

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne le secret professionnel et les conflits d'intérêts chez les CRHA et CRIA travaillant en entreprise. Voici un aperçu des questions posées :

- Quel est votre niveau de responsabilité?
- Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?
- Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?
- Etc.

Nombre de répondants : 146

Cet appel à tous a été fait entre le 17 et le 27 octobre 2006.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en novembre 2006.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Secret professionnel

Le sondage visait principalement à connaître le rapport entretenu par les gestionnaires des ressources humaines avec leur obligation de respecter le secret professionnel et celle de faire preuve de loyauté envers leur employeur (la direction). On constate d'abord que les fonctions de presque tous les répondants les conduisent à recevoir des renseignements confidentiels de la part du personnel (98,63 %) ainsi que des membres de la direction (97,95 %).

Parmi les répondants, 69 % mentionnent qu'ils reçoivent des renseignements confidentiels de la part de des employés, renseignements qui entrent en conflit avec leurs obligations envers la direction. D'autre part, 56,16 % des répondants indiquent qu'il leur arrive de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec leurs responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise.

De plus, 30 % des répondants disent subir des pressions de la part de tiers qui cherchent à obtenir des renseignements confidentiels obtenus dans le cadre de leur travail. Les renseignements les plus souvent demandés sont de nature médicale (état de santé général, nature de la maladie lors d'une absence ponctuelle ou d'une invalidité de longue durée, dossier CSST, etc.). La vie privée des gens (par exemple les relations amoureuses) et le contenu des échanges confidentiels (version des faits d'un témoin au cours d'une enquête pour harcèlement psychologique, entrevue de départ, etc.) font aussi l'objet de demandes. Enfin, des détails sur des renseignements de gestion sont aussi demandés (salaires, noms des candidats à un poste, coupure de poste, etc.). De plus, 71 % des répondants affirment recevoir rarement (41 %), à l'occasion (23 %) ou régulièrement (7 %) des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels avec d'autres employés. Devant ces demandes, 78 % des répondants disent évaluer au cas par cas leur obligation ou non de divulguer cette information à la direction. Tandis que 15 % estiment qu'ils n'ont aucune obligation de livrer à l'entreprise les renseignements confidentiels provenant des employés même s'ils vont à l'encontre des intérêts de l'entreprise.

Enfin, 41 % des répondants mentionnent s'être déjà trouvés dans une situation de conflit d'intérêts entre leur devoir de loyauté envers leur employeur et le secret professionnel auquel ils sont tenus envers les personnes qui les consultent.

Perception du rôle exercé

Le sondage nous permet aussi de connaître la perception de la direction, du point de vue des répondants, de leur rôle au sein de l'organisation. C'est ainsi qu'une grande majorité des répondants, soit 82 %, estiment que la direction de l'entreprise les perçoit comme des professionnels au service à la fois des employés et de la direction. Toutefois, seulement 10 % des répondants estiment que la direction de l'entreprise les considère comme des représentants exclusifs de la direction et n'agit que pour elle.

Profil des répondants

Le profil des répondants est assez similaire relativement au niveau de responsabilité. En effet, ils sont directeurs, conseillers ou coordonnateurs dans une proportion de 96 %. Près de 56 % d'entre eux évoluent dans des équipes de trois membres ou plus. Par ailleurs, 26 % des répondants sont seuls à exercer des fonctions de gestion des ressources humaines au sein de leur organisation.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Quel est votre niveau de responsabilité?

Président/vice-président	5	3,42 %
Directeur	62	42,47 %
Coordonnateur	23	15,75 %
Conseiller	55	37,67 %
Technicien/agent	1	0,68 %
Nombre de répondants	146	

2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?

1 (je suis seul)	38	26,03 %
2	27	18,49 %
3 et plus	81	55,48 %
Nombre de répondants	146	

3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?

Oui	144	98,63 %
Non	2	1,37 %
Nombre de répondants	146	

4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?

Oui	101	69,18 %
Non	45	30,82 %
Nombre de répondants	146	

5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?

Oui	143	97,95 %
Non	3	2,05 %
Nombre de répondants	146	

6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?

Oui	82	56,16 %
Non	64	43,84 %
Nombre de répondants	146	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?

Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).	13	9,56 %
Je suis considéré comme un représentant exclusif des employés et je n'agis que pour les employés (les employés sont mes seuls clients).	0	0,00 %
Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.	112	82,35 %
Autres (spécifiez)	11	8,09 %
Nombre de répondants	136	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?

Non	93	69,92%
Oui. Donnez des exemples.	40	30,08%
Nombre de répondants	133	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?

Non	80	58,82 %
Oui. Donnez des exemples.	56	41,18 %
Nombre de répondants	136	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?

Oui, mais rarement	55	40,74 %
Oui, à l'occasion	31	22,96 %
Oui, régulièrement	10	7,41 %
Oui, sans arrêt	0	0,00 %
Non	39	28,89 %
Nombre de répondants	135	

11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?

Non, en aucune circonstance	20	14,81 %
Oui, dans tous les cas	10	7,41 %
Cela dépend des situations	105	77,78 %
Nombre de répondants	135	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	31	23,13 %
101 à 500 employés	51	38,06 %
501 à 1000 employés	15	11,19 %
1001 à 5000 employés	20	14,93 %
5001 employés et plus	17	12,69 %
Nombre de répondants	134	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	7	5,26 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	0,00 %
Services publics	6	4,51 %
Construction	2	1,50 %
Fabrication	36	27,07 %
Commerce de gros	2	1,50 %
Commerce de détail	6	4,51 %
Transport et entreposage	6	4,51 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	5	3,76 %
Finance et assurances	10	7,52 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	1,50 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	20	15,04 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,75 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	0,75 %
Services d'enseignement	2	1,50 %
Soins de santé et assistance sociale	3	2,26 %
Arts, spectacles et loisirs	3	2,26 %
Hébergement et services de restauration	2	1,50 %
Autres services, sauf les administrations publiques	6	4,51 %
Administrations publiques	8	6,02 %
Organisme sans but lucratif	4	3,01 %
Syndicat	1	0,75 %
Nombre de répondants	133	

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>Moins de 100 employés (31 répondants)</p>
	<p>1 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>2 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis directeur des ressources humaines et adjoint du président. Mon premier client est la direction. Mais je dois aussi offrir des services aux employés et les conseiller au besoin. Mon rôle est mixte. 8. Diagnostic médical dont l'accès est restreint. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>3 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, régulièrement 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>	

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p>	<p>1. Président/vice-président</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p>	<p>1. Président/vice-président</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Gestion de sociétés et d'entreprises</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Lors des lunchs. Veulent confirmer certains doutes qu'ils ont à l'égard d'une personne.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Oui, dans tous les cas.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 	7 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? 	8 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Secteur d'activité</p>	9 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>11 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>12 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. La direction veut savoir qui a dit....</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. SALAIRE DES EMPLOYÉS.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 	16 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Respect du rôle entre la direction et les employés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>
<ol style="list-style-type: none"> 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? 	17 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonnateur 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non, en aucune circonstance. <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	18 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Il m'arrive de me faire demander des informations : penses-tu que mon contrat sera renouvelé? Combien gagnait l'ancien employé x? 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 	19 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonnateur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? 	20 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Secteur d'activité</p>	21 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 	22 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un consultant agissant comme coach en ressources humaines et relations de travail et comme porte-parole aux tables de négociations. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? 	23 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Oui, dans tous les cas. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	24 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>25 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Pas de réponse claire. Dépend des gestionnaires moitié-moitié.</p> <p>8. On me demande des noms des personnes ayant dit certaines choses. On me demande des informations sur l'échelle salariale.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p>	<p>26 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>28 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 	<p>31 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Un gestionnaire sait que son employé est venu me voir, me demande ce qu'il m'a dit. Mais je ne peux pas appeler ça une pression, car pour chaque nouvel individu j'expose clairement la vision de mon rôle et jusqu'ou je vais, alors ça devient clair, donc les pressions ou questions cessent. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>101 à 500 employés (51 répondants)</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Information sur des rapports médicaux, utilisation ou consommation de drogues. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, régulièrement. 11. Non, en aucune circonstance.
	<p>33 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Président/vice-président 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. La direction veut toujours comprendre ma décision. Par exemple, j'ai décidé avec le service de police de ne pas les faire intervenir dans un cas de menace de la part d'un employé en raison de problème de santé mentale et médicale.... La direction veut toujours plus de détail pour justifier ma décision et si je ne donne pas les détails, ils ne sont pas d'accord avec ma décision et je passe pour ne pas prendre les intérêts de l'employeur. 9. Non 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Technicien/agent 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Informations sur les circonstances d'un congédiement ou sur les salaires par exemple. 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 	<p>37 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Raisons pour les absences. Références. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>39 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonnateur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. État de santé des travailleurs. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, régulièrement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. À l'occasion, surtout sur des dossiers médicaux.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>41 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Sur la vie privée des employés, leur dossier médical, non-respect d'une norme du travail de la direction.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, régulièrement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonnateur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. La direction veut savoir ce que les employés me disent. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonnateur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p>	<p>46 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Je ne peux en parler, c'est trop confidentiel. Toutefois, les pressions viennent de la haute direction où on s'attend au nom de l'amitié à ce que je dévoile des infos; il y a aussi un avocat qui œuvre des deux bords qui aime bien savoir, sans compter d'autres personnes bien placées politiquement parlant.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, régulièrement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>48 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>49 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>51 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considérée comme une professionnelle devant à la fois choisir ce qui est mieux pour l'employé tout en respectant les objectifs et les politiques de l'entreprise. Les employés et la direction ont le même poids dans la prise de décision.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis une professionnelle qui agit à titre de médiatrice, de conseillère, etc. Je suis vue comme une personne neutre sur qui les employés et les gestionnaires peuvent compter peu importe la situation.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>54 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Dans les cas d'absence pour maladie. Souvent les gestionnaires veulent connaître le détail de la maladie.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <hr/> <p>56 -</p> <hr/> <p>57 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p> <hr/> <p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Accidents du travail.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Oui, dans tous les cas.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>58 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Non</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>59 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Oui, dans tous les cas.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>60 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Souvent, cela est par rapport à des informations médicales lorsqu'il y a des arrêts de travail, que ce soit pour de la CSST ou en assurance.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p>	<p>64 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Concernant des employés, le patron veut connaître des informations personnelles sans lien avec le travail données sous le sceau de la confidentialité. Par exemple, qui couche avec qui (à l'extérieur de l'entreprise) ou qui a déjà eu un avortement ou qui est le parent de qui ou qui est gaucher ou droitier.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>66 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Dans les dossiers d'assurance collective, les gens veulent connaître la raison de l'absence.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p>	<p>67 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Coupure de poste, nomination.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, régulièrement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>69 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>71 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Par exemple, un employé souffrant d'épuisement professionnel à propos duquel le supérieur immédiat voudrait gérer de façon disciplinaire en utilisant cette information pour son profit et son VP qui désire mettre de la pression.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>72 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	73 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Oui, dans tous les cas. <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	74 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Dans un emploi antérieur, mon directeur général m'a demandé de répéter les confidences qui m'étaient faites plutôt que de prendre une analyse générale de la situation. Il prétendait devoir s'intéresser à la vie privée des gens. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	75 -	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Rapport d'entrevue de départ divulgué au fur et à mesure quand l'information qui y est contenue est livrée sous le sceau de la confidentialité. Les Associés veulent en connaître le contenu individuel... 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, régulièrement. 11. Non, en aucune circonstance. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 	<p>76 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant pour le bien de la compagnie et des employés. Il est important de faire une distinction entre direction et entreprise. Il faut faire la part des choses et essayer de concilier les intérêts de la direction et des employés le mieux possible. Ceux qui ne pensent qu'en fonction des employés et de leurs droits peuvent éventuellement mettre la compagnie en péril. Pour prendre une décision éclairée en tant que professionnelle, il est important que nous ayons une vue d'ensemble de la compagnie (employés, direction, production, rentabilité, etc.). 8. Principalement reliés à des renseignements d'ordre médical. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<ol style="list-style-type: none"> 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. s/o 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>78 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 	<p>79 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 2 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? 	<p>80 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>81 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>82 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>501 à 1000 employés (15 répondants)</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonnateur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>84 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Cela peut arriver que l'on me questionne sur des diagnostics, je dois donc ne pas répondre sans froisser! 9. Non 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>85 -</p> <hr/> <p>86 -</p> <hr/> <p>87 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p> <hr/> <p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. s/o</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>88 -</p> <p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Les diagnostics dans les dossiers d'invalidité, le nom des enfants pour le party de Noël, les numéros de téléphone et adresse.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, régulièrement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>90 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>91 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Non</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>94 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>95 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>96 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Surtout quand un employé est absent pour maladie, il arrive que le gestionnaire cherche à savoir des informations que nous avons dans le rapport médical.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>97 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente). 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>1001 à 5000 employés (20 répondants)</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, à l'occasion 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
<ol style="list-style-type: none"> 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Non 7. Gestionnaire externe 8. Non 9. Non 10. Non 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions		Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Non 11. Non, en aucune circonstance. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<ol style="list-style-type: none"> 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Raisons d'une absence suite à une maladie, Refus d'embaucher parce que le candidat a un dossier criminel : on veut savoir la nature de l'offense. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, à l'occasion. 11. Oui, dans tous les cas. <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>102 -</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Diagnostics médicaux, antécédents judiciaires, informations personnelles d'employés. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Oui, dans tous les cas. <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Diagnostic médical, confirmation d'un problème d'alcool d'un employé.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>104 -</p> <p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Chef d'équipe en matière d'accès à l'information.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p>	<p>106 -</p> <hr/> <p>107 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services d'enseignement</p> <hr/> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p>	<p>1. Président/vice-président</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Rarement, mais à l'occasion au niveau de la divulgation de la rémunération.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Oui, dans tous les cas.</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>109 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. La haute direction veut savoir...</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Oui, dans tous les cas.</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Surtout des informations d'ordre médical.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>112 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>113 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Oui, dans tous les cas.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Non, en aucune circonstance.</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. En matière de harcèlement, les personnes visées par une plainte sont très avides de connaître la version des plaignants avant de donner la leur.</p> <p>Le principal client de la direction des relations de travail est la direction des ressources humaines. À titre de conseiller spécialisé, nous sommes appelés à conseiller les généralistes qui nous pressent régulièrement pour obtenir des informations sur le syndicat ou le syndicat nous demande des informations confidentielles sur les conseillers généralistes.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<ol style="list-style-type: none"> 1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise? 5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines? 8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent? 10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? 	<p style="text-align: center;">5001 employés et plus (17 répondants)</p> <hr/> <p>118 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, à l'occasion. 11. Non, en aucune circonstance. <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p> <hr/> <p>119 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Non 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p> <hr/> <p>120 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conseiller 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Non 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 11. Cela dépend des situations. <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>121 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis considéré comme un professionnel pouvant faire la part des choses et apte à faire les mises en garde qui s'imposent, ce qui est accepté par l'entreprise.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
	<p>123 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>124 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p>	<p>125 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p>	<p>1. Président/vice-président</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, à l'occasion.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions		Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>127 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p>	<p>128 -</p>	<p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant de la direction, mais je n'agis que pour elle (la direction n'est pas ma seule cliente).</p> <p>8. Photo des employés lors de leur embauche pour leur soirée de retraite. Adresse civile des employés pour que leur gestionnaire leur envoie des cartes de Noël.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p>	<p>130 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. s/o</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, régulièrement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Information lors de discussion avec les employés, etc.</p> <p>9. Oui. Donnez des exemples.</p> <p>10. Oui, régulièrement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Secteur d'activité</p>	<p>132 -</p>	<p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>133 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p> <p>10. Non</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
<p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>134 -</p> <p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés.</p> <p>8. Les résultats d'entrevue de départ suite à des démissions. Le nom de candidats internes ayant postulé lors d'ouverture de poste. Les stratégies de la direction en matière de relève de la main-d'œuvre.</p> <p>9. Non</p> <p>10. Oui, mais rarement.</p> <p>11. Cela dépend des situations.</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
Pas de réponse (12 répondants)	
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>135 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p>
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p> <p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p> <p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p> <p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>136 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 2</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Quel est votre niveau de responsabilité?</p> <p>2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines?</p> <p>3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés?</p> <p>4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?</p>	<p>137 -</p> <p>1. Directeur</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p>
<p>5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction?</p> <p>6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise?</p> <p>7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?</p> <p>8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail?</p>	<p>138 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Je suis considéré comme un représentant exclusif de la direction et je n'agis que pour elle (la direction est ma seule cliente).</p> <p>8. Non</p> <p>9. Non</p>
<p>9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?</p> <p>10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise?</p>	<p>139 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p>
<p>11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise?</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>140 -</p> <p>1. Coordonnateur</p> <p>2. 1 (je suis seul)</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p>
	<p>141 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p>
	<p>142 -</p> <p>1. Conseiller</p> <p>2. 3 et plus</p> <p>3. Oui</p> <p>4. Non</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p>

Questions	Répondants	
1. Quel est votre niveau de responsabilité? 2. Combien votre organisation compte-t-elle d'employés ayant une fonction en gestion des ressources humaines? 3. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part des employés? 4. Vous arrive-t-il de recevoir de la part des employés des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos obligations envers la direction de l'entreprise?	143 -	1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui
5. Vos fonctions vous amènent-elles à recevoir des renseignements confidentiels de la part de la direction? 6. Vous arrive-t-il de recevoir de la part de la direction des renseignements confidentiels qui entrent en conflit avec vos responsabilités à l'égard des employés de l'entreprise? 7. Comment la direction de votre entreprise ou ses gestionnaires perçoivent-ils votre rôle en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines?	144 -	1. Conseiller 2. 1 (je suis seul) 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui
8. Subissez-vous la pression de tierces personnes (patrons, collègues, gestionnaires, employés, dirigeants de l'entreprise, etc.) afin de livrer de l'information confidentielle obtenue dans le cadre de votre travail? 9. Vous êtes-vous déjà trouvé dans une situation de conflit d'intérêts entre votre obligation de loyauté envers votre employeur et le secret professionnel auquel vous êtes tenu envers les employés qui vous consultent?	145 -	1. Conseiller 2. 2 3. Oui 4. Non 5. Oui 6. Non
10. Vous arrive-t-il de recevoir des demandes de la direction ou des gestionnaires pour que leur soit divulgué le contenu des échanges confidentiels que vous avez avec d'autres employés de l'entreprise? 11. Croyez-vous que vous avez une obligation de livrer à l'entreprise de l'information confidentielle qui vous a été confiée par des employés, mais qui va à l'encontre des intérêts de l'entreprise? Secteur d'activité	146 -	1. Directeur 2. 3 et plus 3. Oui 4. Oui 5. Oui 6. Oui 7. Je suis un professionnel agissant tour à tour pour la direction et pour les employés, selon les mandats confiés. 8. Situations personnelles. 9. Oui. Donnez des exemples. 10. Oui, mais rarement. 12. Cela dépend des situations.