emploi par courriel (18 %) ainsi que par l'entremise des centres locaux d'emploi (17 %). Pour leur part, 11 % des répondants mentionnent la diffusion des offres d'emploi par télécopieur. Un nombre encore plus faible de répondants disent que leur entreprise affiche une bannière annonçant le besoin de personnel en devanture de l'établissement (5 %).

Sources d'affichage et de recrutement externes¹

Le sondage révèle que plusieurs sources d'affichage et de recrutement externes sont utilisées. Certaines se détachent du lot. Ainsi, dans la catégorie « presse écrite », *La Presse*, les journaux locaux, le *Journal de Montréal* et le *Journal de Québec* ont été mentionnés à plusieurs reprises par les répondants comme étant leurs principaux médias de diffusion des offres d'emploi. Le recours au service d'offres d'emploi des ordres professionnels semble aussi s'inscrire dans les pratiques habituelles des répondants. La publication d'offres d'emploi par l'entremise des établissements d'enseignement s'avère aussi populaire. Dans cette dernière catégorie, les universités et les cégeps ont été abondamment mentionnés, au même titre que les écoles de métiers ou spécialisées.

Quoique nous ne soyons pas en mesure de dégager une tendance précise, les sites de recherche d'emploi, autant privés que gouvernementaux, ainsi que les agences de placement comptent parmi les sources de diffusion que les répondants intègrent dans leurs stratégies de recrutement.

Nous cherchions également à savoir par ce sondage si le nombre de postes à pourvoir avait une incidence sur les sources d'affichage retenues. La majorité des répondants (57 %) infirme cette hypothèse. Toutefois, une très forte proportion des répondants (93 %) affirme que la nature du poste à pourvoir a un impact direct sur le choix de la source d'affichage.

Finalement, grâce à ce sondage, nous avons appris que la durée moyenne d'un affichage d'emploi s'établit à moins de deux semaines pour 63 % des répondants, tandis que 32 % d'entre eux disent plutôt que cette période oscille entre trois et cinq semaines.

¹ Les résultats de cette section proviennent de questions ouvertes.

1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?

1.1) Les sources internes

Affichage interne	163	40,85 %
Nomination	103	25,81 %
Recommandation	109	27,32 %
Autres (précisez)	24	6,02 %
Nombre de répondants	399	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.2) Les sources externes

Bannière devant l'entreprise	32	5,47 %
Campagne publicitaire télévisée	1	0,17 %
Candidatures spontanées	154	26,32 %
Centre local d'emploi	102	17,44 %
Télécopies	65	11,11 %
Courriels	106	18,12 %
Site Internet de votre entreprise	125	21,37 %
Nombre de répondants	585	

1.3) Agence de recrutement ou de placement

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.4) Presse écrite

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.5) Magazines spécialisés

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.6) Établissements d'enseignement

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.7) Associations et ordres professionnels

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.8) Foires de l'emploi

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

1.11) Autres

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?

Moins de deux semaines	116	63,74 %
De trois à cinq semaines	59	32,42 %
De six à huit semaines	5	2,75 %
De neuf à onze semaines	1	0,55 %
Douze semaines et plus	1	0,55 %
Nombre de répondants	182	

4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez diffèrent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?

Oui	170	93,41 %
Non	12	6,59 %
Nombre de répondants	182	

5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez diffèrent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?

Oui	78	42,39 %
Non	106	57,61 %
Nombre de répondants	184	

6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?

Oui	165	90,16 %
Non	18	9,84 %
Nombre de répondants	183	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	49	27,53 %
101 à 500 employés	74	41,57 %
501 à 1000 employés	16	8,99 %
1001 à 5000 employés	31	17,42 %
5001 employés et plus	8	4,49 %
Nombre de répondants	178	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	6	3,35 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	3	1,68 %
Services publics	7	3,91 %
Construction	3	1,68 %
Fabrication	50	27,93 %
Commerce de gros	4	2,23 %
Commerce de détail	9	5,03 %
Transport et entreposage	10	5,59 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	4	2,23 %
Finance et assurances	16	8,94 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1	0,56 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	24	13,41 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	0,56 %
Services d'enseignement	6	3,35 %
Soins de santé et assistance sociale	7	3,91 %
Arts, spectacles et loisirs	3	1,68 %
Hébergement et services de restauration	1	0,56 %
Autres services, sauf les administrations publiques	8	4,47 %
Administrations publiques	4	2,23 %
Organisme sans but lucratif	11	6,15 %
Syndicat	1	0,56 %
Nombre de répondants	179	

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p>	Moins de 100 employés (49 répondants)	
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	1 -	<p>1.1 s/o</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse, Journaux de quartier, Journal de Montréal</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Emploi Québec, La Presse, Journaux de quartier</p> <p>3. De six à huit semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	2 -	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 oui</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 Oui quelquefois</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Site Internet comme Jobboom</p> <p>2. Agences, sites de recherche d'emploi type Jobboom</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	3 -	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>2. Site web de l'entreprise, centre local d'emploi et la radio</p> <p>3. Douze semaines et plus</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>4 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Différentes agences</p> <p>1.4 Le Nouvelliste</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Différentes universités</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Agences de placement, universités, presse écrite</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Centre de placement, cégeps et universités</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Universités</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Affichage Interne, Jobboom, références personnelles</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>6 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal régional</p> <p>2. Journal, candidatures spontanées</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	<p>7 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Drake, Dolmen</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ETS, UQAM, ULaval, UQTR, UDM</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Journées Carrières dans les universités</p> <p>1.9 Jobboom et Workopolis</p> <p>2. Affichage externe</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 Ordre des chimistes/ ingénieurs</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, La Presse</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>9 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Droit, The Citizen</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 Ordre des CRHA et CRIA du Québec</p> <p>2. Journaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p> <p>1.1 Nous sommes un cabinet-conseil en recrutement.</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Nous en sommes une...</p> <p>1.4 Carrières et professions du samedi... Le Soleil, JdeQ + JdeM, La Presse, Les affaires, les hebdos régionaux, etc.</p> <p>1.5 Parfois (ex. pharmaciens, médecins)</p> <p>1.6 CEGEP (centre de placements étudiant) + Université, par spécialités</p> <p>1.7 Oui (ORHRI, CA, CMA)</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis, Lespacs, publipac (salesrep, jobwings)</p> <p>1.10 Emploi Québec (CLÉ)</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, carrières du samedi (Le Soleil/JdeQ), les hebdos régionaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p> <p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 Quantum, Randstad</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Sources externes : Quantum</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil et La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Collèges</p> <p>2. Contacts individuels, recommandations, journaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Bray, Larouche et associés, Adecco, Thompson Tremblay</p> <p>1.4 Journal de Montréal, journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 HEC, CFP locaux</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Grenier aux nouvelles, Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 HEC</p> <p>1.7 CMA, ACGA</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Ordre, Jobboom, La Presse</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Intel-I-RH</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>16 -</p>	<p>1.1 Aucune, nous sommes une équipe de quatre personnes seulement.</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 Diffusion parmi les CPE du Québec (nos membres)</p> <p>2. Emploi-Québec, le bouche-à-oreille</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 HEC, UQAM</p> <p>1.7 Ordre des CRHA et CRIA</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, toile des recruteurs</p> <p>2. Ordre des CHRA et CRIA, firme de recrutement, site de recrutement spécialisé tel que Jobboom</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>18 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Les deux, au besoin. Plusieurs agences/recruteurs différents.</p> <p>1.4 Jamais</p> <p>1.5 Jamais</p> <p>1.6 Universités et cégeps</p> <p>1.7 Jamais</p> <p>1.8 Jamais</p> <p>1.9 Monster</p> <p>1.10 Jamais</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Référence interne : 34 %*, affichage sur Monster : 39 %*, agences/chasseurs de têtes : 17 %* * du nombre total de nouveaux employés cette année (65 personnes)</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>20 -</p> <p>1.1 Nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Voir, La Presse, Le Devoir</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps et universités</p> <p>1.7 OAQ</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Voir, Jobboom</p> <p>2. Internet : Voir et Jobboom, papier : Voir et La Presse</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1.1 Recommandation, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Courrier St-Hyacinthe</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 HEC</p> <p>2. Journal, centre d'enseignement HEC</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	<p>22 -</p>	<p>1.1 Nomination, recommandation, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Seulement pour les postes très difficiles à combler</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Lorsque des emplois junior sont offerts.</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom (principale source de recrutement)</p> <p>2. Affichage interne, Jobboom, recommandations</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. s/o</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 À l'occasion mais en dernier recours</p> <p>1.4 Rarement</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Toujours, grandes sources de candidats</p> <p>1.7 Selon les besoins</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Régulièrement</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Réseaux de contacts à l'interne, centre local d'emploi, agences</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>24 -</p>	<p>1.1 Nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>2. Site Internet de l'entreprise, candidature spontanée</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal local (La Voix de l'Est)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Pour stagiaires en administration (Université de Sherbrooke)</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Une fois l'an dans notre région</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Site emploi Québec</p> <p>2. Affichage interne, site emploi Québec, foire de l'emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités qui donnent les programmes de géologie ou ingénierie minière.</p> <p>2. Journaux, banque de CV</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>28 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Quantum, spécialisées en marketing ou autre secteur ou niveau hiérarchique</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités, écoles de mode</p> <p>1.7 c.a., ORHRI, ass. marketing</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Malakye (sport d'action), Jobboom</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, agences de recrutement</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Recommandations, Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>30 -</p> <p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités MTL, Sherbrooke, UQAM, Laval</p> <p>1.7 APFF, IQPF</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Job Wings, Info Presse, Grenier aux nouvelles</p> <p>2. Recommandation, universités, IQPF</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal local</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Formation professionnelle</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 Annonce à la radio</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Je suis moi-même chasseur de têtes chez SRH Ressources Humaines</p> <p>1.4 Selon les spécificités du mandat</p> <p>1.5 Selon les spécificités du mandat</p> <p>1.6 Selon les spécificités du mandat</p> <p>1.7 Selon les spécificités du mandat</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Selon les spécificités du mandat</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Réseautage</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal de Chambly</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps, universités</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Workopolis, Jobboom</p> <p>2. Internes, sites Internet, centres d'éducation</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p>	<p>1.1 Nomination, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Recommandations</p> <p>2. Recommandations internes et externes et centre local d'emploi.</p> <p>3. s/o</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>35 -</p>	<p>35 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 Adecco</p> <p>1.4 Via des publications « trade » de notre industrie</p> <p>1.5 Via des publications « trade » de notre industrie</p> <p>1.6 HEC</p> <p>1.7 AAPQ</p> <p>1.8 NON</p> <p>1.9 NON</p> <p>1.10 NON</p> <p>2. PRESSE SPÉCIALISÉE, Adecco (postes secrétariat)</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>36 -</p>	<p>36 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse et Journal de Montréal</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Divers en fonction du poste</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 Références par employés</p> <p>2. Journal de Montréal, Emploi Québec, références employés</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	<p>37 -</p> <p>1.1 Affichage interne, recommandation, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal de Montréal, journaux locaux, La Presse, Journal 24 heures, etc.</p> <p>1.5 Transport Magazine</p> <p>1.6 Universités, CEGEP, Centre de formation</p> <p>1.7 ORHRI, CMA, CA, Ingénieurs</p> <p>1.8 Salon CLE, Salon emploi et formation</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis, Monster, Isarta, Grenier aux nouvelles, etc.</p> <p>1.10 Guichet emploi et Jobbank</p> <p>2. Programme de références, Jobboom, journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 Quantum, Optimum, Renfort</p> <p>1.4 The Chronicle</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 SERVIQ, ORHRI</p> <p>1.8 Salon-Emploi du gouvernement du Québec</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Emploi-Québec, Jobboom, Salon-Emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>39 -</p> <p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Pour les cols bleus</p> <p>1.4 Pour les cadres</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Pour les professionnels</p> <p>1.7 Pour les professionnels d'expérience</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Pour les emplois de soutien à l'administration</p> <p>1.10 À l'occasion pour des emplois de journaliers</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Placement universitaire, sites de recherche d'emploi privés, ordres professionnels</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Appel de candidatures public</p> <p>2. Externe : appel de candidatures public. Interne : appel de candidatures interne, références ou contacts, envoi personnalisé.</p> <p>3. s/o</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p>	<p>1.1 Nous remettons systématiquement aux employés l'annonce complète de l'offre d'emploi afin qu'ils puissent la diffuser.</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 Impartition à une firme de conseils en ressources humaines pour l'ensemble du processus de recrutement</p> <p>1.4 Journaux majeurs</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Oui, centre de formation spécialisé dans le domaine</p> <p>1.7 Oui, en lien avec le poste</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Jobboom, Beljob</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Jobboom, site de recrutement d'Emploi-Québec, journaux majeurs</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p>	<p>42 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 Pragma Groupe Conseil</p> <p>1.4 Le Journal de Québec, Le Journal de Montréal, Le Soleil, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Université Laval, Université de Montréal, CFP régionaux, Collège Bart, Collège O'Sullivan, Université de Sherbrooke</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis, Les Pacs, Publipac, Bigger Job</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Affichage dans les journaux (Journal de Québec, Journal de Montréal, Le Soleil), affichage sur le site Web de Jobboom, affichage sur le site d'Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Randstad, Hunt, Courtech, Yvon Boulanger, David Aplin, St-Amour</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Université de Montréal, HEC, UQAM</p> <p>1.7 Fédération des informaticiens et informaticiennes du Québec</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>1.10 Placement Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Site de recherche Internet (Jobboom), firme de recrutement, associations professionnelles</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <p>1.1 s/o</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Emploi Québec, service de placement de l'Université Laval, réseautage</p> <p>3. De six à huit semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation, évaluation annuelle</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Emploi-Compétences</p> <p>1.4 La Tribune; La Presse</p> <p>1.5 NON</p> <p>1.6 Selon le niveau recherché : secondaire, collégial, université, centre de métier</p> <p>1.7 Selon le besoin, par exemple OIQ</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Oui</p> <p>1.10 Oui</p> <p>2. Ordres professionnels</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>46 -</p> <p>1.1 Affichage interne, banque de CV internes et externes</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Nous sommes une firme de consultants offrant le service de placement.</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps, CFP, universités</p> <p>1.7 Associations étudiantes et divers ordres professionnels</p> <p>1.8 Participation à des salons d'emploi</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec.</p> <p>2. Notre propre site Internet, journaux locaux, notre banque de CV personnelle</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p>	<p>47 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Agence TAS - Chambly</p> <p>1.4 Journaux locaux et régionaux : Groupe Canada Français, La Voix de l'Est, Le Courrier de St-Hyacinthe, Le Journal de Chambly, La Terre de Chez Nous</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 CEGEP de Granby, ITA de Saint-Hyacinthe</p> <p>1.7 Ordre des technologues professionnels</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Emploi-Québec, journaux locaux et régionaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Michel Pauze, Randstad, Kelly, Alter Ego, Daniel Lacoste</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ETS, Polytechnique, U de Sherbrooke</p> <p>1.7 Barreau du Québec</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monsterboard</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Site de recherche d'emploi privé, site Web de la compagnie et agence de recrutement</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Prospects Plus</p> <p>1.4 Journaux locaux de Vaudreuil (i.e., News and Chronicle), Gazette</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 McGill University, Concordia University, John Abbott College</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 West Island Job</p> <p>1.9 c3Job, Monster, Direct Jobs</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 YES (Youth Employment Services)</p> <p>2. Monster, journaux locaux, Emploi Québec</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>101 à 500 employés (74 répondants)</p>		
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Randsadt - Adecco - Robert Half</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Divers cégeps et universités</p> <p>1.7 CA - Ordre des ingénieurs - ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom - Monster - Workopolis</p> <p>1.10 Guichet Emploi - Certains centres locaux d'emploi - Le trait d'Union</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Sites Internet - Références</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>51 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>2. Spontanée</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Adecco, Quantum</p> <p>1.4 Principalement Canada Français, Voix de l'Est, Journal de Chambly, La Presse, quotidiens en Ontario</p> <p>1.5 En imprimerie</p> <p>1.6 Offrant de la formation en procédés de matières plastiques</p> <p>1.7 ORHRI, CMA, CAQ, Ordre des ingénieurs du Québec</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis, salesrep.ca</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Références, journaux, Jobboom</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Agence de recrutement : Chacra Béliveau, PlanIT Search, Icom / Agence de placement : Alter Ego</p> <p>1.4 Non</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 École Polytechnique</p> <p>1.7 OIQ, ORHRI, APICS</p> <p>1.8 Salon Techno Génie</p> <p>1.9 Monster, Workopolis, Jobboom</p> <p>1.10 Non</p> <p>1.11 Base de données Monster, référence par les employés et clients</p> <p>2. Références par les employés, base de données Monster, OIQ</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>54 -</p> <p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées</p> <p>2. Établissements d'enseignement, sites de recherche d'emploi gouvernementaux et agences de placement de personnel</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p>	<p>55 -</p> <p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Agence de recrutement : Randstad, Quantum</p> <p>1.4 Journal de Chambly, Le Canada Français, L'Express... ce sont tous des journaux locaux. Pour le Canada et aux États-Unis, les gros journaux de l'État, par exemple Baltimore Sun, Atlanta Journal.</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Formation professionnelle, cégep, université</p> <p>1.7 ORHRI, OCA, OCMA, Ordre des ingénieurs du Québec</p> <p>1.8 MRC Rouville, Saint-Jean-sur-Richelieu</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, AJC.com, Career builder.com, Ihire construction, Ihire building trades</p> <p>1.10 Emploi-Québec, Les guides choisir formation en fonction du programme de formation; America's service locator</p> <p>1.11 Chasseur de têtes</p> <p>2. Emploi-Québec pour métiers spécialisés, Jobboom, Randstad</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux ou journal Les Affaires (selon l'emploi)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep (pour technicien)</p> <p>1.7 Oui postes cadres</p> <p>1.8 Éventuellement</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Le centre local d'emploi et le carrefour jeunesse emploi</p> <p>1.11 Annonce radio</p> <p>2. Ça dépend pour quel type de poste, mais j'aime bien l'affichage dans les journaux locaux pour les postes de production. Les postes cadres sont plus difficiles à pourvoir.</p> <p>3. De six à huit semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation, transfert interfiliales</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Randstad, Brunel Multec, CDI</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités et collègues</p> <p>1.7 Ordre des ingénieurs, CMA, ORHRI</p> <p>1.8 Saint-Laurent, Techo-génie</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Job Wing,</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, recommandation interne, agences</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Code 6; Quantum</p> <p>1.4 Non</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Université et cégep</p> <p>1.7 Ingénieurs, ORHRI</p> <p>1.8 Université</p> <p>2. Internet, agence spécialisée, Emploi-Québec</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Publipac</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Sources Internet (site de l'entreprise, Jobboom, etc.), journal</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Plusieurs car nous sommes dans 9 provinces canadiennes.</p> <p>1.4 Plusieurs car nous sommes dans 9 provinces canadiennes.</p> <p>1.5 n/a</p> <p>1.6 Plusieurs car nous sommes dans 9 provinces canadiennes.</p> <p>1.7 Plusieurs car nous sommes dans 9 provinces canadiennes.</p> <p>1.8 n/a</p> <p>1.9 Monster.ca, SAIT</p> <p>1.10 Centre d'emploi</p> <p>2. 1) agences, 2) journaux, 3) Monster.ca</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Selon le poste, agences spécialisées</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Non</p> <p>1.7 Non</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Non</p> <p>1.10 Non</p> <p>1.11 Jobboom</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon</p> <p>2. Emploi-Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	<p>63 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Télécopies, courriels, candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal local</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités avec baccalauréat en finances</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon de l'emploi local (Lanaudière)</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Site Internet, journal, Jobboom</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ETS</p> <p>1.7 OIQ</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Jobboom, site Internet de notre compagnie, référence par des employés internes</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>65 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Écho de Maskinongé</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Site Internet d'Emploi-Québec, Presse écrite, bannière</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Bédard Ressources</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Jobboom, agence de placement, recommandations</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation, nomination</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Adecco, travail mobile, Agence GPM</p> <p>1.4 La Presse, Voir, Journal de Montréal, journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ETS, université et cégep</p> <p>1.7 Ordre des conseillers en ressources humaines, ingénieurs, comptables</p> <p>1.8 Salon de l'emploi, salon du commerce de détail</p> <p>2. Candidatures spontanées, recommandations, nominations</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>68 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Locale</p> <p>1.4 Journal local</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>69 -</p> <p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 HEC, Université de Sherbrooke</p> <p>1.7 ORHRI, FIQ, AQIII</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, ITJob.ca (et autres sites spécialisés sur PubliPac), La Toile du Recruteur</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Ça dépend beaucoup du poste à combler. Les sites sur PubliPac sont spécialisés, donc vont rejoindre des bassins spécifiques plus rapidement. Jobboom est très connu. AQIII (Association Québécoise des informaticiens et informaticiennes indépendants) est aussi un site très utile pour nous (bassin aussi très ciblé).</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Recrutement mais rarement</p> <p>1.4 Journaux, portail d'Emploi-Québec</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Oui, à l'occasion selon les métiers spécialisés</p> <p>1.7 Oui, à l'occasion</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Oui, JobWings, Toile des recruteurs</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Journaux locaux, Emploi-Québec, affichage à l'interne de l'entreprise, site spécialisé (ordre des ingénieurs, etc.)</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p>	71 -	<p>1.1 Workopolis</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Ranstad</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 Ordre des radiologistes du Québec</p> <p>2. Site Internet de la compagnie, agence de placement, Workopolis</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	72 -	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Quantum, Staff</p> <p>1.4 Gazette</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Hotjobs</p> <p>2. Internal posting, Hotjobs, The Gazette</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	73 -	<p>1.1 Nomination, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Recrutement</p> <p>1.4 Journaux locaux et régionaux</p> <p>1.5 Occasionnel mais plus comme pub</p> <p>1.6 Université et cégep</p> <p>1.7 Comptable, ingénieur</p> <p>1.8 Régional</p> <p>1.9 Emploi Québec, Jobboom, Career builder</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Emploi Québec</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	74 -	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Adecco, Randstad, etc.</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep, centre de formation professionnelle</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Jobboom, agences, affichage interne</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	75 -	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Oui</p> <p>1.4 Oui</p> <p>1.5 Oui</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 Oui</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Oui</p> <p>2. Ordre professionnel, site gouvernemental, journaux locaux</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	76 -	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal de Montréal, Voix de l'Est, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ITA - Saint-Hyacinthe</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon de l'emploi - Haute-Yamaska</p> <p>2. Dépendant du type de poste, le journal local est sans doute la meilleure.</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>77 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Agence</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Les universités lorsque poste de moins de 2 ans d'expérience.</p> <p>1.7 Pour poste marketing, finances, chargé de projet PMP</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Publipac.ca</p> <p>1.10 Emploi Québec, lorsque pertinent, mais rarement</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Associations et corporations professionnelles</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Rarement</p> <p>1.4 Régulièrement</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Pour postes techniques</p> <p>1.7 Non</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Oui</p> <p>1.10 Oui, Emploi Québec</p> <p>2. Emploi peu qualifié = Emploi Québec, poste technique = institutions scolaires</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>79 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Adecco et Quantum</p> <p>1.4 Jouneaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Collège Édouard Montpetit et HEC</p> <p>2. Télécopieur (candidatures spontanées), Internet (Jobboom), journal local</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Randstad, Quantum, Groupe Perspective</p> <p>1.4 La Presse, Le Soleil, The Gazette et National Post</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Collèges et universités</p> <p>1.7 ORHRI, CMA</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Non</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Les sites Internet : Jobboom, les références d'employés, firmes de recrutement</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil, La Presse, Chronical, Journal de Québec</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités, départements d'éducation, cégeps</p> <p>1.7 Ordre des psychologues</p> <p>1.8 Dans les universités, les journées carrières de l'éducation à travers le Canada</p> <p>1.9 educanada.ca</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Educanada, Emploi Québec</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p>	<p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse section carrières et professions et les journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ITAA, cégeps, universités</p> <p>1.7 Ordre des agronomes et ORHRI</p> <p>2. Journaux locaux, La Presse, candidature à l'interne</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p>	<p>1.1 Nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Par contact</p> <p>2. Par contact et le spontané</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>84 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Quantum</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 École Pierre-Dupuis (Longueuil), École EMSOM (Montréal)</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 look4cv.com</p> <p>2. Visite dans les écoles, bouche-à-oreille</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Tribune</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Centre 24 Juin en Estrie</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon d'emploi à Sherbrooke</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Agences de développement des réseaux locaux de service</p> <p>2. Site Internet du réseau de la santé, Presse écrite, candidature spontanée</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Jobboom</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Candidatures spontanées, sites d'emplois, Emplois Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>87 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, candidatures spontanées</p> <p>1.3 SCE</p> <p>1.4 Journaux locaux, Les Affaires, Le Soleil, Le Journal de Québec</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Université Laval</p> <p>1.7 Ordre des ingénieurs du Québec</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Emploi-Québec, affichage sur Jobboom, références par des employés actuels</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées</p> <p>1.3 Ranstad, Quantum</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Agences</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation, primes de références internes</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Plusieurs, selon l'emploi recherché.</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 Magazine juridique si poste juridique.</p> <p>1.6 Universités à l'occasion.</p> <p>1.7 Oui, les pertinents selon le poste.</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Jobboom et Workopolis</p> <p>2. Agences ou <i>head hunter</i>, réseau (références), l'ORHRI si poste en RH</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>90 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Jobboom, Multi-jobs</p> <p>1.4 Journaux locaux des Laurentides</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 École professionnelle ou cégep</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon de l'emploi en aérospatiale</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Jobboom, journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>	<p>90 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Jobboom, Multi-jobs</p> <p>1.4 Journaux locaux des Laurentides</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 École professionnelle ou cégep</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon de l'emploi en aérospatiale</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Jobboom, journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>91 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil, Journal de Québec, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ETS, Université Laval, cégep</p> <p>2. Banque de CV, enseignement, centre d'emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>	<p>91 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil, Journal de Québec, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 ETS, Université Laval, cégep</p> <p>2. Banque de CV, enseignement, centre d'emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	<p>92 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Randstad</p> <p>1.4 Grenier, Infopresse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Université, cégep</p> <p>1.7 Ordre des comptables</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Joobboom</p> <p>2. Grenier, notre site, Randstad</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux, Journal de Montréal</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon de l'emploi et de la formation, salon de l'emploi du commerce aux détails</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 Organismes d'aide à l'employabilité de mon arrondissement</p> <p>2. Candidatures spontanées, site Internet d'Emploi-Québec, organismes d'aide à l'employabilité</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>94 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, courriels</p> <p>2. Site Internet, référence personnelle, journaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>95 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 www.jobboom.com</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Internet, site d'emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>96 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels, bannière devant l'entreprise</p> <p>1.3 Manpower, agence de recherche de cadres</p> <p>1.4 La Voix de l'Est, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 OIQ, ORHRI</p> <p>1.8 Oui</p> <p>1.9 Oui</p> <p>1.10 Oui</p> <p>2. Site Internet de recherche d'emploi, ordres professionnels, journaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>97 -</p>	<p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le journal de Québec</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p>	<p>98 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Centre jeunesse emploi</p> <p>1.4 Journaux de la région où il peut y avoir des candidats potentiels pour le poste à combler.</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Selon les prérequis, université, cégep, parfois secondaire pour des étudiants</p> <p>1.7 CMA, vétérinaire, RH</p> <p>1.8 ITA</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Journaux, emploi Québec, ordre professionnel</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux et régionaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités, collèges</p> <p>1.7 CMA, CA, ORDRE DES INGÉNIEURS, ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Monster, Workopolis</p> <p>2. Sites Internet spécialisés en recrutement, établissements d'enseignement, site Internet de l'entreprise</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>100 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, candidatures spontanées</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Les C.P.F. et les cégeps</p> <p>1.7 Ordre des ingénieurs forestiers</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Site d'Emploi Québec</p> <p>2. Emploi Québec, CFP et cégep, journaux locaux</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>102 -</p>	<p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 Courriels, bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Groupe SFP</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Les collègues locaux</p> <p>1.7 Comptables agréés</p> <p>1.8 À Joliette</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Emploi Québec, Jobboom, journaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Diverses agences et chasseurs de têtes</p> <p>1.4 Selon le besoin</p> <p>1.5 Selon le besoin</p> <p>1.6 À l'occasion</p> <p>1.7 Selon le besoin</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Régulièrement</p> <p>2. Agences et chasseurs de tête</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p>	<p>104 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Randstad surtout</p> <p>1.4 Rarement</p> <p>1.5 Infopresse, Marketing Mag, Adnews (publicité, marketing)</p> <p>1.6 Universités et collèges du Canada pour affichages et événements de recrutement</p> <p>1.7 CA, CMA, CGA, ORHRI</p> <p>1.8 Pas pour l'instant</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Workopolis, Jobshop, etc.</p> <p>1.10 Jobbank et Emploi Québec</p> <p>1.11 Distribution de cartes postales dans les écoles, visites de nos bureaux, etc.</p> <p>2. Affichage dans les sites Web publics, affichage et références internes, affichage dans les écoles</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation, ordres professionnels, établissements d'enseignement, parfois Les Affaires - section carrière, sollicitation directe de candidats dans domaines connexes, réseautage, banque de candidats interne</p> <p>1.2 Courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Les Affaires - section carrières et professions</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités</p> <p>1.7 Multiples</p> <p>1.8 Rarement, sauf sur demande de nos clients</p> <p>1.9 Non - trop de pourriels s'ensuivent et de candidatures non pertinentes.</p> <p>1.10 Non</p> <p>2. Sollicitation directe, universités, réseautage</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>106 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal de Montréal, journal 24 heures, journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Écoles de métiers spécialisés, tel Dalbé-Viau à Lachine</p> <p>1.7 Commission de la construction du Québec</p> <p>1.8 Salon Emploi-formation</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis et sites Internet de journaux locaux</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Journal de Montréal, section carrières du samedi et mercredi, Jobboom.com, référence interne</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Solutions Carcajou, Manpower</p> <p>1.4 Journal de Québec, Le Soleil, La Presse, Peuple Tribune</p> <p>1.5 Windows & Doors Magazine</p> <p>2. Agence de placement, presse écrite</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>108 -</p> <p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Randstad, 10-04, Quantum, Kelly, Hunt Personnel</p> <p>1.4 Journaux locaux, Publi-sac</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep, université</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 CLE</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Guichet de l'emploi</p> <p>1.11 Carrefour jeunesse emploi, abribus</p> <p>2. Foire de l'emploi, journaux locaux, Publi-sac</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>109 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Oui. Agence de placement</p> <p>1.4 Oui. Journaux locaux, journaux spécialisés</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Oui. Cégeps, universités</p> <p>1.7 Oui, ordre</p> <p>1.8 Oui +++</p> <p>1.9 Oui. Jobboom, Monster, sites gratuits, etc.</p> <p>1.10 Oui. Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Sites Internet gratuits, affichage interne, journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 À l'occasion (dernière fois en 2002)</p> <p>1.4 Les Affaires (il y a quelques années)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Oui. Universités du Québec, Montréal, McGill, Sherbrooke</p> <p>1.7 CA, ORHRI</p> <p>1.8 Salon de l'emploi (avril 2006)</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Dice</p> <p>1.10 Emploi-Québec (occasionnel)</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Références des employés, Jobboom, site Web de la compagnie</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>111 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Agence de recrutement</p> <p>1.4 Journaux locaux/régionaux</p> <p>2. Source à l'interne (nomination et recommandation), journaux spécialisés, Ordre et associations</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Oui</p> <p>1.4 Oui</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 Oui</p> <p>1.9 Oui</p> <p>1.10 oui</p> <p>2. Sites privés, références, journaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Kelly</p> <p>1.4 Soleil, Journal de Québec, Courrier de Portneuf</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Foire de l'emploi de Québec et de Portneuf, Donnacona</p> <p>1.9 Workopolis</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Emploi Québec, références, Courrier de Portneuf</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Bray Larouche</p> <p>1.4 La Presse, Le Soleil</p> <p>1.5 Journal de l'assurance</p> <p>1.6 Collèges et universités</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Workopolis</p> <p>1.10 Guichet Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, référence interne, journaux spécialisés</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Les deux pour des postes permanents ou temporaires.</p> <p>1.4 Journaux locaux pour les postes d'usine.</p> <p>1.5 CMA, CA ou ingénieurs</p> <p>1.6 Cégeps ou université selon le niveau et la profession/métier que l'on recherche.</p> <p>1.7 Tous selon les postes recherchés (acheteurs, ingénieurs, comptables, etc.)</p> <p>1.8 Foire d'emploi technique et administratif</p> <p>1.9 Postes en ventes et marketing</p> <p>1.10 Emploi Québec et Emploi Canada</p> <p>1.11 Réseautage et échange de candidats avec autres personnes en ressources humaines</p> <p>2. Affichage dans tous les sites pouvant intéresser les candidats, firme de recrutement et réseautage.</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 Randstad, Groupe Perspective, Kelly pour le personnel général de buanderie; Genie Aide et Quantum pour le personnel plus spécialisé (ex: électromécanicien).</p> <p>1.4 Le Soleil pour les postes cadres</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 CGA pour personnel spécialisé en finance</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 Ressources ou centres spécialisés; ex. : école de contremaîtres</p> <p>2. Agences spécialisées; recommandation; candidatures spontanées</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 The Gazette, Mirror, Metro, Voir</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 McGill University, Concordia, École Polytechnique, Université de Montréal</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Écoles</p> <p>1.9 Jobboom, Monster</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, Monster (seulement pour avoir accès aux banques de candidats)</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. s/o</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Oui, à l'occasion si urgent ou difficultés de recrutement</p> <p>1.4 Oui, à l'occasion</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Oui, fréquemment</p> <p>1.7 Oui, à l'occasion</p> <p>1.8 Oui, 1 ou 2 fois par an</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Jobboom, Monster Board</p> <p>2. Presse écrite, établissement d'enseignement, centre local d'emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p>	<p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Rarement mais plutôt lors de remplacements de vacances (3-4 fois/an)</p> <p>1.4 La Presse, Journal de Montréal, journal local (10 % du temps)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Pour certains postes d'entrée</p> <p>1.7 CMA, CGA (très rarement)</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 90 % du temps (Jobboom, Beljob)</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, Beljob, site Internet de l'entreprise</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>120 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 En dernier recours seulement</p> <p>1.4 Le Soleil, Le journal de Québec, hebdos régionaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Université</p> <p>1.7 oui</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, hebdos régionaux, ordres professionnels</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>121 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, bouche-à-oreille...</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, courriels, télécopies</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps, universités</p> <p>1.7 RH, Ingénieurs</p> <p>1.8 Oui, Québec</p> <p>1.9 Workopolis (promo avec journal)</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Journaux locaux, Emploi Québec, bouche-à-oreille</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Occasionnellement, agence selon le besoin</p> <p>1.4 Rarement</p> <p>2. Le site de l'entreprise est la source la plus utilisée et la plus efficace, sinon, par agence. Pour la question 3, 3 à 5 semaines est une moyenne, mais cela peut parfois être beaucoup plus long pour des postes très spécialisés.</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>123 -</p>	<p>1.1 Nomination</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Jobboom</p> <p>1.4 Courrier du Sud (Longueuil), Journal de Saint-Bruno et L'Oeil Régional (Montérégie)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 CIMM (Laval)</p> <p>1.7 Ordre des CMA, Ordre des ingénieurs</p> <p>1.8 Chambly et Longueuil</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Emploi Québec, Jobboom et les journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>501 à 1000 employés (16 répondants)</p>		
<p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>124 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Agences spécifiques pour chaque catégorie de poste (exemple: Randstad pour comptabilité, Adecco pour administration, etc.)</p> <p>1.4 Hebdos de la région du poste à combler</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Hebdos régionaux, Jobboom et Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>125 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 À l'occasion</p> <p>1.4 Rarement</p> <p>1.5 Rarement</p> <p>1.6 À l'occasion</p> <p>1.7 Fréquemment</p> <p>1.8 Jamais</p> <p>1.9 Jamais</p> <p>1.10 À l'occasion</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Recommandations, ordres professionnels, sites Web</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Workopolis</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Jobboom et Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>127 -</p>	<p>1.1 Recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil, Journal de Québec, La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Les différents services de placement</p> <p>1.7 Plusieurs selon le type de poste à pourvoir</p> <p>1.8 1 fois l'an uniquement</p> <p>1.9 Selon le type de poste à pourvoir</p> <p>2. Sites Internet, services de placement des écoles, référencement</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>128 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Ranstad</p> <p>1.4 Le Soleil, La Presse, Journal de Montréal et Journal de Québec</p> <p>1.5 Tourisme Plus</p> <p>1.6 Cegeps et universités</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Grenier aux nouvelles</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Recrutement interne, Jobboom</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux de toutes les régions</p> <p>1.5 Ordres professionnels</p> <p>1.6 Cégeps et universités</p> <p>1.7 Sites Internet et publications</p> <p>1.8 Dans les institutions d'enseignement</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Santé Montréal</p> <p>2. Journaux locaux, foires de l'emploi et sites Internet privés</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>130 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Agence et chasseur de têtes</p> <p>1.4 Journaux locaux et provinciaux</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Universitaire</p> <p>1.7 ORHRI, SERIVQ</p> <p>1.8 Local, universitaire</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse et The Gazette</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Toutes les universités du Québec</p> <p>1.7 OCCOPPO</p> <p>1.8 Journée Carrière dans les universités</p> <p>1.9 Workopolis</p> <p>2. 1) les journées carrière dans les universités, 2) notre site Internet, 3) La Presse</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>132 -</p>	<p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse, Voir, Hour</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 College Lasalle, McGill University, UQAM</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon de l'emploi du commerce de détail</p> <p>1.9 Jobboom, Beljob.ca, Monster</p> <p>2. Jobboom, Beljob et quelquefois les candidatures provenant de références internes</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>133 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>2. Affichage interne, site Web de la compagnie, établissements d'enseignement</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>134 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Variable selon le besoin mais principalement Adecco</p> <p>1.4 Le Soleil, Le Droit, La Tribune, La Voix de l'Est + divers autres hebdomadaires régionaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps et universités offrant les programmes ciblés pour les postes</p> <p>1.7 Réseau des ingénieurs du Québec + autres sources spécialisées</p> <p>1.8 Journées carrières des universités</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis et Monster</p> <p>1.11 À l'occasion : head hunter</p> <p>2. Programme de référencement de notre personnel, affichage Web, sites « niches » (ex. : RIQ)</p> <p>3. De six à huit semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>135 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Randstad et agence spécialisée</p> <p>1.4 Journal de Montréal, journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep</p> <p>1.7 ORHRI, Ordre des ingénieurs, approvisionnement du Québec</p> <p>1.8 Laval, Longueuil</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, corporation professionnelle, référence interne</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>136 -</p> <p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journal local / La Presse / The Gazette selon le poste à combler</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Site d'Emploi Québec</p> <p>2. Candidatures spontanées ou Emploi Québec pour nos emplois syndiqués. Référence dans tous les cas.</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>137 -</p> <p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Courriels, bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 Jobboom</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 Dépendamment du poste</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Emploi Québec, Jobboom, journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>138 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Adecco, Quantum, Randstad</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Cégep, universités, écoles techniques</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Jobboom, journaux locaux, agences</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>139 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Hunt Personnel, Adecco</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep, Université</p> <p>1.7 Ordre des comptables, ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Site Internet de l'entreprise, Jobboom, Emploi-Québec</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>1001 à 5000 employés (31 répondants)</p>		
	<p>140 -</p>	<p>1.1 Nomination, recommandation, affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Écho; Le citoyen</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>2. Interne, journaux, spontanée</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>141 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, programme de référence des nouvelles recrues</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées</p> <p>1.3 Agences de recrutement, par exemple, ADECCO, etc.</p> <p>1.4 Les journaux, de temps en temps, par exemple, La Presse, Globe and Mail, The Gazette, etc.</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 L'association des comptables, ORHRI, etc.</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Workopolis, Jobboom</p> <p>2. Programme de référence des nouvelles recrues</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Diverses agences (Groom et associés, Nicole Giguère, Télé-ressources...) et chasseurs de têtes</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 Journal de l'assurance, Informaplus</p> <p>1.6 Différents cégeps et universités selon les emplois (Cégep Sainte-Foy, Cégep Valleyfield, UdeM, UQAM, Université de Sherbrooke, Concordia...)</p> <p>1.7 Ordre CGA, Ordre CMA, ORHRI, Barreau du Québec</p> <p>1.8 Foires dans les cégeps et universités + Foire du Congrès de l'assurance</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis (mais il ne fonctionne pas très bien pour le Québec)</p> <p>2. Jobboom, les cégeps et les universités, recommandation par nos employés</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>143 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation, affichage externe, site Internet Workopolis & Jobboom</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Plusieurs entreprises</p> <p>1.4 Non</p> <p>1.5 ORHRI</p> <p>1.6 College Saint-Laurent</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Workopolis & Jobboom</p> <p>2. Jobboom et les références internes</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>144 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Très peu et par mandat non exclusif</p> <p>1.4 Très peu, dans les hebdomadaires régionaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités et cégeps</p> <p>1.7 Ordres professionnels (ingénieurs, ORHRI, comptables)</p> <p>1.8 Universités</p> <p>1.9 Infomine, Jobboom et les sites des ordres professionnels</p> <p>2. Infomine, services de placement des universités, services de placement des ordres professionnels</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>145 -</p>	<p>1.1 Nomination, affichage interne</p> <p>1.2 Courriels, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Agence de recrutement - domaine de la santé</p> <p>1.4 Annonce dans Carrières & professions (La Presse)</p> <p>1.5 OIIQ</p> <p>1.6 Collège offrant formation dans domaine de la santé</p> <p>1.7 OIIQ</p> <p>1.8 Salon d'emploi</p> <p>2. Carrières et professions, les salons d'emploi</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>146 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation, agences</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Oui</p> <p>1.4 Oui</p> <p>1.5 Oui</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Oui</p> <p>1.10 Oui</p> <p>2. Agence ou firmes de recrutement, références internes, journaux locaux</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>147 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse, The Gazette</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps, universités et écoles techniques</p> <p>1.7 OIQ, ORHRI, CMA, CA, CGA</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monster</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Jobboom</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>148 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Groom et associés, Adecco</p> <p>1.4 Courrier Laval (postes usine)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Université de Sherbrooke (prog. COOP), McGill, Concordia</p> <p>1.7 ORHR</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Chasseurs de têtes / Agences, site Web de la compagnie, Jobboom</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions		Répondants
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>149 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Randstad</p> <p>1.4 Le Soleil et La Presse</p> <p>1.5 Mensuel de différents ordres et associations professionnelles (SOA, Barreau, etc.)</p> <p>1.6 Université et cégep</p> <p>1.7 Oui, voir magazine plus haut</p> <p>1.8 Seulement celles liés au recrutement universitaire; et de moins en moins</p> <p>1.9 Principalement Workopolis.com et quelques autres à l'occasion</p> <p>1.10 Très rarement</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Workopolis, recrutement via établissements d'enseignement, agences</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p>	<p>1.1 Recommandation, nomination</p> <p>1.2 Centre local d'emploi, candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>151 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Adecco</p> <p>1.4 Journal de Montréal</p> <p>1.5 Jobboom</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Auto-jobs.ca</p> <p>2. Jobboom, Journal de Montréal</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p>	<p>152 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Adecco, Emplois Compétences</p> <p>1.4 La Pensée de Bagot, Le Courrier Saint-Hyacinthe, L'Express Drummondville, La Voix de l'Est de Granby</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep Saint-Hyacinthe, Drummondville, Granby</p> <p>1.7 ORHRI, Ordre des ingénieurs, Ordre CA, CGA</p> <p>1.8 Drummondville et Granby</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Journaux, Jobboom, ordres</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>153 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 Rarement. Ranstad, Kelly, Adecco</p> <p>1.4 La Presse, The Gazette, Le Soleil</p> <p>1.5 Le Grenier aux nouvelles</p> <p>1.6 Toutes les universités de la région de Montréal, Université de Sherbrooke et Université Laval</p> <p>1.7 Architectes, urbanistes, économistes, évaluateurs agréés, CMA, CA, CGA, ORHRI, Réseau des prof. de la formation, La toiles des recruteurs</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis, Jobadmin</p> <p>1.10 Emploi Québec et Emplois.gc.ca</p> <p>1.11 Réseau Équité pour viser les groupes cibles</p> <p>2. Jobboom, Workopolis et ordres professionnels</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>154 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse, Journal de Montréal, journaux locaux</p> <p>1.5 Magazine par groupe d'emploi en santé, revues des ordres professionnels</p> <p>1.6 Affichage dans les collèges, universités ou écoles spécialisées</p> <p>1.7 Différents ordres professionnels de nos employés, selon titres d'emploi</p> <p>1.8 Salons d'emplois divers, spécialisés ou non</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Agence de Montréal (santé et services sociaux)</p> <p>2. Journaux, agence de Montréal (santé et services sociaux), salons d'emploi</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>155 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Annonces dans La Presse, The Gazette</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Lors des salons d'emploi pour les finissants</p> <p>1.7 Bulletins envoyés aux membres</p> <p>1.8 Du réseau de la santé et services sociaux</p> <p>2. Annonces dans les journaux, annonces dans le site Internet du réseau de la santé, salons d'emploi des écoles</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>156 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Headhunting</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. Headhunting</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>157 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Quelquefois</p> <p>1.4 Journal de Montréal</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 Journées « porte ouverte »</p> <p>2. Jobboom, journaux, Emploi Québec</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>158 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps ayant un programme de tourisme</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Jobboom, recrutement à l'interne, recommandations</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>159 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 Plusieurs agences dans des secteurs recherchés</p> <p>1.4 Journaux locaux, La Presse, Les Affaires</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Les grandes universités au Québec et certains cégeps</p> <p>1.7 Ordre des comptables</p> <p>1.8 Campus, salon carrière</p> <p>2. Site Internet, HEC, agences</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p>	<p>160 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Courriels, candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>161 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Agences générales et spécifiques</p> <p>1.4 De moins en moins</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Cégeps et universités</p> <p>1.7 ORHRI, CA, CMA, CGA</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>1.10 Non</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Références d'employés</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>162 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, télécopies, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse - Journal de Montréal - Métro - 24 heures - Voir</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Collèges - Université</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>1.8 Salon d'emploi au Palais des congrès</p> <p>2. Journaux du métro (Métro et 24 heures)</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>163 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Non</p> <p>1.4 Oui</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 Oui</p> <p>1.9 Non</p> <p>1.10 Oui</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>164 -</p> <p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>2. Site Internet de notre entreprise, journaux, recommandation</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>165 -</p> <p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 Randstad, Télé Ressources, Runes Technologies, Lukas informatique</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 UQAM, UDM, Université Laval, Université Concordia</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis</p> <p>2. Jobboom, référence interne, universités</p> <p>3. De six à huit semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>166 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies</p> <p>1.3 Rarement Randstad, Télé-Ressources, ThompsonTremblay</p> <p>1.4 Journaux locaux, Montréal Métro, 24 heures</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 HEC, UQAM, cégeps divers</p> <p>1.7 ORHRI, CPA, FIQ</p> <p>1.8 Emploi et formation</p> <p>1.9 Jobbom, C3job, Beljob.ca</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>167 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Jobboom</p> <p>1.4 Le Droit</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>2. ORHRI, Jobboom...</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>168 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Bray Larouche, Mosaik ressources humaines</p> <p>1.4 La Presse ou Journal de Montréal</p> <p>1.5 Journal Les Affaires</p> <p>1.6 HEC ou UQAM</p> <p>1.7 ORHRI, CMA ou CA</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Workopolis, Jobwing</p> <p>1.10 s/o</p> <p>1.11 Grenier aux nouvelles, Infopress</p> <p>2. Jobboom, Workopolis, Agence de recrutement</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions	Répondants	
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>169 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>1.3 Prospects Plus, Personnel Alter Ego, Thomson Tremblay, Yott, Randstad</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Service de placement des universités et des cégeps</p> <p>1.7 Ordre des ingénieurs du Québec</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Recommandation (programme de référence interne), Jobboom, Emploi-Québec</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>170 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, transfère</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Randstad, Adecco, Kelly</p> <p>1.4 Journal de Québec</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p> <p>2. Emploi-Québec, affichage interne, transfert</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>5001 employés et plus (8 répondants)</p>		
	<p>171 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>2. s/o</p> <p>3. De neuf à onze semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>172 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Une vingtaine de firmes de la région de Montréal</p> <p>1.4 Non</p> <p>1.5 Non</p> <p>1.6 HEC, Polytechnique, cégep, Université de Sherbrooke</p> <p>1.7 À l'occasion</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Oui- firmes de transition</p> <p>1.10 Non</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Agence et firme de recrutement, établissement d'enseignement, référence</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>173 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Certains journaux pour les régions éloignées</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités et cégeps</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Salon emploi formation, salon top vente, foire de l'emploi de Québec</p> <p>1.9 Workopolis, Jobboom, Beljob</p> <p>2. Programme de candidatures référées, université, Jobboom</p> <p>3. De trois à cinq semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>174 -</p>	<p>1.1 Recommandation, affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Annonce dans les journaux à l'occasion</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Centres de formations professionnelles, cégeps, universités</p> <p>1.7 ORHRI, Ordre des ingénieurs et autres s'il y a lieu</p> <p>1.8 4 ou 5 par année partout en province</p> <p>1.9 Workopolis</p> <p>1.10 CLE</p> <p>2. Notre site Web, foires de l'emploi, ordres professionnels</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>175 -</p>	<p>1.1 Listes du gouvernement provincial</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Différents journaux lors des campagnes de recrutement étudiant du gouvernement</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Lors des campagnes de recrutement collégial et universitaire du gouvernement</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Dans différentes universités de la province</p> <p>2. Internet : inscriptions en ligne lors du recrutement étudiant, visites dans les universités et cégeps (étudiants), Presse écrite</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>176 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Courriels, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Perspectives travail et Addecco</p> <p>1.4 Le Soleil, Journal de Québec</p> <p>1.5 Plusieurs selon les champs d'expertise recherchés</p> <p>1.6 Les cégeps et les commissions scolaires</p> <p>1.7 Oui, selon les champs recherchés</p> <p>1.8 Oui, Foire de Québec</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 À l'occasion</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Notre site Web, les médias, les Institutions</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>177 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Le Soleil, Le Journal de Québec</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Établissements collégiaux</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Placement en ligne (Emploi-Québec)</p> <p>2. Presse écrite, recrutement interne</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>178 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Oui</p> <p>1.4 Oui</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 Oui</p> <p>1.9 Oui</p> <p>2. Affichage interne, site Internet de l'entreprise, Presse écrite</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>Pas de réponse (18 répondants)</p>		
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>179 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Placement en ligne</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p>
	<p>180 -</p>	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Randstad</p> <p>1.4 La Presse (annonces classées ou Carrières et Professions selon le poste), le Journal de Montréal</p> <p>1.5 Revue le Garagiste, Informa (bulletin de l'institut d'assurance), Grenier aux nouvelles</p> <p>1.6 Universités en général</p> <p>1.7 CGA, Société des relationnistes</p> <p>2. La Presse, Randstad, les universités</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p>

Questions	Répondants
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>181 -</p> <p>1.1 Tous les postes sont offerts à l'interne puisque l'entreprise possède un programme de développement pour les employés qui désirent accéder à des postes supérieurs (cadres, professionnels, techniques). La majorité des postes (donnant accès à des promotions) sont ainsi comblés à l'interne. Affichage interne</p> <p>1.2 Télécopies, courriels, bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Pour remplacement temporaire seulement</p> <p>1.4 Journaux locaux</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 Nous participons aux foires d'emplois</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Guichet emploi du gouvernement du Québec et HRDC ailleurs au Canada</p> <p>1.11 Candidatures externes : organisation de journées carrières (portes ouvertes) dans les différentes succursales de l'entreprise</p> <p>2. 1. Site Web de l'entreprise - nous avons un partenariat avec Workopolis, les postes sont affichés sur les deux sites simultanément. 2. Guichet emploi du gouvernement du Québec - HRDC ailleurs au Canada 3. Journées portes ouvertes en entreprise pour inviter et accueillir les candidats externes</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>182 -</p> <p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Oui</p> <p>1.4 Non</p> <p>1.5 Npn</p> <p>1.6 Oui</p> <p>1.7 Oui</p> <p>1.8 Non</p> <p>1.9 Oui</p> <p>1.10 Non</p> <p>1.11 Programme de référence en cours de développement</p> <p>2. Site Internet de l'entreprise; agences spécialisées, ordres</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p>	183 -	<p>1.1 Nomination, recommandation</p> <p>1.2 Centre local d'emploi</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 s/o</p> <p>1.10 Emploi Québec</p>
<p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p> <p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p>	184 -	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées, centre local d'emploi</p> <p>1.3 Robert Half, Adecco, Emplois compétences</p> <p>1.4 Le Courrier (Saint-Hyacinthe), L'Express (Drummondville), La Voix de l'est (Granby), La Pensée de Bagot (Acton Vale)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégep de Saint-Hyacinthe, Cégep de Granby, Cégep de Drummondville</p> <p>1.7 Ordre CRHA et CRIA du Québec, Ordre des comptables agréés du Québec, Ordre des ingénieurs du Québec</p> <p>1.8 Drummondville et Granby</p> <p>1.9 Jobboom</p> <p>1.10 Emploi-Québec</p>
Secteur d'activité	185 -	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Agence F.Wilson, Recrubic, Sonovision, Cantech</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 Ordre des comptables (CA,CMA), Ordre des ingénieurs</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monster</p>
	186 -	<p>1.1 Affichage interne, nomination, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, campagne publicitaire télévisée, candidatures spontanées, centre local d'emploi, télécopies, courriels</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p>
	187 -	<p>1.1 Affichage interne, recommandation, stagiaires</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 La Presse</p>

Questions	Répondants	
<p>À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p> <p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p> <p>Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	<p>188 -</p>	<p>1.1 Nomination, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, centre local d'emploi, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Journaux locaux (ex. La Tribune) ou La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités</p> <p>1.7 ORHRI, Ordre des CA, etc.</p>
<p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>189 -</p>	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités et collègues</p> <p>1.7 Ordre des ingénieurs</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom, Monster</p>
	<p>190 -</p>	<p>1.1 Nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 À l'occasion</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités, cégeps</p> <p>1.7 AQIII</p> <p>1.8 Salon de l'emploi Jobboom en septembre</p> <p>1.9 Jobboom, Monster, Workopolis</p> <p>1.10 Emploi Québec</p> <p>1.11 s/o</p> <p>2. Sites Web (Jobboom, etc.), candidatures spontanées, références internes</p> <p>3. Moins de deux semaines</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Oui</p>
	<p>191 -</p>	<p>1.1 Base de données, recommandation</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 s/o</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 s/o</p> <p>1.7 s/o</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboomm et Monster</p> <p>1.10 Emploi Québec</p>

Questions	Répondants	
<p>1. À quelles sources de recrutement avez-vous recours?</p> <p>1.1) Les sources internes</p> <p>1.2) Les sources externes</p> <p>1.3) Agence de recrutement ou de placement</p> <p>1.4) Presse écrite</p> <p>1.5) Magazines spécialisés</p> <p>1.6) Établissements d'enseignement</p> <p>1.7) Associations et ordres professionnels</p> <p>1.8) Foires de l'emploi</p>	192 -	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 Candidatures spontanées, courriels</p> <p>1.3 s/o</p> <p>1.4 Petites annonces de La Presse et Voir (RARE)</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Centre de placement des universités montréalaises</p> <p>1.7 ORHRI</p> <p>1.8 s/o</p> <p>1.9 Jobboom - Toile du recruteur - sites très spécialisés</p>
<p>1.9) Sites de recherche d'emplois (privés)</p> <p>1.10) Sites de recherche d'emplois (gouvernementaux)</p> <p>1.11) Autres</p>	193 -	<p>1.1 Affichage interne, recommandation</p> <p>1.2 Bannière devant l'entreprise, candidatures spontanées</p> <p>2. Agence de recrutement, site Internet du gouvernement</p>
<p>2. Parmi toutes ces sources de recrutement, quelles sont les trois qui vous semblent les plus efficaces?</p> <p>3. Quelle est la durée moyenne d'un affichage d'emploi avant que vous receviez un nombre appréciable de candidatures pertinentes?</p>	194 -	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Candidatures spontanées</p> <p>1.3 Firmes de recherche de cadres, agence comme Adecco, Mozaic</p>
<p>4. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction de la nature des postes à pourvoir?</p> <p>5. Les sources d'affichage d'emplois auxquelles vous recourez différent-elles en fonction du nombre de postes à pourvoir?</p> <p>6. D'après vous, semble-t-il de plus en plus difficile de réussir à pourvoir des postes?</p>	195 -	<p>1.1 Affichage interne, nomination</p> <p>1.2 Courriels, candidatures spontanées, télécopies</p> <p>1.3 Option 10/10, Téléressources, Simon personnel</p> <p>1.4 Le grenier</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Universités</p>
<p>Secteur d'activité</p>	196 -	<p>1.1 Affichage interne</p> <p>1.2 s/o</p> <p>1.3 Firme de recrutement de cadres-</p> <p>1.4 La Presse</p> <p>1.5 s/o</p> <p>1.6 Cégeps</p>

