# TABLEAU SYNTHÈSE DES SEPT BLOCS D'ATELIERS

**Ce congrès vous propose une série de conférences et d'ateliers dans tous les champs de la gestion des ressources humaines. Choisissez parmi plus de 60 activités simultanées et quatre SuperSessions, teintées de tendances, de pratiques d'excellence et de résultats d'enquête…**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **MARDI** 10 h 45 à 12 h | **A1** Pour attirer, fidéliser, mobiliser, modifiez vos pratiques de sélection ! | **A2** P Maîtriser le présent, préparer le futur | **A3** P Relève : Aéroplan comble les sièges-clés | **A4** En parler pour agir : prévenir l'isolement et le sentiment d'impuissance |
| **MARDI** 14 h à 15 h 15 | **B1** Embaucher tout en assurant la protection des renseignements personnels | **B2** Peurs, mythes et croyances : de puissants alliés ? | **B3** P Avis de recherche : outil de transfert des apprentissages ! | **B4** E *SuperSession* Les indicateurs dynamiques de capital humain : une démarche originale et pragmatique ! |
| **MARDI** 15 h 30 à 16 h 45 | **C1** Prévention et gestion du risque en embauche : impératif ! | **C2** E Le développement du leadership : le caractère particulier du Canada | **C3** P Apprendre, partager, s'impliquer : une approche en partenariat qui porte fruit ! | |
| **MERCREDI** 9 h à 10 h 15 | **D1** A Promotion ou préembauche : l'accommodement s'impose-t-il ? | **D2** *SuperSession* Comportements difficiles ou stratégies de survie ? | **D3** P Planifier la relève : il est midi moins une ! | **D4** *SuperSession* Propulsez la créativité dans votre entreprise — Des concepts à l'action ! |
| **MERCREDI** 10 h 45 à 12 h | **E1** Recrutez les meilleurs talents grâce au Web… | | **E3** A La gestion des talents : des concepts à la pratique | |
| **MERCREDI** 14 h à 15 h 15 | **F1** Embauche et fidélisation : résultats d'une expérience innovatrice | **F2** P La gestion du changement chez Desjardins, notre contribution à la transformation de l'organisation | **F3** P Destination Talent : un voyage possible chez Air Transat | **F4** Bâtir un dossier gagnant : au delà du rêve |
| **JEUDI** 10 h 45 à 12 h | **G1** A Non merci, disent les meilleurs candidats… | **G2** La gestion du temps et des priorités en temps réel : une valeur ajoutée | **G3** A La retraite : bien plus qu'un simple départ ! | **G4** P Tableau de bord : le courant passe à Hydro-Québec Distribution |

- **Dotation** — Série de conférences portant sur les solutions d'attraction et de fidélisation des meilleurs talents possibles.
- **Développement organisationnel** — Série de conférences traitant de la mobilisation du personnel, du leadership et de l'efficacité organisationnelle.
- **Formation et développement des RH** — Série de conférences sur les meilleures stratégies à adopter pour développer la relève.
- **Gestion stratégique et habiletés personnelles** — Série de conférences sur les questions stratégiques de l'heure et la manière dont la fonction ressources humaines peut constituer une vraie valeur dans une organisation.
- **Relations du travail** — Série de conférences à saveur d'actualité portant sur les droits et obligations dans le domaine.
- **Rémunération** — Série de conférences qui apportent des solutions en matière d'assurance collective, de retraite et de rémunération.
- **Santé et sécurité du travail** — Série de conférences présentant des outils et des approches novatrices en SST.

P Meilleures pratiques

A Tendances et actualité

E Résultats d'une enquête

**A5** A
Négociation : pas de place à l'improvisation !

**A6** E
Communiquer la rémunération globale : guide de survie

**A7** E
Le SGSST : une solution à valeur ajoutée

**A8** P
La Commission des transports du Québec : sur la route de la reconnaissance

**A9** A
Pour devenir un employeur de choix, y a-t-il une recette ?

**B5**
Harcèlement psychologique : menez votre enquête avec rigueur !

**B6** A
Assurance collective : une transformation nécessaire pour assurer votre avenir

**B7** P
Réintégration au travail : le ministère des Transports montre le chemin

**B8**
*SuperSession*
Trucs et astuces pour gérer les personnes difficiles

**B9**
Et si on parlait d'évolution des pratiques de gestion au lieu de programmes RH ?

**C5** A
Accommodements raisonnables : soyez proactifs !

**C6**
Les pratiques de rémunération parlent de la culture organisationnelle !

**C7**
Les impacts du projet de loi n° 40 sur la gestion de la CSST

**C9**
Cap sur la crédibilité professionnelle !

**D5**
L'obligation de négocier de bonne foi

**D6**
Pour une saine gouvernance des régimes d'assurance collective

**D7** E
Présence au travail : ce que font les chefs de file canadiens

**D8** A
Pourquoi faut-il apprendre à « gérer » le transfert des apprentissages ?

**D9** A
L'image de marque d'un employeur de choix : l'exemple de la Banque Nationale

**E5**
Comment contrer le fléau de l'absentéisme ?

**E6**
L'évaluation des emplois : une plateforme intéressante...

**E7** P
Le plaisir au travail... pour se remettre en piste L'expérience de la Station Mont Tremblant

**E8**
Entre les gants blancs et les gants de boxe

**E9**
Prendre sa place dans les postes de haute direction des entreprises

**F5**
Clauses restrictives d'emploi et obligations de confidentialité et de non-concurrence : la jurisprudence évolue

**F6**
Les régimes flexibles : aussi pour les PME !

**F7**
Comment prévenir l'absence prolongée des travailleurs blessés ?

**F8**
L'art de susciter l'engagement de ses troupes

**F9**
La croissance par la gestion stratégique du capital humain

**G5** A
L'obligation d'accommodement et le handicap : mythes et réalités

**G6** A
Pour rendre l'avenir des régimes de retraite plus rose

**G7** A
Stress au travail : un contrecoup sur la mémoire

**G8** A
Repenser la productivité sans la disponibilité de la main-d'œuvre

**G9** A
Comment devenir un employeur de choix ? L'histoire de Ceridian