

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne les programmes de reconnaissance des années de service appliquées dans les entreprises. Voici un aperçu des questions posées :

- Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?
- En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?
- À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?
- Etc.

Nombre de répondants : 184

Cet appel à tous a été fait entre le 30 mai et le 9 juin 2006.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en juillet 2006.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Programmes de reconnaissance

Selon les résultats du sondage, les organisations ont tendance à se munir d'un programme ou de mesures de reconnaissance. En effet, une majorité des répondants, soit 80 %, ont déclaré que leur organisation disposait d'un plan de reconnaissance.

L'employeur peut manifester sa reconnaissance de différentes manières. Un cadeau (39 %) ou un événement spécial tel un gala (25 %) sont les manifestations les plus couramment mentionnées. Sinon, une mention écrite comme une lettre, une carte ou un courriel (19 %) est un autre moyen assez habituel de reconnaissance dans les organisations. Par contre, le sondage révèle que les primes en argent (7 %) ne sont pas un moyen de reconnaissance auquel les employeurs ont recours de façon courante.

L'allocation de ces gratifications peut se faire en tout temps. Toutefois, on constate que leur distribution se fait généralement dès les cinq premières années de service. De plus, une très grande majorité des répondants considèrent que ces manifestations sont appréciées par le personnel, en plus d'avoir une incidence positive sur le sentiment d'appartenance des employés.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?

Oui	148	80,43 %
Non	36	19,57 %
Nombre de répondants	184	

2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?

Une prime en argent	26	7,67 %
Un cadeau	132	38,94 %
Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)	65	19,17 %
Un événement spécial (soirée, fête, etc.)	85	25,07 %
Autre (spécifier)	31	9,14 %
Nombre de répondants	339	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?

Moins de cinq ans	12	8,00 %
Plus de cinq ans	75	50,00 %
Plus de dix ans	25	16,67 %
Plus de quinze ans	8	5,33 %
Plus de vingt ans	10	6,67 %
Plus de vingt-cinq ans	20	13,33 %
Plus de trente ans	0	0,00 %
Plus de trente-cinq ans	0	0,00 %
Nombre de répondants	150	

4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?

Oui	139	93,29 %
Non	10	6,71 %
Nombre de répondants	149	

Compilation des résultats – Nombre de répondants

7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :

La conservation du personnel	3	1,90 %
La motivation du personnel	6	3,80 %
Le sentiment d'appartenance	108	68,35 %
La culture organisationnelle	37	23,42 %
Autre (spécifier)	4	2,53 %
Nombre de répondants	158	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	41	23,43 %
101 à 500 employés	68	38,86 %
501 à 1000 employés	19	10,86 %
1001 à 5000 employés	30	17,14 %
5001 employés et plus	17	9,71 %
Nombre de répondants	175	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5	2,84 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	0,57 %
Services publics	6	3,41 %
Construction	3	1,70 %
Fabrication	47	26,70 %
Commerce de gros	2	1,14 %
Commerce de détail	9	5,11 %
Transport et entreposage	11	6,25 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	3	1,70 %
Finance et assurances	24	13,64 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2	1,14 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	24	13,64 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,57 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,00 %
Services d'enseignement	1	0,57 %
Soins de santé et assistance sociale	4	2,27 %
Arts, spectacles et loisirs	0	0,00 %
Hébergement et services de restauration	4	2,27 %
Autres services, sauf les administrations publiques	8	4,55 %
Administrations publiques	10	5,68 %
Organisme sans but lucratif	8	4,55 %
Syndicat	3	1,70 %
Nombre de répondants	176	

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 65</p> <p>4.3 90</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s.o.</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 300 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Exactement le même programme</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>3 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La conservation du personnel Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Gestion de sociétés et d'entreprises</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.) + Une journée de congé</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 150</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 250</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Services d'enseignement</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 100 \$</p> <p>4.2 250 \$</p> <p>4.3 500 \$</p> <p>4.4 1000 \$</p> <p>4.5 1500 \$</p> <p>4.6 2000 \$</p> <p>4.7 2500 \$</p> <p>4.8 2500 \$+</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>6 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 25 \$</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 +/-200 \$</p> <p>4.4 +/- 300 \$</p> <p>4.5 + 500 \$</p> <p>4.6 +500 \$</p> <p>4.7 +750 \$</p> <p>4.8 +-900 \$</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 25 \$</p> <p>4.3 75 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 340 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>9 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>10 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.) De plus, de 1 à 3 semaines de vacances rémunérées, selon qu'on cumule 25, 30 ou 35 ans de service.</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 25 \$</p> <p>4.4 700 \$</p> <p>4.5 1500 \$</p> <p>4.6 2500 \$</p> <p>4.7 3500 \$</p> <p>4.8 4200 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>11 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>12 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>13 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 600 \$</p> <p>4.8 600 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Syndicat</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>15 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 150 \$</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>16 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>17 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>18 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 100 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>19 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 150 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>20 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 N/A</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 350 \$</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Une montre en argent à 20 ans. Une montre en or à 25 ans.</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 100 \$</p> <p>4.5 150 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>22 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 300 \$</p> <p>5. De la même façon, soit à partir de leur première date d'embauche, peu importe l'endroit.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>24 -</p> <p>1. Non Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>25 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. 10 et 15 années : lettre et argent le matin de l'anniversaire et mention lors du golf annuel. 20 ans : lettre et stylo « Mont Blanc », matin et mention au golf... 25 ans : lettre et montre, matin et mention au golf. 30 ans : lettre et 3000 \$ en REER, matin et golf annuel...</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 300 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 3000 \$</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>26 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 350 \$</p> <p>5. s/o \$</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>27 -</p>	<p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>28 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>29 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Nous offrons des cadeaux aux 5, 10, 15, 20 et 25 ans de service. De plus, les 25, 30, 35 ans de service sont invités à un week-end dans un hôtel où la compagnie célèbre et reconnaît leurs années de service. Les 30 ans et plus ne reçoivent pas de cadeau mais sont invités à cette cérémonie. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4. 0</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>30 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 120 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 250 \$</p> <p>4.5 300 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>31 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 50 \$</p> <p>4.4 50 \$</p> <p>4.5 100 \$</p> <p>4.6 125 \$</p> <p>4.7 150 \$</p> <p>4.8 150 \$</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 à 150 \$</p> <p>4.3 150 à 250 \$</p> <p>4.4 250 à 500 \$</p> <p>4.5 500 à 750 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>33 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 nil</p> <p>4.2 45-50 \$</p> <p>4.3 140 \$</p> <p>4.4 210 \$</p> <p>4.5 280 \$</p> <p>4.6 350 \$</p> <p>4.7 C'est encore loin!</p> <p>4.8 C'est encore loin!</p> <p>5. Non applicable</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>34 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>35 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Semaine de vacances additionnelle pour cette année-là seulement pour les anniversaires de 25, 30, 35 et 40.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 25 \$</p> <p>4.3 25 \$</p> <p>4.4 250 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 2000 \$</p> <p>4.7 3750 \$</p> <p>4.8 5500 \$</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>37 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Nous soulignons les années de contribution pour le personnel ayant 5-10-15-20 et bientôt 25 ans de service. Toutefois pour les 5-10-15 ans de service, il n'y a pas de remise de cadeau.</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>38 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>39 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 60 \$</p> <p>4.5 0</p> <p>4.6 115 \$</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. Ce n'est pas le cas.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>40 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 100 \$</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 150 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>41 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Une semaine de vacance additionnelle</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4. 0</p> <p>5. Ne s'applique pas.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>42 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 50-275 \$</p> <p>4.7 Pas déterminé</p> <p>4.8 Pas déterminé</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>43 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0 \$</p> <p>4.2 0 \$</p> <p>4.3 20 \$</p> <p>4.4 35 \$</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 55 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Non</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>44 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent</p> <p>Un cadeau</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>45 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>46 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 200 \$</p> <p>4.3 500 \$</p> <p>4.4 700 \$</p> <p>4.5 900 \$</p> <p>4.6 1000 \$</p> <p>4.7 1000 \$</p> <p>4.8 1000 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>47 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>48 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>49 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 150 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>50 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 15 \$</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 400 \$</p> <p>4.5 1000 \$</p> <p>4.6 1000 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La motivation du personnel</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>51 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>52 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 250 \$</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>54 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>55 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 500 \$</p> <p>4.3 750 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Elles sont calculées de la même manière que s'ils étaient au Québec.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>56 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 125 \$</p> <p>4.4 200 \$</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 1000 \$</p> <p>4.7 350 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>57 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>58 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>Nous remettons à tous les employés qui célèbrent un anniversaire de service, une œuvre d'art conçue spécifiquement pour l'entreprise et portant le nom de l'employé ainsi que sa date d'embauche. Nous avons lancé un site Web personnalisé à l'effigie de l'entreprise afin de permettre aux employés de choisir en ligne un cadeau dans plus d'une quarantaine de magasins et boutiques.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 125 \$</p> <p>4.3 250 \$</p> <p>4.4 375 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 625 \$</p> <p>4.7 750 \$</p> <p>4.8 1000 \$</p> <p>5. Elles comptent.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p>
	<p>59 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 125 \$</p> <p>4.3 250 \$</p> <p>4.4 375 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 500 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. Chaque pays a son propre programme.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>60 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>61 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 75 \$</p> <p>4.2 800 \$</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent</p> <p>Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 400 \$</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <p>1. Oui</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>64 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>65 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>66 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 350 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>67 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 1000 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 2000 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Elles ne sont pas reconnues.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>68 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>69 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>70 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>71 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 350 \$</p> <p>4.3 500 \$</p> <p>4.4 312 \$</p> <p>4.5 1500 \$</p> <p>4.6 2000 \$</p> <p>4.7 2500 \$</p> <p>4.8 3000 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Syndicat</p>	<p>71 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 350 \$</p> <p>4.3 500 \$</p> <p>4.4 312 \$</p> <p>4.5 1500 \$</p> <p>4.6 2000 \$</p> <p>4.7 2500 \$</p> <p>4.8 3000 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Syndicat</p>
<p>72 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>	<p>72 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>73 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>	<p>73 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>74 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Rien de formel, mais il arrive que les années de service d'un cadre soient soulignées au cours d'une fête et qu'un cadeau lui soit remis.</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 0</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Non</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p> <hr/> <p>75 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 100 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p> <hr/> <p>76 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p> <hr/> <p>77 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>78 -</p> <p>1. Non</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>79 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Journées de congé selon le nombre d'années de service. Ex. : 2 jours = 20 ans 5 jours = 25 ans</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150</p> <p>4.5 200 \$.</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 500 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. La même politique.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>80 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un lunch.</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 250 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>81 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p>	<p>82 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Nous organisons une soirée 5 à 7 sur les lieux même de l'entreprise, où l'employé reçoit un cadeau (qu'il a préalablement choisi dans un catalogue selon le nombre d'années de service) ainsi qu'un certificat reconnaissant ses années de service. Ceci lui est remis par son supérieur immédiat et/ou un membre de la direction. Des photos souvenir sont également prises.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>83 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau leur est offert en plus d'un souper avec leur conjointe en présence du président d'entreprise. La valeur totale (incluant le cadeau) est d'environ 130 \$ par personne.</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 300 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>84 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>85 -</p> <p>1. Non</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>86 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Lors de l'assemblée annuelle, nous nommons les gens rendus à l'obtention d'un cadeau d'ancienneté, soit toutes les tranches de 5, 10, 15, 20, 25, 30 ou 35 ans d'ancienneté. et nous leur remettons le cadeau auquel ils ont droit en plus d'une « pin » avec le logo de la compagnie + le chiffre (nombre d'années d'ancienneté).</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 500 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>87 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 125 \$</p> <p>4.2 125 \$</p> <p>4.3 250 \$</p> <p>4.4 500 \$</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Même chose qu'au siège social.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>88 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>89 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 60 \$</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 600 \$</p> <p>4.8 700 \$</p> <p>5. n/a Aucun de nos employés travaille à l'étranger. Nous avons des employés au EU et leurs années de service sont en fonction de leur date d'embauche.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>90 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 100 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 250 \$</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. S/O</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La motivation du personnel Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>91 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Cela dépend du nombre d'années reconnues, ceci va d'un cadeau d'une valeur de 50 \$ à 500 \$ ou d'un montant d'argent de 500 \$. Nous annonçons par courriel et affiche; de plus il y a un lunch avec le président et/ou VP, le superviseur ainsi que les RH (lorsque 25 ans et plus). En bas de cela, il y a un lunch avec superviseur. Il y a une présentation de l'employé lorsque ça fait 25 ans et plus ou lors d'une retraite.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 400 \$</p> <p>4.7 500 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>93 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 500 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>94 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Congés flottants</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 3 jours</p> <p>4.2 5 jours</p> <p>4.3 10 jours</p> <p>4.4 10 jours</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>95 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 400 \$</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 400 + 1 semaine de vacances</p> <p>4.7 1 semaine de vacances</p> <p>4.8 1 semaine de vacances</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>96 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>97 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 200 \$</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 300 \$</p> <p>4.7 350 \$</p> <p>4.8 450 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>Photographie du fêté avec son supérieur immédiat, hiérarchique et ministre.</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 200 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>100 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 350 \$</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>101 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o \$</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 75 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 125 \$</p> <p>4.6 225 \$</p> <p>4.7 250 \$</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>102 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 150 \$</p> <p>4.3 300 \$</p> <p>4.4 500 \$</p> <p>4.5 ?</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. NA</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>103 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 200 \$</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 300 \$</p> <p>4.7 350 \$</p> <p>4.8 400 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>104 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 15 \$</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 225 \$</p> <p>4.5 275 \$</p> <p>4.6 350 \$</p> <p>4.7 400 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>105 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Remise d'épinglettes commémoratives pour les 5-10-15 et 20 ans de service Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 N/A Épinglettes</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 300 \$ + soirée</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. De la même façon</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>106 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Lunch avec le supérieur immédiat dans un restaurant au choix de l'employé.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 200 \$</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 350 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>107 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 0</p> <p>4.6 400 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>108 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Une prime en argent Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>109 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 125 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 275 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 225 \$</p> <p>5. Sans objet</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>110 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 200 \$</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>111 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>112 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 10 \$</p> <p>4.3 50 \$</p> <p>4.4 75 \$</p> <p>4.5 125 \$</p> <p>4.6 125 \$</p> <p>4.7 125 \$</p> <p>4.8 125 \$</p> <p>5. Non applicable</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>113 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 15 \$</p> <p>4.3 115 \$</p> <p>4.4 15 \$</p> <p>4.5 15 \$</p> <p>4.6 265 \$</p> <p>4.7 15 \$</p> <p>4.8 15 \$</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>114 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 225 \$</p> <p>4.5 300 \$</p> <p>4.6 400 \$</p> <p>4.7 450 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>115 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 400 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>116 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 500 \$ net</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 1000 \$ net</p> <p>4.6 0</p> <p>4.7 1500 \$ net</p> <p>4.8 0</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Non</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>117 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 225 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 800 \$</p> <p>4.7 1500 \$</p> <p>4.8 2000 \$</p> <p>5. Ne s'applique pas</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>118 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Non</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 54 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 152 \$</p> <p>4.5 198 \$</p> <p>4.6 252 \$</p> <p>4.7 307 \$</p> <p>4.8 352 \$</p> <p>5. De la même façon.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>120 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 45 \$ et -</p> <p>4.2 500 \$ et +</p> <p>4.3 2000 \$</p> <p>4.4 2000 \$</p> <p>4.5 n/a</p> <p>4.6 n/a</p> <p>4.7 n/a</p> <p>4.8 n/a</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>121 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>122 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 200 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>123 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 0</p> <p>4.7 250 \$</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. Le même programme s'applique.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>124 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 500 \$ + un tableau</p> <p>4.3 1000 \$+un tableau</p> <p>4.4 1500 \$ + un tableau</p> <p>4.5 2000 \$ + un tableau</p> <p>4.6 NSP</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. NSP</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>125 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>126 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 30 \$</p> <p>4.3 75 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 250 \$</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>127 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Prime en actions ordinaires Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 400 \$</p> <p>4.3 700 \$</p> <p>4.4 1000 \$</p> <p>4.5 1300 \$</p> <p>4.6 2500 \$</p> <p>4.7 2000 \$</p> <p>4.8 2000 \$</p> <p>5. n / a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>128 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Au même titre que le travailleur au Canada.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>129 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Nous offrons une broche. Il y a 3 broches différentes : 5 ans, 10 ans et 15 ans.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 125 \$</p> <p>4.4 250 \$</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Non</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>130 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>131 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 40 \$</p> <p>4.3 65 \$</p> <p>4.4 90 \$</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. De la même manière que ceux qui travaillent ici.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>132 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Ne s'applique pas</p> <p>6. Oui</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>133 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>134 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. 15 ans de service continu= 3 mois de salaire Ensuite 1/5 d'un mois par année jusqu'à maximum de 6 mois.</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 3 mois de salaire</p> <p>4.5 6 mois de salaire</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Syndicat</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>135 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Leurs noms sont mentionnés durant le Gala annuel de l'entreprise.</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0 \$</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 400 \$</p> <p>4.5 1000 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. non applicable</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>136 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 1000 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>137 -</p>	<p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>138 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 350 \$</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>139 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 150 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>140 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 600 \$</p> <p>4.8 700 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>141 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 100</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 150</p> <p>4.6 250</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Commerce de détail</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>142 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 350 \$</p> <p>4.2 4% du salaire</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La motivation du personnel Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>143 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 125 \$</p> <p>4.3 300 \$</p> <p>4.4 350 \$</p> <p>4.5 450 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>144 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 250 \$</p> <p>4.8 250 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
	<p>145 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>146 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une lettre, une plaque et des actions de la compagnie</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Ne s'applique pas</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>147 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent</p> <p>Un cadeau</p> <p>Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 75 \$</p> <p>4.4 100 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 1000 \$</p> <p>4.7 850 \$</p> <p>4.8 1100 \$</p> <p>5. na</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>148 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>149 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 -</p> <p>4.2 -</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 315 \$</p> <p>4.6 300 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 350 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>150 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Semaines de vacances à l'embauche 4e semaine de vacances après 5 ans</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4. s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>151 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 150 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>152 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 50-100 \$</p> <p>4.3 100-150 \$</p> <p>4.4 150-200 \$</p> <p>4.5 200-250 \$</p> <p>4.6 300-350 \$</p> <p>4.7 400-450 \$</p> <p>4.8 400-450 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>153 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 26 \$</p> <p>4.3 53 \$</p> <p>4.4 88 \$</p> <p>4.5 115 \$</p> <p>4.6 140 \$</p> <p>4.7 165 \$</p> <p>4.8 230 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>154 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 30 \$</p> <p>4.4 40 \$</p> <p>4.5 50 \$</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 200 \$</p> <p>4.8 300 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>155 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 300 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La motivation du personnel Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p>	<p>156 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 0</p> <p>4.6 300 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>157 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300-500 \$</p> <p>4.5 500-1000 \$</p> <p>4.6 1000 \$</p> <p>4.7 1500 \$</p> <p>4.8 1500-2000 \$</p> <p>5. Même procédure que pour les employés en ville.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>158 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 400 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>159 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 300 \$</p> <p>4.4 500 \$</p> <p>4.5 1000 \$</p> <p>4.6 2500 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>160 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 650 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Ne s'applique pas.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>161 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau ou l'équivalent en argent du cadeau</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 650 \$</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La conservation du personnel</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>162 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une prime en argent</p> <p>3. Plus de quinze ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 2 % du salaire et montre</p> <p>4.5 4 % du salaire et montre</p> <p>4.6 0</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. Aucun employé ne travaille à l'étranger.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Construction</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>163 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 150 \$</p> <p>4.6 0</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. Nous n'avons aucun employé à l'étranger.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>164 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>165 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Jours de vacances supplémentaires</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 2 \$</p> <p>4.3 20 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 2600 \$</p> <p>4.7 2600 \$</p> <p>4.8 0</p> <p>5. N/A</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La motivation du personnel Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>166 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Moins de cinq ans</p> <p>4.1 18 \$</p> <p>4.2 40 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 325 \$</p> <p>4.5 425 \$</p> <p>4.6 525 \$</p> <p>4.7 625 \$</p> <p>4.8 625 \$</p> <p>5. Ils reçoivent les mêmes cadeaux lors de leur visite en décembre.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>167 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 0</p> <p>4.6 maximum 200 \$</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Non</p> <p>7. La conservation du personnel</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>168 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 10 \$</p> <p>4.4 20 \$</p> <p>4.5 30 \$</p> <p>4.6 40 \$</p> <p>4.7 50 \$</p> <p>4.8 0</p> <p>5. n/a</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>169 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 75 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 225 \$</p> <p>4.5 300 \$</p> <p>4.6 400 \$</p> <p>4.7 450 \$</p> <p>4.8 500 \$</p> <p>5. Selon la politique de l'entité qui le reçoit.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>170 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 600 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>171 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>172 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 200 \$</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 300 \$</p> <p>4.8 350 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>173 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Une statuette en verre gravée par un artiste</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 200 \$</p> <p>4.3 300 \$</p> <p>4.4 400 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 600 \$</p> <p>4.7 700 \$</p> <p>4.8 800 \$</p> <p>5. De la même façon.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>174 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 200 \$</p> <p>4.4 300 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 500 \$</p> <p>4.7 600 \$</p> <p>4.8 1000 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>175 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Une prime en argent</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 1000 \$</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 1700 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Pas de différence avec les employés au Québec.</p> <p>6. Oui</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p>	<p>176 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 250 \$</p> <p>4.4 350 \$</p> <p>4.5 400 \$</p> <p>4.6 1800 \$</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>177 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 50 \$</p> <p>4.3 100 \$</p> <p>4.4 100 \$</p> <p>4.5 100 \$</p> <p>4.6 100 \$</p> <p>4.7 100 \$</p> <p>4.8 100 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>178 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 s/o</p> <p>4.4 s/o</p> <p>4.5 s/o</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Oui</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>179 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de vingt-cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 0</p> <p>4.3 0</p> <p>4.4 0</p> <p>4.5 0</p> <p>4.6 250 \$</p> <p>4.7 0</p> <p>4.8 0</p> <p>5. na</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Autre (spécifier)</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>180 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 100 \$</p> <p>4.3 150 \$</p> <p>4.4 200 \$</p> <p>4.5 300 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>181 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 25 \$</p> <p>4.3 50 \$</p> <p>4.4 100 \$</p> <p>4.5 150 \$</p> <p>4.6 200 \$</p> <p>4.7 S/O</p> <p>4.8 S/O</p> <p>5. S/O</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>182 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de dix ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 s/o</p> <p>4.3 1000 \$</p> <p>4.4 500 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. Non applicable</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La motivation du personnel</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>183 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Une prime en argent Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.)</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 s/o</p> <p>4.2 25 \$</p> <p>4.3 25 \$</p> <p>4.4 250 \$</p> <p>4.5 500 \$</p> <p>4.6 750 \$</p> <p>4.7 1000 \$</p> <p>4.8 1000 \$</p> <p>5. s/o</p> <p>6. Oui</p> <p>7. La culture organisationnelle</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Votre organisation dispose-t-elle d'un programme ou encore de mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>2. En quoi consiste le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel?</p> <p>3. À partir de combien d'années de service ces gratifications sont-elles offertes aux employés?</p> <p>4. Quelle est la valeur pécuniaire des gratifications offertes aux employés selon le nombre d'années de service?</p> <p>4.1 Moins de quatre ans (montant approximatif)</p> <p>4.2 Plus de cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.3 Plus de dix ans (montant approximatif)</p> <p>4.4 Plus de quinze ans (montant approximatif)</p> <p>4.5 Plus de vingt ans (montant approximatif)</p> <p>4.6 Plus de vingt-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>4.7 Plus de trente ans (montant approximatif)</p> <p>4.8 Plus de trente-cinq ans (montant approximatif)</p> <p>5. Si des employés de votre organisation travaillent à l'étranger, comment leurs années de service sont-elles reconnues?</p> <p>6. Considérez-vous que le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service de votre organisation sont appréciés par le personnel?</p> <p>7. Selon vous, le programme ou les mesures de reconnaissance des années de service du personnel ont une incidence sur :</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>184 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un cadeau Une mention écrite (lettre, communiqué, carte, courriel, etc.) Un événement spécial (soirée, fête, etc.) Épinglette</p> <p>3. Plus de cinq ans</p> <p>4.1 0</p> <p>4.2 30 \$</p> <p>4.3 105 \$</p> <p>4.4 150 \$</p> <p>4.5 250 \$</p> <p>4.6 s/o</p> <p>4.7 s/o</p> <p>4.8 s/o</p> <p>5. De la même façon.</p> <p>6. Oui</p> <p>7. Le sentiment d'appartenance Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Hébergement et services de restauration</p>