

Appel à tous

Rapport

Cet appel à tous concerne la grippe aviaire. Nous souhaitons connaître notamment comment les organisations se préparent à une telle éventualité. Voici un aperçu des questions posées :

- Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?
- Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?
- Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?
- Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?
- Etc.

Nombre de répondants : 125

Cet appel à tous a été fait entre le 4 et le 14 avril 2006.



Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles, par quelque procédé que ce soit, interdites sans l'autorisation de l'Ordre des CRHA et des CRIA du Québec.

Le résumé et les réponses à l'appel à tous, telles que transmises, ne sauraient exprimer en aucun cas l'opinion de l'ORHRI. De plus, il ne s'agit ni d'un avis juridique ni d'un quelconque conseil.

Publié en version électronique en avril 2006.

1200, avenue McGill College
Bureau 1400
Montréal (Québec) H4B 2G7
(514) 879-1636 - info@orhri.org

Préparation à une pandémie de grippe aviaire

Le sondage révèle que très peu d'entreprises ont pris des mesures préventives en cas de pandémie de grippe aviaire. En effet, seulement 16 % des répondants ont répondu que leur organisation était prête à faire face à cet événement, s'il avait lieu.

De plus, 30 % seulement des répondants ont mentionné que leur organisation avait pris des mesures ou conçu des outils pour intervenir. Dans ce groupe de répondants, 17 % ont dit que leur organisation avait opté pour la formation d'un comité, la mise en place d'un plan d'intervention ou d'une autre mesure.

Le plan d'intervention

Si la mesure prise par l'organisation est un plan d'intervention, différentes pratiques sont adoptées et divers intervenants peuvent être mobilisés. D'abord, on constate que ce sont majoritairement les membres d'un comité de travail qui sont responsables de l'élaboration du plan (51 %). De plus, le sondage montre que les syndicats, les clients et les fournisseurs sont rarement appelés à collaborer à l'élaboration du plan. La présentation du plan aux employés n'est pas non plus une pratique courante. Lorsque c'est le cas, le mode de communication est assez variable. On peut retenir que les communiqués (30 %) et les rencontres (15 %) sont des outils de communication relativement populaires.

Le rôle des gestionnaires

Le sondage indique que les gestionnaires semblent peu mobilisés par leur organisation à l'égard de ce type de préparation. En effet, il n'y a que 6 % des répondants qui ont dit avoir été interpellés par leur organisation sur le sujet.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?

Oui	20	16,00 %
Non	105	84,00 %
Nombre de répondants	125	

2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?

Un comité spécial	6	15,79 %
Un plan d'intervention	9	23,68 %
Une matrice décisionnelle	0	0,00 %
Autre (spécifier)	23	60,53 %
Nombre de répondants	38	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?

Par des gestionnaires	22	51,16 %
Par un comité de travail	11	25,58 %
Par un ou des consultants externes	0	0,00 %
Autre (spécifier)	10	23,26 %
Nombre de répondants	43	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?

Oui	4	6,06 %
Non	62	93,94 %
Nombre de répondants	66	

5. Rôle du syndicat

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

6. Rôle des clients

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

7. Rôle des fournisseurs

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS - PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?

Oui	8	11,27 %
Non	63	88,73 %
Nombre de répondants	71	

9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?

Communiqué	5	26,32 %
Rencontre	3	15,80 %
Formation	0	0,00 %
Autre (spécifier)	11	57,89 %
Nombre de répondants	19	

Vous pouvez également consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.

12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitent se préparer à la pandémie de grippe?

Oui	3	6,38 %
Non	44	93,62 %
Nombre de répondants	47	

13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

14. Quelle fut la nature de vos interventions?

Vous pouvez consulter la section COMPILATION DES RÉSULTATS – PAR RÉPONDANT.

Compilation des résultats – Nombre de répondants

Taille de l'entreprise

Moins de 100 employés	32	25,60 %
101 à 500 employés	49	39,20 %
501 à 1000 employés	19	15,20 %
1001 à 5000 employés	14	11,20 %
5001 employés et plus	11	8,80 %
Nombre de répondants	125	

Secteur d'activité

Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8	6,40 %
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	0,80 %
Services publics	6	4,80 %
Construction	1	0,80 %
Fabrication	34	27,20 %
Commerce de gros	1	0,80 %
Commerce de détail	2	1,60 %
Transport et entreposage	7	5,60 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	3	2,40 %
Finance et assurances	13	10,40 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	1	0,80 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	19	15,20 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,00 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1	0,80 %
Services d'enseignement	0	0,00 %
Soins de santé et assistance sociale	3	2,40 %
Arts, spectacles et loisirs	1	0,80 %
Hébergement et services de restauration	0	0,00 %
Autres services, sauf les administrations publiques	8	6,40 %
Administrations publiques	7	5,60 %
Organisme sans but lucratif	8	6,40 %
Syndicat	1	0,80 %
Nombre de répondants	125	

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>1 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Nous sommes à établir un lien avec le secteur de la santé (hôpital) étant donné que nous sommes un fournisseur de services directs aux hôpitaux de la région de Québec et que nous sommes en contact direct avec eux (cueillette du linge souillé et livraison du linge propre).</p> <p>3. Sera élaboré par les gestionnaires.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Seront informés via rencontre</p> <p>10. s/o</p> <p>11. s/o</p> <p>12. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>2 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>3. Par un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Communiqué</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>3 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un plan de continuité des opérations a été mis sur pied. Par contre, les étapes de mise en œuvre sont tellement lourdes qu'il sera impossible de mobiliser le personnel.</p> <p>3. Par un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Maintenir le service habituel (service-conseil, administration de la paye, avantages sociaux...).</p> <p>Désamorcer les craintes formulées par les employés.</p> <p>Assurer une vigie des informations diffusées à travers différents médias.</p> <p>11. OMS</p> <p>Gouvernements fédéral et provincial</p> <p><i>Benchmarking</i></p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>4 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Nous sommes à développer un protocole d'urgence à annexer à notre plan de continuité des affaires.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Rencontre</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>5 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Nous nous assurons d'avoir une relève pour chaque poste de travail dans l'usine. Cela est plus difficile dans les bureaux, mais nous tentons de trouver des solutions.</p> <p>3. s/o</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. s/o</p> <p>9. s/o</p> <p>10. S'assurer d'avoir tous les effectifs en place et s'assurer d'une certaine polyvalence de leur part.</p> <p>11. Nous n'avons pas de plan précis pour le moment.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>6 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention</p> <p>3. Par des gestionnaires</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Communiqué</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>7 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>8 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>9 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Nous avons une planification en 6 phases selon l'évolution du Virus. Nous en sommes actuellement à la phase 3. Le tout impliquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - comité spécial planifiant l'information aux employés, s'assurant que nous ayons un <i>Business Continuity Plan</i> et que nous fournisseurs en ont également un. - Notre service de santé est responsable d'éduquer les employés sur les symptômes ainsi que les mesures à prendre en cas de développement du virus en plus de s'assurer que nos employés sont en état de venir travailler et que, si un symptôme de la grippe apparaît, qu'ils soient immédiatement retournés à la maison. -Une matrice décisionnelle ainsi qu'un plan de mise en quarantaine des lieux. <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. Doivent s'assurer d'avoir eux aussi un plan d'action afin de maintenir leur rôle.</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Le plan fut fait en collaboration entre l'équipe de direction, les ressources humaines ainsi que le responsable de la sécurité et des équipes de soutien (pompiers, secouristes).</p> <p>11. Info du corpo, Internet ainsi que gouvernementale des USA.</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>10 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>3. Par un comité de travail</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. La mise en place d'un plan de relève du personnel de direction et autres ressources identifiées. Il y aura aussi une révision de certaines politiques telles que rémunération, congés, télétravail, etc.</p> <p>11. Différents sites Internet, consultants externes et Santé Canada et autres organismes publics.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services immobiliers et services de location et de location à bail</p>
	<p>11 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Par un comité de travail</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p>	<p>12 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Un comité spécial</p> <p>3. Un comité spécial de gestionnaires a comme mandat de produire un plan d'intervention, mais celui n'est pas encore prêt.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Pas encore, mais il est possible qu'ils soient sollicités.</p> <p>6. s/o</p> <p>7. Pas encore, mais il est possible qu'ils soient sollicités.</p> <p>8. Non</p> <p>9. Le plan sera présenté au personnel, principalement par le biais de l'intranet mais aussi par d'autres moyens.</p> <p>10. Le comité spécial est dirigé par la principale responsable des ressources humaines - le comité est principalement formé de gestionnaires de services d'exploitation.</p> <p>11. Nous prévoyons nous prévaloir des ressources gouvernementales et internationales comme le WHO - le CDC - et d'autres ressources disponibles.</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p>	<p>13 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>14 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Nous avons un comité spécial qui travaille présentement à mettre en place un plan d'intervention et tout le reste.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Rencontre</p> <p>10. Aucune pour le moment, mais nous sommes toujours au niveau de l'élaboration du plan.</p> <p>11. Nous en cherchons pour le moment.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Syndicat</p>
	<p>15 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>16 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>17 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p>	<p>18 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p>	<p>19 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p>	<p>20 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>21 -</p> <p>1. Non 2. s/o 3. s/o 4. Non 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. Non 9. s/o 10. s/o 11. s/o 12. Oui 13. Non 14. Services d'entretien et de réparation d'équipements lourds, de manutention et groupes électrogènes. Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>22 -</p> <p>1. Non 2. s/o 3. Par un comité de travail. 4. Non 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. Non 9. s/o 10. Le plan est en préparation. Il est prévu que les RH seront responsables du plan de relève, de l'information médicale et de la vaccination par le Bureau de santé. 11. La STM est membre du comité mis sur pied par la direction générale de la Ville de Montréal auquel participent plusieurs organisations comme la Santé publique, la protection civile, le SPVM et le SPIM. Nous obtenons beaucoup d'information de cette source. De plus, nous participons au Groupe d'échange interentreprises. Une réunion entière y a été consacrée en décembre dernier. Les membres comme Bombardier, CN, Desjardins, Radio-Canada, Hydro-Québec et autres ont partagé leur expérience et le plan qu'ils ont en place. Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>23 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Nous sommes en train de collecter de l'information afin d'élaborer un plan d'intervention. Nous avons déjà établi nos besoins et fait des achats au niveau technologique afin de permettre à certains employés détenant des postes clés d'être en mesure de travailler de la maison en cas de quarantaine.</p> <p>3. Par des gestionnaires.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Notre plan d'intervention n'étant pas encore complété, il n'est pour le moment pas communiqué à nos employés. Par contre, nous prévoyons le faire dès qu'il sera terminé, probablement par le biais d'un communiqué.</p> <p>10. Collecte d'information (<i>benchmark</i>), communication aux employés, révision des politiques concernant les congés maladie et les absences.</p> <p>11. Le site de Mercer, il y a une section pour les entreprises concernant la grippe aviaire. Je compte également assister à la conférence présentée par l'Ordre au mois de mai.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
<p>24 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. J'écris présentement un plan d'action, me basant sur la littérature retrouvée sur Internet.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Lorsque le plan sera prêt, nous le présenterons aux travailleurs.</p> <p>10. Je suis responsable de l'écrire, de sensibiliser la direction et d'en faire la communication.</p> <p>11. Principalement les sites Internet européens.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>25 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>26 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>27 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p>	<p>28 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention.</p> <p>3. Par des questionnaires.</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p>	<p>29 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. Plan de travail / prévention / intervention sous la gouverne du Comité de santé sécurité.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>30 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p>	<p>31 -</p>	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>32 -</p>	<p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>33 -</p>	<p>1. Oui</p> <p>2. Un Plan de Continuité des Affaires auquel une structure d'intervention est intégrée et contrôlée par un comité d'urgence composé de différents membres de l'organisation. Nous sommes actuellement à mettre à jour notre PCA dans chaque secteur de l'entreprise sur le plan national pour faire face à une pandémie du genre (telle que le SRAS il quelques années).</p> <p>3. Par des questionnaires.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Le plan n'a pas été présenté aux employés, mais des interventions d'évacuation ont été faites en cas de sinistre. Ce sera une prochaine étape dans notre plan d'action.</p> <p>10. La gestion de son propre plan d'intervention pour son secteur d'activité au même titre que les autres secteurs au sein de Telus. Une équipe de Telus est responsable de coordonner la mise en place d'un tel plan dans tous les secteurs opérationnels de Telus.</p> <p>11. L'équipe responsable du Plan de Continuité des Affaires a fourni le soutien et la documentation appropriée.</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p>	<p>34 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. s/o</p> <p>9. s/o</p> <p>10. C'est la direction des ressources humaines qui a la responsabilité de préparer le plan en cas de pandémie.</p> <p>11. Les guides des manufacturiers et exportateurs du Canada et de la sécurité publique et protection civile du Canada.</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
<p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p>	<p>35 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>36 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention.</p> <p>3. Par des gestionnaires.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Communiqué</p> <p>10. C'est le service des RH qui, en collaboration avec des médecins de notre entreprise, a élaboré le plan.</p> <p>11. Protection respiratoire (CSST). Ministère de la Santé du Québec. Médecins.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>37 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Je participerai à un séminaire sur le sujet présenté en mai par l'Ordre et National.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>38 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention.</p> <p>3. Par des gestionnaires.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p> <hr/> <p>39 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Un comité vient d'être créé pour réfléchir sur le sujet et préparer un plan à soumettre à la direction.</p> <p>3. Quatre gestionnaires provenant de secteurs d'activité différents.</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. s/o</p> <p>9. s/o</p> <p>10. En tant que directeur RH, je fais partie du comité de réflexion.</p> <p>11. Aucune pour le moment, sauf quelques informations dans les journaux</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p> <hr/> <p>40 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Par des gestionnaires.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Aucune pour le moment.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>41 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</p> <hr/> <p>42 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>43 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>44 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Je suis à préparer un plan d'intervention.</p> <p>3. Nous sommes à le mettre en place.</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?	45 - 1. Non Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Fabrication
2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?	
3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?	46 - 1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?	
5. Rôle du syndicat	47 - 1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Administrations publiques
6. Rôle des clients	
7. Rôle des fournisseurs	
8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?	
9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?	48 - 1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication
10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?	
11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?	49 - 1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Finance et assurances
Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.	
12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?	50 - 1. Oui 2. Un comité spécial et un plan d'intervention. 3. Par un comité de travail. 4. Non 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. Oui 9. Communiqué 10. Participation au comité spécial. 11. Ne sait pas. Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?	
14. Quelle fut la nature de vos interventions?	
Taille de l'entreprise	
Secteur d'activité	
	51 - 1. Non Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
	52 - 1. Non 2. s/o 3. s/o 4. s/o 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. Non 9. s/o 10. Aucune pour le moment. 11. Nous souhaiterions connaître ce que les autres entreprises prévoient mettre en place. Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>53 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. s/o</p> <p>5. Pas syndiqué.</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p> <hr/> <p>54 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>55 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p> <hr/> <p>56 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p> <hr/> <p>57 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p> <hr/> <p>58 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Département RH. Il ne s'agit pas d'un plan formel, mais plutôt de lignes directrices. Ce plan devra être étoffé si le risque de pandémie se fait plus grand.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Élaboration des lignes directrices du plan et détermination des personnes-ressources qui devront faire partie du comité.</p> <p>11. Canadian manufacturers & Exporters. Mercer WHO</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>59 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p> <hr/> <p>60 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p> <hr/> <p>61 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>62 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Nous sommes à préparer un plan d'action en trois étapes. 3. Par un comité de travail. 4. Oui 5. Nous impliquons le syndicat via les comités de santé et de sécurité de nos établissements. Les comités sont appelés à collaborer à l'identification des mesures à mettre en place ainsi que les équipements de protection. Ils seront également impliqués lors de l'application des mesures de prévention. 6. s/o 7. s/o 8. Non 9. Lorsqu'il sera terminé, le personnel sera informé du plan d'action préparé par le comité. Un communiqué interne et l'intranet serviront probablement à le faire connaître 10. Le service des ressources humaines est mandaté par la haute direction pour coordonner l'élaboration du plan d'action. 11. Consultation des sites internet de l'OMS, de l'Institut national de santé publique du Québec, de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, de Santé Canada, etc. <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>63 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>64 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>65 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>66 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention. 3. Par un comité de travail. 4. Oui 5. Entente au niveau de l'application de certaines clauses de la cc. Consultation et information. 6. Rien pour l'instant. 7. Avons demandé des engagements et des garanties au niveau de la fourniture des biens et des services durant la période de pandémie. 8. Non 9. Il y a déjà eu de l'information auprès des employés, mais le déploiement du plan d'action n'est pas encore terminé. Nous avons prévu de l'information et de la formation pour les employés. 10. s/o 11. Ressources internes, ministère de la Santé, organismes comparables. <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Services publics</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p>	<p>67 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Commerce de gros</p>
<p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p>	<p>68 -</p> <p>1. Oui 2. Plan en cours de réalisation. 3. Par un comité de travail. 4. Non 5. À venir 6. Absents pour le moment. 7. Nous comptons les inclure dans notre plan. 8. Non 9. À venir 10. Leadership du dossier. 11. Internet et réseaux internes au gouvernement. Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
<p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>69 -</p> <p>1. Non 2. Un comité spécial. 3. Par un comité de travail. 4. Non 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. Non 9. s/o 10. Nous venons de former un comité auquel les ressources humaines participent. Le rôle de chacun n'a pas encore été élaboré. 11. Un consultant spécialisé dans le domaine. Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Arts, spectacles et loisirs</p>
	<p>70 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>71 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Construction</p>
	<p>72 -</p> <p>1. Non 2. s/o 3. Par un comité de travail. 4. Oui Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>73 -</p> <p>1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>74 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Rien pour l'instant.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>75 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Avec l'aide de notre association (ASSIFQ), un plan d'intervention sera élaboré prochainement.</p> <p>3. Association en Santé et Sécurité de l'Industrie Forestière du Québec.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Nous allons effectuer un communiqué ainsi qu'une rencontre avec tous les employés.</p> <p>10. Aucune responsabilité à ce jour. L'élaboration n'est pas encore effectuée.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>76 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Pour l'instant il n'y en a pas et nous ne sommes pas au courant si l'équipe corporative des RH au siège social s'est penchée sur la question ou est impliquée à faire un plan d'action. L'info n'est pas véhiculée aux divisions actuellement.</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>77 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
<p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRHA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>78 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p>	<p>79 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. En date d'aujourd'hui, nous ne sommes pas prêts à faire face à une pandémie, notre plan d'intervention est en élaboration et l'implantation est prévue pour la fin juin.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. Non</p> <p>5. Toutefois, ils sont informés de notre travail et seront consultés au cours du processus.</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Le plan de communication intégré au plan d'intervention prévoit une diffusion à l'ensemble du personnel au moment de l'implantation.</p> <p>10. Le département de santé de l'entreprise est un joueur majeur dans l'élaboration du plan. Les intervenants ressources humaines supportent les gestionnaires dans l'identification du personnel critique et indispensable pour le maintien des opérations. Ils élaborent un guide corporatif d'application des conditions de travail pour cette situation particulière.</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Services publics</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>80 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Nous ne sommes pas encore prêts, mais nous avons mis sur pied un comité spécial et nous travaillons activement dans l'élaboration d'un plan de contingence.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. s/o</p> <p>11. s/o</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Je suis à l'origine de la mise en place de mesures de prévention et du comité de travail.</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>81 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>82 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Industrie de l'information et industrie culturelle</p>
	<p>83 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?	84 - 1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques
2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?	
3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?	85 - 1. Non
4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?	2. s/o
5. Rôle du syndicat	3. s/o
6. Rôle des clients	4. Non
7. Rôle des fournisseurs	5. s/o
8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?	6. s/o
9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?	7. s/o
10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?	8. Non
11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?	9. s/o
Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.	10. Communiquer avec les assureurs concernés. Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif
12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?	86 - 1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication
13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?	
14. Quelle fut la nature de vos interventions?	87 - 1. Non
Taille de l'entreprise	2. Un comité spécial vient d'être créé mais le plan est loin d'être terminé.
Secteur d'activité	3. Toutes les réponses : un comité spécial travaille en collaboration avec les gestionnaires et des consultants externes.
	4. Non
	5. s/o
	6. s/o
	7. s/o
	8. Non
	9. s/o
	10. Pas rendu là.
	11. Internet / processus interne...
	Taille de l'entreprise : 5001 employés et plus Secteur d'activité : Finance et assurances
	88 - 1. Non Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
	89 - 1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques
	90 - 1. Non Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication
	91 - 1. Non Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Fabrication

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>92 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. D'élaborer un plan.</p> <p>11. J'espère m'inspirer du travail de l'Ordre puis prendre contact avec l'hôpital régional.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>93 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Nous travaillons actuellement à développer un plan de continuité en cas de pandémie. Par ailleurs, nous avons fait en mars dernier une campagne de sensibilisation sur l'hygiène personnelle et sur le lavage des mains. Dans le cadre de cette campagne, un kiosque d'information, des affiches sur l'importance du lavage fréquent des mains et la distribution à chaque employé d'une petite bouteille de Purell et dépliant étaient au plan d'action.</p> <p>3. À venir, par le service des ressources humaines et collaboration avec le service de santé de l'entreprise.</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Élaboration prochaine du plan d'intervention.</p> <p>11. Plan de contingence en cas de grève.</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	<p>94 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Administrations publiques</p>
	<p>95 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
	<p>96 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>97 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>98 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Un comité spécial 3. Par un comité de travail 4. Non 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. s/o 9. s/o 10. RH est un des intervenants qui a été consulté. Mais le plan (en développement) est la responsabilité d'un comité de représentants des secteurs d'activité, sous le leadership du groupe de gestion de risque. 11. Recherches sur Internet : plan de l'association des manufacturiers canadien, banque d'info du gouvernement de la C-B, autres. <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>99 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Un plan d'intervention. 3. Par des gestionnaires. 4. Non 5. s/o 6. s/o 7. s/o 8. Non 9. s/o 10. Membre du comité « Business Recovery Plan » <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>100 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non 2. Nous avons un plan de contingence pour couvrir les problèmes de bâtiments (ex. : feu, inondation) mais pas pour le capital humain. 3. Par des gestionnaires. 4. Non 5. na 6. na 7. na 8. Non 9. s/o 10. Les RH font partie du comité ayant testé le plan. 11. Ressources internes du siège social suédois. <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>101 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>102 -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Non <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>103 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. s/o</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Recommandation et coordination.</p> <p>11. À venir</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Agriculture, foresterie, pêche et chasse</p>
<p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>104 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. Aucune mesure prise.</p> <p>3. Aucune mesure prise.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. Aucune mesure n'est prise.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>105 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>106 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services publics</p>
	<p>107 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention.</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	<p>108 -</p> <p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial.</p> <p>3. Par des gestionnaires.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Services professionnels, scientifiques et techniques</p>
	<p>109 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>110 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 501 à 1000 employés</p> <p>Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>

Questions	Répondants	
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p>	111 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Un plan d'intervention.</p> <p>3. Par des questionnaires.</p> <p>4. Non</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Communiqué</p> <p>10. Elaboration d'un plan écrit. Détermination des personnes responsables et des différents niveaux de responsabilité.</p> <p>11. Département des ressources humaines du siège social (3000 employés). Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
<p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p>	112 -	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
<p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	113 -	<p>1. Oui</p> <p>2. Un comité spécial et un plan d'intervention.</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. Oui</p> <p>5. Membre du comité spécial.</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. Protection des employés, conditions de travail des employés, vaccination obligatoire lorsque disponible, information, rencontre, implication des instances syndicales, etc.</p> <p>11. Orientation ministérielle MSSS et Santé publique. Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Soins de santé et assistance sociale</p>
	114 -	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>
	115 -	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Services publics</p>
	116 -	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	117 -	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés Secteur d'activité : Transport et entreposage</p>
	118 -	<p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 1001 à 5000 employés Secteur d'activité : Fabrication</p>

Questions	Répondants
<p>1. Selon vous, est-ce que votre organisation est prête à faire face aux risques posés par une pandémie de grippe?</p> <p>2. Si oui, quels outils ou mesures avez-vous mis en place?</p> <p>3. Si vous disposez d'un plan d'intervention (ou de mesures équivalentes), par qui a-t-il été élaboré?</p> <p>4. Le syndicat, vos clients et vos fournisseurs ont-ils collaboré à l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>5. Rôle du syndicat</p> <p>6. Rôle des clients</p> <p>7. Rôle des fournisseurs</p> <p>8. Le plan d'intervention de votre organisation a-t-il été présenté à l'ensemble du personnel?</p> <p>9. Si oui, de quelle façon avez-vous informé votre personnel?</p> <p>10. Quelles responsabilités ont été octroyées au service des ressources humaines dans l'élaboration du plan d'intervention de votre organisation?</p> <p>11. À quelles sources d'information avez-vous eu recours pour élaborer le plan d'intervention de votre entreprise?</p> <p>Les trois (3) questions suivantes s'adressaient aux CRHA/CRIA qui travaillent dans le domaine de la consultation.</p> <p>12. Avez-vous été appelé à intervenir dans des organisations qui souhaitaient se préparer à la pandémie de grippe?</p> <p>13. Si oui, aviez-vous anticipé ces demandes?</p> <p>14. Quelle fut la nature de vos interventions?</p> <p>Taille de l'entreprise</p> <p>Secteur d'activité</p>	<p>119 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. s/o</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Non</p> <p>9. s/o</p> <p>10. s/o</p> <p>11. Nous débutons notre réflexion à ce sujet. La première étape sera d'assister à la formation offerte via l'Ordre notamment.</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>120 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>121 -</p> <p>1. Non</p> <p>2. s/o</p> <p>3. Par un comité de travail.</p> <p>4. s/o</p> <p>5. s/o</p> <p>6. s/o</p> <p>7. s/o</p> <p>8. Oui</p> <p>9. Rencontre</p> <p>10. Collaboration au développement et/ou à la validation de normes et procédures.</p> <p>11. Internet, colloque, partage inter-compagnies.</p> <p>12. Oui</p> <p>13. Oui</p> <p>14. Conseil, validation, recherche.</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Finance et assurances</p>
	<p>122 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Fabrication</p>
	<p>123 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Organisme sans but lucratif</p>
	<p>124 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : Moins de 100 employés</p> <p>Secteur d'activité : Autres services, sauf les administrations publiques</p>
	<p>125 -</p> <p>1. Non</p> <p>Taille de l'entreprise : 101 à 500 employés</p> <p>Secteur d'activité : Commerce de détail</p>