



COMPÉTENCES SPÉCIALISÉES LA GESTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Compétence professionnelle	6. Faciliter le transfert des connaissances dans le milieu de travail
-----------------------------------	--

Principaux gestes clés	Principales compétences personnelles sollicitées	Politiques et normes applicables	Bonnes pratiques
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibiliser les gestionnaires à l'importance du transfert des apprentissages ➤ Proposer et mettre en place des conditions et des pratiques en vue de favoriser le transfert des apprentissages, et ce, avant, pendant et après l'activité 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Persuader ➤ Résoudre des problèmes ➤ Faire preuve de créativité 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Avoir une conduite irréprochable et agir notamment avec courtoisie, dignité, modération et objectivité (Code de déontologie, article 10) ➤ Chercher à avoir une connaissance complète des faits avant de donner des avis ou des conseils (Code de déontologie, article 38) ➤ Exposer de façon complète et objective la nature et la portée de la problématique et informer des risques inhérents et prévisibles associés à une solution envisagée (Code de déontologie, article 39) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Prévoir le transfert des apprentissages dès l'identification des besoins ➤ Favoriser des activités de suivi en vue de consolider les apprentissages