

Tableau synthèse des six blocs d'ateliers

Ce congrès vous propose une série de conférences et d'ateliers dans tous les champs de la gestion des ressources humaines. Choisissez parmi plus de 60 activités simultanées et 2 SuperSessions, teintées de tendances, de pratiques d'excellence et de résultats d'enquête...

Lundi 10h 45 à 12h	A1 Comment construire l'attractivité de l'employeur	A2 En route vers la gestion optimale des talents chez Nova Bus	A3 Le rôle de l'organisation dans le rayonnement du leadership	A4 <i>Coaching</i> d'intégration : un passeport vers le succès	A5 Technologies en ressources humaines : les pratiques gagnantes
Lundi 14h à 15h15	B1 Faire vivre sa marque employeur	B2 Attraction du talent : projetons-nous dans l'avenir !	B3 Capitaliser sur le meilleur par la démarche appréciative	B4 Pour une gestion active de la relève émergente	B5 La responsabilité pénale en matière de santé et de sécurité du travail
Mardi 7h45 à 9h	C1 Le tableau de bord de votre marque employeur	C2 Pour gagner la guerre des talents...	C3 Maîtriser le présent, préparer l'avenir	C4 Bilan des compétences organisationnelles : un processus de renouveau	C5 Réflexion sur la pratique de la collaboration...
Mardi 9h15 à 10h30	D1 SUPERSESSION Plus que du marketing, un positionnement employeur !	D2 L'intégration rapide, un facteur clé de l'engagement et de la productivité !	D3 Gestion branchée chez Rogers	D4 Marche et crève ! Voilà le défi réel des ressources humaines !	D5 Optimisez votre impact à titre de conseiller
Mardi 11h à 12h15		E2 L'image de marque de l'employeur : votre meilleur outil de recrutement	E3 La responsabilité sociale comme outil d'attractivité et d'engagement	E4 Une nouvelle culture de gestion de la performance	E5 Trinquons à la réussite d'un changement de culture !
Mardi 14h à 15h15	F1 L'image de marque de l'employeur au delà du recrutement – La démarche de St-Hubert	F2 Les biais culturels dans le processus de recrutement et d'intégration	F3 Mobiliser l'employé pour qu'il reste par choix	F4 Quelle couleur donner à votre marque employeur ?	F5 Marque employeur : vol parfait d'Air Transat !

Marque Employeur Série de conférences traitant spécifiquement de stratégies de développement de la marque employeur.

Dotation Série de conférences portant sur les solutions d'attraction et de fidélisation des meilleurs talents possibles.

Développement organisationnel Série de conférences traitant de la mobilisation du personnel, du leadership et de l'efficacité organisationnelle.

Formation et développement des RH Série de conférences sur les meilleures stratégies à adopter pour développer la relève.

A6 Obligations familiales, obligations de l'employeur	A7 Fidéliser les employés en fin de carrière : tout un défi !	A8 Santé organisationnelle et planification stratégique, une mission possible	A9 Pour avoir des employés intéressés, il faut d'abord être intéressant !	A10 Pipeline de leadership : globalisation et réussite
B6 Santé mentale, alcool, drogues et obligation d'accommodement : où en sommes-nous ?	B7 Pour une saine gouvernance des régimes d'assurance	B8 Le développement durable en santé et sécurité du travail. Vision à long terme...	B9 La marque distinctive de TELUS : le futur est simple...	B10 Le CSSS d'Argenteuil soigne son image d'employeur de choix
C6 Les décisions marquantes sur le harcèlement au travail : que peut-on en retirer ?	C7 Ma Boutique Avantages : une vitrine pour les avantages sociaux chez Groupe Pages Jaunes	C8 Entreprise en santé ~ entreprise productive	C9 Pour un compagnonnage réussi	C10 Pour démarrer une usine sans perdre sa vie personnelle
D6 Comment contrer le fléau de l'absentéisme ?	D7 La rémunération à la carte	D8 SUPERSESSION Stress et performance : souvent incompatibles !	D9 Qui va à la chasse... prend sa place !	D10 Pour mobiliser les employés et renforcer sa marque employeur : une étude de cas
E6 Quand les promesses d'une marque employeur deviennent partie du contrat de travail...	E7 La rémunération : appui ou entrave à la création d'une marque employeur ?		E9 Stratégies de recrutement et de fidélisation créatives pour les PME à l'ère d'Internet	E10 Santé mentale : il y a urgence d'agir !
F6 Gestion d'un dossier de harcèlement : mise à jour à la lumière de développements récents	F7 La contre-proposition salariale : entre mal nécessaire et décision d'affaires	F8 La réintégration au travail : le ministère des Transports montre le chemin	F9 Le plaisir au travail passe par la gestion des conflits	F10 Bâtir une marque forte et distinctive : tous pour un !

Gestion stratégique et habiletés personnelles Série de conférences sur les questions stratégiques de l'heure et la manière dont la fonction ressources humaines peut constituer une vraie valeur dans une organisation.

Relations du travail Série de conférences à saveur d'actualité portant sur les droits et obligations dans le domaine.

Rémunération Série de conférences qui apportent des solutions en matière d'assurance collective, de retraite et de rémunération.

Santé et sécurité du travail Série de conférences présentant des outils et des approches novatrices en SST.